



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

2007

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελίδα

Πρόλογος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΗ	1-7
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	8-53
Α. Εισαγωγή	8-15
Β. Έργο κατά το 2007	15-20
Πίνακες	21-53
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	54-74
Α. Εισαγωγή	54
Β. Έργο κατά το 2007	54-63
Πίνακες	64-74
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙV - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	75-103
Α. Εισαγωγή	75
Β. Έργο κατά το 2007	76-88
Πίνακες	89-103
ΚΕΦΑΛΑΙΟ V - ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	104-153
Α. Εισαγωγή	104-107
Β. Έργο κατά το 2007	108-129
Πίνακες	130-153

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	154-168
A. Εισαγωγή	154
B. Έργο κατά το 2007	155-161
Πίνακες	162-168

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	169-198
A. Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ).....	169-187
B. Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ).....	188-193
Γ. Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ)	194-198

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII - ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	199-201
---	----------------

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ / APPENDIX

ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΑ ΑΓΓΛΙΚΑ EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH	202-237
--	----------------

ΠΡΟΛΟΓΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΔΡΑ ΑΝΤΩΝΗ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

Το έτος 2007 αποτέλεσε για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έτος ριζικών τομών και διορθωτικών ρυθμίσεων που αποσκοπούσαν στην αναβάθμιση των δομικών, θεσμικών και λειτουργικών μηχανισμών του Υπουργείου έτσι ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στις πιεστικές ανάγκες της σύγχρονης κοινωνίας, όπως αρμόζει σε ένα σύγχρονο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής οικογένειας του 21^{ου} αιώνα.

Στο υπό ανασκόπηση έτος, πετύχαμε άλματα στον εργασιακό και κοινωνικό τομέα έτσι ώστε να φτάσουμε ακόμη ένα βήμα πιο κοντά στο όραμα μας που είναι η εδραίωση μιας κοινωνίας πρόνοιας βασισμένης στις αρχές της κοινωνικής ισότητας και δικαιοσύνης, σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, ποιότητας στην εργασία, κοινωνικής συνοχής και προστασίας για όλους τους πολίτες, ιδιαίτερα αυτούς που έχουν την ανάγκη κοινωνικής αρωγής και μέριμνας.

Τολμώ να πω ότι όλες οι υπηρεσίες του Υπουργείου εργάστηκαν με ζήλο και αίσθημα ευθύνης προς υλοποίηση των τεθέντων φιλόδοξων στόχων, βελτιώνοντας το επίπεδο μέριμνας, φροντίδας και εξυπηρέτησης του πολίτη, και διευρύνοντας την προστασία των εργαζομένων, μέσω κατάλληλων μέτρων και σύγχρονων πρακτικών και δράσεων.

Δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στους τομείς της ενίσχυσης της κοινωνικής προστασίας, το Υπουργείο προχώρησε στον εκσυγχρονισμό και ενδυνάμωση των ανταποκριτικών υπηρεσιών με γενική αναδιοργάνωση της διαχείρισης του όγκου εργασίας και εισαγωγή συστημάτων τα οποία συνεχώς αξιολογούνται και προσαρμόζονται ανάλογα. Επικεντρώνοντας τις ενέργειες μας στην προστασία των ιδιαίτερα ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, μεταξύ άλλων, βελτιώσαμε το θεσμικό πλαίσιο για την προστασία της μητρότητας, επεκτείνοντας την άδεια μητρότητας από 16 σε 18 εβδομάδες και προωθώντας αποφάσεις για υλοποίηση του θεσμού της ποσόστωσης στις προσλήψεις ατόμων με αναπηρία στο δημόσιο τομέα. Με ιδιαίτερη ικανοποίηση, είδαμε την προσπάθειά μας για αύξηση της απασχόλησης και γενικά την πλήρη αξιοποίηση του ανθρώπινου μας δυναμικού να ευοδώνεται.

Η συστηματική εργασία που έχει γίνει και η έμφαση που έχει δοθεί σε πρακτικές και ουσιαστικές εφαρμογές, μακριά από πρόχειρες και προσωρινές ρυθμίσεις, όπως φαίνεται από το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης, μας επέτρεψαν να κάνουμε πράξη τους στόχους που τέθηκαν στο Πρόγραμμα Διακυβέρνησης του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Τάσσου Παπαδόπουλου και σε ορισμένες περιπτώσεις να ξεπεράσουμε τους στόχους αυτούς, υλοποιώντας πρόσθετες δράσεις.

Δίκαιο έπαινο απονέμω στη Διοίκηση και το προσωπικό του Υπουργείου καθώς και των Τμημάτων και Ινστιτούτων του γιατί εργάστηκε με αφοσίωση στο καθήκον για τη χάραξη ενός μακρόπνοου στρατηγικού σχεδιασμού που ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της σύγχρονης κοινωνίας και για την υλοποίηση των στόχων που καθορίστηκαν για το 2007.

Δρ Αντώνης Βασιλείου
Υπουργός

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

A. ΓΕΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Όραμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η εδραίωση μιας κοινωνίας βασισμένης στις αρχές της κοινωνικής ισότητας και δικαιοσύνης, σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, ποιότητας στην εργασία, κοινωνικής συνοχής και προστασίας για όλους τους πολίτες της, με προτεραιότητα την ανταπόκριση στις προσδοκίες αυτών που έχουν ανάγκη κοινωνικής αρωγής και μέριμνας.

B. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Επικεφαλής του Υπουργείου βρίσκεται η Διοίκηση, η οποία βοηθείται στο έργο της από το Λογιστήριο και το Αρχείο. Στη Διοίκηση του Υπουργείου υπάγεται η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Τα Τμήματα/Υπηρεσίες/Ινστιτούτα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι τα ακόλουθα:

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- Κέντρο Παραγωγικότητας
- Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο
- Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου
- Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου

Η Διοίκηση του Υπουργείου έχει την ακόλουθη σύσταση:

Υπουργός: Αντώνης Βασιλείου

Γενικός Διευθυντής: Ελπινίκη Κουτουρούση (μέχρι 14/8/2007)
Λέανδρος Νικολαΐδης (Αν. Γενικός Διευθυντής)

Προϊστάμενος Μονάδας
Ευρωπαϊκής Ένωσης και Διεθνών Σχέσεων: Νέλσων Νεοκλέους

Διευθυντές

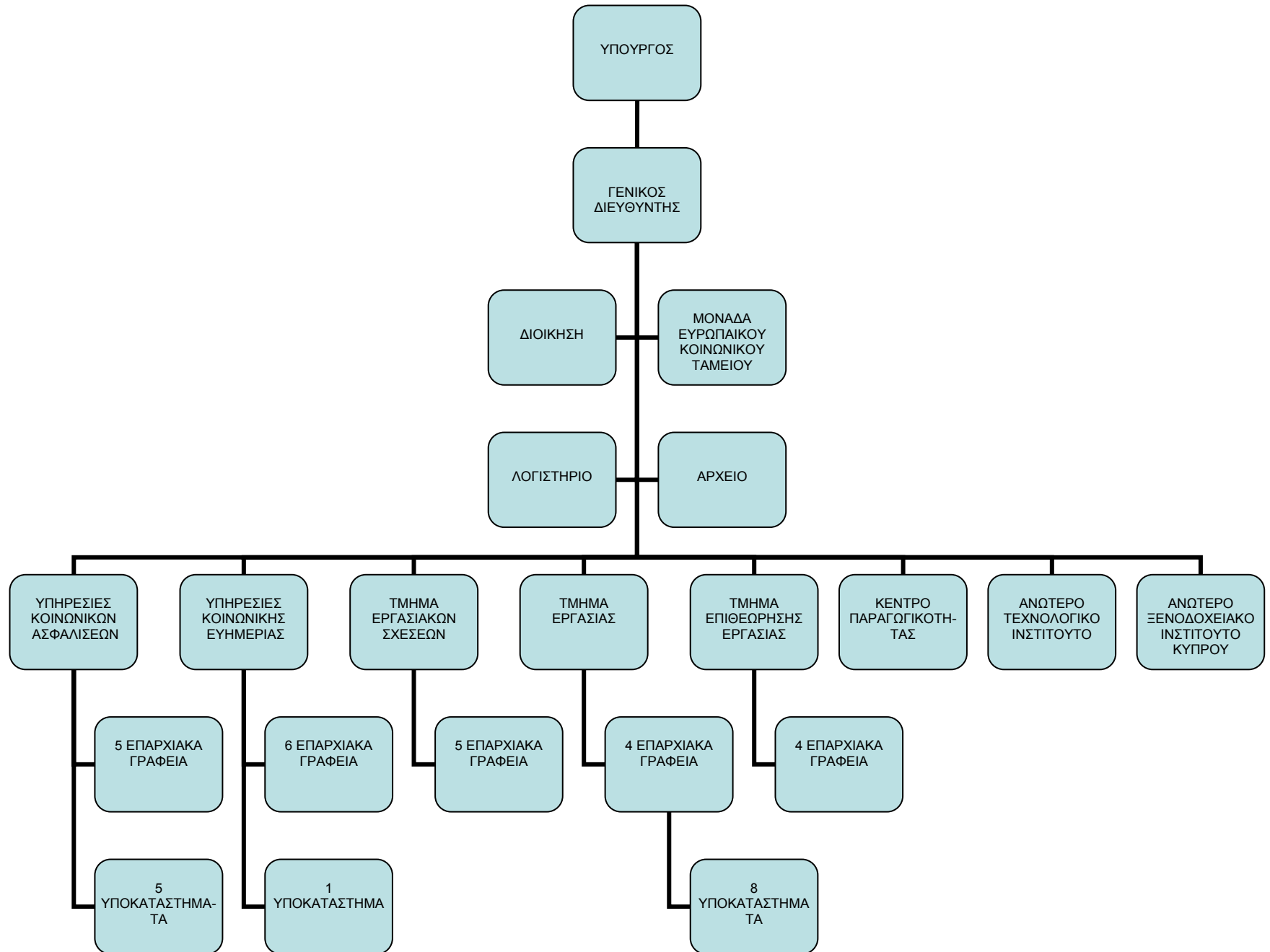
Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας	Λέανδρος Νικολαΐδης
Κέντρου Παραγωγικότητας	Ιωάννης Μοδίτης
Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Θεοφάνης Τρύφωνος
Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων	Κύπρος Κυπριανού

Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας	Τούλα Κούλουμου
Τμήματος Εργασίας	Ελένη Καλαβά (Αναπληρωτής)
Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου	Ιωάννης Μιχαηλίδης (Αναπληρωτής)
Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου	Ανδρέας Βαρνάβας
Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου	Αλέξανδρος Αλεξάνδρου

Διοίκηση

Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	Αννίτα Κυπριανού
Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός	Κώστας Χρυσοστόμου
Διοικητικός Λειτουργός Α΄	Χριστίνα Φλουρέντζου-Κακουρή
Διοικητικός Λειτουργός Α΄	Αννίτα Τσιαππάρη-Κυριάκου
Διοικητικός Λειτουργός	Γιώργος Προδρόμου
Διοικητικός Λειτουργός	Μικαέλα Παπαδοπούλου
Διοικητικός Λειτουργός	Έλενα Δαμιανού
Διοικητικός Λειτουργός	Χριστίνα Ζενιέρη
Διοικητικός Λειτουργός	Ναταλία Ανδρέου
Διοικητικός Λειτουργός	Ελένη Παπανικολάου
Διοικητικός Λειτουργός	Άντρη Βασιλείου
Ανώτερος Οικονομικός Λειτουργός	Παναγιώτης Τήλλυρος (με απόσπαση από Υπουργείο Οικονομικών)
Λογιστής	Μάριος Χατζηδαμιανού
Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός	Αγάθη Παναγιώτου

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



Γ. ΠΕΡΙΛΗΨΗ

ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Κατά το 2007 βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και των άλλων παροχών.

Στο πακέτο κοινωνικών μέτρων που εφαρμόστηκε τον Οκτώβριο του 2007, περιλαμβάνεται και η αύξηση της ειδικής χορηγίας σε συνταξιούχους του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων των οποίων το ποσό της σύνταξης δεν υπερβαίνει τις €533,75 (£312,39).

Ανατέθηκε στη Διεθνή Τράπεζα η διεξαγωγή μελέτης για βελτίωση των αποδόσεων του αποθεματικού του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Μετά από υποβολή σχετικής Πρότασης, το Υπουργικό Συμβούλιο διόρισε πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου κατόπιν σύστασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ενέκρινε το σχετικό κατάλογο των νέων μελών των ιατροσυμβουλίων.

Πρόσθετα, ολοκληρώθηκε η εργασία για απλοποίηση των νομοθεσιών περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων και περί Ετησίων Αδειών και Τερματισμού Απασχόλησης με σκοπό τον εκσυγχρονισμό, την ενοποίηση και την ενσωμάτωση όλων των τροποποιήσεων που έγιναν από την ημερομηνία εφαρμογής τους μέχρι σήμερα. Οι ενοποιημένες νομοθεσίες εξετάζονται από τα καθ' ύλην Συμβούλια και το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα.

ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Μέσα στο 2007 συνεχίστηκε η υλοποίηση του Έργου «Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση». Μέσα στην υπό επισκόπηση περίοδο τοποθετήθηκαν σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας 53 λήπτες δημόσιου βοηθήματος, στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιδότησης Θέσεων Εργασίας για Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος στον Ιδιωτικό Τομέα και 83 έχουν τοποθετηθεί, με άλλες διαδικασίες, σε θέσεις εργασίας οι οποίες δεν είναι επιδοτούμενες.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, παραχωρήθηκαν χορηγίες συνολικού ύψους £4.666.000 (€ 7,972.334) Η κατανομή των χορηγιών έγινε στο πλαίσιο του Αναθεωρημένου Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών 2007, το οποίο βασίστηκε σε εισηγήσεις και πορίσματα της Μελέτης για την Ορθολογική Διαχείριση των Κρατικών Χορηγιών του 2006.

Επιπρόσθετα, εντός του 2007 άρχισε η εκπόνηση μελέτης σχετικά με το «Ρόλο των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Προώθηση Πολιτικών Κοινωνικής Φροντίδας για τη Συμφιλίωση της Οικογενειακής με την Εργασιακή Ζωή».

Στα πλαίσια του εκσυγχρονισμού των Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας και αναβάθμισης των προσφερόμενων υπηρεσιών, εκπονήθηκε μελέτη για την αξιολόγηση της λειτουργίας Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας (Παιδικές Στέγες και Εφηβικούς Ξενώνες) και υλοποιήθηκαν εισηγήσεις για βελτίωση τους.

Μετά από έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, η Κύπρος κατέθεσε την Εθνική Έκθεσή για την Εφαρμογή της Περιφερειακής Στρατηγικής (RIS) του Διεθνούς Σχεδίου Δράσης για τη Γήρανση, τον Μάιο του 2007.

Περαιτέρω, στις 13/07/2007 ψηφίστηκε ο νέος Νόμος περί της Καταπολέμησης της Εμπορίας και της Εκμετάλλευσης Προσώπων και της Προστασίας των Θυμάτων. Στις παρεχόμενες υπηρεσίες στα θύματα προστέθηκε η ενημέρωση για τα δικαιώματα τους πριν και μετά την αναγνώριση τους. Στις 23/11/2007 λειτούργησε στη Λευκωσία το κρατικό Καταφύγιο Θυμάτων Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης.

ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Συνεχίστηκε η υλοποίηση του Έργου για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Λειτούργησαν τοπικά Γραφεία Εργασίας στην Αγλαντζιά, στα Λατσία, στη Λακατάμεια, στην Αραδίππου, στον Ύψωνα και στον Αγρό.

Εντός του 2007 λειτούργησαν νέες δομές που απορρέουν από την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση όπως το Εθνικό Σημείο Αναφοράς για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, και το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES.

Ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ, τον Ιούλιο του 2007, ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος 109Ι(Ι) του 2007 που αφορά την επέκταση του δικαιώματος της άδειας μητρότητας από 16 σε 18 εβδομάδες και την αύξηση από 6 σε 9 μήνες, της διάρκειας της περιόδου, στην οποία δίδεται στη μητέρα το δικαίωμα να απουσιάζει μία ώρα από την εργασία της για φροντίδα του παιδιού.

Σημαντική εξέλιξη κατά το 2007 ήταν η ολοκλήρωση μετά από διαβουλεύσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους σε ανώτατο επίπεδο, και έγκριση της Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπών, με στόχο την καλύτερη διαχείριση των ροών ξένου εργατικού δυναμικού.

ΤΟΜΕΑΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Εκστρατεία Διαφώτισης για το 2007 αφορούσε τη Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων στους τομείς των Μεταφορών και της Υγείας / Φροντίδας και περιλάμβανε τη φάση της Διαφώτισης (πληροφόρησης και εκπαίδευσης) και τη φάση της Επιθεώρησης με αξιολόγηση χώρων εργασίας. Στο πλαίσιο της Εκστρατείας Επιθεώρησης πραγματοποιήθηκαν πέραν των 100 επιθεωρήσεων σε διάφορους χώρους.

Στα πλαίσια του Σχεδίου Επιχορήγησης των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους για εργασία σε ύψος επιχορηγήθηκαν 189 εργοληπτικές επιχειρήσεις οι οποίες είναι εγγεγραμμένες στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών με συνολικό ποσό ύψους £655.000, για την αγορά ικριωμάτων σύμφωνα με τα ισχύοντα Κυπριακά ή/και Ευρωπαϊκά ή/και άλλα ισοδύναμα πρότυπα, γερανών και ανυψωτικών εξεδρών με σήμανση CE.

Συνεχίστηκε η επιτήρηση της εφαρμογής των νομοθεσιών για τις οποίες έχει αρμοδιότητα το Τμήμα μέσω τακτικών επιθεωρήσεων, διερευνήσεων και μετρήσεων, καθώς και Σχέδια και η λειτουργία Σχεδίων και Προγραμμάτων βραχυπρόθεσμου, μεσοπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου χαρακτήρα.

Πρόσθετα, τον Ιούνιο του 2007 τέθηκε σε λειτουργία Καθοδηγητικό Γραφείο για τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 1907/2006 (REACH), για ενημέρωση των παραγωγών και των

εισαγωγών χημικών προϊόντων στην Κύπρο για τις ευθύνες τους που απορρέουν από τον Κανονισμό REACH. Το Καθοδηγητικό Γραφείο κατά το 2007, στο πλαίσιο εκστρατείας ενημέρωσης, προχώρησε στη δημιουργία ιστοσελίδας με πληροφοριακό υλικό, οργάνωσε/συμμετείχε σε έξι ενημερωτικά σεμινάρια/ημερίδες για το REACH, ετοίμασε και εκτύπωσε ειδικό ενημερωτικό έντυπο για το REACH και για τις απαιτήσεις του για τα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας.

ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Σημαντικό γεγονός κατά τη διάρκεια του 2007, ήταν η σύσταση Επιτροπής Έρευνας αναφορικά με την εργατική διαφορά που προέκυψε μεταξύ της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (Κύπρου) και της Ένωσης Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ). Η Επιτροπή πραγματοποίησε μεγάλο αριθμό ανοικτών συνεδριάσεων και υπέβαλε στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Έκθεση, η οποία τέθηκε υπόψην και του Υπουργικού Συμβουλίου.

Ανανεώθηκαν σημαντικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, περιλαμβανομένων αυτών της Μεταλλουργικής και Τυπογραφικής Βιομηχανίας, των Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, των Μηχανικών Εισαγωγέων Αυτοκινήτων και εκείνης της Ένδυσης, Υπόδησης και Βαλιτσοποιείας.

Με την ψήφιση του περί της Προστασίας των Μισθών Νόμου, ο οποίος ετοιμάστηκε για συμμόρφωση με τις διατάξεις της Σύμβασης με αρ. 95 για την Προστασία των Μισθών, της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, ποινικοποιούνται για πρώτη φορά αδικήματα που έχουν σχέση με την μη καταβολή του μισθού.

Στο πλαίσιο της διακηρυγμένης πολιτικής της Κυβέρνησης για προστασία των ευάλωτων τάξεων των εργοδοτούμενων, αποφασίστηκε η επέκταση του Διατάγματος για τους Κατώτατους Μισθούς, ώστε αυτό να καλύπτει δύο πρόσθετα επαγγέλματα, αυτό των φροντιστών για την καθαριότητα και την υγιεινή των χώρων και των ασθενών σε κλινικές, ιδιωτικά νοσοκομεία και γηροκομεία και αυτό των φρουρών που ασχολούνται με τη φύλαξη και τον έλεγχο χώρων, κτιρίων ή προσώπων.

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ **ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ**

Κατά τη διάρκεια του 2007 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες ένταξης του Ακαδημαϊκού προσωπικού του ΑΤΙ στο ΤΕΠΑΚ, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου και τις συμφωνίες που έγιναν μεταξύ Κυβέρνησης και προσωπικού.

Εντάσσονται τελικά 47 μέλη του προσωπικού, τα οποία σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Τροποποιητικό νόμο του 2007, θα παραχωρούνται στο ΑΤΙ για όσο χρονικό διάστημα χρειαστεί για την ομαλή λειτουργία του ΑΤΙ μέχρι την αποφοίτηση όλων των φοιτητών του ΑΤΙ.

ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

Κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους 2006-2007 το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στην Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση, στις Μαγειρικές Τέχνες, και στην Υποδοχή.

Επιπρόσθετα, οργανώθηκε ένα Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα εξ υπαρχής κατάρτισης στη Μαγειρική, με τη συμμετοχή 13 καταρτιζομένων.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου της Κυπριακής Κυβέρνησης για Παραχώρηση Τεχνικής Βοήθειας σε Ξένες Χώρες, το ΑΞΙΚ οργάνωσε δύο ειδικά προγράμματα τα οποία λειτούργησαν με μεγάλη επιτυχία με τη συμμετοχή 26 ατόμων, από 7 διαφορετικές χώρες.

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

Το Μάιο του 2007 το ΚΕΠΑ προώθησε την εκπόνηση της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, που έτυχαν της έγκρισης του Συμβουλίου Παραγωγικότητας. Παράλληλα το Συμβούλιο ενέκρινε το Πρόγραμμα Δράσης για την περίοδο 2007-2009, το οποίο περιλαμβάνει δέκα έργα.

Το 2007 η Τεχνική Επιτροπή που συστάθηκε, με όρους εντολής τον εξ υπαρχής σχεδιασμό της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας, ολοκλήρωσε το σχεδιασμό της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας. Πρόταση σχετικού στρατηγικού εγγράφου διαμορφώθηκε από το ΚΕΠΑ, εγκρίθηκε από την Τεχνική Επιτροπή και την αρμόδια Υπουργική Επιτροπή, και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 20 Νοεμβρίου 2007.

Στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, που συγχρηματοδοτείται από το Κράτος και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, μέχρι και το Δεκέμβριο 2007 είχαν τοποθετηθεί σε θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις 193 γυναίκες και υπογράφησαν γύρω στις 90 συμβάσεις.

Ολοκληρώθηκε, κατά τη διάρκεια του 2007, η έρευνα «Η επίδραση της κατάρτισης/εκπαίδευσης και της τεχνολογίας στη βελτίωση της παραγωγικότητας της κυπριακής οικονομίας», η οποία διεξήχθη από το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου για λογαριασμό του Κέντρου Παραγωγικότητας και σε συνεργασία με αυτό. Τα αποτελέσματα της έρευνας αξιοποιούνται στο πλαίσιο του έργου του Συμβουλίου Παραγωγικότητας και αναμένεται να βοηθήσουν στη διαμόρφωση πολιτικής για την αποτελεσματική χρησιμοποίηση της κατάρτισης/εκπαίδευσης και της σύγχρονης τεχνολογίας στη βελτίωση της παραγωγικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και οργανισμών.

ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Η απορρόφηση των κονδυλίων του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού για το Στόχο 3, μέσω του οποίου προωθείται η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών στα πλαίσια της δια βίου μάθησης, και η ενίσχυση και βελτίωση της μέσης και τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, ανήλθε στο 52.59%.

Στα πλαίσια του Προγραμματικού Εγγράφου της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL που αφορά τη διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας για όσους αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης και επανένταξης σε αυτή, τη συμφιλίωση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, καθώς και τη διευκόλυνση των ατόμων που ζητούν άσυλο, απορροφήθηκε το 51.20% των διαθέσιμων κονδυλίων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των πιο κάτω νομοθεσιών:

- Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών,
- Τερματισμού Απασχολήσεως,
- Ταμείων Προνοίας,
- Κοινωνικής Σύνταξης,
- Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων,
- Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη, και
- Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης
- Της νομοθεσίας που προνοεί για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ν.146(Ι)/2006-2007).

Οι Υπηρεσίες έχουν επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, της εισφοράς Κοινωνικής Συνοχής για ενίσχυση του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής και την καταβολή της ειδικής χορηγίας. Οι τομείς αρμοδιότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι ακόλουθοι:

1. Κοινωνική Ασφάλιση

1.1. Γενικά

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο πάγιο ύψος ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Από τις 6 Οκτωβρίου 1980, που τέθηκε σε εφαρμογή νέα νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές είναι αναλογικές και υπολογίζονται σε ποσοστό πάνω στα εισοδήματα των ασφαλισμένων από την εργασία τους.

1.2. Κάλυψη

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Πρόσωπα που απασχολούνται στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλιση τους δικαιούνται να ασφαρίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες: μισθωτούς, αυτοτελώς εργαζομένους και προαιρετικά ασφαλισμένους. Λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων εισφορέων κατά κατηγορία ασφάλισης και φύλο φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

Ο αριθμός των ασφαλισμένων από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτες χώρες ανήλθε το 2007 στις 82.052. Στοιχεία των εργοδοτούμενων αυτών κατά οικονομική δραστηριότητα και επαρχία φαίνονται στους **Πίνακες 2 και 3**.

1.3. Χρηματοδότηση

Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του Κράτους. Η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων για τους μισθωτούς είναι 16,6% και για τους αυτοτελώς εργαζομένους 15,6% πάνω στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς εισφορών.

Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι ένα ανώτατο όριο που το 2007 ήταν €847 (£496) την εβδομάδα ή €3.672 (£2.149) το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το Κράτος σε αναλογία 6,3%, 6,3% και 4%, αντίστοιχα.

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται ανάλογα με το επάγγελμα τους. Η εισφορά βαρύνει κατά 11,6% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 4% το Κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον **Πίνακα 4**.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 13,5% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλιζονται και βαρύνει κατά 10% τον ασφαλισμένο και κατά 3,5% το Κράτος.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό είναι 16,6% και βαρύνει κατά 12,6% τον ασφαλισμένο και κατά 4% το Κράτος.

1.4. Παροχές

Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, θάνατο, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δε δικαιούνται σε επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, ορφάνια και θάνατο. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό δικαιούνται όλες τις παροχές που δικαιούνται οι μισθωτοί με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

Η χορήγηση των παροχών που προβλέπονται από το Σχέδιο, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα και ορφάνια, εξαρτάται από ορισμένες προϋποθέσεις εισφοράς. Λεπτομέρειες φαίνονται στον **Πίνακα 5**.

Ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους, τόσο των βασικών όσο και των συμπληρωματικών παροχών, εκτός από τις παροχές για εργατικά ατυχήματα, γίνεται σύμφωνα με τον **Πίνακα 6**, ενώ ο υπολογισμός του εβδομαδιαίου ύψους των παροχών που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα γίνεται σύμφωνα με τον **Πίνακα 7**.

Ο **Πίνακας 8** δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 2006 και 2007 και οι **Πίνακες 9 και 10** δείχνουν τα ποσά που καταβλήθηκαν για παροχές κατά μήνα για τα ίδια χρόνια.

Οι **Πίνακες 11 και 12** παρέχουν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν και τις απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων που υποβλήθηκαν το 2006. Οι **Πίνακες 13 μέχρι και 17** δείχνουν τον αριθμό των δικαιούχων συντάξεων γήρατος, χηρείας, αναπηρίας, ανικανότητας και επιδόματος αγνοουμένου για τα χρόνια 2005 και 2006.

1.5. Εισπράξεις και Πληρωμές

Οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν τις €1.098.623.315 (£642.995.662) το 2006 σε σύγκριση με €1.060.153.661 (£ 620.480.374) το 2005.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου το 2006, φαίνονται στους **Πίνακες 18 – 21**.

1.6. Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας

Η Κύπρος έχει συνολολογήσει Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας με το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελλάδα, την Αίγυπτο, τον Καναδά, το Κεμπέκ, την Αυστραλία, την Αυστρία, τη Σλοβακία, την Ελβετία, την Τσεχία, τη Βουλγαρία και την Ολλανδία. Μέσα στο 2007 οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισαν τις διαπραγματεύσεις με τη Νέα Ζηλανδία με σκοπό τη σύναψη διμερούς συμφωνίας στον τομέα των Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενώ παράλληλα άρχισαν διαπραγματεύσεις με τη Σερβία και τη Ρωσία.

1.7. Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Από την 1^η Μαΐου 2004, ημερομηνία ένταξης της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζουν τους Κανονισμούς 1408/71 και 574/72 οι οποίοι συντονίζουν τα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι Κανονισμοί αυτοί θέτουν κοινούς κανόνες και αρχές οι οποίοι τηρούνται από τους φορείς κοινωνικών ασφαλίσεων κατά την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των διάφορων εθνικών νομοθεσιών κοινωνικών ασφαλίσεων δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην άσκηση από τους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους του δικαιώματος της ελεύθερης κυκλοφορίας και παραμονής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο.

Οι Κανονισμοί 1408/71 και 571/72 στηρίζονται σε τέσσερις αρχές:

- την ισότητα μεταχείρισης: Τα πρόσωπα που κατοικούν στο έδαφος ενός από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις στον τομέα των κοινωνικών ασφαλίσεων με τους υπηκόους του κράτους αυτού.
- την εφαρμογή μιας μόνο νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων: Ο κάθε εργαζόμενος υπόκειται σε μια μόνο νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων κάθε φορά. Ο γενικός κανόνας είναι ότι ασφαλίζεται στη χώρα μέλος όπου εργάζεται.
- τη διατήρηση των κεκτημένων κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων: Όλες οι παροχές εξάγονται στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και

- το συνυπολογισμό των περιόδων ασφάλισης, απασχόλησης ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης: Για τη θεμελίωση δικαιώματος, σύμφωνα με τη νομοθεσία ενός κράτους μέλους, λαμβάνονται υπόψη και οι περίοδοι ασφάλισης, εργασίας ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της νομοθεσίας άλλου κράτους μέλους.

2. Ετήσιες Άδειες

Γενικά

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους οι οποίοι δεν απολάμβαναν τέτοιας άδειας μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, και
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι είναι 4 εργάσιμες εβδομάδες.

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος ρυθμίζει τα δικαιώματα των εργοδοτούμενων που δικαιούνται βάσει νόμου, εθίμου, συλλογικής σύμβασης ή άλλως πως ετήσια άδεια μεγαλύτερης διάρκειας από αυτή που αναφέρεται πιο πάνω. Περισσότερες λεπτομέρειες φαίνονται στον **Πίνακα 22**.

Με βάση το Νόμο αυτό ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχή να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο.

Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2006, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.2006, φαίνονται στους **Πίνακες 23 και 24**.

3. Τερματισμός Απασχολήσεως

3.1. Γενικά

Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Φεβρουαρίου του 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώνει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.

- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβέρνησης, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιερύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

3.2. Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

Εργοδοτούμενοι που απολύονται ως πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές τους.

3.3. Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτουμένου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιοσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτουμένου, η περίοδος απασχόλησης του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις και η ηλικία του εργοδοτουμένου.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2006, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2006 φαίνονται στους **Πίνακες 25 και 26**.

4. Ποινικές Διώξεις

4.1. Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ο αριθμός των καταδικών το 2007 για παραβάσεις διατάξεων της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 6.202. Από αυτές 2.495 αφορούσαν εργοδότες που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτουμένους τους και 3.707 αυτοτελώς εργαζομένους που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους. Οι χρηματικές ποινές και το πρόσθετο τέλος που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα ανήλθαν σε €2.863.443 (£1.675.899). Το συνολικό ποσό εισφορών των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια ήταν €8.591.125 (£5.028.162).

4.2. Κεντρικό Ταμείο Αδειών

Το 2007 εκδικάστηκαν 2.495 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές ετησίων αδειών για τους εργοδοτουμένους τους. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τα €148.226 (£86.753) ενώ οι εισφορές, των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια έφθασαν τα €1.437.152 (£841.128).

4.3. Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό

Το 2007 εκδικάστηκαν 2.495 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Οι χρηματικές ποινές που

επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια το 2007 ήταν €115.804 (£67.777), ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια το 2006 ήταν €497.382 (£291.105).

5. Ταμεία Προνοίας

5.1.1 Γενικά

Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος Αρ. 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα την οποία διατηρούν μέχρι τη διάλυση τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

5.1.2 Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, ατυχήματος ή θανάτου.
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή από τους μισθωτούς και τους εργοδότες τους.

Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν το δημόσιο ή ημιδημόσιο τομέα. Εξαιρούνται επίσης Σχέδια ή Ταμεία Συντάξεων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την χρηματοδοτούσα επιχείρηση.

5.1.3. Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5.2 Εποπτική Αρχή Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων

5.2.1 Γενικά

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, ψηφίστηκε στις 17 Νοεμβρίου του 2006 από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ο Νόμος (Ν. 146(Ι)/2006) που προνοεί για την ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία, των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Κύριοι Στόχοι

- Προάγει την αποτελεσματική διαχείριση των Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων.
- Διασφαλίζει τα δικαιώματα των μελών με την εποπτεία των Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων.
- Συμβάλλει στην διασφάλιση επαρκών επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών για όλα τα μέλη των Ταμείων.

5.2.2 Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η Νομοθεσία καλύπτει τα Επαγγελματικά Συνταξιοδοτικά Ταμεία και συγκεκριμένα, τα Ταμεία Προνοίας με αριθμό μελών πέραν των 100, και τα Ταμεία Σύνταξης τα οποία έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο/Κανονισμό ή/και τα Ταμεία τα οποία χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την Χρηματοδοτούσα Επιχείρηση.

5.2.3 Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της Νομοθεσίας έχει η Εποπτική Αρχή Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Αρμόδια Αρχή έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

6. Κοινωνική Σύνταξη

Την 1η Μαΐου 1995 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 25(Ι) του 1995 που προβλέπει για τη χορήγηση Κοινωνικής Σύνταξης και για άλλα Συναφή Θέματα. Σκοπός του Νόμου είναι η χορήγηση από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας σύνταξης σε πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής.

Στις περιπτώσεις που ο αιτητής δικαιούται από άλλη πηγή σύνταξη της οποίας το ύψος είναι χαμηλότερο του ποσού της κοινωνικής σύνταξης, τότε του καταβάλλεται κοινωνική σύνταξη το ποσό της οποίας προστιθέμενο στο μηνιαίο ύψος της σύνταξης ή άλλης παρόμοιας πληρωμής από άλλη πηγή να μην είναι μεγαλύτερο από το ποσό της κοινωνικής σύνταξης.

Το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης κατά το 2007 ήταν ίσο με το 81% του ποσού της πλήρους βασικής σύνταξης γήρατος κοινωνικών ασφαλίσεων και ανερχόταν σε €274,61 (£160,72).

Το μηνιαίο ποσό της κοινωνικής σύνταξης αναθεωρείται κάθε χρόνο κατά τον ίδιο τρόπο που αναθεωρείται το ύψος της βασικής σύνταξης κοινωνικών ασφαλίσεων. Το Δεκέμβριο κάθε χρόνου καταβάλλεται 13^η σύνταξη η οποία είναι ίση με το 1/12 του ολικού ποσού της σύνταξης που πληρώθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου.

7. Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων

Στις 13 Ιουλίου 1997 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 51(Ι) του 1997 που προνοεί για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων.

Αποζημίωση δικαιούνται πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου κράτους που έχει επικυρώσει την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Αποζημίωση Θυμάτων

Βίαιων Εγκλημάτων, πολίτες Κρατών Μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι Κύπρου καθώς και οι εξαρτώμενοι τους.

Η αποζημίωση περιλαμβάνει περίθαλψη σε Κρατικό Νοσηλευτικό Ίδρυμα μέχρι και €1708,60 (£1.000), επίδομα ασθενείας για προσωρινή ανικανότητα, σύνταξη ανικανότητας για μόνιμη, ολική ή μερική ανικανότητα, σύνταξη επιζώντων και βοήθημα κηδείας σε περίπτωση θανάτου του θύματος.

8. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, στις 9 Μαρτίου 2001 τέθηκε σ' εφαρμογή ο Νόμος Ν.25(Ι) του 2001 που προβλέπει για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.

Βασικός σκοπός του Νόμου είναι η διασφάλιση της πληρωμής από Ειδικό Ταμείο στους εργοδοτούμενους ημερομισθίων και ετήσιων αδειών μέχρι 13 εβδομάδων που οφείλονται από τον εργοδότη τους σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερέγγυος.

Αφερέγγυος είναι ο εργοδότης για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για έκδοση διατάγματος παραλαβής της περιουσίας του, αν είναι φυσικό πρόσωπο, ή για έκδοση διατάγματος εκκαθάρισης, αν είναι νομικό πρόσωπο και είτε έχει εκδοθεί από το Δικαστήριο τέτοιο διάταγμα ή το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία η οποία να δικαιολογεί την έκδοση σχετικού διατάγματος.

Το Ταμείο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών με τη μεταφορά ποσοστού 16,6% των εισφορών που καταβάλλονται απ' αυτούς στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη για το 2006 καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2006 φαίνονται στους **Πίνακες 27 και 28**.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

1. Επάρκεια παροχών

1.1. Αναθεώρηση παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και ασφαλιστέων αποδοχών

Τον Ιανουάριο του 2007 τέθηκαν σ' εφαρμογή Τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με τους Κανονισμούς αυτούς βελτιώθηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων με αύξηση του ύψους των συντάξεων και των άλλων παροχών. Οι κυριότερες βελτιώσεις είναι:

- Αύξηση από 1.1.2007 των βασικών συντάξεων κοινωνικών ασφαλίσεων κατά 3,47% και των συμπληρωματικών συντάξεων κατά 2,12%, και
- Αύξηση από 2.1.2007 των βοηθημάτων γάμου, τοκετού και κηδείας σε €580,92 (£340), €427,15 (£250) και €580,92 (£340), αντίστοιχα.

Επίσης μέσα στα πλαίσια των ετήσιων αναπροσαρμογών των ασφαλιστέων αποδοχών:

- Αυξήθηκε το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών από τον Ιανουάριο του 2007, για τους εβδομαδιαίους εργοδοτούμενους από €818,42 (£479) σε €847,47 (£496) και για τους μηνιαίους εργοδοτούμενους από €3547,06 (£2.076) σε €3671,78 (£2.149).
- Αυξήθηκαν τα κατώτατα ποσά ασφαλιστέων αποδοχών όλων των επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων από 1.1.2007 κατά 3,47%.

1.2 Ειδική Χορηγία

Στο πακέτο κοινωνικών μέτρων που εξαγγέλθηκε τον Ιούλιο του 2007 και εφαρμόστηκε τον Οκτώβριο του 2007, περιλαμβάνεται και η αύξηση της ειδικής χορηγίας σε συνταξιούχους του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων τους οποίους το ποσό της σύνταξης δεν υπερβαίνει τις €533,75 (£312,39).

2. Οικονομική βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

(α) Κοινωνικός διάλογος για διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Η Αναλογιστική Ανασκόπηση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων με χρόνο αναφοράς το 2003, επιβεβαίωσε ότι το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι βραχυπρόθεσμα βιώσιμο, ταυτόχρονα όμως, στην Έκθεση του ο Αναλογιστής υπέδειξε την ανάγκη λήψης μέτρων ώστε να διαφυλαχθεί μακροπρόθεσμα η βιωσιμότητα του Ταμείου. Για το σκοπό αυτό, διεξάγονται διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους για εξεύρεση κοινής αποδεκτής δέσμης μεταρρυθμιστικών μέτρων.

Συγκεκριμένα, αφού λήφθηκαν υπόψη οι ευαισθησίες των κοινωνικών εταίρων, στις αρχές Ιουλίου του 2007 δόθηκε γραπτώς στους κοινωνικούς εταίρους η προτεινόμενη δέσμη μέτρων. Αμέσως μετά οι εργοδοτικές οργανώσεις και τον Σεπτέμβριο του 2007, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, υπέβαλαν γραπτώς τις θέσεις τους. Διαφάνηκε ότι στα πλείστα μέτρα υπήρξε σύγκλιση απόψεων. Ο κοινωνικός διάλογος θα συνεχιστεί και με κατ' ιδίαν συναντήσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τις εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις. Με την ολοκλήρωση της αναλογιστικής μελέτης με έτος αναφοράς το 2006 και της μελέτης της Διεθνούς Τράπεζας για καλύτερες αποδόσεις του αποθεματικού του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θα πραγματοποιηθεί ο τελικός κύκλος διαβουλεύσεων.

(β) Αύξηση των αποδόσεων των επενδύσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Το Υπουργικό Συμβούλιο έχει αναθέσει τη διεξαγωγή μελέτης στη Διεθνή Τράπεζα για βελτίωση των αποδόσεων του αποθεματικού του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στο μεταξύ, βραχυπρόθεσμα θα βελτιωθούν οι αποδόσεις του αποθεματικού λόγω της διαφοροποίησης της φόρμουλας και του είδους του επιτοκίου που χρησιμοποιείται. Το ύψος του επιτοκίου έχει συμφωνηθεί με το Υπουργείο Οικονομικών και υπολογίζεται με βάση το εκάστοτε επιτόκιο διευκόλυνσης οριακής χρηματοδότησης της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας μείον ¼%. Η συμφωνία έχει επιτευχθεί στις 29 Οκτωβρίου 2007, με ημερομηνία εφαρμογής της την 1 Ιουνίου 2007 και το τρέχον ύψος του επιτοκίου για τις αποδόσεις του Ταμείου είναι 4,5%.

(γ) Επιθεωρήσεις για πάταξη της αδήλωτης εργασίας

Πέραν του ετήσιου προγράμματος επιθεωρήσεων που εφαρμόζεται σε όλες τις Επαρχίες, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Συγκεκριμένα, έγιναν επιθεωρήσεις νυχτερινών κέντρων και γενικότερα της τουριστικής βιομηχανίας, για εντοπισμό και ασφάλιση των παρανομούντων. Επιπρόσθετα έγιναν 4 συντονισμένες εκστρατείες επιθεωρήσεων στις τουριστικές περιοχές της Πάφου, Λεμεσού, Λάρνακας και Αγίας Νάπας – Πρωταρά, με τη συμμετοχή επιθεωρητών από όλα τα Επαρχιακά Γραφεία και τον Κεντρικό Κλάδο Επιθεωρήσεων. Κατά το 2007, σε σύνολο 1.491 εργοδοτών, εντοπίστηκαν 87 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, ποσοστό 5,84% επί του συνόλου. Σε σύνολο 6.130 εργοδοτούμενων, εντοπίστηκαν 2.027 μη εγγεγραμμένοι, ποσοστό 33,07% επί του συνόλου. Επίσης έγινε έλεγχος σε 603 αυτοτελώς εργαζόμενους από τους οποίους 512 ή ποσοστό 84,91% ήταν δηλωμένοι και 91 ή ποσοστό 15,09% δεν ήταν δηλωμένοι.

Για εντοπισμό των ανασφάλιστων προσώπων που απασχολούνται στην οικοδομική βιομηχανία, εντοπίστηκαν σε σύνολο 2488 εργοδοτών, 126 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, και σε σύνολο 7461 εργοδοτούμενων εντοπίστηκαν 1907 μη εγγεγραμμένοι (256 από τους οποίους ήταν Τουρκοκύπριοι). Επίσης, έγινε έλεγχος σε 1161 αυτοτελώς εργαζόμενους από τους οποίους 1043 ή ποσοστό 89,84% ήταν εγγεγραμμένοι και 118 ή ποσοστό 10,16% δεν ήταν εγγεγραμμένοι.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ενέκρινε στις 12/07/2007 με βάση τον περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού Νόμο (Αρ.1) του 2007-Ν.38(ΙΙ)/2007, τη δημιουργία 10 νέων θέσεων Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, οι κάτοχοι των οποίων απασχολούνται ως Επιθεωρητές Κοινωνικών Ασφαλίσεων με αποτέλεσμα να υπάρξει αύξηση του αριθμού των επιθεωρήσεων.

(δ) Είσπραξη επιδικασμένων εισφορών

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ενέκρινε στις 12/07/2007 με βάση τον περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού Νόμο (Αρ.1) του 2007-Ν.38(ΙΙ)/2007, την αναγκαία δαπάνη για τη δημιουργία ειδικού αστυνομικού σώματος με την πρόσληψη 8 αστυνομικών. Οι εν λόγω αστυνομικοί οι οποίοι έχουν προσληφθεί και εκπαιδευτεί από την Αστυνομία, έχουν ήδη αναλάβει καθήκοντα για εκτέλεση των ενταλμάτων και είσπραξη των επιδικασμένων εισφορών.

3. Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση του επιπέδου εξυπηρέτησης του πολίτη από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Αποκέντρωση

- Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχουν με δικό τους Λειτουργό από τον Οκτώβριο του 2007 στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη στο Πελέντρι.
- Το Μάιο του 2007 δημιουργήθηκε νέο γραφείο εγγραφής ανέργων στην Αραδίππου, τον Ιούλιο του 2007 λειτούργησε σε νέο χώρο στην οδό Μουσείου στη Λευκωσία, γραφείο εγγραφής ανέργων και από 3/12/2007 λειτουργεί νέο γραφείο εγγραφής ανέργων στην Αγλαντζιά.

4. Επέκταση του επιδόματος μητρότητας από 16 σε 18 εβδομάδες

Σύμφωνα με τροποποίηση της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων από 25/07/2007, η πληρωμή του επιδόματος μητρότητας επεκτείνεται από 16 σε 18 εβδομάδες.

5. Ενοποίηση και εκσυγχρονισμός των Νομοθεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ετησίων Αδειών και Τερματισμού Απασχόλησης

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων ολοκλήρωσαν την εργασία για απλοποίηση των νομοθεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ετησίων Αδειών και Τερματισμού Απασχόλησης που εφαρμόζουν με σκοπό τον εκσυγχρονισμό, την ενοποίηση και την ενσωμάτωση όλων των τροποποιήσεων που έγιναν από την ημερομηνία εφαρμογής τους μέχρι σήμερα. Οι ενοποιημένες νομοθεσίες εξετάζονται από τα καθ' ύλην Συμβούλια και το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα. Στη συνέχεια θα αποσταλούν στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο. Ακολούθως, θα υποβληθεί σχετική πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και στη συνέχεια οι πιο πάνω νομοθεσίες θα κατατεθούν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

6. Αναδόμηση Ιατρικών Συμβουλίων και Δημιουργία Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου

Στις 14 Απριλίου 2006 ψηφίστηκαν οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ιατρικά Συμβούλια, Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο και Ειδικοί Ιατροί) Κανονισμοί (Κ.Δ.Π. 169/2006) οι οποίοι προβλέπουν την αναδόμηση των υφιστάμενων Ιατρικών Συμβουλίων και τη δημιουργία Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου. Ο Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος υπέβαλε εισηγήσεις για τις θέσεις του Προέδρου του Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου και απέστειλε κατάλογο των ιατρών που θα μετέχουν τόσο στα Πρωτοβάθμια Ιατρικά Συμβούλια όσο και στο Δευτεροβάθμιο Ιατρικό Συμβούλιο. Μετά από υποβολή σχετικής Πρότασης προς το Υπουργικό Συμβούλιο στις 20.11.2007, το Συμβούλιο διόρισε τον πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Ιατρικού Συμβουλίου κατόπιν σύστασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ενέκρινε το σχετικό κατάλογο των νέων μελών των ιατροσυμβουλίων.

7. Συντονισμός του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Κύπρου με τα Σχέδια των άλλων κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Τον Ιούνιο του 2007 πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις μεταξύ Λειτουργών των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων με Λειτουργούς του αρμόδιου φορέα κοινωνικής ασφάλισης του Ηνωμένου Βασιλείου, με στόχο την καλύτερη συνεργασία και επίτευξη συμφωνίας πάνω σε διοικητικές διευθετήσεις στα πλαίσια του Κανονισμού (Ε. Κ.) 1408/71.

8. Προώθηση συνομολόγησης Διμερών Συμβάσεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Στις 6 Ιουνίου 2006 κατά την επίσκεψη του Υπουργού Εξωτερικών της Βουλγαρίας στην Κύπρο υπεγράφη η διμερής σύμβαση Κοινωνικής Ασφάλισης μεταξύ των δύο χωρών. Μετά την υπογραφή και της Διοικητικής Διευθέτησης, η Σύμβαση τέθηκε σε ισχύ από την 1^η Φεβρουαρίου 2007.

Κατόπιν Απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου (Αρ. Απόφασης 65.088, Ημερ. 28.2.2007) για συνομολόγηση Διμερών Συμβάσεων στον Τομέα Κοινωνικής Ασφάλειας με τη Σερβία, Ρωσία, Συρία και Λιβύη προωθούνται οι σχετικές διαβουλεύσεις που για ορισμένες χώρες είναι σε προχωρημένο στάδιο.

Εξ άλλου με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου (Αρ. Απόφασης 65.089, Ημερ. 28.2.2007) προωθούνται διαπραγματεύσεις μεταξύ Κύπρου και Νέας Ζηλανδίας για συνομολόγηση Διμερούς Συμφωνίας Κοινωνικής Ασφάλισης.

9. Προσαρμογή των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την Εισαγωγή του Ευρώ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εργάστηκαν με εντατικούς ρυθμούς για ομαλή εφαρμογή των διαδικασιών λόγω αντικατάστασης της λίρας με το ευρώ, αλλαγή του μηχανογραφημένου συστήματος στο ευρώ καθώς και εκπαίδευση του προσωπικού και εντατική ενημέρωση των συνταξιούχων για το θέμα αυτό.

10. Πληρωμή εφάπαξ ποσού σε Τουρκοκύπριους

Κατά το 2007 οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισαν την πληρωμή εφάπαξ ποσού σε Τουρκοκύπριους που έχουν καταβάλει τουλάχιστον τρία χρόνια εισφορές στο Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και δεν δικαιούνται σύνταξη γήρατος/χρηρείας. Μέχρι τις 31/12/2007 επωφελήθηκαν 1773 Τουρκοκύπριοι και το συνολικό ύψος του εφάπαξ ποσού που καταβλήθηκε για το σκοπό αυτό ανήλθε στα €7,7 (£4,5) εκ. περίπου.

11. Σχέδιο επιχορήγησης αδειών εργοδοτούμενων

Κατά την περίοδο των διακοπών των εργαζομένων, 82.857 εργαζόμενοι έτυχαν πληρωμής της ετήσιας άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών ύψους €72.358.586 (£42.349.599).

Παράλληλα για καλύτερη αξιοποίηση της άδειας των εργαζομένων, φέτος δαπανήθηκε ποσό ύψους €2.250.462 (£1.317.137) για διαμονή σε ορεινά θέρετρα και παραθαλάσσιες περιοχές κατά τη θερινή περίοδο. Έτυχαν επίσης επιχορήγησης 2.364 οικογένειες που μαζί με τους εξαρτώμενους τους ανέρχονται γύρω στις 8.822 άτομα.

Επιπρόσθετα, με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου εγκρίθηκε ποσό €4.271.503 (£2.500.000) το οποίο διατίθεται σταδιακά για πέντε χρόνια, μέχρι και το 2010, για την ίδρυση νέων αναπτυχτηρίων καθώς και επέκταση των υφιστάμενων αναπτυχτηρίων των συντεχνιών. Κατά το 2007 δόθηκε επιχορήγηση ύψους €1.034.387 (£605.400) για τα λειτουργικά έξοδα των κατασκηνώσεων των Συντεχνιών.

12. Διαφοροποίηση του συστήματος καταβολής των εισφορών των αυτοτελών εργαζομένων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων από 1.1.2007

Οι αυτοτελώς εργαζόμενοι κατέβαλλαν εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε “τεκμαρτά” εισοδήματα με βάση εννιά επαγγελματικές κατηγορίες. Οι εισφορές αυτές δεν βασιζόνταν στα πραγματικά τους εισοδήματα, όπως συμβαίνει με τους μισθωτούς, με αποτέλεσμα οι μισθωτοί να επιδοτούν τις παροχές των αυτοτελών εργαζομένων. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα ο μέσος όρος των εισοδημάτων πάνω στα οποία κατέβαλαν εισφορές οι αυτοτελώς εργαζόμενοι, να βρίσκεται κατά μέσο όρο στο 69% του μέσου εισοδήματος των μισθωτών με συνέπεια οι συντάξεις να είναι μειωμένες.

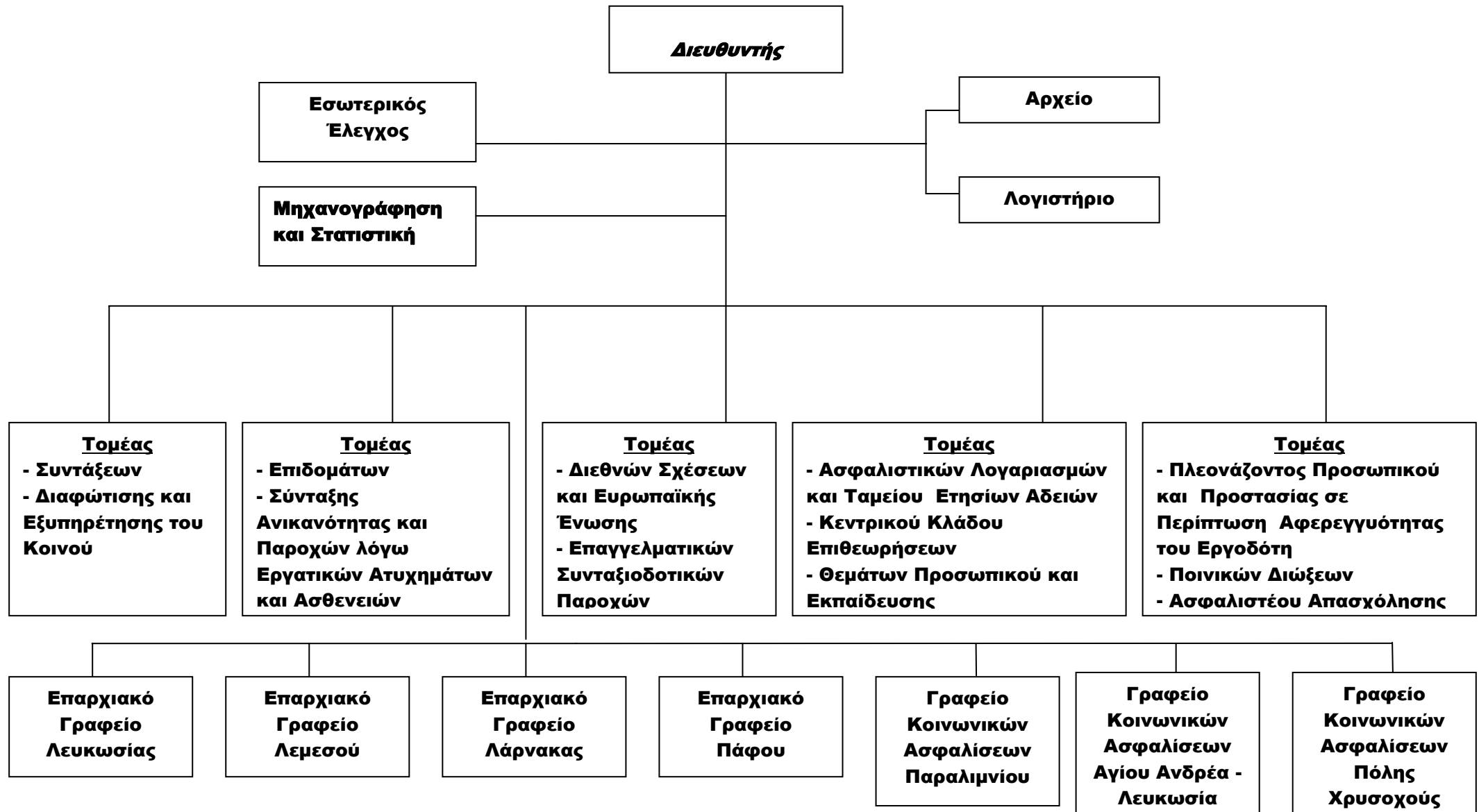
Με σκοπό την απάμβλυνση του προβλήματος, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων ετοίμασαν μελέτη και σχετική πρόταση πάνω στο θέμα αυτό η οποία εγκρίθηκε από το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα. Οι τροποποιητικοί Κανονισμοί περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων(Εισφορές) που ψηφίστηκαν από την Βουλή των Αντιπροσώπων και εφαρμόζονται από 01/01/2007 προνοούν όπως οι επαγγελματικές κατηγορίες των αυτοτελώς εργαζομένων αυξηθούν από εννιά σε δεκαέξι και τα τεκμαρτά εισοδήματα της

κάθε κατηγορίας αυξηθούν με μέση αύξηση 13% (χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η αύξηση του 3.47% μέσα στα πλαίσια της ετήσιας αναπροσαρμογής των ασφαλιστέων αποδοχών). Προβλέπεται επίσης η δυνατότητα συλλογής στοιχείων από το Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων σε περίπτωση υποβολής ενστάσεων από ασφαλισμένους. Η πιο πάνω τροποποίηση θα έχει ως αποτέλεσμα τη μεσοπρόθεσμη αύξηση των συντάξεων.

13. Είσπραξη εισφορών από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχουν ολοκληρώσει την διαδικασία για πληρωμή εισφορών μέσω του διαδικτύου από εργοδότες/ αυτοτελώς εργαζόμενους. Οι ασφαλισμένοι μπορούν σε συνεργασία με οποιαδήποτε εμπορική τράπεζα ή συνεργατικό ίδρυμα, να πληρώνουν τις εισφορές που εισπράττουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω του διαδικτύου 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Κατά το 2007 υποβλήθηκαν αιτήσεις για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου για 2023 εργοδότες και 635 αυτοτελώς εργαζόμενους. Εγκρίθηκαν 1876 αιτήσεις για εργοδότες και 598 για αυτοτελώς εργαζόμενους. Το ποσό που εισπράχθηκε μέσω διαδικτύου ανήλθε σε €18,3 (£10,7) εκ.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ
ΕΙΣΦΟΡΕΩΝ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ
ΓΙΑ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ 2005 ΚΑΙ 2006**

Κατηγορία ασφάλισης	Φύλο	Αριθμός Εισφορέων	
		2005	2006
Ιδιωτικός και ημιδημόσιος τομέας	Ανδρες	146.859	153.144
	Γυναίκες	140.818	147.696
	Σύνολο	287.677	300.840
Δημόσιος τομέας	Ανδρες	28.003	28.433
	Γυναίκες	24.232	25.115
	Σύνολο	52.235	53.548
Σύνολο μισθωτών	Ανδρες	174.862	181.577
	Γυναίκες	165.050	172.811
	Σύνολο	339.912	354.388
Αυτοτελώς εργαζόμενοι	Ανδρες	25.665	24.727
	Γυναίκες	9.240	9.651
	Σύνολο	34.905	34.378
Προαιρετικά ασφαλισμένοι	Ανδρες	743	790
	Γυναίκες	288	281
	Σύνολο	1.031	1.071
Γενικό Σύνολο	Ανδρες	201.270	207.094
	Γυναίκες	174.578	182.743
	Σύνολο	375.848	389.837

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2007 ΚΑΙ 2006**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2007*	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2006*
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ /ΔΑΣΗ/ΘΗΡΑ	161	92	106	47	93	499	227
ΑΛΙΕΙΑ	2	9	-	7	1	19	10
ΟΡΥΧΕΙΑ / ΛΑΤΟΜΕΙΑ	16	16	16	4	2	54	40
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1.643	637	442	364	160	3.246	1.883
ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ/ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ/ΥΓΡΑΕΡΙΟ	12	5	3	-	1	21	14
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1.974	1.369	946	1.430	355	6.074	3.565
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ/ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	1.736	936	463	708	222	4.065	2.352
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	346	638	206	1.872	1.334	4.396	3.667
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	1.304	549	549	645	744	3.791	2.158
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ/ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ	325	1.145	117	109	27	1.723	1.320
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	232	99	5	27	4	367	286
ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	987	993	510	525	209	3.224	1.912
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	1.157	12	4	-	3	1.176	1.108
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	286	161	58	55	16	576	480
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	192	137	44	103	23	499	364
ΑΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	362	208	152	450	192	1.364	947
ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΒΟΗΘΟΙ	73	32	50	30	40	225	183
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	35	-	-	-	-	35	26
ΜΗ ΔΗΛΩΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ Α/Ε	-	-	-	-	-	-	-
ΣΥΝΟΛΟ	10.843	7.038	3.671	6.376	3.426	31.354	20.542

Σημειώνεται ότι ο αριθμός των κοινοτικών αυξήθηκε από το 2007 λόγω του ότι οι Βούλγαροι και οι Ρουμάνοι έγιναν κοινοτικοί.

*Από το συνολικό αριθμό των 31.354 και 20.542 εργοδοτούμενων 786 και 465 αντίστοιχα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φορές, επομένως ο πραγματικός αριθμός εργοδοτούμενων ανήλθε σε **30.568** και **20.077** αντίστοιχα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΦΑΙΝΕΤΑΙ Ο ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2007 ΚΑΙ 2006**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2007*	ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ 2006*
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ /ΔΑΣΗ/ΘΗΡΑ	1.159	647	960	250	414	3.430	3.633
ΑΛΙΕΙΑ	1	21	5	2	16	45	33
ΟΡΥΧΕΙΑ / ΛΑΤΟΜΕΙΑ	17	9	8	10	3	47	41
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1.897	729	540	327	116	3.609	3.383
ΥΔΑΤΟΠΡΟΜΗΘΕΙΑ/ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ/ΥΓΡΑΕΡΙΟ	13	6	1	1	-	21	20
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1.500	995	555	1.423	102	4.575	3.897
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ/ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	2.820	1.423	587	564	176	5.570	4.660
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	215	508	106	836	332	1.997	1.928
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	1.747	1.659	866	804	500	5.576	5.337
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ/ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ	303	384	94	52	17	850	697
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	248	203	11	14	1	477	299
ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	1.267	665	189	179	50	2.350	1.748
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	1.066	3	-	-	-	1.069	918
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	369	117	31	27	6	550	531
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	446	305	101	116	55	1.023	864
ΑΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	623	305	151	234	116	1.429	1.223
ΟΙΚΙΑΚΕΣ ΒΟΗΘΟΙ	8.170	4.685	2.237	1.417	761	17.270	16.547
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	66	2	-	-	-	68	64
ΜΗ ΔΗΛΩΜΕΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ Α/Ε	231	202	139	140	30	742	849
ΣΥΝΟΛΟ	22.158	12.868	6.581	6.396	2.695	50.698	46.672

*Από το συνολικό αριθμό των 50.698 και 46.672 εργοδοτούμενων 1.129 και 686 αντίστοιχα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φορές, επομένως ο πραγματικός αριθμός εργοδοτούμενων ανήλθε σε **49.569** και **45.986** αντίστοιχα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΤΕΚΜΑΡΤΑ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΑ
ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

<u>Επαγγελματική Κατηγορία</u>	<u>Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος</u> £	<u>Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί</u> £
1. Ιατροί, Φαρμακοποιοί, Ειδικοί σε θέματα Υγείας (διπλωματούχοι) -		
α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη	182	496
β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	366	496
2. Λογιστές, Οικονομολόγοι, Δικηγόροι και άλλοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες -		
α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη	182	496
β. Για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	366	496
3. Διευθυντές (Επιχειρηματίες), Κτηματομεσίτες, Χονδρέμποροι.	366	496
4. Καθηγητές/Δάσκαλοι (Πανεπιστημίου, Μέσης Εκπαίδευσης, Δημοτικής Εκπαίδευσης, Προσχολικής Ηλικίας, Βοηθοί Δάσκαλοι, Ειδικοί Δάσκαλοι)		
α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη	177	496
β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	354	496
5. Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία.	222	496
6. Γεωργοί, Κτηνοτρόφοι, Πτηνοτρόφοι, Αλιείς και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	123	496
7. Οδηγοί, Χειριστές Εκσκαφών και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	177	496
8. Τεχνικοί Βοηθοί, Συνεργάτες Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, Χειριστές Μηχανημάτων όχι συναφή με την Οικοδομική Βιομηχανία και Συναρμολογητές προϊόντων από Μέταλλο, Ελαστικό, Πλαστικό, Ξύλο και παρόμοια υλικά.	177	496
9. Γραφείς, Δακτυλογράφοι, Ταμίες, Ιδιαίτερες Γραμματείες.	177	496
10. Τεχνίτες που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	177	496
11. Καταστηματάρχες.	168	496
12. Κρεοπώλες, Αρτοποιοί, Ζαχαροπλάστες, Παρασκευαστές / Συντηρητές προϊόντων από Κρέας, Γάλα, Φρούτα, Καπνό και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	135	496
13. Πλανοδιοπώλες, Διανομείς Ταχυδρομείου, Εργάτες Συλλογής Σκυβάλων, Εργάτες Μεταλλείων / Λατομείων / Ειδών από πέτρα, Ναύτες, Ειδικοί για υποβρύχιες κατασκευές, Εγκαταστάτες ανυψωτικού εξοπλισμού και Συρματόσχοινων και Οδοκαθαριστές, Υπεύθυνοι για παροχή Υπηρεσιών και Πωλητές.	123	496
14. Καθαριστές, Κλητήρες, Φύλακες, Ιδιοκτήτες Καθαριστηρίων.	168	496
15. Σχεδιαστές, Χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Μηχανικοί Πλοίων, Πράκτορες και παρόμοιοι, Μουσικοί, Ταχυδακτυλουργοί.	182	496
16. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	182	496

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΝΟΜΟ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

(1) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις τα επιδόματα μητρότητας, ασθενείας, ανεργίας και εις τα βοηθήματα γάμου, τοκετού και κηδείας είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς είκοσι εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, και

(β) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς τουλάχιστον ίσας προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών διά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

(2) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά την σύνταξιν γήρατος, είναι αι ακόλουθοι:

(α) ο ησφαλισμένος να έχη πληρωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών τουλάχιστον ίσας προς εκατόν πενήντα εξ φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών,

(β) ο εβδομαδιαίος μέσος όρος των υπ' αυτού πληρωθεισών ή υπέρ αυτού πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών διά την περίοδον ήτις άρχεται την 5ην Οκτωβρίου, 1964, ή εάν συνεπλήρωσε την ηλικίαν των δεκαέξ ετών μετά την 5ην Οκτωβρίου, 1964, την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εν ώ συνεπλήρωσε την ηλικίαν ταύτην και λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος ήτις περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, είναι τουλάχιστον ίσος προς το εν τέταρτον του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι εις περίπτωσιν προσώπου ησφαλισμένου δυνάμει των καταργηθέντων περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων του 1956 και 1961, το οποίον συνεπλήρωσε την ηλικίαν των 16 ετών προ της 5ης Οκτωβρίου 1964, ο ως είρηται εβδομαδιαίος μέσος όρος υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της περιόδου της αρχομένης την 7ην Ιανουαρίου, 1957 ή την πρώτην ημέραν του έτους εισφορών εντός του οποίου συνεπλήρωσε το 16ον έτος της ηλικίας του, εάν η τοιαύτη ημέρα είναι μεταγενέστερα της 7ης Ιανουαρίου, 1957, και ληγούσης την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν, εφ' όσον ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικώτερος διά τον δικαιούχον της παροχής:

Νοείται περαιτέρω ότι διά σκοπούς υπολογισμού του αριθμού των εβδομάδων αι οποίαι περιλαμβάνονται εις την περίοδον η οποία λαμβάνεται υπ' όψιν διά την εξαγωγήν του εβδομαδιαίου μέσου όρου πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, οιονδήποτε έτος εισφορών περιλαμβάνον 53 εβδομάδας λογίζεται ως περιλαμβάνον 52 εβδομάδας.

(3) Αι προϋποθέσεις εισφοράς καθ' όσον αφορά εις την σύνταξιν ανικανότητας είναι αι αναφερόμεναι εις την παράγραφον (2) και επι πλέον ο ησφαλισμένος κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν να έχη πληρωθείσας ή πιστωθείσας ασφαλιστέας αποδοχάς ίσας τουλάχιστον προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών:

Νοείται ότι η προϋπόθεσις αυτή θεωρείται ως πληρουμένη και όταν ο μέσος όρος των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών εισφορών προ της ενάρξεως του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν είναι τουλάχιστον ίσος προς είκοσι φορές το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

(4) Ο εβδομαδιαίος μέσος όρος πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις την περίπτωσιν συντάξεως χηρείας, εάν ο αποβιώσας σύζυγος εδικαιούτο κατά τον χρόνον του θανάτου αυτού εις σύνταξιν γήρατος ή θα εδικαιούτο ούτω, εάν είχε προβάλει προς τούτο απαίτησιν, είναι ο εξευρεθείς διά τους σκοπούς της συντάξεως γήρατος του θανόντος συζύγου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΓΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΒΛΑΒΕΣ

1. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού για σύζυγο εξαρτώμενο και κατά το 1/6 αυτού για κάθε άλλο εξαρτώμενο μέχρι ανώτατο αριθμό δύο άλλα εξαρτώμενα. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται αύξηση παροχής για σύζυγο εξαρτώμενο για λόγους άλλους από εκείνους που αναφέρονται στην επιφύλαξη του εδαφίου (4) του άρθρου 59, το ποσό της αύξησης της παροχής που θα καταβάλλετο για σύζυγο εξαρτώμενο καταβάλλεται σε άλλο εξαρτώμενο ο ανώτατος αριθμός των οποίων είναι τρεις.

Συμπληρωματική παροχή

50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, εν ουδεμιά όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΟΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

Βασική παροχή

75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς, αυξανόμενον εις 80%, 90% ή 100%, όταν η δικαιούχος έχη, αντιστοίχως, ένα εξαρτώμενον, δύο εξαρτωμένους ή πλείονας των δύο εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

75% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνία καθ' ην απαιτείται όπως πληρωθώσιν αι προϋποθέσεις εισφοράς.

3. ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ, ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΟΣ ΚΑΙ ΧΗΡΕΙΑΣ

Εβδομαδιαίο ύψος παροχής

Βασική παροχή

60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών ως ούτος εξάγεται δυνάμει της υποπαραγράφου (β) της παραγράφου (2) του Πίνακα 2 του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.

Συμπληρωματική παροχή

- (α) Σύνταξις γήρατος και σύνταξις ανικανότητας:
Εν πεντηκοστόν δεύτερον του 1,5% του συνόλου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών, εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών μη υπολογιζομένων, όμως των τοιούτων αποδοχών των αναφερομένων εις την εβδομάδα η οποία περιλαμβάνει την σχετικήν ημερομηνίαν.
- (β) Σύνταξις χηρείας:
60% του ως εν τη παραγράφω (α) εξευρισκομένου ποσού.

(1) Σε περίπτωση στην οποία το ύψος της βασικής σύνταξης γήρατος, χηρείας ή ανικανότητας είναι κατώτερο του ανώτατου ποσού της βασικής σύνταξης που θα μπορούσε να καταβληθεί στο δικαιούχο, προστίθεται στο ύψος της βασικής σύνταξης τμήμα της συμπληρωματικής σύνταξης μέχρι το ανώτατο ποσό της βασικής σύνταξης που θα μπορούσε να καταβληθεί στο δικαιούχο και το ύψος της συμπληρωματικής σύνταξης μειώνεται ανάλογα.

(2) Εις περίπτωσιν συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας χορηγουμένης δυνάμει της επιφυλάξεως του εδαφίου (1) του άρθρου 38 ή του εδαφίου (3) του άρθρου 39, αναλόγως της περιπτώσεως, το εβδομαδιαίον ύψος της βασικής παροχής υπολογίζεται επί τη βάσει των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον συμπληρωμένον έτος εισφορών προ του έτους παροχών το οποίον περιλαμβάνει είτε την ημερομηνίαν του ατυχήματος είτε την σχετικήν ημερομηνίαν της συντάξεως ανικανότητας ή χηρείας, αναλόγως της περιπτώσεως, εάν ο τοιούτος υπολογισμός είναι ευεργετικότερος δια τον δικαιούχον.

