



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ



2011



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

**ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ
2011**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων	5-6
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ	7-16
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	17-54
A. Εισαγωγή	17-29
B. Έργο κατά το 2011	29-33
Πίνακες	34-54
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ	55-80
A. Εισαγωγή	55
B. Έργο κατά το 2011	55-70
Πίνακες	71-80
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙV - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	81-108
A. Εισαγωγή	81
B. Έργο κατά το 2011	81-100
Πίνακες	101-108
ΚΕΦΑΛΑΙΟ V - ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	109-181
A. Εισαγωγή	109-113
B. Έργο κατά το 2011	113-148
Πίνακες	149-181
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	183-196
A. Εισαγωγή	183-184
B. Κυριότερα γεγονότα κατά το 2011	184
Γ. Έργο κατά το 2011	185-188
Δ. Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών	189-190
Πίνακες	191-196
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII - ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ	197-218
A. Εισαγωγή	197
B. Οργάνωση και λειτουργία	197-198
Γ. Έργο κατά το 2011	199-217
Πίνακες	218
ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ	219-244
Κέντρο Παραγωγικότητας	219-237
Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου	238-244
ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ	245-249
EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH	251-284

ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ κας ΣΩΤΗΡΟΥΛΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ

Το 2011 η κυπριακή οικονομία βίωσε εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες οι οποίες με τη σειρά τους επέδρασαν ιδιαίτερα έντονα στην αγορά εργασίας με την σημαντική άνοδο της ανεργίας. Μέσα σ' αυτό το δύσκολο περιβάλλον το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εστίασε την προσοχή του σε πολιτικές στήριξης των ανέργων και σε πολιτικές στήριξης των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.


Για αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης, στήριξη της απασχόλησης και απάμβλυνση της ανεργίας, λήφθηκαν μία σειρά από μέτρα τα οποία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την παροχή οικονομικών κινήτρων σε επιχειρήσεις για την πρόσληψη ανέργων, ατόμων με αναπηρία, ατόμων από ευπαθείς ομάδες και νέων αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και την ετοιμασία προγραμμάτων κατάρτισης για αναβάθμιση των δεξιοτήτων ανέργων ατόμων τα οποία καλύπτουν και εξειδικευμένες δεξιότητες, όπως τις πράσινες δεξιότητες. Εισήχθησαν επίσης ταχύρρυθμα προγράμματα αρχικής κατάρτισης που στοχεύουν στην παροχή κατάρτισης σε νεοεισερχόμενους και άνεργους σε επαγγέλματα για τα οποία παρατηρούνται ανάγκες στην αγορά εργασίας. Ταυτόχρονα το Υπουργείο συνέχισε το έργο για εκσυγχρονισμό των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης έτσι που να μπορούν ακόμα πιο αποδοτικά να στηρίζουν και την επιχειρηματικότητα και την απασχόληση.

Η αγορά εργασίας της Κύπρου δέχθηκε και συνεχίζει να δέχεται πιέσεις από την μεγάλη σε σχέση με το μέγεθος της ροή κοινοτικών εργαζομένων. Η εξέλιξη αυτή είχε ως αποτέλεσμα τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων για πάταξη του φαινομένου της αδήλωτης και παράνομης εργασίας με εντατικοποίηση των επιθεωρήσεων και την εισαγωγή πρόσθετων ρυθμίσεων, όπως το έντυπο δήλωσης εργοδότησης.

Κατά το υπό επισκόπηση έτος εντατικοποιήθηκαν οι προσπάθειες για εκσυγχρονισμό του βασικού εργαλείου κοινωνικής προστασίας, της περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών νομοθεσίας. Με τις αλλαγές που δρομολογούνται, εισάγονται μέτρα ενεργοποίησης των ληπτών δημοσίου βοηθήματος για καταπολέμηση της αδράνειας και της αυτοπαγίδευσης τους στην κρατική βοήθεια, ενώ παράλληλα γίνεται καλύτερη στόχευση στις ανάγκες των διαφορετικών ευάλωτων ομάδων. Συνεχίζουμε επίσης την πολιτική αποκέντρωσης των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με την δημιουργία τοπικών γραφείων ευημερίας.

Με συνέπεια και σταθερότητα υλοποιούμε και το στόχο για βελτίωση των πολιτικών για τα άτομα με αναπηρίες. Το 2011 τέθηκε σε εφαρμογή ο κυρωτικός Νόμος της Σύμβασης του ΟΗΕ





για τα άτομα με αναπηρίες. Ταυτόχρονα θέσαμε σε εφαρμογή το νέο σχέδιο κοινωνικών συνοδών για τα άτομα με αναπηρίες και το νέο βελτιωμένο σχέδιο οικονομικής βοήθειας για αγορά τροχοκαθισμάτων.

Στον τομέα των εργασιακών σχέσεων καθοριστικός και καταλυτικός ήταν ο ρόλος του Υπουργείου ιδιαίτερα μέσα στις σημερινές δύσκολες συνθήκες για την επίλυση διαφορών και για την διατήρηση της εργατικής ειρήνης. Εξαιρετικής σημασίας τομή για τις εργασιακές σχέσεις είναι η κατάθεση στη Βουλή των Αντιπροσώπων δύο νομοσχεδίων που αφορούν την ενίσχυση του δικαιώματος οργάνωσης και συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συνεχίσει να εργάζεται με όραμα, συγκροτημένα και αποφασιστικά, για υλοποίηση όλων των αναγκαίων μεταρρυθμίσεων στον τομέα της εργασίας και της κοινωνικής πολιτικής. Στην προσπάθεια του αυτή εξαιρετικά σημαντικό ρόλο διαδραματίζει η διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και η ενεργός εμπλοκή τους τόσο στο επίπεδο σχεδιασμού όσο και στο επίπεδο εφαρμογής των πολιτικών, ειδικότερα αυτών που αφορούν την καταπολέμηση της ανεργίας και την ενίσχυση της απασχόλησης.

Σωτηρούλα Χαραλάμπους
Υπουργός

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

1. ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Όραμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η εδραίωση μιας κοινωνίας βασισμένης στις αρχές της κοινωνικής ισότητας και δικαιοσύνης, σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, ποιότητας στην εργασία, κοινωνικής συνοχής και προστασίας για όλους τους πολίτες της, με προτεραιότητα την ανταπόκριση στις προσδοκίες αυτών που έχουν ανάγκη κοινωνικής αρωγής και μέριμνας.

2. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Κατά το υπό επισκόπηση έτος Πολιτικός Προϊστάμενος του Υπουργείου ήταν η κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους και Γενικός Διευθυντής ο κος Γεώργιος Παπαγεωργίου. Η Διοίκηση του Υπουργείου στελεχώνεται από Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Λειτουργούς και Τεχνικό Προσωπικό Πληροφορικής, Γενικό Λογιστικό Προσωπικό και Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό και σε αυτήν εντάσσεται και η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπάγονται τα ακόλουθα Τμήματα / Υπηρεσίες / Ινστιτούτα:

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες
- Κέντρο Παραγωγικότητας
- Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου

Στη σφαίρα εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εμπίπτει και η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Αρχή είναι Ημικρατικός Οργανισμός με αρμοδιότητα τη δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

3. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

3.1. Ο τομέας της απασχόλησης και της αγοράς εργασίας συνέχισε και κατά το 2011 να αντιμετωπίζει σημαντικές δυσκολίες. Η επιδείνωση του οικονομικού περιβάλλοντος σχεδόν σ' ολόκληρη

την Ευρώπη και το γεγονός ότι ο μικρός έστω αλλά θετικός ρυθμός ανάπτυξης που παρουσιάστηκε το 2010 δεν συνεχίστηκε το 2011, οδήγησαν σε επιδείνωση της κατάστασης της απασχόλησης, η οποία αναμένεται να συνεχιστεί και το 2012. Φυσιολογικά μπροστά σ' αυτή την κατάσταση οι δράσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επικεντρώθηκαν πρώτιστα στον τομέα της απασχόλησης και της στήριξης και εξυπηρέτησης των ανέργων. Ταυτόχρονα και παρά τις προσπάθειες εξυγίανσης των δημοσιονομικών του κράτους συνεχίστηκε η πολιτική στήριξης των πιο αδύνατων και ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού προσθέτοντας νέα στοχευμένα σχέδια και προγράμματα στήριξης σε ειδικές ομάδες του πληθυσμού. Κάτω από τη δίνη της περισυλλογής και οικονομικών περικοπών το 2011, αποκτά ολοένα και μεγαλύτερη βαρύτητα ο τομέας του ελέγχου για την εφαρμογή των νομοθεσιών σ' ό,τι αφορά όρους και συνθήκες απασχόλησης.



Υπογραφή συμφωνίας για ανταλλαγή επισκέψεων εμπειρογνομόνων μεταξύ του Εθνικού Ασφαλιστικού Ινστιτούτου της Δημοκρατίας της Βουλγαρίας και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Κύπρου

Με στόχο τη στήριξη της απασχόλησης και την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της ανεργίας, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά τη διάρκεια του 2011, μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας και με τη συνεργασία της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, προώθησε και εφάρμοσε πλειάδα Σχεδίων, στην πλειοψηφία τους συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Μέσω των Σχεδίων αυτών, πέραν των 12.000 ατόμων έχουν συμμετάσχει σε συγκεκριμένα προγράμματα κατάρτισης και 2.228 άτομα έχουν τοποθετηθεί/καταρτιστεί σε επιχειρήσεις, με υπολογιζόμενη δαπάνη €20.354.639 από σχέδια που εφαρμόζει η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ 8.500 άτομα έχουν τοποθετηθεί σε θέσεις εργασίας από σχέδια που εφαρμόζει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.



Συνάντηση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Σωτηρούλας Χαραλάμπους με το Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Παιδείας και Πολιτισμού Ευρωπαϊκής Ένωσης κ. Jan Truszczynski

Ιδιαίτερο βάρος δόθηκε κατά το 2011 και στις δράσεις για πάταξη της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης. Για τον σκοπό αυτό εντατικοποιήθηκαν οι επιθεωρήσεις από τα Μικτά Κλιμάκια Επιθεωρήσεων σ' όλες τις επαρχίες με επίκεντρο τη ξενοδοχειακή και οικοδομική βιομηχανία.

3.2. Σε ότι αφορά τον τομέα της κοινωνικής προστασίας, αξίζει να σημειωθεί ότι κατά το 2011 ετοιμάστηκε η αναλογιστική μελέτη του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2009, η οποία εξέτασε την οικονομική κατάσταση του Ταμείου και παρουσίασε τις εκτιμήσεις του αναλογιστή για τη μελλοντική του οικονομική κατάσταση, καθώς επίσης την επάρκεια ή μη του ύψους των εισφορών για τη διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου. Η αναλογιστική ανασκόπηση του Ταμείου, τα αποτελέσματα της οποίας έτυχαν αξιολόγησης από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, καταδεικνύει ότι η οικονομική κατάσταση του Ταμείου ως αποτέλεσμα των ρυθμίσεων που έχουν συμφωνηθεί στα πλαίσια κοινωνικού διαλόγου και εφαρμόζονται από το 2009, έχει βελτιωθεί σημαντικά από την προηγούμενη αναλογιστική μελέτη. Συγκεκριμένα τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης με έτος αναφοράς το 2009 κατέδειξαν ότι, για τις μακροπρόθεσμες παροχές του Ταμείου, το αναλογιστικό ισοζύγιο του Ταμείου ανατρέπεται το 2048, δηλαδή 30 χρόνια αργότερα από ότι κατέδειξε η προηγούμενη μελέτη που είχε έτος αναφοράς το 2006.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης εκτιμάται ότι οι εισπράξεις από εισφορές αρκούν από μόνες τους να καλύψουν το σύνολο των δαπανών του Σχεδίου Κοινωνικής Ασφαλίσεων τόσο στο βασικό όσο και στο συμπληρωματικό του μέρος, μέχρι το 2031, τα δε έσοδα του Ταμείου, συνυπολογίζοντας και τα εισοδήματα από επενδύσεις πέραν των εισπράξεων από εισφορές, επαρκούν για να καλύψουν τις ετήσιες δαπάνες συντάξεων μέχρι το 2044.

3.3. Κατά το 2011, στο πλαίσιο του μεσολαβητικού του ρόλου που ασκείται μέσω του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, το Υπουργείο συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και στη διευθέτηση εργατικών διαφορών. Μετά και από επίμονες προσπάθειες, στις πλείστες των περιπτώσεων έγιναν αποδεκτές οι μεσολαβητικές προτάσεις του Υπουργείου, με αποτέλεσμα την επίλυση εργατικών διαφορών με τρόπο που να διασφαλίζεται η εργατική ειρήνη για σημαντικό αριθμό εργαζομένων.

Με στόχο τον εκσυγχρονισμό του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων, μετά την ολοκλήρωση του κοινωνικού διαλόγου, ολοκληρώθηκε η επεξεργασία δύο νομοσχεδίων. Το πρώτο εισάγει νέες διαδικασίες για τη διασφάλιση της αναγνώρισης της συνδικαλιστικής οργάνωσης και του δικαιώματος διαπραγμάτευσης για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης, ενώ το δεύτερο νομοσχέδιο, το οποίο τροποποιεί τους περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικούς) Νόμους του 1995 έως 2005, προβλέπει για την υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει πρόσβαση στον χώρο εργασίας ή στην επιχείρησή του, σε αντιπροσώπους των εργαζομένων για σκοπούς που σχετίζονται με τους όρους και συνθήκες απασχόλησης των εργοδοτούμενων ή/και για σκοπούς που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της συντεχνίας της οποίας εξουσιοδοτείται να ενεργεί για λογαριασμό της.

3.4. Σημαντικό γεγονός κατά το 2011 αποτέλεσε η κύρωση της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, καθώς και του προαιρετικού Πρωτοκόλλου της με τη ψήφιση του περί της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες και περί Συναφών Θεμάτων (Κυρωτικού) Νόμου του 2011. Η Σύμβαση και το Πρωτόκολλο τέθηκαν σε ισχύ στην Κύπρο από τις 27.7.2011, ένα μήνα μετά την κατάθεση των κυρωτικών εγγράφων στη Γραμματεία του ΟΗΕ.

Σημειώνεται ότι από τις 31.3.2011 μεταφέρθηκαν στο Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες οι αρμοδιότητες της Υπηρεσίας Χορηγιών του Υπουργείου Οικονομικών για την παροχή χορηγίας σε τυφλούς, επιδόματος διακίνησης και οικονομικής βοήθειας για την αγορά αναπηρικού αυτοκινήτου, αφού προηγήθηκε τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας και των σχετικών διοικητικών αποφάσεων.

3.5. Στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας και ευημερίας οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εργάστηκαν εντατικά για τη ριζική αναθεώρηση της περί Δημοσίων Βοηθημάτων και Υπηρεσιών νομοθεσίας. Η αναθεώρηση της νομοθεσίας που προωθείται στοχεύει στην ορθολογιστική και εξειδικευμένη αντιμετώπιση των οικονομικών αναγκών των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού

και στη θέσπιση πρόσθετων κινήτρων ενεργοποίησης για αποφυγή της καθήλωσης των ληπτών στην επιδοματική εξάρτηση.

Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 19.03.2008, προωθείται Σχέδιο Ορθολογικής Γεωγραφικής Κατανομής των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με τη δημιουργία 12 νέων τοπικών Γραφείων Κοινωνικών Υπηρεσιών παγκύπρια, με κύριο σκοπό την προαγωγή της πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας, τη συνέργεια και τη δικτύωση των υπηρεσιών, ώστε να διασφαλίζουν ισότητα στην πρόσβαση από απόψεως τόπου και χρόνου για όλους τους πολίτες. Κατά το 2011, λειτούργησαν νέα Γραφεία των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στην επαρχία Λευκωσίας και στην επαρχία Λεμεσού.

Κατά το 2011, κατατέθηκε στην Βουλή των Αντιπροσώπων Νομοσχέδιο για τροποποίηση και εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας που ρυθμίζει τις υιοθεσίες, μετά από τον απαραίτητο νομοτεχνικό έλεγχο και διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς. Σκοπός του Νομοσχεδίου είναι ο εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας ώστε να συνάδει πλήρως με τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού και της Σύμβασης της Χάγης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με τη Διακρατική Υιοθεσία.

3.6. Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε και κατά το 2011 στη διασφάλιση επαρκούς επιπέδου ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του υπό ανασκόπηση έτους:

- συνεχίστηκε η επιτήρηση της εφαρμογής των νομοθεσιών για διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία,
- ψηφίστηκε ο περί Ασφάλειας και Υγείας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 με τον οποίο αυξήθηκαν οι ποινές που προβλέπονται από τη νομοθεσία για να καταστούν πιο αποτρεπτικές,
- οργανώθηκαν προγράμματα κατάρτισης μελών των Επιτροπών Ασφάλειας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα,
- έγινε εκστρατεία διαφώτισης με θέμα «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας-Οφέλη για Εσένα Προσωπικά-Οφέλη για τις Επιχειρήσεις».

3.7. Στα πλαίσια εφαρμογής του Στρατηγικού Πλαισίου Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ), προωθήθηκε κοινό πρόγραμμα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τουρισμού για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Ινστιτούτου. Στα πλαίσια του εν λόγω προγράμματος ετοιμάστηκαν τα νέα προγράμματα σπουδών τα οποία θα τεθούν σε εφαρμογή το Σεπτέμβριο του 2012.

3.8. Με την ψήφιση του περί Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (Κατάργηση) Νόμου [Ν.3(Ι)/2011], ο οποίος με Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τέθηκε σε ισχύ από την 1.4.2011, έχει καταργηθεί ο περί Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου Νόμος [Ν.

115(I)/1999)] και κατ' επέκταση το ΑΤΙ έχει τερματίσει τη λειτουργία του και όλα τα όργανα του ΑΤΙ έχουν πάψει να λειτουργούν.

Σύμφωνα με τη νέα νομοθετική ρύθμιση, όλη η κινητή και ακίνητη περιουσία του ΑΤΙ που προηγουμένως, με βάση τον περί Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου Κύπρου Νόμο, ετύγχανε διαχείρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΤΙ, έχει περιέλθει στην κυριότητα της Δημοκρατίας.

Υπό το φως της πιο πάνω νομοθετικής ρύθμισης, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε κατά τη διάρκεια του 2011 τις αναγκαίες εργασίες εκκαθάρισης, προκειμένου οι εγκαταστάσεις και ο εξοπλισμός του ΑΤΙ να παραχωρηθούν με βάση σχετικές αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου.

Στα πλαίσια αυτά, παραχωρήθηκαν έπιπλα, γραφειακός και μηχανογραφικός εξοπλισμός στο ΤΕΠΑΚ καθώς και σε πολλά κυβερνητικά Τμήματα και Υπηρεσίες, τα οποία κλήθηκαν να δηλώσουν τις ανάγκες τους, βάσει των διαδικασιών που προνοούνται από το Τμήμα Κρατικών Αγορών και Προμηθειών. Παράλληλα με βάση τις σχετικές Αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου, προωθήθηκε η παραχώρηση ή εκμίσθωση των κτιριακών και άλλων εγκαταστάσεων στον ΚΟΑ, το Ινστιτούτο Κύπρου, το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού για τις ανάγκες του ΓαλλοΚυπριακού Σχολείου και το Κέντρο Παραγωγικότητας.

3.9. Ο εκάστοτε Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκπροσωπεί την Κύπρο στο Συμβούλιο Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών (EPSCO) το οποίο συνέρχεται τέσσερις φορές το χρόνο. Το Συμβούλιο αποφασίζει σε συναπόφαση με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, θεσπίζοντας ευρωπαϊκούς κανόνες για την εναρμόνιση ή το συντονισμό των εθνικών νομοθεσιών σε θέματα που αφορούν ιδίως τις συνθήκες εργασίας (υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, κοινωνική ασφάλιση, συμμετοχή των εργαζομένων στη ζωή των επιχειρήσεων), την ενίσχυση των εθνικών πολιτικών πρόληψης των ασθενειών και καταπολέμησης των μεγάλων πληγών στον τομέα της υγείας, και την προστασία των δικαιωμάτων των καταναλωτών.

Κατά το 2011 εντατικοποιήθηκαν οι ρυθμοί της προετοιμασίας ενόψει της επικείμενης ανάληψης από την Κυπριακή Δημοκρατία της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης το δεύτερο εξάμηνο του 2012. Έχουν οριστεί και εκπαιδευτεί οι Πρόεδροι και οι Αναπληρωτές Πρόεδροι των Ομάδων Εργασίας στις οποίες θα προεδρεύει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έγινε σημαντική εργασία για τη διαμόρφωση των προτεραιοτήτων της Κυπριακής Προεδρίας στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής, καθώς και για την ετοιμασία του ημερολογίου δραστηριοτήτων που θα πραγματοποιηθούν στην Κύπρο. Παράλληλα έγιναν προπαρασκευαστικές συναντήσεις του Τρίο Προεδρίας (Πολωνία, Δανία, Κύπρος) σε τεχνοκρατικό επίπεδο και πραγματοποιήθηκε στις 6-7.6.2011 η Υπουργική Συνάντηση του Τρίο στην Κύπρο, όπου συμφωνήθηκε η κοινή προτεραιότητα του Τρίο στους τομείς της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής, που είναι η αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων.



Συνάντηση μεταξύ της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Σωτηρούλας Χαραλάμπους, της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής της Πολωνίας κ. J. Fedak, της Υπουργού Απασχόλησης της Δανίας κ. I. Stojberg και της Υπουργού Κοινωνικών Υποθέσεων της Δανίας κ. B. Kiaer

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έχει σημαντική εμπλοκή στην υλοποίηση της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» που έχει ως στόχο την έξοδο από την κρίση και την προετοιμασία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επόμενη δεκαετία.

Ειδικότερα, το Υπουργείο έχει αρμοδιότητα για δύο από τους πέντε πρωταρχικούς στόχους που έχει θέσει η Στρατηγική σε επίπεδο ΕΕ οι οποίοι σχετίζονται με την απασχόληση και τη φτώχεια. Η Κύπρος έχει καθορίσει τους πιο κάτω εθνικούς στόχους για την απασχόληση και τη φτώχεια μέχρι το 2020:

- Το 77 % του πληθυσμού ηλικίας 20-64 ετών θα πρέπει να εργάζεται
- Μείωση του αριθμού των ατόμων που κινδυνεύουν από τη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό κατά 27.000 (από 22.4% σε 19.3%)



Έκτο Πρόγευμα Εργασίας για τους Εθνικούς Πρεσβευτές για την Καταπολέμηση της Φτώχειας

Το 2011 έχει ανακηρυχτεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με σχετική απόφαση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (αρ. απ. 37/2010, ημερ. 27.11.2009) ως το Ευρωπαϊκό Έτος Εθελοντικών Δραστηριοτήτων που προωθούν την ενεργό συμμετοχή του πολίτη.

Στα πλαίσια του Ευρωπαϊκού Έτους 2011 στην Κύπρο πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις και εκδηλώσεις, με σκοπό τη δημιουργία περιβάλλοντος κατάλληλου για τον εθελοντισμό στην Κύπρο, την αναγνώριση των εθελοντικών δραστηριοτήτων, την ευαισθητοποίηση όσον αφορά την αξία και τη σημασία του εθελοντισμού καθώς και την προβολή του έργου των εθελοντών.

Οι στόχοι και οι δράσεις του Ευρωπαϊκού Έτους 2011 πραγματοποιήθηκαν μέσα από την ενεργό εμπλοκή και υποστήριξη του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού και του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού. Σημείο αναφοράς των εκδηλώσεων ήταν η κάθοδος στην Κύπρο της Ευρωπαϊκής Περιοδείας του Έτους Εθελοντισμού που πραγματοποιήθηκε από τις 4–6 Απριλίου 2011. Την Ευρωπαϊκή Περιοδεία υποδέχθηκε στην Κύπρο η κ. Έλση Χριστόφια, Πρώτη Κυρία της Κυπριακής Δημοκρατίας, υπό την ιδιότητα της ως επίτιμης προέδρου του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού. Κατά τη διάρκεια της περιοδείας διεξήχθη η ετήσια τελετή επίδοσης των κρατικών χορηγιών από τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας, κο Δημήτρη Χριστόφια, στους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και στους εθελοντικούς φορείς, οι οποίοι λειτουργούν προγράμματα κοινωνικής προστασίας και φροντίδας.