(3) Αν ο ασφαλισμένος λάμβανε σύνταξη ανικανότητας αμέσως πριν από τη συμπλήρωση της ηλικίας των 63 ετών για ολική απώλεια της προς το κερδίζειν ικανότητας, το ύψος της σύνταξης γήρατος είναι ίσο με το ύψος της σύνταξης ανικανότητας που λάμβανε.

(4) Αν ο ασφαλισμένος λάμβανε σύνταξη ανικανότητας για απώλεια της προς το κερδίζειν ικανότητας που δεν ήταν ολική ή σύνταξη αναπηρίας με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 47, το ύψος της σύνταξης γήρατος είναι ίσο με το ύψος της σύνταξης ανικανότητας που θα λάμβανε, αν η απώλεια της προς το κερδίζειν ικανότητάς του ήταν ολική.

(5) Τηρουμένων των αναλογιών, οι διατάξεις των παραγράφων (2) και (3) εφαρμόζονται και στην περίπτωση συντάξεως χηρείας, αν ο ασφαλισμένος λάμβανε, αμέσως πριν από το θάνατο του, σύνταξη ανικανότητας ή σύνταξη αναπηρίας με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 47.

(6) Εις περίπτωσιν κατά την οποία το ολικόν εβδομαδιαίον ύψος παροχής το υπολογισθέν δυνάμει του παρόντος Μέρους είναι κατώτερον του ογδόντα πέντε επί τοις εκατόν του ανωτάτου ποσού της βασικής παροχής, το οποίον θα ηδύνατο να καταβληθεί εις τον δικαιούχον, το ύψος της βασικής παροχής αυξάνεται κατά το ποσόν της διαφοράς μεταξύ του υπολογισθέντος ολικού ύψους της παροχής και του ογδόντα πέντε επί τοις εκατόν του εν λόγω ανωτάτου ποσού βασικής παροχής.

(7) Όταν η απώλεια της προ το κερδίζειν ικανότητας δεν είναι ολική, το ύψος της συντάξεως ανικανότητας είναι

- (α) για ασφαλισμένους ηλικίας πέραν των 60 ετών και των οποίων η απώλεια ικανότητας προς το κερδίζειν είναι μεταξύ 50% και 66 2/3%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με το 60% του ύψους της πλήρους σύνταξης ανικανότητας.
- (β) για απώλεια 66 2/3% μέχρι 75%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με 75% του ύψους της πλήρους σύνταξης, και
- (γ) για απώλεια μεγαλύτερη από 75% αλλά μικρότερη του 100%, το ποσό της σύνταξης είναι ίσο με 85% της πλήρους σύνταξης.

(8) Σε περίπτωση ασφαλισμένης που δεν δικαιούται σε αύξηση παροχής σύνταξης γήρατος ή ανικανότητας για σύζυγο εξαρτώμενο, καταβάλλεται αύξηση παροχής για ανώτατο αριθμό μέχρι δύο άλλα εξαρτώμενα και το ύψος της για κάθε άλλο εξαρτώμενο είναι ίσο με το 1/6 του ποσού της βασικής παροχής χωρίς αύξηση για εξαρτώμενα.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ

(α) Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δυνάμει των εδαφίων (1) και (2) του άρθρου 40 του Νόμου

<u>Βασική παροχή</u>	<u>Συμπληρωματική παροχή</u>
40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας η οποία καταβάλλετο ή θα καταβάλλετο διά τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών, το εβδομαδιαίο ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μη υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χηρείας.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς υπήρξαν ησφαλισμένοι, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφαλίσεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικώτερα διά τον ορφανόν.

(β) Εβδομαδιαίον ύψος παροχής δυνάμει των εδαφίων (3) και (4) του άρθρου 40 του Νόμου

<u>Δι' ένα ανήλικον</u>	<u>Διά δύο ανηλίκους</u>	<u>Διά τρεις ανηλίκους</u>
20% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	30% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών

Ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές πέραν των €141,25 (£82,67) την εβδομάδα και μέχρι €847,47 (£496) την εβδομάδα ή πέραν των €7345,28 (£4.299) τον χρόνο και μέχρι €44,916 (£26.288) τον χρόνο.

Κατώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών σημαίνει αποδοχές μέχρι €141,25 (£82,67) την εβδομάδα ή €7345,28 (£4.299) τον χρόνο.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟΥ ΥΨΟΥΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΛΟΓΩ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΒΛΑΒΩΝ.

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

<u>Βασική παροχή</u>	<u>Συμπληρωματική παροχή</u>
60% εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών των αναφερομένων εν τη Δευτέρα επιφυλάξει του άρθρου 23, του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού για σύζυγο εξαρτώμενο και κατά το 1/6 αυτού για κάθε άλλο εξαρτώμενο μέχρι ανώτατο αριθμό δύο άλλα εξαρτώμενα. Σε περίπτωση που δεν καταβάλλεται αύξηση παροχής για σύζυγο εξαρτώμενο το ποσό της αύξησης της παροχής που θα καταβάλλετο για σύζυγο εξαρτώμενο καταβάλλεται σε άλλο εξαρτώμενο ο ανώτατος αριθμός των οποίων είναι τρεις.	50% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών κατά το τελευταίον έτος εισφορών προ του έτους παροχών όπερ περιλαμβάνει την ημερομηνίαν καθ' ην επισυνέβη το ατύχημα, εν ουδεμίā όμως περιπτώσει το εβδομαδιαίον ποσόν της συμπληρωματικής παροχής θα υπερβαίνει το εβδομαδιαίον ποσόν των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν ο δικαιούχος επιδόματος σωματικής βλάβης θα edικαιούτο ταυτοχρόνως και εις επίδομα ασθενείας, το εβδομαδιαίον ύψος του επιδόματος σωματικής βλάβης δεν δύναται να είναι χαμηλότερον του εβδομαδιαίου ύψους του επιδόματος ασθενείας εις το οποίον ούτος θα edικαιούτο.

2. ΠΑΡΟΧΑΙ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής

<u>Είδος παροχής</u>	<u>Βασική παροχή</u>	<u>Συμπληρωματική παροχή</u>
Σύνταξις χήρας/Σύνταξις χήρου	60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους	60% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος 3 του παρόντος Πίνακος.
Σύνταξις γονέως	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	30% του ποσού της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως αναπηρίας βαθμού 100% ως τούτο εξευρίσκεται συμφώνως προς το Μέρος 3 του παρόντος Πίνακος.
Επίδομα ορφανίας δυνάμει των παραγράφων (α) και (β) του εδαφίου (6) του άρθρου 49 του Νόμου.	40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών	50% της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας/χήρου η οποία κατεβάλλετο ή θα κατεβάλλετο διά τον θάνατον του γονέως του ορφανού, εις περίπτωσιν δε καθ' ην το επίδομα καταβάλλεται αναφορικώς προς πλείονα των δύο ορφανών, το εβδομαδιαίον ύψος της παροχής μειούται αναλόγως ώστε το άθροισμα του επιδόματος του καταβαλλομένου αναφορικώς προς άπαντα τα ορφανά να μην υπερβαίνει το ολικόν ποσόν της συμπληρωματικής παροχής της συντάξεως χήρας ή χήρου.
Επίδομα ορφανίας δυνάμει των παραγράφων (γ) και (δ) του εδαφίου (6) του άρθρου 49	<p>Δι' ένα ανήλικον: 20% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών</p> <p>Διά δύο ανήλικους: 30% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών</p> <p>Διά τρεις ανήλικους: 40% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών.</p>	

Εις περίπτωσιν κατά την οποίαν αμφότεροι οι γονείς απεβίωσαν συνεπεία σωματικής βλάβης προκληθείσης εξ επαγγελματικού ατυχήματος, το εβδομαδιαίον ύψος της συμπληρωματικής παροχής του επιδόματος ορφανίας υπολογίζεται λαμβανομένης υπ' όψιν της ασφάλισεως του γονέως η οποία είναι ευεργετικωτέρα διά τον ορφανό.

3. ΣΥΝΤΑΞΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ

Εβδομαδιαίον ύψος παροχής διά βαθμόν αναπηρίας 100%

<u>Βασική παροχή</u>	<u>Συμπληρωματική παροχή</u>
60% του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών του εξευρισκομένου ούτω ποσού αυξανόμενου κατά το 1/3 αυτού δι' ένα εξαρτώμενον, κατά το 1/2 αυτού διά δύο εξαρτωμένους και κατά τα 2/3 αυτού διά τρεις ή πλείονας εξαρτωμένους.	60% του εβδομαδιαίου μέσου όρου των πληρωθεισών και πιστωθεισών ασφαλιστέων αποδοχών εις το ανώτερον τμήμα ασφαλιστέων αποδοχών διά την περίοδον ήτις λήγει την τελευταίαν εβδομάδα προ της εβδομάδος του σχετικού ατυχήματος και περιλαμβάνει τα δύο συμπεπληρωμένα έτη εισφορών προ της εβδομάδος ταύτης:
	Νοείται ότι εν ουδεμιά περιπτώσει λαμβάνεται υπ' όψιν περίοδος προ της ορισθείσης ημερομηνίας.

(1) Διά βαθμόν αναπηρίας κάτω του βαθμού 100% το εβδομαδιαίον ύψος παροχής είναι ανάλογον προς τον βαθμόν αναπηρίας.

(2) Σε περίπτωση ασφαλισμένης που δε δικαιούται σε αύξηση παροχής σύνταξης αναπηρίας για σύζυγο εξαρτώμενο, καταβάλλεται αύξηση παροχής για ανώτατο αριθμό μέχρι δύο άλλα εξαρτώμενα και το ύψος της για κάθε άλλο εξαρτώμενο είναι ίσο με το 1/6 του ποσού της βασικής παροχής χωρίς αύξηση για εξαρτώμενα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2006 και 2007

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα Ανεργίας		Επίδομα Ασθενείας		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Τοκετού		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Ιανουάριος	3952	3712	4775	5331	544	529	577	689	506	617	289	300
Φεβρουάριος	2185	2227	5016	5274	501	522	574	532	463	508	245	208
Μάρτιος	1903	1820	5419	5475	513	536	615	580	458	510	221	200
Απρίλιος	2079	2125	4290	4441	477	482	504	583	337	418	125	156
Μάιος	2123	1624	5235	5063	556	546	598	594	436	407	243	282
Ιούνιος	3185	3020	5016	5025	559	500	605	563	410	381	356	372
Ιούλιος	2905	3006	4896	5587	551	583	608	599	367	441	372	436
Αύγουστος	1827	1621	3868	4298	627	570	706	706	394	407	337	379
Σεπτέμβριος	2206	1918	4530	4891	676	595	715	692	387	369	337	379
Οκτώβριος	1777	1809	4849	5349	611	604	769	790	394	400	434	306
Νοέμβριος	5783	5737	4916	5368	539	561	777	680	408	341	401	278
Δεκέμβριος	4602	4512	3453	3662	502	455	649	537	381	335	275	156
Σύνολο	34527	33131	56263	59764	6656	6483	7697	7545	4941	5134	3634	3450

ΠΙΝΑΚΑΣ 8 - συνέχεια

Πίνακας που δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές που υποβλήθηκαν κατά μήνα για τα χρόνια 2006 και 2007

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Παροχή λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας		Παροχή λόγω θανάτου	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Ιανουάριος	168	209	719	949	132	159	24	18	140	169	4	12	0	0
Φεβρουάριος	163	184	682	723	158	163	21	25	164	179	7	20	0	0
Μάρτιος	160	179	701	722	160	156	23	21	226	189	15	6	0	0
Απρίλιος	125	164	488	560	124	106	19	19	159	153	6	4	1	0
Μάιος	166	143	646	694	163	154	20	22	236	191	14	11	0	2
Ιούνιος	163	151	775	583	162	114	12	17	248	208	10	7	1	0
Ιούλιος	138	145	616	611	123	113	22	9	294	260	4	8	2	0
Αύγουστος	146	143	614	564	119	78	12	18	212	165	6	6	1	1
Σεπτέμβριος	145	140	789	683	136	122	24	20	243	194	7	6	1	0
Οκτώβριος	155	144	718	718	122	120	28	31	264	208	12	4	1	0
Νοέμβριος	146	134	841	620	145	145	32	30	264	208	7	7	0	0
Δεκέμβριος	130	119	593	497	118	99	21	12	168	172	11	6	1	0
Σύνολο	1805	1855	8182	7924	1662	1529	258	242	2618	2296	103	97	8	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για όλες τις παροχές 2006 και 2007

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα Ανεργίας		Επίδομα Ασθενείας		Βοήθημα Τοκετού		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £	£	2007 £	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £
Ιανουάριος	3.818.295	3.005.355	1.280.017	1.513.988	224.188	149.569	569.740	1.059.745	128.299	136.018	132.341	85.052
Φεβρουάριος	3.421.812	4.133.238	1.737.562	1.127.534	128.580	150.054	996.301	681.348	116.722	109.764	106.170	90.712
Μάρτιος	4.348.349	4.375.808	1.238.520	1.472.206	137.163	184.921	1.022.702	769.587	156.143	169.963	51.865	106.529
Απρίλιος	4.502.221	3.911.497	1.577.358	1.091.643	161.050	122.986	582.445	865.154	113.284	122.212	124.043	40.633
Μάιος	2.639.504	3.349.936	1.400.508	1.820.563	196.757	154.155	908.459	853.225	108.679	63.996	74.941	69.423
Ιούνιος	1.734.611	2.056.713	1.547.941	1.734.963	131.134	146.093	895.442	899.923	99.897	130.863	96.852	128.639
Ιούλιος	2.106.129	1.502.791	1.259.417	1.287.536	142.177	47.686	744.586	564.315	103.093	87.007	107.199	60.147
Αύγουστος	1.377.861	2.217.876	863.054	1.208.782	145.607	137.854	771.364	536.559	97.638	101.716	93.500	16.457
Σεπτέμβριος	3.020.352	2.150.669	1.644.220	1.646.860	179.319	170.710	793.449	863.034	122.440	78.746	104.536	107.506
Οκτώβριος	2.304.286	2.070.347	1.333.541	1.735.676	170.870	67.484	1.070.433	831.628	106.077	120.036	111.745	127.107
Νοέμβριος	2.463.829	1.916.507	1.705.898	1.297.789	159.927	123.460	969.900	1.160.847	81.464	82.110	131.655	109.790
Δεκέμβριος	1.815.997	1.472.275	1.368.934	1.339.130	156.520	56.992	893.158	644.079	108.429	80.551	68.998	27.496
Σύνολο	33.553.246	32.163.011	16.956.970	17.276.668	1.933.292	1.511.964	10.217.979	9.729.443	1.342.165	1.282.982	1.203.845	969.489

Σημείωση:

Δεν περιλαμβάνονται οι παροχές που σχετίζονται με Εργατικά Ατυχήματα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9 - συνέχεια

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για όλες τις παροχές 2006 και 2007

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Επίδομα Αγνοουμένου	
	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £
Ιανουάριος	5.738.789	6.101.993	19.957.337	21.851.748	1.956.246	2.147.461	144.301	157.850	52.345	52.690
Φεβρουάριος	5.786.673	6.035.181	20.158.662	21.793.352	1.945.288	2.142.972	144.850	154.006	53.125	52.690
Μάρτιος	5.765.119	6.035.859	20.371.759	21.971.737	1.996.527	2.119.535	143.943	152.568	52.330	52.690
Απρίλιος	5.766.102	6.021.497	20.304.850	22.306.549	1.940.865	2.091.090	148.999	150.826	51.947	52.492
Μάιος	5.810.304	6.148.673	20.981.041	22.869.807	2.031.315	2.111.860	145.628	161.484	52.444	52.343
Ιούνιος	5.798.128	6.092.201	21.239.848	22.687.894	2.026.738	2.119.013	144.128	155.002	52.067	52.492
Ιούλιος	5.728.652	6.081.234	21.106.689	22.434.925	1.994.212	2.196.099	142.365	141.589	51.740	52.558
Αύγουστος	5.794.899	6.097.248	20.563.440	22.890.867	1.992.058	2.085.183	134.320	141.125	51.852	52.125
Σεπτέμβριος	5.803.003	6.101.188	21.145.742	22.894.967	2.013.438	2.185.553	139.003	141.853	51.548	52.526
Οκτώβριος	5.860.041	6.153.288	20.772.250	23.045.563	2.017.126	2.157.925	149.385	143.621	51.311	52.357
Νοέμβριος	5.827.861	6.192.172	20.816.689	23.146.081	2.044.065	2.037.234	145.283	145.792	51.512	51.758
Δεκέμβριος	11.480.562	12.059.175	40.510.644	45.000.712	3.976.788	4.199.190	284.630	292.957	102.355	103.300
Σύνολο	75.160.133	79.119.711	267.928.951	292.894.203	25.934.666	27.593.114	1.866.835	1.938.673	674.576	680.019

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

Πίνακας που δείχνει τα ποσά που έχουν πληρωθεί κατά μήνα για παροχές λόγω εργατικών ατυχημάτων για τα χρόνια 2006 και 2007

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα σωματικής βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας		Παροχή λόγω θανάτου	
	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £	2006 £	2007 £
Ιανουάριος	94.543	124.263	193.844	215.130	91.137	68.057
Φεβρουάριος	103.194	80.127	189.468	200.473	88.268	104.483
Μάρτιος	99.989	131.196	197.215	221.013	90.010	97.280
Απρίλιος	97.723	90.483	201.016	202.325	90.198	97.212
Μάιος	120.092	87.555	205.973	200.660	89.064	97.160
Ιούνιος	105.678	86.993	195.340	222.562	94.990	97.881
Ιούλιος	126.363	128.982	207.406	209.771	89.958	97.780
Αύγουστος	148.290	93.604	203.114	210.200	89.901	97.790
Σεπτέμβριος	92.799	96.532	203.554	218.624	89.623	96.060
Οκτώβριος	107.021	91.459	187.570	204.588	92.511	95.829
Νοέμβριος	86.922	87.178	192.589	210.208	90.975	95.659
Δεκέμβριος	168.686	95.251	389.535	396.532	178.409	197.770
Σύνολο	1.351.300	1.193.623	2.566.624	2.712.085	1.175.045	1.242.962

Εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν κατά οικονομική δραστηριότητα το 2006

[illegible]

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

**Αιτήσεις για επίδομα Σωματικής Βλάβης των οποίων ολοκληρώθηκε το επίδομα κατά το 2006 και το αντίστοιχο ποσό πληρωμής
κατά οικονομική δραστηριότητα**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν			Βιομηχανικά ατυχήματα						Ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία					
				Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανό- τητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώ- θηκαν (€)	Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώ- θηκαν (€)
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο				Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο			
ΣΥΝΟΛΟ	1837	541	2378	1631	435	2066	86054	78111	1.176.250	206	106	312	17048	15806	231.843
ΓΕΩΡΓΟΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΕΙΑ	37	13	50	31	12	43	2643	2501	34.443	6	1	7	240	208	2.055
ΑΛΙΕΙΑ	1	0	1	1	0	1	7	4	80	0	0	0	0	0	-
ΟΡΥΧΕΙΑ , ΛΑΤΟΜΕΙΑ	15	0	15	15	0	15	1213	1032	22.261	0	0	0	0	0	-
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	438	74	512	414	64	478	21289	19639	297.826	24	10	34	2485	2385	35.938
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ, ΥΓΡΑΕΡΙΟ, ΝΕΡΟ	3	0	3	3	0	3	156	147	2.125	0	0	0	0	0	-
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	589	11	600	550	9	559	25078	23120	367.522	39	2	41	2679	2504	36.410
ΧΟΝΔΡΙΚΟ, ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	270	97	367	229	64	293	11667	10586	138.672	41	33	74	3811	3555	50.859
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	175	185	360	141	169	310	9885	8788	127.130	34	16	50	2560	2351	31.855
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ, ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	70	19	89	51	12	63	2281	2059	32.689	19	7	26	863	697	10.078
ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	11	11	22	5	6	11	629	378	6.006	6	5	11	317	280	5.673
ΑΛΛΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	43	20	63	35	10	45	2123	1925	26.249	8	10	18	631	570	7.562
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	79	30	109	66	27	93	3555	3329	57.052	13	3	16	1486	1409	23.592
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	4	21	25	3	17	20	625	566	7.555	1	4	5	128	113	1.389
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	2	15	17	2	12	14	309	222	2.183	0	3	3	217	211	1.736
ΑΛΛΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	99	22	121	85	14	99	3626	3019	48.219	14	8	22	1304	1214	22.276
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	0	23	23	0	19	19	968	796	6.241	0	4	4	323	308	2.398
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	1	0	1	0	0	0	0	0	-	1	0	1	4	1	22

ΠΙΝΑΚΑΣ 13
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΓΗΡΑΤΟΣ 2005 – 2006

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2005	68512	2694	330	-	4803
2006	70291	2573	297	-	4950
2007	72371				

ΠΙΝΑΚΑΣ 14
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΧΗΡΕΙΑΣ 2005 – 2006

(α) Συντάξεις χηρείας εκτός εκείνων που αναφέρονται στα εργατικά ατυχήματα

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Νέου Γάμου	Άλλων λόγων		
2005	25738	1274	11	-	-	1752
2006	26205	1297	9	-	-	1550
2007	26449					

(β) Συντάξεις χηρείας για εργατικά ατυχήματα (Παροχή λόγω Θανάτου)

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Νέου Γάμου	Άλλων λόγων		
2005	322	6	-	-	-	2
2006	318	1	-	-	-	4
2007	321					

ΠΙΝΑΚΑΣ 15
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ 2005-2006

(α) Συντάξεις λόγω εργατικών ατυχημάτων

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2005	1051	21	12	-	46
2006	1064	26	12	-	41
2007	1067				

(β) Συντάξεις λόγω πνευμοκονιάσεως

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2005	31	-	-	-	-
2006	31	-	-	-	-
2007	31				

ΠΙΝΑΚΑΣ 16
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ 2005- 2006

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω			Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Σύνταξης Γήρατος	Άλλων λόγων	
2005	6318	139	345	41	875
2006	6668	145	540	44	1000
2007	6939				

ΠΙΝΑΚΑΣ 17
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΓΝΟΟΥΜΕΝΟΥ 2005-2006

Χρόνος	Συνταξιούχοι στην αρχή του χρόνου	Συντάξεις που διακόπηκαν λόγω		Συντάξεις που αναστάληκαν	Νέες συντάξεις που χορηγήθηκαν κατά τη διάρκεια του χρόνου
		Θανάτου	Άλλων λόγων		
2005	285	-	-	-	-
2006	285	5	3	-	-
2007	277				

ΠΙΝΑΚΑΣ 18

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

	Σημ.	2006 £	2005 £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Λογαριασμός Γενικών Παροχών		332.534.450	319.709.816
Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών		281.818.607	274.301.823
Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας		28.642.605	26.468.735
Σύνολο Εισπράξεων		<u>642.995.662</u>	<u>620.480.374</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Γενικές Παροχές		300.532.295	284.553.292
Συμπληρωματικές Παροχές		109.094.547	97.215.036
Παροχές Ανεργίας		33.375.431	31.799.369
Διοικητικά Έξοδα		5.026.970	4.858.212
Σύνολο Πληρωμών		<u>448.029.243</u>	<u>418.425.909</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ		<u>194.966.419</u>	<u>202.054.465</u>

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	2006 £	2005 £
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Πάγιο Ενεργητικό	5.898.063	5.638.063
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	3.035.745.229	2.866.472.477
Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις	51.539.928	56.150.689
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	21.250.681	0
	<u>3.114.433.901</u>	<u>2.928.261.229</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	0	9.043.747
Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου Πνευμονοκονιάσεως	8.960	8.960
Οφειλές για Κτίριο Επαρχιακού Γραφείου Λεμεσού	250.000	0
	<u>258.960</u>	<u>9.052.707</u>
	258.960	9.052.707
ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>3.114.174.941</u>	<u>2.919.208.522</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου	2.919.208.522	2.717.154.057
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	194.966.419	202.054.465
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου	<u>3.114.174.941</u>	<u>2.919.208.522</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 19

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	Σημ.	2006 £	2005 £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές		307.250.910	292.129.309
Τόκοι από Επενδύσεις		16.698.137	19.541.374
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας		6.039.730	5.556.260
Άλλες Εισπράξεις		<u>2.545.673</u>	<u>2.482.873</u>
		<u>332.534.450</u>	<u>319.709.816</u>
 ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Βοηθήματα και άλλες Παροχές		5.372.669	4.775.146
Επιδόματα		18.361.827	16.648.031
Ιατρική Περίθαλψη		2.475.126	2.392.580
Συντάξεις		<u>274.322.673</u>	<u>260.737.535</u>
		<u>300.532.295</u>	<u>284.553.292</u>
Διοικητικά Έξοδα		<u>4.595.794</u>	<u>3.949.134</u>
 Σύνολο Πληρωμών		<u>305.128.089</u>	<u>288.502.426</u>
 ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ		<u>27.406.361</u>	<u>31.207.390</u>

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	2006 £	2005 £
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Πάγιο Ενεργητικό	5.898.063	5.638.063
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	401.850.744	394.544.635
Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις	51.539.928	56.150.689
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	<u>33.897.030</u>	<u>9.196.017</u>
	<u>493.185.765</u>	<u>465.529.404</u>
 ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Οφειλές προς Τούρκους δικαιούχους του διαλυθέντος Ταμείου	8.960	8.960
Πνευμονοκονιάσεως	<u>250.000</u>	<u>0</u>
Οφειλές για Κτίριο Επαρχιακού Γραφείου Λεμεσού	<u>258.960</u>	<u>8.960</u>
	<u>492.926.805</u>	<u>465.520.444</u>
 ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>492.926.805</u>	<u>465.520.444</u>
 ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου	465.520.444	434.313.054
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	<u>27.406.361</u>	<u>31.207.390</u>
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου	<u>490.926.805</u>	<u>465.520.444</u>

Σημείωση 1:

	Σύνολο Εισπράξεων £	Λογαριασμός Γενικών Παροχών £	Λογαριασμός Συμπληρωμ. Παροχών £	Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας £
Εισφορές				
Εισφορές Εργοδοτών και Ασφαλισμένων	402.386.309	232.853.680	147.065.482	22.467.147
Γενική Κυβερνητική Εισφορά	128.534.101	74.407.479	46.994.197	7.132.425
Κυβερνητική εισφορά για Εγκλωβισμένους Ασφαλισμένους	75.331	46.171	29.160	-----
	530.995.741	307.307.330	194.088.839	29.599.572
Διόρθωση μεταφοράς στο Ανεργιακό που αφορά το έτος 2005	-	56.240	35.633	92.053
	530.995.741	307.250.910	194.053.206	29.691.625
Τόκοι από Επενδύσεις	102.351.619	16.698.137	86.814.682	-1.161.200
Άλλες Εισπράξεις				
Πρόσθετο Τέλος	2.562.965	1.505.306	950.719	106.940
Ενοίκια Εισπραχθέντα	141.465	141.465	-----	-----
Χρηματικές Ποινές και Άλλες Εισπράξεις	904.142	898.902	-----	5.240
	3.608.572	2.545.673	950.719	112.180
	3.608.572	2.545.673	950.719	112.180
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο	6.039.730	6.039.730	-----	-----
Σύνολο	<u>642.995.662</u>	<u>332.534.450</u>	<u>281.818.607</u>	<u>28.642.605</u>

Σημείωση 2:**Λογαριασμός Γενικών Παροχών****Βοηθήματα και Άλλες Παροχές**

	2006	2005
	£	£
Γάμου	1.238.177	982.840
Τοκετού	1.901.550	1.559.315
Κηδείας	1.335.631	1.296.577
Αναπηρίας	65.159	85.914
Παροχές λόγω θανάτου	832.152	850.500
	<hr/>	<hr/>
Βοηθήματα και Άλλες Παροχές	5.372.669	4.775.146
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Επιδόματα

	2006	2005
	£	£
Μητρότητας	5.157.761	4.439.698
Ασθενείας	9.895.186	9.019.909
Ορφανίας	1.797.592	1.667.743
Αγνοουμένου	673.517	677.432
Σωματικής Βλάβης	829.263	832.740
Άλλα επιδόματα	8.508	10.509
	<hr/>	<hr/>
Επιδόματα	18.361.827	16.648.031
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Συντάξεις

	2006	2005
	£	£
Χηρείας	64.760.375	61.840.016
Γήρατος	190.490.058	181.383.691
Ανικανότητας	17.428.829	15.958.487
Αναπηρίας	1.643.411	1.555.341
	<hr/>	<hr/>
Συντάξεις	274.322.673	260.737.535
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Σημείωση 3:**Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών****Επιδόματα**

	2006	2005
	£	£
Μητρότητας	4.891.352	4.336.448
Ασθενείας	6.680.637	5.855.888
Ορφανίας	66.360	45.433
Σωματικής Βλάβης	506.201	500.253
	<hr/>	<hr/>
Επιδόματα	12.144.550	10.738.022
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Συντάξεις

	2006	2005
	£	£
Χηρείας	10.769.815	9.666.020
Γήρατος	76.653.383	68.390.359
Ανικανότητας	8.343.844	7.337.908
Αναπηρίας	836.440	743.782
	<hr/>	<hr/>
Συντάξεις	96.603.482	86.138.069
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Σημείωση 4:**Τόκοι από Επενδύσεις**

	2006	2005
	£	£
Από καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	100.160.947	104.331.082
Από καταθέσεις σε εμπορικές τράπεζες	2.190.672	2.332.536
Από δάνεια	157.078	215.064
	<hr/>	<hr/>
Σύνολο Τόκων	102.351.619	106.663.618
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Σημείωση 5:**Άλλες Καταθέσεις και Επενδύσεις**

	2006	2005
	£	£
<u>Καταθέσεις σε εμπορικές τράπεζες και άλλους χρηματοδοτικούς οργανισμούς</u>		
Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κύπρου) Λτδ	11.440.833	11.030.214
Emporiki Bank	6.136.585	5.906.361
Αλφα Τράπεζα	6.101.455	5.870.152
Arab Bank plc	0	5.908.126
Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Λτδ	5.962.881	5.798.276
Οργανισμός Χρηματοδότησεως Στέγης	4.587.933	4.405.658
Συνεργατικό Ταμειοτήριο Δημοσίων Υπαλλήλων Λευκωσίας Λτδ	2.968.095	2.800.141
Συνεργατικό Ταμειοτήριο Εργαζομένων Κύπρου Λτδ	1.488.049	1.420.559
Τράπεζα Κύπρου Λτδ	2.165.553	2.769.728
Universal Bank	2.915.731	2.802.346
Ελληνική Τράπεζα	2.943.569	2.821.372
Συνεργατικό Ταμειοτήριο Ιδιωτικών Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου	1.443.922	1.378.775
Κυπριακή Τράπεζα Αναπτύξεως	3.385.322	3.238.981
Σύνολο	<u>51.539.928</u>	<u>56.150.689</u>
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου	<u><u>2.629.034.820</u></u>	<u><u>2.456.310.760</u></u>

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ**ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006**

Σημ.	2006 £	2005 £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	194.053.206	184.502.722
Τόκοι από Επενδύσεις	86.814.682	88.844.861
Άλλες Εισπράξεις	950.719	954.240
	<u>281.818.607</u>	<u>274.301.823</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Επιδόματα	12.144.550	10.738.022
Παροχές λόγω θανάτου	346.515	338.945
Συντάξεις	96.603.482	86.138.069
Σύνολο Πληρωμών	<u>109.094.547</u>	<u>97.215.036</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ	<u>172.724.060</u>	<u>177.086.787</u>
ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ (Μεταφορά στο λογ.παροχών ανεργίας)	0	(25.253.593)
	<u>172.724.060</u>	<u>151.833.194</u>

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	2006 £	2005 £
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	2.621.745.187	2.460.452.116
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	7.289.6337	0
	<u>2.629.034.820</u>	<u>2.460.452.116</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ	0	4.141.356
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο		
ΚΑΘΑΡΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	<u>2.629.034.820</u>	<u>2.456.310.760</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου	2.456.310.760	2.304.477.566
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	172.724.060	177.086.787
	<u>2.629.034.820</u>	<u>2.481.564.353</u>
ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ (Μεταφορά στο λογ.παροχών ανεργίας)	0	(25.253.593)

ΠΙΝΑΚΑΣ 21

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΝΕΡΓΙΑΣΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	Σημ.	<u>2006</u>	<u>2005</u>
		£	£
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές		29,691,625	28,079,280
Τόκοι από Επενδύσεις		(1,161,200)	(1,722,617)
Άλλες Εισπράξεις		112,180	112,072
		<u>28,642,605</u>	<u>26,468,735</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Βασική Παροχή		21,048,714	20,128,472
Συμπληρωματική Παροχή		12,326,717	11,670,897
		33,375,431	31,799,369
Διοικητικά Έξοδα		431,176	909,078
Σύνολο Πληρωμών		<u>33,806,607</u>	<u>32,708,447</u>
ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ ΠΡΙΝ ΤΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ		(5,164,002)	(6,239,712)
ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ - Μεταφορά από Λογ. Συμπλ. Παροχών		0	25,253,593
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ / ΕΛΛΕΙΜΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ ΜΕΤΑ ΤΟ ΕΚΤΑΚΤΟ ΚΟΝΔΥΛΙ		<u>(5,164,002)</u>	<u>19,013,881</u>

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

	<u>2006</u>	<u>2005</u>
	£	£
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	12,149,298	11,475,726
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	19,935,982	14,098,408
ΚΑΘΑΡΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟ	<u>(7,786,684)</u>	<u>(2,622,682)</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1η Ιανουαρίου	(2,622,682)	(21,636,563)
Έλλειμμα χρήσεως έτους πριν το Έκτακτο Κονδύλι	(5,164,002)	(6,239,712)
	(7,786,684)	(27,876,275)
Έκτακτο Κονδύλι-Μεταφορά από το Λογ. Συμπλ. Παροχών	0	25,253,593
Αποθεματικό κατά την 31η Δεκεμβρίου	<u>(7,786,684)</u>	<u>(2,622,682)</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

(α) Ποσό εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται πέντε ημέρες την εβδομάδα

<u>Διάρκεια ετήσιας άδειας (ημέρες)</u>	<u>Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)</u>
20	8
21	8 ½
22-23	9
24	9 ½
25	10
26	10 ½
27-28	11
29	11 ½
30	12
31	12 ½
32-33	13
34	13 ½
35	14
36	14 ½
37-38	15
39	15 ½
40	16

(β) Ποσό εισφοράς αναφορικά με εργοδοτούμενο που εργάζεται έξι ημέρες την εβδομάδα

<u>Διάρκεια ετήσιας άδειας (ημέρες)</u>	<u>Ποσό πάνω σε κάθε λίρα που κερδίζεται (σεντ)</u>
24	8
25-26	8 ½
27	9
28-29	9 ½
30	10
31-32	10 ½
33	11
34-35	11 ½
36	12
37-38	12 ½
39	13
40-41	13 ½
42	14
43-44	14 ½
45	15
46-47	15 ½
48	16

Το ποσό της εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 48 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 23
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	<u>2006</u>	<u>2005</u>
Σημ.	£	£
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	43,860,311	39,956,595
Τόκοι από Επενδύσεις	1,504,091	633,203
Άλλες Εισπράξεις	79,800	72,329
Σύνολο Εισπράξεων	<u>45,444,202</u>	<u>40,662,127</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Καταβληθείσες Άδειες	39,115,966	36,135,986
Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας των Εργοδοτούμενων	1,445,362	1,309,858
Σχέδιο Επιχορήγησης Λειτουργίας Κατασκηνώσεων	590,700	537,000
Σχέδιο Επιχορήγησης Ανέγερσης Κατασκηνώσεων	275,000	439,600
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	652,575	1,282,172
Σύνολο Πληρωμών	<u>42,079,603</u>	<u>39,704,616</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ	<u>3,364,599</u>	<u>957,511</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 24
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	<u>2006</u>	<u>2005</u>
Σημ.	£	£
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	60,242,841	57,990,912
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	(14,997,871)	(16,110,541)
Καθαρό Ενεργητικό	<u>45,244,970</u>	<u>41,880,371</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Υπόλοιπο κατά την 1 Ιανουαρίου	41,880,371	40,922,860
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	3,364,599	957,511
Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου	<u>45,244,970</u>	<u>41,880,371</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 25

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

Σημ.	<u>2006</u> £	<u>2005</u> £
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	35,414,221	32,686,059
Μείον:Μεταφορά στο Ταμείο Αφερεγγυότητας	5,878,702	5,425,886
	<u>29,535,519</u>	<u>27,260,173</u>
Τόκοι από Επενδύσεις	3,316,173	3,763,033
Άλλες		
Εισπράξεις	68,878	66,637
Σύνολο Εισπράξεων	<u>32,920,570</u>	<u>31,089,843</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Αποζημιώσεις λόγω Πλεονασμού	26,356,675	14,494,633
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	958,325	1,454,060
Λειτουργικά Έξοδα για το Δικαστήριο		
Εργατικών Διαφορών	296,853	281,905
Σύνολο Πληρωμών	<u>27,611,853</u>	<u>16,230,598</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ	<u>5,308,717</u>	<u>14,859,245</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 26

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

Σημ.	<u>2006</u> £	<u>2005</u> £
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	95,184,874	92,057,601
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	3,615,031	1,433,587
	<u>98,799,905</u>	<u>93,491,188</u>
Καθαρό Ενεργητικό	<u>98,799,905</u>	<u>93,491,188</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Υπόλοιπο κατά την 1 Ιανουαρίου	93,491,188	78,631,943
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	5,308,717	14,859,245
Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου	<u>98,799,905</u>	<u>93,491,188</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 27

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

	2006	2005
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	5.878.702	5.425.886
Τόκοι από επενδύσεις	<u>986.428</u>	<u>866.597</u>
Σύνολο Εισπράξεων	<u>6.865.130</u>	<u>6.292.483</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Πληρωμές λόγω αφερεγγυότητας	56.272	8.274
Ελεγκτικά Δικαιώματα	<u>500</u>	<u>500</u>
Σύνολο Πληρωμών	<u>56.772</u>	<u>8.774</u>
ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ	<u>6.808.358</u>	<u>6.283.709</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 28

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2006

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	2006	2005
	£	£
Κατάθεση στην Κεντρική Τράπεζα	31.447.193	24.706.939
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	<u>1.269.865</u>	<u>1.201.761</u>
	<u>32.717.058</u>	<u>25.908.700</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ	-	-
Καθαρό Ενεργητικό	<u>32.717.058</u>	<u>25.908.700</u>
ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ		
Αποθεματικό κατά την 1 Ιανουαρίου	25.908.700	19.624.991
Πλεόνασμα χρήσεως έτους	<u>6.808.358</u>	<u>6.283.709</u>
Υπόλοιπο κατά την 31 Δεκεμβρίου	<u>32.717.058</u>	<u>25.908.700</u>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ III

ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι βασικές επιδιώξεις της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας είναι:

- η διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων μελών της κοινωνίας,
- η εισαγωγή ενεργητικών πολιτικών για την ένταξη ληπτών δημόσιων βοηθημάτων στην αγορά εργασίας,
- η στήριξη της οικογένειας, η πρόληψη της οικογενειακής δυσλειτουργίας και η αντιμετώπιση προβλημάτων που σχετίζονται με την υγιή ένταξη κάθε ατόμου στην κοινωνία,
- η προστασία, ευημερία και διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών καθώς και η στήριξη άλλων ευάλωτων ομάδων, όπως ηλικιωμένων και ατόμων με ειδικές ανάγκες,
- η ενεργοποίηση και ενίσχυση των κοινοτήτων για αντιμετώπιση των αναγκών των κατοίκων τους σε τοπικό επίπεδο, με στόχο τη συλλογική δράση για ανάπτυξη της ευημερίας της κοινότητας,
- η διεύρυνση και αναβάθμιση του δικτύου κοινωνικής προστασίας για κάλυψη των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, και
- η ανταπόκριση σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Για την επίτευξη των επιδιώξεων αυτών, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησαν στην υλοποίηση των πιο κάτω:

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

1. Διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης και εισαγωγή ενεργητικών πολιτικών

1.1 Αύξηση στα Δημόσια Βοηθήματα

Εγκρίθηκαν αυξήσεις στις βασικές ανάγκες κατά 4.2% με αναδρομική ισχύ από 1/7/07. Το ύψος των βασικών αναγκών για ένα άτομο ανέρχεται σε € 379.31, για κάθε εξαρτώμενο του άνω των 14 χρονών σε € 189.65 και για κάθε εξαρτώμενο του κάτω των 14 χρονών, σε € 118.79.

1.2 «Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση»

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, με στόχο την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό, υλοποιούν το Έργο «Επαγγελματική Κατάρτιση και Προώθηση Ληπτών Δημόσιου Βοηθήματος στην Απασχόληση», το οποίο άρχισε το 2005 και θα συνεχιστεί μέχρι το 2008. Οι στόχοι που είχαν τεθεί για το Έργο αυτό είναι η επαγγελματική κατάρτιση τουλάχιστον 400 ληπτών και η εργοδότηση 260 από αυτούς σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας.

Κατά το 2007, 317 λήπτες δημόσιου βοηθήματος ολοκλήρωσαν με επιτυχία μαθήματα σε δεξιότητες επικοινωνίας και αυτοανάπτυξης. 263 λήπτες δημόσιου βοηθήματος ολοκλήρωσαν

με επιτυχία μαθήματα κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης ηλεκτρονικών υπολογιστών και τεχνολογιών πληροφορίας και 70 παρακολούθησαν εξειδικευμένα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στις δεξιότητες εξυπηρέτησης πελατών / δεξιότητες πωλήσεων, δεξιότητες οργάνωσης γραφείου / γραφειακού προσωπικού και αγγλικά.

Επίσης τοποθετήθηκαν σε επιδοτούμενες θέσεις εργασίας 53 λήπτες δημόσιου βοηθήματος, στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιδότησης Θέσεων Εργασίας για Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος στον Ιδιωτικό Τομέα και 83 έχουν τοποθετηθεί, με άλλες διαδικασίες, σε θέσεις εργασίας οι οποίες δεν είναι επιδοτούμενες.

1.3 Σχέδια Ενίσχυσης των Πολιτών

1.3.1 Σχέδιο Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση Συνθηκών Στέγασης

Το 2007, συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Κοινωνικής Αρωγής για Βελτίωση των Συνθηκών Στέγασης, του οποίου στόχος είναι η παροχή οικονομικής βοήθειας σε δυσπραγούσες οικογένειες για βελτίωση των συνθηκών διαβίωσής τους. Στη διάρκεια του 2007 βοηθήθηκαν 47 περιπτώσεις και διατέθηκε συνολικά το ποσό των £260.420 (€ 444,953.99).

1.3.2 Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων

Το Σχέδιο αυτό έχει ως στόχο να διατηρήσει υγιείς και ενεργούς τους ηλικιωμένους, δίνοντάς τους κίνητρα για επαναδραστηριοποίηση και συμμετοχή στην κοινωνία. Με τον τρόπο αυτό, περιορίζεται η αδράνεια, η ανία, η μελαγχολία και το άγχος και γενικά βελτιώνεται η ψυχολογική τους κατάσταση. Παράλληλα, αναμένεται ότι το Σχέδιο αυτό θα συμβάλει στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου και γενικά της ποιότητας ζωής των ηλικιωμένων.

Από το Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων, επιχορηγούνται με το ποσό των £1.500 (€ 2,562.90) άτομα άνω των 63 ετών για την εξασφάλιση εξοπλισμού ή/και υλικών για ν' ασκήσουν κάποια τέχνη, βιοτεχνία κ.α.

1.3.3 Σχέδιο Ενίσχυσης Οικογενειών για τη Φροντίδα Ηλικιωμένων ή/και Ανάπηρων Μελών τους

Το Σχέδιο αυτό παρέχει στις οικογένειες επιχορήγηση μέχρι £7.000 (€ 11,960.21) για κτιριακές μετατροπές και προσθήκες, έτσι ώστε να μπορούν να κρατήσουν κοντά τους τα ηλικιωμένα μέλη τους και να προσφέρουν σε αυτά την αναγκαία φροντίδα. Κατά τη διάρκεια του 2007, ενισχύθηκαν με το Σχέδιο αυτό 11 οικογένειες.

1.3.4 Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Ηλικιωμένα και Ανάπηρα Άτομα, Λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής ηλικιωμένων ατόμων (63+) και αναπήρων ληπτών δημόσιου βοηθήματος σε ξενοδοχεία ή άλλους χώρους εντός της Κύπρου για διακοπές.

Το ποσό επιχορήγησης διακοπών καθορίζεται στις £150 (€ 256.29) για περίοδο διακοπών 6 ημερών, σ' όλη τη διάρκεια του χρόνου [όπου χρειάζεται περιλαμβάνεται επίσης ανάλογο ποσό (£150) (€ 256.29) για συνοδό].

1.3.5 Υπηρεσίες Τηλεφροντίδας

Από την Υπηρεσία Τηλεφροντίδας εξυπηρετήθηκαν κατά το 2007, 165 μονήρη ηλικιωμένα και ανάπηρα άτομα και άτομα που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας, ώστε να παραμένουν στο δικό τους περιβάλλον όσο το δυνατό περισσότερο και να αποφεύγεται η τοποθέτησή τους σε Ιδρύματα. Συνολικά δαπανήθηκαν €42,525.

2. Στήριξη της οικογένειας, πρόληψη της οικογενειακής δυσλειτουργίας και διασφάλιση των συμφερόντων των παιδιών, καθώς και ενίσχυση άλλων ευάλωτων ομάδων, όπως ηλικιωμένων και ατόμων με αναπηρίες

2.1. Συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες προς την οικογένεια

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και προστασία του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίζεται η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών (**Πίνακας 1**).

Στα Κέντρα Οικογενειακής Καθοδήγησης παρέχονται πολυθεματικές, εντατικές, θεραπευτικές παρεμβάσεις προς την οικογένεια σε ατομικό, οικογενειακό και ομαδικό επίπεδο.

Κατά το 2007 το Κέντρο Οικογενειακής Καθοδήγησης Λευκωσίας ήταν στελεχωμένο από ένα Λειτουργό Ευημερίας των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, ένα Ψυχολόγο των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, ενώ παρέχοντο και υπηρεσίες από Οικογενειακό Θεραπευτή.

Η επιτυχής λειτουργία του Κέντρου Οικογενειακής Καθοδήγησης Λευκωσίας, έδειξε πως τέτοιοι θεσμοί είναι απαραίτητοι για την ενδυνάμωση της οικογένειας. Για το λόγο αυτό, προωθήθηκε η λειτουργία Κέντρου στη Λεμεσό, από Μη Κυβερνητική Οργάνωση, η οποία ενισχύθηκε για το σκοπό αυτό με κρατική χορηγία.

2.2. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παραβατικότητας

Ο θεσμός της αποποινικοποίησης της μεταχείρισης ανηλίκων παραβατών, που λειτουργεί από το 1978, έδωσε την ευκαιρία στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Υπηρεσίας να εντοπίσουν αρκετές περιπτώσεις παιδιών και των οικογενειών τους, που χρειάζονται συμβουλευτική βοήθεια. Συνέβαλε, επίσης, στην αποφυγή της παρουσίασης των ανηλίκων παραβατών ενώπιον του Δικαστηρίου με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας επίσης συνέχισαν στη διάρκεια του 2007 να επιτηρούν ανήλικα και ενήλικα άτομα για τα οποία εκδόθηκαν κηδεμονευτικά διατάγματα από το Δικαστήριο. Πολλά από αυτά έχουν ως όρο την παροχή, από τους παραβάτες, Κοινωνικής Εργασίας Χωρίς Αμοιβή. Ο θεσμός αυτός εφαρμόζεται σε συνεργασία με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, με βάση τον περί Κηδεμονίας και Άλλων Τρόπων Μεταχείρισης Αδικοπραγούντων Νόμο 1996 [N46(1)96] (**Πίνακας 7 και 8**).

2.3. Συμβολή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στην Αντιμετώπιση του Προβλήματος των Ναρκωτικών

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής για τα Ναρκωτικά 2004 – 2008, έχουν θέσει σε εφαρμογή το «Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για

Επανεξέταση Εξαρτημένων Ατόμων που βρίσκονται σε Διαδικασία Απεξάρτησης». Το Σχέδιο το οποίο απορρέει από το Πακέτο Μέτρων Κοινωνικής Συνοχής, στο οποίο προνοείται ποσό £50.000 (€ 85,430.07) ετησίως έχει εγκριθεί από το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου.

Επιπρόσθετα, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, εξετάζουν τη δημιουργία Κοινωνικής Υπηρεσίας σε σχολεία για έγκαιρη επισήμανση δυσκολιών των μαθητών, έγκαιρη παροχή συντονισμένης βοήθειας και χειρισμό προβλημάτων που προέρχονται από την εγκατάλειψη του σχολείου και τη σχολική αποτυχία.

Κατά το 2007, εγκρίθηκε από την Επιτροπή Πρόληψης του Αντιναρκωτικού Συμβουλίου Κύπρου, ο Προκαταρκτικός Σχεδιασμός Προγράμματος Δημιουργίας Προγραμμάτων Εκπαίδευσης νέων ζευγαριών, σε θέματα «δεξιοτήτων ζωής», ο οποίος ανατέθηκε από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε ερευνητικό κέντρο.

2.4. Υιοθεσίες

Ο βασικότερος στόχος του προγράμματος υιοθεσιών είναι η διασφάλιση της ευημερίας και του καλύτερου συμφέροντος του προς υιοθεσία παιδιού. Η βαρύτητα στο πρόγραμμα είναι παιδοκεντρική και επικεντρώνεται στο δικαίωμα του προς υιοθεσία παιδιού να μεγαλώσει σε οικογένεια.

Λόγω του ότι η υιοθεσία είναι ένα προστατευτικό μέτρο για παιδιά που έχουν ανάγκη οικογένειας, οι οικογένειες που επιθυμούν να υιοθετήσουν παιδί χρειάζεται να έχουν τη δυνατότητα να καλύψουν στα παιδιά αυτά όλες τους τις ανάγκες. Η ευθύνη όσον αφορά τη μελέτη καταλληλότητας των ατόμων που ενδιαφέρονται να υιοθετήσουν και της διασφάλισης των συμφερόντων των παιδιών, έχει ανατεθεί στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας με βάση τον Περί Υιοθεσίας Νόμο 19(1)/95 (**Πίνακες 5 και 6**).

2.5. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια

Το εξειδικευμένο αυτό πρόγραμμα παρέχει στο ανήλικο και στο ενήλικο θύμα το δικαίωμα για βοήθεια, στήριξη και προστασία, προκειμένου να ενισχυθεί και αντιμετωπίσει τη βία που δέχεται. Το πρόγραμμα δίδει ιδιαίτερη έμφαση στην κακοποίηση – παραμέληση ανηλίκων, προασπίζοντας τα δικαιώματα των παιδιών και δίδοντάς τους δίοδο πρόσβασης σε υπηρεσίες για εξασφάλιση βοήθειας.

2.6. Γονική Μέριμνα

Η προστασία των παιδιών όταν αυτά βιώνουν την εμπειρία του χωρισμού των γονιών τους ή την αντιδικία ως προς τα θέματα επιμέλειας/φύλαξης/επικοινωνίας αποτελεί πρωταρχικό στόχο του προγράμματος Γονικής Μέριμνας. Το συμφέρον του παιδιού πρέπει να διασφαλίζεται σε όλες τις αποφάσεις Γονικής Μέριμνας του Οικογενειακού Δικαστηρίου και για το λόγο αυτό οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν ευθύνη ετοιμασίας κοινωνικο-οικονομικών εκθέσεων για ενημέρωση του Δικαστηρίου. Στη διαδικασία αυτή τα παιδιά έχουν το δικαίωμα να πληροφορηθούν για οτιδήποτε τα αφορά, να εκφράζουν την άποψή τους ελεύθερα ενώ τους παρέχεται η δυνατότητα να ακουστούν.

2.7. Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας που αφορά το παιδί και εναρμόνιση με τη Διεθνή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού

«Ο περί Παιδιών Νόμος» εξετάζεται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας με στόχο να καλύπτει όλο το φάσμα της προστασίας του παιδιού και να ρυθμίζει τα επίπεδα λειτουργίας των υπηρεσιών προς τα παιδιά με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο.

3. Ενίσχυση και ενεργοποίηση των Εθελοντικών Οργανώσεων και παραχώρηση Κρατικών Χορηγιών

3.1. Σχέδιο Κρατικών Χορηγιών

Η κρατική χορηγία που παραχωρείται σε Εθελοντικούς Οργανισμούς, στο πλαίσιο του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, στοχεύει στην προαγωγή και ενδυνάμωση της εθελοντικής δραστηριότητας στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας και ευημερίας σε τοπικό επίπεδο (**Πίνακας 9**).

Κατά το 2007, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους £4.666.000 (€ 7,972.334) Η κατανομή των χορηγιών έγινε στο πλαίσιο του Αναθεωρημένου Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών 2007, το οποίο βασίστηκε σε εισηγήσεις και πορίσματα της Μελέτης για την Ορθολογική Διαχείριση των Κρατικών Χορηγιών του 2006 και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 28/2/2007, με αρ. απόφασης 65.090.

3.2. Έργο που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινοτικό Ταμείο «Επέκταση και Βελτίωση των Μονάδων και Υπηρεσιών Εξυπηρέτησης Παιδιών, Ηλικιωμένων, Αναπήρων και Άλλων Εξαρτωμένων»

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας υλοποιούν το πιο πάνω Έργο, για την προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας, το οποίο άρχισε το 2005 και θα συνεχιστεί μέχρι το 2008. Ο κύριος στόχος του Έργου είναι η βελτίωση/επέκταση κοινωνικών υπηρεσιών φροντίδας με σκοπό τη διευκόλυνση της ένταξης/επανένταξης του αδρανούς γυναικείου εργατικού δυναμικού στην αγορά εργασίας.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν προβεί στη δημοσίευση ανακοινώσεων για υποβολή προτάσεων από συμπράξεις αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης και εθελοντικών οργανώσεων κοινωνικής πρόνοιας. Έχουν ενταχθεί στο Έργο 31 προγράμματα τα οποία παρέχουν σε τοπικό επίπεδο υπηρεσίες φροντίδας σε εξαρτώμενα πρόσωπα (παιδιά, ηλικιωμένα άτομα και άτομα με αναπηρίες). Επιπρόσθετα, εντός του 2007 άρχισε η εκπόνηση μελέτης σχετικά με το «Ρόλο των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Προώθηση Πολιτικών Κοινωνικής Φροντίδας για τη Συμφιλίωση της Οικογενειακής με την Εργασιακή Ζωή».

4. Δίκτυο αποτελεσματικής κοινωνικής προστασίας για ευάλωτες ομάδες Ιδρυματική και Διημερεύουσα Φροντίδα σε Κρατικά Ιδρύματα

4.1. Ρύθμιση παροχής υπηρεσιών κατ' οίκον φροντίδας από μη κυβερνητικούς φορείς

Η νομοτεχνική ρύθμιση της παροχής υπηρεσιών κατ' οίκον φροντίδας από μη κυβερνητικούς φορείς, σκοπό έχει την άσκηση ελέγχου, ώστε να διασφαλίζονται ικανοποιητικά επίπεδα

υπηρεσιών φροντίδας σε άτομα που τη χρειάζονται και να αποφεύγεται τυχόν εκμετάλλευσή τους.

Ετοιμάστηκε σχετικό νομοσχέδιο, το οποίο πρόκειται σύντομα να κατατεθεί για ψήφιση.

4.2. Παιδιά Υπό Φροντίδα

Με βάση τη σχετική νομοθεσία, παιδιά μπορούν να τεθούν υπό τη φροντίδα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και να τοποθετηθούν είτε σε ανάδοχες οικογένειες είτε σε ιδρύματα παιδικής προστασίας μέχρι τα 18 τους χρόνια. Η συμπαράσταση του Κράτους για στήριξη και αποκατάστασή τους συνεχίζεται και μετά τη συμπλήρωση των 18 χρόνων, με την εφαρμογή του Σχεδίου Ενίσχυσης Παιδιών Υπό Φροντίδα του Διευθυντή. Το εν λόγω Σχέδιο παρέχει στα παιδιά αυτά ευκαιρίες για επαγγελματική κατάρτιση/εκπαίδευση, σπουδές σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα στην Κύπρο και το εξωτερικό και αποκατάσταση με αγορά επίπλωσης και εξοπλισμού (**Πίνακας 2**).

4.3. Ιδρυματική Φροντίδα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λειτουργούν 34 Ιδρύματα. Από αυτά, 7 αφορούν την παιδική και εφηβική προστασία, 7 την παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένους, 8 την παροχή φροντίδας σε άτομα με ειδικές ανάγκες, 11 τις υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας παιδιών προσχολικής ηλικίας. Κατά το 2007 λειτούργησε επίσης και το Καταφύγιο Θυμάτων Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης, στη Λευκωσία (**Πίνακες 3 και 4**).

4.4. Εκσυγχρονισμός Κρατικών Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα παιδιά που φροντίζονται στα Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας, χρειάζονται εξειδικευμένη αντιμετώπιση και χειρισμό.

Στα πλαίσια του εκσυγχρονισμού των Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας και αναβάθμισης των προσφερόμενων υπηρεσιών, εκπονήθηκε μελέτη για την αξιολόγηση της λειτουργίας Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας (Παιδικές Στέγες και Εφηβικούς Ξενώνες) και την υλοποίηση εισηγήσεων για βελτίωσή τους. Βασικές εισηγήσεις είναι:

- η κατάλληλη στελέχωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας γενικά, αλλά και των Ιδρυμάτων με εξειδικευμένο προσωπικό και η δημιουργία πιο εξειδικευμένων δομών κυρίως για έφηβες με ιδιαίτερα προβλήματα,
- η συνεχής επιμόρφωση του προσωπικού των Ιδρυμάτων,
- η αναβάθμιση των υπηρεσιών που ήδη προσφέρονται, όπως του προγράμματος της διημερεύουσας φροντίδας παιδιών,
- η εξασφάλιση εργασίας για τα μεγαλύτερα παιδιά που δεν πηγαίνουν πλέον στο σχολείο και η σύνδεση των ιδρυμάτων με τις δομές της κοινότητας και με τις επιχειρήσεις με προοπτική εργασίας για τα παιδιά που μπορούν να εργασθούν καθώς και τη δημιουργία δομών για νοσηλεία παιδιών που αντιμετωπίζουν πολύ σοβαρά προβλήματα, θέμα που θα συζητηθεί με το συναρμόδιο Υπουργείο.

4.5. Υπηρεσίες Φροντίδας για Ηλικιωμένους

Για διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ηλικιωμένων και αναπήρων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να εφαρμόζουν τους περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμους του 1991 και 1994, καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς για την εγγραφή και επιθεώρηση των μη Κρατικών Στεγών, καθώς και εγγραφή φροντιστών για τη φροντίδα μέχρι 5 ατόμων στο σπίτι του φροντιστή.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, έχοντας ως βασική πολιτική τους την παραμονή των ηλικιωμένων στο δικό τους περιβάλλον, συνέχισαν και κατά το 2007 να ενισχύουν τόσο την οικογένεια όσο και την κοινότητα, εξασφαλίζοντας τις υπηρεσίες φροντιστών για φροντίδα των ηλικιωμένων ατόμων στα σπίτια τους, με αμοιβή.

Παράλληλα, στα πλαίσια της πιο πάνω φιλοσοφίας, παρέχονταν υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας σε Στέγες Ηλικιωμένων και σε κοινοτικά προγράμματα.

5. Ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε Ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις

5.1. Εθνική Έκθεση για τις Στρατηγικές Κοινωνικής Προστασίας και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης (ΕΣΠΕ) 2006-2008

Σε συνέχεια της κατάθεσης των ΕΣΠΕ από τα κράτη μέλη στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τον Οκτώβριο του 2006, αποφασίστηκε η εμβάθυνση στην παιδική φτώχεια, ένα από τα κοινά θέματα που διαφάνηκαν από τις εκθέσεις των κρατών μελών. Για το σκοπό αυτό, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διοργάνωσαν σεμινάριο για την Πρόληψη του Κοινωνικού Αποκλεισμού στα Παιδιά (Λευκωσία, 1^η Ιουνίου 2007) με τη συμμετοχή 34 φορέων (κυβερνητικές υπηρεσίες, τοπική αυτοδιοίκηση, κοινωνικοί εταίροι, μη κυβερνητικές οργανώσεις, ακαδημαϊκά ιδρύματα κλπ).

Εθνική Έκθεση για την Εφαρμογή της Περιφερειακής Στρατηγικής (RIS) του Διεθνούς Σχεδίου Δράσης για τη Γήρανση (MIPAA) – Οικονομική Επιτροπή των Ηνωμένων Εθνών για την Ευρώπη (UNECE)

Μετά από έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, η Κύπρος κατέθεσε την Εθνική Έκθεσή της για το πιο πάνω θέμα, τον Μάιο του 2007. Ακολούθως, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσώπησαν την Κύπρο στην Υπουργική Διάσκεψη για τη Γήρανση που πραγματοποιήθηκε στη Λεόν της Ισπανίας, στις 6-8 Νοεμβρίου 2007.

5.2. Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν το συντονιστικό ρόλο για την εκπροσώπηση της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ), στην οποία συμμετέχουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Υγείας. Η ΕΚΠ είναι η κατ' εξοχή συμβουλευτική επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα κοινωνικής προστασίας.

Η ΕΚΠ συνήλθε 9 φορές κατά το 2007 και ασχολήθηκε με την εμβάθυνση σε θέματα κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ενσωμάτωσης (π.Χ. παιδική φτώχεια, ενεργός ενσωμάτωση), την ευελασφάλεια, τις κοινωνικές υπηρεσίες κοινής ωφέλειας και τις δημογραφικές προκλήσεις.

Επίσης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσώπησαν την Κύπρο στην Υποεπιτροπή Δεικτών της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας σε 3 συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2007 στον τομέα της κοινωνικής ενσωμάτωσης.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσωπούν την Κύπρο και στην ειδική Επιτροπή Εμπειρογνωμόνων για Θέματα Δημογραφίας, η οποία άρχισε τις εργασίες της το 2007.

5.3. Κοινωνικές Υπηρεσίες σε αλλοδαπούς

Κατά το έτος 2007, η Κύπρος συνέχισε να δέχεται ολοένα και συνεχώς αυξανόμενο αριθμό πολιτών άλλων χωρών, προερχόμενων κυρίως από τρίτες χώρες, αλλά και από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναζητώντας άσυλο ή εργασία.

Κατά το 2007, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους περίπου £3.000.000 (€ 5.125.804), από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων σε αλλοδαπούς, συμπεριλαμβανομένων των αιτητών ασύλου, των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των πολιτών τρίτων χωρών.

5.4. Προστασία θυμάτων που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους.

Μέχρι τον 07/2007, η προστασία και η φροντίδα των θυμάτων δέσμευε τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, λόγω του διορισμού της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ως «Κηδεμόνα Θυμάτων Εμπορίας και Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης», δυνάμει του Άρθρου 10 του «Περί Καταπολέμησης της Εμπορίας Προσώπων και Περί Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης Ανηλίκων Νόμου», Ν. 3(Ι)/2000.

Στα θύματα παρέχονται υπηρεσίες στήριξης, περίθαλψης, οικονομικής βοήθειας και σύνδεσης τους με άλλες εμπλεκόμενες Υπηρεσίες για λήψη μέτρων αποκατάστασης ή εργοδότησης ή επαναπατρισμού τους .

Στις 13/07/2007 ψηφίστηκε ο νέος Νόμος περί της Καταπολέμησης της Εμπορίας και της Εκμετάλλευσης Προσώπων και της Προστασίας των Θυμάτων. Στις παρεχόμενες υπηρεσίες στα θύματα προστέθηκε η ενημέρωσή τους για τα δικαιώματά τους πριν και μετά την αναγνώρισή τους. Στις 23/11/2007 λειτούργησε στη Λευκωσία το κρατικό Καταφύγιο Θυμάτων Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης το οποίο αποτελεί μία από τις επιλογές φιλοξενίας των θυμάτων.

5.5. Προστασία Ασυνόδευτων (αλλοδαπών) Ανηλίκων

Με βάση το Άρθρο 10 του περί Προσφύγων Νόμου, η Διευθύντρια Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ενεργεί ως κηδεμόνας ασυνόδευτου ανηλίκου που ζητά πολιτικό άσυλο στην Κύπρο και λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για λογαριασμό του. Στις περιπτώσεις όπου ο ανήλικος βρίσκεται στην Κύπρο ασυνόδευτος αλλά δεν είναι αιτητής πολιτικού ασύλου, θεωρείται «παιδί που έχει ανάγκη φροντίδας και προστασίας» και οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του. Όλες οι αποφάσεις στις

περιπτώσεις ασυνόδευτων ανηλίκων αποσκοπούν στη διασφάλιση του καλύτερου συμφέροντος του ανηλίκου. Κατά το 2007 επωφελήθηκαν 66 περιπτώσεις.

6. Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

6.1. Μελέτη για την αναβάθμιση των ΥΚΕ και πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού

Με στόχο την αντιμετώπιση των σύγχρονων κοινωνικών προκλήσεων το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, προώθησε την αναβάθμιση των ΥΚΕ, για δημιουργία επιστημονικής πυραμίδας, έτσι που να διασφαλιστεί η πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού διαφόρων ειδικοτήτων, το οποίο θα στελεχώνει τις Υπηρεσίες. Προωθήθηκε παράλληλα και η αναβάθμιση της λειτουργίας των Ιδρυμάτων με ανάλογη πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού για τη στελέχωσή τους.

6.2. Παροχή αποκεντρωμένων υπηρεσιών υψηλής ποιότητας προς τους πολίτες

Στο πλαίσιο των επιδιώξεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την ανάπτυξη στενότερης συνεργασίας με τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την ενεργότερη τους εμπλοκή σε τομείς που αφορούν την κοινωνική πολιτική εκπονείται σχετική μελέτη, από τα αποτελέσματα της οποίας αναμένεται να εξαχθεί ένα ολοκληρωμένο σχέδιο δράσης για τις δυνατότητες ενεργητικής συμμετοχής των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης στην οργάνωση και παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο.

Η μελέτη έχει ανατεθεί σε ερευνητικό φορέα τον Ιούλιο του 2007 και αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι τις αρχές του 2008. Η μελέτη συγχρηματοδοτείται από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους.

Πέραν από τη μελέτη, οι ΥΚΕ στο πλαίσιο των προσπαθειών τους για ανάπτυξη συνεργασίας με τις τοπικές αρχές, παρέχουν χρηματοδότηση σε αριθμό συμπράξεων τοπικών αρχών και εθελοντικών οργανώσεων, μέσα από την πιλοτική εφαρμογή Έργου που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

6.3 Καλύτερη γεωγραφική τοποθέτηση των Γραφείων των ΥΚΕ

Με απώτερο σκοπό οι υπηρεσίες που προσφέρουν οι ΥΚΕ να είναι όσο το δυνατό πιο κοντά στον πολίτη, οι ΥΚΕ ετοίμασαν εντός του 2007 μελέτη για την υιοθέτηση ορθολογικής στρατηγικής σχετικά με τη γεωγραφική διασπορά των γραφείων τους. Με βάση τα πορίσματα αυτής της μελέτης θα εξεταστεί η δημιουργία τοπικών γραφείων ευημερίας από το 2008.

6.4. Επιμόρφωση των Λειτουργών των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας μέσω Σεμιναρίων, υποτροφιών και άλλων τομέων

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διεκπεραίωσαν, με εντατικούς ρυθμούς, κατά το 2007, το εκπαιδευτικό τους πρόγραμμα, ώστε να καλύψουν όσο το δυνατό καλύτερα τις ανάγκες του προσωπικού για εισαγωγική κατάρτιση, ενημέρωση, ανανέωση, εκπαίδευση και κατάρτιση σε θέματα τα οποία άπτονται νομοθεσιών, νέων τεχνολογιών, νέων μεθόδων εργασίας, μηχανογράφησης κ. ά. Πραγματοποιήθηκαν προγράμματα σε συνεργασία με άλλους φορείς εκπαίδευσης (Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, Κ.Ε.Π.Α κ.τ.λ), παραχωρήθηκαν υποτροφίες για παρακολούθηση Σεμιναρίων στο εξωτερικό και καλύφθηκαν μεγάλες ομάδες του προσωπικού (όπως νεοδιοριζόμενοι και έκτακτοι Λειτουργοί, Ιδρυματικοί Λειτουργοί, διοικητικό προσωπικό, επόπτες, Λειτουργοί οι οποίοι ασκούν εξειδικευμένα καθήκοντα κ.τ.λ). Καλύφθηκαν

επίσης θέματα που απευθύνονται σε όλο το προσωπικό όπως η ενημέρωση για τους νόμους που αφορούν τη σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας και την Ποιοτική Εξυπηρέτηση του Κοινού που θα συνεχίσει και κατά το 2008.

6.5. Αναβάθμιση του Μηχανογραφημένου συστήματος των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

Προκειμένου να επιταχυνθεί και διευκολυνθεί το έργο των Λειτουργών, κατά τη διάρκεια του 2007, ολοκληρώθηκαν και εφαρμόστηκαν τρεις μεγάλοι στόχοι που αφορούσαν τη μηχανογράφηση:

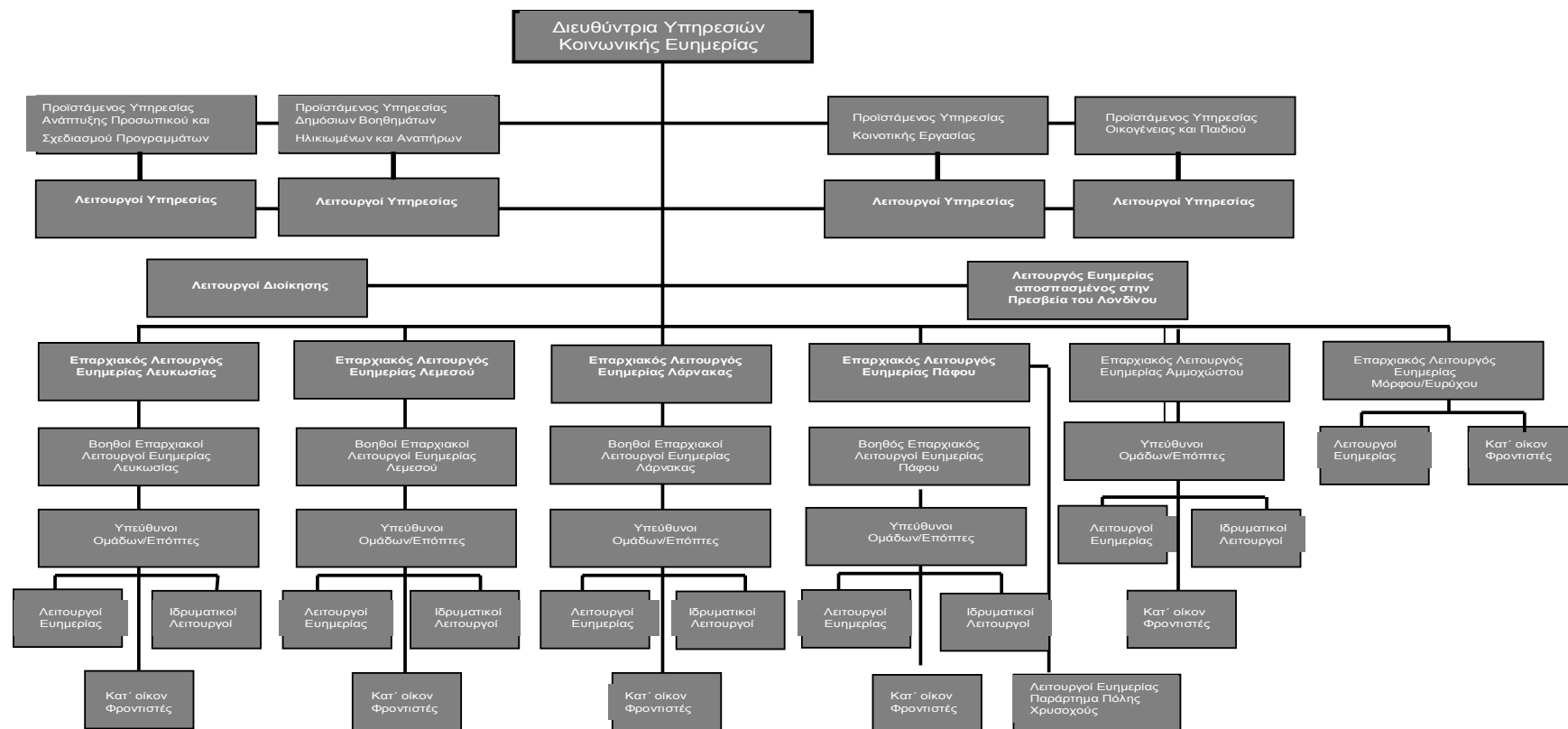
- Η αναβάθμιση που αφορούσε τόσο το λογισμικό όσο και τον ηλεκτρονικό εξοπλισμό.
- Οι αλλαγές που αφορούσαν στην υλοποίηση των αλλαγών της νομοθεσίας του Δημόσιου Βοηθήματος.
- Η μετάπτωση του μηχανογραφημένου συστήματος λόγω της αλλαγής του νομίσματος από Λίρες Κύπρου σε Ευρώ.