3.10. Στις 13-14 Οκτωβρίου 2011 τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Εξωτερικών σε συνεργασία με το Συμβούλιο της Ευρώπης, διοργάνωσαν σε ξενοδοχειακή μονάδα της Λεμεσού, το έβδομο Συνέδριο για το Μέλλον της Δημοκρατίας.

Το Συνέδριο προσφώνησαν ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κος Δημήτρης Χριστόφιας, ο Γενικός Γραμματέας του Συμβουλίου της Ευρώπης κος Thorbjorn Jagland και άλλοι υψηλοί αξιωματούχοι της Κυπριακής Δημοκρατίας και του Συμβουλίου της Ευρώπης και της κοινωνίας των πολιτών.

Οι εργασίες του Συνεδρίου, σε συναντήσεις της ολομέλειας και παράλληλων εργαστηρίων, εστιάστηκαν στη σημασία της αλληλεξάρτησης της δημοκρατίας και της κοινωνικής συνοχής και συζητήθηκαν οι αλλαγές που πρέπει να προωθηθούν για την ενδυνάμωση της δημοκρατίας, των πολιτικών ελευθεριών και της συμμετοχικότητας των πολιτών στη λήψη αποφάσεων.



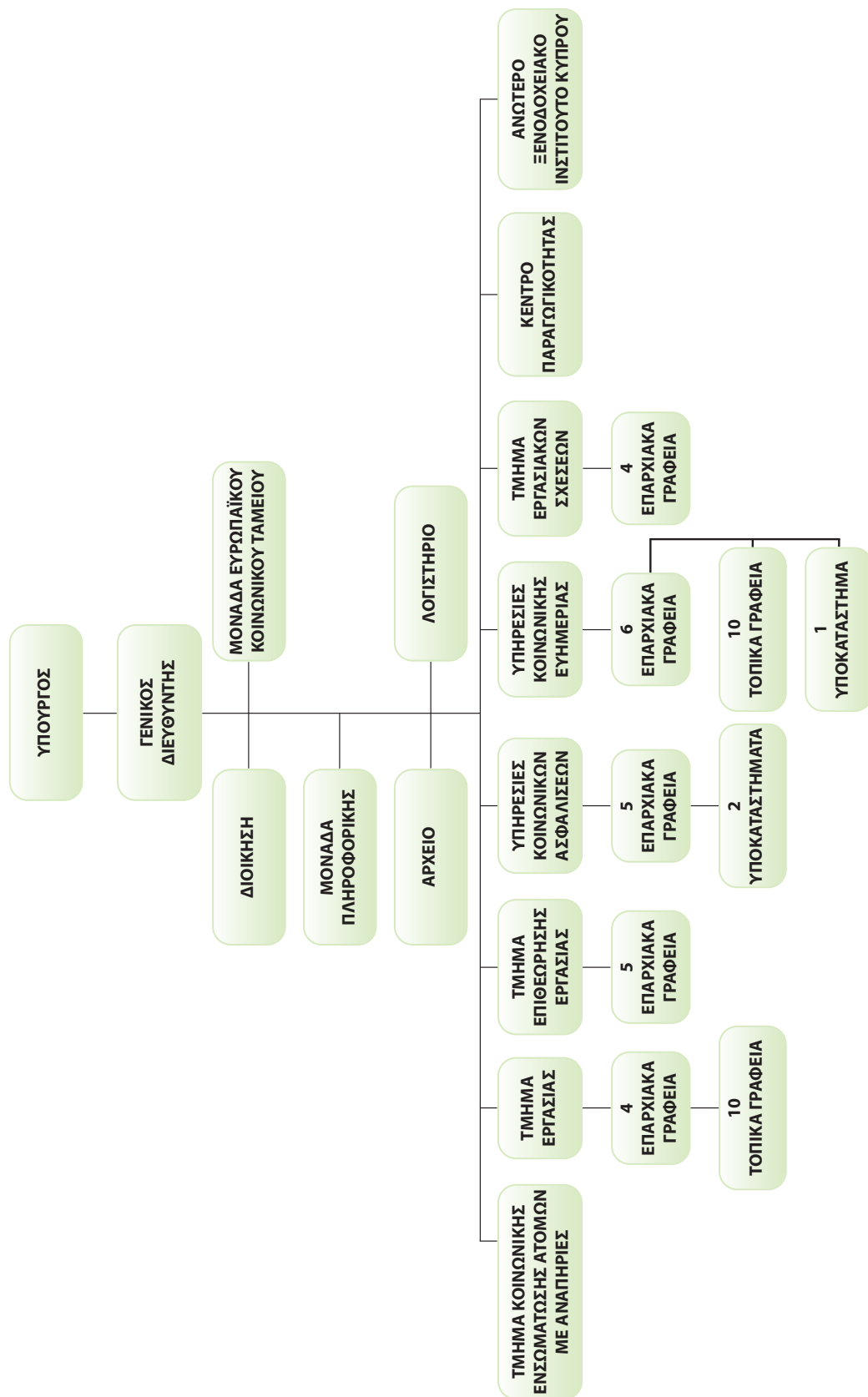
7ο Συνέδριο του Συμβουλίου της Ευρώπης για το Μέλλον της Δημοκρατίας για θέματα Κοινωνικής Συνοχής

Υπό το φώς της ώθησης προς τη δημοκρατία των χωρών της Νότιας και Ανατολικής Μεσογείου, συμμετείχαν στο συνέδριο και εκπρόσωποι των χωρών αυτών και η συζήτηση διευρύνθηκε και περιέλαβε τις προσδοκίες και τις εμπειρίες τους στην οικοδόμηση της δημοκρατίας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Τα συμπεράσματα του Συνεδρίου έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου **www.mlsi.gov.cy**.

3.11. Οι δραστηριότητες των Τμημάτων/Υπηρεσιών/Ινστιτούτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρουσιάζονται αναλυτικά στα Κεφάλαια που ακολουθούν.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ II

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των πιο κάτω νομοθεσιών:

- Κοινωνικών Ασφαλίσεων,
- Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών,
- Τερματισμού Απασχολήσεως,
- Ταμείων Προνοίας,
- Κοινωνικής Σύνταξης,
- Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων,
- Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη,
- Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης,
- Ίδρυσης, Δραστηριοτήτων και Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Οι Υπηρεσίες έχουν επίσης αναλάβει την είσπραξη του τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, της εισφοράς Κοινωνικής Συνοχής για ενίσχυση του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής και την καταβολή της ειδικής χορηγίας.

Σύμφωνα με τροποποίηση που έγινε το 2011 αναφορικά με το Νόμο που προνοεί για την υποχρεωτική ασφάλιση των εργοδοτών έναντι ευθύνης τους σε περίπτωση ατυχημάτων σε εργοδοτούμενους, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχουν επιφορτιστεί με πρόσθετα καθήκοντα όσον αφορά την εφαρμογή του πιο πάνω Νόμου, σε σχέση με τον έλεγχο της ασφάλισης κάθε εργοδότη και την ποινική δίωξη όλων όσοι παραμένουν ανασφάλιστοι.

Οι τομείς αρμοδιότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι ακόλουθοι:

1. Κοινωνική Ασφάλιση

1.1 Γενικά

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980 οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο πάγιο ύψος ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Με τη νομοθεσία της 6ης Οκτωβρίου 1980 τέθηκε σε εφαρμογή το Αναλογικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με βάση το οποίο τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων είναι αναλογικές και υπολογίζονται ως ποσοστό πάνω στα εισοδήματα των ασφαλισμένων από την εργασία τους.

Στις 9 Ιουλίου 2010 τέθηκε σε ισχύ ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος Ν.59(Ι)2010, που ενοποιεί και τροποποιεί τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους από το 1980 μέχρι το 2009, καθώς και οι σχετικοί Κανονισμοί.

1.2 Κάλυψη

Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Πρόσωπα που απασχολούνται στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλιση τους δικαιούνται να ασφαλίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες: τους μισθωτούς, τους αυτοτελώς εργαζομένους και τους προαιρετικά ασφαλισμένους. Λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων εισφορέων κατά κατηγορία ασφάλισης και φύλο φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

Κατηγορία ασφάλισης	Φύλο	Αριθμός Εισφορέων	
		2009	2010
Ιδιωτικός και ημιδημόσιος τομέας	Άνδρες	187.049	187.705
	Γυναίκες	175.532	179.983
	Σύνολο	362.581	367.688
Δημόσιος τομέας	Άνδρες	28.994	28.250
	Γυναίκες	28.370	28.850
	Σύνολο	57.364	57.100
Σύνολο μισθωτών	Άνδρες	216.043	215.955
	Γυναίκες	203.902	208.833
	Σύνολο	419.945	424.788
Αυτοτελώς εργαζόμενοι	Άνδρες	21.390	20.077
	Γυναίκες	10.015	10.008
	Σύνολο	31.405	30.085
Προαιρετικά ασφαλισμένοι	Άνδρες	771	732
	Γυναίκες	274	311
	Σύνολο	1.045	1.043
Γενικό Σύνολο	Άνδρες	238.204	236.764
	Γυναίκες	214.191	219.152
	Σύνολο	452.395	455.916

Ο αριθμός των ασφαλισμένων από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτες χώρες ανήλθε το 2011 στις 120.501. Στοιχεία των εργοδοτούμενων αυτών κατά οικονομική δραστηριότητα, επαρχία και χώρα προέλευσης φαίνονται στους **Πίνακες 1, 2 και 3**.

1.3 Χρηματοδότηση

Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του Κράτους. Με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, Ν.59(Ι) του 2010, η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων για τους μισθωτούς καθορίζεται σε 17,9% και για τους αυτοτελώς εργαζομένους σε 16,9% πάνω στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς εισφορών.

Για τους μισθωτούς οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι ένα ανώτατο όριο που το 2011 ήταν €1.002 την εβδομάδα ή €4.342 το μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, το μισθωτό και το Κράτος σε αναλογία 6,8%, 6,8% και 4,3% αντίστοιχα.

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται ανάλογα με το επάγγελμα τους. Η εισφορά βαρύνει κατά 12,6% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 4,3% το Κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον **Πίνακα 4**.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 14,8% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλιζονται και βαρύνει κατά 11% τον ασφαλισμένο και κατά 3,8% το Κράτος.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό είναι 17,9% και βαρύνει κατά 13,6% τον ασφαλισμένο και κατά 4,3% το Κράτος.

1.4 Παροχές

Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, τοκετό, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, κηδεία, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει επίσης δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δε δικαιούνται σε επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, ορφάνια και κηδεία. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό δικαιούνται όλες τις παροχές που δικαιούνται οι μισθωτοί με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

Ο Πίνακας 5 δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 2010 και 2011 και ο **Πίνακας 6** δείχνει την ετήσια δαπάνη που καταβλήθηκε για παροχές κατά είδος παροχής για τα χρόνια 2009 και 2010. Η μέθοδος πληρωμής με εμβάσματα μέσω Τραπεζικών και Συνεργατικών/ Πιστωτικών Ιδρυμάτων εφαρμόστηκε από το 2005 για την πληρωμή των συντάξεων και από το Σεπτέμβριο του 2011 εφαρμόστηκε για όλες τις παροχές. Το 2011 το μεγαλύτερο

ποσοστό των δικαιούχων σε παροχή πληρώθηκε με εμβάσματα τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό και το υπόλοιπο με επιταγές, οι οποίες από την 1η Αυγούστου του 2011 αντικαταστάθηκαν με τραπεζικές δίγραμμες επιταγές που φέρουν την ένδειξη «Account payee only» για τις οποίες απαιτείται κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό του δικαιούχου. Στόχος των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι όπως εντός του πρώτου εξαμήνου του 2012 οι πληρωμές γίνονται μόνο μέσω τραπεζικών εμβασμάτων σε τραπεζικούς λογαριασμούς.

Οι Πίνακες 7 και 8 παρέχουν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν και τις απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων που υποβλήθηκαν το 2010. **Ο Πίνακας 9** δείχνει τον αριθμό των συνταξιούχων κατά είδος σύνταξης και φύλο για τα χρόνια 2008 μέχρι 2011. **Ο Πίνακας 10** δείχνει τα άτομα που αποτάθηκαν για επίδομα ανεργίας κατά μήνα και φύλο για τα χρόνια 2010 και 2011.

1.5 Εισπράξεις και Πληρωμές

Οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα έφθασαν το €1.460.424.812 το 2010 σε σύγκριση με €1.397.755.866 το 2009. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και τις επενδύσεις του Ταμείου το 2010, φαίνονται στους **Πίνακες 11-13**.

1.6 Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας

Η Κύπρος έχει συνολογήσει Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας με το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελλάδα, την Αίγυπτο, τον Καναδά, το Κεμπέκ, την Αυστραλία, την Αυστρία, τη Σλοβακία, την Ελβετία, την Τσεχία, τη Βουλγαρία, την Ολλανδία, την Συρία και τη Σερβία.

1.7 Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ευρωπαϊκή Ένωση

Από την 1η Μαΐου 2010, τέθηκαν σε εφαρμογή οι Κανονισμοί 883/04 και 987/09 οι οποίοι αντικατέστησαν τους Κανονισμούς 1408/71 και 574/72. Οι Κανονισμοί αυτοί συντονίζουν τα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αντικαθιστούν τις διμερείς συμβάσεις με τα κράτη μέλη της Ε.Ε..

Οι Κανονισμοί αυτοί θέτουν κοινούς κανόνες και αρχές οι οποίοι τηρούνται από τους φορείς κοινωνικών ασφαλίσεων κατά την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των διάφορων εθνικών νομοθεσιών κοινωνικών ασφαλίσεων δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην άσκηση από τους εργαζόμενους και τις οικογένειες τους του δικαιώματος της ελεύθερης κυκλοφορίας και παραμονής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο.

Οι Κανονισμοί 883/04 και 987/09 στηρίζονται σε τέσσερις αρχές:

- *την ισότητα μεταχείρισης:* Οι Ευρωπαίοι πολίτες απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα και υπόκεινται στις ίδιες υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία κάθε κράτους μέλους υπό τους ίδιους όρους με τους υπηκόους του.
- *την εφαρμογή μιας μόνο νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων:* Ο κάθε εργαζόμενος υπόκειται σε μια μόνο νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων κάθε φορά. Ο γενικός κανόνας είναι ότι ασφαλίζεται στη χώρα μέλος όπου εργάζεται.
- *τη διατήρηση των κεκτημένων κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων:* Όλες οι παροχές εξάγονται στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και
- *το συνυπολογισμό των περιόδων ασφάλισης, απασχόλησης ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης:* Για τη θεμελίωση δικαιώματος, σύμφωνα με τη νομοθεσία ενός κράτους μέλους, λαμβάνονται υπόψη και οι περίοδοι ασφάλισης, εργασίας ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της νομοθεσίας άλλου κράτους μέλους.

2. Ετήσιες Άδειες

2.1 Γενικά

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτούμενους οι οποίοι δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια μέσα στα πλαίσια του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, και
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι είναι για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας 20 εργάσιμες μέρες και για εξαήμερη εβδομάδα εργασίας 24 εργάσιμες μέρες.

Σε περίπτωση εργοδοτούμενων που δικαιούνται με βάση το νόμο, συλλογική σύμβαση, έθιμο ή ειδική συμφωνία, ετήσια άδεια μεγαλύτερη της περιόδου που αναφέρεται πιο πάνω, ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα αυτό. Περισσότερες λεπτομέρειες φαίνονται στους πιο κάτω πίνακες:

Ποσό εισφοράς στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών για εργοδοτούμενους με πενθήμερη εβδομάδα εργασίας	
Ημέρες άδειας	Ποσοστό εισφοράς (%)
20	8
21	8,5
22-23	9
24	9,5
25	10
26	10,5
27-28	11
29	11,5
30	12
31	12,5
32-33	13
34	13,5
35	14
36	14,5
37-38	15
39	15,5
40	16

Σημείωση: Το ποσοστό εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 40 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

Ποσό εισφοράς στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών για εργοδοτούμενους με εξαήμερη εβδομάδα εργασίας	
Ημέρες άδειας	Ποσοστό εισφοράς (%)
24	8
25-26	8,5
27	9
28-29	9,5
30	10
31-32	10,5
33	11
34-35	11,5
36	12
37-38	12,5
39	13
40-41	13,5
42	14
43-44	14,5
45	15
46-47	15,5
48	16

Σημείωση: Το ποσοστό εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 48 ημερών αυξάνεται ανάλογα.

Με βάση το Νόμο αυτό ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχή να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο.

Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας, επιχορηγεί και εργοδοτούμενους για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2010, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.2010, φαίνονται στον **Πίνακα 14**.

2.2 Σχέδιο επιχορήγησης αδειών εργοδοτούμενων

Κατά το 2011 101.410 εργαζόμενοι έτυχαν πληρωμής της ετήσιας άδειας τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών ύψους €100.295.609.

Παράλληλα για καλύτερη αξιοποίηση της άδειας των εργαζομένων, μέσα στα πλαίσια του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων, το 2011 δαπανήθηκε ποσό ύψους €1.064.107 για διαμονή σε ξενοδοχεία των ορεινών θερέτρων και παραθαλάσσιων περιοχών κατά τη θερινή περίοδο. Το Σχέδιο Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτούμενων χρηματοδοτήθηκε με ποσό €1.200.000, από τα πλεονάσματα του Κεντρικού Ταμείου Αδειών. Έτυχαν επιχορήγησης 1.177 οικογένειες που μαζί με τους εξαρτώμενους τους ανέρχονται στα 4.441 άτομα.

Κατά το 2011, μετά από Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, δόθηκε επιχορήγηση ύψους €1.034.387 για τα λειτουργικά έξοδα των κατασκηνώσεων των Συντεχνιών.

3. Τερματισμός Απασχολήσεως

3.1 Γενικά

Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Φεβρουαρίου του 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύει όλους τους εργοδοτούμενους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώνει τις συνέπειες του πλεονασμού, με την καταβολή αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.
- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποιήσεως σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.
- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβέρνησης, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.
- Να καθιερύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

3.2 Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

Εργοδοτούμενοι που απολύονται ως πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές τους.

Λεπτομέρειες για τις αιτήσεις και πληρωμές του Ταμείου για τα χρόνια 2010 και 2011 φαίνονται στον **Πίνακα 15**. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2010, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2010 φαίνονται στον **Πίνακα 16**.

3.3 Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτουμένου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Σε καμία όμως περίπτωση, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δε μπορεί να επιδικάσει αποζημίωση για πέραν των δυο ετών ημερομίσθια.

Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται, μεταξύ άλλων, υπόψη τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτουμένου, η περίοδος απασχόλησης του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις και η ηλικία του εργοδοτουμένου.

4. Ποινικές Διώξεις

4.1 Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ο αριθμός των καταδικών το 2011 για παραβάσεις διατάξεων της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ήταν 9505. Από αυτές 4539 αφορούσαν εργοδότες που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτουμένους τους και 4966 αυτοτελώς εργαζομένους που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους. Οι χρηματικές ποινές και το πρόσθετο τέλος που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα ανήλθαν σε €7.911.509. Το συνολικό ποσό εισφορών των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια ήταν €15.845.415.

4.2 Κεντρικό Ταμείο Αδειών

Το 2011 εκδικάστηκαν 4539 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές ετησίων αδειών για τους εργοδοτουμένους τους. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τα €79.685 ενώ οι εισφορές, των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια έφθασαν τα €3.942.673.

4.3 Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό

Το 2011 εκδικάστηκαν 4539 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα

Δικαστήρια το 2011 ήταν €33.240, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια το 2011 ήταν €1.010.104.

5. Ταμεία Προνοίας και Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

5.1 Ταμεία Προνοίας

5.1.1 Γενικά

Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος Αρ. 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιες τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα την οποία διατηρούν μέχρι τη διάλυση τους.
- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.
- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτούμενους του.
- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

5.1.2 Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρέτησης ή θανάτου.
- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή από τους μισθωτούς και τους εργοδότες τους.

Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν το δημόσιο ή ημιδημόσιο τομέα. Εξαιρούνται επίσης Σχέδια ή Ταμεία Συντάξεων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την χρηματοδότησα επιχείρηση.

5.1.3 Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5.2 Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

5.2.1 Γενικά

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης της Κυπριακής Νομοθεσίας με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, ψηφίστηκε στις 17 Νοεμβρίου του 2006 από τη Βουλή των Αντιπροσώπων ο Νόμος που προνοεί για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία, των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ν. 146(I)/2006).

Κύριοι Στόχοι

- Προάγει την αποτελεσματική διαχείριση των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.
- Διασφαλίζει τα δικαιώματα των μελών με την εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.
- Συμβάλλει στην διασφάλιση επαρκών επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών για όλα τα μέλη των Ταμείων.

5.2.2 Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η Νομοθεσία καλύπτει τα Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και συγκεκριμένα, τα Ταμεία Προνοίας με αριθμό μελών πέραν των 100, και τα Ταμεία Σύνταξης τα οποία έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο / Κανονισμό ή/και τα Ταμεία τα οποία χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από την Χρηματοδοτούσα Επιχείρηση.

5.2.3 Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της Νομοθεσίας έχει η Αρμόδια Αρχή για τα Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Αρμόδια Αρχή έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

6. Κοινωνική Σύνταξη

Την 1η Μαΐου 1995 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 25(I) του 1995 που προβλέπει για τη χορήγηση Κοινωνικής Σύνταξης και για άλλα Συναφή Θέματα. Σκοπός του Νόμου είναι η χορήγηση από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας σύνταξης σε πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής.

Στις περιπτώσεις που ο αιτητής δικαιούται από άλλη πηγή σύνταξη της οποίας το ύψος είναι χαμηλότερο του ποσού της κοινωνικής σύνταξης, τότε του καταβάλλεται κοινωνική σύνταξη το ποσό της οποίας προστιθέμενο στο μηνιαίο ύψος της σύνταξης ή άλλης παρόμοιας πληρωμής από άλλη πηγή να μην είναι μεγαλύτερο από το ποσό της κοινωνικής σύνταξης.

Το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης κατά το 2011 ήταν ίσο με το 81% του ποσού της πλήρους βασικής σύνταξης γήρατος κοινωνικών ασφαλίσεων και ανερχόταν σε €324,75 από 1.1.2011.

Το μηνιαίο ποσό της κοινωνικής σύνταξης αναθεωρείται κάθε χρόνο κατά τον ίδιο τρόπο που αναθεωρείται το ύψος της βασικής σύνταξης κοινωνικών ασφαλίσεων. Το Δεκέμβριο κάθε χρόνου καταβάλλεται 13η σύνταξη η οποία είναι ίση με το 1/12 του ολικού ποσού της σύνταξης που πληρώθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου.

7. Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων

Στις 13 Ιουνίου 1997 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 51(Ι) του 1997 για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων ο οποίος προνοεί την καταβολή από το κράτος αποζημίωσης σε θύματα εγκλημάτων βίας που διαπράττονται στην επικράτεια της Κυπριακής Δημοκρατίας στις περιπτώσεις που δεν καταβάλλεται αποζημίωση από άλλες πηγές περιλαμβανομένου του δράστη.

Δικαιούχοι αποζημίωσης είναι οι πολίτες: (α) της Κυπριακής Δημοκρατίας, (β) των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (γ) των κρατών μερών της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων και (δ) των κρατών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η αποζημίωση περιλαμβάνει: (α) δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε Κρατικό Νοσηλευτικό Ίδρυμα μέχρι και €1.708,60, (β) επίδομα ασθενείας σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας για εργασία ίσο με το βασικό επίδομα ασθενείας που καταβάλλεται βάση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2010 για περίοδο μέχρι έξι μήνες και (γ) σύνταξη ανικανότητας σε περίπτωση μόνιμης ανικανότητας για εργασία ίση με την πλήρη βασική σύνταξη ανικανότητας που καταβάλλεται βάση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2010 ανάλογα με το ποσοστό ανικανότητας. Σε περίπτωση θανάτου του θύματος, καταβάλλεται στους εξαρτώμενους είτε πλήρους βασική σύνταξη χηρείας ή επίδομα ορφανίας ανάλογα με την περίπτωση, καθώς και βοήθημα κηδείας όπως προβλέπονται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο του 2010.

8. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το Ευρωπαϊκό κεκτημένο, στις 9 Μαρτίου 2001 τέθηκε σ' εφαρμογή ο Νόμος Ν.25(Ι) του 2001 που προβλέπει για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.

Βασικός σκοπός του Νόμου είναι η διασφάλιση της πληρωμής από Ειδικό Ταμείο στους εργοδοτούμενους ημερομισθίων και ετήσιων αδειών μέχρι 13 εβδομάδων που οφείλονται από τον εργοδότη τους σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερέγγυος.

Αφερέγγυος είναι ο εργοδότης για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για έκδοση διατάγματος παραλαβής της περιουσίας του, αν είναι φυσικό πρόσωπο, ή για έκδοση διατάγματος εκκαθάρισης, αν είναι νομικό πρόσωπο και είτε έχει εκδοθεί από το Δικαστήριο τέτοιο διάταγμα ή το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε

εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία η οποία να δικαιολογεί την έκδοση σχετικού διατάγματος.

Το Ταμείο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών με τη μεταφορά ποσοστού 16,6% των εισφορών που καταβάλλονται απ' αυτούς στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη για το 2010 καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2010 φαίνονται στον **Πίνακα 17**.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

1. Επάρκεια παροχών

1.1 Αναθεώρηση παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και ασφαλιστέων αποδοχών

- Με βάση το Νόμο 59(Ι)2010 το εβδομαδιαίο και ετήσιο ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών για κάθε έτος εισφορών, αυξάνεται με διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης του μέσου όρου των ασφαλιστέων αποδοχών κατά το προηγούμενο έτος εισφορών σε σύγκριση με το αμέσως προηγούμενο αυτού έτος εισφορών. Σύμφωνα με το Διάταγμα Κ.Δ.Π. 307/2011 αυξήθηκαν οι ασφαλιστέες αποδοχές το 2011 κατά 2,98%. Το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών, για τους εβδομαδιαίους εργοδοτούμενους αυξήθηκε από €973 σε €1.002 και για τους μηνιαίους εργοδοτούμενους από €4.216 σε €4.342.
- Σύμφωνα με τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφορές) Κανονισμούς του 2010, οι αυτοτελώς εργαζόμενοι κατατάσσονται, ανάλογα με το επάγγελμά τους, σε επαγγελματικές κατηγορίες. Το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό ασφαλιστέων αποδοχών για κάθε επαγγελματική κατηγορία είναι το γινόμενο του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών επί το συντελεστή που καθορίζεται για κάθε επαγγελματική κατηγορία. Το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό και ο συντελεστής κάθε κατηγορίας για το 2011 φαίνονται στον **Πίνακα 4**.

Επίσης μέσα στα πλαίσια των ετήσιων αναπροσαρμογών του ύψους παροχών αναπροσαρμόστηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων:

- Αύξηση από 1.1.2011 των βασικών συντάξεων κοινωνικών ασφαλίσεων κατά 2,98%.
- Αύξηση από 3.1.2011 των βοηθημάτων γάμου, τοκετού και κηδείας το ύψος των οποίων υπολογίζεται με βάση ποσοστό επί των ετήσιων βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, οι οποίες το 2011 καθορίστηκαν σε €8.687 και τα ποσά είναι:

Βοήθημα γάμου: €694,96 (καταβάλλεται και στους δύο συζύγους, από ½ στον καθένα) (4% των ετήσιων ασφαλιστέων αποδοχών €8,687),

Βοήθημα τοκετού: €521,22 (6% των ετήσιων ασφαλιστέων αποδοχών €8,687),

Βοήθημα κηδείας: €694,96 (8% των ετήσιων ασφαλιστέων αποδοχών €8,687).

1.2 Ειδική Χορηγία

Κατά το 2011 αναθεωρήθηκαν τα ποσά στις κατηγορίες συνταξιούχων βάση των οποίων καταβάλλεται το μηνιαίο ποσό της ειδικής χορηγίας. Τα ποσά σε κάθε κατηγορία αυξήθηκαν σύμφωνα με τις αυξήσεις στο βασικό και συμπληρωματικό μέρος των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 66.225 και ημερομηνία 24.10.2007. Η ειδική χορηγία τερματίστηκε από 1.12.2009 για τους συνταξιούχους που αποκτούν δικαίωμα σε σύνταξη από το Δεκέμβριο του 2009 και μετά, λόγω της εφαρμογής του νέου Σχεδίου Ενίσχυσης των Νοικοκυριών των Συνταξιούχων με χαμηλά εισοδήματα που εφαρμόζεται από την Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων του Υπουργείου Οικονομικών.

2. Οικονομική βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

(α) Οικονομική Βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2011, σύμφωνα με το άρθρο 76(2) του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου Ν.59(Ι)/2010, ετοιμάστηκε η αναλογιστική έκθεση του Ταμείου με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2009, η οποία εξέτασε τη σημερινή οικονομική κατάσταση του Ταμείου και παρουσίασε τις εκτιμήσεις του αναλογιστή για τη μελλοντική του οικονομική κατάσταση, καθώς επίσης εξέτασε την επάρκεια ή μη του ύψους των εισφορών για τη διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου νοούμενου ότι οι πρόνοιες του Νόμου παραμένουν αμετάβλητες.

Μακροχρόνιες παροχές

Η αναλογιστική ανασκόπηση του Ταμείου με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2009, τα αποτελέσματα της οποίας έτυχαν αξιολόγησης από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, καταδεικνύει ότι η οικονομική κατάσταση του Ταμείου έχει βελτιωθεί σημαντικά από την προηγούμενη τριετή αναλογιστική έκθεση με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2006, κυρίως λόγω της μεταρρύθμισης του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον Απρίλιο του 2009, η οποία περιλάμβανε δέσμη μέτρων που αποσκοπούσε στη διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου. Συγκεκριμένα τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης του 2009 κατέδειξαν ότι, για τις μακροπρόθεσμες παροχές του Ταμείου, το αναλογιστικό ισοζύγιο του Ταμείου ανατρέπεται το 2048, δηλαδή 30 χρόνια αργότερα από ότι κατέδειξε η προηγούμενη μελέτη του 2006.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης εκτιμάται ότι:

- οι εισπράξεις από εισφορές αρκούν από μόνες τους να καλύψουν το σύνολο των δαπανών του Σχεδίου Κοινωνικής Ασφαλίσεων τόσο στο βασικό όσο και στο συμπληρωματικό του μέρος, μέχρι το 2031,
- τα έσοδα του Ταμείου, συνυπολογίζοντας και τα εισοδήματα από επενδύσεις πέραν των εισπράξεων από εισφορές, επαρκούν για να καλύψουν τις ετήσιες δαπάνες συντάξεων μέχρι το 2044, και
- το αποθεματικό του Ταμείου εξαντλείται το 2055.

Βραχυπρόθεσμες παροχές

Κατά την τριετία από την προηγούμενη μελέτη (2007-2009), η συνολική οικονομική κατάσταση των λογαριασμών του Ταμείου που αφορούν το επίδομα ανεργίας και άλλες βραχυπρόθεσμες παροχές δεν έχει διαφοροποιηθεί σημαντικά. Ωστόσο λόγω της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και της σχετικά υψηλής ανεργίας που σήμερα βιώνουμε, ο αναλογιστής εισηγείται όπως οι πιο πάνω λογαριασμοί παρακολουθούνται πιο στενά και σε πιο τακτική βάση, κυρίως ο Λογαριασμός Επιδόματος Ανεργίας.

(β) Αναβάθμιση του θεσμικού πλαισίου επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2010 ετοιμάστηκε προσχέδιο τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών το οποίο δόθηκε στους κοινωνικούς εταίρους όπως προνοούσε ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος Ν.22(Ι)/2009 ο οποίος διασφαλίζει τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το προσχέδιο του τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών περιλαμβάνει τη σταδιακή δημιουργία ενός πραγματικού αποθεματικού του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριος σκοπός του οποίου είναι να περιορίσει τις επιπτώσεις της γήρανσης του πληθυσμού στα δημόσια οικονομικά, καλύπτοντας μέρος των υποχρεώσεων του στο μέλλον όταν οι ετήσιες δαπάνες του Ταμείου θα είναι περισσότερες από τα έσοδά του.

Επίσης το προσχέδιο περιλαμβάνει λεπτομέρειες για το πλαίσιο διακυβέρνησης των επενδύσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων το οποίο προνοεί τη σύσταση ανεξάρτητης επιτροπής, κύριος σκοπός της οποίας είναι η αποτελεσματική διαχείριση των επενδύσεων με απώτερο στόχο τη μεγιστοποίηση των αποδόσεων στα πλαίσια χαμηλού και επιμετρημένου κινδύνου. Στην επιτροπή αυτή θα συμμετέχουν και οι κοινωνικοί εταίροι.

(γ) Επιθεωρήσεις για πάταξη της αδήλωτης εργασίας

Πέραν του ετήσιου προγράμματος επιθεωρήσεων που εφαρμόζεται σε όλες τις Επαρχίες, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Συγκεκριμένα, έγιναν επιθεωρήσεις νυχτερινών κέντρων και γενικότερα στην τουριστική βιομηχανία, για εντοπισμό και ασφάλιση των παρανομούντων. Για τις κατηγορίες αυτές κατά το 2011, σε σύνολο 887 εργοδοτών, εντοπίστηκαν 31 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, ποσοστό 3,49%. Σε σύνολο 2.999 εργοδοτούμενων, εντοπίστηκαν 10 μη εγγεγραμμένοι, ποσοστό 34,88%. Επίσης έγινε έλεγχος 287 αυτοτελώς εργαζομένων από τους οποίους 261 ή ποσοστό 90,94% ήταν δηλωμένοι και 26 ή ποσοστό 9,06% ήταν αδήλωτοι.

Για εντοπισμό των ανασφάλιστων προσώπων διενεργήθηκαν εκστρατείες από υποστατικό σε υποστατικό και εντοπίστηκαν σε σύνολο 4.997 εργοδοτών 137 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες ή ποσοστό 2,74% και σε σύνολο 14.085 εργοδοτούμενων εντοπίστηκαν 1.227 μη εγγεγραμμένοι ή ποσοστό 8,71%. Επίσης έγινε έλεγχος σε 3.067 αυτοτελώς εργαζομένους από τους οποίους 2.650 ή ποσοστό 86,40% ήταν εγγεγραμμένοι και 417 ή ποσοστό 13,60% δεν ήταν εγγεγραμμένοι.

Επιπλέον, επιθεωρητές των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων έλαβαν μέρος σε μικτά κλιμάκια επιθεωρήσεων, τόσο πρωινά όσο και απογευματινά, υπό το συντονισμό του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, με στόχο την πάταξη της αδήλωτης εργασίας και της παράνομης απασχόλησης κυρίως στην οικοδομική βιομηχανία και τουριστική βιομηχανία.

(δ) Είσπραξη επιδικασμένων εισφορών

Για την εκτέλεση των ενταλμάτων που αφορούν τις επιδικασμένες εισφορές έχουν προσληφθεί 8 (οκτώ) Ειδικοί Αστυνομικοί.

Με βάση τα αρχεία μας από τον Ιανουάριο του 2011 μέχρι το Δεκέμβριο του 2011 έχει εισπραχθεί ποσό €7.172.400 από το οποίο, ποσό €4.628.687 έχει εισπραχθεί από την αστυνομία και ποσό €2.543.713 από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από ενέργειες της αστυνομίας.

4. Προσχέδιο Νόμου που προβλέπει για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Για την πιο αποτελεσματική εποπτεία των Ταμείων Προνοίας και των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών έχει ετοιμαστεί προσχέδιο Νόμου, ο οποίος καταργεί τους περί Ταμείων Προνοίας Νόμους του 1981 μέχρι 2005 (Ν.44/81) και τους περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμους του 2006 και 2007 (Ν.146(Ι)/2006).

Ο νομοτεχνικός έλεγχος του πιο πάνω Νομοσχεδίου έχει ολοκληρωθεί από τη Νομική Υπηρεσία. Επίσης, έχει ολοκληρωθεί από το αρμόδιο Συμβούλιο η συζήτηση του προσχεδίου των σχετικών Κανονισμών οι οποίοι έχουν αποσταλεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο.

5. Προώθηση συνομολόγησης Διμερών Συμβάσεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων


Κατά το 2011 συνεχίστηκαν οι διαπραγματεύσεις για συνομολόγηση Διμερούς Συμφωνίας με τη Νέα Ζηλανδία.

6. Καταβολή παροχών σε Τουρκοκύπριους

Κατά το 2011 οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισαν την πληρωμή παροχών σε Τουρκοκύπριους που διαμένουν στην Κύπρο ή το εξωτερικό. Το ποσό που καταβλήθηκε το 2011 ανήλθε στα €24,2 εκ., το οποίο αφορά πληρωμή συντάξεων (€20,8 εκ.) σε 4.275 συνταξιούχους και πληρωμή άλλων παροχών (€3,4 εκ.).

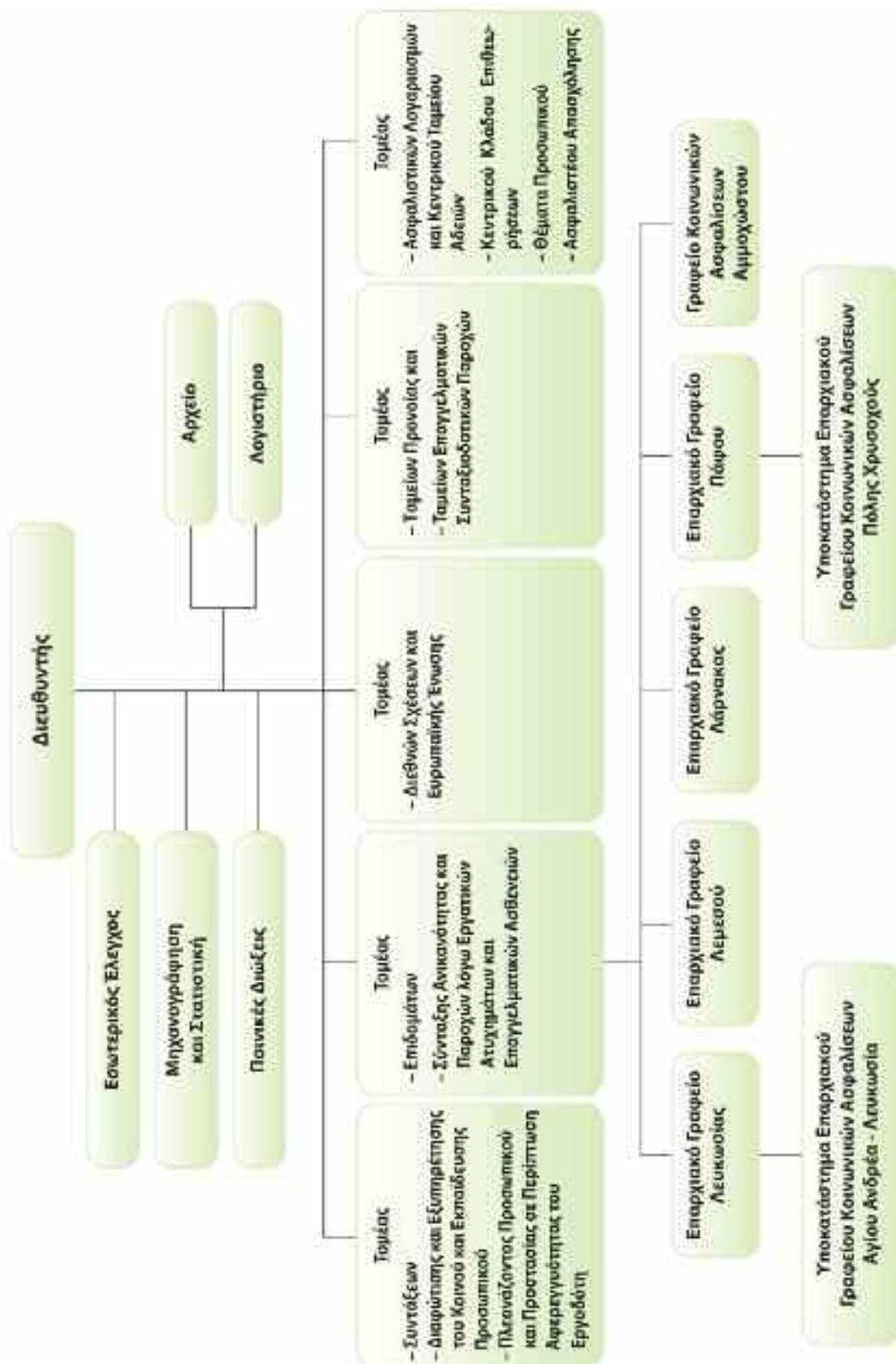
7. Είσπραξη εισφορών από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζουν την διαδικασία για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου από εργοδότες/αυτοτελώς εργαζόμενους. Οι ασφαλισμένοι μπορούν σε συνεργασία με οποιαδήποτε εμπορική τράπεζα ή συνεργατικό ίδρυμα, να πληρώνουν τις εισφορές που ει-



σπράττουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω του διαδικτύου 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Μέχρι το 2011 υποβλήθηκαν αιτήσεις για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου για 7985 εργοδότες και 2002 αυτοτελώς εργαζόμενους. Το ποσό που εισπράχθηκε μέσω διαδικτύου κατά το 2011 ανήλθε σε €44.671.046,66. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά το 2011 προχώρησαν στη διαδικασία αναβάθμισης του Συστήματος Πληρωμής Εισφορών μέσω Διαδικτύου έτσι ώστε αυτό να καταστεί πιο φιλικό προς το κοινό.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2011

ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	1406	774	1178	351	590	4298
2. Ορυχεία και λατομεία	17	13	12	11	1	53
3. Μεταποίηση	1847	776	583	271	92	3568
4. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	13	3	1	1	2	20
5. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	92	22	6	10	1	131
6. Κατασκευές	1510	1137	421	1029	84	4181
7. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο. Επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	3402	1928	1072	646	194	7242
8. Μεταφορά και αποθήκευση	243	617	169	60	19	1108
9. Ξενοδοχεία	187	429	96	575	287	1573
10. Εστιατόρια	1534	913	504	581	285	3816
11. Εννήμερωση και επικοινωνία	420	376	189	11	6	1000
12. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	418	538	20	25	2	1001
13. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	87	79	27	31	15	239
14. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	970	778	161	94	16	2018
15. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	523	259	191	73	21	1066
16. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1305	15	6	10	5	1341
17. Εκπαίδευση	417	159	53	36	13	678
18. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	533	334	115	99	39	1120
19. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	377	134	91	68	62	730
20. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	356	300	96	148	61	960
21. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	11977	7283	3357	1988	1241	25846
22. Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	98	0	0	0	0	98
ΣΥΝΟΛΟ	27727	16865	8345	6114	3034	62085

Από το συνολικό αριθμό των 62085 απασχολούμενων μερικά άτομα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φοράς. Ο πραγματικός αριθμός απασχολούμενων ανέρχεται σε 61057.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2011

ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	367	104	147	56	110	783
2. Ορυχεία και λατομεία	31	18	65	5	5	123
3. Μεταποίηση	3735	1463	941	463	288	6888
4. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	18	4	4	1	1	28
5. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	161	68	27	9	2	267
6. Κατασκευές	3684	2431	1207	1765	399	9485
7. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο. Επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	4903	2414	1543	1303	470	10632
8. Μεταφορά και αποθήκευση	919	1823	312	121	48	3223
9. Ξενοδοχεία	512	1104	323	2487	2094	6520
10. Εστιατόρια	3117	1712	1301	1217	1148	8494
11. Ενμέρωση και επικοινωνία	579	267	53	63	19	980
12. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	458	316	23	44	6	847
13. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	123	164	64	139	41	531
14. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1250	724	217	198	43	2432
15. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	1818	726	268	215	139	3165
16. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1397	15	16	13	6	1447
17. Εκπαίδευση	632	315	117	121	18	1204
18. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	435	254	99	183	33	1005
19. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	404	221	139	192	208	1162
20. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	394	276	125	368	210	1372
21. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	110	93	49	47	42	341
22. Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	77	0	0	0	0	77
ΣΥΝΟΛΟ	25123	14508	7038	9005	5329	61003

Από το συνολικό αριθμό των 61003 απασχολούμενων μερικά άτομα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φοράς. Ο πραγματικός αριθμός απασχολούμενων ανέρχεται σε 59444.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ ΤΟΝ ΟΚΤΩΒΡΙΟ ΤΟΥ 2011

ΧΩΡΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ
Αυστρία	112	0,17%
Βέλγιο	77	0,12%
Βουλγαρία	13071	20,14%
Γαλλία	333	0,51%
Γερμανία	669	1,03%
Δανία	60	0,09%
Ελβετία	46	0,07%
Ελλάδα	12178	18,77%
Εσθονία	200	0,31%
Ηνωμένο Βασίλειο	5137	7,92%
Ιρλανδία	176	0,27%
Ισπανία	69	0,11%
Ισλανδία	3	0,00%
Ιταλία	299	0,46%
Κάτω Χώρες	230	0,35%
Λετονία	941	1,45%
Λιθουανία	878	1,35%
Λιχτενσταϊν	20	0,03%
Λουξεμβούργο	6	0,01%
Μάλτα	13	0,02%
Νορβηγία	37	0,06%
Ουγγαρία	1363	2,10%
Πολωνία	2761	4,26%
Πορτογαλλία	81	0,12%
Ρουμανία	17841	27,50%
Σλοβακία	1552	2,39%
Σλοβενία	131	0,20%
Σουηδία	386	0,59%
Τσεχία	393	0,61%
Φινλανδία	75	0,12%
Μη δηλωμένη χώρα	5750	8,86%
ΣΥΝΟΛΟ	64888	100,00%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΠΟΣΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

Επαγγελματική Κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό ασφαλιστέων αποδοχών €	Συντελεστής καθορισμού κατώτατου ποσού ασφαλιστέων αποδοχών
1. Ιατροί, Φαρμακοποιοί, Ειδικοί σε θέματα Υγείας (διπλωματούχοι) - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	367,51 743,37	2,20 4,45
2. Λογιστές, Οικονομολόγοι, Δικηγόροι και άλλοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	367,51 743,37	2,20 4,45
3. Διευθυντές (Επιχειρηματίες), Κτηματομεσίτες, Χονδρέμποροι.	743,37	4,45
4. Καθηγητές/Δάσκαλοι (Πανεπιστημίου, Μέσης Εκπαίδευσης, Δημοτικής Εκπαίδευσης, Προσχολικής Ηλικίας, Βοηθοί Δάσκαλοι, Ειδικοί Δάσκαλοι) - α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	359,16 718,32	2,15 4,30
5. Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία.	451,04	2,70
6. Γεωργοί, Κτηνοτρόφοι, Πτηνοτρόφοι, Αλιείς και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	250,88	1,50
7. Οδηγοί, Χειριστές Εκσκαφών και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	359,16	2,15
8. Τεχνικοί Βοηθοί, Συνεργάτες Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, Χειριστές Μηχανημάτων όχι συναφή με την Οικοδομική Βιομηχανία και Συναρμολογητές προϊόντων από Μέταλλο, Ελαστικό, Πλαστικό, Ξύλο και παρόμοια υλικά.	359,16	2,15
9. Γραφείς, Δακτυλογράφοι, Ταμίες, Ιδιαίτερες Γραμματείες.	359,16	2,15
10. Τεχνίτες που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	359,16	2,15
11. Καταστηματαρχές.	342,45	2,05
12. Κρεοπώλες, Αρτοποιοί, Ζαχαροπλάστες, Παρασκευαστές / Συντηρητές προϊόντων από Κρέας, Γάλα, Φρούτα, Καπνό και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	275,63	1,65
13. Πλανοδιοπώλες, Διανομείς Ταχυδρομείου, Εργάτες Συλλογής Σκυβάλλων, Εργάτες Μεταλλείων / Λατομείων / Ειδών από πέτρα, Ναύτες, Ειδικοί για υποβρύχιες κατασκευές, Εγκαταστάτες ανυψωτικού εξοπλισμού και Συρματόσχοινων και Οδοκαθαριστές, Υπεύθυνοι για παροχή Υπηρεσιών και Πωλητές.	250,58	1,50
14. Καθαριστές, Κλητήρες, Φύλακες, Ιδιοκτήτες Καθαριστηρίων.	342,45	2,20
15. Σχεδιαστές, Χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Μηχανικοί Πλοίων, Πράκτορες και παρόμοιοι, Μουσικοί, Ταχυδακτυλουργοί.	367,51	2,20
16. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	367,51	2,20

Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί: €1.002

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ 2010 ΚΑΙ 2011

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα Ανεργίας		Επίδομα Ασθενείας		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Τοκετού		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Ιανουάριος	4444	5424	5047	5989	636	605	653	705	439	463	296	254
Φεβρουάριος	3354	3537	5725	7075	601	585	664	684	454	463	299	246
Μάρτιος	3615	3249	6585	6536	627	604	787	735	447	514	241	269
Απρίλιος	2498	3452	4814	4971	575	519	636	643	430	392	177	166
Μάιος	2808	3422	5586	5850	587	665	662	654	398	455	326	299
Ιούνιος	4766	5133	6169	5708	673	662	711	662	384	394	461	437
Ιούλιος	3968	4255	5989	5536	714	667	729	630	360	357	469	464
Αύγουστος	2484	2964	4831	4660	653	646	718	787	368	442	340	411
Σεπτέμβριος	3337	3750	5994	5411	742	710	826	789	429	403	470	466
Οκτώβριος	2904	3445	5418	5339	623	653	766	742	357	358	508	493
Νοέμβριος	8290	9653	6272	5701	703	673	870	810	380	449	584	592
Δεκέμβριος	6814	7061	5988	4129	608	593	786	735	437	473	348	344
ΣΥΝΟΛΟ	49282	55345	68418	66905	7742	7582	8808	8576	4883	5163	4519	4445

ΠΙΝΑΚΑΣ 5 (ΣΥΝΕΧΕΙΑ)

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Παροχή λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή λόγω Αναπηρίας	
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
Ιανουάριος	164	149	940	871	142	119	13	23	110	113	5	10
Φεβρουάριος	172	171	826	884	142	107	16	33	184	147	12	14
Μάρτιος	170	170	871	758	126	146	22	29	215	164	12	7
Απρίλιος	153	147	812	682	123	114	13	13	143	143	9	4
Μάιος	148	166	839	880	160	143	19	18	193	192	11	8
Ιούνιος	135	134	797	848	150	140	32	12	230	195	6	11
Ιούλιος	142	125	837	727	118	128	17	19	218	209	8	10
Αύγουστος	123	148	732	791	110	99	17	24	187	151	8	4
Σεπτέμβριος	146	136	975	948	120	112	18	24	232	184	6	10
Οκτώβριος	121	120	794	827	144	143	33	26	197	187	7	8
Νοέμβριος	131	183	829	788	175	138	35	30	202	175	12	15
Δεκέμβριος	190	173	709	531	101	113	23	17	205	111	10	3
ΣΥΝΟΛΟ	1795	1822	9961	9535	1611	1502	258	268	2316	1971	106	104

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ 2009-2010

Είδος Παροχής	Δαπάνη €	
	2009	2010
Σύνταξη Γήρατος	619.853.506	693.503.976
Σύνταξη Χηρείας	153.516.486	163.520.393
Σύνταξη Ανικανότητας	50.580.114	52.135.303
Σύνταξη Αναπηρίας	4.971.184	5.004.419
Επίδομα Ορφανίας	3.684.671	3.867.126
Επίδομα Αγνοουμένου	1.170.030	1.130.857
Παροχή λόγω θανάτου	2.456.809	2.508.996
ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	836.232.800	921.671.070
Επίδομα Ανεργίας	77.869.786	85.809.195
Επίδομα Ασθενείας	36.845.847	42.111.338
Επίδομα Μητρότητας	25.498.581	31.157.717
Επίδομα Σωματικής Βλάβης	2.427.696	1.840.339
Βοήθημα Γάμου	2.133.043	2.606.327
Βοήθημα Τοκετού	3.416.800	4.061.330
Βοήθημα Κηδείας	2.600.661	2.789.666
ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	150.792.414	170.375.912
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	987.025.214	1.092.046.982

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 2010

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν				Ολικός αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν		Αιτία ατυχημάτων						Αριθμός ατυχημάτων που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία			
	Ολικά	Μή θανατηφόρα	Θανατηφόρα	Άνδρες	Γυναίκες	Αριθμός ατυχημάτων	Αρ. προσώπων που τραυματίστηκαν		Αιτία ατυχημάτων						Αριθμός ατυχημάτων	Αρ. προσώπων που τραυματίστηκαν
							Άνδρες	Γυναίκες	Μηχανήματα	Μέσα διαμετακόμισης	Άλλα μηχανήματα	Υλικά ουσίες κλπ.	Περιβάλλον εργασίας	Άλλα αίτια	Άνδρες	Γυναίκες
ΣΥΝΟΛΟ	2315	2311	4	1709	606	2012	1496	516	107	336	142	107	1007	313	299	90
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΑΛΕΙΑ	42	42	0	30	12	38	28	10	4	10	0	0	16	8	4	2
ΟΡΥΧΕΙΑ/ΛΑΤΟΜΕΙΑ	22	22	0	22	0	22	22	0	2	4	4	1	9	2	0	0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	420	420	0	345	75	387	320	67	45	75	28	26	163	50	33	25
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΙΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	3	3	0	3	0	3	3	0	0	3	0	0	0	0	0	0
ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΙΞΕΡΙΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	11	11	0	9	2	10	9	1	1	0	0	2	4	3	1	0
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	529	527	2	512	15	490	481	9	24	100	31	24	253	58	37	31
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	388	387	1	274	113	328	235	93	17	59	33	18	149	52	59	39
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	126	125	1	105	20	108	92	16	3	21	5	0	56	23	17	13
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	363	363	0	163	200	299	115	184	5	26	29	22	177	40	64	48
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	6	6	0	4	2	4	2	2	0	0	1	0	3	0	2	0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ	28	28	0	12	16	22	9	13	0	3	0	1	8	10	6	3
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	18	18	0	6	12	16	6	10	0	1	2	1	6	6	2	0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	34	30	0	16	14	18	12	6	0	1	3	0	9	5	12	4
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	25	25	0	15	10	20	11	9	0	4	1	0	10	5	5	4
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	207	207	0	161	46	167	129	38	6	24	2	11	89	35	40	32
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	16	16	0	3	13	14	2	12	0	0	1	0	7	6	2	1
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	19	19	0	4	15	14	2	12	0	3	0	0	7	4	5	2
ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	13	13	0	8	5	13	8	5	0	0	0	0	9	4	0	0
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	27	27	0	12	15	17	9	8	0	1	1	0	14	1	10	3
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	22	22	0	1	21	22	1	21	0	1	1	1	18	1	0	0
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 2010

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Βιομηχανικά ατυχήματα						Ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία								
	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν		Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώθηκαν (€)	Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν		Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώθηκαν (€)			
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο						
	ΣΥΝΟΛΟ	1403	504	1907	1261	434	1695	70502	64788	1.946.745	142	70	212	10771	9974
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΑΛΕΙΑ	29	8	37	29	8	37	2197	2089	43.764	0	0	0	0	0	0
ΟΡΥΧΕΙΑ/ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	22	0	22	21	0	21	1010	929	41.745	1	0	1	12	9	389
ΜΕΤΑΛΠΟΙΗΣΗ	301	65	366	284	58	342	14142	13120	417.998	17	7	24	1091	1028	28.703
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΑΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	2	0	2	2	0	2	108	102	3.881	0	0	0	0	0	0
ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	9	1	10	9	0	9	359	281	9.616	0	1	1	4	1	33
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	439	12	451	415	7	422	23527	21905	667.135	24	5	29	1087	967	36.355
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	210	100	310	188	83	271	10437	9566	261.504	22	17	39	2083	1958	53.592
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	79	17	96	68	13	81	2860	2611	90.229	11	4	15	1388	1274	29.112
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	117	171	288	93	158	251	6929	6126	169.265	24	13	37	1637	1452	29.872
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	1	1	2	1	1	2	41	35	825	0	0	0	0	0	0
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ	10	14	24	7	10	17	686	653	17.353	3	4	7	241	217	9.327
ΔΙΑΧΕΙΡΗΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	5	13	18	4	11	15	344	305	6.305	1	2	3	69	60	1.906
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	7	9	16	5	3	8	276	244	6.330	2	6	8	280	262	7.263
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	6	16	6	6	12	265	229	5.394	4	0	4	396	383	13.299
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	141	35	176	111	29	140	4511	4150	151.654	30	6	36	2008	1918	65.123
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2	11	13	2	9	11	255	211	5.621	0	2	2	41	35	601
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	3	14	17	2	11	13	849	676	16.848	1	3	4	313	295	10.500
ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΟΓΙΑ	7	3	10	7	3	10	476	434	11.413	0	0	0	0	0	0
ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ															
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	8	9	17	6	9	15	551	512	10.142	2	0	2	121	115	1.913
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	1	15	16	1	15	16	679	610	9.723	0	0	0	0	0	0
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ (ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ) ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2008-2011

Είδος Σύνταξης	2008			2009			2010			2011		
	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Ανδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Γήρατος	51925	28087	80012	54012	30242	84254	56708	32646	89354	58889	34781	93670
Χηρείας	54	27177	27231	49	27718	27767	43	28173	28216	41	28641	28682
Χήρας (Θανάτου)	1	325	326	1	330	331	1	324	325	1	321	322
Ανικανότητας	4570	2512	7082	4539	2576	7115	4527	2575	7102	4394	2536	6930
Αναπηρίας	976	141	1117	950	141	1091	929	138	1067	915	137	1052
Επίδομα Ορφανίας	637	821	1458	647	842	1489	675	869	1544	671	848	1519
Επίδομα Αγνωστού	0	270	270	0	253	253	0	229	229	0	220	220
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	58163	59333	117496	60198	62102	122300	62883	64954	127837	64911	67484	132395

Σημείωση:

Τα στοιχεία αναφέρονται στο μήνα Δεκέμβριο κάθε χρόνου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΠΟΤΑΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2010-2011

ΜΗΝΑΣ	2010					2011					Μεταβολή 2011/2010 συνόλου
	Άνδρες	Ποσοστό	Γυναίκες	Ποσοστό	Σύνολο	Άνδρες	Ποσοστό	Γυναίκες	Ποσοστό	Σύνολο	
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	12521	50,5%	12296	49,5%	24817	12999	48,8%	13665	51,2%	26664	7,4%
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	12556	51,2%	11955	48,8%	24511	13249	50,0%	13257	50,0%	26506	8,1%
ΜΑΡΤΙΟΣ	12298	51,0%	11829	49,0%	24127	12866	50,7%	12524	49,3%	25390	5,2%
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	9933	52,5%	8998	47,5%	18931	10728	50,7%	10425	49,3%	21153	11,7%
ΜΑΪΟΣ	9047	53,6%	7826	46,4%	16873	9562	51,3%	9065	48,7%	18627	10,4%
ΙΟΥΝΙΟΣ	8503	48,3%	9090	51,7%	17593	9145	47,4%	10131	52,6%	19276	9,6%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ	10810	51,1%	10332	48,9%	21142	11425	49,8%	11511	50,2%	22936	8,5%
ΙΟΥΛΙΟΣ	8226	44,6%	10217	55,4%	18443	8907	44,5%	11117	55,5%	20024	8,6%
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	7761	43,3%	10164	56,7%	17925	9079	44,3%	11422	55,7%	20501	14,4%
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	7862	46,0%	9241	54,0%	17103	9608	47,6%	10563	52,4%	20171	17,9%
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	7619	50,6%	7433	49,4%	15052	9691	52,3%	8849	47,7%	18540	23,2%
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	10111	50,0%	10127	50,0%	20238	12705	50,9%	12238	49,1%	24943	23,2%
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	11724	48,5%	12430	51,5%	24154	14766	50,9%	14268	49,1%	29034	20,2%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ	8884	47,2%	9935	52,8%	18819	10793	48,6%	11410	51,4%	22202	18,0%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΤΟΥΣ	9847	49,3%	10134	50,7%	19981	11109	49,2%	11460	50,8%	22569	13,0%

ΠΙΝΑΚΑΣ 11

ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	Σημ.	2010 €	2009 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	4, 7	1.327.385.486	1.253.521.089
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	5	20.471.795	18.686.574
Άλλες Εισπράξεις	6	8.182.792	8.070.554
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		1.356.040.073	1.280.278.217
Πρόσοδοι από τόκους	8	104.384.739	117.552.706
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		104.384.739	117.552.706
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		1.460.424.812	1.397.830.923
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Συντάξεις	9	914.032.409	828.755.619
Επιδόματα	10	80.119.245	69.646.509
Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		85.809.195	77.869.786
Βοηθήματα και Άλλες Παροχές	11	11.710.781	9.983.215
Ιατρική Περίθαλψη		7.593.112	6.955.551
Παροχές Λόγω Θανάτου		375.352	770.084
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	12	10.480.304	9.865.370
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		1.110.120.398	1.003.846.134
Τόκοι που πληρώθηκαν	8	26.97	75.057
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9	26.976	75.057
	10		
Αποπληρωμή ακινήτου στο Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού			427.150
		–	
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		–	427.150
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		1.110.147.374	1.004.348.341
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		350.277.438	393.482.582

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	Σημ.	2010 €	2009 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	13	6.598.674.335	–
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	14	–	6.521.399.082
Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	15	341.278.968	–
Τραπεζικά Υπόλοιπα	16	131.123.331	65.779.025
Προκαταβολή για Διαχείριση Κτιρίου		5.000	5.000
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	17(α)	–	43.136.799
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		7.071.081.634	6.630.319.906
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	18	6.980.582.035	6.630.304.597
Παρατράβηγμα στις Καταθέσεις με την Κεντρική Τράπεζα	19	557.584	–
Πιστωτικά Υπόλοιπα	17(β)	89.942.015	15.309
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		7.071.081.634	6.630.319.906

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

ΝΕΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ

Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών
Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010

	Σημ	Λογαριασμός Βασικών Συντάξεων		Λογαριασμός Συμπληρωματικών Συντάξεων		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας		Λογαριασμός Λοιπών Παροχών	
		Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010		Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010		Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010		Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010	
		€	€	€	€	€	€	€	€
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ									
Εισφορές	7	370.549.698	-	207.548.699	-	39.894.989	-	42.896.976	-
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	7	10.355.539	-	-	-	-	-	-	-
Άλλες Εισπράξεις	7	1.701.574	-	952.882	-	132.603	-	1.573.498	-
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>382.606.811</u>	-	<u>208.501.581</u>	-	<u>40.027.592</u>	-	<u>44.470.474</u>	-
Πρόσοδοι από τόκους	7	7.335.253	-	46.020.540	-	-	-	223.345	-
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>7.335.253</u>	-	<u>46.020.540</u>	-	<u>-</u>	-	<u>223.345</u>	-
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>389.942.064</u>	-	<u>254.522.121</u>	-	<u>40.027.592</u>	-	<u>44.693.819</u>	-
ΠΛΗΡΩΜΕΣ									
Συντάξεις	9	342.907.400	-	153.171.024	-	-	-	2.603.757	-
Επιδόματα	10	2.577.872	-	76.545	-	-	-	35.692.096	-
Βοηθήματα	11	-	-	-	-	-	-	5.612.783	-
Ιατρική Περίθαλψη		-	-	-	-	-	-	7.579.131	-
Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		-	-	-	-	31.903.748	-	-	-
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	12	-	-	-	-	-	-	5.602.085	-
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>345.485.272</u>	-	<u>153.247.569</u>	-	<u>31.903.748</u>	-	<u>57.089.852</u>	-
Τόκοι που πληρώθηκαν	7	-	-	-	-	43.795	-	-	-
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>43.795</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>345.485.272</u>	-	<u>153.247.569</u>	-	<u>31.947.543</u>	-	<u>57.089.852</u>	-
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>44.456.792</u>	-	<u>101.274.552</u>	-	<u>8.080.049</u>	-	<u>(12.396.033)</u>	-

ΠΙΝΑΚΑΣ 12 – συνέχεια

ΝΕΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ

Κατάσταση Ενεργητικού και Παθητικού

Κατά την 31/12/2010

		Λογαριασμός Βασικών Συντάξεων		Λογαριασμός Συμπληρωματικών Συντάξεων		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας		Λογαριασμός Λοιπών Παροχών	
		Κατά την 31/12/2010	2009	Κατά την 31/12/2010	2009	Κατά την 31/12/2010	2009	Κατά την 31/12/2010	2009
Σημ		€	€	€	€	€	€	€	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ									
Καταθέσεις στο									
Γενικό Λογιστήριο	13	789.508.165	–	5.775.833.048	–	5.302.129	–	28.030.993	–
Ομόλογα Κυπριακής									
Δημοκρατίας	15	341.278.968	–	–	–	–	–	–	–
Τραπεζικά Υπόλοιπα	16	131.123.331	–	–	–	–	–	–	–
Προκαταβολή για									
Διαχείριση Κτιρίου		5.000	–	–	–	–	–	–	–
Μετρητά στο Γενικό									
Λογιστήριο	17(β)	–	–	–	–	9.959.550	–	–	–
ΣΥΝΟΛΟ		1.261.915.464	–	5.775.833.048	–	15.261.679	–	28.030.993	–
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ									
ΠΑΘΗΤΙΚΟ									
Υπόλοιπο									
Αποθεματικού									
Ταμείου	18	1.249.872.739	–	5.687.843.650	–	15.261.679	–	27.603.967	–
Παρατράβηγμα στις									
Καταθέσεις με την									
Κεντρική Τράπεζα	19	66.766	–	488.447	–	–	–	2.371	–
Πιστωτικά									
Υπόλοιπα	17(β)	11.975.959	–	87.500.951	–	–	–	424.655	–
ΣΥΝΟΛΟ		1.261.915.464	–	5.775.833.048	–	15.261.679	–	28.030.993	–
ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ									

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΑΝ

Λογαριασμός Εισπράξεων και Πληρωμών

Περίοδος από 1/1/2010 μέχρι 8/7/2010

	Σημ	Λογαριασμός Γενικών Παροχών		Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	
		Περίοδος από 1/1/2010 μέχρι 8/7/2010		Περίοδος από 1/1/2010 μέχρι 8/7/2010		Περίοδος από 1/1/2010 μέχρι 8/7/2010	
		2009	2009	2009	2009	2009	2009
		€	€	€	€	€	€
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ							
Εισφορές	7	385.461.778	725.113.570	243.449.544	457.966.464	37.583.802	70.441.055
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	7	10.116.256	18.686.574	–	–	–	–
Άλλες Εισπράξεις	7	2.484.423	5.670.270	1.191.908	2.158.066	145.904	242.218
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>398.062.457</u>	<u>749.470.414</u>	<u>244.641.452</u>	<u>460.124.530</u>	<u>37.729.706</u>	<u>70.683.273</u>
Πρόσοδοι από τόκους ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ	7	10.152.646	24.849.441	40.652.955	92.703.265	16.819	–
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>10.152.646</u>	<u>24.849.441</u>	<u>40.652.955</u>	<u>92.703.265</u>	<u>16.819</u>	<u>–</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>408.215.103</u>	<u>774.319.855</u>	<u>285.294.407</u>	<u>552.827.795</u>	<u>37.746.525</u>	<u>70.683.273</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ							
Συντάξεις	9	290.160.522	580.218.484	125.189.706	248.537.135	–	–
Επιδόματα	10	23.189.518	39.748.966	18.583.214	29.897.543	–	–
Βοηθήματα	11	6.097.998	9.983.215	–	–	–	–
Ιατρική Περίθαλψη		13.981	6.955.551	–	–	–	–
Βασική Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		–	–	–	–	35.038.018	49.724.130
Συμπληρωματική Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος		–	–	–	–	18.867.429	28.145.656
Παροχές λόγω θανάτου		–	–	375.352	770.084	–	–
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	12	<u>4.061.557</u>	<u>8.343.083</u>	<u>–</u>	<u>–</u>	<u>816.662</u>	<u>1.522.287</u>
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>323.523.576</u>	<u>645.249.299</u>	<u>144.148.272</u>	<u>279.204.762</u>	<u>54.722.109</u>	<u>79.392.073</u>
Αποπληρωμή ακινήτου στο Επαρχιακό Γραφείο Λεμεσού		–	427.150	–	–	–	–
Τόκοι που πληρώθηκαν		–	–	–	–	–	75.057
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>–</u>	<u>427.150</u>	<u>–</u>	<u>–</u>	<u>–</u>	<u>75.057</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>323.523.576</u>	<u>645.676.449</u>	<u>144.148.272</u>	<u>279.204.762</u>	<u>54.722.109</u>	<u>79.467.130</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>84.691.527</u>	<u>128.643.406</u>	<u>141.146.135</u>	<u>273.623.033</u>	<u>(16.975.584)</u>	<u>(8.783.857)</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 13 – συνέχεια

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΟΥ ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΑΝ

Κατάσταση Ενεργητικού και Παθητικού
Κατά την 8/7/2010

	Σημ	Λογαριασμός Γενικών Παροχών		Λογαριασμός Συμπληρωματικών Παροχών		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας	
		Κατά την 8/7/2010	2009	Κατά την 8/7/2010	2009	Κατά την 8/7/2010	2009
		€	€	€	€	€	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ							
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	14	1.308.677.293	805.097.965	5.221.835.139	5.709.073.399	4.970.468	7.227.718
Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	15	204.100.100	–	–	–	–	–
Τραπεζικά Υπόλοιπα		65.804.677	65.779.025	–	–	–	–
Προκαταβολή για Διαχείριση Κτιρίου		5.000	5.000	–	–	–	–
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	17(α)	–	299.857.739	394.733.959	–	–	–
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		1.578.587.070	1.170.739.729	5.616.569.098	5.709.073.399	4.970.468	7.227.718
ΠΑΘΗΤΙΚΟ							
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	18	1.255.415.947	1.170.724.420	5.616.569.098	5.475.422.963	(32.818.370)	(15.842.786)
Πιστωτικά Υπόλοιπα	17(β)	323.171.123	15.309	–	233.650.436	37.788.838	23.070.504
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		1.578.587.070	1.170.739.729	5.616.569.098	5.709.073.399	4.970.468	7.227.718

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	Σημ.	2010 €	2009 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	100.892.386	100.379.205
Άλλες Εισπράξεις	3β	2.496.228	99.426
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>103.388.614</u>	<u>100.478.631</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ(i)	526.209	830.883
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>526.209</u>	<u>830.883</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>103.914.823</u>	<u>101.309.514</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Καταβληθείσες Άδειες		96.623.071	94.501.807
Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας των Εργοδοτούμενων		1.617.601	3.317.158
Σχέδιο Επιχορήγησης Λειτουργίας Κατασκηνώσεων		1.034.387	1.034.387
Σχέδιο Επιχορήγησης Ανέγερσης Κατασκηνώσεων		469.865	469.865
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3δ	1.485.579	1.472.865
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>101.230.503</u>	<u>100.796.082</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν	3γ(ii)	44.806	95.415
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>44.806</u>	<u>95.415</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>101.275.309</u>	<u>100.891.497</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>2.639.514</u>	<u>418.017</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	Σημ.	2010 €	2009 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		26.341	79.846.638
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	4	87.054.608	
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	5	18.545.105	23.139.902
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>105.626.054</u>	<u>102.986.540</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	6	105.626.054	102.986.540
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>105.626.054</u>	<u>102.986.540</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 15

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ ΠΟΥ ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΑΝ ΑΡΧΗ ΚΑΙ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΤΟ ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΛΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ 2010-2011.