6.6. Μετάβαση από Λίρες Κύπρου σε Ευρώ

Στα πλαίσια της ομαλής μετάβασης και της επικοινωνιακής εκστρατείας για την υιοθέτηση του ευρώ, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ετοίμασαν Σχέδιο Δράσης, το οποίο αφορούσε τόσο το προσωπικό των Υπηρεσιών όσο και τους επωφελούμενους τους. Στα πλαίσια του Σχεδίου Δράσης:

1. Πραγματοποιήθηκε τον Οκτώβριο του 2007 από το Υπουργείο Οικονομικών εκπαίδευση του προσωπικού των ΥΚΕ για σκοπούς ενημέρωσης του πολίτη.
2. Αναρτήθηκαν σε όλα τα Επαρχιακά Γραφεία Ευημερίας και στα Ιδρύματα των Υπηρεσιών αφίσες, οι οποίες εκδόθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών.
3. Ετοιμάστηκε τρίπτυχο, το οποίο στάληκε προς όλους τους εξυπηρετούμενους λήπτες δημόσιου βοηθήματος.
4. Εντάχθηκε στην Ιστοσελίδα των ΥΚΕ σημείο παραπομπής στην αντίστοιχη ιστοσελίδα ευρώ του Υπουργείου Οικονομικών καθώς και στον αριθμό της δωρεάν τηλεφωνικής γραμμής του Υπουργείου Οικονομικών.
5. Οι Λειτουργοί των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας (Λειτουργοί Ευημερίας, Ιδρυματικοί Λειτουργοί και Κατ' Οίκον Φροντιστές) κατά τις επισκέψεις τους στους εξυπηρετούμενους τους ενημερώνουν για θέματα που αφορούν το ευρώ.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1**ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ 2007**

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2007
Προληπτική Εργασία				
α) Παιδιά	2195	499	1115	1579
β) Ενήλικες	130	66	85	111
Περιπτώσεις διατροφής	0	0	0	0
Πρόληψη/Αντιμετώπιση Βίας στην Οικογένεια				
α) Παιδιά	186	390	416	160
β) Ενήλικες	440	890	948	382
ΣΥΝΟΛΟ	2951	1859	2526	2284

ΠΙΝΑΚΑΣ 2**ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 2007**

Τρόπος μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2007
Τοποθέτηση σε ανάδοχη οικογένεια	151	35	25	161
Ιδρυματική Περίθαλψη	82	23	31	74
ΣΥΝΟΛΟ	233	58	56	235

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΔΙΗΜΕΡΕΥΟΥΣΑ ΦΡΟΝΙΤΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ 2007

Πρόγραμμα	Εγγεγραμμένοι τον προηγούμενο χρόνο	Νέες αιτήσεις και εκκρεμείς	Αιτήσεις που εξετάστηκαν		Απέσυραν την αίτηση τους	Εκκρεμείς αιτήσεις 31.12.2007	Τερμάτισαν τη λειτουργία τους	Εγγεγραμμένοι την 31.12.2007	Αρ. εξυπηρ. την 31.12.2007
ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ			Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν					
α) Ιδιωτικοί	294	80	4	3	3	70	10	288	13276
β) Κοινοτικοί	49	15	0	0	1	14	1	48	2697
γ) Κρατικοί	11	0	0	0	0	0	0	11	328
ΣΥΝΟΛΟ	354	95	4	3	4	84	11	347	16336
ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ									
α) Κοινοτικοί	25	44	43	1	4	55	0	68	1564
β) Ιδιωτικοί	8	62	25	1	5	63	2	31	671
ΚΑΤ' ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ	60	42	31	1	10	31	4	87	255
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ	1	3	0	0	1	2	0	1	25

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ 2007

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο Ίδρυμα την 1.1.07	Νέες Εισδοχές	Απολύσεις	Στο ίδρυμα την 31.12.07			
				Υπό κηδε- μονευτική επίβλεψη	Εθελοντική Επίβλεψη	Υπό Νομική φροντίδα	ΣΥΝΟΛΟ TOTAL
Παιδικές Στέγες							
-Διαμονή	45	13	19	0	0	32	39
-Διημερεύουσα Φροντίδα	24	0	2	0	2	0	22
Στέγη για άτομα με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση							
Διαμονή							
Παιδιά	9	0	0	0	4	5	9
Ενήλικες	15	0	0	0	0	15	15
- Διημερεύουσα Φροντίδα							
Παιδιά	1	15	5	1	0	10	11
Ενήλικες	1	0	0	0	1	0	1
Ξενώνας Νέων	19	2	5	0	0	16	16
Διημερεύουσα Φροντίδα Εφήβων Ξενώνα	1	2	3	0	0	0	0
Σπίτια στην Κοινότητα για άτομα με ειδικές ανάγκες	28	5	0	22	5	6	33
Ξενώνας Νεανίδων	9	0	0	0	2	7	9
ΣΥΝΟΛΟ	152	37	34	23	14	91	155

ΠΙΝΑΚΑΣ 5**ΑΙΤΗΤΕΣ/ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ – ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΣ -ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ 2007**

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2007
Αιτητές / Μελέτες Καταλληλότητας Ν.19(1)95	137	99	86	150
Προτεινόμενοι Επιμελητές	20	19	24	15
Υιοθεσίες	115	82	103	94

ΠΙΝΑΚΑΣ 6**ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ Ν.26(ΙΙΙ)/94 - 2007**

Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Περιπτώσεις σε ενέργεια για τις οποίες στάληκαν τα έγγραφα στο εξωτερικό	Περιπτώσεις σε ενέργεια οι οποίες έφεραν παιδί στην Κύπρο	Περιπτώσεις για τις οποίες ολοκληρώθηκε η επίβλεψη	Σε ενέργεια την 31.12.2007
98	34	71	19	34	98

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΠΕΜΦΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ
ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ 2007

	Σύνολο νέων Περιπτώσεων και εκκρεμείς	Ετοιμάστηκαν	Εκκρεμούν
Ανήλικοι	48	319	71
Ενήλικες	339	2481	453
Σύνολο	387	2800	524

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ / ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ 2007

Ηλικία	Παραπομπές από Αστυνομία			Ερευνήθηκαν	Εκκρεμούν 31.12.2007
	Από προη- γούμενο χρόνο	Νέες	Σύνολο		
Παιδιά μέχρι 14 χρ.	31	73	104	57	47
Νεαρά πρόσωπα 14-16 χρ.	104	338	442	267	175
Σύνολο	135	411	546	324	222

ΠΙΝΑΚΑΣ 9**ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ Η/ΚΑΙ ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ 2007**

	Από τον προηγούμενο χρόνο	Συστάθηκαν στη διάρκεια του χρόνου	Διέκοψαν τη λειτουργία τους	Σε ενέργεια στο τέλος του χρόνου	Αριθμός εξυπηρετούμενων ατόμων την 31.12.2007
Υπηρεσίες για παιδιά -Παιδ. Σταθμοί	56	1	0	57	2451
-Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	83	1	7	77	2031
Υπηρεσίες για άτομα με ειδικές ανάγκες	65	9	3	71	27071
Υπηρεσίες για ηλικιωμένους					
α) Στέγες Ηλικιωμένων	30	2	0	32	915
β) Κατ'οίκον Φροντίδα	37	1	1	37	1888
γ) Δημερεύουσα	34	2	1	35	1931
Άλλα Προγράμματα	66	2	5	63	38983
ΣΥΝΟΛΟ	371	18	17	372	60320

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ 2007

Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Ερευνήθηκαν			Εκκρεμούσαν 31.12.2007
		Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν	Τερματίστηκαν χωρίς ενέργεια	
2368	6488	3483	3506	31	1836

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ, ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2007

Φύση Δυσπραγίας	Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Μη Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Σύνολο	% πάνω στο Σύνολο
Γηρατειά	2170	3418	5588	26,19%
Ασθένεια/Αναπηρία	3420	8208	11628	54,50%
Ανεργία	91	1158	1249	5,85%
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνεια, χωρισμός κλπ)	606	2008	2614	12,25%
Οι γονείς στα κατεχόμενα	3	1	4	0,01%
Άλλα	45	207	252	1,2%
ΣΥΝΟΛΟ	6335	15000	21335	100,00%

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ 31.12.2007

	Αριθμός Ιδρυμάτων/Φροντιστριών	Αριθμός Εξυπηρετούμενων Ατόμων	
		Διαμονή	Διημερεύουσα
<u>ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ</u>			
<u>A. Ιδρυματική Φροντίδα</u>			
I. -Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	7	164	11
II. -Τοποθέτηση σε Κοινοτικές/Δημοτικές Στέγες	39	1056	33
III. – Τοποθέτηση σε Ιδιωτικές Στέγες	87	1952	0
ΣΥΝΟΛΟ	133	3172	44
<u>B. Φροντίδα στο σπίτι</u>		Λήπτες Δ/Β	Λήπτες Δ/Β σε Υπηρ. Άρθ. 24
I. Από Κρατικές Φροντίστριες	131	630	29
II. Από Ιδιωτικές Φροντίστριες με αμοιβή	1624	1920	500
III. Από Κοινοτικούς Φροντιστές με αμοιβή	80	464	53

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ/ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ/ΑΡΧΕΣ/ΑΡΧΕΣ/ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ 2007

1. <u>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ</u> (Νομική Υπηρεσία, Δικαστήρια κ.ά.)	3592
2. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΜΥΝΑΣ</u> (Συμβουλευτική Επιτροπή για Θέματα Στρατολογίας κ.ά.)	204
3. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΑΚΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ</u> (Φυλακές, Αστυνομία, Επιτροπή Ανακουφίσεως Παθόντων κ.ά.)	560
4. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ</u> (Κοινωνικές Ασφαλίσεις, Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο, Α.Ξ.Ι.Κ., Κέντρο Αποκατάστασης Αναπήρων κ.ά.)	29
5. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ</u> (Επαρχιακές Διοικήσεις, Υπηρεσία Μερίμνης, Τμήμα Μεταναστεύσεως κ.ά.)	55
6. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</u> (Αδασμολόγητα Αναπηρικά Αυτοκίνητα, Επίδομα Διακίνησης, Κρατικές Υποτροφίες/Δάνεια, Επιτροπή Βοήθειας Παιδιών της Κύπρου κ.ά)	138
7. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ</u> (Απαλλαγή διδάκτρων κ.α.)	244
8. <u>ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ</u> (Ψυχικά ασθενείς, θεραπεία ασθενών στο εξωτερικό κ.ά.)	36
9. <u>ΑΛΛΕΣ ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ</u> (Αρχιεπισκοπή, Δημοτικές Αρχές, Ίδρυμα Παρασκευαΐδη, Σύνδεσμος Σπαστικών και Αναπήρων Παιδιών, Αντικαρκινικός Σύνδεσμος, Σύνδεσμος Στηθικών Νοσημάτων, Σωματείο Αγώνα Κύπρου-Ελλάδας, Ταμείο Μαραθωνίου Αγάπης κ.ά.)	443
ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΘΕΣΕΩΝ	5301

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασίας είναι αρμόδιο για την προώθηση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στους τομείς της απασχόλησης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού και της μέριμνας ατόμων με αναπηρίες. Για το σκοπό αυτό το Τμήμα έχει αρμοδιότητα για την:

- παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής απασχόλησης όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες και στα πλαίσια του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης και της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.
- παρακολούθηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας μέσω της ανάλυσης και επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων, και διεξαγωγής μελετών.
- εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας και πλήρωσης κενών θέσεων, επαγγελματικού προσανατολισμού και πληροφόρησης, και εφαρμογής προγραμμάτων και σχεδίων για δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης.
- ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, μέσω επιτελικής και συντονιστικής εργασίας σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.
- ελεγχόμενη απασχόληση αλλοδαπών για τη βραχυπρόθεσμη αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας.
- προστασία ειδικών ομάδων στον τομέα της εργασίας (όπως τα νεαρά άτομα, τις γυναίκες, τις εγκύους και τις λεχώνες, τους ηλικιωμένους κ.α.), περιλαμβανομένης της διασφάλισης ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, χωρίς διάκριση λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.
- ίση μεταχείριση και την παροχή ευκαιριών στα άτομα με αναπηρίες, την επαγγελματική ενίσχυση και κατάρτιση των ατόμων με αναπηρίες, και το συντονισμό της κυβερνητικής πολιτικής για εργασιακή, οικονομική και πολιτιστική ένταξη των ατόμων αυτών στην κοινωνία.
- προώθηση της γεωγραφικής κινητικότητας των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και κατά τόπους Τοπικά Γραφεία Εργασίας. Περιλαμβάνει, επίσης, το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων, που βρίσκεται στη Λευκωσία.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

Το έτος που επισκοπείται με την παρούσα Έκθεση ήταν για το Τμήμα Εργασίας, έτος έντονης δραστηριότητας, ειδικά σ' ότι αφορά την προώθηση Προγραμμάτων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, τη συμμετοχή στην Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης και την εφαρμογή του κοινοτικού κεκτημένου, και την προώθηση σφαιρικής πολιτικής για σωστή διαχείριση της απασχόλησης αλλοδαπών.

Οι δραστηριότητες και στοχεύσεις του Τμήματος κατά το 2007, επικεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, στα ακόλουθα θέματα:

- Στην υλοποίηση του Έργου για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).
- Την εμπλοκή σε πολιτικές και μηχανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (όπως, για παράδειγμα, Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης, Ευρωπαϊκό Σύστημα Υπηρεσιών Απασχόλησης, Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Συμβούλων Εκπαίδευσης / Κατάρτισης, Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης), τη θέσπιση νέων νομοθεσιών και την προσαρμογή υφισταμένων για σκοπούς εναρμόνισης με το κοινοτικό κεκτημένο.
- Τη λειτουργία νέων δομών που απορρέουν από την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση όπως το Εθνικό Σημείο Αναφοράς για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, και το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES.
- Την υλοποίηση νέων Σχεδίων για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ όπως και τη συνέχιση των υφιστάμενων.
- Τη βελτίωση σχεδίων και υπηρεσιών προς τα άτομα με αναπηρίες.
- Την προώθηση της νέας Στρατηγικής για απασχόληση αλλοδαπών με στόχο την καλύτερη διαχείριση των ροών ξένου εργατικού δυναμικού.

Πρόσθετα, το Τμήμα Εργασίας συνέχισε να ασχολείται, στη διάρκεια του έτους που επισκοπείται, με τις συνηθισμένες δραστηριότητές του, που φαίνονται στις σελίδες που ακολουθούν. Στις επόμενες σελίδες δίνονται επίσης περισσότερες λεπτομέρειες για όσα αναφέρονται πιο πάνω, ενώ στο τέλος του κειμένου (Παραρτήματα) παρατίθενται πρόσθετοι στατιστικοί πίνακες και διαγράμματα.

1. Απασχόληση

Η Υπηρεσία Απασχόλησης και Βιομηχανικής Εκπαίδευσης του Τμήματος Εργασίας αποτελεί έναν από τους βασικούς μηχανισμούς για τη διαμόρφωση, εφαρμογή και αξιολόγηση της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, που στόχο έχει τη διατήρηση συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιοτικής απασχόλησης, την αντιμετώπιση των ανισοσκελιών στην προσφορά και ζήτηση εργατικού δυναμικού, καθώς και τη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας ικανής να ανταποκριθεί στις εξελίξεις της οικονομίας. Μέσα στο 2007 η Υπηρεσία αυτή συνέχισε:

- Να παρακολουθεί την κατάσταση της αγοράς εργασίας τόσο σε τοπικό επίπεδο μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας όσο και μέσω της ανάλυσης στατιστικών στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.

- Να διαδραματίζει συντονιστικό ρόλο για την ετοιμασία και παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής για την απασχόληση όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Παραρτήματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας.
- Να συνεισφέρει στην ομαλή λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω:
 - (i) της παροχής υπηρεσιών στους άνεργους για εξασφάλιση κατάλληλης απασχόλησης και στους εργοδότες για εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού,
 - (ii) της διευκόλυνσης/ενθάρρυνσης της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού μέσω της παροχής πληροφόρησης σε άνεργους και σε εργοδότες,
 - (iii) της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και καθοδήγησης αναφορικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης,
- Να συνεργάζεται με άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς με σκοπό την καλύτερη δυνατή κατανομή, αποτελεσματική αξιοποίηση και κινητικότητα του ανθρώπινου δυναμικού,
- Να συμμετέχει μέσω εκπαιδευμένων Συμβούλων στο Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES (EUROpean Employment Services – Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης) το οποίο είναι ένα δίκτυο συνεργασίας όλων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης που ενημερώνει, παρέχει συμβουλές και βοηθά αφενός, τους Ευρωπαίους πολίτες που θέλουν να εργαστούν σε άλλη χώρα και, αφετέρου, τους εργοδότες που θέλουν να προσλάβουν προσωπικό από άλλες χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (EOX).
- Να λειτουργεί ως Εθνικός Φορέας αναφοράς για εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων.
- Να προωθεί μέτρα, νομοθετικά και άλλα, στα πλαίσια της γενικότερης προσπάθειας για πλήρη εναρμόνιση με τα ευρωπαϊκά δεδομένα σε θέματα της αρμοδιότητάς του όπως την ισότητα των φύλων στην απασχόληση, την προστασία της μητρότητας, την προστασία των νέων στην απασχόληση, και την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική ή εθνική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό.

Περισσότερες πληροφορίες για τις εξελίξεις την αγορά εργασίας όσο και οι δραστηριότητες του Κλάδου Απασχόλησης, μέσα στο 2007, περιγράφονται πιο κάτω:

1.1. Εξελίξεις στην Αγορά Εργασίας

Η αγορά εργασίας, κατά τη διάρκεια του 2007, χαρακτηριζόταν από συνθήκες πλήρους απασχόλησης. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της Έρευνα Εργατικού Δυναμικού κατά το β' τρίμηνο του 2007 συνεχίστηκε η ανοδική τάση που παρουσιάστηκε κατά το 2006 στις σημαντικότερες μεταβλητές της αγοράς εργασίας, οι οποίοι έφτασαν σε αρκετά ικανοποιητικά επίπεδα.

1.2. Εργατικό Δυναμικό

Το ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό των ατόμων 15-64 χρόνων αυξάνεται διαχρονικά στην Κύπρο, φθάνοντας στο 73,8% το 2007, σε σύγκριση με 72,5% το 2006. Αύξηση παρουσιάζεται τόσο στο ποσοστό συμμετοχής των αντρών (82,9% το 2007 από 82,4% το 2006) όσο και των γυναικών (65,1% το 2007 από 63,0% το 2006), εντούτοις το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών παραμένει χαμηλότερο από το αντίστοιχο ποσοστό για τους άνδρες.

1.3. Απασχόληση

Το ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση των ατόμων 15-64 χρόνων (71,2% το 2007) σημειώνει αυξητική τάση τα τελευταία χρόνια, (με εξαίρεση το 2005) και έχει ξεπεράσει για πρώτη φορά το στόχο της ΕΕ, (70% μέχρι το 2010). Η εν λόγω αυξητική τάση παρατηρείται τόσο στο ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση (62,7% το 2007 από 59,8% το 2006) όσο και στο ποσοστό απασχόλησης των ανδρών (80,1% από 79,6% το 2006). Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στην απασχόληση έχει ξεπεράσει το στόχο που έχει θέσει η Ε.Ε (60% μέχρι το 2010) όπως επίσης και το ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας (56,8%), το οποίο έχει ξεπεράσει τον αντίστοιχο στόχο της ΕΕ (50% μέχρι το 2010) από το 2004 και συνεχίζει να παραμένει σταθερά ψηλότερο.

Αξιόλογο χαρακτηριστικό των εξελίξεων στην αγορά εργασίας είναι η μεγάλη διεύρυνση του τριτογενή τομέα από απόψεως απασχόλησης. Συγκεκριμένα, το ποσοστό απασχολούμενων που συγκεντρώθηκε στον ευρύ τομέα των υπηρεσιών ανερχόταν το 2007, σε 73,0% ενώ, οι τομείς της βιομηχανίας και γεωργίας συγκέντρωσαν μικρότερα ποσοστά (22,7% και 4,3% αντίστοιχα). Σε επίπεδο τομέα, ο μεγαλύτερος αριθμός απασχολούμενων συγκεντρώθηκε στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, στις Κατασκευές, και στις Μεταποιητικές Βιομηχανίες. Το σύνολο των απασχολούμενων ατόμων, η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας για το 2007 και οι αντίστοιχοι αριθμοί για τα έτη 2003-2006 φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

Τα μεγαλύτερα μερίδια απασχόλησης συγκεντρώνονται σε επαγγέλματα χαμηλών δεξιοτήτων (37,5%) ενώ το μερίδιο απασχόλησης σε επαγγέλματα ανώτατης εκπαίδευσης ανέρχεται στο 30,4%. Οι επαγγελματικές κατηγορίες που συγκεντρώνουν τα μεγαλύτερα μερίδια απασχόλησης είναι των Υπαλλήλων Υπηρεσιών, των Προσωντούχων / Ειδικών και των Ανειδίκευτων Εργατών,

Ένα από τα κύρια χαρακτηριστικά της αγοράς εργασίας είναι το ψηλό μορφωτικό επίπεδο των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στο σύνολο των εργαζομένων έφτασε το 35,4%, (από 33,0% το 2006). Το αντίστοιχο ποσοστό των αποφοίτων λυκείων έφθασε το 40,1% από 39,7% το 2006 ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των ατόμων και με εκπαίδευση κάτω του λυκείου μειώθηκε σε 24,5% από 27,3% το 2006.

Επίσης σημαντικό χαρακτηριστικό είναι ότι το ποσοστό απασχόλησης αυξάνεται ανάλογα με το μορφωτικό επίπεδο των ατόμων. Το ποσοστό απασχόλησης των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ήταν 87,6%, των απόφοιτων λυκείων 74,6% ενώ των ατόμων και με εκπαίδευση κάτω του λυκείου, 52,1%.

1.4. Ανεργία

(i) Ανεργία όπως υπολογίζεται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού¹

Το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε σημαντικά το 2007 στο 3,4%, από 4,1% τον προηγούμενο χρόνο, με μείωση της ανεργίας τόσο μεταξύ των γυναικών (3,6% από 5,0% το 2006) όσο και μεταξύ των ανδρών (3,2% από 3,4% το 2006).

Οι νέοι ηλικίας 15-24 ετών αντιμετωπίζουν το σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας με συνολικό ποσοστό ανεργίας 9,1% το 2007, το οποίο είναι κατά πολύ ψηλότερο από το μέσο όρο ανεργίας. Θετική εξέλιξη αποτελεί η σημαντική μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων γυναικών στο 6,5% από 9,6% το 2006.

Τα μεγαλύτερα μερίδια ανέργων συγκεντρώνονται στους τομείς των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων, του Χοντρικού και Λιανικού Εμπορίου και της Μεταποίησης, ενώ οι επαγγελματικές κατηγορίες που συγκεντρώνουν τους μεγαλύτερους αριθμούς ανέργων είναι των υπαλλήλων υπηρεσιών, των νεοεισερχομένων, και των ανειδίκευτων εργατών.

Το μεγαλύτερο μερίδιο των ανέργων είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (αντιπροσωπεύουν το 43% με ποσοστό ανεργίας 3,6%), ενώ το πιο ψηλό ποσοστό ανεργίας (4,5%) παρουσιάζεται στα άτομα με εκπαίδευση κάτω του λυκείου.

(ii) Εγγεγραμμένη Ανεργία

Ο ετήσιος μέσος όρος των γραμμένων ανέργων στα κατά τόπους Γραφεία Εργασίας σημείωσε μείωση κατά το 2007, σε σύγκριση με το 2006 (12.017 άτομα, από 12.824 άτομα το 2006). Η πλειοψηφία των εγγεγραμμένων ανέργων (74.2%) παρέμεναν άνεργοι για διάστημα μέχρι έξι μήνες, ενώ μόνο το 10% για περισσότερο από ένα χρόνο.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση ανεργίας τα τελευταία χρόνια και την ανεργία το 2007 κατά επαγγελματική κατηγορία, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας, και διάρκεια εγγραφής των ανέργων φαίνονται στους **Πίνακες 2-5**.

1.5. Ζήτηση και Τοποθέτηση Εργατικού Δυναμικού

Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας σημείωσε μείωση κατά 10,3% (2.146 θέσεις), συγκριτικά με τον αντίστοιχο αριθμό του 2006.

Αύξηση κατά 2% σημειώθηκε στις τοποθετήσεις προσώπων σε εργασία μέσω των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας οι οποίες έφτασαν τις 4.195 από 4.121 το 2006. Από τις τοποθετήσεις αυτές, το 54% έγινε στον ιδιωτικό τομέα, και το 45% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς.

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και που πληρώθηκαν από το 1994 μέχρι το 2007 περιέχονται στον **Πίνακα 6**.

¹ Η έρευνα αυτή, η οποία είναι δειγματοληπτική, άρχισε να διεξάγεται ετήσια από το 1999, από την Στατιστική Υπηρεσία, και διενεργείται το δεύτερο τρίμηνο κάθε χρόνου, με βάση τον κανονισμό 577/98 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από το 2005 διεξάγεται 4 φορές τον χρόνο.

1.6. Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Η Ενίσχυση και ο Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα μέτρα στα πλαίσια ενεργών πολιτικών της αγορά εργασίας που προωθείται στο πλαίσιο του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας (Κεφάλαιο Απασχόληση) στην περίοδο 2005-2008 που έχει ως στόχο την προώθηση της απασχόλησης.

Ειδικότερα, το συγκεκριμένο Μέτρο αναμένεται να συμβάλει στην προληπτική αντιμετώπιση και περιορισμό της υπάρχουσας ανεργίας και στην αύξηση της εγχώριας προσφοράς εργασίας μέσω της διευκόλυνσης της πρόσβασης στην αγορά εργασίας ανέργων, αδρανούς εργατικού δυναμικού και ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, την καλύτερη αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού του τόπου και τη βελτίωση της ευελιξίας στην αγορά εργασίας. Ο Προϋπολογισμός του Μέτρου ανέρχεται σε 10 εκ. Ευρώ και συγχρηματοδοτείται κατά 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Το Μέτρο περιλαμβάνει ένα φάσμα δράσεων όπως τη γεωγραφική επέκταση του δικτύου της Υπηρεσίας με τη δημιουργία οκτώ νέων τοπικών Γραφείων Εργασίας, τον εκσυγχρονισμό και την τυποποίηση της κτιριακής υποδομής των Γραφείων, την παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης στους άνεργους (και ιδιαίτερα σε ευπαθείς ομάδες, τη στελέχωση των Γραφείων με εξειδικευμένους Συμβούλους Απασχόλησης, την εκπαίδευση όλου του προσωπικού της ΔΥΑ σε αναβαθμισμένες υπηρεσίες επαγγελματικής πληροφόρησης και καθοδήγησης και την εισαγωγή της αυτοεξυπηρέτησης τόσο στο χώρο των Γραφείων όσο και μέσω διαδικτύου.

Κατά τη διάρκεια του 2007:

- Συνεχίστηκε η επέκταση των Τοπικών Γραφείων Εργασίας της ΔΥΑ με στόχο τη δημιουργία ενός αποκεντρωμένου δικτύου για καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη, με τη λειτουργία Τοπικών Γραφείων Εργασίας (ΤΓΕ) στην Αγλαντζιά, στα Λατσιαά, στη Λακατάμεια, στην Αραδίππου, στον Ύψωνα και στον Αγρό ενώ, στις αρχές του 2008 αναμένεται να λειτουργήσει το ΤΓΕ στην Κακοπετριά. Ταυτόχρονα εκσυγχρονίστηκαν τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας και Λάρνακας, το Γραφείο Εργασίας της Ελεύθερης Περιοχής Αμμοχώστου και το Τοπικό Γραφείο Εργασίας της Πόλης Χρυσοχούς. Επίσης έχει τροchioδρομηθεί η αναβάθμιση/ εκσυγχρονισμός του Επαρχιακού Γραφείου Εργασίας Λεμεσού. Κατά το τέλος του 2007, λειτουργούσαν συνολικά 12 Γραφεία Εργασίας, 4 επαρχιακά και 8 τοπικά.
- Συνεχίστηκε η παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης σε άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ένταξη τους στην αγορά εργασίας και σύντομα, από τον ερχόμενο Φεβρουάριο, θα αρχίσει να προσφέρεται η νέα υπηρεσία επαγγελματικού προσανατολισμού.
- Με στόχο την ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων και του κοινού γενικότερα, για το νέο πρόσωπο της ΔΥΑ αλλά και για τις νέες και αναβαθμισμένες υπηρεσίες που παρέχει, υλοποιήθηκε μία σειρά από προγράμματα/ δράσεις δημοσιότητας.
- Εκπονήθηκαν από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες τρεις Μελέτες: «Επιχειρησιακό Σχέδιο Ανάπτυξης των Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας», «Ανάπτυξη Πολιτικών Ενθάρρυνσης της Παράτασης του Εργασιακού Βίου» και «Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης προς τους Εργοδότες». Έχει ανατεθεί σε εμπειρογνώμονες η εκπόνηση δύο ακόμη Μελετών :«Δημιουργία θεσμικού πλαισίου

ενεργοποίησης κοινωνικών εταίρων και Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης για εργασιακή ένταξη ομάδων στόχου» και «Ανάπτυξη στοχευμένων προγραμμάτων απασχόλησης για νέους».

- Τον Οκτώβριο 2007, με στόχο την αναβάθμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων των μελών του προσωπικού της Υπηρεσίας για αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών, άρχισε η υλοποίηση Προγράμματος κατάρτισης όλου του προσωπικού της ΔΥΑ που περιλαμβάνει σεμινάρια/εργαστήρια στην Κύπρο και επισκέψεις μελέτης σε αντίστοιχες Υπηρεσίες στο εξωτερικό.
- Έγινε εκτύπωση και διανομή στο κοινό του Οδηγού Εργοδότησης, ο οποίος αποτελεί ένα πολύ χρήσιμο μέσο ενημέρωσης των πολιτών, εργαζόμενων και εργοδοτών, για τα δικαιώματα και υποχρεώσεις τους στον τομέα της απασχόλησης.
- Με την υπογραφή σχετικής Σύμβασης μεταξύ του Τμήματος Εργασίας και εξειδικευμένων Συμβούλων παροχής Μηχανογραφικών Υπηρεσιών άρχισε η αναβάθμιση του μηχανογραφημένου συστήματος για τοποθέτηση ανέργων σε εργασία και η εισαγωγή νέου λογισμικού και στατιστικού συστήματος παρακολούθησης των ροών στην αγορά εργασίας.

1.7. Δίκτυο EURES

Το EURES Κύπρου λειτουργεί με συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το Πρόγραμμα Δράσης για το 2007 περιλάμβανε έντεκα δραστηριότητες συνολικού κόστους €115,164. Μετά την έγκρισή του προχώρησε η υλοποίησή του με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά 95%.

Κατά το 2007 συνεχίστηκε η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς Κύπριους εργοδότες οι οποίοι επιθυμούσαν την ικανοποίηση των αναγκών τους με προσωπικό από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και η πληροφόρηση Ευρωπαίων και Κυπρίων αναζητητών εργασίας σχετικά με το θέμα της διαβίωσης και εργασίας τόσο στην Κύπρο όσο και σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης ακόμη ένας Σύμβουλος EURES έτυχε εκπαίδευσης/κατάρτισης από την Ευρωπαϊκή επιτροπή ανεβάζοντας το σύνολο των Κυπρίων Συμβούλων σε 6.

Επίσης υλοποιήθηκαν διάφορες δράσεις συμπεριλαμβανομένων:

- Ετήσιας Πανευρωπαϊκής Έκθεσης Εργοδότησης στη Λάρνακα το Μάρτιο 2007 όπου Κύπριοι εργοδότες ήρθαν σε επαφή με τις αντίστοιχες υπηρεσίες EURES άλλων ευρωπαϊκών χωρών με στόχο την ικανοποίηση αναγκών σε εργατικό δυναμικό που δεν μπορούν να ικανοποιηθούν από ντόπιο προσωπικό.
- Δύο διακρατικών συμπράξεων με την Πολωνία και τη Τσεχία στην τουριστική και φαρμακευτική βιομηχανία αντίστοιχα με στόχο την κάλυψη ελλείψεων εργατικού δυναμικού στους τομείς αυτούς.
- Διοργάνωση με επιτυχία σεμιναρίου από κοινού με τις υπηρεσίες EUROPASS και EUROGUIDANCE, στα πλαίσια της Εβδομάδας Απασχόλησης, το Σεπτέμβριο 2007 όπως επίσης και η διανομή ενημερωτικού υλικού για το EURES σε κεντρικό σημείο της Λευκωσίας.

1.8. Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΚΠΕΕΚ)

Κατά το 2007, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΚΠΕΕΚ), συνέχισε με επιτυχία την αποστολή του, δηλαδή την παροχή πληροφόρησης σε άτομα που παρέχουν ή ζητούν καθοδήγηση στην Κύπρο (συμβούλους καθοδήγησης στις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, γονείς, μαθητές, φοιτητές, εργαζομένους κ.ά.) αναφορικά με ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη, και η αντίστοιχη ενημέρωση των Ευρωπαίων για ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο.

Το Πρόγραμμα Δράσης του Κέντρου, το οποίο το 2007 είχε προϋπολογισμό €60,000, συγχρηματοδοτείται κατά 50% από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το ΕΚΠΕΕΚ λειτουργεί την δική του ιστοσελίδα στην διεύθυνση www.nrcq.dl.mlsi.gov.cy.

1.9. Εθνικός Φορέας Αναφοράς για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων

Για να ξεπεραστούν τα εμπόδια στην ελεύθερη πρόσβαση και άσκηση των επαγγελματιών που ρυθμίζονται με νομοθεσία στα διάφορα κράτη μέλη, εφαρμόζονται από όλα τα κράτη μέλη μια σειρά από Οδηγίες οι οποίες χωρίζονται σε δυο κατηγορίες: Τις Ειδικές Οδηγίες, κάθε μια από τις οποίες καλύπτει ένα επάγγελμα, όπως το επάγγελμα του ιατρού, νοσοκόμου, μαιάς, οδοντιάτρου, κτηνιάτρου, φαρμακοποιού, αρχιτέκτονα και δικηγόρου, και τις τρεις Οδηγίες του Γενικού Συστήματος που καλύπτουν όλα τα άλλα κατοχυρωμένα επαγγέλματα.

Το Τμήμα Εργασίας με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου έχει οριστεί ως ο Εθνικός Φορέας Αναφοράς (Σημείο Επαφής) για σκοπούς εφαρμογής του Κοινοτικού Κεκτημένου στον τομέα αυτό. Στα πλαίσια του ρόλου αυτού παρέχει πληροφορίες σε υπηκόους κρατών μελών που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα στην Κυπριακή Δημοκρατία και σε πολίτες της Δημοκρατίας που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα σε άλλο κράτος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συλλέγει πληροφορίες σε ότι αφορά την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων, τηρεί στατιστικά στοιχεία και ενημερώνει τις ιστοσελίδες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Τμήματος Εργασίας με πληροφορίες και τις εξελίξεις σε θέματα που αφορούν την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων στην Κύπρο, που είναι αντίστοιχα:

http://www.europa.eu.int/comm/internal_market/qualifications και www.mlsi.gov.cy/dl.

Κατά το 2007 ο Εθνικός Φορέας Αναφοράς (Σημείο Επαφής),

- είχε συνεχείς επαφές και συναντήσεις με αρμόδια όργανα και υπηρεσίες που ασχολούνται με την εξέταση αιτήσεων για άσκηση κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην Κύπρο και στο εξωτερικό, και συμμετείχε σε Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με σκοπό τη σωστή εφαρμογή της νομοθεσίας που αφορά τα Γενικά Συστήματα Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων,
- ολοκλήρωσε την ετοιμασία νομοσχεδίου μεταφοράς στην Κυπριακή Νομοθεσία της νέας Οδηγίας (2005/36/ΕΚ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο βρίσκεται ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων για ψήφιση, και
- διορίστηκε ως συντονιστής για την εφαρμογή του συστήματος ανταλλαγής πληροφοριών της Εσωτερικής Αγοράς, το οποίο έχει εγκαθιδρύσει η Ευρωπαϊκή

Επιτροπή, (Internal Market Information system) στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων, στα πλαίσια της εφαρμογής της νέας Οδηγίας (2005/36/EK).

1.10. Προώθηση Ίσων Ευκαιριών και Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση

Κατά το 2007:

- Ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος 109Ι(Ι) του 2007. Οι Τροποποιήσεις που έγιναν αφορούν:
- Την επέκταση του δικαιώματος της άδειας μητρότητας από 16 σε 18 εβδομάδες.
- Την αύξηση από 6 σε 9 μήνες, της διάρκειας της περιόδου, στην οποία δίδεται στη μητέρα το δικαίωμα να απουσιάζει μία ώρα από την εργασία της για φροντίδα του παιδιού.
- Την αύξηση της χρηματικής ποινής που προβλέπει ο Νόμος για τους παραβάτες από £1000 σε £4000.
- Σε περίπτωση παραβάσεως του Νόμου να μην έχουν εφαρμογή διατάξεις που θέτουν ως προϋπόθεση την ευθύνη του παραβάτη ή/και του δικαιώματος για αποζημίωση ή άλλη θεραπεία ένα ελάχιστο διάστημα απασχολήσεως ή ελάχιστο αριθμό ωρών εργασίας του εργοδοτουμένου, ούτε διατάξεις που θέτουν ανώτατο όριο αποζημιώσεως.
- Άρχισε η διαδικασία για εναρμόνιση με την Οδηγία 2006/54/EK για την «Εφαρμογή της Αρχής των Ίσων Ευκαιριών και της Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών σε Θέματα Εργασίας και Απασχόλησης (Αναδιτύπωση) και η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2008.

2. Απασχόληση Αλλοδαπών

2.1. Εφαρμογή πολιτικής

Η αρμόδια Υπηρεσία του Τμήματος Εργασίας συνέχισε και κατά το 2007, την εξέταση των αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών στα πλαίσια της υφιστάμενης σχετικής νομοθεσίας και πολιτικής και λαμβάνοντας υπόψη τα νέα δεδομένα της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σημαντική εξέλιξη κατά το 2007 ήταν η ολοκλήρωση μετά από διαβουλεύσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους σε ανώτατο επίπεδο, και έγκριση της Στρατηγικής για την Απασχόληση Αλλοδαπών.

Οι κύριοι άξονες πολιτικής εστιάζονται στα ακόλουθα θέματα:

- Τον καθορισμό ανώτατου ποσοστού εισδοχής ξένου εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες στο σύνολο του απασχολούμενου πληθυσμού και την κατανομή του, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας(7%).
- Την εξυπηρέτηση των αναπτυξιακών στόχων της Κυβερνητικής Πολιτικής με βάση το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης.
- Την διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης.
- Την διατήρηση της βασικής φιλοσοφίας των κριτηρίων σε ότι αφορά τους όρους και τις προϋποθέσεις για την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού.

- Την δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού εφαρμογής της πολιτικής.
- Την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών.

Η Στρατηγική καλύπτει την περίοδο 2007-2008 με προοπτική αναθεώρησης της εάν χρειάζεται και εφαρμογής της τα επόμενα χρόνια. Ήδη στον πρώτο χρόνο της εφαρμογής της και παρά το γεγονός ότι οι μηχανισμοί εφαρμογής δεν έχουν ενισχυθεί, τα στοιχεία για την απασχόληση αλλοδαπών βρίσκονται μέσα στα πλαίσια που καθορίζει η Στρατηγική.

2.2. Κατοχύρωση των δικαιωμάτων των αλλοδαπών εργαζομένων στην Κύπρο

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των αλλοδαπών εργαζομένων με το ντόπιο εργατικό δυναμικό, σε ότι αφορά συνθήκες και όρους απασχόλησης, με την υπογραφή συμβολαίων (ατομικών συμβάσεων) εργασίας μεταξύ των εργοδοτών και των αλλοδαπών εργοδοτούμενων τους.

Τα συμβόλαια εργασίας περιέχουν τους ίδιους όρους απασχόλησης (ωράριο εργασίας, μισθούς και άλλα ωφελήματα, αργίες, υπερωρίες, καθήκοντα κτλ.) που ισχύουν και για τους Κύπριους εργαζόμενους με βάση τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις. Η ενημέρωση των αλλοδαπών σε σχέση με τα δικαιώματά τους γίνεται μέσω της υπογραφής των εν λόγω συμβολαίων εργασίας αλλά και από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργείου Εσωτερικών.

Οποιαδήποτε παραβίαση των όρων απασχόλησης δίνει το δικαίωμα στους αλλοδαπούς εργαζομένους να υποβάλουν σχετικό παράπονο στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Σύμφωνα με τα Κριτήρια Απασχόληση αλλοδαπών στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται παραβίαση των όρων απασχόλησης από τον εργοδότη, του επιβάλλονται κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης και της ακύρωσης της άδειας απασχόλησης αλλοδαπών.

Περαιτέρω το Τμήμα Εργασίας, στα πλαίσια της ενημέρωσης των αλλοδαπών για τα δικαιώματά και τις υποχρεώσεις τους εξέδωσε συνοπτικό οδηγό σε πέντε γλώσσες (Ελληνικά, Αγγλικά, Ρωσικά, Αραβικά και Σριλανκέζικα) ο οποίος διατίθεται από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας και τα Επαρχιακά Κλιμάκια της Υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Αστυνομίας.

2.3. Αιτητές Ασύλου

Με βάση τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας όπως αυτή τροποποιήθηκε για να εναρμονίζει με σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι αιτητές ασύλου, έξη μήνες μετά την υποβολή της αίτησης τους μπορούν να απασχοληθούν στους τομείς της γεωργίας και κτηνοτροφίας, σε εργοδότες που έχουν εξασφαλίσει κατ' αρχήν έγκριση από το Τμήμα Εργασίας.

Επίσης πρόσωπα στα οποία παραχωρήθηκε καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας αποκτούν τα ίδια δικαιώματα με τους αναγνωρισμένους πρόσφυγες όσον αφορά πρόσβαση στην απασχόληση, δηλαδή ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Το δικαίωμα αυτό, κατά τους πρώτους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία αναγνώρισης του καθεστώτος συμπληρωματικής προστασίας, περιορίζεται σε ορισμένους μόνο τομείς οικονομικής δραστηριότητας και ορισμένα επαγγέλματα όπως γεωργία – κτηνοτροφία – αλιεία, εργάτες αρτοποιείων, ζωοτροφών, ανακύκλωσης, τριφταδόροι – λουστραδόροι ξύλινων επίπλων,

σιδεράδες, καλουπιήδες, εργάτες οικοδομών, ισιωτές – βαφείς αυτοκινήτων, εργάτες σταθμών βενζίνης – πλυντηρίων αυτοκινήτων, αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, καθαριστές κτιρίων, εργάτες αποχετεύσεων και εργάτες συλλογής σκυβάλων.

Κατά τον Δεκέμβριο του 2007, ο αριθμός των αιτητών ασύλου που ήταν εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για απασχόληση ανέρχονταν στους 556 σε σύγκριση με 480 το Δεκέμβριο του 2006.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου συστάθηκε στο Τμήμα Εργασίας το 1989, η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων, για αντιμετώπιση πάνω σε ενιαία βάση όλων των προβλημάτων που αφορούν τα άτομα με αναπηρίες. Σημαντικότερος στόχος και επιδίωξη της Υπηρεσίας είναι η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων και η εφαρμογή προγραμμάτων για υλοποίηση στην πράξη της ισότητας ευκαιριών και των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες για πλήρη και ισότιμη συμμετοχή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή της χώρας.

Το 2000, συστάθηκε το Παγκύπριο Συμβούλιο για τα Άτομα με Αναπηρίες με σχετική πρόνοια του Περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου του 2000 (Άρθρο 10(1)). Μέσω του Συμβουλίου επιτυγχάνεται η μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή των ιδίων των ατόμων με αναπηρίες στη λήψη αποφάσεων και στην εφαρμογή προγραμμάτων που τους αφορούν.

Επίσης στην Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων υπάγεται και το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων που είχε ιδρυθεί το 1969.

1. Δραστηριότητες της Υπηρεσίας

Κατά τη διάρκεια του 2007:

(i) Τροποποιήθηκε ο περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμος 127(I)/2000 για προνομιακή στάθμευση των ατόμων με αναπηρία και την εισαγωγή της κάρτας στάθμευσης.

(ii) Συνεχίστηκε η λειτουργία των Σχεδίων Παροχής Κινήτρων σε εργοδότες για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα με 50% συγχρηματοδότηση από την κυπριακή κυβέρνηση και 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Σκοπός των Σχεδίων αυτών είναι η διευκόλυνση της πρόσληψης άνεργων ατόμων με αναπηρία ώστε να ενταχθούν στην αγορά εργασίας με απώτερο στόχο την υποβοήθηση της κοινωνικής τους ένταξης. Τα σχέδια είναι τα ακόλουθα:

(α) Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία Ανεξαρτήτως Βαθμού στον Ιδιωτικό Τομέα. Το Σχέδιο προβλέπει επιδότηση των εισφορών στο Ταμείο των Κοινωνικών Ασφαλίσεων τόσο του εργοδότη όσο και του εργοδοτούμενου 20% του ετήσιου μισθού ή Λ.Κ. 2.000 ετησίως, ανάλογα με την απώλεια παραγωγικότητας.

(β) Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για πρόσληψη Ατόμων με Σοβαρή Αναπηρία στον Ιδιωτικό Τομέα, το οποίο αφορά άτομα με σοβαρή αναπηρία (νοητική, βαριά κινητική, οπτική και ακουστική). Το Σχέδιο καλύπτει μέρος του κόστους προσαρμογής του χώρου εργασίας μέχρι £3,200 και επιδότηση μέρους του κόστους εργασίας, μέχρι 60% του ετήσιου μισθού ή μέχρι Λ.Κ. 4.800 ετησίως, ανάλογα με την απώλεια παραγωγικότητας. Μέχρι το τέλος του 2007 τοποθετήθηκαν σε 45 εργοδότες 55 άτομα με αναπηρία.

(iii) Στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου, 50% από την κυπριακή κυβέρνηση και 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, Έργου «Προγράμματα Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες» έχουν καταρτιστεί 42 τυφλά άτομα σε θέματα προεπαγγελματικής απόκτησης δεξιοτήτων.

(iv) Συνεχίζεται η λειτουργία του Σχεδίου Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα ανεξαρτήτως εισοδημάτων. Από το Σχέδιο το 2007 ωφελήθηκαν 50 τετραπληγικά άτομα. Τον Οκτώβριο, με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, τροποποιήθηκε το Σχέδιο ώστε να καλύπτει όλα τα άτομα με συμπτώματα τετραπληγίας.

(v) Συνεχίζονται οι ενέργειες για τη δημιουργία ηλεκτρονικού δικτύου που θα διευκολύνει τα άτομα με αναπηρία στις συναλλαγές τους με τις διάφορες κυβερνητικές υπηρεσίες και θα ενισχύσει το συντονισμό και την αλληλοενημέρωση των κυβερνητικών υπηρεσιών.

2. Υφιστάμενα Σχέδια / Προγράμματα

(i) Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας

Το Σχέδιο λειτουργεί από το 1992 και παρέχει οικονομική στήριξη σε μηνιαία βάση, σε παραπληγικά/τετραπληγικά άτομα. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος το οποίο στο τέλος του 2007 ήταν £172,92, αναπροσαρμόζεται ανάλογα με τον τιμάριθμο κάθε έξι μήνες.

Στις 31.12.07, επωφελούνταν από το εν λόγω Σχέδιο 1.253 άτομα.

Το ποσό που δαπανήθηκε το 2007 για τη λειτουργία του Σχεδίου ανέρχεται σε £2.754.850,04.

(ii) Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αντιμετώπιση ειδικών αναγκών των αναπήρων και σχέδιο επιχορήγησης των οργανώσεων των αναπήρων

Σκοπός του Σχεδίου παροχής οικονομικής βοήθειας για αντιμετώπιση ειδικών αναγκών των αναπήρων που λειτουργεί από το 1988 είναι η διευκόλυνση της διαβίωσης και η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και της πλήρους συμμετοχής των ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνική και οικονομική ζωή ,μέσω της παροχής οικονομικής βοήθειας για την προμήθεια κατάλληλων τεχνικών μέσων και οργάνων και άλλων βοηθημάτων.

Το 2007 δαπανήθηκε ποσό £284.831,27 για τη λειτουργία του εν λόγω Σχεδίου και επωφελήθηκαν 454 άτομα.

Κατά το 2007, για το σχέδιο επιχορήγησης των λειτουργικών εξόδων των οργανώσεων των αναπήρων παραχωρήθηκε ποσό £64.900.

Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε το 2007 για τα δύο πιο πάνω σχέδια ανέρχεται στο ύψος των £349.731,27.

(iii) Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για τα Άτομα με Αναπηρίες

Το Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών άρχισε τη λειτουργία του το 1998. Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση της διαμονής και διατροφής των ατόμων με αναπηρίες και των εξαρτωμένων τους σε ξενοδοχεία των ορεινών θέρετρων και των παραθαλάσσιων περιοχών. Η επιχορήγηση διακοπών παρέχεται σε άτομα με αναπηρίες τα οποία δεν δικαιούνται

επιχορήγησης από άλλο σχέδιο ή ταμείο. Κατά το 2007 έκαναν χρήση του Σχεδίου 193 αιτητές (518 άτομα) σε σύγκριση με 260 αιτητές (594 άτομα) κατά το 2006 , και δαπανήθηκε ποσό £72.621,74, σε σύγκριση με £78.704 κατά το 2006.

(iv) Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για την Προμήθεια Τροχοκαθισμάτων στα Άτομα με Βαριά Κινητική Αναπηρία

Το Σχέδιο αυτό άρχισε τη λειτουργία του το 1999. Μέσα στο 2007 δαπανήθηκε κονδύλι ύψους £89.948,90 και ικανοποιήθηκαν 128 άτομα.

(v) Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός σε δικαιούχα άτομα μεταχειρισμένων τροχοκαθισμάτων που διαθέτει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων.

Μέσα στο 2007 ικανοποιήθηκαν 80 άτομα.

3. Επαγγελματική Αποκατάσταση Αναπήρων / Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Το Κέντρο παρέχει διευκολύνσεις για την εκτίμηση των επαγγελματικών ικανοτήτων των ατόμων με αναπηρίες και τα καταρτίζει σε τεχνικά επαγγέλματα με σκοπό τη διευκόλυνση της τοποθέτησης τους σε παραγωγική απασχόληση. Επίσης, το Κέντρο προσφέρει υπηρεσίες που έχουν σκοπό να τα βοηθήσουν να αξιοποιήσουν τις ικανότητες τους, να καταστούν ανεξάρτητα και να αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Παρέχεται εκπαίδευση στις ειδικεύσεις της υποδηματοποιίας, επιπλοποιίας/ ξυλουργικής, κοπτικής/ραπτικής και κατασκευής κεντημάτων. Ο μέσος όρος διάρκειας της εκπαίδευσης στις περισσότερες ειδικεύσεις είναι περίπου 12 μήνες, σε μερικές, όμως, η διάρκεια είναι μεγαλύτερη ανάλογα με το βαθμό αναπηρίας. Στο Κέντρο λειτουργούν τρία εργαστήρια.

Μέχρι τις 31.12.2007 εκπαιδεύτηκαν στο Κέντρο 36 άτομα. Από την έναρξη της λειτουργίας του Κέντρου (το 1969) μέχρι το τέλος του 2007, είχαν εκπαιδευτεί και αποκατασταθεί επαγγελματικά 460 συνολικά άτομα.

Το Κέντρο παράλληλα με την κατάρτιση προσφέρει και απασχόληση στα εργαστήρια, στα άτομα που έχουν τη δυνατότητα να παράγουν, στα οποία καταβάλλεται ειδικό επίδομα παραγωγής πέρα από το εκπαιδευτικό επίδομα.

4. Σχέδια Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Κατά το 2007 συνέχισαν τη λειτουργία τους τα πιο κάτω Σχέδια επαγγελματικής αποκατάστασης ατόμων με αναπηρίες:

(i) Το Σχέδιο Αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες

Με το Σχέδιο αυτό παραχωρείται ποσό μέχρι £2000 υπό μορφή χορηγίας στα άτομα με βαριά αναπηρία και επιχορήγηση τόκων ύψους £300 μέχρι 5 χρόνια για δάνειο, με σκοπό την αυτοεργοδότηση τους. Επίσης παρέχεται αυξημένη χορηγία για ομαδικά σχέδια ύψους £500 για κάθε πρόσθετο άτομο.

Κατά τη διάρκεια του 2007, ωφελήθηκε 1 άτομο και δαπανήθηκε ποσό £2.000.

(ii) Το Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.

Με το Σχέδιο αυτό παραχωρείται ποσό μέχρι £1000 υπό μορφή επιδότησης διδάκτρων, με σκοπό την παρακολούθηση κάποιου προγράμματος κατάρτισης το οποίο θα διευκολύνει την εργοδότηση τους ή την ανέλιξη τους.

Κατά τη διάρκεια του 2007 ωφελήθηκαν 7 άτομα και δαπανήθηκε ποσό £12.642.

(iii) Το Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη

Σκοπός του Σχεδίου είναι η εργοδότηση ατόμων με σοβαρές αναπηρίες στην ανοικτή αγορά εργασίας με την παροχή προσωπικής κυρίως στήριξης μέσω εκπαιδευμένου καθοδηγητή. Με το Σχέδιο δίδεται χορηγία μέχρι £7.000 το χρόνο σε οργανώσεις που προτίθενται να εφαρμόσουν σχετικά προγράμματα, για κάλυψη των εξόδων των υπηρεσιών στήριξης.

Κατά τη διάρκεια του 2007, λειτούργησαν 17 προγράμματα και δαπανήθηκε ποσό £112.000. Στο τέλος του 2007 απασχολούνταν μέσω του σχεδίου 192 άτομα.

(iv) Σχέδιο για Δημιουργία και Λειτουργία Μικρών Μονάδων για Σκοπούς Αυτοεργοδότησης Ατόμων με Αναπηρία.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία μικρών μονάδων για αυτοεργοδότηση ατόμων με αναπηρία, των οποίων η απασχόληση στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη. Παρέχεται χορηγία μέχρι £3000 και επιπρόσθετα παρέχεται επιδότηση των τόκων του δανείου ύψους £200 το χρόνο με ανώτατη χρονική περίοδο τα επτά χρόνια. Επίσης παρέχεται αυξημένη χορηγία για ομαδικά σχέδια ύψους £500 για κάθε επιπρόσθετο άτομο.

Κατά τη διάρκεια του 2007 ωφελήθηκαν 4 άτομα και δαπανήθηκε ποσό £15.851.

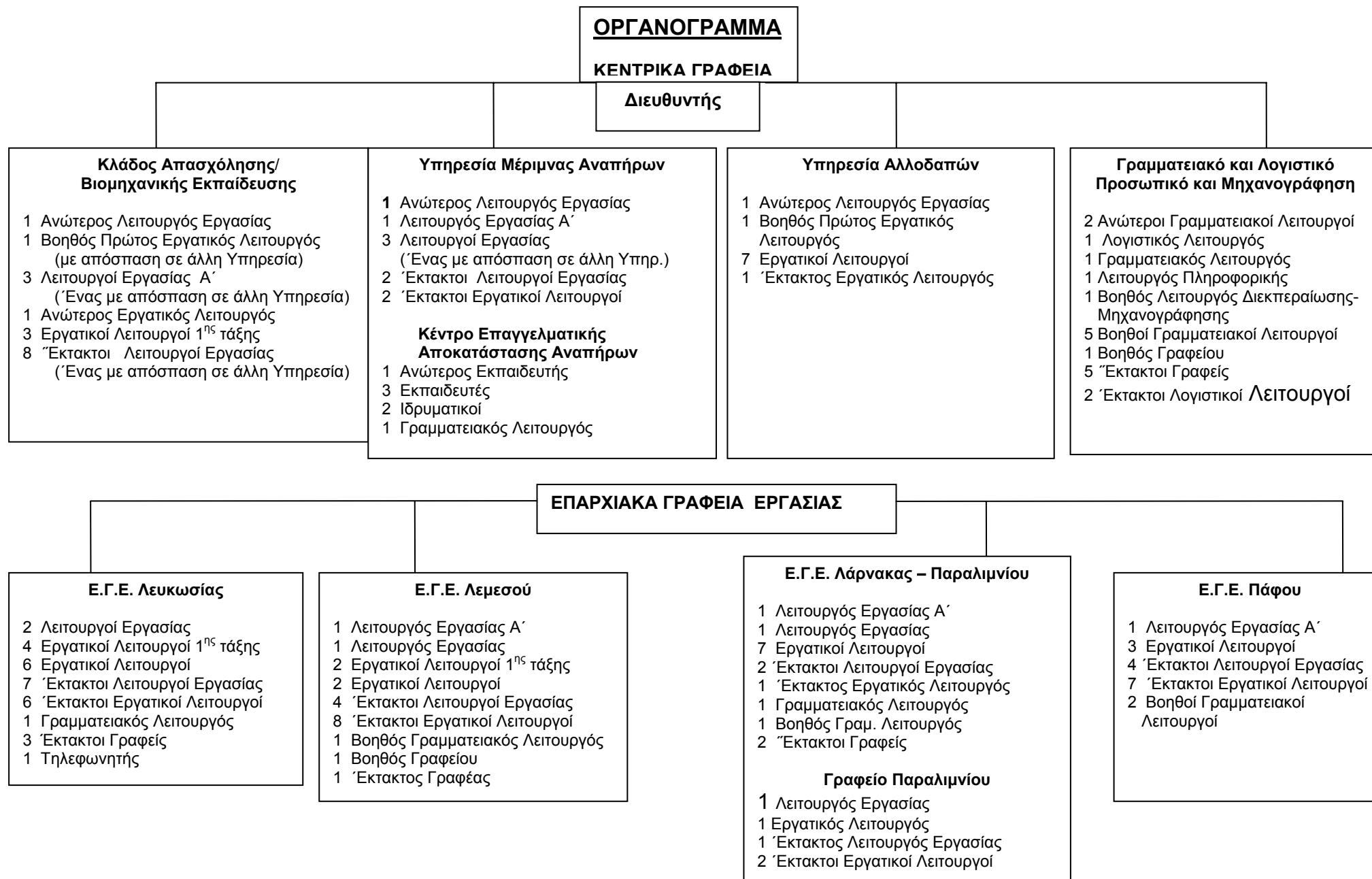
5. Ο περί Λαχείου Πρόνοιας Νόμος (79 (Ι) / 1992) και οι περί Λαχείου Πρόνοιας Κανονισμοί του 1994 (Κ.Δ.Π. 179 / 94)

Προβλέπει για την παροχή οικονομικής βοήθειας μέσω του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε ανάπηρους και δεινοπαθούντες και στις οργανώσεις τους με στόχο την κοινωνική ένταξη, την οικονομική ενίσχυση και γενικά την βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των ατόμων με αναπηρία.

Κατά την διάρκεια του 2007 δαπανήθηκε ποσό £93.760 και έτυχαν οικονομικής βοήθειας 80 περιπτώσεις.

6. Πίνακες

Στους Πίνακες 7-14 φαίνονται λεπτομέρειες της εγκεκριμένης και πραγματικής δαπάνης καθώς και ο αριθμός των ατόμων που επωφελήθηκαν από τα Σχέδια που προσφέρει η Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων.



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE) 2002-2007

ΤΟΜΕΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE)	Έτος									
	2003		2004		2005		2006		2007	
	Ολικό	% Σύνολο	Ολικό	% Σύνολο	Ολικό	%	Ολικό	%	Ολικό	%
A Γεωργία, θήρα και δασοκομία	16,672	5.1%	16,756	5.0%	15,061	4.3%	14,720	4.1%	15,569	4.1%
B Αλιεία	293	0.1%	418	0.1%	514	0.1%	457	0.1%	640	0.2%
Πρωτογενής Τομέας	16,965	5.2%	17,174	5.1%	15,575	4.5%	15,177	4.3%	16,209	4.3%
C Ορυχεία και λατομεία	487	0.1%	440	0.1%	669	0.2%	688	0.2%	565	0.1%
D Μεταποιητικές Βιομηχανίες	35,884	11.0%	35,849	10.7%	41,231	11.9%	37,394	10.5%	37,693	10.0%
E Παροχή ηλεκτρ. ρεύματος, φυσικ. αερίου	3,560	1.1%	3,922	1.2%	2,821	0.8%	3,030	0.9%	3,014	0.8%
F Κατασκευές	34,892	10.7%	38,443	11.4%	40,722	11.7%	39,722	11.1%	44,675	11.8%
Δευτερογενής Τομέας	74,823	22.9%	78,654	23.4%	85,443	24.6%	80,834	22.7%	85,947	22.7%
G Χονδρικό και λιανικό εμπόριο, επισκευή αυτοκινήτων, μοτοσυκλετιστών κ.α	59,712	18.3%	59,949	17.8%	60,450	17.4%	61,023	17.1%	66,347	17.6%
H Ξενοδοχεία και εστιατόρια	28,848	8.8%	30,489	9.1%	28,598	8.2%	26,034	7.3%	25,198	6.7%
I Μεταφορές, αποθήκευση & επικοινωνίες	17,317	5.3%	18,898	5.6%	17,505	5.0%	20,599	5.8%	22,939	6.1%
J Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργαν.	16,445	5.0%	15,363	4.6%	18,079	5.2%	18,948	5.3%	18,455	4.9%
K Διαχείριση ακίνητης περιουσίας, εκμισθ. και επιχειρηματικές δραστηριότητες	22,449	6.9%	22,843	6.8%	24,825	7.1%	26,171	7.3%	31,078	8.2%
L Δημόσια Διοίκηση και άμυνα*	24,387	7.5%	23,623	7.0%	24,860	7.1%	29,085	8.2%	31,195	8.3%
M Εκπαίδευση	21,374	6.5%	21,591	6.4%	22,700	6.5%	25,365	7.1%	25,924	6.9%
N Υγεία και Κοινωνική Μέριμνα	14,363	4.4%	14,821	4.4%	15,283	4.4%	14,377	4.0%	16,993	4.5%
O Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσ. υπέρ του κοινωνικ. Συνόλου	17,195	5.3%	16,838	5.0%	17,453	5.0%	21,196	5.9%	19,712	5.2%
P Ιδιωτικά νοικοκυριά	10,856	3.3%	14,097	4.2%	14,317	4.1%	14,597	4.1%	15,130	4.0%
Q Ετερόδοκοι οργανισμοί	2,359	0.7%	2,128	0.6%	2,709	0.8%	2,979	0.8%	2,730	0.7%
Τριτογενής Τομέας -Υπηρεσίες (K-Q)	235,305	71.9%	240,640	71.5%	246,779	71.0%	260,374	73.1%	275,701	73.0%
Νεοεισερχόμενοι										
Σύνολο	327,093	100.0%	336,468	100%	347,797	100.0%	356,385	100.0%	377,857	100.0%

Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
1992 - 2007

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΙ ΜΕΣΟΙ ΟΡΟΙ		
	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
1992	5,187	2,378	2,809
1993	7,638	3,228	4,410
1994	7,997	3,677	4,320
1995	7,870	3,557	4,313
1996	9,426	4,294	5,132
1997	10,424	5,008	5,416
1998	10,412	5,423	4,989
1999	11,375	5,580	5,795
2000	10,934	5,266	5,668
2001	9,546	4,535	5,011
2002	10,561	4,692	5,869
2003	11,961	5,113	6,848
2004	12,650	5,415	7,235
2005	13,153	5,819	7,334
2006	12,824	5,737	7,087
2007	12,017	5,209	6,808
ΕΤΟΣ 2006	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	15,041	7,114	7,927
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	14,816	6,971	7,845
ΜΑΡΤΙΟΣ	12,986	5,870	7,116
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	11,419	5,158	6,261
ΜΑΙΟΣ	10,802	4,805	5,997
ΙΟΥΝΙΟΣ	10,727	4,330	6,397
ΙΟΥΛΙΟΣ	12,191	4,415	7,776
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	11,783	4,372	7,411
ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ	9,894	4,199	5,695
ΟΚΤΩΒΡΗΣ	9,871	4,334	5,537
ΝΟΕΜΒΡΗΣ	11,891	5,215	6,676
ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ	12,788	5,732	7,056

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2007

ΚΩΔ.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪΟΣ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕΜ	ΔΕΚ
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.												
1	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΚΛΠ	313	80	362	339	334	315	292	280	291	282	301	312	324	322
2	ΠΡΟΣΩΠΟΥΧΟΙ/ΕΙΔΙΚΟΙ	1,107	707	681	653	684	842	827	1,641	2,211	2,010	1,186	824	740	989
3	ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	1,295	669	1,456	1,459	1,392	1,304	1,276	1,159	1,354	1,347	1,185	1,190	1,206	1,210
4	ΓΡΑΦΕΙΣ/ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ, ΚΛΠ	1,632	1,328	2,027	2,013	1,835	1,659	1,651	1,414	1,559	1,522	1,356	1,347	1,576	1,622
5	ΥΠΑΛΛ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΠΩΛΗΤΕΣ	2,227	1,423	2,986	2,959	2,588	1,970	1,693	1,775	1,952	1,960	1,653	1,722	2,650	2,821
6	ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ, ΚΛΠ	38	2	66	63	47	30	29	25	29	28	25	29	38	45
7	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	1,066	118	1,544	1,492	1,170	1,077	1,037	934	922	897	869	882	919	1,045
8	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	440	106	609	603	537	461	402	400	408	395	329	327	386	417
9	ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓ.	2,867	1,775	4,145	4,054	3,341	2,783	2,361	2,087	2,494	2,350	2,125	2197	3014	3,447
0	ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ	56	5	77	75	71	66	58	55	53	47	39	40	45	42
	ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	978	595	1,088	1,106	987	912	1,176	957	918	945	826	1,001	993	828
	ΣΥΝΟΛΟ	12,017	6,808	15,041	14,816	12,986	11,419	10,802	10,727	12,191	11,783	9,894	9,871	11,891	12,788

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2007

ΚΩΔ.	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ													
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.	ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ.	ΑΠΡ.	ΜΑΙΟΣ	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ.	ΣΕΠΤ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕΜ.	ΔΕΚ.
0	ΝΕΟΕΙΣΡΧΟΜΕΝΟΙ	978	595	1,088	1,106	987	912	1,176	957	918	943	826	1,001	993	828
1	ΓΕΩΡΓΙΑ	88	46	86	100	86	80	87	87	84	83	83	86	103	93
2	ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	14	1	21	24	16	19	16	12	9	9	7	9	12	12
3	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1,280	769	1,597	1,573	1,419	1,378	1,314	1,146	1,180	1,160	1,114	1,182	1,169	1,129
4	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	63	8	81	74	74	63	65	63	66	65	63	53	50	40
5	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	936	130	1,194	1,223	1,027	954	909	815	795	782	862	866	892	909
6	ΕΜΠΟΡΙΟ	2,099	1,362	2,417	2,349	2,168	2,054	2,042	1,882	2,156	2,096	2,000	1,966	2,089	1,969
7	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	2,429	1,317	3,388	3,369	2,798	1,734	1,264	1,063	1,116	1,082	994	1,111	2,612	2,960
8	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	559	267	878	836	724	607	507	404	415	395	369	390	593	588
9	ΤΡΑΠΕΖΕΣ	190	96	274	245	225	214	192	167	175	163	162	153	151	158
10	ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	3,853	2,217	4,017	3,917	3,462	3,404	3,230	4,131	5,277	5,005	3,414	3,054	3,227	4,102
	ΣΥΝΟΛΟ	12,017	6,808	15,041	14,816	12,986	11,419	10,802	10,727	12,191	11,783	9,894	9,871	11,891	12,788

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ, 2007

	2006				2007			
	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%
ΜΕΧΡΙ 15 ΜΕΡΕΣ	1,591	12.4%	850	12.0%	1,479	12.3%	834	12.2%
15 ΜΕΡΕΣ-3 ΜΗΝΕΣ	5,267	41.1%	2,872	40.5%	4,982	41.5%	2,850	41.9%
3 ΜΗΝΕΣ-6 ΜΗΝΕΣ	2,744	21.4%	1,473	20.8%	2,451	20.4%	1,368	20.1%
6 ΜΗΝΕΣ -12 ΜΗΝΕΣ	2,017	15.7%	1,083	15.3%	1,901	15.8%	964	14.2%
12 ΜΗΝΕΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ	1,205	9.4%	810	11.4%	1,204	10.0%	792	11.6%
ΣΥΝΟΛΟ	12,824	100.0%	7,087	100.0%	12,017	100%	6,808	100%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

**ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ
ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 1994 -2007**

	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			ΠΟΣΟΣΤΟ
ΕΤΟΣ	(1) ΣΥΝΟΛΟ	(2) ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	% (2)/(1)
1994	16,269	4,565	2,115	2,450	28%
1995	15,602	3,894	1,904	1,990	25%
1996	13,673	3,987	2,183	1,804	29%
1997	14,460	3,763	2,149	1,614	26%
1998	13,232	3,611	2,077	1,534	27%
1999	12,122	3,534	1,834	1,700	29%
2000	13,771	3,087	1,932	1,155	22%
2001	19,776	3,862	2,398	1,464	20%
2002	19,733	3,662	2,487	1,175	19%
2003	20,569	4,140	2,842	1,298	20%
2004	18,154	3,667	2,629	1,038	20%
2005	21,582	3,785	2,660	1,125	18%
2006	20,829	4,121	2,790	1,331	20%
2007	18,683	4,195	2,581	1,614	22%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 7
ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΙ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΕΠΩΦΕΛΗΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 1994-2006 ΑΠΟ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Έτος	Στοιχεία	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο απασχόλησης με στήριξη	Σύνολο
1994	Επωφελοούμενοι	6	19	-	25
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	30,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	5,489	3,450	-	8,939
1995	Επωφελοούμενοι	5	29	-	34
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	30,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	8,205	6,580	-	14,785
1996	Επωφελοούμενοι	11	8	18	37
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	45,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	22,000	2,783	20,000	44,783
1997	Επωφελοούμενοι	6	8	40	54
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	60,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	11,831	3,411	40,000	55,242
1998	Επωφελοούμενοι	9	5	70	84
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	110,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	14,469	2,150	50,000	66,619
1999	Επωφελοούμενοι	3	2	70	75
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	110,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	3,560	424	50,000	53,984
2000	Επωφελοούμενοι	3	4	92	99
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	110,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	8,000	2,894	55,000	65,894
2001	Επωφελοούμενοι	8	4	103	115
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	110,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	17,204	1,200	63,800	82,204
2002	Επωφελοούμενοι	9	21	125	155
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	110,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	15,796	7,710	83,000	106,506
2003	Επωφελοούμενοι	4	22	167	193
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	110,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	8,000	7,844	92,500	108,344
2004	Επωφελοούμενοι	5	7	172	184
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	110,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	10,000	2,943	55,500	68,443
2005	Επωφελοούμενοι	8	16	176	200
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	145,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	13,723	8,869	83,667	106,259
2006	Επωφελοούμενοι	3	8	186	197
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	145,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	6,000	4,645	89,500	100,145
2007	Επωφελοούμενοι	1	7	192	200
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	-	-	-	145,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	2,000	12,642	112,000	126,642

Πηγή: Τμήμα Έργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ (€) ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΣΧΕΔΙΟ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ ΑΝΑ ΕΤΟΣ

Έτος	Επίδομα βαρής μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχαθισμάτων	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο απασχόλησης με στήριξη	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας σε εργοδότες για διαμόρφωση χώρων και τροποποίηση μηχανημάτων	Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας	ΣΥΝΟΛΟ
1994	428,503	49,951	-	-	-	5,489	3,450	-	500	-	487,893
1995	487,943	94,612	-	-	-	8,205	6,580	-	0	37,000	634,340
1996	573,671	94,994	-	-	-	22,000	2,783	20,000	0	105,305	818,753
1997	792,111	113,763	-	-	-	11,831	3,411	40,000	0	104,127	1,065,243
1998	894,129	130,648	22,863	29,547	-	14,469	2,150	50,000	0	99,222	1,243,028
1999	976,032	79,644	22,275	49,876	-	3,560	424	50,000	0	71,187	1,252,998
2000	1,063,293	138,052	29,782	90,000	-	8,000	2,894	55,000	0	86,074	1,473,095
2001	1,304,974	138,968	48,304	149,992	-	17,204	1,200	63,800	0	133,260	1,857,702
2002	1,594,629	178,770	60,197	130,000	-	15,796	7,710	83,000	0	81,570	2,151,672
2003	1,781,000	426,000	64,000	150,000	960	8,000	7,844	92,500	0	79,000	2,609,304
2004	1,924,551	382,262	72,312	160,755	2,176	10,000	2,943	55,500	0	54,750	2,665,249
2005	2,133,618	235,998	81,645	93,192	3,412	13,723	8,869	83,667	0	71,000	2,725,124
2006	2,443,887	347,621	78,704	119,929	4,778	6,000	4,645	89,500	0	24,000	3,119,064
2007	2,754,850	349,731	72,622	89,949	3,990	2,000	12,642	112,000	0	93,760	3,491,544

Πηγή: Τμήμα Έργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 9
ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΣΧΕΔΙΟ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Έτος	Επίδομα βαριάς μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο απασχόλησης με στήριξη	Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας	ΣΥΝΟΛΟ
1994	377	47	-	-	-	6	19	-	-	449
1995	432	225	-	-	-	5	29	-	23	714
1996	496	126	-	-	-	11	8	18	37	696
1997	557	136	-	-	-	6	8	40	43	790
1998	609	146	184	53	-	9	5	70	43	1119
1999	659	110	182	71	-	3	2	70	36	1133
2000	727	151	242	115	-	3	4	92	30	1364
2001	800	283	381	173	-	8	4	103	27	1779
2002	918	181	425	159	-	9	21	125	36	1874
2003	962	792	455	215	9	4	22	167	33	2659
2004	1,017	653	496	255	28	5	7	172	25	2658
2005	1,091	515	792	160	53	8	16	176	36	2847
2006	1,171	494	594	151	62	3	8	186	9	2678
2007	1,253	454	518	128	80	1	7	192	80	2713

Πηγή: Τμήμα Έργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 10
ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Έτος	Στοιχεία	Επίδομα βαριάς μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων
1994	Επιωφελούμενοι	377	47	-	-	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	500,000	50,000	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	428,503	49,951	-	-	-
1995	Επιωφελούμενοι	432	225	-	-	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	450,000	95,000	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	487,943	94,612	-	-	-
1996	Επιωφελούμενοι	496	126	-	-	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	550,000	95,000	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	573,671	94,994	-	-	-
1997	Επιωφελούμενοι	557	136	-	-	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	600,000	120,000	-	-	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	792,111	113,763	-	-	-
1998	Επιωφελούμενοι	609	146	184	53	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	950,000	140,000	50,000	30,000	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	894,129	130,648	22,863	29,547	-
1999	Επιωφελούμενοι	659	110	182	71	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	1,000,000	140,000	50,000	50,000	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	976,032	79,644	22,275	49,876	-
2000	Επιωφελούμενοι	727	151	242	115	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	1,085,000	140,000	50,000	90,000	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	1,063,293	138,052	29,782	90,000	-
2001	Επιωφελούμενοι	800	283	381	173	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	1,342,000	140,000	50,000	150,000	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	1,304,973	138,968	48,304	149,992	-
2002	Επιωφελούμενοι	918	181	425	159	-
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	1,650,000	180,000	60,200	130,000	-
	Πραγματική Δαπάνη (€)	1,591,629	178,770	60,197	130,000	-
2003	Επιωφελούμενοι	962	792	455	215	9
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	1,740,000	460,000	50,000	150,000	12,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	1,781,000	426,000	64,000	150,000	960
2004	Επιωφελούμενοι	1,017	653	496	255	28
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	1,970,000	383,245	74,000	170,000	12,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	1,924,551	382,262	72,312	160,755	2,176
2005	Επιωφελούμενοι	1,091	515	792	160	53
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	2,154,489	240,000	85,000	120,000	12,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	2,133,618	235,998	81,645	93,192	3,412
2006	Επιωφελούμενοι	1,171	494	594	151	62
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	2,570,568	350,000	90,000	120,000	12,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	2,443,887	347,621	78,704	119,929	4,778
2007	Επιωφελούμενοι	1,253	454	518	128	80
	Εγκεκριμένος Προϋπολογισμός (€)	2,386,754	350,000	80,000	190,000	12,000
	Πραγματική Δαπάνη (€)	2,754,850	349,731	72,622	89,949	3,990

Πηγή: Τμήμα Έργων

ΠΙΝΑΚΑΣ 11
ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΓΙΑ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ
ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Έτος	Επίδομα βαριάς μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων	Σύνολο
1994	428,503	49,951	-	-	-	478,454
1995	487,943	94,612	-	-	-	582,555
1996	573,671	94,994	-	-	-	668,665
1997	792,111	113,763	-	-	-	905,874
1998	894,129	130,648	22,863	29,547	-	1,077,187
1999	976,032	79,644	22,275	49,876	-	1,127,827
2000	1,063,293	138,052	29,782	90,000	-	1,321,127
2001	1,304,974	138,968	48,304	149,992	-	1,642,238
2002	1,594,629	178,770	60,197	130,000	-	1,963,596
2003	1,781,000	426,000	64,000	150,000	960	2,421,960
2004	1,924,551	382,262	72,312	160,755	2,176	2,542,056
2005	2,133,618	235,998	81,645	93,192	3,412	2,547,865
2006	2,443,887	347,621	78,704	119,929	4,778	2,994,919
2007	2,754,850	349,731	72,622	89,949	3,990	3,271,142

Πηγή: Τμήμα Έργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 12
ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Έτος	Επίδομα βαριάς μορφής κινητικής αναπηρίας	Έκτακτα βοηθήματα σε ανάπηρους και οργανώσεις αναπήρων	Επιχορήγηση Διακοπών για τα άτομα με αναπηρίες	Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων από ανάπηρους	Σχέδιο Διαχείρισης Τροχοκαθισμάτων	Σύνολο
1990	126	12	-	-	-	138
1991	177	17	-	-	-	194
1992	196	38	-	-	-	234
1993	348	138	-	-	-	486
1994	377	47	-	-	-	424
1995	432	225	-	-	-	657
1996	496	126	-	-	-	622
1997	557	136	-	-	-	693
1998	609	146	184	53	-	992
1999	659	110	182	71	-	1022
2000	727	151	242	115	-	1235
2001	800	283	381	173	-	1637
2002	918	181	425	159	-	1683
2003	962	792	455	215	9	2,433
2004	1,017	653	496	255	28	2,449
2005	1,091	515	792	160	53	2,611
2006	1,171	494	594	151	62	2,472
2007	1,253	454	518	128	80	2,433

Πηγή: Τμήμα Έργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 13
ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ (€) ΓΙΑ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Έτος	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο απασχόλησης με στήριξη	Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας	ΣΥΝΟΛΟ
1993	7,540	3,850	-	-	11,390
1994	5,489	3,450	-	-	8,939
1995	8,205	6,580	-	37,000	51,785
1996	22,000	2,783	20,000	105,305	150,088
1997	11,831	3,411	40,000	104,127	159,369
1998	14,469	2,150	50,000	99,222	165,841
1999	3,560	424	50,000	71,187	125,171
2000	8,000	2,894	55,000	86,074	151,968
2001	17,204	1,200	63,800	133,260	215,464
2002	15,796	7,710	83,000	81,570	188,076
2003	8,000	7,844	92,500	79,000	187,344
2004	10,000	2,943	55,500	54,750	123,193
2005	13,723	8,869	83,667	71,000	177,259
2006	6,000	4,645	89,500	24,000	124,145
2007	2,000	12,642	112,000	93,760	220,402

Πηγή: Τμήμα Έργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 14
ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

Έτος	Σχέδιο αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	Σχέδιο επαγγελματικής κατάρτισης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες που δεν προσφέρονται στο Κ.Ε.Α.Α.	Σχέδιο απασχόλησης με στήριξη	Οικονομική Βοήθεια από το Ταμείο του Λαχείου Πρόνοιας	Σύνολο
1993	8	15	-	-	23
1994	6	19	-	-	25
1995	5	29	-	23	57
1996	11	8	18	37	74
1997	6	8	40	43	97
1998	9	5	70	43	127
1999	3	2	70	36	111
2000	3	4	92	30	129
2001	8	4	103	27	142
2002	9	21	125	36	191
2003	4	22	167	33	226
2004	5	7	172	25	209
2005	8	16	176	36	236
2006	3	8	186	9	206
2007	1	7	192	80	280

Πηγή: Τμήμα Έργασίας

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Βασικές επιδιώξεις του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι η διασφάλιση επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους, η προστασία του κοινού έναντι κινδύνων που δημιουργούνται στο περιβάλλον εργασίας, η προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος με τον αποτελεσματικό έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας, των χημικών ουσιών και των κινδύνων που προέρχονται από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας καθώς και η διατήρηση, όπου είναι καλή, και η βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας όπου απαιτείται.

Η επίτευξη των πιο πάνω επιδιώξεων επιτυγχάνεται μέσω της ύπαρξης κατάλληλου νομοθετικού πλαισίου, της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, της συνεχούς ενημέρωσης και πληροφόρησης του κοινού, της κατάρτισης και εκπαίδευσης του προσωπικού του Τμήματος καθώς και της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους και τους άλλους εμπλεκόμενους φορείς.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελείται από τους ακόλουθους πέντε Κλάδους:

- τον Κλάδο Ασφάλειας και Υγείας, Χημικών Ουσιών και Μηχανημάτων,
- τον Κλάδο Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης,
- τον Κλάδο Επιθεωρήσεων,
- τον Κλάδο Ποιότητας Αέρα, και
- τον Κλάδο Ακτινοπροστασίας.

Τα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος ευρίσκονται στη Λευκωσία ενώ λειτουργούν και Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα (καλύπτουν και την Επαρχία Αμμοχώστου) και Πάφο. Στο Τμήμα υπήρχαν κατά το 2007 συνολικά 81 οργανικές θέσεις, από τις οποίες οι 5 ήταν κενές. Στις θέσεις αυτές δεν περιλαμβάνεται το γραμματειακό προσωπικό.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας φαίνεται στο Παράρτημα Ι.

Οι τομείς αρμοδιότητας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

1. **Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία**

Ο τομέας αυτός ασχολείται με την προστασία της ζωής, της αριμείλειας και της υγείας των εργαζομένων καθώς και τρίτων προσώπων κατά την εργασία τους. Ειδικότερα, ο τομέας αυτός ρυθμίζει την οργάνωση και τη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε τοπικό επίπεδο, δηλαδή μέσα στην επιχείρηση, σε επαρχιακό και σε παγκύπριο επίπεδο. Επίσης ο τομέας αυτός ασχολείται με τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι χώροι εργασίας (κτίρια, υποστατικά, εργοτάξια, λιμενικοί χώροι, εξορυκτικές βιομηχανίες, γεωργοκτηνοτροφικές επιχειρήσεις, κ.λπ.).

Ο τομέας αυτός ρυθμίζει επίσης τα θέματα που αφορούν τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας των εξοπλισμών εργασίας (μηχανήματα, εργαλεία, συσκευές, δοχεία πίεσης, σκαλωσιές, μέσα ατομικής προστασίας, κ.λπ.) που χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοι κατά την εργασία τους.

Επίσης, ο τομέας ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τους κινδύνους για την υγεία από την έκθεση τους σε αμίαντο, χημικούς παράγοντες, βιολογικούς παράγοντες, καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους παράγοντες, από την έκθεση σε φυσικούς παράγοντες, όπως ο θόρυβος, οι κραδασμοί, η θερμότητα, ή και από εργονομικούς παράγοντες, όπως η ανύψωση και μετακίνηση φορτίων με τα χέρια, η μονότονη εργασία, ο ρυθμός εκτέλεσης της εργασίας, κ.λπ.

Τέλος, ο τομέας αυτός ρυθμίζει θέματα που αναφέρονται στην προστασία της ασφάλειας και υγείας των παιδιών, των νεαρών προσώπων, καθώς και των εγκύων, των γαλουχουσών και των λεχώνων εργαζομένων.

2. Επιθεώρηση Μηχανημάτων και Εξοπλισμού

Τα θέματα επιθεώρησης και πιστοποίησης των επιθεωρητέων μηχανημάτων όπως των ανελκυστήρων, των αναβατορίων, των ατμολεβήτων, των ατμοδεκτών, των γερανών, των βαρούλκων, των γερανογεφυρών και των αεροθαλάμων αποτελούν το αντικείμενο με το οποίο ασχολείται ο τομέας αυτός.

Επίσης ο τομέας αυτός ασχολείται και με την επιτήρηση της αγοράς με στόχο να διασφαλίσει την ελεύθερη κυκλοφορία προϊόντων που είναι σύμφωνα με τις πρόνοιες των Ευρωπαϊκών Οδηγιών Νέας Προσέγγισης. Τέτοιες κατηγορίες προϊόντων είναι ο Εξοπλισμός υπό Πίεση, τα Απλά Δοχεία Πίεσης, τα Μηχανήματα, οι Ανελκυστήρες, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας και ο Εξοπλισμός και τα Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες για τις οποίες ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, είναι η αρμόδια αρχή.

3. Έλεγχος Επικίνδυνων Χημικών Ουσιών

Ο τομέας αυτός ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση και τον έλεγχο των χημικών προϊόντων που παράγονται, εισάγονται, εξάγονται, χρησιμοποιούνται και διατίθενται στην αγορά της Κύπρου. Στόχος είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας όσων διαθέτουν ή χρησιμοποιούν χημικές ουσίες και χημικά παρασκευάσματα στους χώρους εργασίας ή στο οικιακό περιβάλλον και η προστασία του περιβάλλοντος.

4. Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο ασχολείται με την πληροφόρηση, ενημέρωση και κατάρτιση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και του κοινού γενικότερα πάνω στα θέματα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, με την ετοιμασία προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, καθώς επίσης και εγχειρίδιων και ενημερωτικών φυλλαδίων. Επίσης διοργανώνει Εκστρατείες Διαφώτισης και Ενημέρωσης.

5. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εστιακό Πόλο της Κύπρου για τον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος ιδρύθηκε με βάση τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό αρ. 2062/94 και

ασχολείται με ενημέρωση και πληροφόρηση στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως εστιακός πόλος, το Τμήμα είναι αρμόδιο για την οργάνωση και το συντονισμό του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης και συμμετέχει στην κατάρτιση και υλοποίηση του προγράμματος εργασίας του Οργανισμού.

6. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Διαδικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εθνικό Εστιακό Πόλο της Κύπρου στο πιο πάνω Διαδίκτυο, το οποίο ιδρύθηκε το 1996 μετά από πρωτοβουλία του Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία της Γερμανίας (BAuA). Το Διαδίκτυο αυτό αποτελείται από Ινστιτούτα / Οργανισμούς στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας και στον τομέα της Δημόσιας Υγείας, διαφόρων Κρατών Μελών, και ασχολείται με την ενημέρωση, πληροφόρηση και διάδοση καλών μεθόδων πρακτικής στον τομέα της Προαγωγής της Υγείας στους εργασιακούς χώρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος συμμετέχει σε διάφορα προγράμματα του Ευρωπαϊκού Διαδικτύου.

7. Έλεγχος της Βιομηχανικής Ρύπανσης

Ο τομέας αυτός ασχολείται με την παρακολούθηση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προκαλείται από ουσίες που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα κατά τη λειτουργία διαφόρων βιομηχανικών εγκαταστάσεων με στόχο τη διασφάλιση της προστασίας της υγείας του κοινού και την προστασία του περιβάλλοντος.

8. Ποιότητα Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο τομέας αυτός ασχολείται με τη συνεχή παρακολούθηση των επιπέδων διαφόρων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα, την εκτίμηση και τη διαχείριση της ποιότητας του αέρα έτσι ώστε να διασφαλίζεται η καλύτερη προστασία της υγείας και ευημερίας των πολιτών, η προστασία της βλάστησης και γενικότερα του περιβάλλοντος.

9. Ακτινοπροστασία

Βασική επιδίωξη του τομέα αυτού είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και του κοινού από τους κινδύνους που πηγάζουν από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, όπως π.χ. στην ιατρική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές, τη γεωργία, την έρευνα, καθώς και από κινδύνους που πιθανόν να δημιουργούνται από ραδιενέργεια στο περιβάλλον. Ο τομέας αυτός ασχολείται επίσης με τη διαχείριση των ραδιενεργών αποβλήτων, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, την προετοιμασία για την αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών από ακτινοβολίες και ραδιολογικά ατυχήματα καθώς και με τη μεταφορά και διακίνηση ραδιενεργών υλικών.

10. Αντιμετώπιση των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Ο τομέας αυτός ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με Ατυχήματα Μεγάλης Κλίμακας τα οποία δύνανται να προκληθούν σε εγκαταστάσεις λόγω της εμπλοκής επικίνδυνων ουσιών.

Οι συνέπειες των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας μπορεί να είναι έντονα αισθητές σε μεγάλη γεωγραφική έκταση γύρω από τις εγκαταστάσεις όπου χρησιμοποιούνται ή αποθηκεύονται τέτοιες ουσίες. Ο τομέας αυτός έχει ως επιδίωξή του την πρόληψη των ατυχημάτων αυτών ή / και τον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και στο περιβάλλον.

11. Έλεγχος χρόνου εργασίας και ανάπαυσης Οδηγών Οχημάτων

Για την πραγματοποίηση του ελέγχου του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων συστάθηκε Μονάδα αποτελούμενη από τέσσερεις Λειτουργούς, η οποία ασχολείται αποκλειστικά με το θέμα, με σκοπό την αύξηση της οδικής ασφάλειας και κατά συνέπεια τη μείωση των οδικών ατυχημάτων που προκαλούνται λόγω κόπωσης των οδηγών, στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των οδηγών καθώς επίσης και στη βελτίωση των όρων ανταγωνισμού στο συγκεκριμένο τομέα.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

1. ΤΟΜΕΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1.1. Επιθεωρήσεις Υποστατικών – Χώρων Εργασίας

Βασική δραστηριότητα του τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία αποτελούν οι επιθεωρήσεις για έλεγχο τήρησης των προνοιών της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος και για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους.

Κατά τη διάρκεια του 2007 οι Επιθεωρητές Εργασίας διεξήγαγαν επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων, του περί Εργοστασίων Νόμου καθώς και άλλων Εργατικών Νόμων και Κανονισμών για τους οποίους αρμοδιότητα έχει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος II φαίνονται αναλυτικά κατά κατηγορία υποστατικού και επαρχία οι επιθεωρήσεις του 2007.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος III φαίνονται στοιχεία (κατά επαρχία και κατά οικονομική δραστηριότητα) υποστατικών που χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίας, επιθεωρούνται συστηματικά και ήταν καταχωρημένα μέχρι τις 31.12.2007 στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος. Στον Πίνακα του Παραρτήματος IV φαίνονται τα στοιχεία των νέων υποστατικών που καταχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους 2007.

1.2. Ποινικές Διώξεις

Μέσα στο 2007 ολοκληρώθηκε η εκδίκαση 104 υποθέσεων για παραβάσεις Εργατικών Νόμων που αφορούσαν την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες ανήλθαν συνολικά στις £141.280 (€241.391). Επίσης μέσα στο 2007 επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης τεσσάρων μηνών με τριετή αναστολή για υπόθεση που αφορούσε θανάσιμο τραυματισμό προσώπου σε οικοδομή.

Ο αριθμός των υποθέσεων και οι νομοθεσίες με βάση τις οποίες προσήχθησαν οι παραβάτες στο Δικαστήριο, καθώς και οι χρηματικές ποινές που τους επιβλήθηκαν κατά το 2007 σε σύγκριση με το 2006 φαίνονται στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος V. Ο λόγος για

τον οποίο υπάρχει μεγάλη αύξηση των ποινών που επιβλήθηκαν το 2007 σε σύγκριση με τις ποινές που επιβλήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια είναι ότι εξουσιοδοτήθηκε από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας συγκεκριμένο πρόσωπο στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την προώθηση των ποινικών υποθέσεων. Μέσα στο 2007 συντάχθηκαν επίσης συνολικά 57 νέοι φάκελοι ποινικής δίωξης οι οποίοι διαβιβάστηκαν στους εκπροσώπους της Νομικής Υπηρεσίας για έγκριση και προώθηση της ποινικής δίωξης των κατηγορουμένων. Κατάλογος των Νόμων και Κανονισμών με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι φάκελοι ποινικής δίωξης που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2007 φαίνονται στον Πίνακα 2 του Παραρτήματος V.

1.3. Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Εργατικών Ατυχημάτων

1.3.1. Σύνολο Ατυχημάτων

Στα Παραρτήματα VI – XIII παρουσιάζεται ανάλυση των γνωστοποιηθέντων εργατικών ατυχημάτων, ως ακολούθως:

- Στον Πίνακα του Παραρτήματος VI φαίνεται ανάλυση των εργατικών ατυχημάτων κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία ατυχήματος.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος VII τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Όπως φαίνεται από το Διάγραμμα αυτό, ο μεγαλύτερος αριθμός ατυχημάτων για το 2007 παρουσιάζεται στον τομέα των κατασκευών με ποσοστό 26,75% και ακολουθεί ο τομέας των μεταποιητικών βιομηχανιών με ποσοστό 24,75%.
- Στον Πίνακα του Παραρτήματος VIII αναλύονται τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας και αιτία.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος IX παρουσιάζεται σε μορφή γραφικής παράστασης ο ετήσιος αριθμός εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2004-2007.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος X φαίνεται ο ετήσιος αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2004-2007.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος XI τα εργατικά ατυχήματα αναλύονται κατά αιτία και ταξινομούνται σε πέντε βασικές κατηγορίες.
- Στον Πίνακα του Παραρτήματος XII φαίνεται ο Δείκτης Συχνότητας [(αριθμός ατυχημάτων) / (αριθμός απασχολούμενων) x 100.000] για το 2007 καθώς και οι επιμέρους Δείκτες Συχνότητας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας.
- Στο Διάγραμμα του Παραρτήματος XIII γίνεται σύγκριση των πιο πάνω Δεικτών Συχνότητας με τους αντίστοιχους για τα έτη 2004, 2005 και 2006.

1.3.2. Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα

Κατά το έτος 2007 συνέβησαν συνολικά 17 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα, τα οποία αναλύονται στον πίνακα του Παραρτήματος VIII. Ένα από τα ατυχήματα αυτά είχε ως αποτέλεσμα το θάνατο δύο προσώπων.

Όπως φαίνεται στον Πίνακα του Παραρτήματος Χ κατά την ίδια περίοδο γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 15 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, δύο από τα οποία αφορούσαν ατυχήματα του 2006 ενώ τα υπόλοιπα αφορούσαν ατυχήματα του 2007.

1.3.3. Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων

Ως «Δείκτης Συχνότητας» ορίζεται ο αριθμός των ατυχημάτων ανά 100.000 απασχολούμενα άτομα. Ο Δείκτης αυτός αποτελεί το πιο ασφαλές συγκρίσιμο στοιχείο για εξέταση και ανάλυση του θέματος που αφορά τα επίπεδα προόδου στον τομέα αυτό, τόσο σε εθνικό όσο και Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Όπως φαίνεται στον Πίνακα του Παραρτήματος XII ο Μέσος Όρος Δείκτης Συχνότητας για το έτος 2007 ήταν 554,3 ενώ για τα προηγούμενα έτη 2004, 2005 και 2006 ήταν αντίστοιχα 645,2, 625,4 και 585,3. Δηλαδή κατά την περίοδο 2004-2007 ο Μέσος Όρος Δείκτης Συχνότητας παρουσίασε μείωση της τάξης του 14,1%.

1.4. Υπηρεσία Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών

Η Υπηρεσία Πρόληψης των Επαγγελματικών Ασθενειών συνέχισε τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας σε χώρους εργασίας όπου υπήρχε η πιθανότητα έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες. Οι διερευνήσεις έγιναν από το Σύμβουλο Ιατρό Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τους Λειτουργούς του Τμήματος. Οι διερευνήσεις αυτές είχαν ως σκοπό τον έλεγχο των εκτιμήσεων του κινδύνου και των μέτρων προστασίας που απαιτούνται τόσο για σκοπούς συμμόρφωσης προς την κείμενη νομοθεσία, όσο και για την παραπέρα βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας και με απώτερο στόχο την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.

Μέσα από τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας που έγιναν στο πλαίσιο της εκστρατείας για το θόρυβο, καθώς και από την πληροφόρηση που εξασφαλίστηκε από διάφορα Τμήματα της Κυβέρνησης και άλλους Οργανισμούς που τηρούν στοιχεία σχετικά με επαγγελματικές ασθένειες, έχουν καταγραφεί 65 περιπτώσεις επαγγελματικών ασθενειών. Οι ασθένειες αυτές αφορούσαν 38 περιπτώσεις επαγγελματικής βαρηκοΐας, 26 περιπτώσεις μεσοθελιώματος και 1 περίπτωση μυοσκελετικής πάθησης. Οι περιπτώσεις αυτές έχουν κωδικοποιηθεί και αποσταλεί στην EUROSTAT στο πλαίσιο του προγράμματος καταγραφής επαγγελματικών ασθενειών EODS.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποιεί το Σχέδιο Δράσης που έχει ετοιμαστεί για την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επιτήρησης της Υγείας των Εργοδοτούμενων.

1.5. Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης

Σύμφωνα με τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του 2002 Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 173/2002) ο εργοδότης, ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, οφείλει να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων του και να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα που είναι αναγκαία για την προστασία τους. Στην περίπτωση που η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία δεν είναι δυνατό να εξασφαλιστεί από τον ίδιο, ή μέσω ενός ή περισσοτέρων εργαζομένων του, ο εργοδότης, ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, πρέπει να απευθυνθεί σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης. Οι εν λόγω Υπηρεσίες σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς πρέπει να είναι εγκεκριμένες από τον Αρχιεπιθεωρητή.

Κατά το 2007 υποβλήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 27 αιτήσεις που αφορούσαν αρχική έγκριση ή επανέγκριση υφιστάμενων Εγκεκριμένων Προσώπων. Στο πλαίσιο εξέτασης της κάθε αίτησης ξεχωριστά, οι αιτητές κλήθηκαν σε προσωπική συνέντευξη για να διαπιστωθεί η επάρκεια τους σε γνώσεις, εκπαίδευση και εμπειρία σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων, καθώς και η γνώση τους στην Κυπριακή νομοθεσία που αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, υπό την ιδιότητα του ως Αρχιεπιθεωρητής, παραχώρησε 12 εγκρίσεις στη διάρκεια του 2007. Από τις υπόλοιπες, 5 αιτήσεις έχουν απορριφθεί, επειδή δεν ικανοποιούνταν τα Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα. Στις 31.12.2007 ευρίσκοντο σε εκκρεμότητα 10 αιτήσεις για τις οποίες ζητήθηκαν επιπρόσθετα στοιχεία που να αποδεικνύουν τις γνώσεις, την εκπαίδευση ή / και την εμπειρία των αιτητών σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων. Κατά την πιο πάνω ημερομηνία το Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων περιείχε συνολικά 61 Εγκεκριμένα Πρόσωπα.

Στην ιστοσελίδα του, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διαθέτει ειδική ενότητα, στην οποία είναι καταχωρημένες όλες οι πληροφορίες που αφορούν το θέμα, όπως:

- Τα Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα που πρέπει να ικανοποιεί ο ενδιαφερόμενος για να μπορεί να υποβάλει αίτηση για έγκριση από τον Αρχιεπιθεωρητή,
- Το Έντυπο Αίτησης,
- Τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας που πρέπει να τηρείται από τα Εγκεκριμένα Πρόσωπα, και
- Το Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων με στοιχεία επικοινωνίας και λεπτομέρειες των εγκρίσεων στην ελληνική και αγγλική.

1.6. Εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο

Μέσα στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου προς το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμπλήρωσε μέσα στο 2007 την ενσωμάτωση στην Κυπριακή νομοθεσία νέου Κοινοτικού Κεκτημένου πάνω σε θέματα της αρμοδιότητάς του.

Συγκεκριμένα, κατά το 2007 για εναρμόνιση προς το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας οι πιο κάτω νομοθεσίες:

1. Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Επαγγελματικών Ασθενειών) Κανονισμοί του 2007 (Κ.Δ.Π. 530/2007).
2. Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007 (Κ.Δ.Π. 531/2007).
3. Ο περί Γνωστοποίησης Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Καταργητικός Νόμος του 2007 (Ν. 157(Ι)/2007).
4. Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2007 (Ν. 109(Ι)/2007).
5. Ο περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμος του 2007 (Ν. 86(Ι)/2007).
6. Το περί Επικινδύνων Ουσιών (Περιορισμοί Κυκλοφορίας στην Αγορά και στη Χρήση Ενώσεων Αρσενικού) Διάταγμα του 2007 (Κ.Δ.Π. 195/2007).

7. Το περί Επικινδύνων Ουσιών (Περιορισμοί Κυκλοφορίας στην Αγορά και Χρήσης Μερικών Επικινδύνων Ουσιών και Παρασκευασμάτων – Σουλφονικά υπερφθοροοκτάνια) Διάταγμα του 2007 (Κ.Δ.Π. 196/2007).
8. Το περί Επικινδύνων Ουσιών (Χρήση Βουλγαρικής και Ρουμανικής Γλώσσας) Διάταγμα του 2007 (Κ.Δ.Π. 204/2007).
9. Γνωστοποίηση Απόφασης Υπουργικού Συμβουλίου με την οποία ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται ως αρμόδια αρχή για τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 1907 του 2006 για την Καταχώριση, την Αξιολόγηση, την Αδειοδότηση και τους Περιορισμούς των Χημικών Προϊόντων (REACH), (Κ.Δ.Π. 277/2007).

1.7. Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2007 για τη Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων στους τομείς των Μεταφορών και της Υγείας / Φροντίδας

Η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC) καθιέρωσε σε θεσμό τη διοργάνωση Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης με στόχο την ομοιόμορφη πληροφόρηση / ενημέρωση των επηρεαζόμενων / ενδιαφερόμενων σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και την ομοιόμορφη επιθεώρηση των χώρων εργασίας.

Η Εκστρατεία για το 2007 αφορούσε τη Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων στους τομείς των Μεταφορών και της Υγείας / Φροντίδας και περιλάμβανε τη φάση της Διαφώτισης (πληροφόρησης και εκπαίδευσης) και τη φάση της Επιθεώρησης με αξιολόγηση χώρων εργασίας.

Στο πλαίσιο της Εκστρατείας Επιθεώρησης πραγματοποιήθηκαν πέραν των 100 επισκέψεων σε νοσοκομεία, οίκους ευγηρίας, ιδρύματα για άτομα με ψυχικές ή φυσικές αναπηρίες καθώς επίσης και στα αεροδρόμια και λιμάνια και γενικά σε χώρους όπου διεξάγονται δραστηριότητες φορτώματος, ξεφορτώματος και μεταφοράς φορτίων. Στη διάρκεια των επιθεωρήσεων, οι Επιθεωρητές Εργασίας ενημέρωσαν τους εργοδότες σχετικά με τους κινδύνους από τη Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων καθώς και τις υποχρεώσεις τους που πηγάζουν από τη σχετική νομοθεσία. Συμπλήρωσαν επίσης τους καταλόγους ελέγχου και προέβησαν σε αξιολόγηση των κινδύνων.

1.8. Προγράμματα μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης - Μεταβατική Διευκόλυνση (Transition Facility) 2005

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποιεί Σχέδιο μέσα στο πλαίσιο του Χρηματοδοτικού Μέσου της Μεταβατικής Διευκόλυνσης (Transition Facility) από την Ευρωπαϊκή Ένωση για την Κύπρο με θέμα «Βελτίωση των Συνθηκών Εργασίας στους τομείς των Κατασκευών, των Εξορυκτικών Βιομηχανιών και των Λιμενικών Εργασιών», το οποίο εγκρίθηκε το Δεκέμβριο του 2005.

Σκοπός του Σχεδίου αυτού είναι η ενδυνάμωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για την αποτελεσματική επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας στους πιο πάνω τομείς καθώς και η ενίσχυση και ενδυνάμωση του ευρύτερου Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα στους τομείς αυτούς για την αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας. Το Σχέδιο υλοποιείται μέσω δύο Δημόσιων Συμβάσεων παροχής υπηρεσιών και προμήθειας εξοπλισμού (οργάνων μέτρησης θορύβου, κραδασμών και ολισθηρότητας) και θα ολοκληρωθεί μέσα στο δεύτερο εξάμηνο του 2008.

Στις δραστηριότητες της Σύμβασης παροχής υπηρεσιών περιλαμβάνεται η ετοιμασία Οδηγών Καλής Πρακτικής, η εκπαίδευση Λειτουργών και Επιθεωρητών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας καθώς και η εκπαίδευση 2.000 προσώπων από τον ευρύτερο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα στους εν λόγω τομείς για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα για τον ευρύτερο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα απευθύνονται σε Μελετητές, Εργολήπτες, Λειτουργούς Ασφάλειας, Συντονιστές Ασφάλειας και Υγείας κατασκευαστικών Έργων, αρμόδια πρόσωπα για την εκπόνηση Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας, διευθυντικά στελέχη, επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς που απευθύνεται το Σχέδιο, το οποίο ασχολείται με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Τα προγράμματα υλοποιούνται σε δύο επίπεδα διάρκειας 10 και 5 ημερών. Το επίπεδο 1, διάρκειας 10 ημερών, απευθύνεται σε διευθυντικά στελέχη και επιστημονικό προσωπικό. Το επίπεδο 2, διάρκειας 5 ημερών, απευθύνεται σε τεχνικό προσωπικό των Κυβερνητικών Υπηρεσιών.

Το 2007 υλοποιήθηκε μέρος της εκπαίδευσης των Λειτουργών και Επιθεωρητών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και ολοκληρώθηκε η εκπαίδευση συνολικά 624 προσώπων από οργανισμούς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα και Ιδιωτικές Επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα των Κατασκευών. Εντός του 2008 θα ολοκληρωθεί η εκπαίδευση των Λειτουργών και Επιθεωρητών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας καθώς και η εκπαίδευση και των υπόλοιπων προσώπων όπως προβλέπεται από τη Σύμβαση.

1.9. Σχέδια Ενισχύσεων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε για δεύτερη συνεχή χρονιά τη συμμετοχή του στην Επιτροπή Υλοποίησης Σχεδίου Παροχής Χορηγιών με τίτλο «Σχέδιο Επιχορήγησης των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους», για το οποίο αρμόδια αρχή είναι ο Διευθυντής του Κέντρου Παραγωγικότητας.

Στην Επιτροπή υλοποίησης του Σχεδίου αυτού μετέχουν επίσης το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και το Επιστημονικό και Τεχνικό Επιμελητήριο.

Επιχορηγήθηκαν 189 εργοληπτικές επιχειρήσεις οι οποίες είναι εγγεγραμμένες στο Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών και είναι μικρομεσαίες επιχειρήσεις σύμφωνα με τον αντίστοιχο ορισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης με συνολικό ποσό ύψους £655.000, για την αγορά ικριωμάτων σύμφωνα με τα ισχύοντα Κυπριακά ή/και Ευρωπαϊκά ή/και άλλα ισοδύναμα πρότυπα, γερανών και ανυψωτικών εξεδρών με σήμανση CE.

Τα αποτελέσματα της υλοποίησης του Σχεδίου περιλαμβάνουν την επίτευξη των στόχων του Σχεδίου που ήταν η αναβάθμιση της Κυπριακής Βιομηχανίας μεταλλικών ικριωμάτων και η διάθεση στην αγορά Κυπριακών μεταλλικών ικριωμάτων σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα καθώς και η αναβάθμιση του εξοπλισμού για τις εργασίες σε ύψος σημαντικού αριθμού εργοληπτικών επιχειρήσεων.

1.10. Λειτουργοί Ασφάλειας

Σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2003 και του σχετικού Διατάγματος του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Κ.Δ.Π. 628/2004), κάθε εργοδότης, ο οποίος εργοδοτεί περισσότερα από διακόσια πρόσωπα, πρέπει να διορίσει Λειτουργό Ασφάλειας που να ασχολείται πλήρως με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις εγκαταστάσεις της επιχείρησής του. Ο Λειτουργός Ασφάλειας πρέπει μεταξύ άλλων να επιθεωρεί τους χώρους εργασίας, να έχει τη δυνατότητα να

αντιλαμβάνεται τους κινδύνους, να οργανώνει και να ελέγχει το Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων, να ετοιμάζει γραπτές εκτιμήσεις κινδύνων, να λαμβάνει μέρος στις συνεδρίες της Επιτροπής Ασφάλειας και να εκπαιδεύει τους εργοδοτούμενους σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Μέσα στο 2007, ύστερα από προσωπική συνέντευξη με Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εγκρίθηκαν από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων 22 νέοι Λειτουργοί Ασφάλειας.

2. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ

2.1. Τομέας Επιθεώρησης και Πιστοποίησης Μηχανημάτων

Η Μονάδα Επιθεώρησης και Πιστοποίησης Μηχανημάτων λειτουργεί με προσωπικό τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος. Η Μονάδα εφαρμόζει συγκεκριμένα άρθρα της εργατικής νομοθεσίας τα οποία αφορούν καθορισμένα είδη / τύπους μηχανημάτων, καλούμενα «Επιθεωρητέα Μηχανήματα». Κύρια δραστηριότητα της Μονάδας είναι η επιθεώρηση των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων. Οι λοιπές δραστηριότητες της Μονάδας αφορούν κυρίως τη σύνταξη εκθέσεων και πιστοποιητικών επιθεώρησης, την τήρηση και παρακολούθηση της είσπραξης των τελών επιθεώρησης, τη σύνταξη, παρακολούθηση και διεκπεραίωση των ποινικών υποθέσεων, τη διερεύνηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων, τη σύνταξη νέων νομοθεσιών, κ.λπ.

Η νομοθεσία, της οποίας την εφαρμογή για τα Επιθεωρητέα Μηχανήματα έχει η Μονάδα, περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Τον περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο (Ν. 89(Ι)/1996), όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους 158(Ι)/2001, 25(Ι)/2002, 41(Ι)/2003 και 99(Ι)/2003,
- Τον περί Εργοστασίων Νόμο, Κεφ. 134, όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους Ν. 43/64, Ν. 32/72, Ν. 22/82, Ν. 25/89, Ν. 20/90, Ν. 220/91 και Ν. 90(Ι)/96,
- Τους περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμούς του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73),
- Τους περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στα Λιμάνια Κανονισμούς του 1991(Κ.Δ.Π. 349/91),
- Το περί Εργοστασίων (Τρόπος Ετοιμασίας ατμολέβητα σε Κρύα Κατάσταση) Διάταγμα,
- Το περί Εργοστασίων (Έντυπα) Διάταγμα,
- Το περί Εργοστασίων (Καθορισμός Τελών) Διάταγμα του 2005 (Κ.Δ.Π. 366/2005),

Κατά το 2007, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προχώρησε στην ετοιμασία προσχεδίου Διατάγματος για την αναθεώρηση των Τελών Επιθεώρησης Επιθεωρητέων Μηχανημάτων, λόγω της επικείμενης υιοθέτησης του ευρώ στην Κύπρο. Αυτό ήταν αναγκαίο επειδή ο περί Υιοθέτησης του Ευρώ Νόμος του 2007 δεν καλύπτει τη μετατροπή τελών από Κυπριακές λίρες σε ευρώ αλλά και για την επίτευξη εύχρηστων ποσών σε ευρώ. Το Διάταγμα για την μετατροπή των Τελών Επιθεώρησης τέθηκε σε ισχύ τον Ιανουάριο του 2008.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της πιο πάνω νομοθεσίας, η Μονάδα προσφέρει στους ιδιοκτήτες των επιθεωρητέων μηχανημάτων εξειδικευμένες υπηρεσίες επιθεώρησης. Οι υπηρεσίες που προσφέρονται περιλαμβάνουν την επιθεώρηση, την δοκιμή και την εξέταση, πάντοτε όμως ανάλογα με τον τύπο του επιθεωρητέου μηχανήματος. Κάθε εγγεγραμμένο επιθεωρητέο μηχάνημα πιστοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας. Ο Επιθεωρητής εκδίδει στον ιδιοκτήτη του μηχανήματος Έκθεση Ελέγχου ή Πιστοποιητικό Δοκιμής και Εξέτασης, ανάλογα με την εργασία που εκτελεί.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XIV φαίνεται ανάλυση των επιθεωρήσεων των μηχανημάτων που διεκπεραιώθηκαν από τους Επιθεωρητές κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος για το έτος 2007.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XV φαίνεται ανάλυση των καταχωρημένων Επιθεωρητέων Μηχανημάτων κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος, όπως αυτά ήταν καταχωρημένα στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος στις 31.12.2007.

Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα σχετικά άρθρα του περί Εργοστασίων Νόμου που εφαρμόζονται για τα Επιθεωρητέα Μηχανήματα, η μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ δύο επιθεωρήσεων και σύγκριση του αριθμού των επιθεωρήσεων που έγιναν κατά κατηγορία μηχανήματος με τον αντίστοιχο του έτους 2006.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός Επιθεωρήσεων		Μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ Επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου περί συχνότητας επιθεωρήσεων
	2007	2006		
Ανελκυστήρες και Αναβατόρια	549	470	6 μήνες	33(2)
Υδραυλικοί Ανυψωτήρες	0	0	12 μήνες	33(9)(c)
Γερανοί και άλλες Ανυψωτικές Συσκευές	182	231	14 μήνες	35(2)
Ατμολέβητες	405	391	14 - 18 μήνες	40(7)
Ατμοδέκτες	6	17	26 μήνες	41(4)
Αεροθάλαμοι	94	56	26 μήνες	42(5)
Περιλάβεια	0	0	6 μήνες	34
ΟΛΙΚΟ	1.236	1.165		

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, αξιολόγησε το 2007 τα αποτελέσματα της παγκύπριας εκστρατείας επιθεώρησης κινητών γερανών που υλοποιήθηκε κατά το 2006 αφού ολοκλήρωσε τις εκκρεμότητες που αφορούσαν την εν λόγω εκστρατεία. Η εκστρατεία αποσκοπούσε στη συμμόρφωση των κινητών γερανών με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας και στη διασφάλιση ύπαρξης του απαραίτητου για τη λειτουργία τους Πιστοποιητικού Δοκιμής και Εξέτασης του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας. Αξιοποιώντας τα αποτελέσματα αυτά, το Τμήμα προχώρησε στην ετοιμασία προσχεδίου πολιτικής για επιθεωρήσεις των κινητών γερανών.

Επίσης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας επεξεργάστηκε κατά το 2007 προσχέδιο των περί των Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανελκυστήρων) Κανονισμών. Το εν λόγω προσχέδιο ρυθμίζει την ανάθεση της περιοδικής επιθεώρησης των ανελκυστήρων σε ιδιωτικούς φορείς επιθεώρησης και καθορίζει τις ευθύνες, υποχρεώσεις και τα επαγγελματικά κριτήρια όσων άμεσα εμπλέκονται με την εγκατάσταση, συντήρηση και επιθεώρηση των ανελκυστήρων καθώς και τις υποχρεώσεις και ευθύνες των ιδιοκτητών ανελκυστήρων. Το εν λόγω προσχέδιο αναμένεται να δημοσιοποιηθεί εντός του 2008 για τελικά σχόλια από τους ενδιαφερόμενους (εγκαταστάτες και συντηρητές ανελκυστήρων) πριν αυτό προωθηθεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο και έκδοση κάτω από τη νομοθεσία για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία.

2.2. Τομέας προϊόντων με σήμανση συμμόρφωσης CE

Ο τομέας Προϊόντων με Σήμανση Συμμόρφωσης CE εφαρμόζει την Κυπριακή νομοθεσία που εναρμονίζει με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες Νέας Προσέγγισης για τις ακόλουθες έξι κατηγορίες προϊόντων:

- Μηχανήματα,

- Ανελκυστήρες,
- Εξοπλισμός υπό Πίεση,
- Απλά Δοχεία Πίεσης,
- Μέσα Ατομικής Προστασίας, και
- Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες (ATEX).

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για τη σήμανση συμμόρφωσης CE για τις πιο πάνω κατηγορίες προϊόντων διασφαλίζει ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας κατασκευάζονται, εισάγονται και διατίθενται στην Κυπριακή αγορά.

Μέσα στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας για τη σήμανση συμμόρφωσης CE, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, συμμετείχε σε συνεδρίες της Συντονιστικής Επιτροπής του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού για την Προστασία των Καταναλωτών, η οποία συστάθηκε με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

2.2.1. Επιτήρηση της αγοράς

Σκοπός της επιτήρησης της αγοράς είναι να διασφαλιστεί ότι μόνο προϊόντα που πληρούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση συμμόρφωσης CE διατίθενται στην Κυπριακή αγορά. Αυτό επιτυγχάνεται με επιθεωρήσεις σε χώρους όπου κατασκευάζονται, εισάγονται, εκτίθενται προς πώληση ή εγκαθίστανται τα προϊόντα που αναφέρονται στην παράγραφο 2.2. πιο πάνω. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα.

Για τη διεξαγωγή της επιτήρησης της Κυπριακής αγοράς, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότησε Λειτουργούς του Τμήματος τόσο στα Κεντρικά Γραφεία όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας.

Μέσα το 2007, Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας επισκέφθηκαν εμπορικούς χώρους όπου διατίθενται προς πώληση προϊόντα με σήμανση CE. Εντοπίστηκαν 1.300 γυαλιά ασφαλείας, 2 υποδήματα ασφαλείας και 27 αεροθάλαμοι που δεν πληρούσαν τις πρόνοιες της νομοθεσίας περί σήμανσης CE. Για τα πιο πάνω προϊόντα εκδόθηκαν Ειδοποιήσεις Συμμόρφωσης και οι εμπορευόμενοι / εισαγωγείς τα απέσυραν οικιοθελώς από την Κυπριακή αγορά.

Επίσης Λειτουργοί του Τμήματος επιθεώρησαν χώρους όπου εγκαταστάθηκαν ανελκυστήρες με σήμανση CE. Συγκεκριμένα, ελέγχθηκαν 38 ανελκυστήρες από τους οποίους 5 δεν πληρούσαν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση CE και εκδόθηκαν αντίστοιχες Ειδοποιήσεις Συμμόρφωσης.

Αμέσως μετά την ολοκλήρωση της Συντονισμένης Δράσης των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για επιτήρηση της Κοινοτικής αγοράς για τις χύτρες ταχύτητας και τους αεροθαλάμους εντός του 2007, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε προσχέδιο Ανακοίνωσης Τύπου η οποία καταχωρήθηκε στην ειδική ιστοσελίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τον Εξοπλισμό υπό πίεση.

2.2.2. Επιτήρηση της αγοράς για Μηχανήματα

Κατά τη διάρκεια του 2007 εμπλουτίστηκε η βάση δεδομένων του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας που περιλαμβάνει 379 από τους σημαντικότερους κατασκευαστές ή προμηθευτές μηχανημάτων. Οι καταχωρήσεις στη βάση δεδομένων έγιναν έχοντας ως κριτήριο τον όγκο των πωλήσεων και την επικινδυνότητα των μηχανημάτων που διατίθενται στην αγορά. Μέσα στο 2007, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας πραγματοποίησε 359 επιθεωρήσεις για την επιτήρηση της αγοράς για Μηχανήματα. Όσοι από τους προμηθευτές που επιθεωρήθηκαν δεν εφάρμοζαν τις πρόνοιες των σχετικών Κανονισμών ειδοποιήθηκαν γραπτά ότι οφείλουν να συμμορφωθούν σε τακτό χρονικό διάστημα και σε περίπτωση μη συμμόρφωσης λήφθηκαν δικαστικά μέτρα.

Επίσης το καταναλωτικό κοινό ενημερώθηκε με 13 ανακοινώσεις για 40 συνολικά επικίνδυνα μηχανήματα ευρείας κατανάλωσης που έχουν κυκλοφορήσει σε άλλες χώρες της Ευρώπης. Σε ότι αφορά την ασφάλεια βιομηχανικών μηχανημάτων διενεργήθηκε παγκύπρια εκστρατεία επιθεώρησης σκυβαλοφόρων οχημάτων. Συνολικά επιθεωρήθηκαν 188 εν ενεργεία σκυβαλοφόρα με σκοπό την αναβάθμιση τους στα επίπεδα ασφάλειας των περί των Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμών του 2003.

Ο έλεγχος της συμμόρφωσης της αγοράς διενεργείται και καταγράφεται μέσα από σύστημα στοχευόμενων επιθεωρήσεων, ενώ αναπαράγονται σε τακτική βάση γραφικά τα οποία καταδεικνύουν τους τομείς που δίνεται βαρύτητα και έμφαση και παρουσιάζουν το βαθμό και τα ποσοστά συμμόρφωσης.

3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΧΗΜΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα αυτό κατά το 2007, ήταν η εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για επικίνδυνες ουσίες, η τροποποίηση και έκδοση νέας νομοθεσίας για εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και για να είναι δυνατός ο πλήρης έλεγχος των χημικών ουσιών, παρασκευασμάτων και προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες που εισάγονται, εξάγονται, ή κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά και η εφαρμογή των προνοιών των Συμβάσεων του Ρότερνταμ που αφορά τις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων (Σύμβαση PIC) καθώς και της Στοκχόλμης που αφορά τους Έμμοιους Οργανικούς Ρύπους (POPs). Έγινε επίσης ο απαιτούμενος συντονισμός ανάμεσα στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες για καλύτερο έλεγχο των επικίνδυνων χημικών ουσιών που πιθανόν να εισάγονται και κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά.

Στη διάρκεια του 2007 δόθηκε επίσης ιδιαίτερη σημασία στην ενημέρωση όλων των εμπλεκόμενων για τις πρόνοιες της εναρμονιστικής νομοθεσίας και των Ευρωπαϊκών Κανονισμών που αφορούν τη διαχείριση και τον έλεγχο των χημικών ουσιών.

Τον Ιούνιο του 2007 τέθηκε σε λειτουργία από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Καθοδηγητικό Γραφείο για τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 1907/2006 (REACH), για ενημέρωση των παραγωγών και των εισαγωγέων χημικών προϊόντων στην Κύπρο για τις ευθύνες τους που απορρέουν από τον Κανονισμό REACH. Το Καθοδηγητικό Γραφείο κατά το 2007, στο πλαίσιο εκστρατείας ενημέρωσης, προχώρησε στη δημιουργία ιστοσελίδας με πληροφοριακό υλικό, οργάνωσε/συμμετείχε σε έξι ενημερωτικά σεμινάρια/ημερίδες για το REACH, ετοίμασε και εκτύπωσε ειδικό ενημερωτικό έντυπο για το REACH και για τις απαιτήσεις του για τα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας και δημοσίευσε άρθρα σε περιοδικά και στον ημερήσιο τύπο. Επίσης απάντησε σε ερωτήματα, τα οποία υποβλήθηκαν είτε τηλεφωνικώς είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου.

Στο πλαίσιο της συλλογής πληροφοριών για τις χημικές ουσίες που κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά και για κάλυψη των υποχρεώσεων της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης συλλέγησαν στοιχεία για τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- Για συγκεκριμένες χημικές ουσίες που χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνες και για τις οποίες ζητήθηκαν σχετικές πληροφορίες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
- Για χημικές ουσίες που εισάγονται στην Κύπρο από τρίτες χώρες και οι οποίες πιθανό να μην έχουν ταξινομηθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας και δεν διαθέτουν χαρακτηριστικούς αριθμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (αριθμό EINECS ή ELINCS).
- Για επικίνδυνες χημικές ουσίες ή παρασκευάσματα για τα οποία ισχύουν περιορισμοί στη χρήση και έχουν εισαχθεί ή χρησιμοποιηθεί στην Κύπρο κατά το 2007 (εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 304/2003/ΕΚ).

Κατά το 2007, έγιναν 91 επιθεωρήσεις σε υποστατικά παρασκευής και εισαγωγής διαφόρων χημικών προϊόντων, υπεραγορών και καταστημάτων λιανικού και χονδρικού εμπορίου χρωμάτων και βερνικιών, παιχνιδιών και κοσμημάτων. Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών ήταν ο εντοπισμός χημικών προϊόντων που παράγονται ή εισάγονται στην Κύπρο και τα οποία δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία συσκευασία, σήμανση ή σύσταση και ο εντοπισμός προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες σε συγκεντρώσεις μεγαλύτερες των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία. Για τα προϊόντα αυτά έγιναν οι δέουσες ενέργειες και συστάσεις προς τους εισαγωγείς και παραγωγούς με στόχο την εξάλειψη της παράβασης και την προστασία των εργαζομένων, του κοινού και του περιβάλλοντος γενικότερα.

4. ΚΕΝΤΡΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία έχει τις ακόλουθες κύριες δραστηριότητες:

- (α) Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης και διοργάνωση σεμιναρίων και διαλέξεων.
- (β) Διοργάνωση της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και των Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης που οργανώνονται στο πλαίσιο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (γ) Ανάπτυξη, εκτύπωση και διανομή διαφωτιστικού έντυπου υλικού που αποσκοπεί στη διαφώτιση των εργοδοτών και εργαζομένων.
- (δ) Ένταξη των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στον τομέα της Εκπαιδεύσης.
- (ε) Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Leonardo Da Vinci.

Οι δραστηριότητες του Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία για το 2007 περιγράφονται αναλυτικά πιο κάτω:

4.1. Εκπαιδευτικά Προγράμματα

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που οργανώθηκαν κατά το 2007 από το Κέντρο Εκπαίδευσης, αναλύονται στις ακόλουθες τρεις κατηγορίες:

- (α) Προγράμματα κατάρτισης που απευθύνονται σε:
 - Λειτουργούς Ασφάλειας,

- Μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας (σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις),
- Μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα,
- Στελέχη / εργοδοτούμενα άτομα οργανισμών και Κυβερνητικών Τμημάτων,
- Μαθητευόμενους στο Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου,
- Στελέχη εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων,
- Νεοεισερχόμενους στη Δημόσια Υπηρεσία, και
- Μαθητευόμενους στο Σύστημα Μαθητείας.

(β) Διαλέξεις που έδωσαν Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας πάνω σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία που αναφέρονται στην παράγραφο (α).

(γ) Σεμινάρια, που αφορούσαν:

- Συνδιοργάνωση με άλλους φορείς, ή αποκλειστική οργάνωση από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, και
- Την Παγκύπρια Συνδιάσκεψη για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Συνολικά το 2007 οργανώθηκαν 97 Εκπαιδευτικά Προγράμματα / Σεμινάρια / Διαλέξεις και εκπαιδεύτηκαν 3.605 άτομα.

4.2. Ετήσια Εκστρατεία Πρόληψης Εργατικών Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Ασθενειών

Μέσα στο πλαίσιο της πιο πάνω Εκστρατείας οργανώθηκε, η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2007, από 22 έως 26 Οκτωβρίου, με θέμα την Πρόληψη των Μυοσκελετικών Παθήσεων και σύνθημα «Μειώστε την Καταπόνηση».

Στις 22 Οκτωβρίου 2007, πραγματοποιήθηκε η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία η οποία περιλάμβανε την τελετή έναρξης και το ενημερωτικό μέρος στο οποίο έγινε παρουσίαση της έρευνας για την αξιολόγηση της κατάστασης στην Κύπρο όσον αφορά τις σωματικές και ψυχικές παθήσεις των εργαζομένων. Επιπρόσθετα, έγιναν παρουσιάσεις που αφορούσαν γενικότερα τα θέματα εργονομίας καθώς και ενημέρωση αναφορικά με την Εκστρατεία της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη χειρονακτική διακίνηση φορτίων. Στη διάρκεια της τελετής έναρξης έγινε η απονομή των Βραβείων Καλής Πρακτικής για το 2007 και των Βραβείων του Διαγωνισμού Αφίσας 2007.

Στη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επισκέφθηκε χώρους εργασίας όπου είχε την ευκαιρία να αποκτήσει ιδίαν αντίληψη για τα μέτρα που λαμβάνουν δύο χώροι εργασίας για προστασία των εργοδοτούμενων τους από κινδύνους στην εργασία. Επίσης, οι Λειτουργοί και οι Επιθεωρητές του Τμήματος ετοίμασαν και υλοποίησαν ειδικό πρόγραμμα που περιλάμβανε επισκέψεις σε χώρους εργασίας, συμμετοχή σε συνεδρίες Επιτροπών Ασφάλειας, συζήτηση με τους εργαζόμενους και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

Στον Πίνακα που ακολουθεί δίνονται κατά επαρχία στοιχεία που αφορούν τις εκδηλώσεις που έγιναν κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας 2007.

Επισκέψεις σε Χώρους Εργασίας

	Αριθμός επισκέψεων	Άτομα που συμμετείχαν
Λευκωσία	48	2.739
Λεμεσός	47	1.350
Λάρνακα	48	530
Πάφος	30	540
ΣΥΝΟΛΟ	173	5.159

Επίσης, μέσα στο πλαίσιο της Εκστρατείας Πρόληψης Εργατικών Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Ασθενειών μεταδόθηκαν ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά μηνύματα και προβλήθηκαν ταινίες μικρού μήκους από τηλεοπτικούς σταθμούς. Επιπρόσθετα, οι Λειτουργοί του Τμήματος έδωσαν συνεντεύξεις και συμμετείχαν σε ενημερωτικά προγράμματα των ραδιοτηλεοπτικών μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Τέλος, οι εργοδοτικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις καθώς και ο Σύνδεσμος Ασφάλειας και Υγείας Κύπρου δημοσίευσαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στα ενημερωτικά τους έντυπα, άρθρα και άλλο διαφωτιστικό υλικό για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στο πλαίσιο ειδικής διευθέτησης με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

4.3. Συμμετοχή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στην 32η Διεθνή Έκθεση Κύπρου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε μαζί με τα υπόλοιπα Τμήματα του Υπουργείου στην 32η Διεθνή Έκθεση Κύπρου, με στόχο την προβολή τόσο των δραστηριοτήτων του, όσο και του διαφωτιστικού υλικού που παράγει, και την όσο το δυνατό πιο πλατιά ενημέρωση των εργοδοτών, εργοδοτούμενων και του κοινού γενικότερα πάνω στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και του Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης. Στο πλαίσιο της πιο πάνω συμμετοχής δόθηκε δεξίωση στο χώρο του περιπτέρου την οποία τίμησε με την παρουσία του ο έντιμος Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4.4. Εκδόσεις

Στη διάρκεια του 2007 ανατυπώθηκε αριθμός εκδόσεων και εκδόθηκαν τα ακόλουθα νέα έντυπα και ενημερωτικά φυλλάδια:

- Μειώστε την καταπόνηση! Η πρόληψη των οσφυϊκών προβλημάτων στον τομέα των μεταφορών.
- Μειώστε την καταπόνηση! Η πρόληψη των οσφυϊκών προβλημάτων στον τομέα της υγείας/φροντίδας.
- Μειώστε την καταπόνηση!
- Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας.
- Υπεύθυνη Διακίνηση Χημικών Ουσιών.
- Ευρωπαϊκός Κανονισμός για τη Διαχείριση και τον Έλεγχο των Χημικών Προϊόντων REACH.
- Νομοθεσία για τον Έλεγχο των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων.

5. ΕΘΝΙΚΟΣ ΕΣΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

5.1. Ανάπτυξη και Λειτουργία Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διατηρεί Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων οργανισμών με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

5.2. Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής 2007

Ο Οργανισμός απευθύνει κάθε χρόνο πρόσκληση σε όλα τα Κράτη Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη υποβολή υποψηφιοτήτων για τα ευρωπαϊκά βραβεία καλής πρακτικής στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας.

Για το 2007 το θέμα του Διαγωνισμού για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής ήταν η προώθηση μιας προσέγγισης ολοκληρωμένης διαχείρισης για την αντιμετώπιση των μυοσκελετικών παθήσεων (ΜΣΠ), λαμβάνοντας υπόψη την πρόληψη των ΜΣΠ καθώς επίσης και την παραμονή, την επανένταξη και την εκ νέου ενσωμάτωση στην εργασία των εργαζομένων που πάσχουν ήδη από ΜΣΠ. Το 2007 στο πλαίσιο του Διαγωνισμού για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής υποβλήθηκαν οκτώ παραδείγματα.

5.3. Επιχορήγηση από τον Οργανισμό

Το Τμήμα εξασφάλισε επιχορήγηση από τον Οργανισμό ύψους €30.000 περίπου ως συνεισφορά του εν λόγω Οργανισμού στην υλοποίηση των στόχων της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας 2007.

6. ΕΘΝΙΚΟΣ ΕΣΤΙΑΚΟΣ ΠΟΛΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος, έχει ως κύριες δραστηριότητες τους πιο κάτω:

6.1. Συμμετοχή σε διάφορα προγράμματα του δικτύου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετέχει στην εκστρατεία «Η Ευρώπη σε Κίνηση» του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στην Εργασία.

Η εκστρατεία αυτή έχει ως στόχο να εντοπίσει τρόπους ζωής και συμπεριφορές που προάγουν την υγεία στους χώρους εργασίας και επικεντρώνεται στους τομείς της φυσικής άσκησης, της διακοπής του καπνίσματος, της διατροφής και της ψυχικής υγείας. Αναγνωρίζει εφαρμοσμένα μοντέλα καλής πρακτικής και φροντίζει για την διάχυση των αποτελεσμάτων στην Ευρώπη.

Για την εφαρμογή της εκστρατείας αυτής το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε μέσα στο 2007 Σχέδιο Δράσης ξεκίνησε την υλοποίησή του.

6.2. Συμμετοχή σε συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου

Το Τμήμα έλαβε ενεργά μέρος στις συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου, στις οποίες συζητήθηκαν οργανωτικά θέματα, θέματα εσωτερικής διαχείρισης του Δικτύου καθώς και η πορεία των διαφόρων προγραμμάτων του Δικτύου.

7. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ

Η πολιτική του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον τομέα του Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης έχει ως κύριο στόχο την πρόληψη, τη μείωση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προέρχεται από βιομηχανικές εγκαταστάσεις, ώστε να διασφαλίζεται η καλύτερη δυνατή προστασία της υγείας και της ευημερίας των πολιτών και η προστασία του περιβάλλοντος της Δημοκρατίας.

Η επίτευξη του στόχου αυτού υλοποιείται μέσω της αποτελεσματικής εφαρμογής της εξειδικευμένης νομοθεσίας για έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, με βάση την οποία έχει εγκαθιδρυθεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα πρόληψης και ελέγχου. Το σύστημα αυτό περιλαμβάνει την αδειοδότηση των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, τη συστηματική παρακολούθηση της λειτουργίας των με επιτόπου επιθεωρήσεις και μετρήσεις εκπομπής ρυπαντικών ουσιών, καθώς και τη συνεχή παρακολούθηση και εκτίμηση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα.

7.1. Έλεγχος Βιομηχανικών Εκπομπών

7.1.1. Αδειοδότηση

Κατά τη διάρκεια του 2007, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών του περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμου του 2002, του περί Ελέγχου της Ρύπανσης των Νερών Νόμου του 2002 και του περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης Νόμου του 2003, που αφορούν την αδειοδότηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων, η αρμόδια Τεχνική Επιτροπή για την Προστασία του Περιβάλλοντος, η οποία προεδρεύεται από εκπρόσωπο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εξέτασε 178 αιτήσεις και διαμόρφωσε συγκεκριμένους όρους λειτουργίας και οριακές τιμές εκπομπής με στόχο την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Μετά από εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής για την Προστασία του Περιβάλλοντος, στην οποία εκτός από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχουν άλλα πέντε συναρμόδια Υπουργεία, το Ε.Τ.Ε.Κ. και η Ομοσπονδία Περιβαλλοντικών και Οικολογικών Οργανώσεων Κύπρου, χορηγήθηκαν 220 Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 100 Άδειες Απόρριψης Υγρών Αποβλήτων από τον Υπουργό Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XVI φαίνονται αναλυτικά οι κατηγορίες και ο αριθμός των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων μέχρι το τέλος του 2007.

7.1.2. Επιθεωρήσεις / Μετρήσεις

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της νομοθεσίας δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στον έλεγχο της τήρησης από τις βιομηχανίες των όρων λειτουργίας και των ορίων εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Για το σκοπό αυτό συνεχίστηκε και το 2007 το πρόγραμμα επιθεωρήσεων και περιβαλλοντικών μετρήσεων. Προτεραιότητα δόθηκε στην παρακολούθηση πάνω σε συστηματική βάση, εκείνων των βιομηχανικών

εγκαταστάσεων οι οποίες λόγω της φύσης των διεργασιών τους και της χωροθέτησής τους ενδέχεται να δημιουργούν επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών και στο περιβάλλον. Με βάση τους όρους λειτουργίας που έχουν καθορισθεί στις σχετικές Άδειες Εκπομπής, οι μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις έχουν προχωρήσει στην εγκατάσταση συστημάτων περιορισμού της ρύπανσης (φίλτρα) στην πηγή εκπομπής και ως εκ τούτου οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία τους έχουν μειωθεί σημαντικά.

Κατά τη διάρκεια του 2007 διενεργήθηκαν 194 επιθεωρήσεις σε αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις για τον έλεγχο της εφαρμογής των όρων λειτουργίας που καθορίζονται στις αντίστοιχες Άδειες Εκπομπής και 66 επιθεωρήσεις σε μη αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις (κλιβάνους, σκυροθραυστικά, εγκαταστάσεις παραγωγής σκυροδέματος, κ.λπ.) για έλεγχο της εφαρμογής των όρων που καθορίζονται στους σχετικούς Κανονισμούς. Επίσης διενεργήθηκαν 47 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και 35 επιθεωρήσεις για διερεύνηση παραπόνων που υποβλήθηκαν από πολίτες σχετικά με τη λειτουργία εργοστασίων που γειτνιάζουν με κατοικημένες περιοχές. Απαντήθηκαν επίσης 3 ερωτήματα βουλευτών, 1 ερώτημα που τέθηκε από την Επίτροπο Δημόσιας Διοίκησης και 1 ερώτημα του Επιτρόπου Περιβάλλοντος.

Οι εκπομπές αερίων ρύπων από τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις παρακολουθούνται περιοδικά με τη βοήθεια της Κινητής Μονάδας Μέτρησης Αερίων Εκπομπών που διαθέτει το Τμήμα και η οποία είναι κατάλληλα εξοπλισμένη με εξειδικευμένα όργανα για τέτοιου είδους μετρήσεις. Κατά το 2007 διεξήχθησαν 8 σειρές μετρήσεων συγκέντρωσης εκπεμπόμενων ρύπων (σκόνης, αιθάλης, διοξειδίου του θείου, οξειδίων του αζώτου, πτητικών οργανικών ενώσεων) σε μεγάλες βιομηχανίες (ηλεκτροπαραγωγούς σταθμούς, τσιμεντοποιεία, βαφεία, κ.λπ.) με σκοπό τον έλεγχο της τήρησης των οριακών τιμών εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Διεξήχθησαν επίσης 24 μετρήσεις σε μικρής ισχύος κλιβάνους και 2 μετρήσεις σε Μη Αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις.

Η παρακολούθηση της λειτουργίας των μεγάλων βιομηχανικών εγκαταστάσεων γινόταν επίσης από αρμόδιους Επιθεωρητές μέσω ελέγχου των αποτελεσμάτων των μετρήσεων εκπομπής από τα όργανα συνεχούς μέτρησης που είναι εγκατεστημένα στα φουγάρα των βιομηχανιών. Η υποχρέωση για συνεχείς μετρήσεις εκπομπής σε συγκεκριμένες μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις περιλαμβάνεται στους όρους λειτουργίας που καθορίζονται στις σχετικές Άδειες Εκπομπής. Οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας έχουν ελεύθερη πρόσβαση στις περιβαλλοντικές μετρήσεις, οι οποίες διεξάγονται από τις βιομηχανίες με βάση τις υποχρεώσεις τους για αυτοπαρακολούθηση (self monitoring) των αερίων εκπομπών των εγκαταστάσεων τους.

Κατά το 2007 εκδόθηκαν 16 Ειδοποιήσεις Βελτίωσης οι οποίες αφορούσαν διάφορες παραβάσεις της νομοθεσίας. Επίσης στάλθηκαν 36 Προειδοποιητικές Επιστολές σε φορείς εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων για τη λήψη μέτρων για άρση παραβάσεων που εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων. Κατά το 2007 εκδικάστηκαν δύο από τις 8 συνολικά δικαστικές υποθέσεις που εκκρεμούν ενώπιον του Δικαστηρίου για παράβαση των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας. Το Δικαστήριο επέβαλε πρόστιμο £250 στην πρώτη και £200 στη δεύτερη περίπτωση.

7.2. Ετήσιες Εθνικές Εκπομπές Αερίων Ρύπων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως το εθνικό σημείο επαφής για τη Σύμβαση του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση, συμμετείχε ενεργά κατά το 2007 στις δραστηριότητες της Σύμβασης και των Πρωτοκόλλων της. Στο πλαίσιο αυτό κατά το 2007 υπολογίστηκαν οι ετήσιες συνολικές εκπομπές αερίων ρύπων της Κύπρου για το προηγούμενο έτος 2006 και διαβιβάστηκαν στο Εκτελεστικό Σώμα της

Σύμβασης και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στις σχετικές εκθέσεις που δημοσιεύονται από το Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XVII φαίνονται αναλυτικότερα, κατά δραστηριότητα οι ετήσιες εθνικές εκπομπές αερίων ρύπων για το έτος 2006.

Οι συνολικές εκπομπές των οξειδίων του θείου (SO_x) και ειδικότερα οι εκπομπές διοξειδίου του θείου (SO_2) μειώνονται σταδιακά καθώς προωθείται η χρήση καυσίμων με χαμηλή περιεκτικότητα σε θείο. Οι συνολικές εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC - Volatile Organic Compounds) αναμένεται επίσης να μειώνονται καθώς αυξάνονται τα αυτοκίνητα καταλυτικού τύπου, μετά την απαγόρευση στην εισαγωγή αυτοκινήτων μη καταλυτικού τύπου. Τα αυτοκίνητα καταλυτικού τύπου εκπέμπουν καυσαέρια με χαμηλότερες συγκεντρώσεις οξειδίων του αζώτου και πτητικών οργανικών ενώσεων.