ΜΗΝΑΣ	2010						2011					
	Αιτήσεις που εκκρεμούν αρχή του μήνα	Αιτήσεις που υποβλήθηκαν	Αιτήσεις που εγκρίθηκαν	Ποσό που καταβλήθηκε	Αιτήσεις που απορρίφθηκαν	Αιτήσεις που εκκρεμούν τέλος του μήνα	Αιτήσεις που υποβλήθηκαν	Αιτήσεις που εγκρίθηκαν	Ποσό που καταβλήθηκε	Αιτήσεις που απορρίφθηκαν	Αιτήσεις που εκκρεμούν τέλος του μήνα	
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	3881	517	264	1.949.141	49	4085	652	301	2.224.526	72	5494	
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	4085	498	215	1.700.705	81	4287	533	296	3.240.176	49	5682	
ΜΑΡΤΙΟΣ	4287	523	281	2.559.019	56	4473	591	346	3.372.286	139	5788	
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	4473	374	254	2.614.778	72	4521	475	357	2.123.490	126	5780	
ΜΑΪΟΣ	4521	358	237	2.190.523	78	4564	678	326	2.887.483	126	6006	
ΙΟΥΝΙΟΣ	4564	462	238	2.152.598	92	4696	564	331	3.020.539	65	6174	
ΙΟΥΛΙΟΣ	4696	544	344	2.808.218	97	4799	638	224	1.588.786	49	6539	
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	4799	380	175	1.110.953	102	4902	614	237	1.650.836	90	6826	
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	4902	428	263	2.303.177	70	4997	636	376	2.978.699	170	6916	
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	4997	349	279	2.075.231	104	4963	644	332	3.339.829	165	7063	
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	4963	390	402	3.993.364	53	4898	781	401	3.238.057	141	7302	
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	4898	668	279	2.472.685	72	5215	619	269	1.489.629	96	7556	
ΣΥΝΟΛΟ	-	5491	3231	27.930.394	926	-	7425	3796	31.154.337	1288	-	

Διευκρινίζεται ότι οι αιτήσεις που εγκρίθηκαν ή απορρίφθηκαν ένα συγκεκριμένο μήνα δεν αντιστοιχούν στις υποβληθείσες αιτήσεις του ίδιου μήνα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	Σημ.	2010 €	2009 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	83.537.06	80.555.876
Μείον: Μεταφορά στο Ταμείο Αφερεγγυότητας		(13.867.152)	(13.372.277)
		<u>69.669.909</u>	<u>67.183.599</u>
Άλλες Εισπράξεις	3β	60.198	101.894
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>69.730.107</u>	<u>67.285.493</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ(i)	1.466.141	1.913.052
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>1.466.141</u>	<u>1.913.052</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>71.196.248</u>	<u>69.198.545</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Αποζημιώσεις Λόγω Πλεονασμού		27.871.737	18.638.204
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3δ	1.848.541	1.819.104
Λειτουργικά Έξοδα για το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	3ε	618.033	565.046
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>30.338.311</u>	<u>21.022.354</u>
Τόκοι που πληρώθηκαν	3γ(ii)	—	—
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>—</u>	<u>—</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>30.338.311</u>	<u>21.022.354</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>40.857.937</u>	<u>48.176.191</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	Σημ.	2010 €	2009 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		—	286.402.971
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	4	338.976.042	—
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	5	3.271.865	14.222.071
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>342.247.907</u>	<u>300.625.042</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	6	341.482.979	300.625.042
Παρατράβηγμα στις Καταθέσεις με την Κεντρική Τράπεζα	7	764.928	—
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>342.247.907</u>	<u>300.625.042</u>

ΠΙΝΑΚΑΣ 17

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
ΕΤΟΣ ΠΟΥ ΕΛΗΞΕ ΣΤΙΣ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	Σημ.	2010 €	2009 €
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ			
Εισφορές	3α	13.867.152	13.372.277
Προμήθειες	3β	491	432
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ		<u>13.867.643</u>	<u>13.372.709</u>
Πρόσοδοι από τόκους	3γ	476.173	628.855
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		<u>476.173</u>	<u>628.855</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		<u>14.343.816</u>	<u>14.001.564</u>
ΠΛΗΡΩΜΕΣ			
Πληρωμές Λόγω Αφερεγγυότητας		28.568	145.542
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	3δ	55.831	46.296
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ		<u>84.399</u>	<u>191.838</u>
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ		<u>84.399</u>	<u>191.838</u>
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ		<u>14.259.417</u>	<u>13.809.726</u>

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2010

	Σημ.	2010 €	2009 €
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ			
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα		–	93.412.823
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	4	109.746.935	
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	5	<u>2.430.643</u>	<u>4.505.338</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ		<u>112.177.578</u>	<u>97.918.161</u>
ΠΑΘΗΤΙΚΟ			
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	6	<u>112.177.578</u>	<u>97.918.161</u>
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ		<u>112.177.578</u>	<u>97.918.161</u>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ III

ΤΟΜΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι βασικές επιδιώξεις της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας είναι:

- η διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων μελών της κοινωνίας,
- ο εκσυγχρονισμός, η αναβάθμιση και αποκέντρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας,
- η ανάπτυξη προγραμμάτων προληπτικής και θεραπευτικής παρέμβασης προς τις οικογένειες και ολοκληρωμένες δέσμες μέτρων στο πλαίσιο των πολιτικών για την οικογένεια,
- η αναβάθμιση των υπηρεσιών ιδρυματικής και διημερεύουσας κοινωνικής φροντίδας ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού σε Κρατικά Ιδρύματα,
- η ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο και ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας,
- ανάπτυξη της έρευνας, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας,
- ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας,
- ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις.

Για την επίτευξη των επιδιώξεων αυτών, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησαν στην υλοποίηση διαφόρων στόχων, όπως αυτοί φαίνονται στο κείμενο που ακολουθεί:

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

1. Διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων μελών της κοινωνίας

1.1 Δημόσια Βοηθήματα

Το ύψος στις βασικές ανάγκες παραμένει το ίδιο με εκείνο που ίσχυε από 1.7.2010. Έτσι το ύψος των βασικών αναγκών για ένα άτομο ανέρχεται σε €452, για κάθε εξαρτώμενό του άνω των 14 χρονών σε €226 και για κάθε εξαρτώμενό του κάτω των 14 χρονών, σε €135,60. Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στους πιο κάτω Πίνακες καθώς και στον **Πίνακα 1:**

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ
ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ 2011**

Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Ερευνήθηκαν			Εκκρεμούσαν 31.12.2011
		Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν	Τερματίστηκαν χωρίς ενέργεια	
3089	7560	3079	5050	23	2497

**ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ, ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ
ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ – ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2011**

Φύση Δυσπραγίας	Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Μη Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Σύνολο	% πάνω στο Σύνολο
Γηρατειά	2153	2860	5013	19,72
Ασθένεια/Αναπηρία	3880	10011	13891	54,65
Ανεργία	294	999	1293	5,09
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνια, χωρισμός κλπ)	1068	4084	5152	20,27
Οι γονείς στα κατεχόμενα	1	1	2	0,01
Άλλα	21	45	66	0,26
ΣΥΝΟΛΟ	7417	18000	25417	100,00

1.2 Κοινωνικές Υπηρεσίες σε αλλοδαπούς

Κατά το έτος 2011, η Κύπρος συνέχισε να δέχεται ολοένα και συνεχώς αυξανόμενο αριθμό πολιτών άλλων χωρών, προερχόμενων κυρίως από τρίτες χώρες, αλλά και από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναζητώντας άσυλο ή εργασία.

Κατά το 2011, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους περίπου €19.952.136,36 από το Ταμείο Δημοσίων Βοηθημάτων σε αλλοδαπούς αιτητές πολιτικού ασύλου, αναγνωρισμένους πολιτικούς πρόσφυγες, με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και για ανθρωπιστικούς λόγους.

1.3 Σχέδια Ενίσχυσης των Πολιτών

1.3.1 Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων

Το Σχέδιο αυτό έχει ως στόχο να διατηρήσει υγιείς και ενεργούς τους ηλικιωμένους, δίνοντάς τους κίνητρα για επαναδραστηριοποίηση και συμμετοχή στην κοινωνία. Δικαιούχοι είναι άτομα ηλικίας 63 ετών και άνω, λήπτες δημοσίου βοηθήματος ή άτομα μη λήπτες, των οποίων το εισόδημα δεν ξεπερνά τα €680 μηνιαίως ανά άτομο και €850 ανά ζεύγος.

Το Σχέδιο παρέχει επιχορήγηση μέχρι €2.570, και σε περίπτωση συνεταιρισμού συζύγων αυξάνεται κατά 50%.

Κατά το 2011, βοηθήθηκαν 3 περιπτώσεις από το Σχέδιο με συνολική δαπάνη €1.500.

2. Εκσυγχρονισμός, αναβάθμιση και αποκέντρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

2.1 Καλύτερη γεωγραφική τοποθέτηση των Γραφείων των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 19.3.2008, προωθείται Σχέδιο Ορθολογικής Γεωγραφικής Κατανομής των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με τη δημιουργία 12 νέων τοπικών Γραφείων Κοινωνικών Υπηρεσιών παγκύπρια με κύριο σκοπό την προαγωγή της πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας, τη συνέργεια και τη δικτύωση των υπηρεσιών, ώστε να διασφαλίζουν ισότητα στην πρόσβαση από απόψεως τόπου και χρόνου για όλους τους πολίτες.

Κατά το 2011, λειτούργησαν αποκεντρωμένα νέα Γραφεία στην Επαρχία Λευκωσίας (Γραφεία Κοινωνικών Υπηρεσιών Λατσιών και Λακατάμειας) και στην επαρχία Λεμεσού, (Γραφεία Κοινωνικών Υπηρεσιών Ζακακίου και Γερμασόγειας).

3. Ανάπτυξη Προγραμμάτων προληπτικής και θεραπευτικής παρέμβασης προς τις οικογένειες και ολοκληρωμένες δέσμες μέτρων στο πλαίσιο των πολιτικών για την οικογένεια

3.1 Συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες προς την οικογένεια

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και προστασία του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίζεται η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών όπως φαίνεται στον πιο κάτω Πίνακα. Μέχρι το τέλος του 2011, ήταν σε ενέργεια 985 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας οικογενειών με ανήλικα παιδιά και 125 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας με ενήλικα άτομα.

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ 2011

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2011
Προληπτική Εργασία				
α) Παιδιά	1029	362	406	985
β) Ενήλικες	89	66	30	125
Πρόληψη/Αντιμετώπιση Βίας στην Οικογένεια				
α) Παιδιά	195	204	200	199
β) Ενήλικες	432	579	400	611
ΣΥΝΟΛΟ	1745	1211	1036	1920

3.2 Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παραβατικότητας

Ο θεσμός της αποποινικοποίησης της μεταχείρισης ανηλίκων παραβατών, που λειτουργεί από το 1978, έδωσε την ευκαιρία στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας να εντοπίσουν αρκετές περιπτώσεις παιδιών και των οικογενειών τους, που χρειάζονται συμβουλευτική βοήθεια. Συνέβαλε, επίσης, στην αποφυγή της παρουσίασης των ανηλίκων παραβατών ενώπιον του Δικαστηρίου με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις. Βρίσκεται σε εξέλιξη σχετική διαδικασία εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της νεανικής παραβατικότητας.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν στη διάρκεια του 2011 να επιτηρούν ανήλικα και ενήλικα άτομα για τα οποία έχουν εκδοθεί κηδεμονευτικά διατάγματα από το Δικαστήριο. Πολλά από αυτά έχουν ως όρο την παροχή, από τους παραβάτες, Κοινωνικής Εργασίας χωρίς Αμοιβή. Ο θεσμός αυτός εφαρμόζεται σε συνεργασία με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, με βάση τον περί Κηδεμονίας και Άλλων Τρόπων Μεταχείρισης Αδικοπραγούντων Νόμο 1996 [N46(1)96]. Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στους πιο κάτω Πίνακες:

**ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΠΕΜΦΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ
ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ 2011**

	Σύνολο νέων Περιπτώσεων και εκκρεμείς	Ετοιμάστηκαν	Εκκρεμούν
Ανήλικοι	403	327	76
Ενήλικες	5264	4141	1123
ΣΥΝΟΛΟ	5667	4468	1199

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ / ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ 2011

Ηλικία	Παραπομπές από Αστυνομία			Ερευνήθηκαν	Εκκρεμούν 31.12.2011
	Από προηγούμενο χρόνο	Νέες	Σύνολο		
Παιδιά μέχρι 14 χρ.	48	42	90	50	40
Νεαρά πρόσωπα 14-16 χρ.	160	218	378	245	133
ΣΥΝΟΛΟ	208	260	468	295	173

**ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ/ΕΝΗΛΙΚΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ 95/72 2011**

	Από προηγούμενο χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2011
Ανήλικοι	366	243	136	473
Ενήλικες	460	437	284	613
Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	8	3	4	7
ΣΥΝΟΛΟ	834	683	424	1093

Επιπρόσθετα, στα πλαίσια της διεύρυνσης των χώρων παροχής κοινοτικής εργασίας χωρίς αμοιβή, συνεχίστηκε η συνεργασία με Δήμους που επέδειξαν ενδιαφέρον για αξιοποίηση των Κηδεμονευομένων που καλούνται να παρέχουν Κοινοτική Εργασία χωρίς Αμοιβή.

Κατά το 2011, συνέχισαν να παρέχονται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διευκολύνσεις στα πιο κάτω θέματα:

- Στα Δικαστήρια στα οποία μετά από αίτημα τους ετοιμάζονται εκθέσεις για ποινικές υποθέσεις τόσο για ανήλικους όσο και για ενήλικες.
- Συμμετοχή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας:
 - (i) στο Συμβούλιο Φυλακών και στην Επιτροπή του Κέντρου Καθοδήγησης και Εξωϊδρυματικής Απασχόλησης και Αποκατάστασης των Φυλακών.
 - (ii) στο Συμβούλιο Εγκληματικότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως και στον καταρτισμό και υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Εγκληματικότητας.

Στο Σχέδιο αυτό περιλαμβάνεται η ακόλουθη Δράση:

Απασχόληση Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών στα σχολεία

Στόχος του εν λόγω προγράμματος είναι να εξευρεθούν μηχανισμοί έγκαιρου εντοπισμού/χειρισμού αλλά και πρόληψης των διαρροών των παιδιών που αντιμετωπίζουν προβλήματα συμπεριφοράς/σχολικής αποτυχίας και κινδυνεύουν να εγκαταλείψουν πρόωρα το σχολείο.

Ο θεσμός των Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών στα σχολεία εφαρμόστηκε σε 10 Γυμνάσια (τρία στη Λάρνακα, τέσσερα στη Λεμεσό και τρία στη Λευκωσία) και μια Τεχνική Σχολή στη Λευκωσία. Προγραμματίζεται αξιολόγηση του προγράμματος από το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο Κύπρου και ανάλογα με τα αποτελέσματα θα αποφασιστεί και η περαιτέρω επέκτασή του σε συνδυασμό με την αξιολόγηση των πρόσθετων αναγκών σε ανθρώπινους πόρους.

3.3 Συμβολή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στην Αντιμετώπιση του Προβλήματος των Ναρκωτικών

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν συνεργαστεί με το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου για το Σχεδιασμό της Εθνικής Στρατηγικής για τα Ναρκωτικά 2009-2012 και εμπλέκονται στην υλοποίηση δράσεων στους πυλώνες της Πρόληψης και της Θεραπείας και Κοινωνικής Επανένταξης είτε ως συντονιστικός είτε ως εμπλεκόμενος φορέας.

Κατά το 2011, είχαν βοηθηθεί 10 άτομα με το ποσό των €20.390 στα πλαίσια του Σχεδίου Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Επανένταξη Εξαρτημένων Ατόμων που βρίσκονται σε Διαδικασία Απεξάρτησης.

Το Σχέδιο από 1.1.2012 θα λειτουργεί από το Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου.

3.4 Υιοθεσίες

Ο βασικότερος στόχος του προγράμματος υιοθεσιών είναι η διασφάλιση της ευημερίας και του καλύτερου συμφέροντος του προς υιοθεσία παιδιού.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, με βάση τον περί Υιοθεσίας Νόμο 19(1)/95, είναι αρμόδιες να μελετούν την καταλληλότητα των ατόμων που ενδιαφέρονται να υιοθετήσουν και να διασφαλίζουν τα συμφέροντα των παιδιών. Στοιχεία που αφορούν τις αιτήσεις για υιοθεσίες παρατίθενται στους πιο κάτω Πίνακες:

ΑΙΤΗΤΕΣ/ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ – ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΣ – ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ 2011

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Συμπλήρωση υιοθεσίας/ μελέτης	Έληξαν Διαφορετικά	Υπόλοιπο την 31.12.2011
Αιτητές / Μελέτες Καταλληλότητας Ν.19(1)95	193	40	85	22	126
Προτεινόμενοι Επιμελητές	33	50	33	14	36
Υιοθεσίες	169	112	120	15	146

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ Ν.26 (ΙΙΙ)/94 - 2011

Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Αιτήσεις	Περιπτώσεις σε ενέργεια για τις οποίες στάληκαν τα έγγραφα στο εξωτερικό	Περιπτώσεις σε ενέργεια οι οποίες έφεραν παιδί στην Κύπρο	Περιπτώσεις για τις οποίες ολοκληρώθηκε η επίβλεψη	Σε ενέργεια την 31.12.2011
95	16	15	12	75	36

Κατά το 2011, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας κατέθεσαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων Νομοσχέδιο για τροποποίηση και εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας που ρυθμίζει τις υιοθεσίες, μετά από τον απαραίτητο νομοτεχνικό έλεγχο και διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους φορείς. Σκοπός του Νομοσχεδίου είναι ο εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας ώστε να συνάδει πλήρως με τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού και της Σύμβασης της Χάγης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με τη Διακρατική Υιοθεσία.

3.5 Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια

Το πρόγραμμα αυτό παρέχει στο ανήλικο και στο ενήλικο θύμα το δικαίωμα για βοήθεια, στήριξη και προστασία, προκειμένου να ενισχυθεί και αντιμετωπίσει τη βία που δέχεται. Το πρόγραμμα δίδει ιδιαίτερη έμφαση στην κακοποίηση-παραμέληση ανηλίκων, προασπίζοντας τα δικαιώματα των παιδιών και δίδοντάς τους δίοδο πρόσβασης σε υπηρεσίες για εξασφάλιση βοήθειας.

Για την καλύτερη εφαρμογή των Νόμων για την Πρόληψη της Βίας στην Οικογένεια και την Προστασία Θυμάτων, Ν.119(Ι)/2000 και Ν.212(ΙΟ)/2004, όλοι οι Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών, οι οποίοι είναι τοποθετημένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Ευημερίας και στα Γραφεία Κοινωνικών Υπηρεσιών, έχουν διοριστεί ως Οικογενειακοί Σύμβουλοι. Τα κύρια καθήκοντα των Οικογενειακών Συμβούλων είναι να διερευνούν τις σχετικές με το θέμα αναφορές και να χειρίζονται τα περιστατικά βίας.

Στο τέλος του 2011 έτυχαν χειρισμού 600 περιπτώσεις βίας στην οικογένεια, από τις οποίες 200 αφορούσαν παιδιά και 400 ενήλικα μέλη της οικογένειας. Τέλος του έτους υπήρχαν σε ενέργεια 810 περιπτώσεις, από τις οποίες 199 είναι περιπτώσεις βίας ενάντια στα παιδιά και 611 αφορούσαν περιπτώσεις βίας κατά ενήλικων μελών της οικογένειας (βλέπε Πίνακα στην παράγραφο 3.1).

3.6 Γονική Μέριμνα

Η προστασία των παιδιών όταν αυτά βιώνουν την εμπειρία του χωρισμού των γονιών τους ή την αντιδικία ως προς τα θέματα επιμέλειας/φύλαξης/επικοινωνίας αποτελεί πρωταρχικό στόχο του προγράμματος Γονικής Μέριμνας. Το συμφέρον του παιδιού πρέπει να διασφαλίζεται σε όλες τις αποφάσεις Γονικής Μέριμνας του Οικογενειακού Δικαστηρίου και για το λόγο αυτό οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν ευθύνη ετοιμασίας κοινωνικο-οικονομικών εκθέσεων, για ενημέρωση του Δικαστηρίου. Στη διαδικασία αυτή, τα παιδιά έχουν το δικαίωμα να πληροφορηθούν για οτιδήποτε τα αφορά, να εκφράζουν την άποψή τους ελεύθερα ενώ τους παρέχεται η δυνατότητα να ακουστούν. Σχετικά στοιχεία περιπτώσεων παρατίθενται στον πιο κάτω Πίνακα:

ΓΟΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ 2011

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2011
Γονική Μέριμνα*	346	270	300	316

*Νόμος περί Σχέσεων Γονέων και Τέκνων

3.7 Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας που αφορά το παιδί και εναρμόνιση με τη Διεθνή Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού

Το προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο Νόμος που προβλέπει για την επιμέλεια, φροντίδα και προστασία παιδιών για συναφή και παρεμφερή θέματα» καλύπτει όλο το φάσμα της προστασίας του παι-

διού και ρυθμίζει τα επίπεδα λειτουργίας των υπηρεσιών προς τα παιδιά με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο. Το νομοσχέδιο αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2012 για να σταλεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο.

3.8 Προστασία θυμάτων που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε συνεργασία με άλλες Κρατικές Υπηρεσίες παρέχουν υπηρεσίες στα αναγνωρισμένα θύματα που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους, με βάση τις πρόνοιες του περί της Καταπολέμησης της Εμπορίας και της Εκμετάλλευσης Προσώπων και της Προστασίας των Θυμάτων Νόμου, Ν. 87(Ι)/2007. Συγκεκριμένα, τα θύματα τυγχάνουν ενημέρωσης για τα δικαιώματά τους, στήριξης για να αντιμετωπίσουν την τραυματική εμπειρία και καθοδήγησης για εξασφάλιση υπηρεσιών από άλλες εμπλεκόμενες υπηρεσίες και φορείς.

Πέραν του Κρατικού Καταφυγίου Θυμάτων Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης, τα θύματα λαμβάνουν στήριξη ώστε να εξασφαλίζεται ένας ασφαλής χώρος, με κάλυψη των βασικών και ειδικών αναγκών τους. Παρέχονται επίσης ευκαιρίες δικτύωσης με άλλες εμπλεκόμενες Υπηρεσίες (Υπηρεσίες Υγείας, Τμήμα Εργασίας κ.ά.), προκειμένου να καλυφθούν σφαιρικά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα θύματα.

3.9 Προστασία Ασυνόδευτων (αλλοδαπών) Ανηλίκων

Με στόχο την προστασία, τη φροντίδα και την ενδυνάμωση για την ομαλότερη αποκατάστασή τους, τα ασυνόδευτα παιδιά λαμβάνονται υπό τη νομική φροντίδα της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και κατόπιν αξιολόγησής τους τοποθετούνται σε ανάδοχες οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας.

Διασφαλίζοντας τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού, για τα παιδιά χωρίς τους γονείς ή νόμιμους κηδεμόνες τους, όλες οι αποφάσεις που λαμβάνονται για τα ασυνόδευτα παιδιά αποσκοπούν στη διασφάλιση του καλύτερου συμφέροντος των ανηλίκων.

4. Αναβάθμιση των υπηρεσιών ιδρυματικής και διημερεύουσας κοινωνικής φροντίδας ευάλωτων ομάδων πληθυσμού σε Κρατικά Ιδρύματα

4.1 Ιδρυματική Φροντίδα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λειτουργούν παγκύπρια 34 Ιδρύματα με σκοπό την παροχή φροντίδας και προστασίας σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού καθώς και Ιδρύματα με στόχο την ενίσχυση και συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Από αυτά, 8 αφορούν την παιδική και εφηβική προστασία, 5 την παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένους, 9 την παροχή φροντίδας σε άτομα με ειδικές ανάγκες, 11 τις υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας παιδιών προσχολικής ηλικίας και 1 την παροχή προστασίας σε θύματα σεξουαλικής εκμετάλλευσης. **(Πίνακας 2).**

4.2 Διημερεύουσα Φροντίδα

Μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής παρέμβασης προς τις οικογένειες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες φύλαξης/φροντίδας/προστασίας των παιδιών γίνονται διευθετήσεις παροχής διημερεύουσας φροντίδας σε Ανάδοχες Οικογένειες ή Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας.

ΔΙΗΜΕΡΕΥΟΥΣΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ 2011

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2011
Ιδιωτικά τοποθετημένα παιδιά σε ανάδοχες οικογένειες	2	0	0	2
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ανάδοχη οικογένεια	2	0	1	1
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ιδρύματα	22	5	15	12

4.3 Παιδιά Υπό Φροντίδα

Η νομοθεσία για τα παιδιά δίνει το δικαίωμα στο Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας να αναλαμβάνει τη φροντίδα παιδιών που έχουν ανάγκη προστασίας και φροντίδας με την τοποθέτησή τους σε ανάδοχες οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας. Η ανάληψη της φροντίδας ενός παιδιού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας μπορεί να συνεχιστεί μέχρι την ενηλικίωση του, αλλά απώτερος στόχος είναι η επανένωσή του, το συντομότερο δυνατό, με την οικογένειά του, αφού πρώτα βοηθηθούν οι γονείς να βελτιώσουν τις συνθήκες τους και το οικογενειακό τους περιβάλλον, σε βαθμό που να διασφαλίζεται για το παιδί με την επιστροφή του στην οικογένειά του, η προστασία, η φύλαξη και η ομαλή του ανάπτυξη. Σχετικά στοιχεία φαίνονται στους πιο κάτω Πίνακες:

ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 2011

Τρόπος μεταχείρισης	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2011
Τοποθέτηση σε ανάδοχη οικογένεια	192	57	57	192
Ιδρυματική Περίθαλψη	71	33	39	65
ΣΥΝΟΛΟ	263	90	96	257

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ 2011

	Από τον προηγούμενο Χρόνο	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2011
Κεφ. 352 - Άρθρα 63 και 64	6	1	4	3
Κεφ. 352 - Άρθρο 3	152	44	53	143
Κεφ. 352 - Άρθρο 4	40	10	21	29
Ν. 114(1)2000 – Άρθρο 21	6	7	12	1
Ν. 216/90 – Άρθρο 18	33	25	2	56
Ν. 6(Ι)2000 – Άρθρο 10	26	5	6	25
ΣΥΝΟΛΟ	263	92	98	257

Σχέδιο Οικονομικής Ενίσχυσης Παιδιών υπό Φροντίδα μετά τα δεκαοκτώ τους χρόνια

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, μέσω των προνοιών του Σχεδίου, στηρίζουν οικονομικά τα πρώην παιδιά υπό τη νομική φροντίδα του Διευθυντή για υγιή κοινωνική και επαγγελματική αποκατάστασή τους στο κοινωνικό σύνολο. Το Σχέδιο παρέχει τη δυνατότητα επαγγελματικής κατάρτισης, φοίτησης σε ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά Ιδρύματα και αγορά οικιακού εξοπλισμού. Το 2011, 9 περιπτώσεις έτυχαν βοήθειας από το προκείμενο Σχέδιο με συνολική δαπάνη ύψους €45.000 για σκοπούς ανώτερης/ ανώτατης εκπαίδευσης. Το Σχέδιο θα αξιολογηθεί για σκοπούς αναθεώρησης εντός του 2012.

4.4 Υπηρεσίες Φροντίδας για Ηλικιωμένους

Για διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ηλικιωμένων και αναπήρων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να εφαρμόζουν τους περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμους του 1991 και 1994 και τον τροποποιητικό Νόμο του 2011, καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς για την εγγραφή και επιθεώρηση των μη Κρατικών Στεγών, καθώς και εγγραφή φροντιστών για τη φροντίδα μέχρι 5 ατόμων στο σπίτι του φροντιστή. Η σχετική τροποποίηση του 2011 έγινε με στόχο τη συμμόρφωση με την Οδηγία 2006/123/ΕΚ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις υπηρεσίες στην Εσωτερική Αγορά, η οποία εγκρίθηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και τέθηκε σε εφαρμογή στις 21.4.2011. Στον πιο κάτω Πίνακα παρατίθενται στοιχεία που αφορούν τις υπηρεσίες προς τους ηλικιωμένους και αναπήρους.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ 31.12.2011

	Αριθμός Ιδρυμάτων/Φροντιστριών	Αριθμός Εξυπηρετούμενων Ατόμων	
		Διαμονή	Διημερεύουσα
ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ			
A. Ιδρυματική Φροντίδα			
I. Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	5	157	1
II. Τοποθέτηση σε Κοινοτικές/Δημοτικές Στέγες	42	649	0
III. Τοποθέτηση σε Ιδιωτικές Στέγες	73	1297	0
ΣΥΝΟΛΟ	120	2103	1
B. Φροντίδα στο σπίτι		Λήπτες Δ/Β	Λήπτες Δ/Β σε Υπηρ. Άρθ. 24
I. Από Κρατικές Φροντίστριες	116	700	70
II. Από Ιδιωτικές Φροντίστριες με αμοιβή	3026	3607	25
III. Από Κοινοτικούς Φροντιστές με αμοιβή	304	1010	30

4.5 Επιθεωρήσεις προγραμμάτων Κοινωνικής Φροντίδας

Σύμφωνα με τη νομοθεσία που καθορίζει κατώτατα επίπεδα λειτουργίας προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν και κατά το 2011 την επιθεώρηση Παιδοκομικών Σταθμών, Κατ'οίκον Παιδοκόμων, Κέντρων Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών, Στεγών Ηλικιωμένων και Κέντρων Ενηλίκων. Με στόχο τη συμμόρφωση με την Οδηγία 2006/123/ΕΚ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τις υπηρεσίες στην Εσωτερική Αγορά, ετοιμάστηκαν τροποποιητικά νομοσχέδια και Κανονισμοί για όλα τα πιο πάνω προγράμματα, τα οποία εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και τέθηκαν σε εφαρμογή στις 21.4.2011. Με στόχο την περαιτέρω αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, ετοιμάστηκαν αναθεωρημένα προσχέδια τροποποιητικών Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Παιδοκομικών Σταθμών και των Κατ'Οίκον Παιδοκόμων. Επίσης, βρίσκονται σε εξέλιξη προσχέδια τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και Αναπήρων (Πίνακας 3).

5. Ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο και ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας

5.1 Σχέδιο Κρατικών Χορηγιών

Η κρατική χορηγία που παραχωρείται σε Εθελοντικούς Οργανισμούς, στο πλαίσιο του Σχεδίου Κρατικών Χορηγιών, στοχεύει στην προαγωγή και ενδυνάμωση της εθελοντικής δραστηριότητας στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο.

Κατά το 2011, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους €7.133.100 (Πίνακες 4α και 4β).

Επιπρόσθετα παραχωρήθηκε ποσό ύψους €1.240.000 ως ενίσχυση στο Ίδρυμα «ΘΕΟΤΟΚΟΣ» για τη λειτουργία προγραμμάτων με ομάδα στόχου ανήλικα και ενήλικα άτομα με αναπηρίες.

5.2 Σχέδιο Επιχορήγησης Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στο πλαίσιο των προσπάθειών για εμπλοκή των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε προγράμματα παροχής κοινωνικής φροντίδας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας παρέχουν οικονομική ενίσχυση, υπό τύπο κρατικής χορηγίας, για την ίδρυση, λειτουργία ή επέκταση σχετικών προγραμμάτων.

Σύμφωνα με τις υποδείξεις/αποτελέσματα άλλων χωρών οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας προσβλέπουν/ενθαρρύνουν την μελλοντική αύξηση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη λειτουργία προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας. Για το σκοπό αυτό βρίσκονται σε διάλογο με το Υπουργείο Εσωτερικών και την Ένωση Δήμων/Κοινοτήτων.

Κατά το 2011, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους €583.000 (Πίνακες 5α και 5β).

6. Ανάπτυξη της έρευνας, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας

6.1 Μηχανογραφημένο σύστημα

Κατά το 2011 προωθήθηκαν σημαντικές βελτιώσεις στο μηχανογραφημένο σύστημα, ενώ προωθήθηκε διασύνδεση με τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (για παροχή πληροφοριών στα επιδόματα ασθενείας, ανεργίας, μητρότητας και σωματικής βλάβης) και με την Υπηρεσία Μερικής και Αποκατάστασης Εκτοπισθέντων για ενημέρωση της Επιδότησης Ενοικίων.

7. Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας

7.1 Επιμόρφωση των Λειτουργών των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας το 2011 διοργάνωσαν 21 εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία αφορούσαν Γενικές Αρχές Διοικητικού Δικαίου, Ασφάλεια και Υγεία στο Χώρο Εργασίας, Διαχείριση Κρίσεων σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας, Ανάπτυξη Δεξιοτήτων για Αποτελεσματική Εργασία, Κοινωνικό Σχεδιασμό, Φροντίδα Ηλικιωμένων και Ανάπηρων Ατόμων, διαχείριση σημαντικών κοινωνικών προβλημάτων και θεμάτων υγείας στα Κρατικά Ιδρύματα και στην Κοινότητα για όλες τις βαθμίδες του προσωπικού (Λειτουργούς Κοινωνικών Υπηρεσιών, Ιδρυματικούς Λειτουργούς, Βοηθούς Στέγης, Κατ'Οίκον Φροντίστριες, Έκτακτους Λειτουργούς Κοινωνικών Υπηρεσιών, Λειτουργούς Αρχείου, Λειτουργούς Λογιστηρίου και άτομα τα οποία εκπληρώνουν εναλλακτική θητεία). 100 Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών παρακολούθησαν 13 Σεμινάρια που διοργάνωσαν άλλοι Φορείς και 2 Λειτουργοί συμμετείχαν σε 2 Σεμινάρια / Συνέδρια στο εξωτερικό.

8. Ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις

8.1 Συνεισφορά για το Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα για το Κεφάλαιο «Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού»

Στο πλαίσιο της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη, “Ευρώπη 2020”, η Κύπρος υπέβαλε τον Μάιο 2011 στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή προσχέδιο του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος (ΕΜΠ) στο οποίο συμπεριλαμβάνονται και οι πολιτικές για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν οριστεί συντονιστές για την ετοιμασία της συνεισφοράς για το ΕΜΠ όσον αφορά στην κατευθυντήρια γραμμή 10 «Πρωώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και Καταπολέμησης της Φτώχειας» των ολοκληρωμένων κατευθυντήριων γραμμών της στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Το Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα θα υποβάλλεται σε ετήσια βάση.

8.2 Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν το συντονιστικό ρόλο για την εκπροσώπηση της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ), στην οποία συμμετέχουν

και οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Υπουργείο Υγείας. Η ΕΚΠ είναι η κατ' εξοχή συμβουλευτική επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα κοινωνικής προστασίας.

Η ΕΚΠ συνήλθε 10 φορές κατά το 2011 και ασχολήθηκε με την εμβάθυνση σε θέματα κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ενσωμάτωσης (π.χ. κοινωνικές επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης, αξιολόγηση των εθνικών μεταρρυθμιστικών προγραμμάτων στα κοινωνικά θέματα, συνείσφερε με σχετικές Γνωμοδοτήσεις στις διαδικασίες του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη (Ευρώπη 2020), θέματα συντάξεων).

Επιπρόσθετα, η Διευθύντρια των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας προεδρεύει σε ad hoc Ομάδα Εργασίας της ΕΚΠ για την προετοιμασία της Σύστασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την παιδική φτώχεια και ευζωία των παιδιών. Κατά το 2011, η Ομάδα Εργασίας συνήλθε 2 φορές.

Επίσης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσώπησαν την Κύπρο στην Υποεπιτροπή Δεικτών της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας σε 5 συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν εντός του 2011 στον τομέα της κοινωνικής ενσωμάτωσης.

Επιπρόσθετα, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας εκπροσωπούν την Κύπρο στην Ειδική Επιτροπή Εμπειρογνομόνων για Θέματα Δημογραφίας, η οποία άρχισε τις εργασίες της το 2007 και στην Επιτροπή Εμπειρογνομόνων για Κοινωνική Πολιτική, για Οικογένειες και Παιδιά του Συμβουλίου της Ευρώπης.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συμμετείχαν επίσης σε 1 συνάντηση της Διακυβερνητικής Ομάδας L'Europe de l'enfance, η οποία έχει σκοπό την ενσωμάτωση πολιτικών για τα δικαιώματα των παιδιών σε όλες τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

9. Οριζόντιες δράσεις για την ανάπτυξη αποτελεσματικής και σφαιρικής κοινωνικής πολιτικής


9.1 Συμβουλευτικό Σώμα Κοινωνικής Πολιτικής

Εντός του 2011, η Υπηρεσιακή Επιτροπή του Συμβουλευτικού Σώματος, στην οποία προεδρεύει η Διευθύντρια των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και στην οποία μετέχουν λειτουργοί των Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομικών και Υγείας, εργάστηκε προς:

- Την κατάρτιση κατευθυντήριων γραμμών αξιολόγησης αιτήσεων για την παροχή οικονομικής βοήθειας σε άτομα για κάλυψη των έκτακτων αναγκών τους, και
- Τη δημιουργία συστήματος πληροφόρησης κυβερνητικών παροχών για την κάλυψη των αναγκών του Κράτους σε σχέση με την άσκηση κοινωνικής πολιτικής και ολοκληρωμένης πληροφόρησης σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής.

9.2 Εθνικός Φορέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής

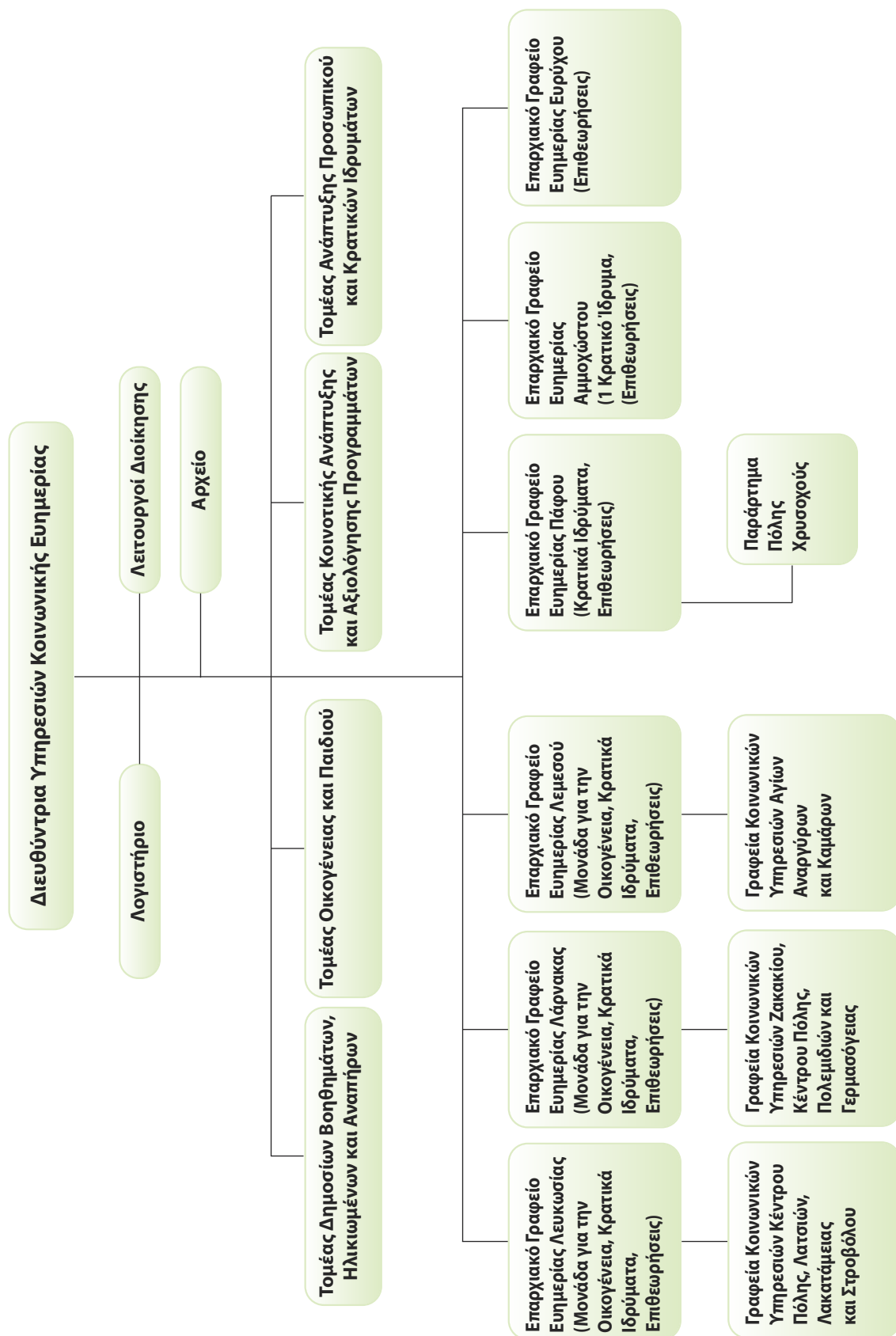
Το έργο του Εθνικού Φορέα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής συνεπικουρείται από Υπηρεσιακή Επιτροπή, η οποία προεδρεύεται από τη Διευθύντρια των Υπηρεσιών Κοινωνικής



Ευημερίας και στην οποία μετέχουν εκπρόσωποι των Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομικών, Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης και του Γραφείου Προγραμματισμού.

Εντός του 2011 έγινε κωδικοποίηση των απόψεων των εμπλεκόμενων φορέων και των εμπειρογνομόνων της έρευνας «Καθιέρωση Δημογραφικής Πολιτικής και Εντοπισμός των Τομέων Παρέμβασης με έμφαση στις πολιτικές για την οικογένεια» που εκπονήθηκε από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας το 2009 και ετοιμάστηκε προσχέδιο Σχεδίου Δράσης, το οποίο υποβλήθηκε στον Εθνικό Φορέα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΡΙΘΜΟ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 1999-2011

Αριθμός μελών Οικογένειας	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
1	123	150	*	£150 μέχρι 6/30/02	£175 μέχρι 6/30/03	£182 μέχρι 6/30/04	£187,50 μέχρι 6/30/05	£194 μέχρι 6/30/06	£213,14 μέχρι 6/30/07	£379.31 μέχρι 6/30/08	€425.00 μέχρι 6/30/09	€452.00 μέχρι 6/30/10	€452.00 μέχρι 6/30/11
2	177			£175 από 7/1/02	£182 από 7/1/03	£187,5 από 7/1/04	£194 από 7/1/05	£213,14 από 7/1/06	£222 από 7/1/07	€425.00 από 7/1/08	€452.00 από 7/1/09	€452.00 από 7/1/10	€452.00 από 7/1/011
3	231												
4	285												
5	339												
6	393												
7	447												
8	501												
9	555												
10	609												
11	663												
12	623.5	690	717										

* Από το 2001, ο τρόπος υπολογισμού των αυξήσεων στις κλίμακες Δημοσίων Βοηθημάτων εξαρτάται εκτός από τον αριθμό των μελών της οικογένειας και από την ηλικία τους. Ο συντελεστής κατά ηλικία βασίζεται στις αναθεωρημένες κλίμακες του ΟΟΣΑ (δλ. 1;0.5;0.3)

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ 2011

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο Ίδρυμα την 1.1.11	Νέες Εισδοχές	Απολύσεις	Στο ίδρυμα την 31.12.11			
				Υπό κηδε- μονευτική επίβλεψη	Εθελοντική Επίβλεψη	Υπό Νομική φροντίδα	ΣΥΝΟΛΟ
Παιδικές Στέγες							
– Διαμονή	35	29	27	0	0	37	37
– Δημερεύουσα Φροντίδα	18	5	11	0	4	8	12
Στέγη για άτομα με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση							
– Διαμονή							
Παιδιά	0	0	0	0	0	0	0
Ενήλικες	10	2	1	0	11	0	11
– Δημερεύουσα Φροντίδα							
Παιδιά	1	0	0	0	1	0	1
Ενήλικες	1	0	0	0	1	0	1
Ξενώνας Νέων							
– Δημερεύουσα Φροντίδα Εφήβων	11	13	12	0	0	12	12
	0	0	0	0	0	0	0
Σπίτια στην Κοινότητα για άτομα με ειδικές ανάγκες							
	37	7	2	0	37	5	42
Ξενώνας Νεανίδων							
	7	7	4	0	0	10	10
ΣΥΝΟΛΟ	120	63	57	0	54	72	126

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΔΙΗΜΕΡΕΥΟΥΣΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ 2011

Πρόγραμμα	Εγγεγραμμένοι τον προηγούμενο χρόνο	Νέες αιτήσεις και εκκρεμείς	Αιτήσεις που εξετάστηκαν		Απέσυραν την αίτησή τους	Εκκρεμείς αιτήσεις 31/12/2011	Τερμάτισαν τη λειτουργία τους	Εγγεγραμμένοι την 31/12/2011	Αρ. Εξυπηρ. την 31/12/2011
ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ			Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν					
α) Ιδιωτικοί	295	64	10	0	1	53	8	286	13699
β) Κοινοτικοί	61	15	1	0	0	14	1	61	2897
γ) Κρατικοί	11	0	0	0	0	0	0	11	360
ΣΥΝΟΛΟ	367	79	11	0	1	67	9	358	16956
ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ									
α) Κοινοτικοί	40	61	2	0	0	52	1	41	2634
β) Ιδιωτικοί	20	42	0	0	0	47	0	20	1726
ΣΥΝΟΛΟ	60	103	2	0	0	99	1	61	4360
ΚΑΤ'ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ	55	40		0	0	40	5	52	275
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ	1	3	0	0	0	3	0	1	37

ΠΙΝΑΚΑΣ 4α

ΣΧΕΔΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ 2011(ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ/ΜΚΟ)

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	111	2,592,550
ΛΕΜΕΣΟΣ	85	2,058,500
ΛΑΡΝΑΚΑ	40	1,132,650
ΠΑΦΟΣ	14	375,000
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	26	692,700
ΕΥΡΥΧΟΥ	11	281,700
ΣΥΝΟΛΟ	287	7,133,100

ΠΙΝΑΚΑΣ 4β

ΣΧΕΔΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ 2011 (Εθελοντικές Οργανώσεις/ ΜΚΟ)
(Αριθμός προγραμμάτων και ύψος χορηγίας ανά κατηγορία και επαρχία)

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΕΥΡΥΧΟΥ
Στέγες Ηλικιωμένων	15 € 531.500	8 € 226.500	3 € 99.000	1 € 35.000	2 € 68.700	3 € 120.000
Βρεφο/ Παιδοκομικοί	22 € 707.000	11 € 303.000	11 € 397.150	3 € 100.000	8 € 279.000	4 € 122.000
Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	23 € 369.900	18 € 254.000	8 € 141.000	3 € 63.000	8 € 126.000	2 € 29.000
Κατ' Οίκον Φροντίδα	4 € 43.000	18 € 292.500	5 € 70.000	1 € 18.000	2 € 37.000	2 € 10.700
ΑΜΕΑ	17 € 453.150	18 € 780.000	6 € 291.500	1 € 34.000	4 € 127.000	– –
Προγράμματα Ψυχοκοινωνικής Στήριξης / Άλλα Προγράμματα	22 € 375.500	11 € 174.500	3 € 22.000	– –	– –	– –
Κέντρα Ενηλίκων	8 € 112.500	1 € 28.000	4 € 112.000	5 € 125.000	2 € 55.000	– –
Συνολικός Αριθμός προγραμμάτων	111	85	40	14	26	11
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ	€ 2.592.550	€ 2.058.500	€ 1.132.650	€ 375.000	€ 692.700	€ 281.700

ΠΙΝΑΚΑΣ 5α

ΣΧΕΔΙΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΡΧΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 2011 (ΑΤΑ)

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	10	250.500
ΛΕΜΕΣΟΣ	10	193.000
ΛΑΡΝΑΚΑ	3	61.500
ΠΑΦΟΣ	4	54.000
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	1	24.000
ΕΥΡΥΧΟΥ	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	28	583.000

ΠΙΝΑΚΑΣ 5β

ΣΧΕΔΙΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΡΧΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ(ΑΤΑ) 2011 (Αριθμός προγραμμάτων και ύψος χορηγίας ανά κατηγορία και επαρχία)

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΕΥΡΥΧΟΥ
Στέγες Ηλικιωμένων	0	0	0	0	0	0
Βρεφο/ Παιδοκομικοί Σταθμοί	2 € 43.000	0	2 € 43.000	0	0	0
Κέντρα Προστασίας και Κέντρα Απασχόλησης	4 € 121.500	7 € 112.000	1 € 18.500	2 € 25.500	0	0
Κατ' Οίκον Φροντίδα	1 € 10.000	1 € 25.000	0	1 € 11.500	0	0
ΑΜΕΑ	1 € 30.000	1 € 46.000	0	0	0	0
Προγράμματα Ψυχοκοινωνικής Στήριξης/ Άλλα Προγράμματα	0	1 € 10.000	0	0	0	0
Κέντρα Ενηλίκων/ Υπηρεσίες Ηλικιωμένων	2 € 46.000	0	0	1 € 17.000	1 € 24.000	0
Συνολικός Αριθμός Προγραμμάτων	10	10	3	4	1	0
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ	€ 250.500	€ 193.000	€ 61.500	€ 54.000	€ 24.000	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 6
ΣΥΝΟΨΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ 2011

Είδος Υπηρεσίας

**Υπό επίβλεψη
την 31.12.11**

A. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

(α) Εκτοπισθέντες	7417
(β) Μη Εκτοπισθέντες	18000
(γ) Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων (Κοινοτικές/Ιδιωτικές)	1946
(δ) Κρατικοί Φροντιστές (Αρ.φροντ.= 116)	770

B. ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ/ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

(α) Ανήλικοι υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	473
(β) Ενήλικες υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	613
(γ) Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	7
(δ) Απολυόμενοι κατάδικοι	0
(ε) Ανήλικοι παραβάτες	76

Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

(α) Παιδιά υπό νομική φροντίδα	257
(β) Προληπτική Υπηρεσία	1110
(γ) Πρόληψη αντιμετώπιση Βίας στην οικογένεια	810
(δ) Γονική Μέριμνα	316
(ε) Αιτητές/Μελέτες Καταλληλότητας	126
(στ) Προτεινόμενοι επιμελητές	36
(ζ) Υιοθεσίες	146
(η) Διακρατική Υιοθεσία	36
(θ) Παιδοκομικοί Σταθμοί (Ιδιωτικοί, Κοινοτικοί)	
Εγγεγραμμένοι	347
Εκκρεμείς Αιτήσεις	67
(ι) Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	
Εγγεγραμμένα	61
Εκκρεμείς Αιτήσεις	99

Σε μεταφορά 32713



	Από μεταφορά	32713
(κ) Κατ'Οίκον Παιδοκόμοι		
Εγγεγραμμένοι		52
Εκκρεμείς		40
(λ) Ιδιωτικές Παιδικές Στέγες		1
Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ		
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας		105
(β) Άλλες Εθελοντικές Οργανώσεις		96
(γ) Κοινοτικά Προγράμματα		335
ΣΥΝΟΛΟ		33342
ΚΡΑΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ		27
ΚΡΑΤΙΚΑ ΣΠΙΤΙΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ		6

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασίας είναι αρμόδιο για την προώθηση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στους τομείς της απασχόλησης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού. Για το σκοπό αυτό το Τμήμα έχει αρμοδιότητα για τα ακόλουθα:

- παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής απασχόλησης όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες και στα πλαίσια του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης και της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση,
- παρακολούθηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας μέσω της ανάλυσης και επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων και διεξαγωγής μελετών,
- εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας και πλήρωσης κενών θέσεων, επαγγελματικού προσανατολισμού και πληροφόρησης και εφαρμογής προγραμμάτων και σχεδίων για δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης,
- ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, μέσω επιτελικής και συντονιστικής εργασίας σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης,
- προώθηση της γεωγραφικής κινητικότητας εργαζομένων από και προς την Ευρωπαϊκή Ένωση,
- ελεγχόμενη απασχόληση αλλοδαπών για τη βραχυπρόθεσμη αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας,
- προστασία ειδικών ομάδων στον τομέα της εργασίας (όπως τα νεαρά άτομα, τις γυναίκες, τις εγκύους και τις λεχώνες, τους ηλικιωμένους κ.α.), περιλαμβανομένης της διασφάλισης ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, χωρίς διάκριση λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού,
- ανάπτυξη και υλοποίηση Σχεδίων Χορηγιών για πρόσληψη ανέργων γενικά καθώς και ανέργων από ευπαθείς ομάδες.

Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας-Αμμοχώστου και Πάφου και τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας.

B. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

Το έτος που επισκοπείται με την παρούσα Έκθεση ήταν για το Τμήμα Εργασίας, έτος έντονης δραστηριότητας, ειδικά σε ότι αφορά τη στενή παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και την προ-

ώθηση ενεργειών για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της Παγκόσμιας Οικονομικής Κρίσης και παρατενόμενη ύφεσης στην απασχόληση.

Οι δραστηριότητες και στοχεύσεις του Τμήματος κατά το 2011, επικεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, στα ακόλουθα θέματα:

- στη στενή συστηματική παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας και ειδικά των επιπέδων ανεργίας,
- στην παροχή άμεσης στήριξης και καθοδήγησης στους ανέργους για ένταξη σε εργασία ή/και προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης,
- στη στενή συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) για προώθηση του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης - Σχεδίου Δράσης, με στόχο την πρόληψη και καταστολή της ανεργίας μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης,
- στο σχεδιασμό και υλοποίηση της δεύτερης φάσης του Έργου για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) που φέρει τον τίτλο: «Περαιτέρω Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της ΔΥΑ»,
- την αποτελεσματική εφαρμογή των νομοθεσιών για την ισότητα στην Απασχόληση και τη Μητρότητα και τον εκσυγχρονισμό του νομοθετικού πλαισίου που ρυθμίζει τη λειτουργία Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας,
- την προώθηση Σχεδίων για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες και ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, καθώς και Έκτακτου Σχεδίου για πρόσληψη ανέργων με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ,
- την εφαρμογή περιοριστικής πολιτικής απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες ενόψει της αύξησης της ανεργίας,
- την εμπλοκή σε πολιτικές και μηχανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (π.χ. Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης, Στρατηγική ΕΕ-2020 και Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα, Ευρωπαϊκό Σύστημα Υπηρεσιών Απασχόλησης, Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης),
- τη λειτουργία δομών που απορρέουν από την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση όπως το Εθνικό Σημείο Επαφής για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES και το Δίκτυο ELGPN (Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τη Δια βίου Συμβουλευτική).

Πρόσθετα, το Τμήμα Εργασίας συνέχισε να ασχολείται στη διάρκεια του έτους που επισκοπείται, με τις συνηθισμένες δραστηριότητές του, που φαίνονται στις σελίδες που ακολουθούν. Στις επόμενες σελίδες δίνονται επίσης περισσότερες λεπτομέρειες για όσα αναφέρονται πιο πάνω, ενώ στο τέλος του κειμένου (Παραρτήματα) παρατίθενται πρόσθετοι στατιστικοί πίνακες και διαγράμματα.

1. Εισαγωγικό

Το Τμήμα Εργασίας αποτελεί ένα από τους βασικούς μηχανισμούς για τη διαμόρφωση, εφαρμογή και αξιολόγηση της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, που στόχο έχει τη διατήρηση συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιοτικής απασχόλησης, την αντιμετώπιση των ανισοσκελιών στην προσφορά και ζήτηση εργατικού δυναμικού, καθώς και τη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας ικανής να ανταποκριθεί στις κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις. Μέσα στο 2011, το Τμήμα συνέχισε:

- να παρακολουθεί την κατάσταση της αγοράς εργασίας τόσο σε τοπικό επίπεδο μέσω των Γραφείων Εργασίας όσο και μέσω της ανάλυσης και αξιολόγησης στατιστικών στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού,
- να διαδραματίζει συντονιστικό ρόλο για την ετοιμασία και παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής για την απασχόληση όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» και Δεξιότητες του Εθνικού Παραρτήματος Δράσης για τη Στρατηγική ΕΕ 2020,
- να συμβάλλει στην προώθηση της απασχόλησης, στην καταπολέμηση της ανεργίας και στην εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω:
 - (i) της παροχής υπηρεσιών σε άνεργους για εξασφάλιση κατάλληλης απασχόλησης και σε εργοδότες για εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού,
 - (ii) της διευκόλυνσης/ενθάρρυνσης της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού μέσω της παροχής πληροφόρησης και καθοδήγησης σε άνεργους και σε εργοδότες,
 - (iii) της παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και καθοδήγησης αναφορικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης,
 - (iv) της παροχής εξατομικευμένων υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας από ειδικούς Συμβούλους,
 - (v) την ανάπτυξη και προώθηση Σχεδίων Χορηγιών για διευκόλυνση της πρόσληψης ανέργων,
- να συνεργάζεται με άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και ειδικά την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για ένταξη των ανέργων στα διάφορα Προγράμματα Κατάρτισης με σκοπό τη διευκόλυνση της πρόσβασης τους σε απασχόληση,
- να συμμετέχει μέσω εκπαιδευμένων Συμβούλων στο Ευρωπαϊκό δίκτυο EURES (European Employment Services – Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης) το οποίο είναι ένα δίκτυο συνεργασίας όλων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης που ενημερώνει, παρέχει συμβουλές και βοηθά αφενός τους Ευρωπαίους πολίτες που θέλουν να εργαστούν σε άλλη χώρα και αφετέρου τους εργοδότες που θέλουν να προσλάβουν προσωπικό από άλλες χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ),
- να λειτουργεί ως Εθνικό Σημείο Επαφής για εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων,

- να συμμετέχει σε θεσμοθετημένες και άλλες Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- να προωθεί μέτρα, νομοθετικά και άλλα, σε θέματα της αρμοδιότητάς του όπως την ισότητα των φύλων στην απασχόληση, την προστασία της μητρότητας, την προστασία των νέων στην απασχόληση και την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική ή εθνική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό και τη λειτουργία των Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.

2. Δραστηριότητες του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης

2.1 Συντονισμός της ετοιμασίας του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος - Κεφάλαιο «Απασχόληση και Δεξιότητες» για το 2011

Το Παρατηρητήριο Απασχόλησης, συνεργαζόμενο με τα Τμήματα και Υπηρεσίες των εμπλεκόμενων Υπουργείων καθώς και τους Κοινωνικούς Εταίρους, συντόνισε την ετοιμασία του Κεφαλαίου «Απασχόληση και Δεξιότητες» του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος (ΕΜΠ) για το 2011, το οποίο υποβλήθηκε τον Απρίλη του 2011.

Το ΕΜΠ αποτελεί ένα από τα βασικά εργαλεία για την προώθηση της επίτευξης των εθνικών στόχων που έχουν τεθεί στα πλαίσια της Στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Ειδικότερα στο Κεφάλαιο «Απασχόληση και Δεξιότητες» του εν λόγω εγγράφου, αποτυπώνεται η στρατηγική της χώρας και καταγράφονται τα μέτρα που λήφθηκαν και αυτά που προγραμματίστηκε να ληφθούν μέσα στο 2011 και που θα συμβάλουν στην άρση των εμποδίων και επίλυση των προβλημάτων στο πεδίο της απασχόλησης, έτσι ώστε να καταστεί δυνατή η επίτευξη του στόχου που έχει τεθεί και ο οποίος προβλέπει ότι ο ρυθμός απασχόλησης μέχρι το 2020 θα κυμαίνεται μεταξύ 75% και 77%.

2.2 Παρακολούθηση Εξελίξεων στην Αγορά Εργασίας

Κατά το 2011, το Παρατηρητήριο Απασχόλησης συνέχισε να παρακολουθεί και να αξιολογεί τις εξελίξεις στη αγορά εργασίας, οι οποίες περιγράφονται πιο κάτω:

Η Κύπρος, μια μικρή και ανοικτή οικονομία ήταν αδύνατο να μην επηρεαστεί από τις αρνητικές εξελίξεις στο εξωτερικό περιβάλλον και συγκεκριμένα τη βαθύτερη και εκτεταμένη οικονομική κρίση της μεταπολεμικής περιόδου. Κατά συνέπεια από το 2009 και μετά άρχισε να παρουσιάζεται συρρίκνωση της απασχόλησης και συνεχής αύξηση της ανεργίας, φαινόμενα πρωτόγνωρα για τον τόπο.

Κατά το 2011¹ το ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό των ατόμων 15-64 χρόνων παρουσίασε οριακή μείωση στο 74,5% σε σύγκριση με 74,6% το 2010¹. Το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών παρουσίασε οριακή αύξηση σε 81,6% από 81,5% το 2010 ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών παρουσίασε μείωση σε 67,6% από 67,8% το 2010 και εξακολουθεί να παραμένει χαμηλότερο από αυτό των αντρών.

1. Στοιχεία με βάση την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού για τα πρώτα δύο τρίμηνα του έτους (μέσος όρος).

Το συνολικό ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση των ατόμων 20-64 χρόνων, το 2011 μειώθηκε στο 74,8% από 75,2% την ίδια περίοδο του προηγούμενου έτους. Μείωση παρουσιάστηκε τόσο ανάμεσα στους άντρες όσο και ανάμεσα στις γυναίκες καθώς και ανάμεσα στα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας (55-64 ετών).

Να σημειωθεί ότι, παρά την παγκόσμια οικονομική κρίση, η Κύπρος παραμένει κοντά στο κατώτατο όριο του εθνικού στόχου που έχει θέσει στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής «Ευρώπη 2020» σε σχέση με την απασχόληση της ηλικιακής ομάδας 20-64 ετών, ο οποίος προβλέπει επίτευξη ποσοστού απασχόλησης 75-77% μέχρι το 2020.

Από το σύνολο των απασχολούμενων οι Κύπριοι αποτελούν το 79%, οι Ευρωπαίοι το 12% και οι Αλλοδαποί τρίτων χωρών το 9%. Σε σύγκριση με το 2010, ο αριθμός των Κυπρίων μειώθηκε κατά 9,607 άτομα (3% του συνόλου των Κυπρίων) ενώ αυξήθηκαν οι αριθμοί των Ευρωπαίων (κατά 3.057 άτομα ή 7%) και των Αλλοδαπών τρίτων χωρών (κατά 2.749 άτομα ή 9%).

Το μεγαλύτερο μερίδιο των απασχολούμενων συγκεντρωνόταν και κατά το 2011 στον ευρύ τομέα των υπηρεσιών (74,5%), ενώ οι ευρείς τομείς της βιομηχανίας και γεωργίας συγκέντρωσαν μικρότερα ποσοστά (21,4% και 4,2% αντίστοιχα). Σε επίπεδο τομέα, ο μεγαλύτερος αριθμός απασχολούμενων συγκεντρώνονταν στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, στις Κατασκευές, στη Μεταποίηση και στην Εκπαίδευση. Το σύνολο των απασχολούμενων ατόμων και η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας για το 2010 και το 2011 φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

Όσον αφορά την κατανομή της απασχόλησης κατά επαγγελματική κατηγορία το 38% συγκεντρώνεται σε επαγγέλματα χαμηλών δεξιοτήτων, ενώ το μερίδιο απασχόλησης σε επαγγέλματα ανώτατης εκπαίδευσης ανέρχεται στο 35%. Οι επαγγελματικές κατηγορίες που συγκεντρώνουν τα μεγαλύτερα μερίδια απασχόλησης είναι: των Ανειδίκευτων Εργατών (18%), των Προσontonτούχων/Ειδικών (17%) και των Υπαλλήλων Υπηρεσιών (16%).

Αναφορικά με το μορφωτικό επίπεδο των απασχολούμενων, το ποσοστό των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στο σύνολο των εργαζομένων αυξήθηκε στο 39,1%, (από 37,3% το 2010). Το αντίστοιχο ποσοστό των αποφοίτων λυκείων μειώθηκε ελαφρά σε 37,9% (38,6% το 2010) όπως επίσης και το ποσοστό των ατόμων με εκπαίδευση κάτω του λυκείου (23,0% από 24,0% το 2010). Το ποσοστό απασχόλησης των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατά το 2011 ήταν 82,4% σε σύγκριση με 70,3% των απόφοιτων λυκείων και 51,6% των ατόμων με εκπαίδευση κάτω του λυκείου.

Κατά το 2011 η ανεργία όπως υπολογίζεται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού² παρουσίασε αύξηση κατά 1.686 άτομα ή 6%, σε σύγκριση με το 2010, φτάνοντας τα 29,865 άτομα. Το ποσοστό ανεργίας αυξήθηκε στο 7,3% σε σύγκριση με 6,8% το 2010. Αύξηση παρουσιάστηκε τόσο στο ποσοστό ανεργίας των αντρών όσο και των γυναικών.

2. Η έρευνα αυτή, η οποία είναι δειγματοληπτική, άρχισε να διεξάγεται ετήσια από το 1999, από την Στατιστική Υπηρεσία, με βάση τον κανονισμό 577/98 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από το 2005 διεξάγεται 4 φορές τον χρόνο. Τα στοιχεία αφορούν μέσο όρο πρώτου και δεύτερου τριμήνου.

Οι νέοι ηλικίας 15-24 ετών συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν το σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας με ποσοστό 20,7% (19,5% το 2010), το οποίο είναι αρκετά ψηλότερο από το μέσο όρο ανεργίας.

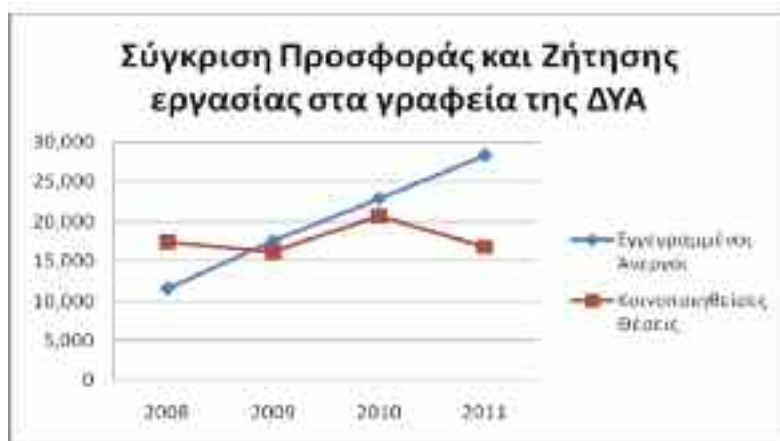
Τα μεγαλύτερα μερίδια ανέργων συγκεντρώνονται στους τομείς του Χοντρικού και Λιανικού Εμπορίου (20%), των Ξενοδοχείων / Εστιατορίων (16%), των Κατασκευών (13%) και στους Νεοεισερχόμενους (14%) και στις επαγγελματικές κατηγορίες των υπαλλήλων υπηρεσιών (25%), των ανειδίκευτων εργατών (14%), των τεχνιτών παραγωγής (13%) και των γραφείων/ δακτυλογράφων (13%).

Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων, 43%, είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ακολουθούν οι απόφοιτοι πανεπιστημίου με ποσοστό 35% και τέλος τα άτομα με εκπαίδευση κάτω του Λυκείου με ποσοστό 22% στο σύνολο των ανέργων.

Από το σύνολο του αριθμού των ανέργων, οι Κύπριοι αποτελούν το 72%, οι Ευρωπαίοι το 23% και οι Αλλοδαποί το 5%.

Ο ετήσιος μέσος όρος των εγγεγραμμένων ανέργων στα κατά τόπους Γραφεία Εργασίας σημείωσε αύξηση κατά το 2011 σε σύγκριση με το 2010 (28,276 άτομα, από 22.842 άτομα το 2010). Η πλειονότητα των εγγεγραμμένων ανέργων (77%) παρέμεναν άνεργοι για διάστημα μέχρι έξι μήνες, ενώ 7,3% ήταν άνεργοι για περισσότερο από ένα χρόνο.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση της ανεργίας τα τελευταία χρόνια και την ανεργία κατά το 2011 κατά φύλο, επαγγελματική κατηγορία, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και διάρκεια εγγραφής των ανέργων φαίνονται στους **Πίνακες 2-5**.



Το σύνολο των κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας ήταν 16.730 και σημειώθηκε μείωση κατά 18,9% (3.902 θέσεις), σε σχέση με τον αντίστοιχο αριθμό του 2010.

Ο αριθμός των τοποθετήσεων προσώπων σε εργασία μέσω των Γραφείων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης παρουσίασε μείωση σε 5.380 από 7.860 από το 2010. Το 81% των τοποθετήσεων έγινε στον ιδιωτικό τομέα, και το 19% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς.

Λεπτομέρειες αναφορικά με τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και που πληρώθηκαν από το 1994 μέχρι το 2011 περιέχονται στον **Πίνακα 6**.



Εξυπηρέτηση κοινού στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας



Εξυπηρέτηση κοινού στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας

3. Δραστηριότητες της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Κατά το 2011 συνεχίστηκε η έντονη δραστηριότητα και εμπλοκή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) του Τμήματος Εργασίας στην προώθηση ενεργειών πρόληψης και αντιμετώπισης των αρνητικών επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας της Κύπρου.

Βασικοί άξονες δραστηριοτήτων της ΔΥΑ, με στόχο την προώθηση της απασχόλησης και εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας ήταν οι ακόλουθοι:

- Προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας, κυρίως μέσω της παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας ή/και ένταξης τους σε Προγράμματα και Σχέδια Απασχόλησης. Συγκεκριμένα, κατά το 2011 η ΔΥΑ προέβη σε 420.688 εγγραφές και ανανεώσεις εγγραφών ανέργων και ατόμων που αναζητούσαν καλύτερη εργασία, 99.889 παραπομπές σε κενές θέσεις εργασίας και 5.381 τοποθετήσεις ατόμων σε εργασία.
- Στενή παρακολούθηση των εξελίξεων και τάσεων στην αγορά εργασίας, μέσω των Γραφείων Εργασίας.
- Παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών απασχόλησης και καθοδήγησης σε άνεργους για τοποθέτηση τους σε κατάλληλη θέση εργασίας, περιλαμβανόμενης πληροφόρησης και προώθησης τους για ένταξη σε Προγράμματα Κατάρτισης και Απασχόλησης. Δόθηκε έμφαση στην εξυπηρέτηση ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας και τους νέους και μακροχρόνια άνεργους. Κατά το 2011, πραγματοποιήθηκαν 17.142 συναντήσεις εξατομικευμένης προσέγγισης με άτομα που έχρηζαν περαιτέρω στήριξης για ένταξη τους στην αγορά εργασίας και την απασχόληση.
- Ανάπτυξη συνεργασίας και στήριξη των εργοδοτών για εξεύρεση καταλλήλου προσωπικού, περιλαμβανομένης και της Αξιοποίησης Σχεδίων Κατάρτισης και Απασχόλησης.
- Συμμετοχή στην υλοποίηση των Σχεδίων Απασχόλησης του Τμήματος Εργασίας μέσω της συστηματικής και εκτενούς ενημέρωσης των εργοδοτών και των ανέργων και της παραλαβής αιτήσεων και διαβίβασής τους στον αρμόδιο Κλάδο του Τμήματος. Ειδικά για το Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων που ανήκουν στις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες του Πληθυσμού διαβιβάστηκαν συνολικά 541 αιτήσεις από τα Γραφεία Εργασίας (περισσότερες πληροφορίες για το σχέδια κινήτρων στις επόμενες σελίδες του παρόντος κεφαλαίου).
- Στενή συνεργασία με άλλους αρμόδιους Φορείς και Τμήματα για προώθηση και λειτουργία Σχεδίων κατάρτισης και απασχόλησης που στοχεύουν στην ένταξη και επανένταξη ανέργων στην απασχόληση και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας. Στα πλαίσια της εμπλοκής της ΔΥΑ στην προώθηση συγκεκριμένων Σχεδίων Κατάρτισης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και ειδικά στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης -Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ, που λειτουργεί ως Σύμπραξη της ΑνΑΔ, του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ) και στοχεύει στην πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, μέσω της αξιοποίησης των ευκαιριών στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης, συνεχίστηκε κατά το 2011 από τα Γραφεία Εργασίας η ενημέρωση των ανέργων, εργοδοτών και οργανωμένων συνόλων και η προώθηση σχετικών αιτήσεων προς την ΑνΑΔ και τα Ιδρύματα Κατάρτισης.

3.1 Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Κατά το 2011 συνεχίστηκε η υλοποίηση της δεύτερης φάσης του Έργου της Ενίσχυσης και του Εκσυγχρονισμού της ΔΥΑ που προωθείται στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή 2007-2013». Το Έργο αυτό, η πρώτη φάση του οποίου υλοποιήθηκε κατά την Προγραμματική περίοδο 2005-2008, αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα μέτρα ενεργών πολιτικών της αγοράς εργασίας του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος για τη Στρατηγική της Λισσαβόνας (Κεφάλαιο Απασχόληση).

Η προώθηση της δεύτερης φάσης του Έργου κρίθηκε αναγκαία και απαραίτητη προκειμένου η ΔΥΑ να προχωρήσει στην αναβάθμιση επιμέρους δομών και λειτουργιών της, να συνεχίσει να συντηρεί τον εκσυγχρονισμένο μηχανισμό που οικοδομήθηκε και να βελτιώνει την ικανότητα της να ανταποκρίνεται στο σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στο σχεδιασμό, αξιολόγηση και εφαρμογή της πολιτικής απασχόλησης και στη διατήρηση της ομαλής λειτουργίας μιας συνεχώς μεταβαλλόμενης αγοράς εργασίας.

Η δαπάνη για την υλοποίηση του Έργου εκτιμάται στα 7 εκ. Ευρώ και θα συγχρηματοδοτηθεί κατά 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά 25% από Εθνικούς πόρους.