Στον Πίνακα του Παραρτήματος XVII επιπρόσθετα από τις εκπομπές ολικής αιωρούμενης σκόνης (TSP – Total Suspended Particulates) φαίνεται και το μέρος της ολικής σκόνης που αποτελείται από σωματιδιακή ύλη (Particulate Matter) με σωματίδια με αεροδυναμική διάμετρο μικρότερη από 10 μικρόμετρα (PM_{10}) και μικρότερη από 2,5 μικρόμετρα ($\text{PM}_{2,5}$). Σημειώνεται ότι όσο πιο μικρή είναι η αεροδυναμική διάμετρος των αναπνεύσιμων αιωρούμενων σωματιδίων τόσο πιο επικίνδυνα είναι για την ανθρώπινη υγεία.

7.3. Εκστρατεία Ευαισθητοποίησης για Θέματα Μείωσης της Ατμοσφαιρικής Ρύπανσης – Διαφωτιστικό Έντυπο Υλικό

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του τομέα για ενημέρωση των εμπλεκομένων για τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας, το 2007 οργανώθηκε ενημερωτικό σεμινάριο στο οποίο Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας παρουσίασαν το Εθνικό Σχέδιο Υλοποίησης της Σύμβασης της Στοκχόλμης για τους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους.

7.4. Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο

Στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου προς το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμπλήρωσε μέσα στο 2007 την ενσωμάτωση στην Κυπριακή νομοθεσία των Ευρωπαϊκών οδηγιών πάνω στα θέματα του Τομέα Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης.

Συγκεκριμένα κατά το 2007 εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύθηκαν την Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας τα ακόλουθα νομοθετήματα:

1. Ο περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2007 (N.85(I)/2007).
2. Ο περί Περιορισμού των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων που οφείλονται στη Χρήση Οργανικών Διαλυτών σε Χρώματα Διακόσμησης, Βερνίκια, Προϊόντα Φανοποιίας Αυτοκινήτων και άλλα Προϊόντα Βαφής (Τροποποιητικός) Νόμος του 2007 (N.54(I)/2007).
3. Ο περί Πρωτοκόλλου της Σύμβασης του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση για τη μείωση της Οξίνισης, του Ευτροφισμού και του Οζοντος σε επίπεδο Εδάφους (Κυρωτικό) Νόμο του 2007 (N.14(III)/2007).

8. ΤΟΜΕΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΟΥ ΑΕΡΑ

8.1. Παρακολούθηση Ποιότητας Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο Τομέας Ποιότητας του Αέρα συνέχισε και κατά το 2007 τις μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο, τις οποίες διεξάγει ανελλιπώς από το 1991. Οι εν λόγω μετρήσεις διεξήχθησαν με τη βοήθεια εννέα Κινητών Μονάδων, πλήρως εξοπλισμένων με αυτόματα όργανα συνεχούς μέτρησης των ακόλουθων ρύπων:

- Μονοξειδίου, Διοξειδίου και Οξειδίων του Αζώτου (NO , NO_2 , NO_x),
- Όζοντος (O_3),
- Διοξειδίου του Θείου (SO_2),
- Μονοξειδίου του Άνθρακα (CO),
- Αιωρούμενων Σωματιδίων (PM-Particulate Matter),
- Βενζολίου (C_6H_6)

Επιπρόσθετα, παρακολουθούνται οι σημαντικότεροι μετεωρολογικοί παράμετροι, όπως είναι:

- η κατεύθυνση του ανέμου,
- η ταχύτητα του ανέμου,
- η θερμοκρασία περιβάλλοντος,
- η σχετική υγρασία,
- η ατμοσφαιρική πίεση, και
- η ηλιακή ακτινοβολία.

Φωτογραφία αντιπροσωπευτικής Κινητής Μονάδα φαίνεται στο Σχήμα 1 του Παραρτήματος XVIII.

Κατά τη διάρκεια του 2007 μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα πάνω σε συστηματική βάση διεξήχθησαν στις ακόλουθες περιοχές:

- Στον περίβολο του παλαιού Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας
- Στην περιοχή Βασιλικού (κοινότητα Ζυγίου)
- Στην περιοχή της κοινότητας Αγίας Μαρίνας Ξυλιάτου
- Στο προαύλιο του Δημοτικού Σχολείου Αποστόλου Λουκά στο Στρόβολο
- Στη διασταύρωση των οδών Αγίας Σοφίας και Σεϋχελλών στη Λεμεσό
- Στη διασταύρωση των οδών Αρχιεπισκόπου Μακαρίου III και Τσίρου στη Λεμεσό
- Στον περίβολο του Δημοτικού Κήπου Λάρνακας
- Στην οδό Αριστοφάνους, πλησίον των Δημοτικών σχολείων Δρούσιας
- Στο προαύλιο του Αστυνομικού Σταθμού Πάφου.

Επιπρόσθετα από τις πιο πάνω μετρήσεις, με τη βοήθεια ειδικών δειγματοληπτικών αντλιών, έγιναν μετρήσεις συγκέντρωσης αιωρούμενων σωματιδίων (PM_{10} και $\text{PM}_{2.5}$) και πτητικών οργανικών ενώσεων σε όλες τις πόλεις της Κύπρου καθώς και προσδιορισμός συγκέντρωσης μόλυβδου και άλλων μετάλλων που περιέχονται στα αιωρούμενα σωματίδια.

Πάνω σε καθημερινή βάση δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του Τμήματος σχετικά ημερήσια δελτία αποτελεσμάτων αναφορικά με την ποιότητα του ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο, καθώς επίσης και ανακοινώσεις προειδοποίησης του κοινού, όποτε καθίσταται αναγκαίο.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων των κυριότερων ατμοσφαιρικών ρύπων στις πιο πάνω περιοχές (αστικές, βιομηχανικές, αγροτικές) δείχνουν ότι οι συγκεντρώσεις των

περισσοτέρων ρύπων ευρίσκονται κάτω από τις αντίστοιχες οριακές τιμές που καθορίστηκαν με τη νέα εναρμονιστική Νομοθεσία και η οποία τέθηκε σε ισχύ το Νοέμβριο του 2002.

Στο Σχήμα 2 του Παραρτήματος XVIII φαίνεται η διακύμανση της ετήσιας μέσης συγκέντρωσης διαφόρων ρύπων κατά τα τελευταία 8 χρόνια (2000-2007), σύμφωνα με τα αποτελέσματα μετρήσεων που διεξήχθησαν σε αντιπροσωπευτικό κυκλοφοριακό σταθμό στη Λευκωσία (Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας).

Όπως φαίνεται από το εν λόγω σχήμα, παρατηρείται γενικά μια συνεχής μείωση της συγκέντρωσης των περισσότερων ρύπων στην ατμόσφαιρα (NO , NO_2 , NO_x , SO_2 , CO). Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση της ποιότητας των καυσίμων, στην εισαγωγή οχημάτων νέας τεχνολογίας εξοπλισμένων με καταλύτη, στην περιοδική επιθεώρηση των οχημάτων, κ.ά.

Σημαντική μείωση της συγκέντρωσης παρουσιάστηκε επίσης στις περιπτώσεις του Βενζολίου και του Μολύβδου.

Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις του όζοντος και των αιωρούμενων αναπνεύσιμων σωματιδίων.

Στην περίπτωση του όζοντος οι σχετικές υπερβάσεις οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στις κλιματολογικές συνθήκες που επικρατούν στην Κύπρο, όπως είναι οι υψηλές θερμοκρασίες και η υψηλή ακτινοβολία που συμβάλλουν στη δημιουργία του, καθώς και στη διασυνοριακή ρύπανση με τη μεταφορά του όζοντος και των προδρόμων ουσιών του από την ανατολική Μεσόγειο και τα γειτονικά κράτη.

Οι υπερβάσεις των οριακών τιμών των αιωρούμενων αναπνεύσιμων σωματιδίων οφείλονται μεταξύ άλλων στις εκπομπές από τα οχήματα, τις κεντρικές θερμάνσεις, διάφορες βιομηχανικές πηγές καθώς επίσης και στην αερομεταφερόμενη σκόνη από τις γεωργικές περιοχές και από τη Σαχάρα, στην επανεώρηση σκόνης από τους δρόμους και τις ακάλυπτες περιοχές των πόλεων κατά τις περιόδους της ξηρασίας καθώς και στα άλατα από τη θάλασσα.

Σημειώνεται ότι το πρόβλημα που υπάρχει με τους δύο αυτούς ρύπους δεν είναι τοπικό αλλά πρόβλημα ευρύτερης κλίμακας και το αντιμετωπίζουν όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ιδίως τα κράτη μέλη της περιοχής της Μεσογείου όπου υπάρχει μεγαλύτερη ηλιοφάνεια και επικρατούν παρόμοιες κλιματολογικές συνθήκες.

Τα δεδομένα ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα της Κύπρου για τα έτη 2003, 2004, 2005 και 2006 στάληκαν στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος και είναι διαθέσιμα στο κοινό μέσω του διαδικτύου του εν λόγω Οργανισμού καθώς και στην εξειδικευμένη ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας <http://www.airquality.gov.cy>.

8.2. Προγράμματα με την Ευρωπαϊκή Ένωση

1. Πρόγραμμα Μεταβατικής Διευκόλυνσης 2005

Στο πλαίσιο του Προγράμματος Μεταβατικής Διευκόλυνσης 2005, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ολοκλήρωσε μέσα στο 2007 Σχέδιο για την αναβάθμιση του εργαστηρίου βαθμονόμησης σε εθνικό εργαστήριο Αναφοράς για μετρήσεις Ποιότητας του Αέρα, το οποίο και θα διαπιστευθεί σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 17025.

8.3. Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο

Στο πλαίσιο συνεχούς εναρμόνισης της Κυπριακής νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε τους Κανονισμούς Κ.Δ.Π.111/2007, που εναρμονίζουν την Κυπριακή νομοθεσία με τις πρόνοιες της Οδηγίας 2004/107/ΕΚ σχετικά με το Αρσενικό, το Κάδμιο, τον Υδράργυρο, το Νικέλιο και τους Πολυκυκλικούς Αρωματικούς Υδρογονάνθρακες στον ατμοσφαιρικό αέρα.

Σκοπός των Κανονισμών είναι ο καθορισμός τιμών στόχων για τις συγκεντρώσεις αρσενικού, καδμίου, νικελίου και βενζοπυρενίου καθώς και κοινών μεθόδων και κριτηρίων εκτίμησης των συγκεντρώσεων των πιο πάνω ρύπων καθώς και του υδράργυρου, στον ατμοσφαιρικό αέρα για την αποφυγή, πρόληψη ή μείωση επιβλαβών επιδράσεων στην υγεία του ανθρώπου και στην ατμόσφαιρα της Κύπρου.

9. ΤΟΜΕΑΣ ΑΚΤΙΝΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΡΑΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Βασικός στόχος του τομέα Ακτινοπροστασίας, Διαχείρισης Ραδιενεργών Αποβλήτων και Πυρηνικής Ασφάλειας είναι η διασφάλιση επαρκών επιπέδων προστασίας στους εργαζόμενους, στο κοινό, στους ασθενείς και στο περιβάλλον από τους κινδύνους που εγκυμονεί η έκθεση σε ακτινοβολία ή η διασπορά ραδιενεργών ουσιών. Η υλοποίηση του πιο πάνω στόχου επιτυγχάνεται με τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος που περιλαμβάνει την αδειοδότηση και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ιονίζουσας ακτινοβολίας, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον και την ετοιμότητα για αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών από ραδιολογικά ή πυρηνικά ατυχήματα, σε συνεργασία με άλλες υπηρεσίες και γενικά με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς.

9.1. Νομοθεσία για Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες

Μέσα στο 2007 συνεχίστηκε η προετοιμασία και η προσπάθεια για την καλύτερη και αποτελεσματικότερη εφαρμογή της νομοθεσίας για προστασία από ιονίζουσες ακτινοβολίες, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή το 2002.

Τον Ιούλιο του 2007 δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ο περί της Συμφωνίας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Κοινότητας Ατομικής Ενέργειας, των Κρατών Μελών της που δεν διαθέτουν πυρηνικά όπλα και του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενέργειας, κατ' εφαρμογή των παραγράφων 1 και 4 του άρθρου ΙΙΙ της Συνθήκης για τη Μη Εξάπλωση των Πυρηνικών Όπλων και του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου αυτής (Κυρωτικός) Νόμος του 2007 (Ν. 37(ΙΙΙ)/2007).

Δημοσιεύτηκε επίσης το Δεκέμβριο 2007 στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ο περί της Διεθνούς Σύμβασης για την Καταστολή Πράξεων Πυρηνικής Τρομοκρατίας (Κυρωτικός) Νόμος του 2007 (Ν.44(ΙΙΙ)/2007). Με βάση το Νόμο αυτό ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει οριστεί ως αρμόδια αρχή για σκοπούς εφαρμογής του άρθρου 18 της πιο πάνω Σύμβασης.

Με βάση την πιο πάνω νομοθεσία για ακτινοπροστασία, έχει εγκαθιδρυθεί η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες εντός του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία στελεχώθηκε εντός του 2007 με ένα νέο έκτακτο Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας και ένα έκτακτο Επιθεωρητή Εργασίας. Με βάση τη νομοθεσία αυτή καθορίζεται επίσης το γενικό πλαίσιο υποχρεώσεων και οι διαδικασίες για αδειοδότηση όλων των πηγών και των

δραστηριοτήτων στις οποίες γίνεται χρήση, ή συμβαίνει έκθεση, σε ιονίζουσα ακτινοβολία καθώς και τα μέτρα προστασίας από κινδύνους που δημιουργούνται από ιονίζουσες ακτινοβολίες και παρέχεται εξουσία στο Υπουργικό Συμβούλιο για έκδοση Κανονισμών.

Η πιο πάνω νομοθεσία είναι πλήρως εναρμονισμένη με το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο καθώς και με τα Πρότυπα και τους Κανόνες του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενέργειας (ΔΟΑΕ) στον οποίο η Κύπρος είναι μέλος από το 1965.

Το 2007 συνεχίστηκε η ενημέρωση των διαφόρων ομάδων εμπλεκόμενων καθώς και η επιθεώρηση διαφόρων υποστατικών όπου γίνεται χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας, χορηγήθηκε άδεια στο Νέο Γενικό Νοσοκομείο Παραλιμνίου και στο Ογκολογικό Κέντρο της Τράπεζας Κύπρου και του Υπουργείου Υγείας και ετοιμάστηκαν οι όροι για χορήγηση άδειας σε κλινικά εργαστήρια, Νοσοκομεία και άλλες επιχειρήσεις όπου γίνεται χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας. Επιπλέον, χορηγήθηκε αριθμός πιστοποιητικών και εγκρίσεων για εισαγωγή ή εξαγωγή διαφόρων πηγών ιονίζουσας ακτινοβολίας και ραδιενεργών ουσιών, για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ακτινοπροστασίας καθώς και για εξαγωγή διαφόρων ανακυκλώσιμων μετάλλων, συσσωρευτών και ζωοτροφών.

Για τη διενέργεια μετρήσεων και ελέγχων ιονίζουσας και μη-ιονίζουσας ακτινοβολίας από τους Επιθεωρητές αγοράστηκε πρόσθετος φορητός εξοπλισμός. Εξασφαλίστηκε επίσης μέσω δωρεών από το ΔΟΑΕ και τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής πρόσθετος φορητός εξοπλισμός και μια αντλία δειγματοληψίας σωματιδίων (σκόνης) ψηλής παροχής για μετρήσεις ραδιενέργειας στην ατμόσφαιρα. Τέλος το τηλεμετρικό δίκτυο συνεχούς μέτρησης του ρυθμού δόσης γ-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα της Κύπρου, το οποίο διαθέτει επτά τοπικούς σταθμούς μέτρησης και τρία κέντρα ελέγχου και καλύπτει όλη την ελεύθερη περιοχή της Κύπρου συνδέθηκε με το σύστημα EURDEP της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο οποίο συμμετέχουν πολλές χώρες και αποστέλλει πάνω σε 24-ωρη βάση δεδομένα στο σύστημα αυτό.

Μέσα στο 2007 έγιναν επιθεωρήσεις, μετρήσεις, διερευνήσεις και σεμινάρια αναφορικά με την προστασία από ιονίζουσες ή μη-ιονίζουσες ακτινοβολίες σε σχετικά υποστατικά και χώρους εργασίας. Οργανώθηκαν επίσης στη Λευκωσία τρία σεμινάρια / συναντήσεις εργασίας σε θέματα ακτινοπροστασίας σε συνεργασία με το ΔΟΑΕ.

Τέλος, από το Σεπτέμβριο του 2007 άρχισε η υλοποίηση Ευρωπαϊκού Προγράμματος Μεταβατικής Διευκόλυνσης σε συνεργασία με την Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας στην οποία ανατέθηκε η Σύμβαση, που έχει ως στόχο την αναβάθμιση των δυνατοτήτων της αρμόδιας αρχής σε θέματα Ακτινοβολίας. Η υλοποίηση του προγράμματος αυτού θα ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2008 και έχει προϋπολογισμό €390.000.

10. ΤΟΜΕΑΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕΓΑΛΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ

Τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας αποτελούν σοβαρότατη μορφή ατυχημάτων λόγω των φοβερών συνεπειών που μπορεί να έχουν όχι μόνο πάνω στον άνθρωπο αλλά και στο περιβάλλον. Γι' αυτό και έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία για την πρόληψη και αντιμετώπιση τους, σε παγκόσμια κλίμακα.

Ο Τομέας Ελέγχου των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Κανονισμούς του 2001 (Κ.Δ.Π. 507/2001). Οι Κανονισμοί τέθηκαν σε εφαρμογή την 1.5.2002 με σχετική Γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου (Κ.Δ.Π. 211/2002). Επίσης εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2006 (Κ.Δ.Π. 49/2006). Οι προαναφερθέντες Κανονισμοί εναρμονίζουν

την Κυπριακή νομοθεσία με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 96/82/EK (SEVESO II) και της Οδηγίας 2003/105/EK που τροποποιεί την Οδηγία 96/82/EK εκτός από τις πρόνοιες που σχετίζονται με τη χρήση γης και τα εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης για τα οποία αρμοδιότητα έχουν αντίστοιχα το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως και η Δύναμη Πολιτικής Άμυνας.

Οι Κανονισμοί στοχεύουν στην πρόληψη των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζομένων με επικίνδυνες ουσίες και στον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και στο περιβάλλον.

Κατά τη διάρκεια του 2007 ο Τομέας, σε συνεργασία με ειδικό εξωτερικό σύμβουλο προχώρησε στην αξιολόγηση όλων των Εκθέσεων Ασφαλείας που υποβλήθηκαν από τους διαχειριστές των μονάδων. Κατά τη διάρκεια της αξιολόγησης πραγματοποιήθηκαν δύο επιθεωρήσεις σε κάθε μονάδα για έλεγχο της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων που περιείχαν οι Εκθέσεις Ασφαλείας. Με την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ο Τομέας:

1. Κοινοποίησε σε όλους τους διαχειριστές των μονάδων τα συμπεράσματα της εξέτασης των Εκθέσεων Ασφαλείας.
2. Καθόρισε τις περιοχές εντός των οποίων ο διαχειριστής οφείλει να ενημερώσει το κοινό για τα μέτρα προστασίας που λαμβάνονται στην μονάδα και την απαιτούμενη συμπεριφορά σε περίπτωση ατυχήματος.
3. Καθόρισε τις ομάδες μονάδων οι οποίες μπορεί να αλληλοεπηρεαστούν σε περίπτωση ατυχήματος.

Επίσης, ο Τομέας κατά τη διάρκεια του 2007 συνεργάστηκε με τη Δύναμη Πολιτικής Άμυνας στο θέμα της εκπόνησης των Εξωτερικών Σχεδίων Επείγουσας Ανάγκης.

11. ΜΟΝΑΔΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ

Ο υπερβολικός χρόνος εργασίας των οδηγών που έχουν ως κύρια δραστηριότητα την οδήγηση είναι ένας από τους πιθανούς παράγοντες πρόκλησης τροχαίων ατυχημάτων. Μέχρι την ημερομηνία εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας ο παράγοντας αυτός ήταν αστάθμητος. Με την πλήρη εφαρμογή της νομοθεσίας και την αξιοποίηση των στοιχείων που τηρούνται κατά τους ελέγχους, ο παράγοντας αυτός μπορεί να σταθμιστεί ώστε να καταστεί δυνατή η εξαγωγή συμπερασμάτων που θα βοηθήσουν στην χάραξη πολιτικής για την πρόληψη των οδικών ατυχημάτων στα οποία εμπλέκονται τέτοιοι οδηγοί. Επίσης με την εφαρμογή της νομοθεσίας εξασφαλίζονται ίσοι όροι ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων και βελτιώνονται οι συνθήκες εργασίας των οδηγών.

11.1. Νομοθεσία / Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Κατά το 2007, η Κύπρος εναρμονίστηκε με την Οδηγία 2006/22/EK και εφαρμόζει τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς με αρ. 561/2006 και αρ. 3821/85 μέσω του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(I)/2007), ο οποίος καταργεί τον περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμο του 2004 (Ν. 137(I)/2004). Επίσης, η Κύπρος είναι εναρμονισμένη με την Οδηγία 2002/15/EK μέσω του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(I)/2005).

Αρμόδιος Υπουργός για σκοπούς διοίκησης και εφαρμογής των πιο πάνω Νόμων είναι, δυνάμει του άρθρου 2(1) του Νόμου 86(I)/2007 και του άρθρου 2(1) του Νόμου 47(I)/2005, ο

Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ο οποίος εξουσιοδότησε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας να εφαρμόζει τις διατάξεις του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(I)/2007) και του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(I)/2005). Η αρμόδια αρχή για τη διαχείριση του νομοθετικού πλαισίου είναι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων.

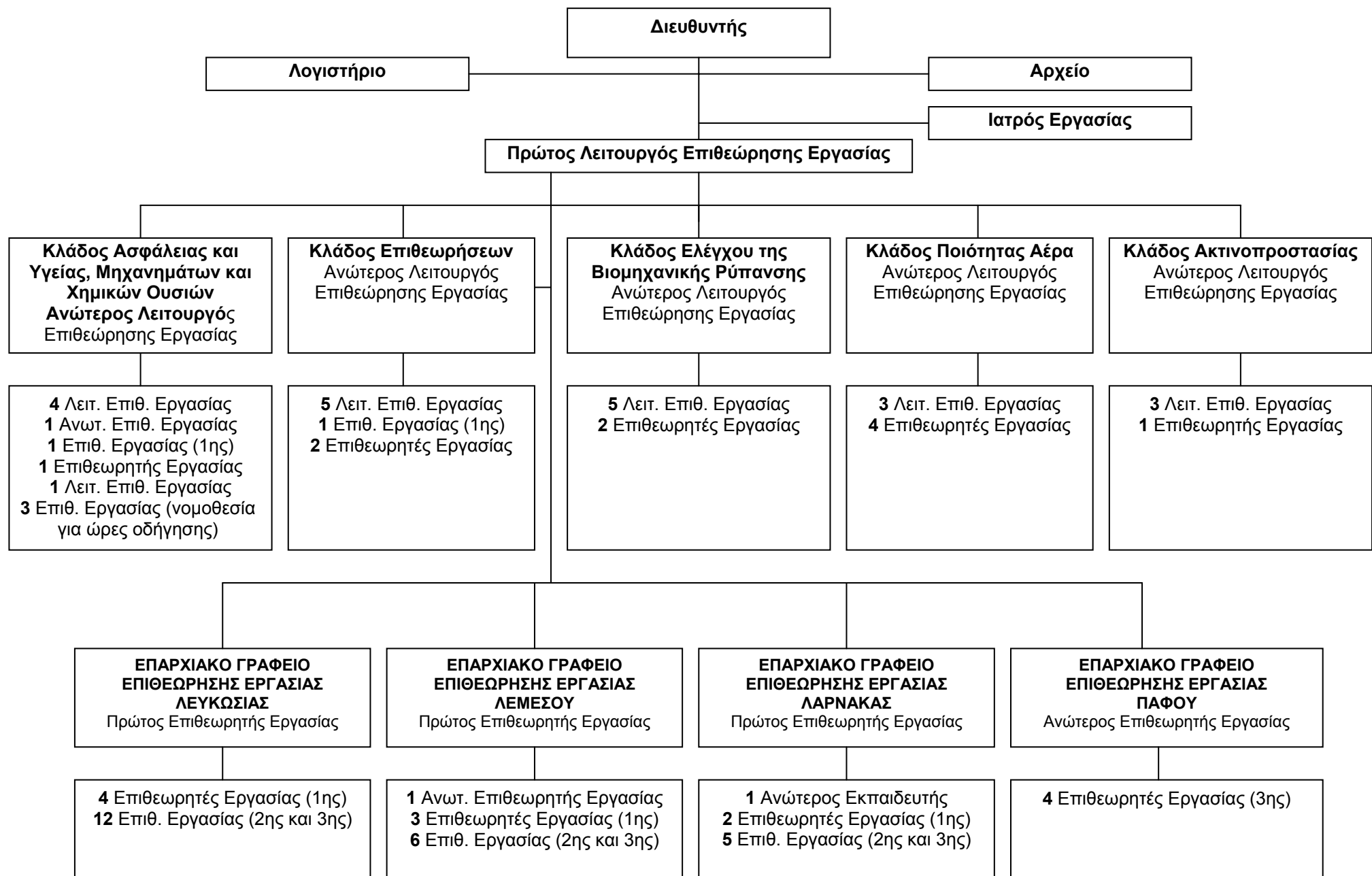
Οι έλεγχοι στις επιχειρήσεις γίνονται αποκλειστικά από τη Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και οι έλεγχοι στους δρόμους γίνονται σε συνεργασία με την Αστυνομία Κύπρου.

11.2. Έλεγχος Εργάσιμων Ημερών των Οδηγών

Με βάση το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, ο ελάχιστος αριθμός ελέγχων των εργάσιμων ημερών που έπρεπε πραγματοποιηθεί κατά το 2007, ανέρχεται σε 38.800 εργάσιμες ημέρες. Μέχρι τις 31.12.2007 ελέγχθηκαν συνολικά 46.845 εργάσιμες ημέρες από τις οποίες 40.610 ημέρες ελέγχθηκαν στις επιχειρήσεις και 6.235 ημέρες στο δρόμο. Σύμφωνα με το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, το ελάχιστο ποσοστό του συνολικού αριθμού ελέγχων στο δρόμο είναι 15% και στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων 30%. Ο Πίνακας του Παραρτήματος ΧΙΧ παρουσιάζει το ποσοστό κάλυψης του απαιτούμενου από την Ευρωπαϊκή Οδηγία ελάχιστου αριθμού ελέγχων από τον αριθμό των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν το 2007, κατά περίπτωση.

Στον πιο πάνω αριθμό ελέγχων των εργάσιμων ημερών των οδηγών που πραγματοποιήθηκαν στο δρόμο περιλαμβάνονται και οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά τις εκστρατείες που διοργανώθηκαν από την Αστυνομία Κύπρου, ως μέλος του Οργανισμού TISPOL. Οι εκστρατείες αυτές πραγματοποιήθηκαν τον Οκτώβριο και Νοέμβριο του 2007 και σε αυτές έλαβε μέρος και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι – Οργανόγραμμα Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας 2007



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – Επιθεωρήσεις Υποστατικών για το Έτος 2007

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ	52	2,4%	22,0%	22	1,3%	9,3%	48	11,3%	20,3%	112	10,4%	47,5%	2	0,4%	0,8%	236	4,0%
2	ΑΛΙΕΙΑ	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	2	0,2%	100,0%	0	0,0%	0,0%	2	0,0%
3	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	13	0,6%	27,1%	19	1,1%	39,6%	0	0,0%	0,0%	11	1,0%	22,9%	5	1,0%	10,4%	48	0,8%
4	ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	517	23,5%	39,0%	399	24,0%	30,1%	100	23,5%	7,5%	223	20,8%	16,8%	87	17,1%	6,6%	1326	22,6%
5	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	1	0,0%	3,8%	6	0,4%	23,1%	0	0,0%	0,0%	14	1,3%	53,8%	5	1,0%	19,2%	26	0,4%
6	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	753	34,3%	38,3%	641	38,5%	32,6%	70	16,5%	3,6%	298	27,7%	15,2%	202	39,6%	10,3%	1964	33,5%
7	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ Η ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ.	339	15,4%	37,0%	201	12,1%	21,9%	111	26,1%	12,1%	182	16,9%	19,9%	83	16,3%	9,1%	916	15,6%
8	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	70	3,2%	40,0%	48	2,9%	27,4%	20	4,7%	11,4%	9	0,8%	5,1%	28	5,5%	16,0%	175	3,0%
9	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΘΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	127	5,8%	31,8%	138	8,3%	34,6%	19	4,5%	4,8%	61	5,7%	15,3%	54	10,6%	13,5%	399	6,8%
10	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	11	0,5%	37,9%	4	0,2%	13,8%	5	1,2%	17,2%	9	0,8%	31,0%	0	0,0%	0,0%	29	0,5%
11	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	65	3,0%	35,9%	50	3,0%	27,6%	8	1,9%	4,4%	45	4,2%	24,9%	13	2,5%	7,2%	181	3,1%
12	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ.	92	4,2%	48,7%	41	2,5%	21,7%	8	1,9%	4,2%	38	3,5%	20,1%	10	2,0%	5,3%	189	3,2%
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	19	0,9%	39,6%	21	1,3%	43,8%	1	0,2%	2,1%	4	0,4%	8,3%	3	0,6%	6,3%	48	0,8%
14	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	56	2,6%	52,8%	24	1,4%	22,6%	7	1,6%	6,6%	14	1,3%	13,2%	5	1,0%	4,7%	106	1,8%
15	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	77	3,5%	34,8%	51	3,1%	23,1%	28	6,6%	12,7%	52	4,8%	23,5%	13	2,5%	5,9%	221	3,8%
16	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%
17	ΑΛΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	2	0,1%	100,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	2	0,0%
18	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	2	0,1%	100,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	2	0,0%
Σύνολο Επιθεωρήσεων:		2196	37,4%		1665	28,4%		425	7,2%		1074	18,3%		510	8,7%		5870	
			(4%)			(4%)			(4%)			(4%)			(4%)			

%1: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της Επαρχίας

%2: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

%3: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

%4: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ – Καταχωρημένα Υποστατικά μέχρι 31.12.2007

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																	
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ		
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)	
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ	607	7,20%	35,07%	388	7,23%	22,41%	168	10,27%	9,71%	435	12,76%	25,13%	133	7,17%	7,68%	1731	8,37%	
2	ΑΛΙΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	6	0,11%	50,00%	1	0,06%	8,33%	4	0,12%	33,33%	1	0,05%	8,33%	12	0,06%	
3	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	17	0,20%	23,61%	21	0,39%	29,17%	3	0,18%	4,17%	22	0,65%	30,56%	9	0,49%	12,50%	72	0,35%	
4	ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	3017	35,78%	47,35%	1515	28,25%	23,78%	433	26,47%	6,80%	1015	29,78%	15,93%	392	21,13%	6,15%	6372	30,79%	
5	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	10	0,12%	17,24%	11	0,21%	18,97%	2	0,12%	3,45%	20	0,59%	34,48%	15	0,81%	25,86%	58	0,28%	
6	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1673	19,84%	36,31%	1423	26,53%	30,89%	278	16,99%	6,03%	659	19,34%	14,30%	574	30,94%	12,46%	4607	22,26%	
7	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ Η ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ.	1739	20,63%	42,18%	989	18,44%	23,99%	348	21,27%	8,44%	676	19,84%	16,40%	371	20,00%	9,00%	4123	19,92%	
8	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	274	3,25%	24,95%	271	5,05%	24,68%	256	15,65%	23,32%	163	4,78%	14,85%	134	7,22%	12,20%	1098	5,31%	
9	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	200	2,37%	31,95%	210	3,92%	33,55%	30	1,83%	4,79%	119	3,49%	19,01%	67	3,61%	10,70%	626	3,03%	
10	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	68	0,81%	43,87%	43	0,80%	27,74%	6	0,37%	3,87%	26	0,76%	16,77%	12	0,65%	7,74%	155	0,75%	
11	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	216	2,56%	47,68%	117	2,18%	25,83%	20	1,22%	4,42%	72	2,11%	15,89%	28	1,51%	6,18%	453	2,19%	
12	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ.	130	1,54%	46,93%	72	1,34%	25,99%	8	0,49%	2,89%	45	1,32%	16,25%	22	1,19%	7,94%	277	1,34%	
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	107	1,27%	46,32%	78	1,45%	33,77%	14	0,86%	6,06%	19	0,56%	8,23%	13	0,70%	5,63%	231	1,12%	
14	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	102	1,21%	44,16%	62	1,16%	26,84%	11	0,67%	4,76%	35	1,03%	15,15%	21	1,13%	9,09%	231	1,12%	
15	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	254	3,01%	40,58%	154	2,87%	24,60%	58	3,55%	9,27%	97	2,85%	15,50%	63	3,40%	10,06%	626	3,03%	
16	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1	0,01%	25,00%	3	0,06%	75,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	4	0,02%	
17	ΆΛΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	14	0,17%	93,33%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,03%	6,67%	0	0,00%	0,00%	15	0,07%	
18	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	2	0,02%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	2	0,01%	
Σύνολο Υποστατικών:		8431	40,74%		5363	25,92%		1636	7,91%		3408	16,47%		1855	8,96%		20693		
		%(4)			%4			%4			%(4)			%(4)					

%(1): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας

%(2): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

%(3): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

%(4): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV – Καταχωρημένα Νέα Υποστατικά για την Περίοδο από 1.1.2007 μέχρι 31.12.2007

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ	23	2,09%	19,01%	29	3,66%	23,97%	19	7,63%	15,70%	41	7,78%	33,88%	9	2,91%	7,44%	121	4,06%
2	ΑΛΙΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,19%	100,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,03%
3	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	3	0,27%	27,27%	2	0,25%	18,18%	0	0,00%	0,00%	3	0,57%	27,27%	3	0,97%	27,27%	11	0,37%
4	ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	122	11,08%	35,47%	96	12,12%	27,91%	42	16,87%	12,21%	61	11,57%	17,73%	23	7,44%	6,69%	344	11,55%
5	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	1	0,09%	16,67%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,19%	16,67%	4	1,29%	66,67%	6	0,20%
6	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	517	46,96%	39,11%	380	47,98%	28,74%	80	32,13%	6,05%	211	40,04%	15,96%	134	43,37%	10,14%	1322	44,39%
7	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ Η ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ.	160	14,53%	36,20%	97	12,25%	21,95%	55	22,09%	12,44%	86	16,32%	19,46%	44	14,24%	9,95%	442	14,84%
8	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	46	4,18%	37,40%	26	3,28%	21,14%	18	7,23%	14,63%	20	3,80%	16,26%	13	4,21%	10,57%	123	4,13%
9	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	80	7,27%	29,63%	80	10,10%	29,63%	13	5,22%	4,81%	50	9,49%	18,52%	47	15,21%	17,41%	270	9,07%
10	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	14	1,27%	43,75%	12	1,52%	37,50%	0	0,00%	0,00%	2	0,38%	6,25%	4	1,29%	12,50%	32	1,07%
11	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	42	3,81%	44,68%	21	2,65%	22,34%	2	0,80%	2,13%	17	3,23%	18,09%	12	3,88%	12,77%	94	3,16%
12	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ.	25	2,27%	52,08%	12	1,52%	25,00%	1	0,40%	2,08%	6	1,14%	12,50%	4	1,29%	8,33%	48	1,61%
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	14	1,27%	32,56%	14	1,77%	32,56%	8	3,21%	18,60%	4	0,76%	9,30%	3	0,97%	6,98%	43	1,44%
14	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	16	1,45%	39,02%	10	1,26%	24,39%	4	1,61%	9,76%	9	1,71%	21,95%	2	0,65%	4,88%	41	1,38%
15	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	34	3,09%	45,33%	12	1,52%	16,00%	7	2,81%	9,33%	15	2,85%	20,00%	7	2,27%	9,33%	75	2,52%
16	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	1	0,09%	50,00%	1	0,13%	50,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	2	0,07%
17	ΆΛΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	2	0,18%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	2	0,07%
18	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	1	0,09%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,03%
Σύνολο Υποστατικών:		1101	36,97%		792	26,60%		249	8,36%		527	17,70%		309	10,38%		2978	
		%(4)			%4			%4			%(4)			%(4)				

%(1): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας

%(2): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

%(3): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

%(4): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

Πίνακας 1

Χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν
στις 104¹ Εκδικασθείσες Υποθέσεις το 2007 σε σύγκριση με
τις χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν το 2006, 2005 και 2004

Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ²				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €			
		2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	18	20	23	97	37.000	21.150	9.610	66.580 (€113.758,68)
2.	Οι περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμοί του 1973	---	---	---	1	---	---	---	1.200 (€2.050,32)
3.	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	1	1	1	2	150	800	200	150 (€256,29)
4.	Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1997 έως 2002	2	---	1	3	500	---	80	1.250 (€2.135,75)
5.	Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Νόμος, Κεφ. 176	1	13	1	8	120	1750	180	1.570 (€2.682,50)
6.	Οι περί Αμιάντου (Ασφάλεια και Υγεία Προσώπων στην Εργασία) Κανονισμοί του 1993 και 2000	1	---	---	---	200	---	---	---
7.	Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος του 1997 και 2002	---	---	---	1	---	---	---	120 (€205,03)
8.	Οι περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	---	---	3	8	---	---	900	1.280 (€2.187)
9.	Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	---	5	22	136	2.500	2.730	13.105	53.210 (€90.914,68)

² Σημειώνεται ότι μια υπόθεση που εκδικάζεται μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερες από μια παραβάσεις.

Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ²				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €			
		2004	2005	2006	2007	2004	2005	2006	2007
10	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	---	---	2	6	250	---	400	1.120 (€1.913,63)
11	Οι Περί Ελαχίστων προδιαγραφών για τη Σήμανση Κανονισμοί του 2000	2	---	---	---	450	---	---	---
12	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001	---	---	5	12	500	---	6.300	12.100 (€20.674,07)
13	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	---	---	7	6	---	---	5.250	1.450 (€2.477,47)
14	Οι περί Ηλεκτρισμού εις Εργοστάσια Ειδικοί Κανονισμοί του 1983	---	---	---	1	---	---	---	150 (€256,29)
15	Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 1989	---	---	---	3	---	---	---	520 (€888,47)
16	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001	---	---	---	5	---	---	---	580 (€990,99)
	Σύνολο	28	39	65	289	£41.670	£26.430	£36.225	£141.280 (€241.391,21)

Πίνακας 2**Νόμοι / Κανονισμοί με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι 57 νέοι φάκελοι Ποινικών Υποθέσεων που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2007 για θέματα ασφάλειας και υγείας**

A/A	Νόμοι / Κανονισμοί	Αρ. Παραβάσεων ³
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	76
2.	Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Νόμος, Κεφ. 176	5
3.	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	8
4.	Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος του 1997 και 2002	4
5.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	99
6.	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	2
7.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001	20
8.	Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	27
9.	Οι περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμοι του 1989 έως 2003	5
10.	Οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμοί του 2003	3

³ Ο Αριθμός αυτός δηλώνει τις περιπτώσεις στις οποίες υπάρχουν παραβάσεις του συγκεκριμένου Νομοθετήματος. Συντάχθηκαν συνολικά 57 φάκελοι ποινικής δίωξης για παραβάσεις διατάξεων ενός ή και περισσότερων Νομοθετημάτων (Νόμων ή Κανονισμών).

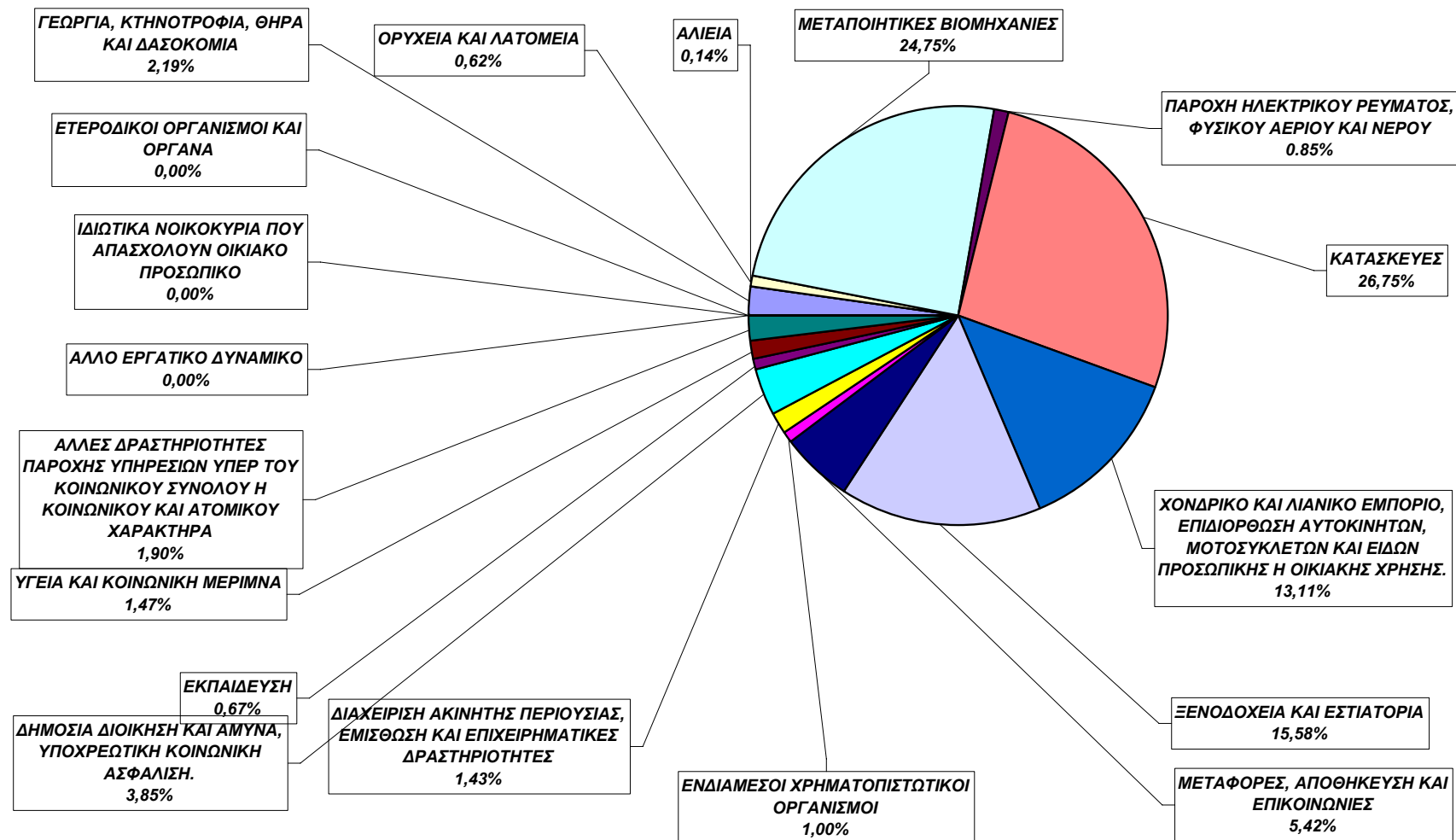
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI – Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2007 κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, Φύλο, Ηλικία, Βαθμό Τραύματος και Αιτία Ατυχήματος

ΠΙΝΑΚΑΣ

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Ανδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτίρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα / Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αιτία
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	33	1,57%	25	8	0	33	2	31	14	9	2	1	7
2	ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ, ΥΛΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	13	0,62%	12	1	0	13	0	13	2	1	2	3	5
3	ΑΛΕΙΑ, ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΧΘΥΟΤΡΟΦ. ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΑΡΑΓ. ΓΟΝΟΥ. ΔΡΑΣΤΗΡ. ΣΥΝΑΦ. ΜΕ ΤΗΝ ΑΛΕΙΑ	3	0,14%	3	0	0	3	0	3	1	1	0	0	1
4	ΕΞΟΡΥΞΗ ΑΝΘΡΑΚΑ ΚΑΙ ΛΙΓΝΙΤΗ. ΕΞΟΡΥΞΗ ΤΥΡΦΗΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	ΑΝΤΛΗΣΗ ΑΡΓΟΥ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ & ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ -ΕΞΑΙΡ. ΜΕΛΕΤΩΝ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6	ΕΞΟΡΥΞΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ ΟΥΡΑΝΙΟΥ ΚΑΙ ΘΟΡΙΟΥ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	ΕΞΟΡΥΞΗ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ	3	0,14%	3	0	0	3	0	3	2	1	0	0	0
8	ΛΟΙΠΕΣ ΕΞΟΡΥΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	0,48%	10	0	0	10	1	9	2	4	3	1	0
9	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ	156	7,41%	111	45	0	156	1	155	61	39	23	24	9
10	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΚΑΠΝΟΥ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΛΟΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΥΛΩΝ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΜΑΣΙΑΣ. ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΒΑΦΗ ΓΟΥΝΑΡΙΚΩΝ	2	0,10%	1	1	0	2	0	2	0	2	0	0	0
13	ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΕΨΗ ΔΕΡΜΑΤΟΣ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΠΟΣΚΕΥΩΝ, ΤΣΑΝΤΩΝ, ΕΙΔΩΝ ΣΕΛΟΠΟΙΙΑΣ & ΥΠΟΔΗΜΑΤΩΝ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΞΥΛΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΞΥΛΟ ΚΑΙ ΦΕΛΛΟ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΑ ΕΠΙΠΛΑ	50	2,38%	49	1	0	50	0	50	12	20	2	14	2
15	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΧΑΡΤΟΠΟΛΤΟΥ. ΚΑΤΑΣΚ. ΧΑΡΤΙΟΥ & ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΧΑΡΤΙ	8	0,38%	6	2	0	8	0	8	0	6	1	1	0
16	ΕΚΔΟΣΕΙΣ, ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΜΕΣΩΝ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΝΧΟΥ Ή ΕΙΚΟΝΑΣ	5	0,24%	5	0	0	5	0	5	2	2	1	0	0
17	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΟΠΤΑΝΘΡΑΚΑ (ΚΩΚ), ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΠΥΡΗΝΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1
18	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΧΗΜΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	19	0,90%	13	6	0	19	0	19	12	6	0	1	0
19	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΕΛΑΣΤΙΚΟ (ΚΑΟΥΤΣΟΥΚ) ΚΑΙ ΠΛΑΣΤΙΚΕΣ ΥΛΕΣ	26	1,24%	23	3	0	26	0	26	9	11	1	5	0
20	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΛΛΩΝ ΜΗ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΟΡΥΚΤΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	99	4,70%	96	3	0	99	1	98	23	16	11	46	3
21	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΕΤΑΛΛΩΝ	5	0,24%	5	0	0	5	0	5	2	1	0	2	0
22	ΚΑΤΑΣΚ. ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ, ΜΕ ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΤΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΑ ΕΙΔΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	74	3,52%	71	3	0	74	0	74	19	24	4	26	1
23	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ Π.Δ.Κ.Α.	12	0,57%	12	0	0	12	0	12	3	3	0	6	0
24	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΚΕΥΩΝ Π.Δ.Κ.Α.	5	0,24%	5	0	0	5	0	5	1	2	0	2	0
26	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΣΥΣΚΕΥΩΝ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ, ΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	2	0,10%	2	0	0	2	0	2	2	0	0	0	0
27	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ, ΟΡΓΑΝΩΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΚΑΙ ΟΠΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ. ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΡΟΛΟΓΙΩΝ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
28	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΡΥΜΟΥΛΚΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΗΜΙΡΥΜΟΥΛΚΟΥΜΕΝΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΛΟΙΠΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	8	0,38%	8	0	0	8	0	8	4	0	3	1	0
30	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΠΙΠΛΩΝ. ΜΕΤΑΠΟΙΗΤ. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ Π.Δ.Κ.Α.	48	2,28%	44	4	0	48	0	48	12	26	2	8	0

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Ανδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτίρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα / Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αίτια
31	ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
32	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΖΕΣΤΟΥ ΝΕΡΟΥ	19	0,90%	19	0	0	19	0	19	7	8	1	3	0
33	ΣΥΛΛΟΓΗ, ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΝΕΡΟΥ	5	0,24%	5	0	0	5	0	5	3	1	0	1	0
34	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	563	26,75%	554	9	0	563	4	559	253	109	20	175	6
35	ΠΩΛΗΣΗ, ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ & ΕΠΙΔΙΟΡΘ. ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ. ΛΙΑΝ. ΠΩΛ. ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΓΙΑ ΟΧΗΜ.	62	2,95%	60	2	1	61	1	61	15	15	9	20	3
36	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΕ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΑΥΤΟΚΙΝ. & ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤ.	69	3,28%	55	14	1	68	0	69	24	13	13	19	0
37	ΛΙΑΝ. ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΚΤΟΣ ΑΥΤΟΚΙΝ. ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ. ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΕΙΔΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡ.	145	6,89%	76	69	1	144	1	144	37	60	5	39	4
38	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	328	15,58%	170	158	5	323	1	327	139	63	19	97	10
39	ΧΕΡΣΑΙΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ. ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΜΕΣΩ ΑΓΩΓΩΝ	42	2,00%	36	6	0	42	2	40	11	1	19	9	2
40	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΜΕΣΩ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΟΔΩΝ	2	0,10%	2	0	0	2	0	2	1	1	0	0	0
41	ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	5	0,24%	1	4	0	5	0	5	2	0	3	0	0
42	ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ. ΔΡΑΣΤ. ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚ. ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ	50	2,38%	41	9	0	50	0	50	12	11	8	19	0
43	ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΑ & ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	15	0,71%	10	5	0	15	0	15	2	1	9	3	0
44	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ, Ε.Ε. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑΜΕΙΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	19	0,90%	6	13	0	19	0	19	13	2	1	3	0
45	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
46	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΜΕ ΤΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΝΔΙΑΜΕΣΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
47	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	5	0,24%	3	2	0	5	0	5	3	0	1	1	0
48	ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜ. & ΕΞΟΠΛΙΣΜ. ΧΩΡΙΣ ΧΕΙΡΙΣΤΗ. ΕΚΜΙΣΘ. ΕΙΔΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	3	0,14%	3	0	0	3	0	3	0	1	2	0	0
49	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2	0,10%	0	2	0	2	0	2	0	0	2	0	0
50	ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
51	ΑΛΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	20	0,95%	13	7	0	20	0	20	14	1	1	1	3
52	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ. ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	81	3,85%	67	14	0	81	1	80	27	15	13	20	6
53	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	14	0,67%	4	10	0	14	0	14	10	1	1	2	0
54	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	31	1,47%	7	24	0	31	0	31	14	4	2	2	9
55	ΔΙΑΘΕΣΗ ΛΥΜΑΤ. & ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΠΑΡΟΜΟΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	22	1,05%	21	1	0	22	0	22	5	3	5	9	0
56	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ Π.Δ.Κ.Α.	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
57	ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΕΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΘΑΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11	0,52%	5	6	0	11	0	11	4	1	0	3	3
58	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	6	0,29%	4	2	0	6	0	6	3	0	2	1	0
59	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
60	ΑΛΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
61	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Σύνολο:		2105		1670	435	8	2097	15	2090	785	486	191	568	75

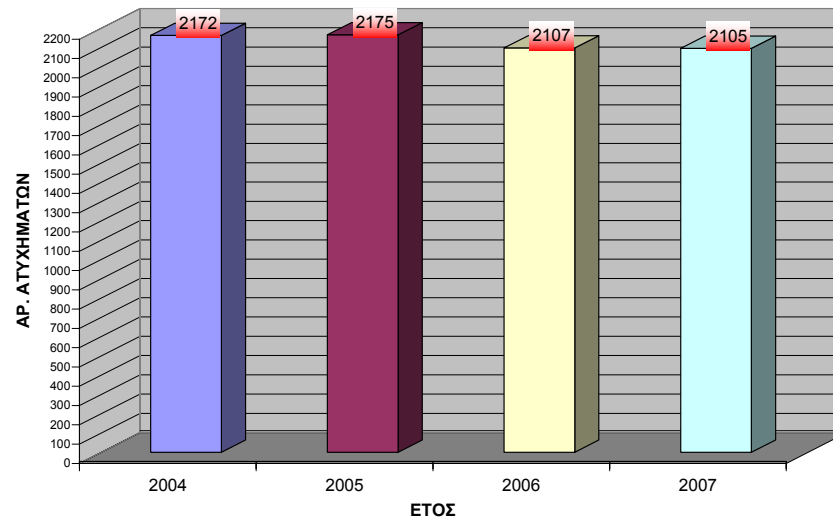
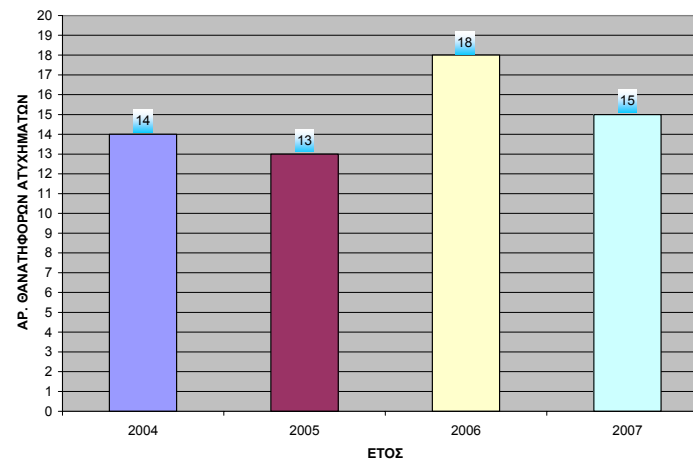
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII - Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2007 κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

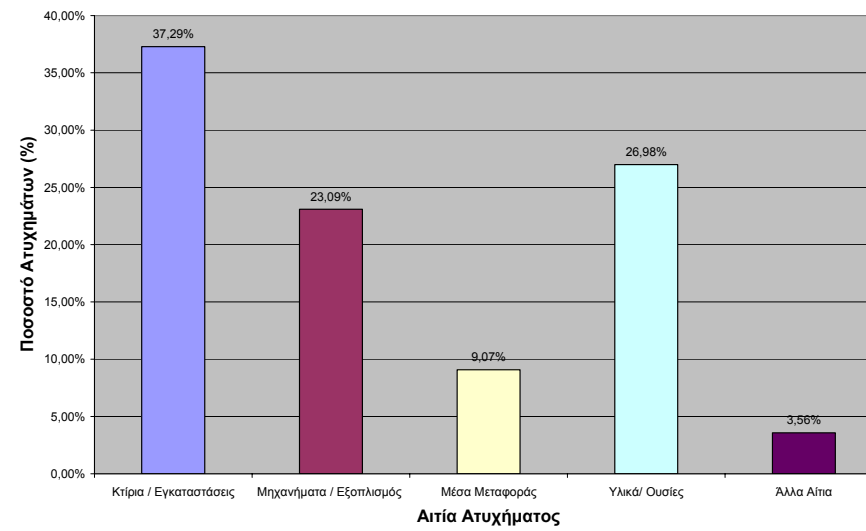


ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII

**ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ
ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΚΑΝ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2007**

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Εισαγωγή και πώληση πυροτεχνημάτων για παιγνίδια	Έκρηξη καψυλλίων κατά την απόρριψη τους σε σκυβαλότοπο
2.	Λευκωσία	1	Ζυθοποιία	Τροχαίο
3.	Λευκωσία	1	Εκτροφή και αναπαραγωγή αλόγων	Κτύπημα από όχημα τύπου Dumper, μετά από ανατροπή του
4.	Λευκωσία	1	Κατασκευή προκατασκευασμένων ειδών από σκυρόδεμα	Κτύπημα από περνοφόρο όχημα, μετά από ανατροπή του
5.	Λευκωσία	1	Ηλεκτρολογικές εργασίες	Πτώση από ανυψωτική εξέδρα και κτύπημα στην άσφαλτο
6.	Λευκωσία	2	Οικοδομικές εργασίες	Καταπλάκωση από όγκο χώματος μετά από κατάρρευση εκσκαφής (Σημ.: το ατύχημα είχε ως αποτέλεσμα το θάνατο δύο προσώπων)
7.	Λευκωσία	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση από ύψος
8.	Λευκωσία	1	Αποχετευτικές εργασίες	Κτύπημα από χειροκίνητο μηχάνημα κατά την διάρκεια ανύψωσης του
9.	Λευκωσία	1	Αναγόμευση πυροσβεστήρων	Έκρηξη πυροσβεστήρα
10.	Λευκωσία	1	Διανομή έτοιμου φαγητού	Τροχαίο
11.	Λεμεσός	1	Οικοδομικές εργασίες	Πτώση από ύψος
12.	Λεμεσός	1	Μεταφορές	Κτύπημα από πτώση χειροκίνητης μεταλλικής ράμπας
13.	Λάρνακα	1	Υπηρεσίες – Κοινοτικό Συμβούλιο	Τροχαίο
14.	Λάρνακα	1	Μεταφορές	Πτώση από ύψος μετά από κτύπημα από περνοφόρο όχημα
15.	Λάρνακα	1	Μονώσεις οροφής	Πτώση από ύψος
16.	Πάφος	1	Εξόρυξη και μεταφορά πέτρας	Τροχαίο
17.	Πάφος	1	Οικοδομικές εργασίες	Κτύπημα από προκατασκευασμένη κατασκευή από σκυρόδεμα

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΧ - Εργατικά Ατυχήματα που Γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2004 - 2007**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ – Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα που Γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2004 - 2007**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙ - Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2007 κατά Αιτία

Παράρτημα XII - Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων 2007 κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

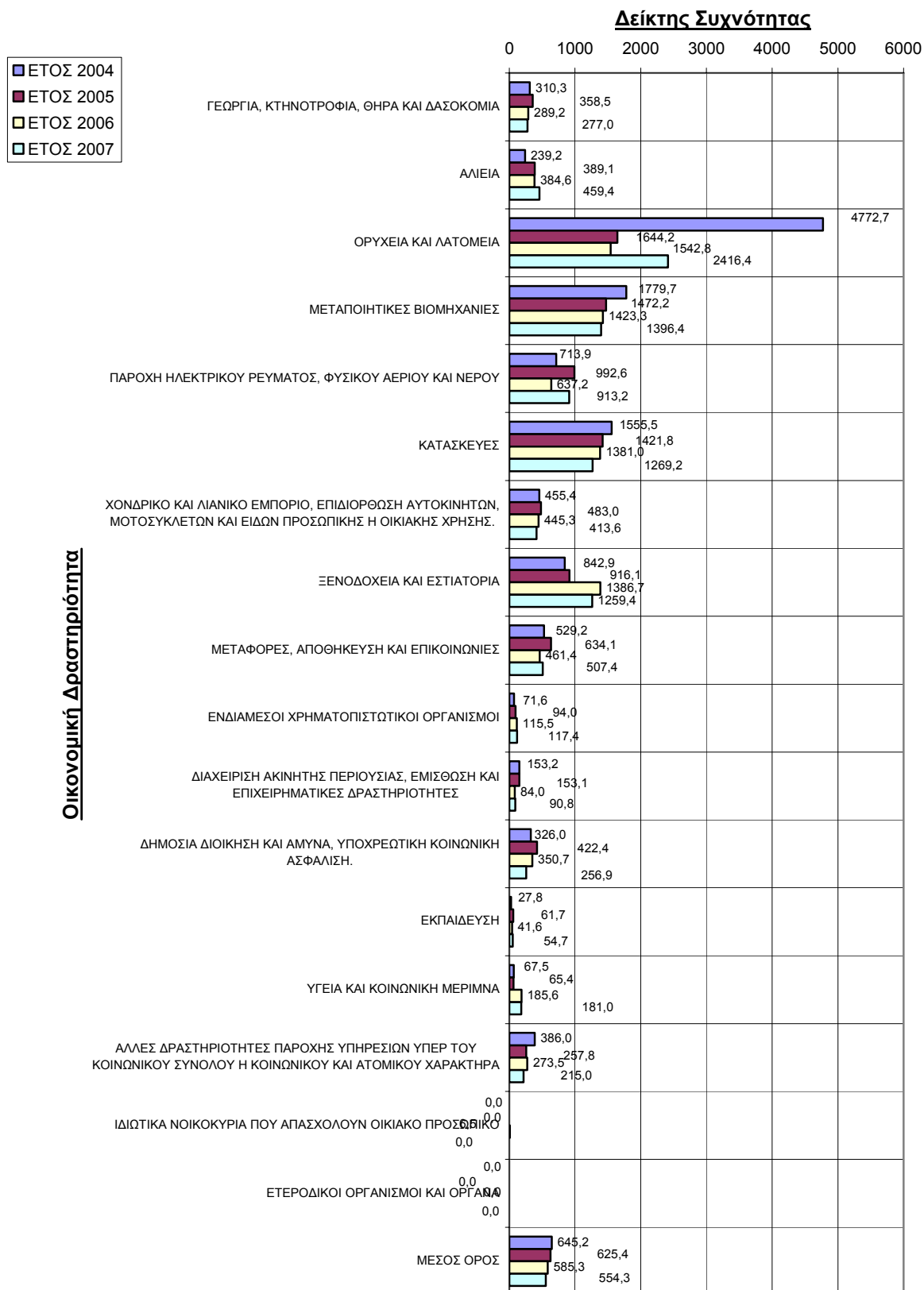
Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΓΕΩΡΓΙΑ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ	46	16606	277,0
2	ΑΛΙΕΙΑ	3	653	459,4
3	ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	13	538	2416,4
4	ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ	521	37309	1396,4
5	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΝΕΡΟΥ	24	2628	913,2
6	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	563	44357	1269,2
7	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΠΙΔΙΟΡΘΩΣΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ Η ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	276	66727	413,6
8	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	328	26044	1259,4
9	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	114	22466	507,4
10	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	21	17889	117,4
11	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ, ΕΜΙΣΘΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	30	33024	90,8
12	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ, ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	81	31534	256,9
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	14	25575	54,7
14	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	31	17128	181,0
15	ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΡ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ Η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	40	18607	215,0
16	ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ ΟΙΚΙΑΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	0	16004	0,0
17	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΑ	0	2690	0,0
Σύνολο:		2105	379779	554,3

(Μέσος Όρος Δείκτη Συχνότητας)

Σημ.1: Αριθμός Απασχολούμενων Ατόμων σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας (Τρίτο τρίμηνο 2007)

Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολούμενων Ατόμων) χ 100.000

Παράρτημα XIII - Σύγκριση Δεικτών Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας για τα Έτη 2004 - 2007



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XIV – Επιθεωρήσεις Μηχανημάτων για το Έτος 2007

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ / ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΠΕΡΙΟΧΗ													
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ / ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	149	40,05%	27,14%	285	51,17%	51,91%	63	28,38%	11,48%	52	61,18%	9,47%	549	44,42%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	22	5,91%	53,66%	19	3,41%	46,34%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	41	3,32%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	48	12,90%	34,04%	50	8,98%	35,46%	36	16,22%	25,53%	7	8,24%	4,96%	141	11,41%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	103	27,69%	25,43%	181	32,50%	44,69%	106	47,75%	26,17%	15	17,65%	3,70%	405	32,77%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	2	0,54%	33,33%	4	0,72%	66,67%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	6	0,49%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	48	12,90%	51,06%	18	3,23%	19,15%	17	7,66%	18,09%	11	12,94%	11,70%	94	7,61%
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
Σύνολο Επιθεωρήσεων:		372	30,10%		557	45,06%		222	17,96%		85	6,88%		1236	

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

- %1 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Επαρχίας
 %2 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια
 %3 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια
 %4 Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XV – Καταχωρημένα Επιθεωρητέα Μηχανήματα μέχρι 31.12.2007

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ / ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΠΕΡΙΟΧΗ													
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ/ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	3542	57,79%	48,69%	2029	63,87%	27,89%	1185	48,83%	16,29%	518	60,51%	7,12%	7274	57,78%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	25	0,41%	58,14%	4	0,13%	9,30%	13	0,54%	30,23%	1	0,12%	2,33%	43	0,34%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	474	7,73%	46,75%	307	9,66%	30,28%	184	7,58%	18,15%	49	5,72%	4,83%	1014	8,05%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	133	2,17%	36,74%	85	2,68%	23,48%	118	4,86%	32,60%	26	3,04%	7,18%	362	2,88%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	4	0,07%	36,36%	6	0,19%	54,55%	0	0,00%	0,00%	1	0,12%	9,09%	11	0,09%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	209	3,41%	35,97%	132	4,15%	22,72%	199	8,20%	34,25%	41	4,79%	7,06%	581	4,62%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	119	1,94%	47,41%	54	1,70%	21,51%	74	3,05%	29,48%	4	0,47%	1,59%	251	1,99%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	1623	26,48%	53,25%	556	17,50%	18,24%	654	26,95%	21,46%	215	25,12%	7,05%	3048	24,21%
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	4	0,13%	80,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,12%	20,00%	5	0,04%
Σύνολο Μηχανημάτων:		6129	48,69%		3177	25,24%		2427	19,28%		856	6,80%		12589	

%(4)

%(4)

%(4)

%(4)

- %1 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Επαρχίας
 %2 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια
 %3 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια
 %4 Ποσοστιαία αναλογία μηχανημάτων Επαρχίας επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVI – Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων

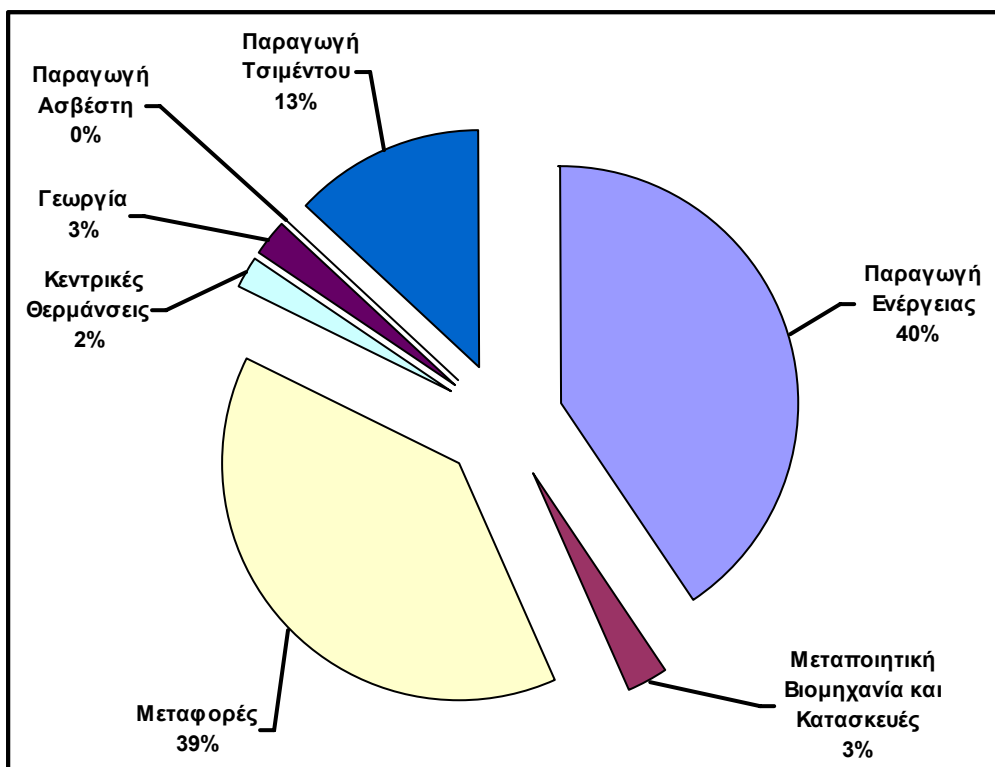
Ανάλυση των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων μέχρι το τέλος του 2007.

Κατηγορία Εγκατάστασης	Άδειες Εκπομπής που χορηγήθηκαν μέχρι το τέλος του 2007
- Πρατήρια Βενζίνης	246
- Επεξεργασία / Βαφή Ξύλου	38
- Ηλεκτροπαραγωγοί Σταθμοί	3
- Τσιμεντοβιομηχανίες	2
- Κεραμεία / Τουβλοποιεία	10
- Σφαγεία / Εξάλειψη ζωικών απορριμμάτων	6
- Εμποτισμός Ξύλου	1
	1
- Παραγωγή Ασβέστη	1
- Ηλεκτροστατική Βαφή Αντικειμένων	3
- Παραγωγή Βαφών / Βερνικιών	5
- Κατασκευή υποδημάτων	2
- Τυπογραφεία	12
- Χυτήρια	2
- Τερματικές Εγκαταστάσεις Αποθήκευσης Πετρελαιοειδών	3
- Παραγωγή Φαρμάκων	8
- Χοιροστάσια	37
- Πτηνοτροφία	27
- Στεγνοκαθαριστήρια	151
- Διάφορες Άλλες	18
Σύνολο	369

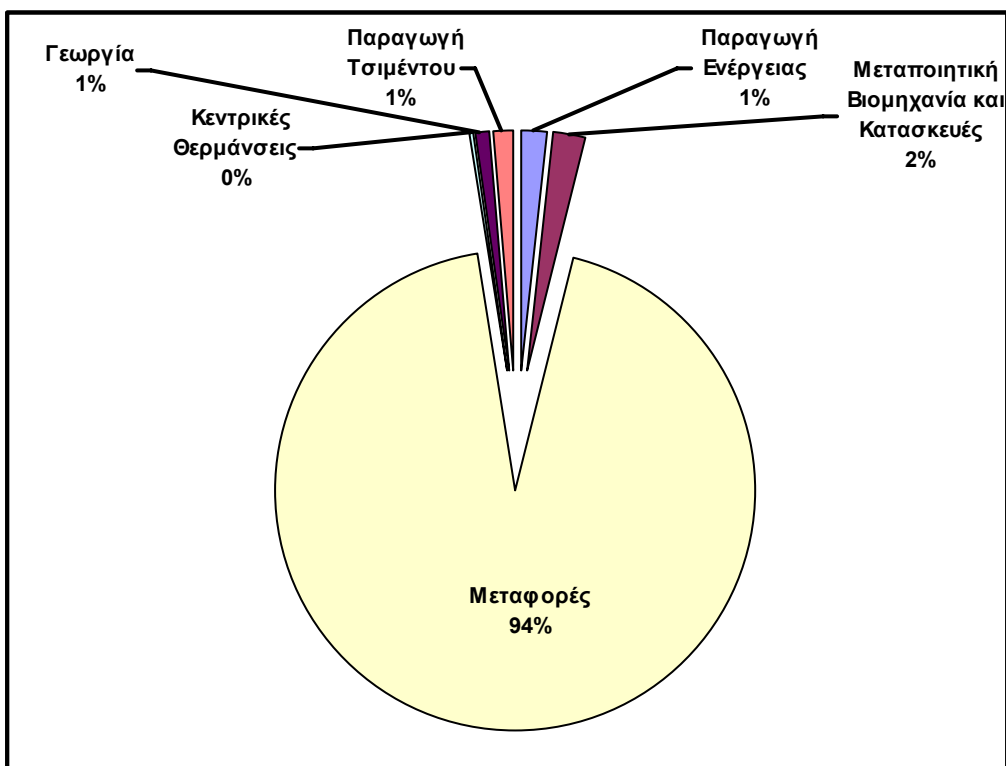
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVII**Εθνικές Ετήσιες Εκπομπές κατά Δραστηριότητα (Έτος 2006)**

	NO _x	CO	NM VOC	SO _x	NH ₃	TSP	PM ₁₀	PM _{2.5}	Pb	Cd	Hg	DIOX
	Gg NO ₂	Gg	Gg	Gg SO ₂	Gg	Gg	Gg	Gg	Mg	Mg	Mg	g I- Teq
Παραγωγή Ενέργειας	7,14	0,57	2,27	27,5 2		0,74	0,56	0,37	1,48	1,14	1,14	0,12
Μεταποιητική ή Βιομηχανία & Κατασκευές	0,47	0,77	2,84	2,66		0,06	0,04	0,03				
Μεταφορές	6,81	31,3 9	4,30	0,07	0,02	0,31	0,15	0,08	2,21			0,03
Οικιστικά (Κεντρικές Θερμάνσεις)	0,39	0,07	0,06	0,37		0,05	0,04	0,03				0,71
Γεωργία (Αντλίες - Αυτοκίνητα)	0,44	0,34	0,09	0,12		0,01	0,01	0,01				
Αποθήκευση ή Πετρελαιοειδών			0,34									
Διανομή Πετρελαιοειδών			0,58									
Παραγωγή Τσιμέντου	2,29	0,44	0,08	4,73		0,72	0,20	0,07	0,36	0,02	0,18	0,09
Παραγωγή Ασβέστη	0,01	0,01	0,00	0,05		0,03	0,02	0,02				
Ατμοκαθαριστήρια			0,11									
Διαχείριση Ζωικών Αποβλήτων					4,74							
Καύση / Αποτέφρωση ή Αποβλήτων												4,91
Εκπομπές από Λιπάσματα					0,50							
Λοιπά	0,01		0,05									
Συνολικές Εκπομπές	17,5 6	33,5 9	10,72	35,5 2	5,26	1,92	1,02	0,61	4,05	1,16	1,32	5,86

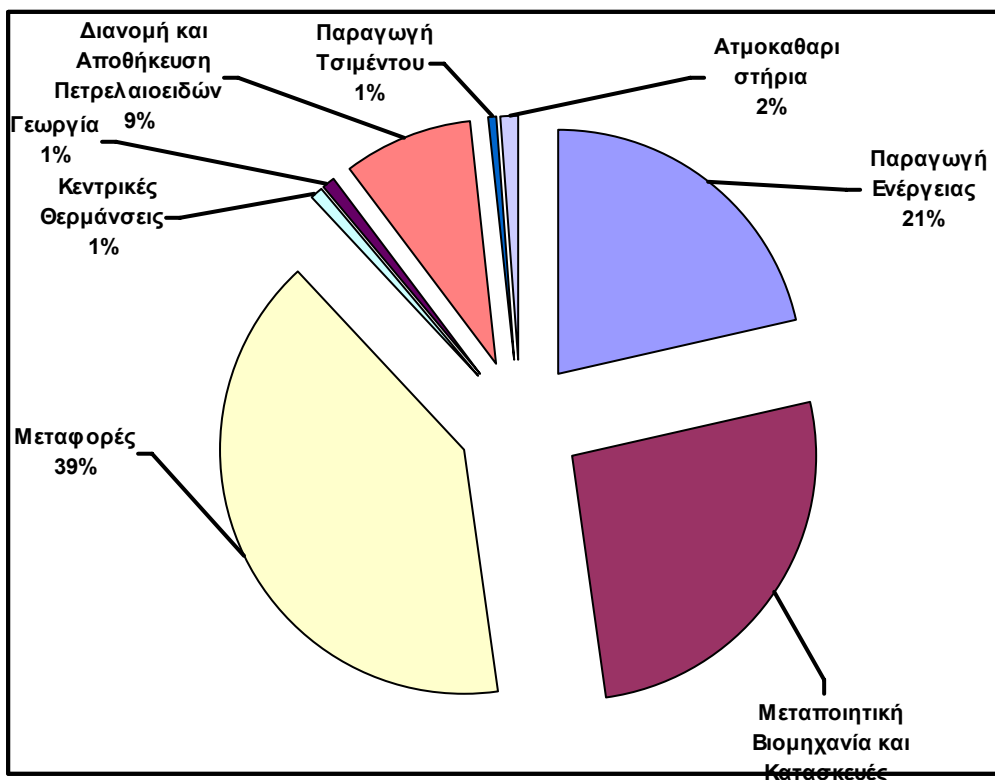
Σημείωση: Gg=kt (χιλιοτόνοι) και Mg=t (τόνοι)



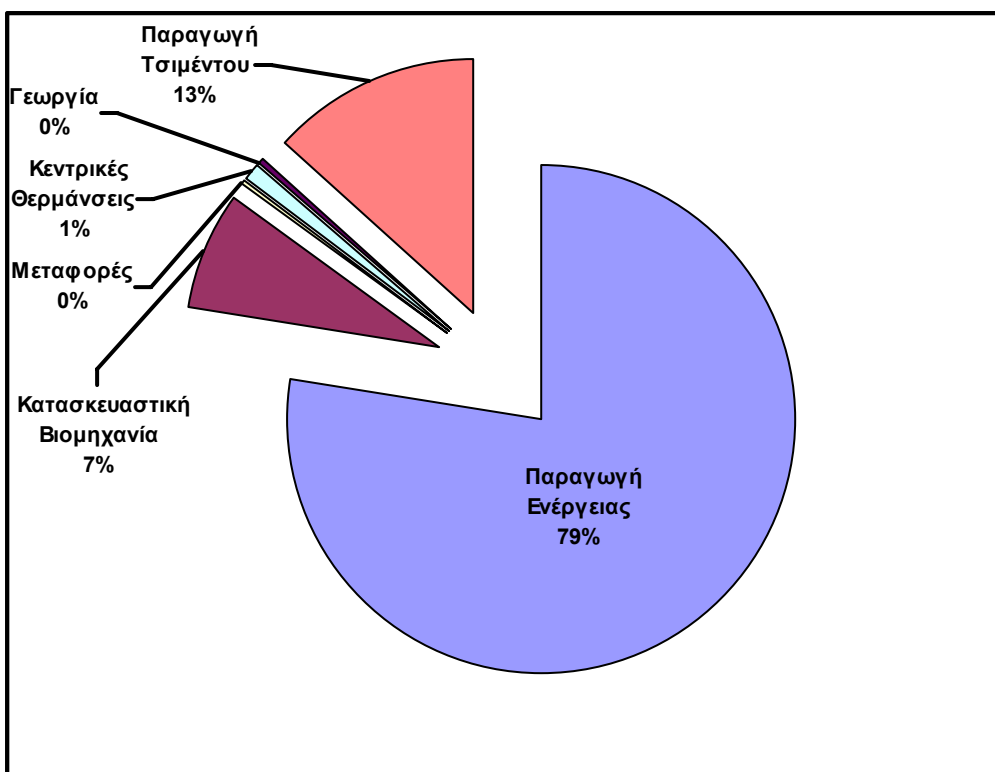
Σχήμα 1: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων του Αζώτου ανά δραστηριότητα κατά το 2006



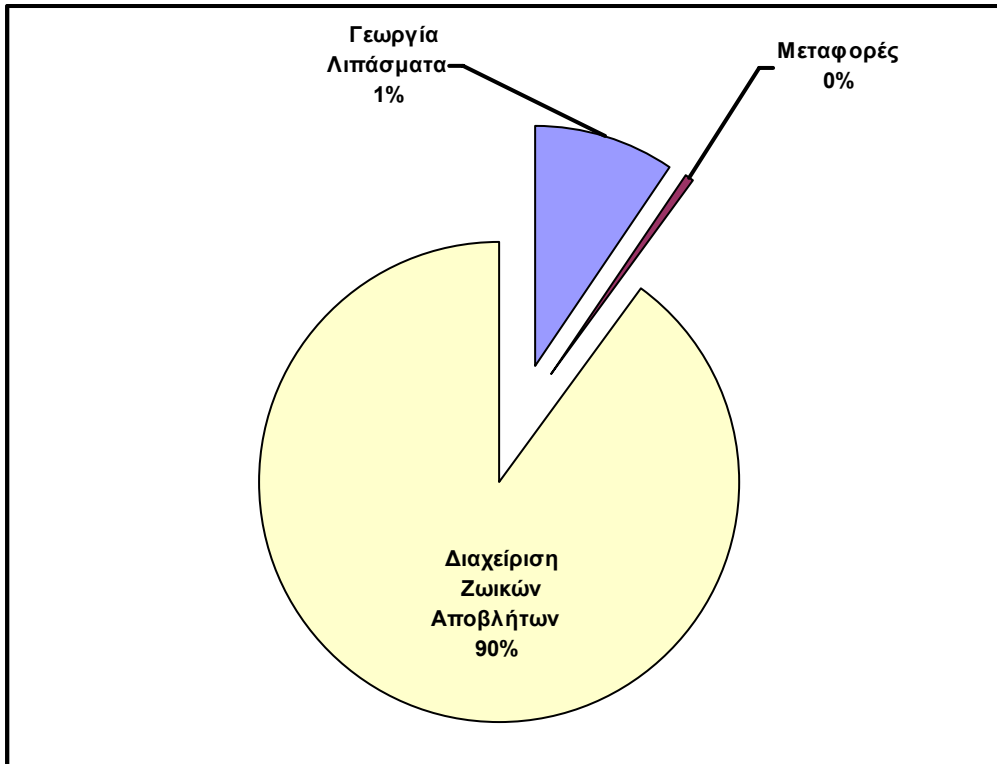
Σχήμα 2: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων Μονοξειδίου του Άνθρακα ανά δραστηριότητα κατά το 2006



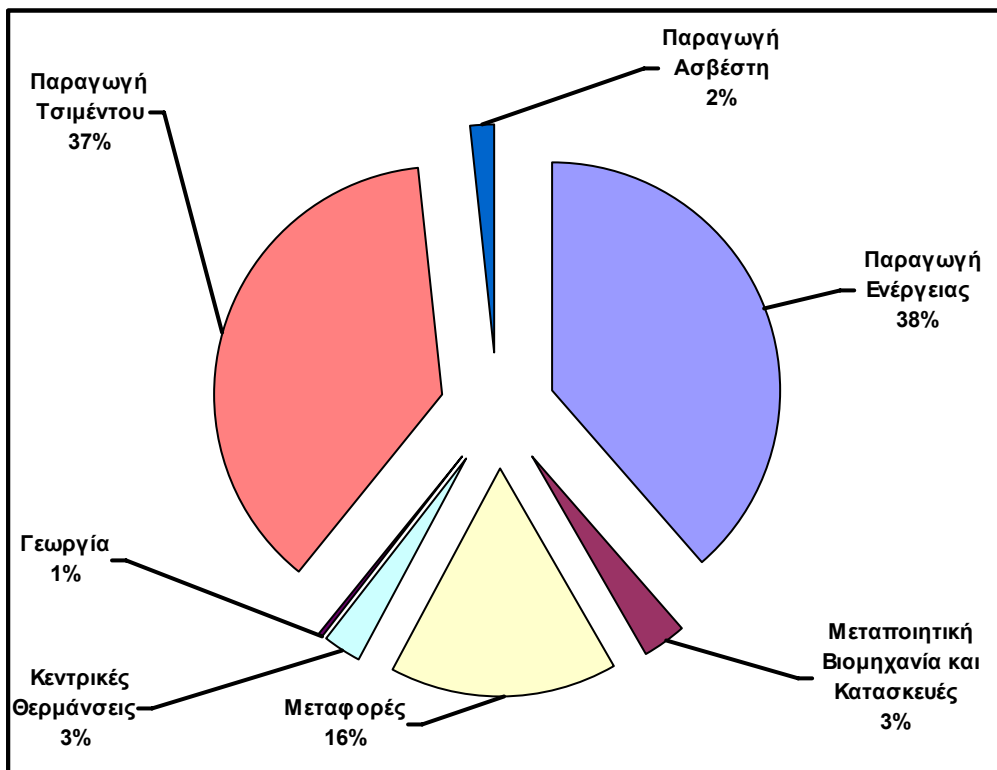
Σχήμα 3: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων ανά δραστηριότητα κατά το 2006



Σχήμα 4: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Διοξειδίου του Θείου ανά δραστηριότητα κατά το 2006



Σχήμα 5: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Αμμωνίας ανά δραστηριότητα κατά το 2006

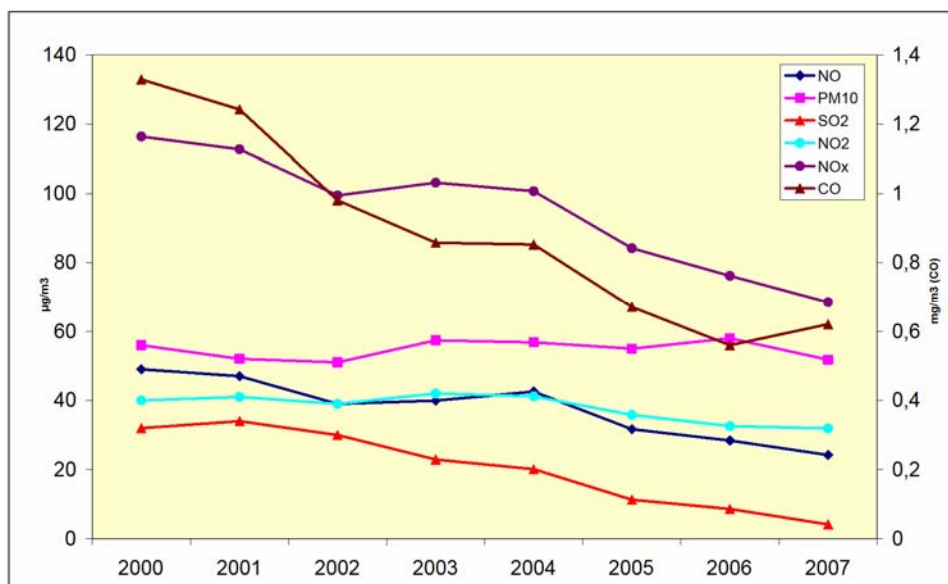


Σχήμα 6: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Σωματιδιακής Σκόνης ανά δραστηριότητα κατά το 2006

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVIII



Σχήμα 1: Κινητή Μονάδα Μέτρησης ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα



Σχήμα 2: Διακύμανση ετήσιων μέσων τιμών των ρύπων NO, PM₁₀, SO₂, NO₂, NO_x και CO κατά την περίοδο 2000–2007 σε αντιπροσωπευτικό κυκλοφοριακό σταθμό (Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΧ**Έλεγχοι Εργάσιμων Ημερών κατά το 2007**

	Ελάχιστη απαίτηση από Ε.Ε.	Έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν το 2007	Ποσοστό κάλυψης των απαιτήσεων της Ε.Ε.
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στο δρόμο	5.820 (15% του 38.800)	6.235	107,1%
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στις επιχειρήσεις	11.640 (30% του 38.800)	40.610	348,9%
Συνολικός αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών	38.800 (1% των εργάσιμων ημερών)	46.845	120,7%

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Όραμα του Τμήματος αποτελεί η διατήρηση της εργασιακής ειρήνης, η προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων, η προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, καθώς επίσης, η διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων με έμφαση στην προστασία των ευάλωτων τάξεων.

Στις νέες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που διαμορφώνουν το νέο περιβάλλον, ο ρόλος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για την προστασία και διαφύλαξη των δικαιωμάτων όλων των εργαζομένων παρουσιάζεται επιτακτικότερος. Ο ρόλος αυτός έχει καταστεί ιδιαίτερα κρίσιμος τα τελευταία χρόνια, που το εργασιακό περιβάλλον στην Κύπρο έχει αλλάξει σημαντικά λόγω των νέων δεδομένων και εξελίξεων που επηρεάζουν την χώρα μας και τα οποία συνοψίζονται κυρίως

- στην ελεύθερη διακίνηση των εργαζομένων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης αλλά και στην εργοδότηση ατόμων από τρίτες χώρες,
- στην ψήφιση, εφαρμογή και εποπτεία αρκετών εναρμονισιακών νομοθεσιών που αφορούν τους όρους εργοδότησης και
- σε άλλες συναφείς αλλαγές που επήλθαν σε κοινωνικοοικονομικό επίπεδο λόγω ευρύτερων εξελίξεων.

Μέσα σ' αυτό το νέο περιβάλλον, το Τμήμα επικεντρώνεται πλέον, όχι μόνο σε μεσολαβητικές παρεμβάσεις για επίλυση εργατικών διαφορών που παραπέμπονται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, αλλά και στην επιθεώρηση της ορθής εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας που αναφέρεται σε όρους εργοδότησης. Συγκεκριμένα, το Τμήμα, στη βάση του οράματός του και για να αντεπεξέλθει στα νέα δεδομένα, εστιάζει τις προσπάθειές του:

- στη διαφύλαξη και προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων, κυρίως, μέσω συνεχούς προσπάθειας διατήρησης συνθηκών εργατικής ειρήνης,
- στην ενίσχυση της τριμερούς συνεργασίας μεταξύ των κοινωνικών εταίρων μέσω της προώθησης/ανάπτυξης αλλά και της διεύρυνσης του κοινωνικού διαλόγου με την εμπλοκή όλων των φορέων, περιλαμβανομένων και μη κυβερνητικών οργανισμών,
- στη σωστή και αποτελεσματική εφαρμογή των νέων εναρμονιστικών Νόμων, σε συνδυασμό με τη μέχρι τώρα ακολουθούμενη πρακτική που έχει προκύψει μέσα από την πολυετή εφαρμογή του ελεύθερου συστήματος εργασιακών σχέσεων της Κύπρου,
- στην προστασία και διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνθηκών απασχόλησης και διαβίωσης τους, περιλαμβανομένης της επίτευξης της μεγαλύτερης κατά το δυνατό ισορροπίας μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, μέσω ενός επιβαλλόμενου, συνεχούς εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας και της δημιουργίας αποτελεσματικού μηχανισμού επιθεώρησης, για έλεγχο της αυστηρής τήρησής της.

B. ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

Σημαντικό γεγονός κατά τη διάρκεια του 2007, ήταν η σύσταση για δεύτερη φορά στην ιστορία των εργασιακών σχέσεων της Κύπρου, Επιτροπής Έρευνας αναφορικά με την εργατική διαφορά που προέκυψε μεταξύ της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος (Κύπρου) και της Ένωσης Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ). Η διαφορά αυτή ως γνωστό, αφορούσε κυρίως, το κατά πόσο η ακολουθούμενη πρακτική μεταξύ των Τραπεζών και της ΕΤΥΚ σ' ότι αφορά τις αποσπάσεις εργαζομένων συγκρούεται με το κοινοτικό κεκτημένο που αφορά την ελεύθερη διακίνηση υπηρεσιών και εργαζομένων στην Ε.Ε. Η Επιτροπή πραγματοποίησε μεγάλο αριθμό ανοικτών συνεδριάσεων στις οποίες παρευρίσκοντο οι δύο πλευρές με τους δικηγόρους τους, καθώς και εκπρόσωποι του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων. Η Επιτροπή ολοκλήρωσε το έργο της και υπέβαλε στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (3.12.07), πολυσέλιδη Έκθεση, η οποία τέθηκε υπόψην και του Υπουργικού Συμβουλίου.

Σημαντικός ήταν επίσης ο ρόλος του Τμήματος κατά το 2007, στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων, περιλαμβανομένων αυτών της Μεταλλουργικής και Τυπογραφικής Βιομηχανίας, των Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων, των Μηχανικών Εισαγωγέων Αυτοκινήτων και εκείνης της Ένδυσης, Υπόδησης και Βαλιτσοποιίας. Με επίμονες προσπάθειες έγιναν αποδεκτές οι μεσολαβητικές προτάσεις του Υπουργείου, με αποτέλεσμα την υπογραφή των συλλογικών συμβάσεων με τριετή ισχύ. Επισημαίνεται ότι με την ανανέωση των συμβάσεων διασφαλίστηκε η εργατική ειρήνη για πάνω από 9.000 εργαζόμενους.

Σημαντική καινοτομία στην εργασιακή νομοθεσία της Κύπρου αποτελεί η ψήφιση του περί της Προστασίας των Μισθών Νόμου με αρ. 35(Ι)/2007. Με την ψήφιση του Νόμου, ο οποίος ετοιμάστηκε για συμμόρφωση με τις διατάξεις της Σύμβασης με αρ. 95 για την Προστασία των Μισθών, της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, ποινικοποιούνται για πρώτη φορά αδικήματα που έχουν σχέση με την μη καταβολή του μισθού.

Στο πλαίσιο της διακηρυγμένης πολιτικής της Κυβέρνησης για προστασία των ευάλωτων τάξεων των εργοδοτούμενων, αποφασίστηκε η επέκταση του Διατάγματος για τους Κατώτατους Μισθούς, ώστε αυτό να καλύπτει δύο πρόσθετα επαγγέλματα, αυτό των φροντιστών για την καθαριότητα και την υγιεινή των χώρων και των ασθενών σε κλινικές, ιδιωτικά νοσοκομεία και γηροκομεία και αυτό των φρουρών που ασχολούνται με τη φύλαξη και τον έλεγχο χώρων, κτιρίων ή προσώπων. Σημειώνεται ότι η τελευταία επέκταση του Διατάγματος έγινε το 1990.

Εξίσου σημαντική ήταν η συμμετοχή και κυρίως, η τοποθέτηση του Υπουργείου στα Συμβούλια Υπουργών Απασχόλησης της Ε.Ε. σε σχέση με την Οδηγία για την οργάνωση του χρόνου εργασίας. Σημειώνεται ότι, στο τελευταίο Συμβούλιο που έγινε στις 5.12.07, κατά τη διάρκεια του οποίου συζητήθηκε τροποποιημένη πρόταση της Πορτογαλικής Προεδρίας για τροποποίηση της Οδηγίας 2003/88/ΕΚ σχετικά με ορισμένα στοιχεία της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, η Κύπρος διαδραμάτισε σημαντικό ρόλο. Η Κύπρος, τονίζοντας το σκοπό της Οδηγίας που είναι η διασφάλιση της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, τάχθηκε κατά της διατήρησης της ρήτρας αυτοεξαίρεσης (opt-out), διαδραματίζοντας έτσι μαζί με άλλα 6 κράτη μέλη καταλυτικό ρόλο στη μη υιοθέτηση της συμβιβαστικής πρότασης της Πορτογαλικής Προεδρίας.

Κατά το 2007, σημειώθηκε σημαντική πρόοδος στον τομέα της εφαρμογής της εργασιακής Νομοθεσίας. Συγκεκριμένα, κατά το έτος αυτό, το Τμήμα πέτυχε αξιόλογη αύξηση των επιθεωρήσεων (3.364), ενώ παράλληλα, σε συνεργασία με τη Γενική Εισαγγελία προχώρησε στην καταχώρηση των πρώτων ποινικών υποθέσεων σε σχέση με την ορθή εφαρμογή των

Νόμων που είναι υπό την αρμοδιότητά του. Αρκετές από τις υποθέσεις αυτές έχουν εκδικαστεί και έχουν επιβληθεί σημαντικές χρηματικές ποινές. Αναμένεται ότι τα νέα αυτά δεδομένα θα έχουν ουσιαστικά και δραστικά αποτελέσματα προς την κατεύθυνση της συμμόρφωσης αλλά και πρόληψης –κυρίως λόγω και της αποτρεπτικής τους επίδρασης- σε ότι αφορά στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων και στην εμπέδωση του κλίματος για πιο αποτελεσματικότερη εφαρμογή των Νόμων του κράτους.

Γ. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

1. Εργατικές Διαφορές

Κατά το 2007 και στο πλαίσιο του παραδοσιακού μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα μεσολάβησε σε 209 εργατικές διαφορές (με 56.872 επηρεαζόμενους υπάλληλους), σε σύγκριση με 252 (με 65.565 επηρεαζόμενους υπάλληλους) κατά τον προηγούμενο χρόνο. Σημαντική συμβολή στη διατήρηση εργατικής ειρήνης διαδραμάτισαν οι προσπάθειες του Τμήματος που είχαν, όπως προαναφέρθηκε, ως κατάληξη την ανανέωση συλλογικών συμβάσεων σε σημαντικούς τομείς της οικονομίας.

Κατά την ίδια περίοδο, πραγματοποιήθηκαν 6 απεργίες και χάθηκαν 8.436 εργάσιμες μέρες, σε σύγκριση με 10 απεργίες και 26.898 εργάσιμες μέρες που χάθηκαν τον προηγούμενο χρόνο.

Για σκοπούς σύγκρισης με άλλα κράτη μέλη της Ε.Ε. ο **ΠΙΝΑΚΑΣ 1** παρουσιάζει το σύνολο των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν σε διάφορες χώρες ως ποσοστό ανά 10 χιλιάδες εργοδοτούμενους, με βάση τα διαθέσιμα στοιχεία. (Το σύνολο των εργάσιμων ημερών που χάθηκαν υπολογίζεται ως το γινόμενο των χαμένων ημερών επί τον αριθμό των επηρεαζόμενων εργοδοτούμενων. Επίσης, ως αριθμός του συνόλου των εργάσιμων ημερών ενός έτους, με βάση τον οποίο υπολογίζεται το ποσοστό της υπό αναφορά στήλης, λαμβάνεται το γινόμενο του αριθμού των εργοδοτούμενων επί τον αριθμό 300, που θεωρείται ο αριθμός των εργάσιμων ημερών ενός χρόνου). Σύμφωνα με τα στοιχεία⁴, οι χαμένες ημέρες λόγω απεργιών που πραγματοποιήθηκαν στην Κύπρο (0,81) συγκρίνονται ευνοϊκά με το μέσο όρο της Ε.Ε. (1,07). Επίσης, η Κύπρος κατατάσσεται σε ψηλή θέση ως προς το ποσοστό συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργοδοτούμενων (59% για το 2006), που είναι αρκετά ψηλότερο από το μέσο όρο της Ε.Ε. (33,75%), αν και διαχρονικά το ποσοστό συνδικαλιστικής οργάνωσης παρουσιάζει κάποια μείωση.

Όσον αφορά τον αριθμό των εργατικών διαφορών, την τελευταία εικοσαετία παρατηρείται καθοδική τάση, κυρίως λόγω του ότι έχει εμπεδωθεί στους κοινωνικούς εταίρους η διαδικασία του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, γεγονός που αποδεικνύει και το σημαντικό βαθμό υπευθυνότητας εκ μέρους τους. Συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα σχετικά με τις εργατικές διαφορές της τελευταίας εικοσαετίας 1988-2007 φαίνονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 2** και 3, αντίστοιχα, ενώ, στοιχεία σχετικά με τις εργατικές διαφορές κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 4**.

Σε σχέση με τις απεργίες, συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα των απεργιών της τελευταίας εικοσαετίας 1988-2007 φαίνονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 2** και **5** αντίστοιχα. Περισσότερα στοιχεία για τις απεργίες της τελευταίας πενταετίας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 6**.

⁴ Για τα έτη που υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία.

2. Όροι και Συνθήκες Απασχόλησης

Κατώτατος Μισθός

Προς την κατεύθυνση της προστασίας ευάλωτων ομάδων εργαζομένων κυρίως λόγω του χαμηλού ποσοστού συνδικαλιστικής οργάνωσης και άλλων ιδιοτεροτήτων, επισημαίνεται η σημαντική και συνεχής παρέμβαση του κράτους μέσω της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον κατώτατο μισθό αλλά και της επέκτασης του και σε πρόσθετα επαγγέλματα. Συγκεκριμένα, με βάση και την πολιτική εξαγγελία της Κυβέρνησης για προστασία των ευάλωτων τάξεων των εργοδοτούμενων και ιδιαίτερα στο πλαίσιο της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου όπως ο κατώτατος μισθός αυξηθεί σταδιακά στο 50% της εθνικής διαμέσου μισθών μέχρι το 2008 και με βάση εισηγήσεις του ΤΕΣ που συζητήθηκαν στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, ο κατώτατος μισθός πρόσληψης αυξήθηκε το 2007, από 656,10 ευρώ (ΛΚ 384) στα 698,82 ευρώ (ΛΚ409) και ο κατώτατος μισθός μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη από 697,11 ευρώ (ΛΚ 408) στα 741,53 ευρώ (ΛΚ 434) (η αύξηση και στις δύο περιπτώσεις ήταν της τάξης του 6%). Ο κατώτατος μισθός έχει προσεγγίσει το 48,46% της εθνικής διαμέσου μισθών.

Στη βάση μελέτης της Στατιστικής Υπηρεσίας για το θέμα του κατώτατου μισθού, έχει αποφασιστεί από το Υπουργικό Συμβούλιο η επέκταση του Διατάγματος για τους Κατώτατους Μισθούς, ώστε αυτό να καλύπτει δύο πρόσθετα επαγγέλματα, αυτό των φροντιστών και των φρουρών ασφαλείας, με ισχύ από την 1.07.2008. Σημειώνεται ότι περί το 14.3% των ατόμων που περιλήφθηκαν στο δείγμα τη έρευνας είναι κοινοτικοί και αλλοδαποί.

3. Εκσυγχρονισμός / Συμπλήρωση Νομοθεσίας

3.1 Προστασία Μισθών

Η ψήφιση του περί της Προστασίας των Μισθών Νόμου του 2007, υπ. αρ. 35(Ι)/2007, αξιολογείται ως μια σημαντική καινοτομία στην εργασιακή νομοθεσία της Κύπρου. Με την ψήφιση του Νόμου, ο οποίος ετοιμάστηκε για συμμόρφωση με τις διατάξεις της Σύμβασης με αρ. 95 για την Προστασία των Μισθών, της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, ρυθμίζονται ζητήματα που έχουν σχέση με την καταβολή του μισθού σε μετρητά και σε νόμιμο χρήμα, την περιοδικότητα της καταβολής του μισθού, την υποχρέωση για απ' ευθείας καταβολή του στον εργοδοτούμενο και την απαγόρευση των αποκοπών, εκτός αυτών που ρητά περιλαμβάνονται στο Νόμο.

3.2 Οδικές Μεταφορές

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει την ευθύνη για εφαρμογή και επιβολή της σχετικής με τις οδικές μεταφορές νομοθεσίας. Στην όλη προσπάθεια εμπλέκεται, επίσης, το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, το Τμήμα Οδικών Μεταφορών και η Αστυνομία.

Κατά το 2007 και μετά από διαβουλεύσεις με τους κοινωνικούς εταίρους κι άλλες εμπλεκόμενες οργανώσεις κατατέθηκε στην Βουλή των Αντιπροσώπων και ακολούθως ψηφίστηκε και τέθηκε σε ισχύ (13.7.2007) ο περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμος του 2007 (Ν. 86(Ι)/2007). Ο εν λόγω Νόμος μεταφέρει στο εθνικό δίκαιο την Οδηγία 2006/22/ΕΚ και εφαρμόζει τους Κανονισμούς (ΕΚ) αριθ. 561/2006 και (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και διασφαλίζει, μεταξύ άλλων, τη μέγιστη

περίοδο οδήγησης 9 ωρών, ελάχιστο διάλειμμα 45 λεπτών μετά από οδήγηση 4,5 ωρών, ελάχιστη ημερήσια ανάπαυση 11 ωρών και εβδομαδιαία ανάπαυση 45 ωρών.

Σημειώνεται, επίσης, ότι το Τμήμα, στην προσπάθεια που καταβάλλεται για ομοιόμορφη εφαρμογή και επιβολή της νομοθεσίας στον τομέα των οδικών μεταφορών, από όλα τα κράτη μέλη, συμμετείχε σε 1 συνεδρίαση του MIDT Project (Monitoring of the Implementation of the Digital Tachograph Project), σε 5 συνεδριάσεις της Επιτροπής Επιτροπολογίας που συστάθηκε με βάση το άρθρο 12(1) της Οδηγίας 2006/22/EK καθώς επίσης και σε σχετική εκπαίδευση που πραγματοποιήθηκε στο Ηνωμένο Βασίλειο τον Ιούλιο του 2007.

3.3 Γονική Άδεια

Τον Ιούλιο του 2007, ψηφίστηκε το τροποποιητικό νομοσχέδιο για τη Γονική Άδεια και Άδεια για Λόγους Ανωτέρας Βίας. Μέσω της τροποποίησης αυτής και για σκοπούς ορθής εναρμόνισης με την Οδηγία 96/34/EK, διασφαλίζεται ότι στις περιπτώσεις κατά τις οποίες γεννιούνται πάνω από ένα παιδιά την ίδια μέρα, το δικαίωμα γονικής άδειας είναι δεκατρείς εβδομάδες για το κάθε παιδί ξεχωριστά. Επίσης, διασφαλίζεται ότι εκτός από τη λήψη γονικής άδειας και η αίτηση για λήψη, δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση λόγο για τερματισμό της απασχόλησης, στοιχείο το οποίο παρέλειπε ο βασικός νόμος. Τέλος, διασφαλίζεται ότι ο τερματισμός της απασχόλησης απαγορεύεται κατά την περίοδο που αρχίζει από την υποβολή της αίτησης και λήγει με τη λήξη της γονικής άδειας.

3.4 Ίση Αμοιβή μεταξύ Ανδρών και Γυναικών

Το νομοσχέδιο που είχε ετοιμαστεί για τροποποίηση του περί Καταβολής Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για την Ίδια Εργασία ή για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμου, για μεταφορά της Οδηγίας 2006/54/EK, έχει τύχει περαιτέρω επεξεργασίας. Επί του παρόντος, το νομοσχέδιο βρίσκεται ενώπιον της Νομικής Υπηρεσίας, όπως και τα άλλα δύο τροποποιητικά νομοσχέδια που αφορούν την εν λόγω Οδηγία, για σκοπούς ενσωμάτωσης οριζόντιων διατάξεων και προώθηση στη Βουλή για ψήφιση.

3.5 Σύσταση Ευρωπαϊκών Επιτροπών Επιχειρήσεων

Εντός του 2007, ψηφίστηκε από τη Βουλή ο περί της Σύστασης Ευρωπαϊκών Επιτροπών Επιχειρήσεων τροποποιητικός Νόμος υπ. αρ. 167(Ι)/2007. Σκοπός του τροποποιητικού Νόμου είναι η εναρμόνιση με την Οδηγία 2006/109/EK για την προσαρμογή της Οδηγίας 94/45/EK για τη θέσπιση μιας Ευρωπαϊκής Επιτροπής Επιχείρησης ή μιας διαδικασίας σε επιχειρήσεις και ομίλους επιχειρήσεων κοινοτικής κλίμακας με σκοπό να ενημερώνονται οι εργαζόμενοι και να ζητείται η γνώμη τους, λόγω της προσχώρησης της Βουλγαρίας και της Ρουμανίας στην Ε.Ε την 1.01.07.

3.6 Καθήκοντα και Εξουσίες Επιθεωρητών

Κατά το 2007, ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και τέθηκαν σε ισχύ τροποποιητικά νομοσχέδια για τη ρύθμιση των εξουσιών και καθηκόντων των Επιθεωρητών για τις πιο κάτω εναρμονιστικές νομοθεσίες:

- περί Ενημέρωσης του Εργοδοτουμένου από τον Εργοδότη για τους όρους που Διέπουν τη Σύμβαση ή τη Σχέση Εργασίας Νόμο
- περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας Νόμο
- περί Μερικής Απασχόλησης (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμο
- περί Εργοδοτουμένων με Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμο

- περί Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας του Ιπτάμενου Προσωπικού Αεροπορίας Νόμο.

Με την ψήφιση των πιο πάνω Νόμων, το Υπουργείο προχώρησε άμεσα στον διορισμό Επιθεωρητών για τον έλεγχο της εφαρμογής των Νομοθεσιών και άρχισαν ήδη να γίνονται οι πρώτες επιθεωρήσεις αφού το Τμήμα, μπορεί να προβαίνει είτε αυτεπάγγελα, είτε μετά από την υποβολή παραπόνου, σε επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας, με σκοπό την αποτελεσματικότερη εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και τη διασφάλιση των εργατικών δικαιωμάτων.

4. Εφαρμογή Εργατικής Νομοθεσίας

4.1 Επιθεώρηση

Κατά το 2007 συνεχίστηκε με εντατικό ρυθμό η προσπάθεια του Τμήματος για εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Συγκεκριμένα, μέσω της καλύτερης οργάνωσης και κατανομής τους χρόνου εργασίας του προσωπικού, οι επιθεωρήσεις σε όλες τις επαρχίες αυξήθηκαν σημαντικά. Οι έλεγχοι του Τμήματος συμπεριέλαβαν όλους του τομείς οικονομικής δραστηριότητας με σημαντικότερους αυτούς του λιανικού εμπορίου με έλεγχο ειδικών και γενικών καταστημάτων, των ξενοδοχείων και των κέντρων αναψυχής. Ταυτόχρονα, κατά τις επιθεωρήσεις παρέχεται η δυνατότητα για ενημέρωση των εργοδοτών και εργοδοτουμένων για το σύνολο της εργασιακής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος, καθώς επίσης και τις βασικές πρόνοιες νομοθεσιών άλλων Τμημάτων του Υπουργείου.

Είναι γενική διαπίστωση ότι ο μηχανισμός των επιθεωρήσεων έχει βελτιωθεί σημαντικά κατά την επισκοπούμενη χρονιά, πράγμα που καταδεικνύεται και από τα ικανοποιητικά αποτελέσματα συμμόρφωσης, τα οποία παρουσιάζουν σαφή βελτίωση. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι ο αριθμός των επιθεωρήσεων που πραγματοποιήθηκε παγκύπρια κατά το 2007 ήταν 3364, σε σύγκριση με 1314 κατά το 2006.

4.2 Ποινικές Διώξεις

Σημαντική πρόοδος επιτεύχθηκε και στον τομέα της καταχώρησης ενώπιον Δικαστηρίων ποινικών υποθέσεων σε σχέση με τη μη εφαρμογή των Νόμων που είναι υπό την αρμοδιότητά του. Συγκεκριμένα, το Τμήμα, σε συνεργασία με την Γενική Εισαγγελία, καταχώρησε ενώπιον δικαστηρίων 46 ποινικές υποθέσεις σε σχέση με παραβιάσεις της νομοθεσίας. Από τις υποθέσεις αυτές, εκδικάσθηκαν οι 24 στις οποίες τα οικεία δικαστήρια επέβαλαν χρηματικές ποινές μέχρι και €2084. Οι υπόλοιπες υποθέσεις εκκρεμούν και αναμένεται ότι θα εκδικασθούν μέσα στο 2008.

4.3 Εξέταση Παραπόνων

Το Τμήμα επιτέλεσε σημαντικό έργο όσον αφορά την προστασία των δικαιωμάτων όλων ανεξαιρέτως των απασχολούμενων στην αγορά εργασίας της Κύπρου, εξετάζοντας διεξοδικά μεγάλο αριθμό παραπόνων, τόσο από εργοδοτούμενους όσο και από εργοδότες, μέσα από τα επαρχιακά και κεντρικά του γραφεία. Σ' αυτό το πλαίσιο, λειτουργεί ο ειδικός μηχανισμός επίλυσης παραπόνων από Κύπριους, κοινοτικούς και αλλοδαπούς εργαζόμενους, μέσω του οποίου εξετάζονται θέματα που αφορούν παραβίαση όρων εργοδότησης και καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια για διευθέτησή τους, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιόζουσες συνθήκες κάθε περίπτωσης. Κατά το 2007, υποβλήθηκαν στο Τμήμα συνολικά 1804 παράπονα και εξετάστηκαν 1703, σε σύγκριση με 1.725 παράπονα που υποβλήθηκαν και 1.806 που εξετάστηκαν κατά το 2006.

4.4 Ισότητα Αμοιβών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών

Η δραστική μείωση του χάσματος στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών αποτελεί δέσμευση της Κυπριακής Δημοκρατίας έναντι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και στόχο του Εθνικού Προγράμματος της Κύπρου για τη Στρατηγική της Λισαβόνας. Ως πρώτη προσπάθεια ενδεδειγμένης εκτίμησης και ανάλυσης του χάσματος αμοιβών, αναγνώρισης των αιτιών που το προκαλούν και διατύπωσης εισηγήσεων για αντιμετώπισή του, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ανέθεσε σε εξωτερικό Σύμβουλο την εκπόνηση σχετικής διαγνωστικής μελέτης με θέμα: «Ανάλυση του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών στην Κύπρο και πρακτικές εισηγήσεις για μείωσή του», η Τελική Έκθεση της οποίας, υποβλήθηκε επίσημα στο Τμήμα το Νοέμβριο του 2007. Στη βάση των πορισμάτων της μελέτης, θα υποβληθεί πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο για την προώθηση πακέτου μέτρων για μείωση του χάσματος αμοιβών.

4.5 Διαφώτιση / Ενημέρωση / Εξυπηρέτηση Κοινού

Η παροχή συμβουλών και η ενημέρωση τόσο των εργοδοτών όσο και των εργοδοτούμενων για θέματα της εργατικής νομοθεσίας είναι μια από κυριότερες ευθύνες του Τμήματος. Ως εκ τούτου, για την υπό αναφορά περίοδο, εξυπηρετήθηκαν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο πέραν των 5500 (ενώ για την ίδια περίοδο του 2006 ο αριθμός ήταν 2773) πολιτών που αποτάθηκαν τηλεφωνικά ή ακόμα και προσωπικά στα κεντρικά / επαρχιακά γραφεία του Τμήματος για ενημέρωση και πληροφόρηση σε εργασιακά ζητήματα. Η σημαντική αύξηση του αριθμού των πολιτών που αποτείνονται για πληροφορίες είναι αποτέλεσμα της έκδοσης και κυκλοφορίας ενημερωτικών οδηγιών για νομοθεσίες που εφαρμόζει το Τμήμα, κάτι το οποίο συνέβαλε σημαντικά στο να γίνει γνωστό στο ευρύ κοινό ο ρόλος και οι αρμοδιότητές του.

Συγκεκριμένα:

- έχουν εκδοθεί 40 συνολικά Οδηγοί αναφορικά με νομοθεσίες και εργασιακά θέματα. Οι πλείστοι από αυτούς είναι στην Ελληνική και Αγγλική γλώσσα αλλά αριθμός Οδηγών έχει εκδοθεί και σε άλλες γλώσσες (Τουρκικά, Βουλγαρικά, Ρουμανικά και Πολωνικά). Εντός του 2007, προγραμματίζονται νέες εκδόσεις για πρόσθετες νομοθεσίες αλλά και επανεκδόσεις Οδηγών, σε διάφορες γλώσσες.
- το Τμήμα συμμετείχε στη Διεθνή Κρατική Έκθεση Κύπρου με την παροχή συμβουλών και σχετικού ενημερωτικού υλικού, καθώς επίσης σε σειρά σεμιναρίων/ημερίδων με στόχο την ενημέρωση εργοδοτών και εργοδοτούμενων.

Δ. ΕΦΟΡΟΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εφόρου Συντεχνιών, ο οποίος έχει εκχωρήσει μέρος από τις εξουσίες του που σχετίζονται με την εφαρμογή των περί Συντεχνιών Νόμων του 1965 μέχρι 1996, σε Λειτουργό του Τμήματος.

1. Δραστηριότητες της Υπηρεσίας στη διάρκεια του 2007

Κατά τη διάρκεια του 2007, το Τμήμα εξέτασε πέντε αιτήσεις για εγγραφή συντεχνιών εργατών και μία αίτηση για εγγραφή συντεχνίας εργοδοτών. Το Τμήμα ενέγραψε τέσσερις συντεχνίες εργατών και μία αίτηση για εγγραφή συνδέσμου εργοδοτών. Μια συντεχνία εργατών διαλύθηκε κατά την επισκοπούμενη περίοδο. Εξάλλου μια αίτηση για εγγραφή συντεχνίας εργατών εκκρεμούσε κατά την 31.12.2007.

Στην ίδια χρονιά που επισκοπείται, υποβλήθηκαν στο Τμήμα για εξέταση 191 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Εκδόθηκαν, επίσης, 77 πιστοποιημένα αντίγραφα εγγράφων που φυλάσσονται στο αρχείο του Τμήματος κι επίσης, διενεργήθηκαν 42 επιθεωρήσεις φακέλων του αρχείου του Τμήματος.

Το Τμήμα εξέτασε, επίσης και διευθέτησε στη διάρκεια του χρόνου 134 γνωστοποιήσεις για αλλαγή αξιωματούχων, 10 γνωστοποιήσεις για αλλαγή έδρας, 2 αιτήσεις για αλλαγή επωνυμίας και 31 αιτήσεις για τροποποίηση καταστατικού, από τις οποίες 16 αφορούσαν μερική και 15 πλήρη τροποποίηση. Σημειώνεται ότι 1 αίτηση μερικής τροποποίησης καταστατικού απορρίφθηκε. Εξάλλου, το Τμήμα πραγματοποίησε 7 επιθεωρήσεις σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, για ειδικούς λόγους.

Σε ό,τι αφορά την αναθεώρηση της περί Συντεχνιών Νομοθεσίας, έχει συμπληρωθεί η μεταγλώττισή του κειμένου του προσχεδίου της Νομοθεσίας στη δημοτική και έχει σταλεί στις συνδικαλιστικές οργανώσεις για τυχόν τελικές παρατηρήσεις τους προτού αποσταλεί στην Επίτροπο Νομοθεσίας και στη Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας για τον καθιερωμένο νομοτεχνικό έλεγχο.

2. Στοιχεία που αφορούν Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

Στις 31.12.2007 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις:

- 37 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 2 ομοσπονδίες συνδέσμων εργοδοτών,
- 126⁵ συντεχνίες εργατών με 40 παραρτήματα,
- 8 ομοσπονδίες συντεχνιών εργατών και
- 5⁶ συνομοσπονδίες συντεχνιών εργατών με 10 παραρτήματα.

Οι πέντε συνομοσπονδίες που αναφέρονται πιο πάνω είναι οι εξής:

- Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
- Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)
- Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ)
- Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ) και
- Ομοσπονδία Τουρκικών Συντεχνιών Κύπρου.

Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις πιο πάνω συνομοσπονδίες, υπάρχουν και άλλες, ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ)
- Η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ)
- Η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ) και
- Η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).

⁵ Από τις 126 οι 20 είναι τουρκικές

⁶ Από τις 5 η μία είναι τουρκική

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Εκπαίδευση

Λογιστήριο

Μηχανογράφηση

Αρχείο

ΚΛΑΔΟΣ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

- Μεσολάβηση Ιδιωτικού Τομέα
- Έλεγχος/Καθορισμός Όρων Εργοδότησης
- ΙΛΟ/Συμβούλιο της Ευρώπης
- Ξενοδοχεία/Κέντρα αναψυχής και Επιτροπές
- Παράπονα

ΚΛΑΔΟΣ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

- Μεσολάβηση Ημικρατικών Οργανισμών και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- Νομοθεσίες
- Επιθεώρηση
- Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης
- European Foundation of Living and Working Conditions

ΕΦΟΡΟΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

- Εφαρμογή της περί
Συντεχνιών
Νομοθεσίας

**ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ
ΓΡΑΦΕΙΟ
ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ**

**ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ
ΓΡΑΦΕΙΟ
ΛΕΜΕΣΟΥ**

**ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ
ΓΡΑΦΕΙΟ
ΛΑΡΝΑΚΑΣ/ΑΜΜ.**

**ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ
ΓΡΑΦΕΙΟ
ΠΑΦΟΥ**

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

167

ΧΩΡΑ	ΕΤΟΣ	ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟΙ (χιλιάδες)	ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ (χιλιάδες)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΤΙΣ 10.000 ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ (300 εργάσιμες μέρες το χρόνο)	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΝΔ/ΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ (%) ³
Αυστρία	2004	3266,5	0,18	0,00	33
Βέλγιο	2004	***	***	***	49
Δανία	2004	2485,2	76,40	1,02	80
Ισπανία	2004	14720,8	4472,58	10,13	16
Φινλανδία	2004	2064,0	42,39	0,68	74
Γερμανία	2004	31405,0	50,67	0,05	20
Ιρλανδία	2004	1507,0	20,78	0,46	46
Ιταλία	2003	16125,0	1961,20	4,05	34
Ολλανδία	2003	7041,0	15,00	0,07	24
Πορτογαλία	2003	3745,8	53,37	0,47	17
Σουηδία	2004	3796,0	15,28	0,13	77
Γαλλία	2005 ¹	24578,5 ²	1754,73 ²	2,38	8
Λουξεμβούργο	2006 ¹	194,9 ¹	0,00	0,00	46
Ηνωμένο Βασίλειο	2004	24345,2	904,90	124	29
Ελλάδα	2003	2451,2	***	***	20
Τσεχία	2004	3890,0	***	***	22
Ουγγαρία	2004	3347,8	19,07	0,19	17
Λετονία	2004	885,9	0,00	0,00	16
Λιθουανία	2004	1169,6	0,00	0,00	14
Μάλτα	2004	127,6	1,65	0,43	63
Πολωνία	2004	10107,0	0,36	0,00	17
Σλοβακία	2004	1904,2	0,00	0,00	30
Σλοβενία	2004	798,0	***	***	44
Εσθονία	2004	538,0	***	***	14
Βουλγαρία	2004	2478,7	***	***	***
Ρουμανία	2004	6035,9	21,40	0,12	***
Μέσος Όρος		6662,94	470,47	1,07	33,75
Κύπρος	2000	260,71	1,10	0,14	65,34
	2001	275,40	4,78	0,58	63,39
	2002	285,28	7,02	0,82	63,73
	2003	309,25	6,90	0,74	65,31
	2004	327,29	9,05	0,92	60,81
	2005	339,91	15,34	1,50	59,65
	2006 ¹	348,30 ¹	8,44	0,81	59,00 ²

Πηγή: Yearbook of Labour Statistics, ILO, 2005

Σημειώσεις

1. Στοιχεία από Eurostat με δεδομένα για συνολικό αρ. απασχολουμένων ηλικίας 15-64

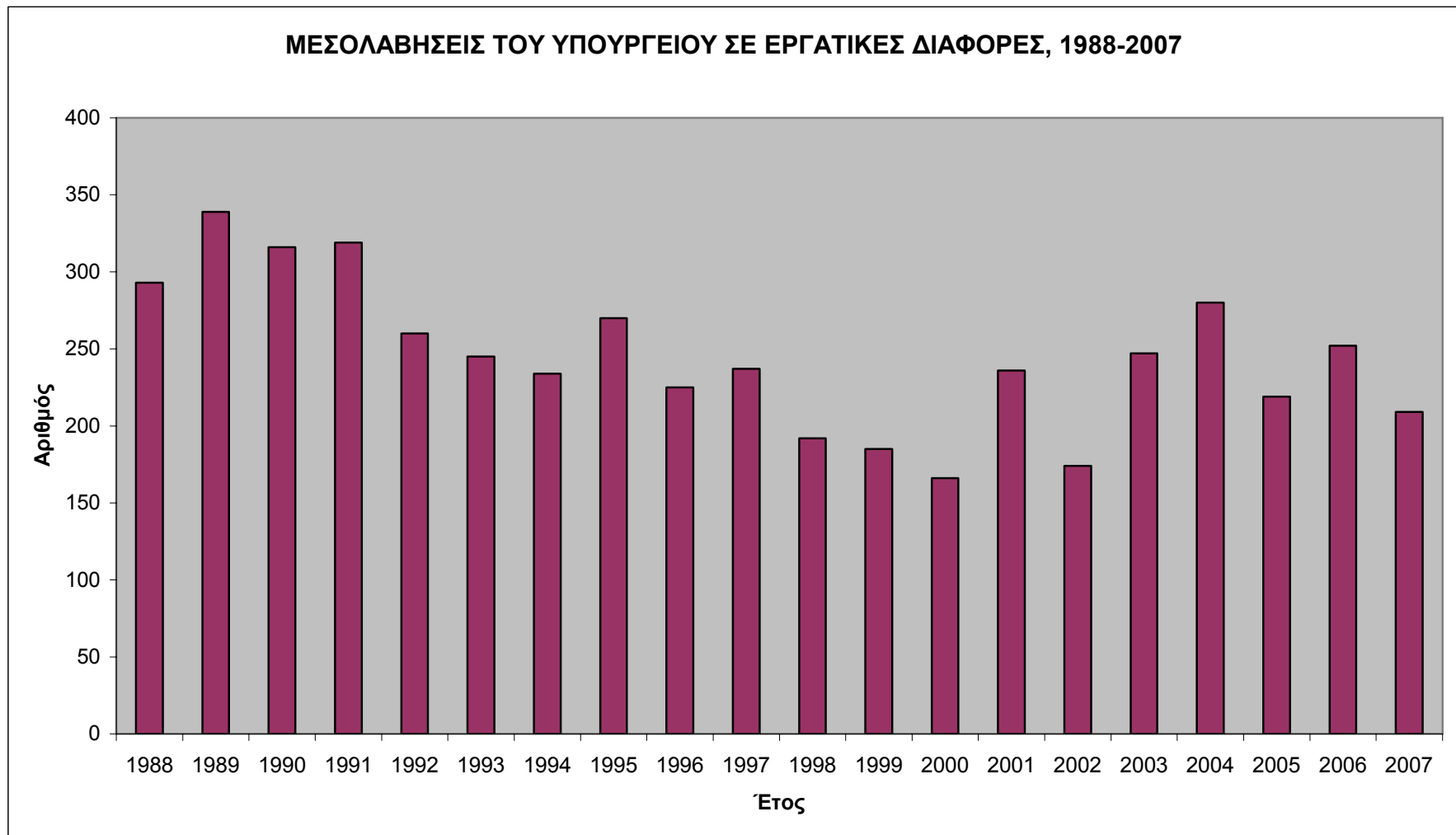
2. προβλεπόμενη τιμή

3. European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions

*** Δεν υπάρχουν στοιχεία

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ
1988 – 2007

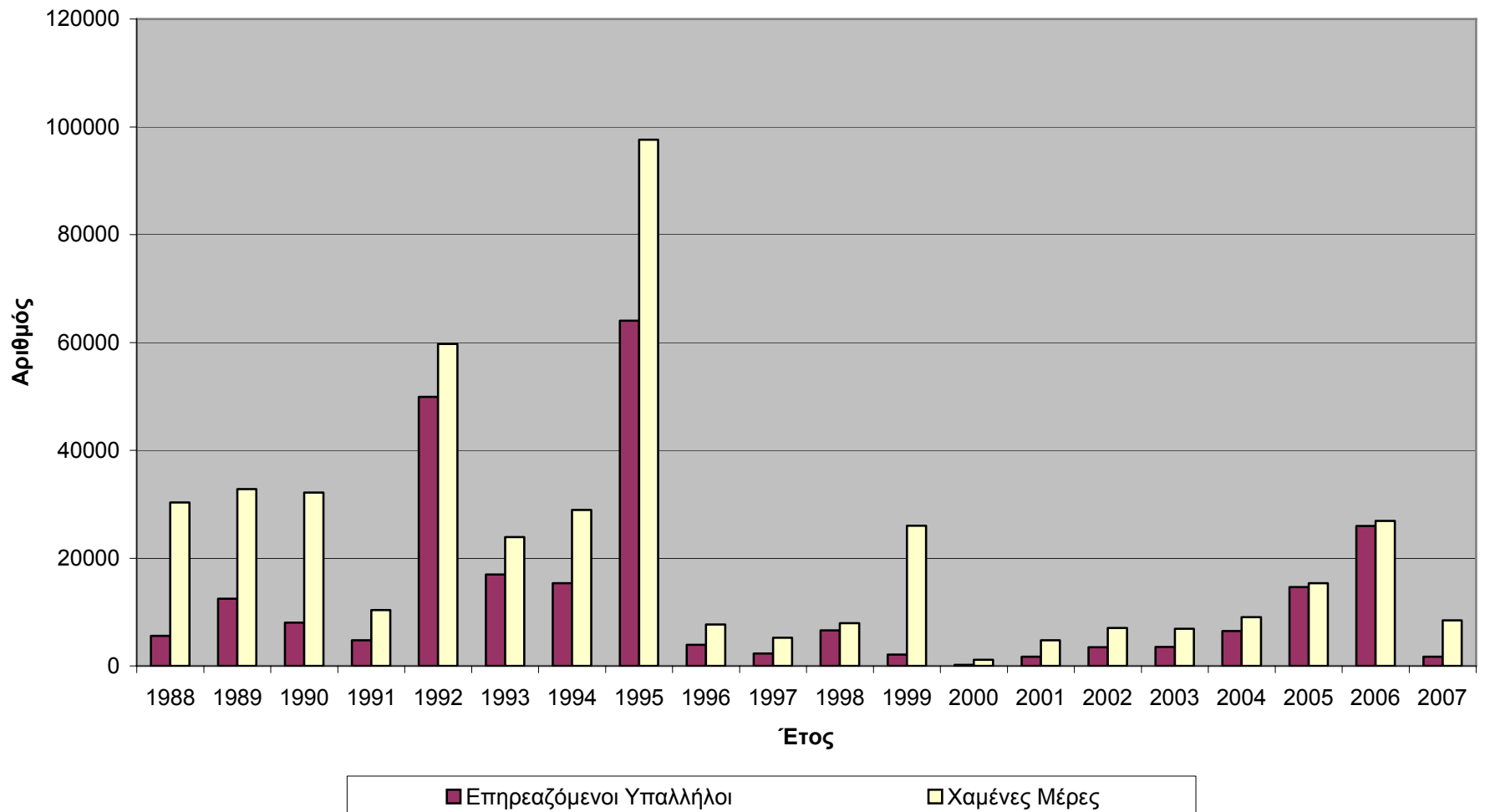
Έτος	Εργατικές διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση		Απεργίες		
	Διαφορές	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι	Απεργίες	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι	Χαμένες εργάσιμες μέρες
1988	293	72859	35	5590	30327
1989	339	45422	37	12462	32826
1990	316	77095	20	8045	32174
1991	319	54788	31	4782	10347
1992	260	99792	27	49897	59720
1993	245	88269	24	16945	23883
1994	234	69473	32	15362	28911
1995	270	94460	26	64061	97609
1996	225	23289	20	3914	7705
1997	237	23269	16	2295	5240
1998	192	63944	20	6591	7948
1999	185	33891	21	2108	26037
2000	166	35992	6	180	1136
2001	236	82653	25	1699	4778
2002	174	44583	23	3496	7051
2003	247	45318	18	3535	6901
2004	280	94885	13	6479	9053
2005	219	44665	25	14637	15339
2006	252	65565	10	25955	26898
2007	209	56872	6	1687	8436

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας		Διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση			Διαφορές που διευθετήθηκαν στο Υπουργείο		
		Σύνολο	Εκκρεμείς από 2006	Νέες 2007	Σύνολο	Κεντρική Υ/σία	Επαρχιακές Υ/σίες
1	Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία κλπ	2	0	2	2	1	1
2	Μεταλλεία, Λατομεία και Αλυκές	2	0	2	0	0	0
3	Μεταποίηση	19	4	15	16	8	8
4	Ηλεκτρισμός, Υγραέριο κλπ	17	7	10	10	6	4
5	Οικοδομικές Εργασίες	14	3	11	13	12	1
6	Εμπόριο, Εστιατόρια, Ξενοδοχεία	53	28	25	39	8	31
7	Μεταφορές, Επικοινωνίες κλπ	53	15	38	22	16	6
8	Οικονομικοί Οργανισμοί κλπ	49	25	24	10	8	2
9	Υπηρεσίες	119	37	82	75	43	32
Σύνολο		328	119	209	187	102	85

ΠΙΝΑΚΑΣ 5**ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, 1988-2007**

ΠΙΝΑΚΑΣ 6**ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 2003 – 2007**

Τομέας	Σύνολο	1 Γεωργία κλπ	2 Μεταλλεία Λατομεία	3 Μεταποίηση	4 Ηλεκτρ. Κλπ	5 Οικοδο- μήσεις	6 Εμπόριο, Ξενοδοχεία	7 Μεταφορές Επικοινων.	8 Οικονομικοί Οργανισμοί	9 Υπηρεσίες
<u>Απεργίες:</u>										
2003	18	0	0	0	0	5	2	1	0	10
2004	13	0	0	3	0	1	1	0	1	7
2005	25	1	0	3	2	1	0	0	4	14
2006	10	0	0	1	0	1	0	5	0	3
2007	6	0	0	0	0	1	0	1	2	2
<u>Επηρεαζόμενοι:</u>										
2003	3535	0	0	0	0	115	2847	50	0	523
2004	6479	0	0	5500	0	12	30	0	500	437
2005	14637	12	0	8063	2577	13	0	0	3230	742
2006	25955	0	0	8	0	25000	0	682	0	265
2007	1687	0	0	0	0	115	0	40	326	1206
<u>Χαμένες μέρες:</u>										
2003	6901	0	0	0	0	620	5659	50	0	572
2004	9053	0	0	7500	0	60	30	0	500	963
2005	15339	12	0	8135	2577	13	0	0	3230	1372
2006	26898	0	0	40	0	25000	0	843	0	1015
2007	8436	0	0	0	0	920	0	80	6212	1224

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Η σχετική συμφωνία εξέπνευσε στις 30 Νοεμβρίου 1974 και από τότε η Κυπριακή Κυβέρνηση ανέλαβε εξ ολοκλήρου τη λειτουργία του.

Ο αρχικός μακροπρόθεσμος στόχος του Κέντρου “να βοηθήσει τους ιδιωτικούς και δημόσιους οργανισμούς να αξιοποιήσουν το ανθρώπινο και κεφαλαιούχο δυναμικό τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο για αύξηση της παραγωγικότητας” διαχρονικά παραμένει και εξακολουθεί να ισχύει και σήμερα. Έχει όμως τώρα, ως πλαίσιο αναφοράς την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της Κύπρου μέσα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, όπου η αξιοποίηση των ανθρώπινων και άλλων πόρων συμβαδίζει με την προσπάθεια για βελτίωση της ποιότητας ζωής γενικά και της ποιότητας ζωής στην εργασία ειδικά.

Ο αρχικός στόχος έχει εν τω μεταξύ διευρυνθεί, ώστε να καλύπτει και ανάγκες της Δημόσιας Υπηρεσίας στην Κύπρο, καθώς και ανάγκες για διευθυντική εκπαίδευση αναπτυσσόμενων χωρών.

Το Κέντρο Παραγωγικότητας, με μια ιστορική 40χρονη παρουσία στο κυπριακό κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον, βρίσκεται στο πλευρό των πολιτών, των οργανισμών και επιχειρήσεων, των κοινωνικών εταίρων και του Κράτους, συμμετέχοντας ουσιαστικά στην πολυσύνθετη διεργασία προσαρμογής στις νέες συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί από την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και την παγκοσμιοποίηση.

Με επιμονή στους κυρίαρχους του στόχους, το ΚΕΠΑ συμβάλλει δυναμικά στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της Κύπρου με την αξιοποίηση του ανθρώπινου και κεφαλαιουχικού δυναμικού της χώρας και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής μέσω της προώθησης έργων και σχεδίων που εστιάζονται σε σημαντικούς για του Κράτος και τη Πολιτεία τομείς, όπως η αύξηση της παραγωγικότητας, η προώθηση ανενεργών ομάδων πληθυσμού στην απασχόληση, η εισαγωγή εναλλακτικών τρόπων εκπαίδευσης και απόκτησης δεξιοτήτων προς αποφυγή του κοινωνικού αποκλεισμού, η ασφάλεια και υγεία στον εργασία.

Το ΚΕΠΑ παρέχει διοικητική στήριξη και εμπειρογνωμοσύνη στο Υπουργείο και τα Τμήματά του και εφαρμόζει τα μέτρα πολιτικής του σε σχέση με την ποιότητα, την παραγωγικότητα και την κατάρτιση. Το ΚΕΠΑ εισάγει καινούρια τεχνογνωσία και καινοτόμες πρακτικές που αποσκοπούν στην ενίσχυση της παραγωγικότητας, εφαρμόζοντας ταυτόχρονα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, επανακατάρτισης και επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

1. ΝΕΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

Το Κέντρο Παραγωγικότητας σήμερα διαχειρίζεται σημαντικά έργα, πολλά από τα οποία περιλαμβάνονται για υλοποίηση στα συγχρηματοδοτούμενα από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και

το Ταμείο Συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης έργα, για την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013. Οι προσπάθειες του Τμήματος επικεντρώνονται σε τομείς προτεραιότητας του Κράτους και της Πολιτείας και αφορούν τα ακόλουθα έργα:

1.1. Διαμόρφωση και εφαρμογή Εθνικής Στρατηγικής και Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας

Το Συμβούλιο Παραγωγικότητας, το οποίο με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ανασυστάθηκε και λειτουργεί με νέα σύνθεση και όρους εντολής, σκοπεί να ανατρέψει τα αρνητικά δεδομένα που ισχύουν τα τελευταία χρόνια στον τομέα της παραγωγικότητας εργασίας στην Κύπρο. Το ΚΕΠΑ αποτελεί το εκτελεστικό και επιστημονικό όργανο του Συμβουλίου και της Τεχνικής Επιτροπής που υποστηρίζει το Συμβούλιο Παραγωγικότητας. Στο πλαίσιο της αποστολής του το ΚΕΠΑ προώθησε την εκπόνηση της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, η οποία και έτυχε της έγκρισης του Συμβουλίου Παραγωγικότητας το Μάιο του 2007.

Παράλληλα το Συμβούλιο ενέκρινε το Πρόγραμμα Δράσης για την περίοδο 2007-2009, το οποίο περιλαμβάνει δέκα έργα που κατανέμονται στους ακόλουθους άξονες προτεραιότητας:

- Άξονας προτεραιότητας 1: Αντικατάσταση των θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας υψηλής παραγωγικότητας, με παράλληλη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και ενσωμάτωση της εφαρμοσμένης έρευνας και ανάπτυξης στην παραγωγική διαδικασία.
- Άξονας προτεραιότητας 2: Άρση αντιπαραγωγικών πρακτικών και θεσμών στη Δημόσια Υπηρεσία.
- Άξονας προτεραιότητας 3: Ανάπτυξη κουλτούρας παραγωγικότητας.
- Άξονας προτεραιότητας 4: Προώθηση στοχευμένων ερευνητικών δράσεων σε θέματα παραγωγικότητας.

Εντός του 2007 ολοκληρώθηκε, επίσης, η έρευνα «Προσδιορισμός της συμβολής της κατάρτισης/εκπαίδευσης και της τεχνολογίας στη βελτίωση της παραγωγικότητας της Κυπριακής οικονομίας». Η έρευνα διεξήχθη από το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου για λογαριασμό και σε συνεργασία με το ΚΕΠΑ και τα πορίσματά της αξιοποιούνται στο πλαίσιο των δράσεων του Συμβουλίου Παραγωγικότητας. Σε συνέχεια της έρευνας αυτής, το 2008 προγραμματίζεται η διεξαγωγή νέας έρευνας για την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, ως έργο του τέταρτου Άξονα προτεραιότητας.

1.2. Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, από τον Ιανουάριο του 2006 ανατέθηκε στο ΚΕΠΑ το Σύστημα Μαθητείας. Σύμφωνα με σχετικό έγγραφο, το οποίο ετοίμασε το ΚΕΠΑ και εγκρίθηκε από την αρμόδια Υπουργική Επιτροπή, προωθείται βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μαθητείας: Βραχυπρόθεσμο, για τη βελτίωση του υπάρχοντος συστήματος με κύριο συντελεστή το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, και μακροπρόθεσμο με την προώθηση επανασχεδιασμού του Συστήματος Μαθητείας σε μια «Νέα Σύγχρονη Μαθητεία», που θα αποτελεί εναλλακτικό τρόπο εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης για ικανοποίηση της ανάγκης μόρφωσης και κατάρτισης των νέων που ευρίσκονται εκτός ή που εγκαταλείπουν το επίσημο σύστημα εκπαίδευσης, με παράλληλη ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Το 2007 η Τεχνική Επιτροπή (ΤΕ), που συστάθηκε, υπό την προεδρία του Διευθυντή του ΚΕΠΑ, με όρους εντολής τον εξ' υπαρχής σχεδιασμό της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας, αποτελούμενη από στελέχη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και του Γραφείου Προγραμματισμού, μέσα από μια ανοικτή διαδικασία διαβούλευσης με όλους τους συντελεστές του Συστήματος Μαθητείας, και ιδιαίτερα με τους κοινωνικούς εταίρους, ολοκλήρωσε το σχεδιασμό της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας. Πρόταση σχετικού στρατηγικού εγγράφου έχει διαμορφωθεί από το ΚΕΠΑ και έχει εγκριθεί από την Τεχνική Επιτροπή στη συνεδρία της στις 18 Ιουλίου 2007. Η Πρόταση υποβλήθηκε στην αρμόδια Υπουργική Επιτροπή, η οποία σε συνεδρία της στις 26 Οκτωβρίου 2007 υιοθέτησε την Πρόταση, η οποία στη συνέχεια υποβλήθηκε στο Υπουργικό Συμβούλιο και εγκρίθηκε στις 20 Νοεμβρίου 2007.

Ο επανασχεδιασμός και η εφαρμογή της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας συγχρηματοδοτείται από το Κράτος και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο της προγραμματικής περιόδου 2007-2013.

Το νέο σύστημα προβλέπει, μεταξύ άλλων, τη δημιουργία προπαρασκευαστικής και μεταλυκειακής μαθητείας, τη διεύρυνση των ειδικοτήτων, την ηλικιακή διεύρυνση των συμμετεχόντων, την πιστοποίηση των αποκτώμενων προσόντων και τη δημιουργία Ερευνητικού Κέντρου.

Επίσης, μέσα στο 2007 προωθήθηκαν μέτρα, βελτιωτικά του υφιστάμενου συστήματος, ώστε αυτό να γίνει πιο λειτουργικό και να εξυπηρετεί καλύτερα τις ανάγκες και προσδοκίες των μαθητευομένων. Τέτοια μέτρα είναι η αναθεώρηση των επιδομάτων των επιθεωρητών του Συστήματος και η εκπόνηση Σχεδίου παροχής κινήτρων για πρόσληψη μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας στον ιδιωτικό τομέα. Το Σχέδιο έλαβε την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και εντός του 2008 θα προωθηθεί η εφαρμογή του. Στόχος του Σχεδίου, είναι η διευκόλυνση της πρόσληψης μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας από επιχειρήσεις που διαθέτουν θέσεις εργασίας στο επάγγελμα/ειδικότητα που επιλέγουν οι μαθητευόμενοι και η παροχή σ' αυτούς ικανοποιητικής ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.

1.3. Εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης

Αναγνωρίζοντας την αντικειμενική αναγκαιότητα ουσιαστικής ενίσχυσης, αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης στην Κύπρο, το ΚΕΠΑ επικεντρώνει τις προσπάθειες του και σ' αυτό τον τομέα, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στις απαιτήσεις της δια βίου μάθησης σε τομείς κατάρτισης που αυτό διαθέτει ή/και μπορεί να αναπτύξει περαιτέρω εμπειρογνωμοσύνη.

Ο εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης αναμένεται να ενισχύσει σημαντικά την ικανότητα του ΚΕΠΑ να παρέχει αξιολογημένη και διαπιστευμένη κατάρτιση σε τομείς εξειδίκευσης σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Εντός του 2008 αναμένεται να ολοκληρωθεί η διαμόρφωση και να τεθεί σε εφαρμογή Στρατηγικό Έγγραφο για τον εκσυγχρονισμό της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ. Ο εκσυγχρονισμός περιλαμβάνει την αναβάθμιση της κτιριακής και τεχνολογικής υποδομής των εργαστηρίων, τις μεθοδολογίες και αναλυτικά προγράμματα κατάρτισης, καθώς και την ενίσχυση του Κέντρου με ανθρώπινο δυναμικό με την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτών και λειτουργών. Εντός του 2007 πληρώθηκαν πέντε κενές μόνιμες θέσεις Εκπαιδευτών, ενώ οι υπόλοιπες κενές θέσεις θα πληρωθούν, μέσα από τις προβλεπόμενες από το Νόμο διαδικασίες, εντός του 2008.

Εντός του 2007 έγιναν, επίσης, σημαντικές βελτιώσεις στην κτιριακή υποδομή των εργαστηρίων του ΚΕΠΑ στη Λεμεσό και τη Λάρνακα ενώ το 2008 αναμένεται να αρχίσει η ανακατασκευή των εργαστηρίων στη Λευκωσία. Προωθήθηκε, επίσης, η εισαγωγή σύγχρονης τεχνολογίας στη διδασκαλία των επιμορφωτικών προγραμμάτων με τη χρήση γιγαντοοθόνης όπου, κατά τη διάρκεια του μαθήματος προβάλλονται σχετικές με το μάθημα εικόνες, όπως π.χ. η διαδικασία συγκόλλησης.

Σημειώνεται, επίσης, ότι συγκεκριμένο έργο, σχετικό με την αναβάθμιση της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης, ύψους €1 εκ. ευρίσκεται υπό διαμόρφωση στο πλαίσιο της Συμφωνίας Πλαισίου για την Ελβετική Συνεισφορά για Μείωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Ανισοτήτων στη Διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση.

1.4. Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης

Το έργο στοχεύει στην ενθάρρυνση των άνεργων και οικονομικά αδρανών γυναικών να εισέλθουν στην αγορά εργασίας, μέσω του έργου προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, που συγχρηματοδοτείται από το Κράτος και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Στο πλαίσιο υλοποίησης του έργου τέθηκε σε εφαρμογή στις αρχές του 2007, «Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων/Οργανισμών για δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με Ευέλικτες Ρυθμίσεις», με στόχο την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων, για να δημιουργήσουν θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις, στις οποίες να προσλαμβάνουν γυναίκες που αυτή τη στιγμή είναι άνεργες ή οικονομικά ανενεργές. Το Σχέδιο προνοεί επίσης χορηγία προς τις γυναίκες που θα ενταχθούν στο Σχέδιο για κάλυψη των εξόδων μεταφοράς τους προς και από την εργασία τους.

Το Σχέδιο προνοούσε την τοποθέτηση 60 γυναικών σε θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις. Ο στόχος αυτός όχι μόνο επετεύχθη, αλλά και ξεπεράστηκε κατά 200%, αφού μέχρι και το Δεκέμβριο 2007 είχαν τοποθετηθεί σε θέσεις εργασίας με ευέλικτες ρυθμίσεις 193 γυναίκες και υπογράφησαν γύρω στις 90 συμβάσεις. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για ένταξη στο Σχέδιο έληξε στις 30 Νοεμβρίου 2007, ενώ η διαδικασία υπογραφής συμβάσεων και τοποθετήσεων συνεχίζεται και το 2008.

Το 2008 θα προωθηθεί η διαμόρφωση νέου σχεδίου που θα κινείται και πάλι στον άξονα της δημιουργίας απασχόλησης με ευέλικτες ρυθμίσεις για ομάδες πληθυσμού που δεν μπορούν να ενταχθούν εύκολα στην αγορά εργασίας με τις επικρατούσες ρυθμίσεις, όπως π.χ. άτομα μεγάλης ηλικίας και μονογονιούς.

1.5 Ταχύρρυθμη Εκπαίδευση Νεοεισερχόμενων στην Αγορά Εργασίας σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Το Σχέδιο Εκπαίδευσης όλων των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας, αφού έτυχε απαλλαγής από τον Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων ως κοινό μέτρο, τέθηκε σε εφαρμογή από σύμπραξη του Κέντρου Παραγωγικότητας, του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και στις Αρχές Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, με συντονιστή το Κέντρο Παραγωγικότητας, μετά από την προκήρυξή του στις 8/6/2007.

Στόχος του Σχεδίου είναι η κατάρτιση των νέων που για πρώτη φορά εντάσσονται στην απασχόληση, ώστε αυτοί να βοηθηθούν να αναπτύξουν συνείδηση ασφάλειας και να μπορούν να εκτιμούν στις κινδύνους στην εργασία για προστασία των ιδίων και των άλλων προσώπων στο χώρο εργασίας. Το Σχέδιο προκηρύχθηκε αρχικά για τους τομείς της οικοδομικής και μεταποιητικής βιομηχανίας, όπου οι κίνδυνοι είναι ιδιαίτερα αυξημένοι, και θα καλύψει σταδιακά όλους στις τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Οι πρώτοι μήνες λειτουργίας του Σχεδίου κατέδειξαν ότι η ανταπόκριση ήταν μειωμένη. Ως εκ τούτου, προωθείται σειρά από μέτρα σε συνεργασία με τα αρμόδια Τμήματα του Υπουργείου και τις οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων, καθώς και δραστηριότητες δημοσιότητας, ώστε το Σχέδιο να τύχει μεγαλύτερης ανταπόκρισης.

1.6 Επιχορήγηση Εργοληπτικών Επιχειρήσεων για την Αναβάθμιση του Εξοπλισμού τους

Το ΚΕΠΑ, ως Αρμόδια Αρχή, διαμόρφωσε και προώθησε, σε συνεργασία με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, την εφαρμογή του Σχεδίου Επιχορήγησης Εργοληπτικών Επιχειρήσεων με στόχο την αναβάθμιση του εξοπλισμού τους στο πλαίσιο της πολιτικής για βελτίωση των συνθηκών εργασίας 30.000 περίπου εργαζομένων στον Τομέα Κατασκευών. Το Σχέδιο άρχισε να εφαρμόζεται το 2006, συνεχίστηκε το 2007 με δύο προκηρύξεις, ενώ έχει εγκριθεί πρόταση, που υποβλήθηκε στο Υπουργικό Συμβούλιο για επέκταση του Σχεδίου και για το 2008.

Το σχέδιο στοχεύει στη δραστική μείωση των ατυχημάτων για εργαζόμενους σε ύψος, μέσα από την ενθάρρυνση των επιχειρήσεων για αναβάθμιση του εξοπλισμού τους που χρησιμοποιείται στις εργασίες σε ύψος, ώστε αυτός να συνάδει με τα Ευρωπαϊκά πρότυπα.

Για το 2007 το διαθέσιμο ποσό του Σχεδίου ήταν £1 εκατομ. Υποβλήθηκαν συνολικά 273 αιτήσεις από εργοληπτικές επιχειρήσεις για ποσό ύψους περίπου £1,1 εκατομ. και, μετά τη διαδικασία αξιολόγησής τους, καταβλήθηκαν οι σχετικές επιχορηγήσεις σε 189 δικαιούχες επιχειρήσεις, συνολικού ύψους £655.000.

1.7. Διαχείριση Ευρωπαϊκών προγραμμάτων

Το ΚΕΠΑ το 2007 διαχειρίστηκε ευρωπαϊκά προγράμματα, όπως το πρόγραμμα για την Επαγγελματική Κατάρτιση Leonardo da Vinci, το Europass, το πρόγραμμα Εκπαιδευτικής Στήριξης στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις σε θέματα Ηλεκτρονικού Επιχειρείν, το Έργο Διασυννοριακής Συνεργασίας Κύπρου-Ελλάδας Interreg III για ανάπτυξη εκπαιδευτικού

υλικού σε τεχνικά θέματα και κατάρτιση ανέργων, το Πρόγραμμα «Δικτυωθείτε» και το πρόγραμμα «Περιφερειακή Στρατηγική Καινοτομίας (RISC)».

Γ. ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Το ΚΕΠΑ προωθεί την υλοποίηση των στόχων του με την εφαρμογή προγραμμάτων, έργων και δράσεων μέσα από τους πιο κάτω Τομείς:

2. Διευθυντική Ανάπτυξη

2.1. Επιμόρφωση

Το ΚΕΠΑ συνέχισε και κατά το 2007 το σχεδιασμό και διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων που στόχο έχουν να ικανοποιούν συγκεκριμένες ανάγκες επιχειρήσεων και οργανισμών.

Κατά τη διάρκεια του 2007 οργανώθηκαν συνολικά 15 επιμορφωτικά προγράμματα και σεμινάρια Ανάπτυξης Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης (Πίνακες 1 και 2) με συμμετοχή 219 εργαζομένων σε διάφορους κλάδους της οικονομίας.

2.2. Συμβουλευτικές Υπηρεσίες και Πληροφορίες

α) Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών έναντι αμοιβής - Παροχή δωρεάν Συμβουλευτικών Υπηρεσιών/Πληροφοριών

Το Κέντρο Παραγωγικότητας παρείχε ιστορικά συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς με στόχο την άμεση και πρακτική βοήθεια για βελτίωση της δομής, της λειτουργίας και των παραγωγικών τους διαδικασιών και γενικά για αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας, παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητάς τους.

Σήμερα, με την αναθεώρηση του ρόλου του Τμήματός, ώστε να ασκεί σοβαρό επιτελικό ρόλο στη διαμόρφωση και εφαρμογή πολιτικών και μέτρων ενίσχυσης της απασχόλησης, της ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού και προώθησης μέτρων βελτίωσης της παραγωγικότητας σε εθνικό και τομεακό επίπεδο, το Τμήμα δεν διαθέτει, πλέον, το επαγγελματικό ανθρώπινο δυναμικό που χρειάζεται για να ανταποκριθεί σε αιτήσεις για παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ατομικά σε οργανισμούς ή επιχειρήσεις.

Ως εκ τούτου, παρασχέθηκαν εντός του 2007 ελάχιστες τέτοιες υπηρεσίες, όπως το σεμινάριο με θέμα «Δεξιότητες Διαπραγμάτευσης» που οργανώθηκε για το Σύνδεσμο Τεχνικών Λογιστικής Κύπρου. Παρασχέθηκαν επίσης τεχνικές συμβουλές και σε Τμήματα/Υπηρεσίες του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, με τη μορφή της ετοιμασίας προδιαγραφών για στολές, όπως το Τμήμα Τελωνείων, η Αστυνομία και η Εθνική Φρουρά.

Σημειώνεται, ότι τέτοιου είδους συμβουλευτικές υπηρεσίες μπορούν να εξασφαλιστούν από τον ιδιωτικό τομέα, όπου λειτουργούν αρκετές σχετικές εταιρείες.

β) Συμμετοχή σε Συμβουλευτικές και Τεχνικές Επιτροπές

Το ΚΕΠΑ παρέσχε τις υπηρεσίες του και με τη συμμετοχή στελεχών του σε σειρά συμβουλευτικών και τεχνικών επιτροπών που λειτούργησαν υπό την εποπτική ή διοικητική αρμοδιότητα άλλων υπουργείων και υπηρεσιών, όπως:

- Διοικητικό Συμβούλιο Ιδρύματος Μόδας
- Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet

- Στατιστικό Συμβούλιο
- Συμβουλευτική Επιτροπή Παροχής Χορηγιών για τη Βελτίωση των Συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας στα Εργοτάξια
- Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτήσεων για το Σχέδιο Γυναικείας Επιχειρηματικότητας
- Πρόγραμμα Ενίσχυσης Νεανικής Επιχειρηματικότητας
- Συμβουλευτική Επιτροπή για προσλήψεις στο Τμήμα Εργασίας
- Ad hoc Επιτροπή για την Αναστολή εργασιών στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία και την κατάρτιση των επηρεαζόμενων υπαλλήλων (υπό την Προεδρία του ΚΕΠΑ)
- Ad hoc Επιτροπή για τη Σύμβαση του επιδόματος ανεργίας με τα επιδόματα κατάρτισης (υπό την Προεδρία του ΚΕΠΑ)

γ) Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων (ΚΥΠΕΠ)

Το Κέντρο Παραγωγικότητας αξιοποιώντας τις τεράστιες δυνατότητες του διαδικτύου, δημιούργησε την «**Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων**» (**ΚΥΠΕΠ**), μια μη κερδοσκοπική διαδικτυακή υπηρεσία για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων.

Σκοπός της ΚΥ.Π.Ε.Π. είναι η συγκέντρωση υλικού σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων και η παρουσίασή του σ' ένα ενιαίο χώρο στο διαδίκτυο, έτσι ώστε να αποτελεί σημείο αναφοράς και να λειτουργεί ως κέντρο πληροφόρησης και εξυπηρέτησης του επιχειρηματικού κόσμου της Κύπρου. Όλες οι υπηρεσίες της Πύλης προσφέρονται δωρεάν.

Η προσπάθεια είναι εξελικτική και η υπηρεσία εμπλουτίζεται τακτικά με επιπρόσθετο υλικό για τις υφιστάμενες ενότητες καθώς και με νέες ενότητες/συστήματα. Το νέο σύστημα, το οποίο έχει ήδη ενσωματωθεί στην ΚΥΠΕΠ είναι το «**Ευρετήριο Επιχειρήσεων, Προϊόντων και Υπηρεσιών**». Βασικός στόχος του νέου συστήματος είναι η ενδυνάμωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας των κυπριακών επιχειρήσεων μέσω:

- (i) της προώθησης των κυπριακών επιχειρήσεων, των προϊόντων και των υπηρεσιών τους τόσο στην Κύπρο, όσο και στο εξωτερικό μέσω του διαδικτύου και
- (ii) της ανάπτυξης και προώθησης επιχειρηματικής συνεργασίας μεταξύ των κυπριακών επιχειρήσεων καθώς και μεταξύ κυπριακών επιχειρήσεων και επιχειρήσεων του εξωτερικού.

2.3. Παραγωγικότητα, Έρευνα και Ανάπτυξη

Ο Τομέας αυτός παρέχει υποστήριξη στο Συμβούλιο Παραγωγικότητας και την Τεχνική Επιτροπή, προωθώντας την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης του Συμβουλίου Παραγωγικότητας. Το ΚΕΠΑ συνέχισε τις δραστηριότητές του στον τομέα της εκπόνησης επιστημονικών ερευνών/ μελετών σε διάφορους κλάδους της οικονομίας και σε σχέση με θέματα παραγωγικότητας, ποιότητας, ανταγωνιστικότητας και λειτουργιών της διεύθυνσης.

Κατά τη διάρκεια του 2007 ολοκληρώθηκε η έρευνα «Η επίδραση της κατάρτισης/εκπαίδευσης και της τεχνολογίας στη βελτίωση της παραγωγικότητας της κυπριακής οικονομίας», η οποία διεξήχθη από το Κέντρο Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου για λογαριασμό του Κέντρου Παραγωγικότητας και σε συνεργασία με αυτό. Τα αποτελέσματα της έρευνας αξιοποιούνται στο πλαίσιο του έργου του Συμβουλίου Παραγωγικότητας και αναμένεται να βοηθήσουν στη διαμόρφωση πολιτικής και στρατηγικής για την αποτελεσματική χρησιμοποίηση της κατάρτισης/εκπαίδευσης και της

σύγχρονης τεχνολογίας στη βελτίωση της παραγωγικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και οργανισμών.

Το 2007 έτυχε επεξεργασίας Πρόταση Σχεδίου Κινήτρων σε επιχειρήσεις για αντικατάσταση θέσεων εργασίας με χαμηλή προστιθέμενη αξία με θέσεις εργασίας με υψηλή προστιθέμενη αξία. Το Προσχέδιο αυτό θα τεθεί αρχές του 2008 ενώπιον των κοινωνικών εταίρων, στο πλαίσιο του ανοικτού διαλόγου, για οριστικοποίηση και εφαρμογή.

Το 2008, στο πλαίσιο υλοποίησης της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, θα διεξαχθεί έρευνα σχετικά με την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και προγραμματίζεται, επίσης, η έκδοση δεικτών παραγωγικότητας για τους 17 τομείς και 60 υποτομείς της Κυπριακής οικονομίας.

Συνεχίστηκε επίσης η συμμετοχή του ΚΕΠΑ στη συγκριτική έρευνα σε θέματα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού του ευρωπαϊκού δικτύου Cranet.

2.4. Ευρωπαϊκά Προγράμματα

2.4.1. Πρόγραμμα Leonardo da Vinci

Το ΚΕΠΑ ανέλαβε τη λειτουργία της Εθνικής Υπηρεσίας Διαχείρισης για την εφαρμογή της δεύτερης φάσης του Ευρωπαϊκού Προγράμματος για την επαγγελματική κατάρτιση Leonardo da Vinci τον Ιανουάριο το 2000, μετά από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του παρείχε τεχνικές συμβουλές, πληροφορίες και υποστήριξη στους κυπριακούς οργανισμούς που επιθυμούσαν να συμμετάσχουν στα διάφορα μέτρα και δράσεις του προγράμματος ως ανάδοχοι ή εταίροι. Είχε παράλληλα την ευθύνη για την παρακολούθηση των σχεδίων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του προγράμματος.

Το καλοκαίρι του 2007 άρχισε τη λειτουργία του το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης, το οποίο συστήθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Το νεοσυσταθέν Ίδρυμα ανέλαβε τη διαχείριση του προγράμματος Δια Βίου Μάθησης, που περιλαμβάνει και το Leonardo da Vinci και οι αρμοδιότητες του ΚΕΠΑ ως Εθνικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Προγράμματος μεταφέρθηκαν σ' αυτό. Λειτουργοί του ΚΕΠΑ, ωστόσο, συμμετέχουν ενεργά στη διαχείριση ευρωπαϊκών προγραμμάτων από το Ίδρυμα, με την παροχή σ' αυτό συμβουλευτικών υπηρεσιών.

2.4.2. Εθνικό Κέντρο Europass

Το Εθνικό Κέντρο Europass δημιουργήθηκε και λειτουργεί στο ΚΕΠΑ από την 1^η Μαΐου 2005, μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Αποτελεί τον ενιαίο εθνικό φορέα που στοχεύει στη βελτίωση της διαφάνειας των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων με σκοπό την προώθηση της κινητικότητας στην Ευρώπη για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς σκοπούς.

Πάγιος στόχος του ΕΚΕ είναι η σωστή διαχείριση των πέντε εγγράφων του Europass (Βιογραφικό Σημείωμα Europass, Γλωσσικό Διαβατήριο Europass, Συμπλήρωμα Διπλώματος Europass, Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού Europass, Κινητικότητα Europass) έτσι ώστε να βελτιωθεί η συνοχή τους, να γίνει πιο έντονη η προβολή τους και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των ενδιαφερομένων σ' αυτά. Για την επίτευξη του στόχου αυτού το ΕΚΕ συνεργάζεται με τους αρμόδιους φορείς και συντονίζει τις προσπάθειες που σχετίζονται με την έκδοση, διάθεση και προώθηση των εγγράφων του Europass. Εργάζεται παράλληλα για την ενημέρωση των πολιτών για το Europass και τη διαχείριση του συστήματος ενημέρωσης Europass μέσω διαδικτύου.

Το 2007 προσελήφθησαν μετά από ανοικτό διαγωνισμό και υποβολή προσφορών ένας σύμβουλος με καθήκοντα την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης του ΕΚΕ και ένας αναλυτής/προγραμματιστής για τη μηχανογράφησης του.

Το ΕΚΕ συνέχισε τη δράση του και το 2007 με ενέργειες δημοσιότητας και πληροφόρησης του κοινού όπως:

- η συμμετοχή στην Ημερίδα Ενημέρωσης Κοινού στο ξενοδοχείο Europa, την οποία συνδιοργάνωσαν το Τμήμα Εργασίας και το Κέντρο Παραγωγικότητας στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Εργασίας 2007 (European Job Days) (Σεπτέμβριος 2007). Κατά τη διάρκεια της Ημερίδας οι κοινωνικοί εταίροι και το κοινό ενημερώθηκαν για τα ευρωπαϊκά δίκτυα που προωθούν την κινητικότητα στην Ευρώπη για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς σκοπούς, όπως το Europass, το Eures και το Ploteus
- η συμμετοχή στη 14^η Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση 2007 (Φεβρουάριος 2007) και στη Διεθνή Έκθεση Κύπρου (Μάιος 2007)
- η παρουσίαση του ΕΚΕ και των εγγράφων του Europass κατά τη διάρκεια της Ημερίδας "Life Long Learning" (Φεβρουάριος 2007) και κατά τη διάρκεια του ενημερωτικού σεμιναρίου στελεχών για τα Ευρωπαϊκά προγράμματα που απευθύνονται σε νέους που διοργάνωσε η Επαρχιακή Επιτροπή Κέντρων Νεότητας Λεμεσού (Ιούνιος 2007).

Σημειώνεται, επίσης, η επίσκεψη αντιπροσώπων του Τσεχικού Εθνικού Κέντρου Europass στην Κύπρο (Δεκέμβριος 2007) για συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων.

Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη θεωρείται η υιοθέτηση του Συμπληρώματος Διπλώματος Europass από Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της Κύπρου. Το Συμπλήρωμα χορηγείται σε αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, δεν αντικαθιστά το αρχικό πτυχίο ή δίπλωμα, διευκολύνει όμως στο να γίνει πιο κατανοητός ο τίτλος, το επίπεδο και το περιεχόμενο των σπουδών, ιδιαίτερα εκτός των συνόρων της χώρας προέλευσης. Υπολογίζεται δε, ότι εντός του 2007 εκδόθηκαν στην Κύπρο περισσότερα από 2000 έγγραφα "Συμπληρώματος Διπλώματος Europass".

2.4.3. Ευρωπαϊκό Δίκτυο Cranet

Το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Κύπρου και ο Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού απαρτίζουν την κυπριακή ομάδα του ευρωπαϊκού δικτύου Cranet, το οποίο διεξάγει σε συστηματική βάση τη μεγαλύτερη παγκοσμίως συγκριτική έρευνα σε θέματα διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού. Λειτουργοί του Κέντρου Παραγωγικότητας συμμετέχουν τακτικά σε συναντήσεις και συνέδρια που το Δίκτυο διοργανώνει.

Το Μάιο του 2008 η συνάντηση του Δικτύου θα φιλοξενηθεί στην Κύπρο, της είχε αποφασιστεί κατά τη συνεδρία του Δικτύου στη Λυών το 2006. Το θέμα του συνεδρίου, που θα προηγηθεί της συνάντησης, είναι «Global insights in people management».

2.4.4. Περιφερειακή Στρατηγική Καινοτομίας (RISC)

Στο πλαίσιο του έργου αυτού το ΚΕΠΑ έχει την ευθύνη διαχείρισης των Μέτρων Ενημέρωσης-Εκπαίδευσης Επιχειρήσεων σε θέματα αξιοποίησης ευκαιριών ανάπτυξης καινοτομίας. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης. Σχετικό ενημερωτικό σεμινάριο διοργανώθηκε από το Κέντρο Παραγωγικότητας, στην πορεία, ωστόσο, διαφάνηκε ότι στο περιβάλλον διαμορφώθηκαν πολλοί μηχανισμοί και φορείς ενημέρωσης και πληροφόρησης των επιχειρήσεων. Επίσης, το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο δημιούργησε σχετική ιστοσελίδα. Ως εκ τούτου, το Κέντρο Παραγωγικότητας δεν έχει

ουσιαστικό ρόλο να διαδραματίσει στη διαδικασία ενημέρωσης-εκπαίδευσης των επιχειρήσεων στα σχετικά με τη Στρατηγική Καινοτομίας θέματα.

2.4.5. «Δικτυωθείτε»

Το Ευρωπαϊκό πρόγραμμα «**Εκπαιδευτική στήριξη στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε θέματα Ηλεκτρονικού Επιχειρείν**» έχει ως στόχο την εξοικείωση των κυπριακών μικρομεσαίων επιχειρήσεων με την ψηφιακή οικονομία, την αξιοποίηση των δυνατοτήτων και ευκαιριών που στις προσφέρει το διαδίκτυο και γενικότερα την εναρμόνισή στις με στις σύγχρονες τάσεις στις αγορές, οι οποίες ολοένα και περισσότερο κατευθύνονται στις πρακτικές του ηλεκτρονικού επιχειρείν (e- Business).

Το έργο υλοποιήθηκε κατά το 2007 και περιελάμβανε εκπαίδευση συμβούλων και επισκέψεις στις επιχειρήσεις, γραμμή επικοινωνίας και πληροφοριακή πύλη στο Διαδίκτυο, καθώς και σύγχρονο εκπαιδευτικό υλικό μέσω στις ιστοσελίδας του e-gnosis. Οι πιο πάνω υπηρεσίες προσφέρθηκαν στις δικαιούχες επιχειρήσεις δωρεάν.

2.4.6. Interreg III

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αποτελεί κοινό διασυνοριακό Πρόγραμμα, μεταξύ Ελλάδας και Κύπρου, που εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 19/3/2002, σύμφωνα με την απόφαση της Επιτροπής υπ' αριθμό Ε.(2000) 55/19.03.02.

Το ΚΕΠΑ συμμετέχει στο μέτρο 2.2 του Προγράμματος, μετά από έγκριση της πρότασης που υποβλήθηκε από κοινού με τον Οργανισμό Ανάπτυξης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) Ελλάδας, που είναι και ο κύριος εταίρος και μετά την υπογραφή των σχετικών συμβολαίων και την έγκριση του Τεχνικού Δελτίου του Έργου εντός του 2007.

Ο τίτλος του έργου είναι «Προγράμματα κατάρτισης σε τεχνικά επαγγέλματα ανέργων σε Ελλάδα και Κύπρο» με συνολικό προϋπολογισμό €597.950,00 (Ελλάδα: €507.500,00, Κύπρος: €90.450,00).

Οι κύριες δραστηριότητες του έργου είναι η ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού, η επιμόρφωση εκπαιδευτών (10 Έλληνες, 5 Κύπριοι) και η κατάρτιση ανέργων (105 από Ελλάδα, 45 από την Κύπρο), στις ειδικότητες των Μηχανικών Αυτοκινήτων, των Συγκολλήσεων - Μεταλλικών κατασκευών και των Ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων.

Το έργο λήγει το Δεκέμβριο του 2008.

2.5. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (Mediterranean Institute of Management – MIM) και Διεθνείς Δραστηριότητες

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (MIM) ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας. Προσφέρει δύο μεταπτυχιακά προγράμματα, ως ακολούθως:

1. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων (πλήρους φοίτησης)
2. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης (μερικής φοίτησης)

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 συμμετείχαν στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων 11 συνολικά φοιτητές, οκτώ Κύπριοι και τρεις ξένοι φοιτητές, προερχόμενοι από την Γκάμπια, την Ιαμαϊκή και τη Ναμίμπια. Για το ακαδημαϊκό έτος 2007-2008 η λειτουργία του Προγράμματος έχει ανασταλεί και το Κέντρο Παραγωγικότητας μελετά πρόταση για εκσυγχρονισμό του, ώστε να καταστεί ένας μοναδικός στο είδος του

μηχανισμός κατάρτισης που θα προσφέρει στους νέους απόφοιτους πανεπιστημίων προσόντα και δεξιότητες που θα ικανοποιούν τις πραγματικές και πρακτικές ανάγκες των οργανισμών και επιχειρήσεων. Το σχετικό έγγραφο ευρίσκεται υπό μελέτη και σύντομα θα υποβληθεί στα αρμόδια όργανα για έγκριση.

Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης συνέχισε τη λειτουργία του και κατά το 2007 με φοιτητές προερχόμενους τόσο από τον ιδιωτικό, όσο και από το δημόσιο τομέα. Το Δεκέμβριο του 2007 ολοκληρώθηκε το 10^ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση και Δημόσια Διοίκηση με 35 απόφοιτους. Στο τρέχον πρόγραμμα (11^ο), που άρχισε το Φεβρουάριο του 2007 φοιτούν 30 συνολικά άτομα, ενώ το 12^ο Πρόγραμμα αναμένεται να αρχίσει το Φεβρουάριο του 2008 και σε αυτό θα συμμετάσχουν γύρω στους 35 φοιτητές.

2.5.1. Διαχείριση και εφαρμογή Κυβερνητικού Σχεδίου Παροχής Αναπτυξιακής, Τεχνικής και άλλης βοήθειας από την Κύπρο προς Ξένες Χώρες

Από το 1994 το MIM ανέλαβε την πρακτική εφαρμογή και διαχείριση του Κυβερνητικού Σχεδίου παροχής τεχνικής βοήθειας σε ξένες χώρες, με ιδιαίτερη έμφαση στις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης. Μέσω του σχεδίου προσφέρονται συμβουλευτικές και άλλες υπηρεσίες από Κύπριους εμπειρογνώμονες σε ενδιαφερόμενους δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς των χωρών αυτών, με τη μορφή εκπαίδευσης/ επιμόρφωσης και πρακτικής εξάσκησης – on the job attachments). Παράλληλα κυπριακές, ιδιωτικές και κυβερνητικές, υπηρεσίες προσφέρουν μικρής διάρκειας εκπαιδευτικά προγράμματα και πρακτική κατάρτιση στην Κύπρο και το εξωτερικό σε διάφορους τομείς προτεραιότητας και σε θέματα που σχετίζονται με τον τρόπο λειτουργίας του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας.

Στο πλαίσιο του σχεδίου οργανώθηκαν κατά το 2007 δύο επιμορφωτικά προγράμματα, με τη συμμετοχή ενδιαφερομένων κυρίως από την Αρμενία, τη Γεωργία, τη Μολδαβία, το Ιράν, το Πακιστάν, το Ουζμπεκιστάν και το Τατζικιστάν, ως ακολούθως:

- Customer Oriented Quality Management (11 Ιουνίου-6 Ιουλίου 2007). Κύριο μάθημα διδασκαλίας ήταν η Διαχείριση Ποιότητας και τα διάφορα συστήματα που χρησιμοποιούνται διεθνώς για την πιστοποίησή της, όπως το ISO9000.
- General Management (6 Οκτωβρίου-16 Νοεμβρίου 2007). Δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα όπως η Γενική Διεύθυνση, οι Τεχνικές Διαπραγμάτευσης, η Διαχείριση Αποθεμάτων και οι Αρχές Λογιστικής.

Το 2008 θα οργανωθούν δύο προγράμματα, ένα το Καλοκαίρι και ένα το Φθινόπωρο με θέματα Marketing Management και General Management αντίστοιχα.

2.6. Εφαρμογές Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης

Καθώς ο διεθνής ανταγωνισμός γίνεται ολοένα και εντονότερος, οι κυπριακές βιομηχανικές μονάδες προσπαθούν να αυξήσουν την παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητά τους, για να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις προκλήσεις της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις πιέσεις της παγκοσμιοποιημένης αγοράς. Οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις και αλλαγές απαιτούν τον εκσυγχρονισμό, την αναβάθμιση και την ενίσχυση των κυπριακών βιομηχανικών μονάδων, έτσι ώστε να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις της αγοράς τόσο στην Κύπρο, όσο και διεθνώς.

Στόχος της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης είναι να βοηθήσει δυναμικά προς την κατεύθυνση αυτή μέσω των δραστηριοτήτων και υπηρεσιών της που περιλαμβάνουν:

επιμόρφωση, εξ' ύπαρξης τεχνική επαγγελματική κατάρτιση, συμβουλευτικές/τεχνικές υπηρεσίες και πληροφόρηση στους κυριότερους βιομηχανικούς κλάδους της Κυπριακής οικονομίας.

2.6.1. Επιμόρφωση και εξ ύπαρξης τεχνική ταχύρρυθμη κατάρτιση

Ο Τομέας Εφαρμογών Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ προσφέρει επιμόρφωση και εξ ύπαρξης κατάρτιση σε τεχνικό προσωπικό στη βιομηχανία και τεχνικές συμβουλές για επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων. Συγκεκριμένα όλοι οι εργαζόμενοι σε τεχνικά επαγγέλματα στη βιομηχανία έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά προγράμματα στα ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα σε διάφορους κλάδους όπως: Μηχανικές Εφαρμογές, Μηχανολογικές Εγκαταστάσεις, Μηχανουργία, Συγκολλήσεις, Υδραυλικές Εγκαταστάσεις/ Κεντρικές Θερμάνσεις, Θερμοϋδραυλική, Συντήρηση Εγκαταστάσεων, Οικοδομική, Ξυλουργική και Επιπλοποιία, Μηχανική Αυτοκινήτων, Ηλεκτρολογία, Σχεδίαση και Κατασκευή Ενδυμάτων, Τηλεπικοινωνίες, Αυτοματισμοί και Φανοποιία-Ισιωτές Αυτοκινήτων.

Παράλληλα, προσφέρεται εξ ύπαρξης ταχύρρυθμη τεχνική επαγγελματική κατάρτιση/εκπαίδευση σε νέους και άλλα ανειδίκευτα άτομα σε κλάδους, για τους οποίους υπάρχει άμεση ζήτηση στη βιομηχανία, σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Μέσω των προγραμμάτων αυτών οι συμμετέχοντες εξασφαλίζουν παράλληλα και εργοδότηση στη βιομηχανία.

Το 2007 πραγματοποιήθηκαν 17 επιμορφωτικά προγράμματα με συμμετοχή 244 ατόμων (Πίνακας 3). Επίσης, οργανώθηκαν υπεργολαβικά για την ΑνΑΔ 17 εξ ύπαρξης προγράμματα ταχύρρυθμης κατάρτισης με συμμετοχή 184 ατόμων στις ειδικότητες των Υδραυλικών, Οικοδόμων, Επιπλοποιών-Ξυλουργών, Συγκολλητών, Οδηγών ταξί και Ισιωτών (Πίνακας 4).

Το Στρατηγικό Έγγραφο για τον εκσυγχρονισμό της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ ευρίσκεται στο τελικό στάδιο διαμόρφωσής του και αναμένεται να ολοκληρωθεί στις αρχές του 2008, όπως αναφέρεται αναλυτικά στην παράγραφο 1.3.

2.6.2. Τεχνικές Συμβουλές/ Πληροφορίες

Το ΚΕΠΑ συνέχισε μέσα στο 2007 την παροχή τεχνικών συμβουλών και πληροφορίες στους τομείς εμπειρογνωμοσύνης του σε βιομηχανίες. Στόχος των υπηρεσιών αυτών είναι να βοηθηθούν οι βιομηχανίες να αναβαθμίσουν το ανθρώπινο δυναμικό τους, να εκσυγχρονίσουν τις παραγωγικές διαδικασίες και εγκαταστάσεις τους, να βελτιώσουν την ποιότητα των προϊόντων τους μειώνοντας παράλληλα το κόστος και να αξιοποιήσουν στο έπακρο τη νέα τεχνολογία. Τελικός στόχος είναι η γενικότερη βελτίωση της παραγωγικότητας των βιομηχανιών.

Τεχνικές/συμβουλευτικές υπηρεσίες προσφέρονται, επίσης, δωρεάν ή επ' αμοιβή και σε κρατικές υπηρεσίες.

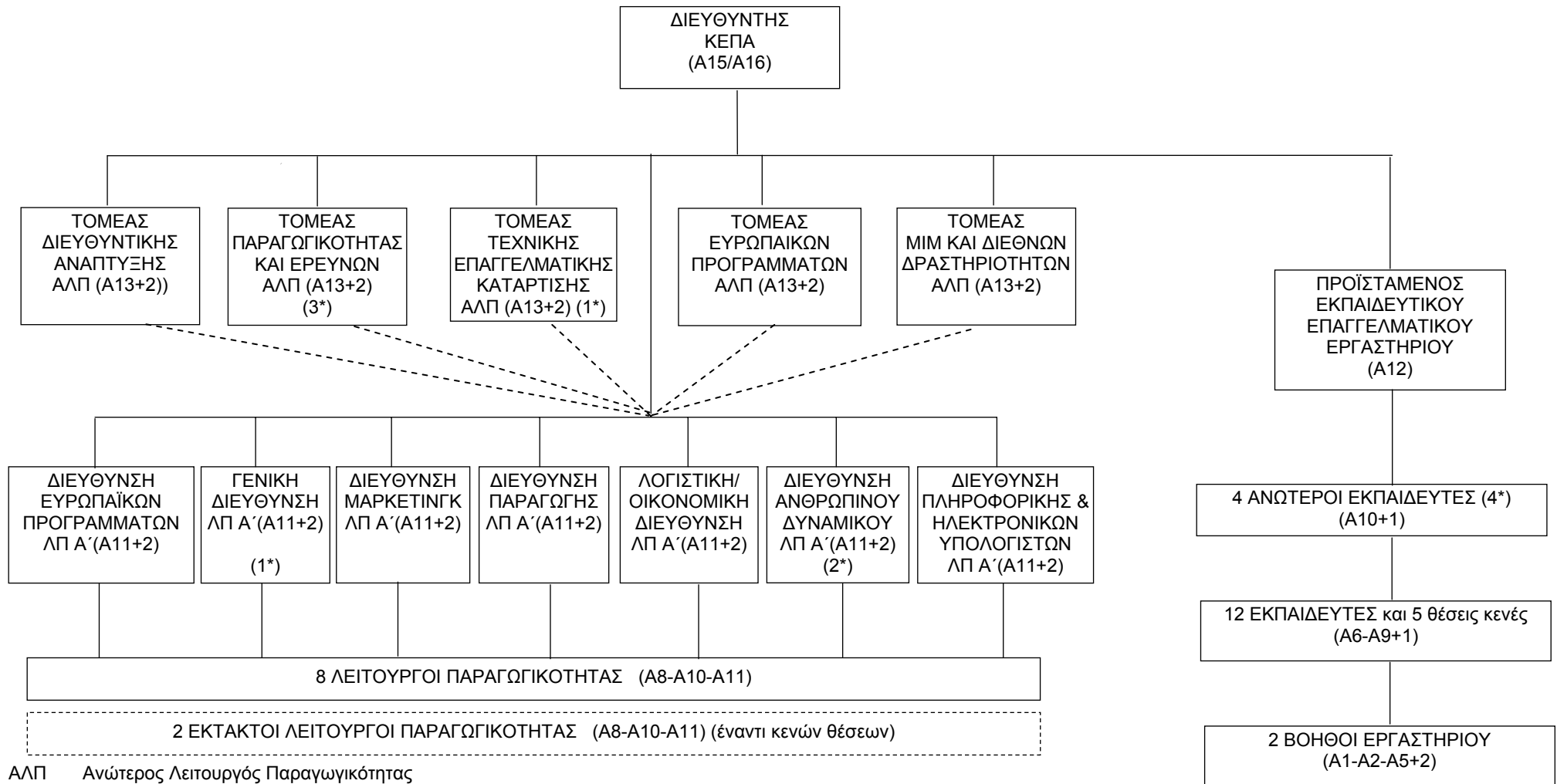
2.6.3. Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων

Το 2007 έχουν προσφερθεί υπηρεσίες συμβούλου (εξωτερικού εξεταστή) στην Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο πλαίσιο εφαρμογής της πρώτης φάσης του Συστήματος Επαγγελματικών Προσόντων συνολικής διάρκειας 1161 ωρών: από αυτές 511 ώρες αφορούσαν το Επαγγελματικό Πρότυπο «Λειτουργίες Λιανικών Πωλήσεων», ενώ άλλες 650 το Επαγγελματικό Πρότυπο των Οικοδομικών. Οι υπηρεσίες αυτές παρασχέθηκαν

δωρεάν, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ως συνεισφορά του Κράτους στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.

Το 2008 θα μελετηθεί η περαιτέρω εμπλοκή του ΚΕΠΑ στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ



ΑΛΠ Ανώτερος Λειτουργός Παραγωγικότητας

ΛΠ Α' Λειτουργός Παραγωγικότητας Α'

(1*) Ευρίσκεται με απόσπαση σε άλλη υπηρεσία

(2*) Η θέση είναι κενή λόγω μη ύπαρξης προσοντούχου υποψηφίου

(3*) Η θέση κενώθηκε από 1 Δεκεμβρίου, 2007 λόγω αφυπηρέτησης του κατόχου της

(4*) Ένας Ανώτερος Εκπαιδευτής ευρίσκεται με απόσπαση σε άλλη υπηρεσία

ΠΙΝΑΚΑΣ 1**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2007**
ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1. Εκπαίδευση Λειτουργών Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο εργασίας (HBO 15)	48	6
2. Εκπαίδευση Λειτουργών Ασφάλειας και Υγείας στο χώρο εργασίας (HBO 18)	18	24
3. Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης των χώρων από τα πρόσωπα στην εργασία (HBO 20)	18	14
4. Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης των χώρων από τα πρόσωπα στην εργασία (HBO 22)	18	24
5. Διοίκηση Συστημάτων Ηλεκτρονικού Εμπορίου (GM20)	12	10
6. Ενίσχυση Επιχειρηματικής Δραστηριότητας: Διοίκηση Εισαγωγών Προϊόντων και Υπηρεσιών (GM19)	12	10
7. Διοίκηση Συστημάτων Ηλεκτρονικού Εμπορίου E-Business (GM22)	12	8
8. Εξοικονόμηση Ενέργειας στα Ξενοδοχεία (GM25)	8	6
9. Εξοικονόμηση Ενέργειας στα Ξενοδοχεία (GM23)	13	9
10. Εξοικονόμηση Ενέργειας στα Ξενοδοχεία (GM24)	8	7
11. Εξοικονόμηση Ενέργειας στα Ξενοδοχεία (GM21)	13	9
ΣΥΝΟΛΟ	180	172

ΠΙΝΑΚΑΣ 2**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2007**
ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1. Προμετρήσεις και κοστολόγηση οικοδομικών έργων-Τμήμα Δασών (GLLBL 07/1)	24	10
2. Εξεταστές Μηχανοκίνητων Οχημάτων- Αστυνομία Κύπρου (GNSAL 07/1)	60	12
3. Εξεταστές Μηχανοκίνητων Οχημάτων- Αστυνομία Κύπρου (GNSAL 07/2)	60	12
4. Εξεταστές Μηχανοκίνητων Οχημάτων- Αστυνομία Κύπρου (GNSAL 07/2)	60	13
ΣΥΝΟΛΟ	204	47

ΠΙΝΑΚΑΣ 3**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2007**
ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (Ωρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
<u>Auto Trade</u> 1. Πρόγραμμα Εξεταστών Μηχανοκίνητων Οχημάτων (τρία προγράμματα)	180	37
<u>Building</u> 2. Κλίμακες (σκάλες) και Αψίδες (Υπολογισμός-Σχεδίαση-Χάραξη) (τέσσερα προγράμματα) 3. Προμετρήσεις και κοστολόγηση οικοδομικών έργων 4. Βασικές γνώσεις και δεξιότητες οικοδόμων	180 24 28	77 10 5
<u>Electrical</u> 5. Εφαρμογή κανονισμών 16 ^{ης} Έκδοσης για Ηλεκτρικές Εγκαταστάσεις (τέσσερα προγράμματα)	200	73
<u>Machine Shops</u> 6. Υλικά και θερμική κατεργασία-Βαφές 7. Χειρισμός και προγραμματισμός τόρνου με ηλεκτρονικό υπολογιστή	45 60	10 10
<u>Pattern Design</u> 8. Σχεδίαση και κατασκευή πατρών επίσημου και νυφικού φορέματος-Μόδα 2007/2008	30	8
<u>Plumbing</u> 9. Συντήρηση Λεβητοστασιών και ρύθμιση καυστήρων για αποδοτικότερη χρήση της ενέργειας	26	14
ΣΥΝΟΛΟ	773	244

ΠΙΝΑΚΑΣ 4**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2007**
ΣΤΗΝ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1. Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Υδραυλικών (επτά προγράμματα)	1590	75
2. Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Οικοδόμων (πέντε προγράμματα)	1405	58
3. Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Επιπλοποιών-Ξυλουργών (δύο προγράμματα)	385	16
4. Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Συγκολλητών	400	12
5. Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Οδηγών Ταξί	35	13
6. Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Ισιωτών	185	10
ΣΥΝΟΛΟ	4000	184

ΠΙΝΑΚΑΣ 5**ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007**

Σώμα που διοργανώνει	Τόπος που συγκροτείται	Σεμινάριο/ Συνέδριο	Χρόνος Συγκρότησης	Αριθμός Συμμετεχόντων
1. Practical Refrigeration Training Centre	Burnley, Ηνωμένο Βασίλειο	Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Air-Conditioning Installation, Service and Refrigerant Handling»	5-9/11/2007	1
2. Ινστιτούτο Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Ηνωμένου Βασιλείου	Λονδίνο	Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Εφαρμογή της 16 ^{ης} Έκδοσης των Κανονισμών Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων»	6-8/11/2007	1
3. Πυροσβεστική Υπηρεσία και Εταιρεία Τεχνολογικής Ανάπτυξης Κλωστοϋφαντουργίας, Ένδυσης και Ινών	Αθήνα	Επιμορφωτικό Πρόγραμμα για τεχνικές προδιαγραφές κλωστοϋφαντουργικών ειδών και τους απαιτούμενους ελέγχους (μακροσκοπικούς, εργαστηριακούς κλπ.)	11-13/7/2007	1
4. U.S Department of Labor, Bureau of Labor Statistics	Ουάσινγκτον	Εκπαιδευτικά Προγράμματα «Measuring Productivity» και «Survey Methods»	11-22/6/2007 και 25-29/6/2007	2

ΑΝΩΤΕΡΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Ανώτερο Τεχνολογικό Ινστιτούτο (ΑΤΙ) ιδρύθηκε το 1968 ως κοινό σχέδιο της Κυπριακής Κυβέρνησης και του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Για την εφαρμογή του πιο πάνω σχεδίου, ορίστηκαν ως υπεύθυνες Αρχές το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκ μέρους της Κυπριακής Κυβέρνησης και η ΟΥΝΕΣΚΟ εκ μέρους των Ηνωμένων Εθνών, σε συνεργασία με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας σε ορισμένους τομείς. Μέχρι το 1973 το ΑΤΙ λειτουργούσε βάσει κοινού σχεδίου που χρηματοδοτείτο από την Κυπριακή Κυβέρνηση και το Ειδικό Ταμείο των Ηνωμένων Εθνών. Από το 1973 μέχρι σήμερα λειτουργεί υπό την αποκλειστική ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το ΑΤΙ αποτελεί δημόσια σχολή τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης. Γίνονται δεκτοί, κατόπιν εισαγωγικών εξετάσεων, απόφοιτοι σχολείων μέσης εκπαίδευσης, εξαιτούς τουλάχιστον φοίτησης ή άτομα που κατέχουν άλλο ισοδύναμο προσόν. Το ΑΤΙ έχει δικοινοτικό χαρακτήρα και παρέχει εκπαίδευση και ειδίκευση σε Κύπριους και αλλοδαπούς φοιτητές ανεξαρτήτως κοινότητας, εθνότητας ή θρησκείας.

Κυριότερος στόχος του ΑΤΙ υπήρξε εξ αρχής η άρτια εκπαίδευση και η εξειδικευμένη πρακτική κατάρτιση Ανωτέρων Τεχνικών για στελέχωση της Κυπριακής Βιομηχανίας, σε αριθμούς και ειδικότητες που να ανταποκρίνονται στις εκάστοτε ανάγκες της οικονομίας. Επιπρόσθετα όμως το ΑΤΙ ενεργοποιείται στον τομέα της εφαρμοσμένης κυρίως έρευνας και στην παροχή τεχνικών συμβουλών και άλλων υπηρεσιών στη βιομηχανία. Καταρτίζει σύντομες σειρές μαθημάτων για εκπαίδευση προσωπικού υπηρεσιών του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και παρέχει τεχνικές συμβουλές και άλλες υπηρεσίες στη βιομηχανία.

Το Δεκέμβριο του 2003 η Βουλή ψήφισε τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου Νόμο 198(Ι) 2003 σύμφωνα με τον οποίο τα γνωστικά αντικείμενα και το προσωπικό του ΑΤΙ εντάσσονται στο υπό ίδρυση νέο Πανεπιστήμιο της Κύπρου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο (ΤΕΠΑΚ).

2. Οργάνωση

(α) Εισαγωγή Φοιτητών

Ενόψει της λειτουργίας του ΤΕΠΑΚ η εισαγωγή πρωτοετών φοιτητών στο ΑΤΙ έγινε για τελευταία φορά το Σεπτέμβριο 2006.

Το ΑΤΙ προσφέρει τριετή προγράμματα σπουδών πλήρους φοίτησης στις ειδικότητες:

- Πολιτική Μηχανική
- Ηλεκτρολογία/ Ηλεκτρονική
- Μηχανολογία
- Ναυτομηχανική
- Πληροφορική

Το Ακαδημαϊκό Έτος αρχίζει στο τέλος Αυγούστου και τελειώνει στις αρχές Ιουλίου. Η γλώσσα διδασκαλίας σε όλους τους Κλάδους Σπουδών είναι η Αγγλική.

Η εκπαίδευση περιλαμβάνει:

- Διαλέξεις
- Εξετάσεις στο τέλος κάθε εξαμήνου
- Πρακτικές και πειραματικές εφαρμογές
- "Επί Διπλώματι" μελέτη που εκπονείται κατά το τρίτο έτος σπουδών
- Βιομηχανική εξάσκηση κατά την περίοδο των θερινών διακοπών που ακολουθούν το πρώτο και δεύτερο έτος σπουδών, καθώς και κατά το έκτο εξάμηνο, συνολικής διάρκειας 1000 ωρών. Η εξάσκηση των Ναυτομηχανικών γίνεται σε πλοία.

Η απονομή του διπλώματος στηρίζεται σε επιτυχία στις εξετάσεις, στην πρακτική εργασία, στη βιομηχανική εξάσκηση και στην "επί διπλώματι μελέτη".

Ο κάθε Κλάδος έχει την ευθύνη για την παρακολούθηση και γενική εποπτεία του προγράμματος της ειδικότητας του και την απονομή των διπλωμάτων σε όσους έχουν ολοκληρώσει με επιτυχία το σχετικό πρόγραμμα σπουδών. Διαθέτει επίσης τα δικά του Ακαδημαϊκά Όργανα όπως προνοούνται στον περί ΑΤΙ Νόμο, Μέρος IV, Οργάνωση του ΑΤΙ. Ειδικότερα, τα Κλαδικά Ακαδημαϊκά Συμβούλια έχουν την ευθύνη να εφαρμόζουν τους γενικούς Κανονισμούς Φοίτησης σχετικά με την πρόοδο των Φοιτητών.

(β) Ακαδημαϊκό Προσωπικό

Το Ακαδημαϊκό προσωπικό του ΑΤΙ κατατάσσεται στις πιο κάτω οργανικές θέσεις:

Οργανικές Θέσεις	Αριθμός Θέσεων
Διευθυντής	1
Προϊστάμενοι Κλάδων Σπουδών	5
Ανώτεροι Λέκτορες	9
Λέκτορες	43
Προϊστάμενος Κλάδου Εργαστηρίων	1
Ανώτεροι Εκπαιδευτές	4
Εκπαιδευτές	11
Ανώτεροι Βοηθοί Εργαστηρίου	3
Βοηθοί Εργαστηρίου	13

Το μόνιμο ακαδημαϊκό προσωπικό που υπηρετούσε στο ΑΤΙ κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση Ακαδημαϊκού Έτους ανερχόταν σε 80 άτομα.

Επιπλέον υπηρετούσαν 4 Έκτακτοι Λέκτορες πάνω σε πλήρη βάση απασχόλησης και 14 Έκτακτοι Λέκτορες πάνω σε μερική βάση που ισοδυναμούσαν με 3 Λέκτορες πάνω σε πλήρη βάση, για ικανοποίηση αναγκών που προέκυψαν λόγω κενών θέσεων, τη διδασκαλία μαθημάτων ελεύθερης επιλογής σε πολιτιστικά θέματα (Cultural electives) και υπολειπόμενες ανάγκες σε μαθήματα των Κλάδων.

Το σύνολο του προσωπικού που υπηρετούσε σε θέση όπου το κατώτατο ακαδημαϊκό προσόν που απαιτείται είναι το BSc, ανερχόταν σε 52 άτομα, εκ των οποίων τα 22 κατείχαν PhD, 17 MSc και 21 BSc. Άλλα 21 άτομα υπηρετούσαν σε θέσεις όπου το ελάχιστο ακαδημαϊκό προσόν που απαιτεί η θέση ήταν το Δίπλωμα του ΑΤΙ ή ισοδύναμο προσόν. Από αυτά τα 3 κατείχαν PhD, 2 MSc, 3 BSc και 10 Δίπλωμα ΑΤΙ ή ισοδύναμο προσόν και 3 άλλα προσόντα.

(γ) Οικονομικοί Πόροι

Τα έξοδα λειτουργίας του ΑΤΙ καλύφθηκαν εξ' ολοκλήρου από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Όλα τα έσοδα του ΑΤΙ κατατέθηκαν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας. Ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας μεριμνά για την τήρηση όλων των λογιστικών βιβλίων και εγγράφων σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες κυβερνητικές λογιστικές οδηγίες. Οι λογαριασμοί του ΑΤΙ έχουν ελεγχθεί από το Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας.

Η φοίτηση στο ΑΤΙ είναι δωρεάν για Κύπριους φοιτητές, οι οποίοι επιπρόσθετα δικαιούνται φοιτητική χορηγία ύψους £1000.

Οι ξένοι φοιτητές καταβάλλουν δίδακτρα £1000 το χρόνο. Το 2007 έχει εισπραχθεί το ποσό των £12,000.

3. Εκπαιδευτικά Προγράμματα

(α) Τακτικές Σειρές Μαθημάτων

Το Ακαδημαϊκό Έτος 2006/2007 ήταν το τριακοστό ένατο από την ίδρυση του Ινστιτούτου, από το οποίο μέχρι τώρα έχουν αποφοιτήσει 4761 άτομα.

Οι **εγγραφές** στα προγράμματα πλήρους τριετούς φοίτησης για το Ακαδημαϊκό Έτος 2006/2007 ήταν οι ακόλουθες:

Ειδικότητα	Ηλεκτρολογία	Πολιτική Μηχανική	Μηχανολογία	Ναυτο-Μηχανική	Επιστήμη Ηλεκτρονικών Υπολογιστών	Σύνολο
1 έτος	19	28	15	-	24	86
2 έτος	10	17	17	1	33	78
3 έτος	10	19	12	6	20	67
ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΤΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	39	64	44	7	77	231

Κατά την ακαδημαϊκή χρονιά 2006/2007 αποφοίτησαν 60 φοιτητές και 9 φοιτήτριες, σύνολο 69, από τα τριετή προγράμματα σπουδών του Ινστιτούτου: 12 από τον Κλάδο Ηλεκτρολογίας, 11 από τον Κλάδο Μηχανολογίας, 16 από τον Κλάδο Πολιτικής Μηχανικής, 9 από τον Κλάδο Ναυτομηχανικής και 21 από τον Κλάδο Πληροφορικής. Πέρσι αποφοίτησαν συνολικά 69 φοιτητές και φοιτήτριες.

(β) Επίπεδα Σπουδών

Ενδεικτικό του επιπέδου σπουδών του Ινστιτούτου είναι η αναγνώριση που έτυχαν κατόπιν αξιολόγησης ο Κλάδος Ηλεκτρολογίας κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2000/ 2001 και ο Κλάδος Μηχανολογίας/ Ναυτομηχανικής τον Νοέμβριο του 2003 από το Engineering Council του Ηνωμένου Βασιλείου για εγγραφή στο Μητρώο του των αποφοίτων του ΑΤΙ ως Incorporated Engineers. Με βάση τα κριτήρια εγγραφής, όπως καθορίστηκαν στο Ηνωμένο Βασίλειο το 1997 σύμφωνα με τα νέα Standards and Routes to Registration (SARTOR), το ελάχιστο απαιτούμενο ακαδημαϊκό προσόν για εγγραφή ως Incorporated Engineers είναι το πτυχίο που αποκτάται μετά από επιτυχή τριετή πανεπιστημιακό κύκλο σπουδών ή άλλο ισοδύναμο προσόν.

(γ) Ένταξη του ΑΤΙ στο ΤΕΠΑΚ

Το Δεκέμβριο του 2003 ψηφίστηκε ο Νόμος που προνοεί για την Ίδρυση και Λειτουργία του Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Κύπρου και στη συνέχεια διορίστηκε ενδεκαμελής Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή η οποία έχει όλες τις αρμοδιότητες και εκτελεί όλα τα καθήκοντα της Συγκλήτου και έχει την ευθύνη του σχεδιασμού και λειτουργίας του ΤΕΠΑΚ.

Το ΤΕΠΑΚ έχει ως Διοικητική έδρα τη Λεμεσό και μεταξύ άλλων Σχολών δημιουργήθηκε και η Σχολή Τεχνολογικών Εφαρμογών στην οποία εντάσσονται όλα τα γνωστικά αντικείμενα του ΑΤΙ. Κατά τη διάρκεια του 2007 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες ένταξης του Ακαδημαϊκού προσωπικού του ΑΤΙ στο ΤΕΠΑΚ, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Νόμου και τις συμφωνίες που έγιναν μεταξύ Κυβέρνησης και προσωπικού.

Εντάσσονται τελικά 43 μέλη του προσωπικού, τα οποία σύμφωνα με τον περί Τεχνολογικού Πανεπιστημίου Τροποποιητικό νόμο του 2007, θα παραχωρούνται στο ΑΤΙ για όσο χρονικό διάστημα χρειαστεί για την ομαλή λειτουργία του ΑΤΙ μέχρι την αποφοίτηση όλων των φοιτητών του ΑΤΙ.

(δ) Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών στη Βιομηχανία

Σύμφωνα με τα τακτικά προγράμματα σπουδών του Ινστιτούτου, όλοι οι φοιτητές τοποθετούνται στη βιομηχανία για τετράμηνη περίπου πρακτική εξάσκηση στο τέλος του τρίτου έτους. Συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Βιομηχανικής Εξάσκησης σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία και επιχορήγησε το σχέδιο, συμπεριλαμβανομένων και των απολαβών των Κυπρίων φοιτητών.

(ε) Επιμορφωτικά Προγράμματα για τη Βιομηχανία

Σημαντική είναι και η συνεισφορά του Ινστιτούτου στην Κυπριακή Βιομηχανία με την παροχή σύντομων σειρών μαθημάτων σε νέες τεχνολογίες και εξειδικευμένα θέματα. Αυτό γίνεται με τη στενή συνεργασία των Επαγγελματικών Συνδέσμων, Κυπριακών και ξένων, που δραστηριοποιούνται στην Κύπρο και καλύπτουν όλες τις ειδικότητες εκπαίδευσης του Ινστιτούτου. Τα περισσότερα προγράμματα επιχορηγούνται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

(στ) Επιμορφωτικά Προγράμματα για τους οπλίτες της Ελληνικής Δύναμης Κύπρου

Για έβδομη κατά συνέχεια χρονιά το ΑΤΙ πρόσφερε εκπαίδευση σε οπλίτες της Ελληνικής Δύναμης Κύπρου με στόχο να βοηθηθούν όταν αποστρατευθούν να ενταχθούν στο παραγωγικό εργατικό δυναμικό της πατρίδας τους. Φέτος προσφέρθηκαν: ένα πρόγραμμα για χρήση Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, ένα πρόγραμμα για Μηχανουργούς Εφαρμοστές, ένα πρόγραμμα για βασική κατάρτιση Συγκολλητών και ένα πρόγραμμα για Σχεδιασμό με χρήση Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, τα οποία παρακολούθησαν συνολικά 44 οπλίτες. Μετά το πέρας της εκπαίδευσης οι υποψήφιοι παρακάθισαν σε εξετάσεις υπό την επίβλεψη του Επαγγελματικού Συνδέσμου Πληροφορικής Κύπρου για απόκτηση του Ευρωπαϊκού Διπλώματος Κατάρτισης Ηλεκτρονικών Υπολογιστών (ECDL).

4. Τεχνικές και Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

Κατά το Ακαδημαϊκό Έτος 2006/2007 συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Παροχής Τεχνικών και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών στη Βιομηχανία.

Με βάση αυτό το σχέδιο, το ΑΤΙ απέκτησε εξειδικευμένο εξοπλισμό που σε συνδυασμό με τις εμπειρίες και εξειδίκευση του προσωπικού του, παρέχει επί συνεχούς βάσης συμβουλευτικές υπηρεσίες και ελέγχους τόσο στον κρατικό/ ημικρατικό όσο και στον ιδιωτικό τομέα. Τέτοιες συμβουλές και έλεγχοι περιλαμβάνουν αντοχή υλικών, συμβατότητα προϊόντων με διεθνή και κυπριακά πρότυπα, μετρήσεις ακρίβειας, βοήθεια για τη σύνταξη Προτύπων κλπ. Αξίζει εδώ να σημειωθεί ότι ο Κυπριακός Οργανισμός Προώθησης Ποιότητας έχει εξοπλίσει με κατάλληλα όργανα και μηχανήματα τα Εργαστήρια του ΑΤΙ για διακρίβωση οργάνων και σχετικούς ελέγχους οι οποίοι καταλήγουν στην έκδοση των σχετικών πιστοποιητικών.

5. Ερευνητική Εργασία και Συμμετοχή του ΑΤΙ σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Παράλληλα με το εκπαιδευτικό του έργο, το ΑΤΙ συνέχισε την εμπλοκή του δυναμικά στην εφαρμοσμένη έρευνα σύμφωνα με εγκεκριμένα ερευνητικά προγράμματα.

Η διεξαγόμενη από το προσωπικό έρευνα, αποσκοπεί κυρίως στην προώθηση της εφαρμογής νέων τεχνολογικών εξελίξεων στην κυπριακή βιομηχανία και περιλαμβάνει συμμετοχή σε κοινοτικά και άλλα Ευρωπαϊκά Προγράμματα. Η έρευνα αυτή προωθείται σε συνεργασία με το Ίδρυμα Προώθησης Έρευνας και άλλα Επιστημονικά και Πανεπιστημιακά Ιδρύματα. Τα αποτελέσματα της γνωστοποιούνται σε αναγνωρισμένου κύρους επιστημονικά συνέδρια και περιοδικά. Τα υπό εξέλιξη ερευνητικά προγράμματα, πολλά από τα οποία διεξάγονται με χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα θεματικών τομέων.

Ενδεικτικά Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει το ΑΤΙ είναι το e-PSIplus eContent, EU - EPOCH – Network of Excellence, KMM – Network of Excellence, COST, TRIPOD, INTERREG κ.α. Παράλληλα, το ΑΤΙ συμμετέχει στα προγράμματα του Ιδρύματος Προώθησης Έρευνας: ΖΗΝΩΝ, MARTE και ΟΠΤΟΠΕΣ.

Γενικά, η μέχρι τώρα απασχόληση του προσωπικού του Ινστιτούτου στην έρευνα έχει αποδώσει πολύ θετικά αποτελέσματα και έχουν τεθεί βάσεις για συνεργασία με άλλα ερευνητικά κέντρα. Το ΑΤΙ επίσης συνεχίζει την ενεργό συμμετοχή του στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης Σωκράτης/ Έρασμος. Μέσα στα πλαίσια του προγράμματος αυτού, το ακαδημαϊκό έτος 2006/2007 έγιναν 9 ανταλλαγές διδακτικού προσωπικού του ΑΤΙ με ιδρύματα από την Ελλάδα, Αγγλία, Σλοβακία, Λετονία, και Γαλλία. Ανταλλαγές φοιτητών του ΑΤΙ με ιδρύματα του εξωτερικού δεν έγιναν, καθώς δεν υπήρξαν ενδιαφερόμενοι φοιτητές. Επίσης επισκέφθηκαν το ΑΤΙ 10 ξένοι καθηγητές από Ελλάδα, Γαλλία, Σλοβακία, Λετονία και Βουλγαρία και 3 ξένοι φοιτητές από Γαλλία (2) και Βουλγαρία (1).

Για το επόμενο ακαδημαϊκό έτος 2007/2008 έχει ήδη προγραμματιστεί 1 ανταλλαγή φοιτητή του ΑΤΙ για ένα εξάμηνο με Πανεπιστήμιο στη Γαλλία, καθώς επίσης και 8 ανταλλαγές διδακτικού προσωπικού με ιδρύματα στην Ελλάδα, Σλοβακία, Βουλγαρία και Γαλλία.

6. Συμμετοχή σε Διεθνείς Οργανώσεις

Το ΑΤΙ συμμετείχε στο 59^ο Ετήσιο Συνέδριο της Διεθνούς Οργάνωσης Ανταλλαγής Φοιτητών IAESTE, το οποίο πραγματοποιήθηκε στη Λισσαβόνα της Πορτογαλίας από τις 19 - 25 Ιανουαρίου 2007. Στο συνέδριο συμμετείχαν 76 χώρες με 270 αντιπροσώπους και σε αυτό, μεταξύ άλλων, έγινε ανταλλαγή περίπου 6400 θέσεων μεταξύ όλων των χωρών. Αποτέλεσμα των

επαφών της Κυπριακής αντιπροσωπείας ήταν η ανταλλαγή 20 θέσεων για την πρακτική εξάσκηση δευτεροετών και τριτοετών φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης της Κύπρου (Πολυτεχνική Σχολή Πανεπιστημίου Κύπρου, ΑΤΙ και άλλων ιδιωτικών σχολών) κατά τη θερινή περίοδο 2007. Οι χώρες και ο αριθμός των θέσεων αντίστοιχα που ανταλλάχτηκαν έχουν ως ακολούθως: Γερμανία (2), Ηνωμένο Βασίλειο (2), Ισπανία (2), Τσεχία (1), Ρωσία (2), Σερβία – Μαυροβούνιο (1), Ελλάδα (3), Πολωνία (2), Βοσνία – Ερζεγοβίνη (1), Νορβηγία (1), Φιλανδία (1), Ουκρανία (2). Η Κύπρος εκπροσωπήθηκε από τον κο Θεόδωρο Συμεού, Λέκτορα Μηχανολογίας και Εθνικό Γραμματέα της Εθνικής Επιτροπής IAESTE Κύπρου. Η Κύπρος είναι μέλος της IAESTE από το 1980 και εκπροσωπείται από την Εθνική Επιτροπή IAESTE Κύπρου που εδρεύει στο ΑΤΙ.

ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ (ΑΞΙΚ)

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ), έχει από της ίδρυσής του ως κύριο άξονα της εκπαιδευτικής πολιτικής του την τροφοδότηση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο προσωπικό. Για το σκοπό αυτό κατά το ακαδημαϊκό έτος 2006-2007 το ΑΞΙΚ εφάρμοσε εκπαιδευτικά προγράμματα πλήρους φοίτησης στις ειδικότητες της Ξενοδοχειακής και Επισιτιστικής Διεύθυνσης, των Μαγειρικών Τεχνών, και της Υποδοχής. Επίσης, με βάση τις ανάγκες της ξενοδοχειακής βιομηχανίας, το Ινστιτούτο οργανώνει ειδικά ταχύρρυθμα προγράμματα εξ υπαρχής κατάρτισης, καθώς και επιμορφωτικά προγράμματα, τα οποία απευθύνονται σε εργαζόμενους στην τουριστική βιομηχανία στο πλαίσιο της πολιτικής για συνεχή επαγγελματική εκπαίδευση και ανάπτυξη. Επιπρόσθετα, αναλαμβάνει μελέτες/έρευνες και παρέχει τεχνικές συμβουλές και πληροφορίες στους ενδιαφερόμενους.

Η εκπαιδευτική πολιτική του ΑΞΙΚ στοχεύει πρωτίστως στην παροχή υψηλού επιπέδου εκπαίδευσης που να συνδυάζει τόσο τη θεωρητική όσο και την πρακτική κατάρτιση των φοιτητών, καθώς και τη δημιουργία προοπτικής για συνεχή επιμόρφωση και διαρκή επαγγελματική ανάπτυξη. Συναφώς, με γνώμονα την τροφοδότηση της ξενοδοχειακής βιομηχανίας της Κύπρου με άρτια καταρτισμένο και εξειδικευμένο προσωπικό, το ΑΞΙΚ λειτούργησε το 2007 εκπαιδευτικά προγράμματα πλήρους φοίτησης στην Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση (τριετούς διάρκειας), στις Μαγειρικές Τέχνες (τριετούς διάρκειας), και στη Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων (διετούς διάρκειας).

Επιπρόσθετα, το ΑΞΙΚ, στο πλαίσιο της δημιουργίας συνθηκών συνεχούς επαγγελματικής εκπαίδευσης και ανάπτυξης για την αντιμετώπιση των αλλαγών στον εργασιακό χώρο, παρέχει επιμόρφωση σε άτομα που εργάζονται στην τουριστική βιομηχανία με σκοπό την αναβάθμιση των επιπέδων κατάρτισής τους, καθώς και ταχύρρυθμη εξ υπαρχής κατάρτιση νέου εργατικού δυναμικού στους τομείς της τραπεζοκομίας και μαγειρικής για ικανοποίηση πιεστικών αναγκών της βιομηχανίας. Το Ινστιτούτο επίσης προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες, διεξάγει έρευνες και παρέχει πληροφορίες προς τη βιομηχανία.

B. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2007

1. Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

Όλα τα προγράμματα πλήρους φοίτησης είναι προσιτά σε υποψήφιους που επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις, οι οποίες διεξάγονται από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνει δεκτή αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις είναι η κατοχή απολυτηρίου εξατάξιας σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή εξατάξιας ιδιωτικής σχολής αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Κατά τη διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους 2006-2007 το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στην Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση, στις Μαγειρικές Τέχνες, και στην Υποδοχή.

Το 2007 αποφοίτησαν από το Ινστιτούτο 39 φοιτητές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον Πίνακα 1.

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2007-2008 ενεγράφησαν συνολικά 192 φοιτητές εκ των οποίων οι 182 ήταν Κύπριοι και οι 10 ήταν αλλοδαποί. Από τους 10 συνολικά αλλοδαπούς, τρεις είναι Ελλαδίτες, ένας από την Παλαιστίνη, ένας από την Υεμένη, ένας από την Κόστα Ρίκα, μία από τη Γρενάδα, ένας από το Μπουρκίνα Φάσο και δύο από το Μάλι. Αναλυτικά, με πλήρη

υποτροφία φοιτούν οι δύο Ελλαδίτες φοιτητές καθώς και οι φοιτητές από τη Γρενάδα, την Κόστα Ρίκα, Το Μπουρκίνα Φάσο και το Μάλι. Οι φοιτητές από την Παλαιστίνη και την Υεμένη και ο ένας φοιτητής από την Ελλάδα φοιτούν με μερική υποτροφία (απαλλαγή από δίδακτρα). Τα προγράμματα κατά έτος σπουδών και ο αντίστοιχος αριθμός φοιτητών φαίνονται στον Πίνακα 2.

2. Ταχύρρυθμα Προγράμματα Εξυπαρχής Κατάρτισης

Κατά το 2007, οργανώθηκε ένα Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα εξ υπαρχής κατάρτισης στη Μαγειρική, με τη συμμετοχή 13 καταρτιζομένων.

3. Ειδικά Προγράμματα

Στο πλαίσιο του Σχεδίου της Κυπριακής Κυβέρνησης για Παραχώρηση Τεχνικής Βοήθειας σε Ξένες Χώρες, το ΑΞΙΚ οργάνωσε τα ακόλουθα δύο ειδικά προγράμματα:

Tourism Planning and Alternative Forms of Tourism και

Managing Hospitality Food & Beverage Operations

Τα εν λόγω προγράμματα λειτούργησαν με μεγάλη επιτυχία κατά την περίοδο 6-19 Ιουνίου 2007 με τη συμμετοχή 26 ατόμων, από 7 διαφορετικές χώρες. Λεπτομέρειες φαίνονται στον Πίνακα 3.

Επίσης, στο πλαίσιο της παροχής επαγγελματικής κατάρτισης στους οπλίτες της ΕΛΔΥΚ, οργανώθηκαν δύο ταχύρρυθμα προγράμματα, ένα στην Τραπεζοκομία και ένα στη Μαγειρική, στα οποία συμμετείχαν 28 συνολικά οπλίτες. Λεπτομέρειες φαίνονται στον Πίνακα 4.

4. Πρακτική Εξάσκηση Φοιτητών στη Βιομηχανία

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των τακτικών προγραμμάτων σπουδών του Ινστιτούτου, οι πρωτοετείς φοιτητές τοποθετούνται σε ξενοδοχειακές ή/και επισιτιστικές μονάδες για τετράμηνη πρακτική εξάσκηση ενώ οι δευτεροετείς για πεντάμηνη πρακτική εξάσκηση, στο τέλος κάθε ακαδημαϊκής χρονιάς. Συνεχίστηκε η εφαρμογή του Σχεδίου Πρακτικής Εξάσκησης σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία και επιχορήγησε το σχέδιο, συμπεριλαμβανομένου και μέρους των απολαβών των Κυπρίων φοιτητών. Η Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας επιχορήγησε τις απολαβές των υποτρόφων της κατά παρόμοιο τρόπο.

Το σχέδιο πρακτικής εξάσκησης στοχεύει στην παροχή συστηματικής και ομοιόμορφης κατάρτισης και στην αποτελεσματική παρακολούθηση και αξιολόγηση της κατάρτισης αυτής. Το σχέδιο λειτούργησε με πολύ θετικά αποτελέσματα.

5. Άλλες Δραστηριότητες του ΑΞΙΚ

Στο πλαίσιο του προγράμματος Σωκράτης-ERASMUS, το ΑΞΙΚ έχει συνάψει διμερείς συμφωνίες με αντίστοιχα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Φινλανδίας, της Αυστρίας, της Τουρκίας, της Ελλάδας, της Λιθουανίας, του Ηνωμένου Βασιλείου και της Τσεχίας και για τέταρτη συνεχή χρονιά προβαίνει σε ανταλλαγές φοιτητών και καθηγητών. Συγκεκριμένα, για το 2007 το ΑΞΙΚ προχώρησε σε αποστολή τεσσάρων καθηγητών σε ιδρύματα των πιο πάνω χωρών καθώς και στην αποστολή πέντε φοιτητών στην Φινλανδία και Ηνωμένο Βασίλειο. Το ΑΞΙΚ έχει δεχθεί δύο εισερχόμενους φοιτητές από τη Φινλανδία.

Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

1. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου

Η σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ έχει ως ακολούθως:

Πρόεδρος κα Ελπινίκη Κουτουρούση κ. Λέανδρος Νικολαΐδης	Γενική Διευθύντρια Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (μέχρι 14/8/2007) Αν. Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
κ. Ηλίας Μαρκάτζης	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
κα Στέλλα Ζαπίτη	Γραφείο Προγραμματισμού
κ. Γιώργος Σταυρίδης	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
κ. Γιώργος Περικλέους	Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού
κ. Χρήστος Κάρνος	Διδακτικό Προσωπικό ΑΞΙΚ
κ. Μιχάλης Αντωνιάδης	ΠΑΣΥΞΕ
κ. Αντώνης Ανδρονίκου	ΣΤΕΚ
κ. Λευτέρης Γεωργιάδης	ΠΕΟ
κ. Δημήτρης Μιχαήλ	ΣΕΚ
κ. Νίκος Μιχαηλίδης	ΠΑΣΥΔΙΞΕ
κ. Δημήτρης Δημητρίου	Πρόεδρος ΦΕΝΑΞΙΚ

Οι όροι εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ είναι οι ακόλουθοι:

- i. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.
- ii. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγράμματα δραστηριοτήτων του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου για την επίτευξη των στόχων του Ινστιτούτου.
- iii. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με τις προτάσεις του Ινστιτούτου για τους Ετήσιους Προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.
- iv. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.
- v. Να συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου με την τουριστική βιομηχανία.
- vi. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε θέματα πολιτικής του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.

Πίνακας 1

Πρόγραμμα Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων	
	Κυπρίων	Αλλοδαπών
• Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση	11	..
• Μαγειρικές Τέχνες	24	1
• Υποδοχή	1	2
	=====	=====
	36	3
	=====	=====
ΣΥΝΟΛΟ		

Πίνακας 2

Πρόγραμμα και Έτος Σπουδών	Αριθμός Φοιτητών	
	Κυπρίων	Αλλοδαπών
• Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων Α' έτους	8	5
• Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση Β' έτους	23	1
• Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Διεύθυνση Γ' έτους	25	2
	13	..
• Μαγειρικές Τέχνες Α' έτους	15	1
• Μαγειρικές Τέχνες Β' έτους	29	1
• Μαγειρικές Τέχνες Γ' έτους	31	..
• Μαγειρικές Τέχνες Α' έτους (στα Ελληνικά)	24	..
• Μαγειρικές Τέχνες Β' έτους (στα Ελληνικά)	15	..
• Μαγειρικές Τέχνες Γ' έτους (στα Ελληνικά)		
	=====	=====
	182	10
	=====	=====
ΣΥΝΟΛΟ		

Πίνακας 3

Ταχύρρυθμα Προγράμματα που έγιναν από το ΑΞΙΚ στο πλαίσιο του σχεδίου της Κυπριακής Κυβέρνησης για παραχώρηση Τεχνικής Βοήθειας σε Ξένες Χώρες, 2007

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		ΧΩΡΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
1	Tourism Planning and Alternative Forms of Tourism	ΑΞΙΚ, Λευκωσία	6/6/2007	14
2	Managing Hospitality Food & Beverage Operations		19/6/2007	12

Πίνακας 4

**Ταχύρρυθμα Προγράμματα που έγιναν από το ΑΞΙΚ στο πλαίσιο της παροχής
επαγγελματικής κατάρτισης στους οπλίτες της ΕΛΔΥΚ, 2007**

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ		ΧΩΡΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ
1	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Μαγειρικής	ΑΞΙΚ, Λευκωσία	19/3/2007 – 4/6/2007	15
2	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Τραπεζοκομίας		19/3/2007 – 4/6/2007	13

ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Μονάδα ΕΚΤ), του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ασκεί το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα (ΕΦ) για την εφαρμογή του Ενιαίου Εγγράφου Προγραμματισμού (ΕΕΠ) για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό» 2004-2006, και έχει επίσης οριστεί ως η Εθνική Δομή Στήριξης (ΕΔΣ) για την εφαρμογή του Προγραμματικού Εγγράφου (ΠΕ) της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας(ΚΠ) EQUAL, για την προγραμματική περίοδο 2004-2006. Επιπλέον, ασκεί το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο είναι το κύριο όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας. Συνδράμει ουσιαστικά στην κάλυψη των αναγκών που αφορούν την κατάρτιση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών σε όλη την Ευρωπαϊκή επικράτεια.

Το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3 «Ανθρώπινο Δυναμικό», στοχεύει στην προώθηση της απασχόλησης και της ποιοτικής αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και στην προώθηση της κοινωνικής συνοχής και των ίσων ευκαιριών. Το Προγραμματικό Έγγραφο της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL στοχεύει στην προώθηση μιας ανοικτής σε όλους αγοράς εργασίας μέσα από νέες μεθόδους και τακτικές καταπολέμησης των διακρίσεων και ανισοτήτων κάθε είδους. Και τα δύο Προγράμματα συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο κατά 50% και κατά 50% από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» στοχεύει στη συνεχή βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, στην αύξηση της προσαρμοστικότητας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και στην ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Το Πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται σε ποσοστό που κυμαίνεται από 70% έως 85% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, και κατά το υπόλοιπο από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Τα καθήκοντα της Μονάδας ΕΚΤ αφορούν τη διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχο της υλοποίησης των Προγραμμάτων. Απώτερος σκοπός της Μονάδας είναι η έγκυρη και έγκαιρη παρακολούθηση του οικονομικού και φυσικού αντικείμενου των έργων που υλοποιούνται στα πλαίσια των πιο πάνω Προγραμμάτων, έτσι ώστε να επιτευχθεί η απορρόφηση των κονδυλίων και να αποφευχθεί ο κίνδυνος απώλειάς τους.

1. Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3, 2004-2006

Το Ενιαίο Έγγραφο Προγραμματισμού για το Στόχο 3, με προϋπολογισμό που φτάνει τα **43.89 εκ.** ευρώ, περιλαμβάνει δεκαοχτώ έργα που αφορούν την ενίσχυση και εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, την προσαρμογή των δεξιοτήτων των νεοεισερχομένων, των νέων και των εργαζομένων στις ανάγκες της αγοράς εργασίας, την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ειδικότερα για όσους ανήκουν σε κοινωνικά ευπαθείς ομάδες, καθώς και την προώθηση της πρόσβασης των γυναικών στην αγορά εργασίας. Επιπλέον, μέσω του Προγράμματος

προωθείται η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών στα πλαίσια της δια βίου μάθησης, και η ενίσχυση και βελτίωση της μέσης και τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης. Μέχρι το τέλος του 2007, η απορρόφηση ανήλθε στο 52.59%.

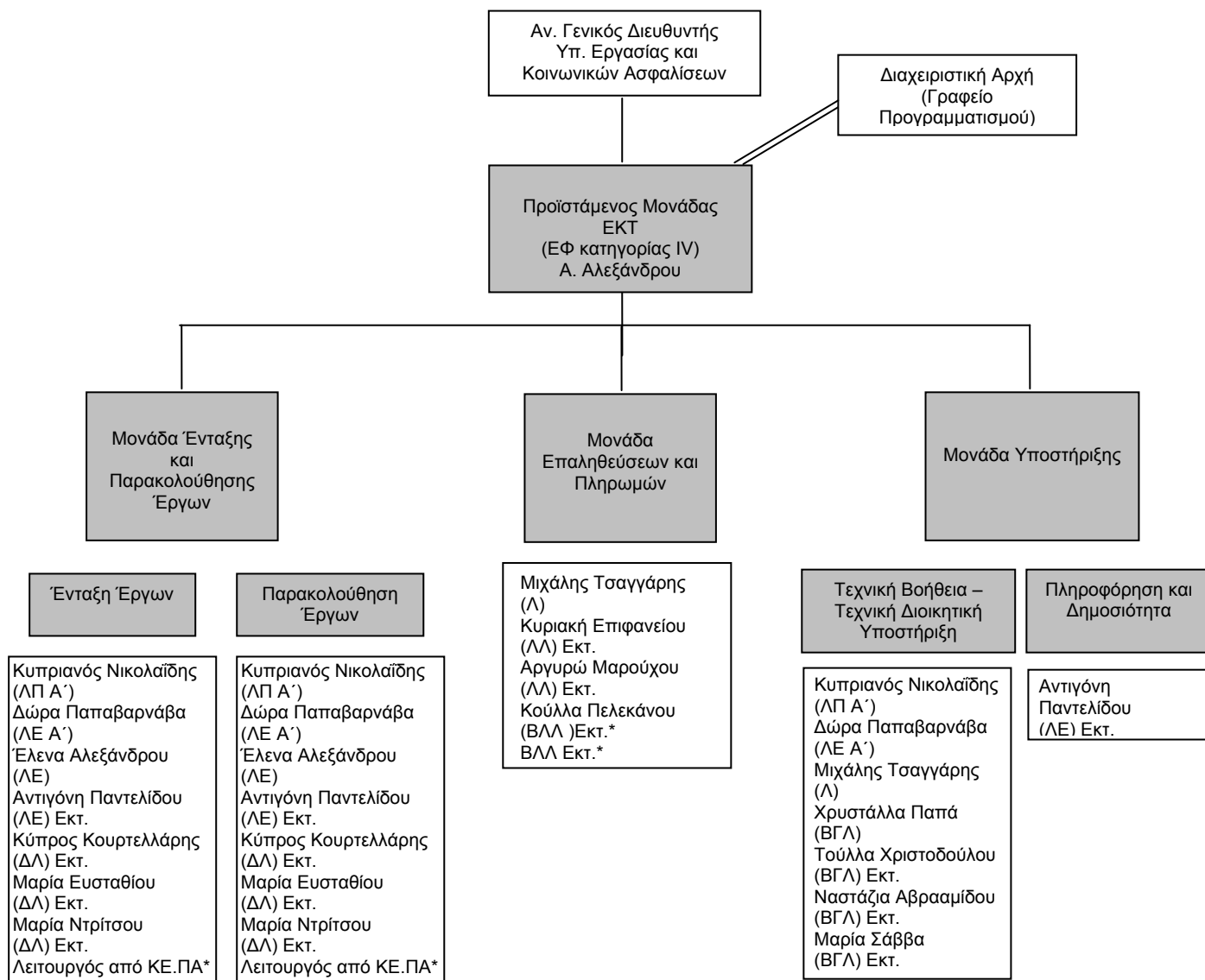
2. Προγραμματικό Έγγραφο για την Κοινοτική Πρωτοβουλία EQUAL, 2004-2006

Στα πλαίσια του Προγραμματικού Εγγράφου της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL υλοποιούνται έντεκα έργα που αφορούν τη διευκόλυνση της πρόσβασης και της επιστροφής στην αγορά εργασίας για όσους αντιμετωπίζουν δυσκολίες ένταξης και επανένταξης σε αυτή, τη συμφιλίωση της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, καθώς και τη διευκόλυνση των ατόμων που ζητούν άσυλο. Ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στα **3.6 εκ.** ευρώ. Μέχρι το τέλος του 2007, η απορρόφηση ανήλθε στο 51.20%.

Οι βασικές αρχές στις οποίες στηρίχθηκε το Πρόγραμμα της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας EQUAL θα αξιοποιηθούν στα πλαίσια της προγραμματικής περιόδου 2007-13.

3. Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή», 2007-2013

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα στοχεύει στην ανάπτυξη και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της προώθησης της δια βίου μάθησης. Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, μέσω του εκσυγχρονισμού και της προσαρμογής της λειτουργίας των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις ανάγκες της αγοράς και του παραγωγικού/οικονομικού περιβάλλοντος και μέσω της αναβάθμισης της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα και των παρεχόμενων υπηρεσιών του. Το Πρόγραμμα στοχεύει ακόμα στη διεύρυνση της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής συνοχής, με επιμέρους στόχους την αύξηση του εργατικού δυναμικού και την απασχόληση των γυναικών και των νέων, τη διεύρυνση και αναβάθμιση της λειτουργίας των θεσμών της αγοράς εργασίας και την αύξηση των οικονομικά ενεργών και απασχολούμενων ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Στα πλαίσια των πιο πάνω στόχων αναμένεται να υλοποιηθούν συγκεκριμένα μέτρα, ο προϋπολογισμός των οποίων φτάνει το ποσό των **150 εκ.** ευρώ.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ****ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013**

Σημείωση: Η διενέργεια δειγματοληπτικών επιτόπιων επαληθεύσεων θα γίνεται από Λειτουργούς της Μονάδας Επαληθεύσεων και Πληρωμών, καθώς και από Λειτουργούς της Μονάδας Ένταξης και Παρακολούθησης Έργων.

*Αναμένεται η τοποθέτηση των πιο πάνω Λειτουργών στη Μονάδα από το ΚΕ.ΠΑ και το Γενικό Λογιστήριο στις αρχές του 2008.

Υπόμνημα:

ΕΦ: Ενδιάμεσος Φορέας

ΛΠ: Λειτουργός Παραγωγικότητας

ΛΕ: Λειτουργός Εργασίας

ΔΛ: Διοικητικός Λειτουργός

Λ: Λογιστής

ΛΛ: Λογιστικός Λειτουργός

ΒΛΛ: Βοηθός Λογιστικός Λειτουργός

ΒΓΛ: Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός

Εκτ: Έκτακτος

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΣΤΑ ΑΓΓΛΙΚΑ**

**APPENDIX
EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH**

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL INSURANCE**ANNUAL REPORT 2007****EXECUTIVE SUMMARY**

The Ministry of Labour and Social Insurance consists of the following Departments/Services/Institutes:

- Social Insurance Services
- Social Welfare Services
- Department of Labour
- Department of Labour Inspection
- Department of Labour Relations
- Cyprus Productivity Centre
- Higher Technical Institute
- Higher Hotel Institute
- European Social Fund Unit

The Administration of the Ministry is assisted by the Accounts Section and the Registry.

During the past year the key objectives of the Ministry of Labour and Social Insurance have been:

- To ensure the sustainability of the social security system through a series of measures discussed in a constructive dialogue with the social partners.
- To secure a decent standard of living for every citizen and especially the vulnerable social groups.
- To develop new approaches to the employment of various population groups, like economically inactive women, persons with disabilities, old and young persons.
- To modernize the Public Employment Services and increase employment through the improvement of productivity.
- To safeguard employee rights and reconcile work and family life, through the continuous modernization of labour legislation.
- To protect the health and well-being of the workers at the workplace.
- To safeguard satisfactory quality levels of the atmosphere and the environment in general.

The activities and work accomplished by the Departments and Institutes of the Ministry are summarized below.

I. SOCIAL INSURANCE SERVICES

Introduction

The Social Insurance Services are the Competent Authority for the following legislation:

- the Social Insurance legislation,
- the Annual Holidays with Pay legislation,
- the Termination of Employment legislation,
- the Provident Fund legislation,
- the Social Pension legislation,
- the Compensation of Victims of Violent Crimes legislation,
- the Protection of Employees Rights in the event of Insolvency of the Employer legislation,
- the Equal Treatment between Men and Women in Occupational Social Security Schemes Legislation
- the Activities and Supervision of Institutions for Occupational Retirement Provision legislation (N.146(I)/2006-2007)

The Services are also responsible for the collection of the Human Resource Development levy, the contribution to the Social Cohesion Fund and the payment of the special allowance.

The Social Insurance Scheme

General

The new Social Insurance Scheme, introduced on 6th of October 1980, is an earnings-related scheme that incorporated the previous flat-rate scheme in a modified structure providing supplementary earnings related benefits. The scheme is divided into two parts: the basic part, corresponding to the repealed flat rate scheme and the earnings related part.

The Scheme is based on the following:

- (a) Universal coverage which ensures the greatest possible solidarity among the insured persons.
- (b) Link of contributions and benefits to the income from work.
- (c) Preservation of the purchasing power of pensions and improvement of their rates through annual reviews according to the movement of wages and the cost of living.
- (d) Provision of an adequate level of benefits in case of invalidity and death, irrespective of the annual period of insurance.
- (e) Financing of the scheme on a tripartite basis (employer, insured person and the state).

Coverage

The Scheme covers compulsorily every person gainfully occupied in Cyprus either as an employed or as a self-employed person. Persons working abroad in the service of Cypriot employers and persons who interrupt their compulsory insurance, are allowed to be insured voluntarily. The insured persons are classified in three categories; employed persons, self-employed persons and voluntary contributors.

Financing

The Scheme is financed by contributions payable by the employers, the insured persons and the State.

For the employed persons, the tripartite contribution is 16,6% on their earnings up to a maximum amount, which for 2007 was €847 (£496) per week or €3.672 (£2.149) per month. The contribution is shared between the employer, the employee and the State in the proportion of 6,3%, 6,3% and 4%.

For the self-employed persons, the contribution is 15,6% calculated on their “notional” income, which is determined according to occupation. The self-employed person is obliged to pay contribution on the notional income of his occupational category. The contribution is payable by the self-employed person and the State in the proportion of 11,6% and 4%.

The rate of contribution for the voluntary contributors is 13,5% on the insurable earnings they opt to pay contributions, 10% is payable by the voluntary contributor and 3,5% by the State.

The contribution of the voluntary contributors who work abroad in the service of Cypriot employers is 16,6%, 12,6% is payable by the voluntary contributor and 4% by the State.

Benefits provided

The Scheme provides cash benefits for marriage, maternity, sickness, unemployment, widowhood, invalidity, orphanhood, old age, death and employment injury. The Scheme provides also free medical treatment for persons receiving invalidity pension and for employed persons who sustain injuries as a result of an employment accident or an occupational disease.

Bilateral Agreements on Social Security

Cyprus has concluded Bilateral Agreements on Social Security with the United Kingdom, Greece, Egypt, Canada, Quebec, Australia, Austria, the Slovak Republic, Switzerland, the Czech Republic, Bulgaria, and the Netherlands. During 2007, the Social Insurance Services continued the negotiations with New Zealand in order to form a bilateral agreement in the Social Insurance sector. In 2007, the Social Insurance Services, started negotiations with Serbia and Russia in order to form a bilateral agreement.

Coordination of Social Security Systems in the European Union

As of 1st of May 2004, date of accession of the Republic of Cyprus to the European Union, the Social Insurance Services have been implementing the E.C. Regulations 1408/71 and 574/72 which coordinate the social insurance schemes of the European Union member states.

Annual Holidays with pay

General

The Annual Holidays with Pay Law entered into force on 1/8/1967. The main objective of this Law is:

- to secure annual holidays with pay to employed persons who could not secure such a right within the system of free collective bargaining, and
- to provide the means for better utilization of the annual leave of the employees, especially of the low-paid employees.

According to this law, the Central Holiday Fund was established to which employers are liable to pay contributions. However, those employers who provide leave to their employees under more favourable terms, than those provided for by the Annual Holidays with Pay Law, may apply for exception from the obligation to pay contributions to the Central Holiday Fund.

The Central Holiday Fund, in addition to the payment of annual leave, subsidises the holidays of employed persons at mountain and seaside hotels.

Termination of Employment

General

The Termination of Employment Law came into force on the 1/2/1968. The main objectives of the Law are:

- to protect all employed persons against arbitrary dismissals and redundancy with the payment of compensation,
- to provide for a minimum period of notice in cases of termination of employment,
- to assist the interested parties, including the Government, to study and implement special legal measures to deal with problems relating to redundancy,
- to establish a Redundancy Fund to which employers pay contributions for the purpose of payment of compensations for reasons of redundancy.

Redundancy Payments

Employed persons who become redundant are entitled to compensation from the Redundancy Fund the amount of which is calculated on the basis of the duration of employment and the amount of earnings.

The Redundancy Fund is wholly financed by contributions from employers. The rate of contribution is 1,2% on employees earnings up to a maximum amount, which for 2007 was €847 (£496) per week or €3.672 (£2.149) per month.

Compensation for Arbitrary Dismissals

The employer pays the compensation for arbitrary dismissals to the extent that does not exceed the annual salary of the employed person. In case the compensation is higher, the difference is paid from the Redundancy Fund.

Provident Funds

General

The Provident Fund Law, N. 44 of 1981 and the Provident Fund Regulations of 1981 entered into force on 1/6/1982. Their main provisions are:

- All the Provident Funds are registered in the Register of the Provident Funds and obtain legal status, which they maintain until they are dissolved.
- The management of each Provident Fund is done by a Management Committee, which represents the Fund legally.
- The employer is obligated to pay contributions to the Provident Fund relative to the periods which he withheld contributions from his employees.
- The investment of the monies of each Provident Fund is the responsibility of its Management Committee, subject to investment policy, principles and directions issued, from time to time, by the Minister of Finance.
- The differences between the Provident Funds and its members are resolved under the Industrial Disputes Court.

Extend of the Implementation of the Legislation

This legislation covers all Provident Funds, Pension Schemes or other Schemes, which:

- provide for a payment of cash benefits to employed persons in case of termination of employment, permanent disability for employment, retirement or death.
- are financed by periodical contributions from employed persons or from employed persons and their employers.

Funds and Schemes, which were established by virtue of a special Law, are exempted from the provisions of the Provident Fund legislation. Such Funds or Schemes concern the Public or Semi-public Sectors. Schemes or Funds, which are financed exclusively by employers, are also exempted.

Responsibility for the application of the legislation

The implementation of this legislation is entrusted to the Registrar of Provident Funds. By decision of the Minister of Labour and Social Insurance, the Director of Social Insurance Services has been appointed as the Registrar.

Supervisory Authority of Supplementary Pension Funds

Overview

The Law provides for the Registration, Establishment, Activities and Supervision of Institutions for Occupational Retirement Provision.

Main Objectives

- Promotes the effective management of Occupational Retirement Funds
- Secures the members rights through the supervision of Occupational Retirement Funds
- Contributes to the reinsurance of satisfactory occupational retirement provisions for all the members of the fund

Framework for the Law Enforcement

The Law covers all Occupational Retirement Funds and in particular, the Provident Funds with a number of members that exceeds 100, and the Pension Funds which have been established based on specific Law/Regulation or/and the Funds which are funded exclusively by the Sponsoring Undertaking.

Responsibility for the Law Enforcement

The Supervisory Authority of Supplementary Pension Funds has the responsibility of the Law Enforcement. The Director of Social Insurance Services has been appointed by the Minister of Labour and Social Insurance as the Regulatory Authority.

Social Pension

The Social Pension Law N. 25(I) of 1995 entered into force on 1/5/1995. The purpose of this Law is to provide pensions to persons who reach the age of 65 and are not entitled to a pension or other similar payment from any other source, provided that they satisfy the following residence conditions:

- Legal residence in Cyprus for a period of at least 20 years from the date the claimant reaches the age of 40, or
- Legal residence in Cyprus for a period of at least 35 years from the date the claimant reaches the age of 18.

In the case the claimant is entitled to a pension from another source, the amount of which is lower than the amount of social pension, the entitlement to social pension is equal to the difference between the two pensions.

The Social Pension is financed by the General Revenue of the Republic.

Compensation of victims of violent crimes

The compensation of Victims of Violent Crimes Law N. 51(I) of 1997, entered into force on 13/7/1997. The purpose of the Law is to provide compensation for victims of violent crimes and for the dependants of persons who died as a result of such crimes.

The compensation includes medical treatment in Government Hospitals and Institutions up to €1708,60 (£1.000), sickness benefit, invalidity pension, widow's pension, orphan's benefit and funeral grant.

Protection of the rights of employees in case of insolvency of the employer

The protection of Employees Rights in the case of Insolvency of the Employer Law N. 25(I) of 2001, which entered into force on 9/3/2001, provides for the establishment of a Fund to cover the cost for the protection of employees in the event of insolvency of their employer.

“Insolvent employer” means an employer in relation to whom an application has been made to the competent Court for the issuing of a winding up order, in the case of a legal person and in relation to whom the Court has made such an order, or the Court has established that the person concerned has ceased to be engaged in any activities, or that the assets of the person concerned are insufficient to justify issuing such an order.

An employee is entitled to a payment out of the Fund if:

- his employment was terminated because the employer became insolvent, and
- has been continuously employed by the employer for a period of at least 26 weeks before the onset of the employer's insolvency.

The Fund is financed each month with a transfer of 16,6% of the contributions paid by employers to the Redundancy Fund.

II. SOCIAL WELFARE SERVICES

The Social Welfare Services, under the Ministry of Labour and Social Insurance, is the official agency for the provision and promotion of social welfare services. It aims to address social risks and to advance social cohesion within the general framework of the state policies for social and economic development. Services focus on individuals, families, social groups as well as communities. The main goals of the Social Welfare Services are:

1. to safeguard the right to a decent standard of living for all persons legally residing in Cyprus,
2. to secure the welfare and best interests of children and of other vulnerable groups such as older persons and persons with disabilities,
3. to support families in order for them to cope effectively in their multiple roles and
4. to identify, prevent and deal with social problems and concerns.

To implement these goals the Social Welfare Services have materialized certain goals, as follows:

1. Safeguard of a decent standard of living and introduction of energetic policies

Several **schemes** operate by the Social Welfare Services to improve the quality of living of public assistance recipients:

- a. The Scheme for the Improvement of Housing Conditions
- b. The Self Employment Scheme for Older Persons.
- c. The Family Support Scheme for the Informal Care of their Elderly and Disabled Members
- d. The Subsidisation of Holidays for Older Persons and Persons with Disabilities Scheme and
- e. Telecare Services

There has been an increase of 4.2%, in public assistance allowance, since 1/7/07. The recipient's current annual rate of allowance for basic needs is €379.31, for every dependent aged 14 and above is €189.65 and for every dependant aged below 14 is €118.79.

In addition, the SWS promote the submission of proposals for subsidization through the ESF in the area of Human Resources. One of the actions is Measure 1.3: Vocational Training and Promotion of the Employment of Recipients of Public Assistance.

The aim of the Project is the vocational training of 400 Public Assistance Recipients (PARs) and the employment of 260 out of the 400. In 2005, the Social Welfare Services began the implementation of the Project Vocational Training & Promotion of PARs in the Labour Market Within the aims of the project in 2007, 317 PARs successfully completed a course in communication and self-development skills, 263 in computer skills and 70 in specialized vocational training. Also, 53 PARs were placed in subsidized employment positions and 83 in non-subsidized employment positions.

2. Family support, preventive measures against family malfunctions and the safeguard of children's benefits as well as support of other vulnerable groups including older persons and persons with disabilities

These goals are reached through various programs, such as the following:

- a. Counseling and Supportive Services for the family
- b. Prevention and combating of Juvenile Delinquency
- c. Combating the Drug Abuse problem
- d. Adoption Services
- e. Preventive Services
- f. Prevention and combating family violence

g. Custody

Upgrading the Children's Law

In order to ensure that the legislation will cover every aspect of child protection and regulate the standards of services provided to children in the most effective way, the draft Children's Law is being re-examined by the SWS in order to make necessary amendments. Amendments are also being made to the relevant existing Regulations.

3. Services for Community Work

Community work aims to encourage the development and upgrade the quality of social care services provided by governmental, non-governmental and the private sectors. The government encourages the development of the third sector through community work and public sensitization to social needs. Once community welfare councils and NGOs are established, the SWS provide financial and technical assistance to programmes and services which meet policy objectives at a community level. For example:

- services encouraging women's participation in the labour market
- day-care centres for preschool- and school-age children
- day-care centres for older persons and persons with disabilities
- home-care
- residential care for older persons and persons with disabilities
- support services to persons with a mental or physical illness, persons who abuse substances, persons who are victims of family violence etc.

European Employment Strategy

The European Employment Services promote, among others, policies concerning the reconciliation of work and family life, in order to support women's participation in the labour market. Within that framework, the SWS encourage non-governmental organizations to develop community child care services where necessary. Through technical and financial assistance, the SWS subsidise day care centers for preschool- and school-age children, older persons and persons with disabilities, home care, adult residential care etc.

At the same time, the SWS are responsible by legislation to set up standards and inspect their implementation as regards childcare, adult day care and residential care.

The SWS participate in a Task Force (initiated by the Department of Labour) for the preparation of the Joint Assessment Paper which was signed by the Minister of Labour and Social Insurance and the European Commission for Employment and Social Affairs, in 2001.

4. Network of effective Social Protection for vulnerable groups Institutional and Day Care Services in Public Institutions

Institutional Care

There are currently 34 public care institutions; 11 day care centres for pre-school age children, 7 residential care institutions for older persons and persons with disabilities, 7 residential care institutions for children under the care of the Director of Social Welfare Services and a Shelter for victims of trafficking.

Modernizing Government Institutions for children

Within the framework of upgrading the institutions for children and their services, a research has been undertaken, in order to evaluate the existing structures and offer suggestions for implementation. The research indicated the need for:

- employing specialized personnel and creating specialized service provisions, specifically for female juveniles with special problems.
- providing life-long learning to the personnel of the institutions
- upgrading the service provisions already being offered, for example day care services for children
- assuring employment for older children, who have dropped out from school by establishing a link between the Institutions, social structures and the labour market in order to assure the employment of those children
- creating specialized structures for treating children facing serious health problems (under discussion with the Ministry of Health).

5. The Social Welfare Services Respond to European and International commitments

National Report on Strategies for Social Protection and Social Inclusion 2006 – 2008

After the submission of the National Report on the Strategies for Social Protection and Social Inclusion by the EU member states in October 2006, the child poverty policy has been reviewed.

The SWS organized a seminar on the prevention of the social exclusion of children (Nicosia June 1st, 2007). There were 34 participants in the Seminar (governmental services, local authorities, social partners, NGOs, academic institutions etc).

National Report on the Implementation of the Regional Implementation Strategy (RIS) of the Madrid International Action Plan on Ageing (MIPAA) –Economic Committee of the UN in Europe

Cyprus submitted to the UN, the National Report (approved by the Council of Ministers) in May 2007. In 6-8 November 2007, Cyprus participated in the Ministerial Conference of Ageing in Leon, Madrid.

Participation in EU Committees

The SWS coordinate the participation of Cyprus in the Social Protection Committee (SPC). A representative from the Social Insurance Services and the Ministry of Health also participate in the SPC. SPC has a consultative role in the EU on social protection issues.

6. Upgrading the services provided by the Social Welfare Services

With the aim of facing contemporary challenges, the Ministry of Labor and Social Insurance, in cooperation with the Department of Public Administration and Personnel, is promoting the upgrading of the services provided by the Social Welfare Services, by:

- improving the organizational structure
- developing a scientific pyramid, for the employment of scientific personnel of all specializations
- upgrading various Institutions with the employment of specialized staff
- providing of decentralized high quality services to the public.
- improving the geographical access to services through the creation of more local offices for the public.
- introducing New Technologies

III. DEPARTMENT OF LABOUR

The Department of Labour is responsible for the promotion and implementation of Government policy in the fields of employment and vocational training, as well as for the care of persons with disabilities.

Towards this end, the Department of Labour is responsible for the following:

- The formulation and evaluation of the National Employment Policy in cooperation with other competent services/bodies.
- The monitoring of the Labour Market situation through the analysis of statistical data and information
- The effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance and the dissemination of information on available training programmes and employment opportunities.
- The rational use of the labour force through administrative and coordinative work in the fields of vocational education and training.
- The processing of applications for the temporary employment of foreign workers, in order to meet temporary labour shortages.
- The securing of conditions of equal treatment and equal opportunities in employment, without discrimination on grounds of gender, racial or ethnic origin, religion or belief, age or sexual orientation and the protection of special categories of people in employment.
- The securing of conditions of equal treatment and equal opportunities for persons with disabilities, their occupational assistance and training as well as the coordination of government policy towards occupational, economic and cultural inclusion of these persons in the society.
- The promotion of geographic mobility within the European Union

The organisational structure of the Department includes the Central Office in Nicosia, four District Labour Offices and eight local offices which are expected to increase to 10 in 2008. It also includes the Centre for the Vocational Rehabilitation of the Disabled, which is located in Nicosia.

The year 2007 was another year of intensive activity for the Department of Labour, especially due to the implementation of Schemes co-financed by the European Social Fund, the promotion of the European Employment Strategy, the implementation of the Acquis Communautaire and the promotion of a holistic policy for the effective management of economic migration.

The activities of the Department during the year were influenced, among others, by the following:

- Implementation of a Scheme aiming at the upgrading and modernisation of the Public Employment Service. A project which is co-financed by the European Social Fund (ESF).
- Involvement in the European Union policies and mechanisms (e.g. the European Employment Committee and the Public Employment Services Network), enforcement of relevant new legislation, and participation in meetings at European level.
- Establishment and operation of new structures as a result of the accession to the E.U, like the National Focal Point for the Mutual Recognition of Professional Qualification, the Euroguidance Centre and the European Public Employment Services Network (EURES).
- Implementation of Schemes aiming at the vocational rehabilitation of persons with disabilities, co-financed by the ESF.
- The improvement of the schemes and services offered to people with disabilities.
- The promotion of a new strategy for the effective management of economic migration.

In parallel, the Department of Labour continued in 2007 its usual activities, including the following:

- Substantial involvement in the formulation and supervision of the implementation of employment policy, within the National Action Plan.
- Contribution towards the smooth functioning of the labour market. (According to the Labour Force Survey the employment rate (for ages 15-64) increased in 2007 reaching 71.2% as compared to 69.5%, in 2006 and 68.7% in 2005, whereas the Unemployment rate decreased to 3.4% from 4.1%, in 2006 and 5.4% in 2005).
- Co-operation with other public and private bodies aiming to achieve optimal allocation of human resources.
- Operation of schemes aiming at social inclusion in general and other schemes aiming at vocational rehabilitation, of persons with disabilities.
- Operation of the Centre for Vocational Rehabilitation of Persons with Disabilities.
- Granting of permits to foreign workers, in cooperation with the Migration Department.

IV. DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION

The basic aim of the Department of Labour Inspection is the safeguarding of adequate levels of safety and health at work for all workers, the protection of the public and the environment from the risks that arise from the use of ionising radiation, and chemical substances and the preservation of the quality of those parts of the atmosphere of Cyprus where it is good and its improvement in those parts where it is needed.

The fulfilment of the aforementioned aims is accomplished by means of a suitable institutional and legislative framework, the implementation of an effective inspection system, the continuous raising of the public awareness, the training and education of the Department's personnel, and the co-operation with the social partners.

The headquarters of the Department are located in Nicosia whereas there are District Offices in Nicosia, Limassol, Larnaca (serving also the Famagusta District) and Paphos. In 2007 there were 81 posts in the Department out of which 5 were vacant.

During 2007, the Department participated in various committees and working groups of the European Union and other international organizations on issues related to the areas of its competency.

In the text that follows the policy areas of the Department are presented along with a short description of the work carried out during 2007.

1. Safety and Health at Work

This policy area deals with

- All issues that relate to the protection of safety and health and well being of the workers at the workplaces, including the organisation and management of safety and health issues at work at local and national level.
- The issues of safety and health that relate to the requirements on work equipment at the workplace.
- Issues related to the risks to health arising from the use of asbestos, chemical and biological agents, carcinogenic and mutagenic agents, from physical agents, such as noise, vibration or heat, or from ergonomic factors, such as manual lifting and handling of loads, monotonous work, pace of work, etc.
- Issues arising from Major Accidents in which dangerous substances are involved aiming at accident prevention and / or the mitigation of their consequences to the public and the environment.

- The provision of information and training to employers and workers on issues of occupational safety and health by means of training programmes and informative material.

Also, the Department enforces the legislation on the protection of the safety and health of children and young persons at work as well as on the maternity protection at work.

The Department constitutes the Focal Point for Cyprus for the European Agency for Safety and Health at Work that deals with the collection and dissemination of information on safety and health at work topics. Within this context, the Department is responsible for the organisation and coordination of the National Information Network and participates in the preparation and the materialisation of the Agency's work agenda.

The Department constitutes also the National Focal Point of Cyprus for the European Network for the Promotion of Health at the Workplace.

The Senior Labour Inspectors Committee of the European Union has established annual campaigns aiming to uniformly inform / educate all affected / interested parties in all member states as well as streamlining inspections of work places. The Campaign for 2007 focussed on Manual Handling of Loads ("Lighten the Load") in the sectors of Transport, Health and Care Provision and included the awareness raising and training phase as well as inspection and assessment of relevant work places. The aim was to help all employers / employees prevent Musculoskeletal Disorders (MSDs).

The Department of Labour Inspection started the implementation of a Project, under the framework of the Transition Facility of the European Union, to "Improve the Working Conditions in the sectors of Construction, Extractive Industries and Dock Works". The Project aims at strengthening the capacity of the Department for a more effective surveillance of the implementation of the legislation in the above mentioned sectors as well as strengthening the public and private sectors. The project includes the training of 2.000 employees in the public and private sectors, the provision of services and equipment and is being implemented through two Public Contracts.

Under the review period the Department dealt with the preparation of several pieces of legislation out of which nine were enacted. Also, during the said period 5.870 inspections on workplaces on safety and health at work issues were carried out. Within the year under review, 2.105 work accidents were notified to the Department, 104 cases were presented to court, 54 new legal cases were prepared and 97 training courses / sessions were delivered to 3.605 persons.

2. Inspection and Certification of Machinery

Issues of inspection and certification of inspectable machinery, such as lifts, hoists, steam boilers, steam receivers, cranes, winches, overhead travelling cranes and air receivers are dealt with in this policy area. Also, the Department deals with the surveillance of the market for the free movement of goods on the basis of the European New Approach Directives, such as the Directives on Pressure Equipment, Simple Pressure Vessels, Machinery, Lifts, Personal Protective Equipment, and Equipment and Protective Systems.

During the reviewed period 1.236 inspections for machinery safety purposes were carried out.

3. Control of Chemical Substances

In this policy area, issues related to the proper labelling, classification, packaging and management of dangerous chemical substances and preparations are dealt with. The aim is to safeguard the safety and health of all those who use chemical substances and preparations at places of work or the domestic environment, and the protection of the environment.

In June 2007 the Department of Labour Inspection established the REACH Help Desk to manage the European Regulation 1907/2006 (REACH), aiming at informing the chemical substance producers and importers about their obligations stemming out of the said Regulation. During 2007, and in the framework of an awareness campaign, the Help Desk created a web site with relevant information, organised / took part in six seminars concerning REACH, published a special informational leaflet on REACH and the requirements for Material Safety Data Sheets and published articles in the daily press and in scientific journals. Also, the Help Desk answered numerous questions submitted by phone or email.

During the reviewed period officers of the Department carried out 91 inspections in premises where chemicals are produced or kept in stock.

4. Control of Industrial Pollution

The monitoring and control of the pollution caused by substances emitted to the environment during the operation of various industrial installations in an effort to safeguard the health of the public and the protection of the environment is the main aim of this policy area.

Under the review period the Department dealt with the granting of 220 Emission Permits, carried out 194 environmental inspections and prepared three pieces of new legislation.

5. Air Quality

The main aim in this field is the continuous monitoring, the assessment and the management of air quality in Cyprus so that the protection of health and well being of the citizens, as well as the protection of the environment in general is safeguarded.

Under the period in review the National Network of Air Quality Stations has been expanded in order to cover the monitoring of the air quality in all cities and other areas in Cyprus, with a total of 9 stations. Furthermore in 2007 and in the framework of the Transition Facility project on the Strengthening of the capacity of the Department of Labour Inspection for the assessment and management of Air Quality, the upgrading of the Calibration Laboratory to a National Reference Laboratory for air quality measurements has taken place. At the same time, the introduction of new legislation has further harmonized the Cyprus legal framework with the relevant EU Directives.

6. Radiation Protection

The main aim in this policy area is to safeguard the safety and health of the workers and the public from risks arising from the use of ionising radiation in various economic activities, such as in medicine, industry, construction, agriculture, research, as well as from radio nuclides in the environment. Also, all matters of emergency preparedness and response to nuclear or radiological accidents as well as with the safe transport and generally the handling of radioactive materials are dealt with.

During 2007, the Department implemented two new pieces of legislation, carried out inspections in premises where exposure to ionizing radiation may occur and prepared terms and conditions for licensing of such premises. Furthermore, the Department acquired mobile equipment for measuring ionizing and non-ionizing radiation through the International Atomic Energy Agency and the United States of America. Through the Transition Facility Programme and in cooperation with the Greek Atomic Energy Commission, the Department strengthened its capabilities regarding Radiation protection and kept an updated Registry of Ionizing Radiation sources. In 2007, the Department's Telemetric Radioactivity Monitoring Network was connected to the EURDEP network of the European Union. Also, the Department participated in a number of regional and national programmes aiming at strengthening the capacity of its personnel in the field of radiation protection and better protection of the people and the environment.

7. Working hours of Drivers of Certain Vehicle Categories

One of the causes of traffic accidents is the excessive working times of drivers whose primary activity is driving. With the implementation of the relevant legislation and the utilization of data kept during the road side checks performed, the newly established Unit draws conclusions which help formulate policies to prevent road accidents involving such drivers. Additionally, the implementation of the legislation will lead to a level playing field and abolish competition inequalities between businesses while at the same time improving the working conditions of drivers.

V. DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS

A. Introduction

The Department's vision is to maintain peace in the labour market, to promote sound industrial relations and social dialogue at all levels and to improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable working groups.

In light of the new socioeconomic developments prevailing in the labour market, the role of the Department of Labour Relations in protecting and safeguarding employees' rights has been enhanced. This role has proved to be of crucial importance given the new conditions in the labour market and the current developments that affect our country, which include amongst others:

- the freedom of movement of workers within the E.U and the employment of third country nationals;
- the enactment of several transposition Laws, related to terms of employment;
- other changes affecting the social and economic environment, caused by broader developments.

Within the context of the new environment, the Department focuses not only on the provision of mediation services aiming at the settlement of labour disputes according to the provisions of the Industrial Relations Code, but also on the enforcement of labour legislation. More specifically, given the Department's vision and its diversified role within the current environment, the focus is concentrated on the following:

- the safeguarding and promotion of sound industrial relations, mainly through the on going effort for maintaining conditions of peace in the labour market,
- the promotion of tripartite cooperation among the social partners and the engagement of more parties in the social dialogue, including Non Governmental Organizations (NGOs),

- the support towards the liberal and voluntary nature of the industrial relations system in Cyprus as a means of determining -to a large extent- terms and conditions of employment through collective bargaining,
- the enforcement, monitoring and inspection of the application of labour legislation, including the European legislation,
- the protection and safeguarding of employee rights and the improvement of living and working conditions, including the reconciliation of work and family life, through the continuous modernisation of labour legislation and strengthening of inspection mechanisms.

B. Important Labour Issues During 2007

1. Labour Disputes and Strikes

During 2007, the Department mediated in a total of 209 labour disputes, compared to 252 disputes examined in 2006, the most important of which, related to the renewal of the collective agreements in the Metal and Printing Workers Industry, the Electrical Contractors Industry, the Mechanics of Auto Importers and that of the Garment, Footwear and Baggage Industry. Following exhaustive bargaining with the parties involved, the disputes were resolved by acceptance of both parties, of the mediation proposals of the Ministry, resulting in the renewal of the collective agreements for a period of three years, setting the terms and conditions of employment of more than 9.000 employees.

Throughout the year, 6 strikes took place, resulting in the loss of 8.436 workdays compared to 2006 during which 10 strikes took place, resulting in the loss of 26.898 workdays (during 2006, 25.000 days were related to the one-day strike in the Construction Industry).

During 2007, the Department played a key role in the efforts to solve the labour dispute between the National Bank of Greece (Cyprus) and the Trade Union of Bank Employees (ETYK) whether a practice followed by Banks and the Trade Union was in accordance with Directive 96/71 regarding the posting of workers. The dispute was referred to a Board of Inquiry appointed by the Council of Ministers, in accordance with Section 8(c) of the Trade Disputes (Conciliation, Arbitration and Inquiry) Law (Chapter 187). It should be noted that it was the second time ever in the history of labour relations in Cyprus, that such a Board of Inquiry was appointed. The Board, in the course of the inquiry obtained evidence and information in open sittings, in the presence of the two sides, their advocates, and representatives of the Department of Labour Relations. Finally, the Board presented its Report to the Minister of Labour and Social Insurance on the 3rd of December 2007, which in turn was submitted to the Council of Ministers.

2. Legislation

A series of legislative changes focusing on improving the implementation of harmonising legislation and on strengthening the protection of employees were made during 2007.

The Protection of Wages Law 35(I)/2007 was enacted, covering the provisions of ILO Convention No.95 on the Protection of Wages. More specifically, the Law provides for the manner in which wages are to be paid, the frequency of payment of wages, the prohibition of salary deductions, apart from certain cases, etc.

Following the Council of Ministers' decision that the minimum wage should be gradually increased, in order to reach 50% of the national median wage by 2008, as a means of protecting the vulnerable groups of employees, the minimum starting monthly wage was revised to 698,82 euro (£409) in 2007, compared to 656,10 euro (£384) in 2006, while the minimum monthly wage for employees, who have completed a six month period of employment at the same employer, was revised to 741,53 euro (£434) in 2007, compared to 697,11 euro (£408) in 2006 (an increase of 6% in each case). As a result of the last revision, the minimum wage is currently estimated to be at 48,46% of the national median wage.

Moreover, considering the results of a study prepared by the Statistical Service on minimum wages, it was decided by the Council of Ministers for the coverage of the Minimum Wage Order to be expanded as of 1.7.2008, in order to include two additional occupational categories, that of security guards and of employees with sanitation and caring duties in clinics, private hospitals and houses for the elderly.

Throughout the year, the Minister of Labour and Social Insurance presented Cyprus' views at various meetings of the Council of European Union in relation to Directive 2003/88/EU regarding the organization of working time. At the last meeting of the year, Cyprus' firm position was that the purpose of the Directive is to safeguard the protection of health and safety of employees. This was in conformity with the views of 6 other member states and resulted in the rejection of the proposal by the E.U. Presidency to adopt the so called opt-out provision.

An amendment of the Parental Leave and Leave on Grounds of Force Majeure Law was enacted in 2007, aiming at enhancing compatibility with Directive 96/34/EK, on the framework agreement on parental leave. With the amendment, it is ensured that in cases where more than one child is born on the same day, the entitlement to parental leave is thirteen weeks for each individual child. Moreover, the amending Law ensures that - in addition to the exercise of the right - the application for exercising the right to parental leave does not provide reasons for terminating any person's employment, while termination of employment for other reasons, is forbidden during the period commencing on the date the application is submitted to the employer and ending upon the expiration of the leave.

Finally, five amending laws came into force specifying the powers and duties of labour inspectors, with a view to more effectively implementing the following basic laws:

- the Employer's Obligation to Inform Employees of the Particulars of their Contract of Employment or their Employment Relationship Law 100(I)/2000, as amended by Law 12(I)/2007;
- the Fixed-term Employment (Prohibition of Unfavorable Treatment) Law 98(I)/2003, as amended by Law 13(I)/2007;
- the Part-time Employment (Prohibition of Unfavorable Treatment) Law 76(I)/2002, as amended by Law 14(I)/2007;
- the Organisation of Working Time Laws 63(I)/2002 and 131(I)/2003, as amended by Law 15(I)/2007;
- the Organisation of Working Time for Flight Crews Law 12(I)/2004, as amended by Law 16(I)/2007.

During the year, the Directive 2006/22/EC on minimum conditions for the implementation of Council Regulations (EEC) No 561/2006 and (EEC) No 3821/85 concerning social legislation relating to road transport activities was transposed into the Drivers Driving Time and Rest Period Law (N.86(I)/2007).

3. Labour Law Inspection, Grievance Procedure and Personal Disputes Resolution

During the year, the Department's efforts for enhancing the effectiveness of its inspection mechanism were intensified. To this end, labour law inspections were carried out in all districts, particularly so in Shops, Hotels and Restaurants, while inspection targets, and a uniformly inspection procedure was designed and applied, aiming at improving inspectors' effectiveness. As a result of all these, a significantly increased number of inspections were performed during the year, reaching a total of 3.364 in 2007, compared to 1.314 in 2006.

A major development in 2007 was the appointment by the Attorney General of a Public Prosecutor, assigned for special duties to the Ministry of Labour and Social Insurance. This initiative enabled the Department to instigate the submission of criminal cases before the competent Courts. During the year, 46 cases were brought before competent Courts, out of which 24 were ruled by Court and fines were imposed with a maximum penalty of up to € 2.100.

In the context of protecting the rights of all workers being employed in the Cyprus labour market, the established mechanism for resolving complaints submitted by Cypriot, E.U and third-country employees has examined a significant number of issues relating to the violation of terms of employment. In total, during the year, 1.804 complaints had been submitted and 1.703 were examined, compared to 1.725 complaints submitted and 1.806 examined respectively during 2006.

Furthermore, the Department continued its publications programme with an added number of guides providing useful information on labour legislation and other related labour matters. The total number of publications is currently at 40 and in various languages (Greek, English, Turkish, Bulgarian, Romanian and Polish).

4. Equal Pay between Men and Women

Promoting measures for reducing the gender pay gap, is a commitment of the Republic of Cyprus towards the European Commission and at the same time, a national priority included in the National Reform Programme (under the Lisbon Strategy). Towards this end, as a more in depth effort for evaluating and analysing the extent of the gender pay gap in Cyprus, identifying and categorising its causes and presenting good practices in other member states, the Department assigned the preparation of a comprehensive study on “Analysing the Gender Pay Gap in Cyprus and Formulating Suggestions for Reduction”. The final version of the study was submitted to the Department in November 2007. Drawing on the findings and suggestions of the study, a proposal with specific measures for reducing the gap is under preparation with the purpose of being submitted to the Council of Ministers.

C. Registrar of Trade Unions

1. Main Developments of the Year

The Trade Union Registration Service operates under the supervision of the Director of the Department of Labour Relations and Registrar of Trade Unions, who has transferred part of his authorities that relate to the enforcement of the Trade Union Laws, of 1965 to 1996 to an officer of the Department of Labour Relations.

During 2007, the Department examined five applications for the registration of employees' trade unions and one application for the registration of an employers' association. Four new trade unions were registered. During that period one employees' trade union was dissolved. Besides the above, one application for registering an employees' association was pending at 31.12.2007.

Moreover, the Department received for inspection 191 annual statements of accounts of Trade Unions, while 77 file inspections of the registry took place. Furthermore, 77 certified copies of Trade Unions certificates were issued. The Department, during 2007, examined 134 modifications for changes in Trade Union's Officers, 10 modifications for registered head office change, 2 applications for change of name and 31 applications for modification of the rules of the Union, 16 of which involved partial modification, whilst 15 involved full modification.

It should be also noted that 1 application for partial modification of the rules of the Trade Union was rejected. Apart from the above, the Department inspected 7 employees; Trade Unions for special reasons.

The issue of the review/modernization of the Trade Union Law has progressed significantly. Its draft translation to modern greek has been completed and has already been sent to the employees' Trade Unions for any further final remarks, prior to its submission to the Law Commissions and to the Law Office of the Republic for the normal legality evaluation procedure.

2. Data on Workers and Employers Organisations

On 31.12.2006 the following organisations were registered in the Trade Union Registry and one employer's association:

- 37 employers' associations,
- 2 federations of employers associations,
- 126⁷ trade unions with 40 branches,
- 8 workers trade union federations and
- 5⁸ confederations of workers' trade unions.

The five above mentioned confederations are the following:

- (1) The Pancyprian Federation of Labour (PEO).
- (2) The Cyprus Workers Confederation (SEK).
- (3) The Democratic Labour Federation of Cyprus (DEOK).
- (4) The Pancyprian Federation of Independent Trade Unions (POAS).
- (5) The Cyprus Turkish Trade Union Federation (TURK-SEN).

Apart from the trade unions that belong to the confederations, there are also a number of independent unions. The leading ones are:

- (1) The Pancyprian Union of Public Servants (PASDYD)
- (2) The Pancyprian Organization of Greek Teachers (POED)
- (3) The Organization of Greek Secondary Education Teachers (OELMEK)
- (4) The Union of Banking Employees of Cyprus (ETYK).

VI. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT INSTITUTES

A. CYPRUS PRODUCTIVITY CENTRE

The Cyprus Productivity Centre (CPC) has as its long-term objective "to assist private and public organizations to utilize their human and capital resources in the best possible manner, with a view to increasing their productivity". This original objective still remains valid, but what predominates today is the economic and social development of Cyprus in the 21st century within the European Union where the utilization of human and other resources goes hand in hand with the effort of improving the quality of life in general and more specifically the quality of life at work.

More specifically the aims and policy measures pursued by the Cyprus Productivity Centre today are:

⁷ Out of 126 trade unions, 20 are Turkish

⁸ Out of 5, 1 is Turkish

- To increase productivity in its wider sense and to facilitate and support the decision making process of the competent authorities on issues of productivity, quality and employment.
- To promote schemes and actions of the European Union by managing and implementing programmes such as the Introduction of Flexible Forms of Employment and Europass.
- To upgrade and modernize the structure and functioning of organizations so that they can remain competitive.
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people and to supply organizations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To promote the efficient utilization of new technology organizations thus increasing their productivity and to contribute towards technology and know-how transfer.

1. Management Development and Vocational (Technical) Training:

During 2007 the CPC organized 15 Management Development programmes and seminars, for 219 participants for the private as well as the public sectors, and 17 upgrading technical training programmes with the participation of 244 skilled technicians. In addition, 184 previously unskilled persons participated in 17 ab-initio accelerated courses in the trades of Welder and Metal Fitter, Plumber, Builder and Carpenter. A course in Vehicle Body-Repair and another one for professional taxi drivers were also offered.

2. Management Consultancy and Technical Advice:

The Productivity Centre has in the past provided direct and practical assistance to a large number of organizations with an aim to help them improve their structure, their operation, their processes and procedures and generally become more effective and competitive.

The role of the CPC, however, has changed during the past few years and its main priority has become to promote schemes and actions aiming at the increase of productivity and employment, the upgrading and modernization of the technical vocational training, the implementation of measures to ensure health and safety at the workplace. Therefore, during 2007 only a small number of such services were offered.

Members of the CPC staff also offered their services by participating in advisory and technical committees and working groups of projects or schemes run by other ministries, departments or organizations.

3. Research and Projects

The Cyprus Productivity Centre continues its research activity focused on issues of productivity, quality, competitiveness and managerial effectiveness in various sectors of economic activity. During 2007, a research project entitled “The effect of training/education and technology on the improvement of Cyprus economy’s productivity”, which was undertaken by the CPC, in cooperation with the University of Cyprus, was completed. The results are being utilized by the Productivity Council within the framework of developing a strategy for the effective use of training/education for the increase of the productivity in Cyprus.

4. Cyprus Business Portal

The Cyprus Business Portal is a one-stop Comprehensive Business Management Resource Center on the Internet that aims to provide the business community with information, tools and support services on major areas of interest, free of charge, and to encourage the exchange of information, ideas and best practices among its users.

A new system was put into effect in 2007 called “Directory of Enterprises, Products and Services” and is aiming at assisting the Cyprus enterprises to intensify their enterprising activity through the promotion of their products and services both in Cyprus and abroad and promoting local and international collaboration.

5. Mediterranean Institute of Management (MIM)

The Mediterranean Institute of Management (MIM) was established in 1976 by decision of the Council of Ministers, and constitutes the international component of the Cyprus Productivity Centre. The MIM continues to offer its services in the field of Management, both to Cypriot as well as to foreign organizations, through the Post – Graduate Management Diploma Programme/Public Administration. In 2007 the full-time programme offered by the institute was suspended. MIM is working on a new strategic plan for the modernization and upgrading of its structure and programmes.

Moreover, during 2007, two training programmes for the Government Scheme for providing Technical Assistance to Foreign Countries were undertaken in the fields of “Customer Oriented Quality Management” and “General Management”. The participants came mainly from Armenia, Georgia, Moldova, Pakistan, Uzbekistan, Tadzhikistan and Iran.

6. European Programmes

6.1. Leonardo da Vinci Programme

The Cyprus Productivity Centre, following a decision of the Council of Ministers in January 2000, operated the National Agency for the implementation of the second phase of the Leonardo da Vinci Programme in the area of vocational training. The period for which CPC was responsible for the programme expired on December 31st 2006 and the responsibility for the Programme’s operation was passed on to the

Foundation for the Management of the European Life Long Learning Programmes in 2007.

6.2. Europass

By decision of the Council of Ministers the CPC was designated as the National Europass Centre (NEC). The CPC is responsible for the coordination, management and promotion of all the activities related to Europass and its documents, provides information to individuals, education and training providers, guidance operators, employers and anybody requiring information and guidance on Europass and any of its documents, and assures cooperation with other related organizations that operate in the same field of mobility and qualification transparency and also background information relating to the Europass initiative.

In 2007, the NEC continued its operation and worked towards further promotion of the Project through presentations at various events, educational fairs and advertising.

Also in 2007 one of the Project's documents, the Diploma Supplement, was adopted by various educational institutions in Cyprus and more than 2000 Supplements were issued during the past year.

6.3. European Cranet Network

The Cyprus Productivity Centre together with the Department of Public Administration and Management of the University of Cyprus and the Cyprus Association of Human Resource Management constitute the Cyprus group of the European Cranet Network. The Cranet Network carries out on an on-going basis, the largest in the world comparative survey on Human Resource Management policies and practices.

Cyprus is the host country for the 2008 meeting of the Network. The meeting will take place in May 2008. A conference will also be held before the meeting, the theme of which is "Global insights in people management".

7. Technical Vocational Training

Acknowledging the need for keeping up to date with developments in knowledge and technology and the necessity for the modernization, strengthening and upgrading of the technical vocational training in Cyprus, the CPC is currently working on a Strategic Plan for the modernization of the Technical Vocational Training component. The ultimate goal is to reinforce its capacity to offer accredited training in the technical professions, for which the demand in the labour market is high. The Strategic Plan will be completed by the first quarter of 2008.

8. Health and Safety Schemes

8.1. Scheme for the Training of Newcomers into the Labour Market on Health and Safety Issues

Following an initiative of the Minister of Labour and Social Insurance and a decision of the Council of Ministers the Cyprus Productivity Centre has developed the above Scheme, which aims at developing an accidents prevention culture, especially among young people.

The Scheme was launched in June 2007.

8.2. Grant Scheme for the Upgrading of the Equipment of Construction Companies

The CPC is the competent authority for the implementation of this Scheme, which was approved by the Council of Ministers. The Scheme subsidizes construction companies in order to replace their equipment for work at night with new, compatible with the national and European Standards, with an objective to help prevent work accidents and contribute to the improvement of working conditions in the industry. In 2007 about 189 companies benefited from the Scheme which will continue its operation in 2008 as well.

9. Projects co-financed by the European Social Fund and the Budget

9.1. Promotion of Flexible Forms of Employment

Based on the results of a diagnostic study a state aid scheme was developed with the objective of encouraging enterprises and organizations to create posts for flexible employment and for women to occupy these posts. The Scheme was launched in February 2007 and applications from women and companies were accepted till the end of November 2007. By the end of the year, the objective of placing 60 women in new jobs has been exceeded, since 93 contracts of employment were signed.

In the programming period 2007-2013 the promotion of flexible forms of employment will become accessible to a wider public, embracing groups at risk of social and economic exclusion.

9.2. Productivity Council

The Productivity Council was reorganized from 2005 onwards, following a decision of the Council of Ministers in May 2005, with mission to formulate a National Strategy and a National Productivity Programme, with an ultimate goal to increase the productivity of the Cyprus economy.

The National Strategy and the National Productivity Programme 2007-2013 were approved by the Productivity Council in May 2007. Based on these, an Action Plan for 2007-2009 was launched through which a series of measures and actions are already

being put into effect, such as: the replacement of work positions of low productivity with work positions of high productivity, the combating of non-productive practices and institutions in the Public Sector, the conduct of specific research projects on productivity issues and the creation of productivity culture.

9.3. The Apprenticeship Scheme

The Cyprus Productivity Centre was appointed by the Council of Ministers as the Competent Authority for the Apprenticeship Scheme in January 2006, following the Government's decision for the Scheme's reform. The CPC, acting within the framework of a Technical Committee, consisting of the Ministry of Education and Culture, the Human Resource Development Authority, the Planning Bureau and social partners' organisations, undertook to redesign the Scheme, so that it can provide a viable, alternative form of training and development for young persons between 14-25 years old, while meeting the needs of the labour market.

The main strategic objectives of the NMA are, firstly, to provide a learning pathway for young persons who withdraw from the education system early, so they are able to learn how to learn, acquire and/or upgrade their skills, and become more employable and more able to progress in their career; and, secondly, to increase the supply of labour with persons qualified to meet the needs of the economy, to ensure mobility between education, apprenticeship and employment, and to minimize the risk of social exclusion.

The Proposal for the new system, the New Modern Apprenticeship, was completed and adopted by the Technical Committee in July 2007. It was then submitted to the competent Ministerial Committee and approved in October 2007. The final approval came from the Council of Ministers in November and the measures and actions for the implementation of the new system are already being put into effect.

10. Vocational Qualifications System

In 2007 two CPC staff members offered their services as consultants and examiners for the Human Resource Development Authority, within the framework of the implementation of the first phase of the Vocational Qualifications System, involving Retail Sales and the Building Trade, for a total of 1161 hours.

B. HIGHER TECHNICAL INSTITUTE

HTI was established in 1968 as a joint project between the Cyprus Government and the United Nations Development Program (UNDP). For the implementation of the above programme the Ministry of Labour and Social Insurance was appointed as the responsible authority on behalf of the Cyprus Government and UNESCO (in co-operation with the International Labour Organization in certain areas) on behalf of the UN. Up to 1973 HTI functioned on the basis of a joint project which was funded by the Cyprus Government and the special UN fund. Since 1973 however the Cyprus

Government through the Ministry of Labour and Social Insurance has exclusively undertaken the responsibility for the operation of the Institute.

The aim of HTI is to train high calibre technician engineers in order to satisfy the needs of the Cyprus industry. The Institute offers courses in the specializations of Civil Engineering, Mechanical/Marine Engineering, Electrical/Electronic Engineering and Computer Studies.

The Academic year commences at the end of August ends at the beginning of July. The language of instruction for all the courses of study is English.

The award of the diploma is subject to the successful completion of examinations, practical work, industrial training and the “diploma project”.

HTI has an abundance of lecture rooms, well-equipped laboratories and workshops for all specializations which are continuously upgraded, in order to offer its students the best possible training. Additionally, there are fully-equipped computer laboratories which are used by students of the Computer Department as well as of all Engineering Departments.

The Library of the Institute is enriched every year and now has approximately 16600 books as well as contemporary subscriptions/ volumes and journals.

Furthermore, HTI has numerous sports and athletic facilities, such as playgrounds as well as basketball, volleyball and handball grounds. The Sports Hall of the Institute has body building equipment and facilities suitable for basketball, volleyball, handball, futsal, table tennis and badminton. HTI participates in the championships for Tertiary Education Institutions.

HTI's expenditure was exclusively covered by the Government Budget. All HTI revenues were credited to the Consolidated Fund.

The Accountant General of the Republic is responsible for keeping all accounting books and documents updated according to the Financial Legislation and Store Regulations. The accounts of HTI were audited by the auditor General of the Republic.

The Cypriot students do not pay any fees for their studies at HTI and they additionally receive a state grant of £1,000 each. Foreign students pay an annual fee of £1,000. For the year 2007 the amount received was £12,000.

The Academic Year 2006/ 2007 was the thirty – ninth year since the establishment of the Institute and 4761 students have graduated so far.

The enrolments for the three – year full time courses for the Academic Year 2006/ 2007 were as follows:

Specialization	Electrical Engineering	Civil Engineering	Mechanical Engineering	Marine Engineering	Computer Studies	Total Per Year
1st Year	19	28	15	-	24	86
2nd Year	10	17	17	1	33	78
3rd Year	10	19	12	6	20	67
Total	39	64	44	7	77	231

At the end of the Academic Year 2006/ 2007, 60 male students and 9 female students, a total of 69, graduated from the three - year courses of study of the Institute.

The level of studies of the Institute has further been strengthened with the accreditation of the Electrical Engineering Department during the academic year 2000/ 2001 and the Mechanical/ Marine Engineering Department in November 2003 by the Engineering Council of the United Kingdom, which entitles their graduates to register as Incorporated Engineers. According to the registration criteria, as these were prescribed in the United Kingdom in 1997 based on the new Standards and Routes to Registration (SARTOR), the minimum qualification required for registration as Incorporated Engineer is a diploma which is awarded after three years of successful studies at University level or any other equivalent qualification.

Along with their educational commitments, members of the HTI staff continued their dynamic involvement in applied research in accordance with approved research programmes. This research mainly aims to promote the application of new technological developments in the national industry and is carried out through the Government Budget, European Programmes, Research Promotion Organization Programmes and other scientific and University Institutions.

The contribution of the Institute to the Cyprus Industry with the organization of short training courses in new technologies and specialized subjects has been significant. These took place in close collaboration with national and foreign professional associations which extend their activities in Cyprus and cover all the educational specializations of the Institute. Most of the courses had been subsidized by the Human Resources Development Authority.

During the academic year 2006/ 2007, HTI continued the provision of technical testing and consultancy services to the Industry.

Members of HTI staff also participated in working committees of the Ministry of Education and Culture regarding the evaluation of the fields of study of the Private Tertiary Education Schools. Moreover, they represented Cyprus in committees of the European Programme COST and took part in other technical committees for the formulation of specifications and evaluation of tenders for various Government Departments.

The Institute's policy is to provide the staff with every possible opportunity for acquiring further knowledge, training, as well as for improving their specialized skills. This enables

them to increase productivity and improve the performance of HTI. Funds for training are made available through the Development Budget of the Cyprus Government.

In December 2003, Law 198(I)/2003 was enacted, establishing the Cyprus University of Technology (CUT) which will cover all specializations offered by HTI and an Interim Governing Board was appointed for the University.

Following the provisions of the CUT's Law and the negotiations that followed and ended in July 2007, 43 members of the HTI academic staff of all levels opted to join the University as Teaching Research Staff, as from 1st January 2008. For the smooth operation of HTI some of the above members of staff will continue offering their teaching services to HTI until all students complete their studies at HTI.

Finally, the effort of upgrading building and educational facilities, including equipment and library computerization is being continued, aiming to make available to HTI students the means for the best possible education.

As listed in the Strategic Plan of the Ministry of Labour and Social Insurance, HTI by making use of the Government Budgets aims to achieve the following within 2008:

- Update and upgrade the educational system by introducing the Credit Point System (CT) and the European Credit Transfer System (ECTS) in collaboration with the Technological University of Cyprus
- Further strengthen staff training
- Extend short training courses and consultancy offered for industry
- Improve research work in Community and other European Programmes, promoting applied research related to the Cyprus industry, and
- Continue participation in European Programmes such as Socrates/ Erasmus and Leonardo da Vinci, through student and staff exchanges with other European Educational Establishments. Until today, HTI staff and students participation in the Socrates/ Erasmus Programme have been quite successful.

C. HIGHER HOTEL INSTITUTE, CYPRUS (HHIC)

I. Policy and Objectives

The HHIC aims at supplying the hotel industry with fully trained and specialized staff and assisting in the development of the industry in general. It offers full time educational programmes in Hotel and Catering Management, Culinary Arts and Front Office. In addition, based on the needs of the hotel industry, it organizes special, ab-initio accelerated courses and upgrading programmes for those working in the tourist industry, in the context of its policy for continuous vocational education and development. Moreover, it undertakes projects/research and provides technical advice and information to all interested parties. The Institute also provides special educational programmes of short duration within the framework of the Scheme for Technical Assistance offered by the Cyprus Government to other countries.

The Institute cooperates closely with corresponding European educational Institutes, and participates in the activities of International Bodies such as the World Tourism Organization, the International Hotel and Restaurant Association, the Hotel and Catering International Management Association, the European Foundation for the Accreditation of Hotel School Programmes, the American Hotel & Lodging Association, etc. In the context of establishing cooperation with overseas educational authorities, specifically with corresponding overseas educational institutions, the HHIC has been approved by the E.U. to participate in the Socrates-Erasmus program.

The primary objective of the HHIC is to play a strategic role in the hotel and the broader tourist area by acting as a catalyst in the field of education/training of human resource for the needs of the broader tourist sector, by means of upgrading the educational and vocational standards, by promoting the relevant objectives and targets of the Cyprus Tourism Organization (CTO) Strategic Plan for tourism, and by providing counseling services for the development of human resource in the hotel and the broader tourist industry. In its forty years of existence, the Institute has provided education and training to thousands of young people from Cyprus, as well as from more than fifty other countries. This rightfully classifies the HHIC as the leading local establishment in its field, and an important regional/international centre for Hotel & Catering education and training.

II. Educational Programmes organized during 2007

1. Regular Programmes

All full time courses are accessible to candidates who have a high school leaving certificate from a six-year secondary school recognized by the Ministry of Education and Culture, and have succeeded in the entrance examinations carried out by the Examination Service of the aforementioned Ministry. Specifically, during the academic year 2006-2007, the Institute offered its programmes in Hotel and Catering Management, Culinary Arts and Front Office.

In 2007, 39 students completed their studies and obtained Diplomas in Hotel and Catering Management, Culinary Arts and Front Office. A detailed analysis of the number of graduates for each programme of study can be found in **APPENDIX I, Table 1**.

For the academic year 2007-2008, 192 students were registered in the Institute. These students consisted of 182 local students and 10 international students. Of the 10 international students, three come from Greece, one from Palestine, one from Yemen, one from Costa Rica, one from Grenada, one from Burkina Faso and two from Mali. Specifically, the two students from Greece, as well as the students from Grenada, Burkina Faso, Costa Rica and Mali are here on full scholarship. The Palestinian student, the student from Yemen and the third student from Greece are here on partial scholarships (waiving of fees). The programmes of study and the corresponding number of students can be found in Table 2, **APPENDIX I**.

2. Upgrading Programmes for the Industry

In 2007 the HHIC organized one upgrading training programme in Cooking with 13 participants.

3. Special Programmes

In the context of the Cyprus Government Plan for the provision of technical aid to foreign countries, the HHIC organized two special programmes in “Tourism Planning and Alternative Forms of Tourism”, and “Managing Hospitality Food & Beverage Operations”. These were carried out successfully between the 6th and 19th of June 2007 with 26 participants from 7 different countries (see Table 3, **Appendix II**). Furthermore, in the context of offering professional training to soldiers of ELDYK (Greek Military Force, Cyprus), the Institute organized 2 intensive programmes, one being in Waiting and one in Cookery. A total of 28 soldiers attended these programmes (see Table 4, **Appendix II**).

4. Practical Training

As per the requirements of the regular programmes of study of the Institute, all first-year students are placed in hotels and/or food establishments for a period of approximately four months for practical training whereas all second-year students carry out their practical training for five months, at the end of each academic year. The implementation of the Practical Training Scheme was carried out in collaboration with the Human Resource Development Authority which subsidized the Scheme, as well as part of the Cypriot students’ stipend. The Cyprus Government subsidized its scholars’ stipend in a similar way.

APPENDIX I

Table 1

Course of Study	Number of Graduates	
	Cypriot	International
• Hotel and Catering Management	11	..
• Culinary Arts	24	1
• Front Office	1	2
	=====	=====
TOTAL	36	3
	=====	=====

Table 2

Programme and Year of Study	Number of Students	
	Cypriots	International
• Hotel and Catering Operations - A' Year	8	5
• Hotel and Catering Management - B' Year	23	1
• Hotel and Catering Management - C' Year	25	2
• Culinary Arts - A' Year	13	..
• Culinary Arts - B' Year	15	1
• Culinary Arts - C' Year	29	1
• Culinary Arts - A' Year (in Greek)	31	..
• Culinary Arts - B' Year (in Greek)	24	..
• Culinary Arts - C' Year (in Greek)	15	..
	====	====
	182	10
TOTAL	====	====

APPENDIX II**Table 3**

Accelerated courses organized by the HHIC, under the scheme for Technical Assistance to Foreign Countries, 2007

COURSE TITLE		VENUE	DATE	NUMBER OF PARTICIPANTS
1	Tourism Planning and Alternative Forms of Tourism	HHIC, Nicosia	6/6/2007	14
2	Managing Hospitality Food & Beverage Operations		19/6/2007	12

Table 4

**Accelerated courses organized by the HHIC
for the soldiers of ELDYK (Greek Military Force, Cyprus), 2007**

COURSE TITLE		VENUE	DATE	NUMBER OF PARTICIPANTS
1	Intensive Course in Cookery	HHIC, Nicosia	19/3/2007 – 4/6/2007	15
2	Intensive Course in Waiting		19/3/2007 – 4/6/2007	13