Ειδικότερα, το Έργο αυτό περιλαμβάνει τις πιο κάτω δράσεις:

- Την ενίσχυση και ενδυνάμωση της διοικητικής και τεχνικής ικανότητας της ΔΥΑ, καθώς και της ικανότητας στην παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας.
- Την προώθηση της πληροφόρησης και ενημέρωσης του κοινού για τις προωθούμενες δράσεις και την εξασφάλιση τεχνικής βοήθειας.
- Την ενίσχυση των δομών της ΔΥΑ με εξωτερικούς συμβούλους απασχόλησης για αποτελεσματική αντιμετώπιση των αυξημένων ροών ανέργων.
- Την αναβάθμιση της λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων Εξευρέσεως Εργασίας (ΙΓΕΕ) μέσω της ετοιμασίας Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Πρακτικής και ενεργειών κατάρτισης.
- Τη γεωγραφική επέκταση του δικτύου της ΔΥΑ στην περίπτωση που η λειτουργία των νέων Τοπικών Γραφείων Εργασίας αξιολογηθεί θετικά.

3.2 Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στην Επιτροπή των Γενικών Διευθυντών/Προέδρων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (HOPES)

Η πιο πάνω Επιτροπή συνέρχεται δυο φορές το χρόνο με στόχο τη συζήτηση θεμάτων πολιτικής της ΕΕ που άπτονται του τομέα αρμοδιότητας τους καθώς και την ανταλλαγή εμπειριών και πληροφορήσης.

Κατά το 2011, η ΔΥΑ Κύπρου συμμετείχε και στις δυο συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν στις χώρες της Προεδρίας, Ουγγαρία και Πολωνία.

3.3 Συμμετοχή Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Δίκτυο EURES που λειτουργεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το Δίκτυο EURES είναι ενταγμένο στις ΔΥΑ της κάθε χώρας μέλους και συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ κατά 95%. Το Πρόγραμμα Δράσης του EURES Κύπρου για το 2011 περιλάμβανε δραστηριότητες συνολικού κόστους €95.000.

Κατά το 2011 συνεχίστηκε η συμμετοχή της Κύπρου στις συναντήσεις του Ευρωπαϊκού Δικτύου EURES, η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς Κύπριους εργοδότες οι οποίοι επιθυμούσαν την ικανοποίηση των αναγκών τους με προσωπικό από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και η πληροφόρηση Ευρωπαίων και Κυπρίων αναζητητών εργασίας σχετικά με το θέμα της διαβίωσης και εργασίας τόσο στην Κύπρο όσο και σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

- διοργάνωση στη Λεμεσό (Φεβρουάριος 2011) μιας Πανευρωπαϊκής Ημερίδας με στόχο την ενημέρωση των συμμετεχόντων για τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας της Κύπρου όπως επίσης και τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης των Ευρωπαίων Πολιτών στην Κύπρο. Την ημερίδα ακολούθησε η διοργάνωση μιας Έκθεσης Εργοδότησης όπου Κύπριοι εργοδότες ήρθαν σε επαφή με εκπροσώπους των αντίστοιχων υπηρεσιών EURES άλλων ευρωπαϊκών χωρών για να τους ενημερώσουν για τις ανάγκες τους σε εργατικό δυναμικό που δεν μπορούσαν να ικανοποιηθούν από ντόπιο προσωπικό,
- διοργάνωση 2 σεμιναρίων από κοινού με τις υπηρεσίες EUROPASS και EUROGUIDANCE, στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Απασχόλησης, με στόχο την ενημέρωση του κοινού για τις ευκαιρίες κινητικότητας που παρέχονται από την Ε.Ε. Οι Ημερίδες αυτές είχαν εμπλουτιστεί φέτος με ενημέρωση για τις ευκαιρίες νεανικής επιχειρηματικότητας που υπάρχουν,
- συμμετοχή Συμβούλων EURES σε Εκθέσεις και άλλες Ημερίδες στην Κύπρο όπως η Διεθνής Εκπαιδευτική Έκθεση, η Έκθεση Σταδιοδρομία και ημερίδες ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης,
- δημιουργία της Ιστοσελίδας του EURES Κύπρου – **www.eurescyprus.eu**.



Πανευρωπαϊκή Ημερίδα Ενημέρωσης για την Αγορά Εργασίας στη Κύπρο

3.4 Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Δίκτυο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (EUROGUIDANCE)

Το Δίκτυο Euroguidance λειτουργεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και αποτελείται από ένα Δίκτυο Κέντρων σε όλη την Ευρώπη που στόχο έχει να συνδέσει τα συστήματα Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού της Ευρώπης.

Το Πρόγραμμα Δράσης του Euroguidance Κύπρου, το οποίο το 2011 είχε προϋπολογισμό €54.000, συγχρηματοδοτείται κατά 50% από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το Euroguidance Κύπρου λειτουργεί τη δική του ιστοσελίδα στη διεύθυνση www.nrcg.dl.mlsi.gov.cy, η οποία ενημερώνεται και αναβαθμίζεται με περισσότερες πληροφορίες που ενδιαφέρουν το κοινό.

Κατά το 2011, το Euroguidance Κύπρου, συνέχισε τις δραστηριότητες που απορρέουν από την αποστολή του, δηλαδή την παροχή πληροφόρησης σε άτομα που παρέχουν ή ζητούν συμβουλές για εκπαίδευση και κατάρτιση στην Κύπρο (συμβούλους καθοδήγησης στις ΔΥΑ και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, γονείς, μαθητές, φοιτητές, εργαζομένους κ.ά.) αναφορικά με ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη και την αντίστοιχη ενημέρωση των Ευρωπαίων για ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο.

3.5 Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πολιτικής για την Δια Βίου Καθοδήγηση (Δίκτυο ELGPN)

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Δια Βίου Καθοδήγηση (ELGPN) στηρίζει την ανάπτυξη του δια βίου επαγγελματικού προσανατολισμού τόσο στον εκπαιδευτικό τομέα όσο και στον τομέα της απασχόλησης. Παρέχει συμβουλές στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και εξασφαλίζει οικονομική στήριξη

μέσα από το Πρόγραμμα της ΕΕ για τη Δια Βίου Μάθηση. Το Τμήμα Εργασίας συμμετέχει στο Δίκτυο αυτό μαζί με την Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής (ΥΣΕΑ) του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού. Οι δραστηριότητες του Δικτύου, οι οποίες περιλαμβάνουν συμμετοχή στην Ολομέλεια του Δικτύου, Επισκέψεις Εργασίας, διοργάνωση σεμιναρίων και προώθηση των ευρωπαϊκών πολιτικών για τη δια βίου καθοδήγηση χρηματοδοτούνται από την ΕΕ κατά 75%. Το Τμήμα Εργασίας λαμβάνει μέρος σε δύο Πακέτα Εργασίας που αφορούν τη διεύρυνση της πρόσβασης στην δια βίου συμβουλευτική και τους Μηχανισμούς Συνεργασίας και Συντονισμού.



Συμμετοχή του Euroguidance Κύπρου στη Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση 2011

3.6 Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Πρόγραμμα Δια Βίου Μάθησης της ΕΕ (Ταμειακό Πρόγραμμα Grundtvig)

Στα πλαίσια του Προγράμματος Δια Βίου Μάθησης της ΕΕ η ΔΥΑ Κύπρου συμμετείχε ως εταίρος μαζί με 5 άλλα κράτη μέλη στο Πρόγραμμα Grundtvig (εκπαίδευση ενηλίκων). Η υλοποίηση του έργου αφορούσε την προώθηση υπηρεσιών καθοδήγησης και συμβουλευτικής σε μετανάστες (Ευρωπαίους και μη) και επαναπατρισθέντες. Την Εταιρική Σύμπραξη αποτελούσαν οργανισμοί που προέρχονται από το Δημόσιο, το Μη Κερδοσκοπικό (NGO'S) και τον Ιδιωτικό τομέα από έξι (6) χώρες μέλη της Ε.Ε. Το Νοέμβριο του 2011 η ΔΥΑ εισέπραξε Βραβείο από το Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (ΙΔΕΠ) δια βίου Μάθησης για το εν λόγω πρόγραμμα σε εκδήλωση που έγινε στις 29.11.2011.



Βράβευση ΔΥΑ από το ΙΔΕΠ δια βίου Μάθησης, Νοέμβριος 2011

4. Ευρωπαϊκό Σύστημα Αμοιβαίας Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων

Το Τμήμα Εργασίας με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου έχει οριστεί ως το Εθνικό Σημείο Επαφής για σκοπούς εφαρμογής της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ σχετικά με την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων. Στόχος της Οδηγίας είναι η διασφάλιση, για τους υπηκόους όλων των κρατών μελών, της αμοιβαίας αναγνώρισης των επαγγελματικών τους προσόντων και της ίσης μεταχείρισης στην πρόσβαση σε ρυθμιζόμενα επαγγέλματα.

Στα πλαίσια του ρόλου αυτού παρέχει πληροφορίες σε υπηκόους κρατών μελών που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα στην Κυπριακή Δημοκρατία και σε πολίτες της Δημοκρατίας που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα σε άλλο κράτος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συλλέγει πληροφορίες σε ότι αφορά την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων, τηρεί στατιστικά στοιχεία και ενημερώνει τις ιστοσελίδες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Τμήματος Εργασίας με πληροφορίες για τις εξελίξεις σε θέματα που αφορούν την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων στην Κύπρο, που είναι αντίστοιχα: http://www.europa.eu.int/comm/internal_market/qualifications και www.mlsi.gov.cy/dl

Επιπρόσθετα, από την 1.1.2009 με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, Λειτουργός του Τμήματος Εργασίας διορίστηκε ως Εθνικός Συντονιστής για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων για σκοπούς εφαρμογής και ομαλής λειτουργίας της σχετικής νομοθεσίας.

Κατά το 2011 το Εθνικό Σημείο Επαφής είχε τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- συνεχείς επαφές και συναντήσεις με αρμόδια όργανα και υπηρεσίες που ασχολούνται με την εξέταση αιτήσεων για άσκηση κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην Κύπρο και στο εξωτερικό, και συμμετείχε σε Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στα πλαίσια της εφαρμογής της Οδηγίας και της εναρμονιστικής νομοθεσίας,

- συμμετείχε, σε συνεργασία με την ΕΕ και όλα τα Κράτη Μέλη, στη διαδικασία αξιολόγησης της εφαρμογής της υπό αναφοράς Οδηγίας, με την ολοκλήρωση της οποίας η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ετοίμασε σχετική Πρόταση Αναθεώρησής της,
- προώθησε την αναγνώριση, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, των πτυχίων Νοσηλευτικής και Αρχιτεκτονικής Κυπριακών Πανεπιστημίων,
- συνέχισε τη λειτουργία του ως Συντονιστής για την εφαρμογή του συστήματος ανταλλαγής πληροφοριών της Εσωτερικής Αγοράς (Internal Market Information System), το οποίο έχει εγκαθιδρύσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων, στα πλαίσια της εφαρμογής της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ και παρείχε βοήθεια στα αρμόδια όργανα τα οποία έχει ήδη εγγράψει στο σύστημα. Παράλληλα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, διοργάνωσε με επιτυχία προγράμματα κατάρτισης για τους χρήστες του συστήματος,
- συμμετείχε στις Εκπαιδευτικές Εκθέσεις και στην Έκθεση «Σταδιοδρομία» που διοργανώνονται κάθε χρόνο για ενημέρωση του κοινού σε θέματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και επαγγελματικής αποκατάστασης,
- εξέδωσε ενημερωτικό οδηγό νομοθεσίας για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων για διανομή του στους ενδιαφερόμενους αρμόδιους φορείς και άτομα.

5. Προώθηση Ίσων Ευκαιριών και Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Εργασίας στον τομέα αυτό είναι η διασφάλιση της ισότητας στην απασχόληση και η καταπολέμηση των διακρίσεων. Για το σκοπό αυτό προωθούνται σχετικά μέτρα πολιτικής στα πλαίσια της γενικότερης πολιτικής απασχόλησης καθώς και η αποτελεσματική εφαρμογή των Νόμων για την ισότητα ανδρών και γυναικών, την προστασία της μητρότητας και των Νόμων για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική και εθνική καταγωγή και το σεξουαλικό προσανατολισμό.

Κατά το 2011:

- Εκδόθηκε ενημερωτικό έντυπο με τίτλο «Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμος», στην ελληνική γλώσσα.
- Εκδόθηκε Συλλογή Δικαστικών Αποφάσεων του Δικαστηρίου Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα ισότητας φύλου, στην ελληνική γλώσσα.
- Επανεκδόθηκε ο Οδηγός με τίτλο «Εγκυμοσύνη και Ίση Μεταχείριση στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση», στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, ο οποίος περιλαμβάνει όλες τις τροποποιήσεις της νομοθεσίας μέχρι το 2011.
- Συνεχίστηκε η λήψη καταγγελιών για διακρίσεις λόγω φύλου στην εργασία, κυρίως σε σχέση με θέματα εγκυμοσύνης και μητρότητας, με μείωση στις καταγγελίες για σεξουαλική παρενόχληση.

- Ενισχύθηκε σε σημαντικό βαθμό η συνεργασία με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Αρμόδιος λειτουργός του Τμήματος έλαβε μέρος σε επιμορφωτικά σεμινάρια παρουσιάζοντας την σχετική νομοθεσία με στόχο την ενημέρωση του κοινού, λειτουργών συνδικαλιστικών οργανώσεων, αλλά και αρμόδιων λειτουργών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων οι οποίοι έχουν επαφή με το κοινό και ενδέχεται να χειρίζονται θέματα διακρίσεων ή/και να δίδουν κατευθυντήριες γραμμές σε σχέση με αυτά.
- Αρμόδιος Λειτουργός του Τμήματος έλαβε συμμετοχή σε σεμινάρια αναφορικά με θέματα Ισότητας Φύλου («Σεμινάριο Σπουδών του Φύλου» 21.9.2011-1.12.2011) που διοργάνωσε το Παρατηρητήριο Ισότητας Κύπρου.

6. Λειτουργία Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας

6.1 Ο περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμος

Το Τμήμα Εργασίας ως αρμόδια Αρχή για την εφαρμογή του περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμου, συνέχισε μέσα στο 2011 την έκδοση και ανανέωση αδειών λειτουργίας σε Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας. Συγκεκριμένα κατά τη διάρκεια του έτους το Τμήμα προχώρησε στην έκδοση 15 νέων αδειών σε σύνολο 135 αδειών λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του 2011, στα πλαίσια των προσπαθειών για βελτίωση και αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρονται από τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας, εκδόθηκε Ενημερωτικός Οδηγός με τις κυριότερες πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου. Επίσης, με στόχο την καλύτερη ενημέρωση του κοινού, αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Τμήματος κατάλογος με τα εγγεγραμμένα Ιδιωτικά Γραφεία Εργασίας.

Τέλος, κατά τη διάρκεια του έτους το Τμήμα είχε διαβουλεύσεις με τους Κοινωνικούς εταίρους σ' ότι αφορά την οριστικοποίηση του νέου εκσυγχρονισμένου Νόμου που θα διέπει τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας με στόχο κυρίως την εναρμόνιση του με τις διατάξεις της Οδηγίας 2006/123/ΕΚ αναφορικά με τις Υπηρεσίες στην Εσωτερική Αγορά. Επίσης επεξεργάστηκε νέα νομοθεσία για τις Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης με βάση τις διατάξεις της Οδηγίας 2008/104/ΕΚ.

7. Μηχανογραφημένο Σύστημα

Μέσα από την ειδικά διαμορφωμένη Διαδικτυακή Πύλη οι αιτητές εργασίας έχουν τη δυνατότητα να αναζητήσουν κατάλληλες κενές θέσεις εργασίας και να προχωρήσουν αν το επιθυμούν στη διευθέτηση συνάντησης / συνέντευξης με τους αντίστοιχους εργοδότες.

Οι εργοδότες χρησιμοποιώντας την ίδια Διαδικτυακή Πύλη έχουν τη δυνατότητα να γνωστοποιήσουν στη ΔΥΑ αλλά και σε αιτητές εργασίας τις κενές θέσεις εργασίας που διαθέτουν αλλά και να αναζητήσουν κατάλληλους υποψηφίους από τη τράπεζα βιογραφικών σημειωμάτων τα οποία καταχωρούν σε αυτή ενδιαφερόμενοι αιτητές εργασίας. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Διαδικτυακής Πύλης είναι <http://www.pescps.dl.mlsi.gov.cy>.

8. Υπηρεσία Χορηγιών του Τμήματος Εργασίας (Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II)

Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II είναι ο Ενδιάμεσος Φορέας ο οποίος διαχειρίζεται και υλοποιεί σχέδια χορηγιών (με ή χωρίς κρατικές ενισχύσεις), όπου οι Δικαιούχοι είναι κυρίως ιδιωτικοί/μη κρατικοί φορείς ή άλλοι οργανισμοί/φορείς/υπηρεσίες που υλοποιούν τα επί μέρους έργα των Σχεδίων και είναι αποδέκτες της σχετικής χορηγίας. Για το σκοπό αυτό και κάτω από το πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή», το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει ορισθεί ως Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II για την διαχείριση και υλοποίηση των πιο κάτω Σχεδίων που συγχρηματοδοτούνται από την Κυβέρνηση και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο:

8.1 Έκτακτο σχέδιο παροχής κινήτρων για απασχόληση ανέργων

Το Σχέδιο με προϋπολογισμό €6.000.000, αφορά την παροχή κινήτρων για πρόσληψη ανέργων στον ιδιωτικό τομέα. Παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 60% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ύψος €7.200 κατ' άτομο κατ' εξάμηνο. Η χορηγία παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 6 μήνες εργοδότησης του ανέργου. Σκοπός του Σχεδίου είναι η απάμβλυνση των αρνητικών επιπτώσεων που έχει επιφέρει η παγκόσμια οικονομική κρίση στην αγορά εργασίας.

Το Σχέδιο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.

Στόχος του Σχεδίου ήταν να τοποθετηθούν σε εργασία 850 άνεργα άτομα, αλλά λήφθηκαν 1.984 αιτήσεις από τις οποίες οι 1.412 εγκρίθηκαν για επιχορήγηση. Μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2011 καταβλήθηκαν €2.296.340 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο.

8.2 Σχέδιο κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία

Το Σχέδιο αφορά την Παροχή Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία στον Ιδιωτικό Τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 75% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ύψος €15.000 κατ' άτομο κατ' έτος, για τους πρώτους 24 μήνες απασχόλησης. Επιπλέον παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 25% των επιλέξιμων δαπανών με μέγιστο ποσό €5.000 κατά άτομο, για κατασκευή διευκολύνσεων ή κατάλληλη προσαρμογή χώρων ή αγορά μηχανημάτων ή εξοπλισμού γραφείου ή για δαπάνες απασχόλησης προσωπικού αποκλειστικά για υποστήριξη εργαζομένων με αναπηρία ή/και σε περιπτώσεις που ο δικαιούχος παρέχει προστατευόμενη εργασία, για οποιεσδήποτε δαπάνες διοίκησης και μεταφοράς που απορρέουν άμεσα από την απασχόληση ατόμων με αναπηρία.

Σκοπός του είναι η ενθάρρυνση του εργοδότη για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία και αποβλέπει στην καταπολέμηση της απροθυμίας των εργοδοτών να προσλάβουν άτομα με αναπηρία, είτε λόγω της εντύπωσης ότι δεν θα είναι αποδοτικά ή/και λόγω του ότι το ύψος του μισθού λειτουργεί ως αντικίνητρο.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου ήταν από 29.9.2009 μέχρι 30.6.2014, αλλά οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 31η Δεκεμβρίου 2010 και στο παρόν στάδιο πραγματοποιείται μόνο η καταβολή της χορηγίας στους δικαιούχους.

Το Σχέδιο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή». Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι €1.000.000. Ο αρχικός στόχος του Σχεδίου ήταν να προσληφθούν 120 άνεργα άτομα με αναπηρία. Με τη βοήθεια του Σχεδίου έχουν τοποθετηθεί σε εργασία 90 άνεργα άτομα με αναπηρία από τα οποία 77 εγκρίθηκαν για επιχορήγηση. Μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2011 καταβλήθηκαν €450.042 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο.

8.3 Σχέδιο κινήτρων για πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες

Το Σχέδιο αφορά την Παροχή Κινήτρων για Πρόσληψη Ατόμων που ανήκουν στις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες, στον Ιδιωτικό Τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 65% του μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο €13.000 κατ' άτομο κατ' έτος, για 12 μήνες απασχόλησης.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η ανάληψη εργασίας από άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού με τη μορφή της πλήρους απασχόλησης.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου είναι από 19.3.2010 μέχρι 30.6.2014, αλλά οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 10η Ιουνίου 2011 και στο παρόν στάδιο πραγματοποιείται μόνο η καταβολή της χορηγίας στους δικαιούχους.

Το Σχέδιο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή». Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι €9.000.000. Ο αρχικός στόχος του Σχεδίου ήταν να προσληφθούν 250 άνεργα άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες ο οποίος μετά τροποποιήθηκε σε 750 άνεργα άτομα. Συνολικά υποβλήθηκαν 1.419 αιτήσεις για εισδοχή στο Σχέδιο από τις οποίες οι 1.002 εγκρίθηκαν για επιχορήγηση. Μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2011 καταβλήθηκαν €3.154.435 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο.

9. Απασχόληση Αλλοδαπών Τρίτων Χωρών

9.1 Εφαρμογή πολιτικής

Η αρμόδια Υπηρεσία Αλλοδαπών του Τμήματος Εργασίας συνέχισε και κατά το 2011 την εξέταση αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες στα πλαίσια της υφιστάμενης σχετικής νομοθεσίας και πολιτικής όπως αυτή καθορίζεται στο έγγραφο «Στρατηγική για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού» που συμφωνήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών εταίρων και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2007.

Το έγγραφο Στρατηγικής για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού που στοχεύει στην υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλαισίου αποτελεσματικής διαχείρισης των ροών ξένου εργατικού δυναμικού έχει κύριους άξονες πολιτικής:

- τον καθορισμό ανώτατου ποσοστού εισδοχής ξένου εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες στο σύνολο του απασχολούμενου πληθυσμού και την κατανομή του, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας,
- την διατήρηση της βασικής φιλοσοφίας των κριτηρίων του 1991 σε ότι αφορά τους όρους και τις προϋποθέσεις για την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού,
- την διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης,
- την δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού εφαρμογής της πολιτικής,
- την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών.

Το 2011, λόγω της επιδείνωσης της κατάστασης στην αγορά εργασίας από τη συνεχή αύξηση της ανεργίας και τη μείωση της ζήτησης εργατικού δυναμικού, το Τμήμα Εργασίας εφάρμοσε με ιδιαίτερη αυστηρότητα την εν λόγω Στρατηγική προσπαθώντας να διασφαλίσει την εφαρμογή της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης και δίνοντας έμφαση στην αξιοποίηση των δυνατοτήτων κατάρτισης ανειδίκευτων εργατών με στόχο την προώθηση της σταδιακής αντικατάστασης των αλλοδαπών.

Η πολιτική αυτή, ειδικότερα προνοούσε:

- τη συνέχιση του τερματισμού των εγκρίσεων σε τομείς και επαγγέλματα που παρουσίαζαν μεγάλη ανεργία όπως π.χ. τις κατασκευές, τον τουριστικό τομέα και το εμπόριο,
- μείωση του αριθμού των αλλοδαπών που συστήνονται ανά εργοδότη σε τομείς και επαγγέλματα όπου έχουν πρόσβαση για απασχόληση οι πολίτες τρίτων χωρών και που ήδη βρίσκονται στην Κύπρο, όπως π.χ. οι αιτητές ασύλου, άτομα με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας,
- ανανέωση εγκρίσεων μόνο για ήδη εργοδοτούμενους αλλοδαπούς,
- ανανέωση των εγκρίσεων για περιορισμένη διάρκεια (3-6 μήνες) για να δοθεί η ευκαιρία στους εργοδότες για ομαλή αντικατάσταση των αλλοδαπών,
- παραχώρηση νέων εγκρίσεων μόνο στις περιπτώσεις που είναι αποδεδειγμένα απόλυτα αναγκαίο.

Συνολικά κατά το 2011 συνέστησε την έγκριση της απασχόλησης 6.657 αλλοδαπών τρίτων χωρών μειώνοντας των αριθμό τους κατά 3,4% από τον προηγούμενο χρόνο. Σχετικά στοιχεία στον **Πίνακα 7**.

9.2 Προστασία των δικαιωμάτων των αλλοδαπών εργαζομένων στην Κύπρο

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των αλλοδαπών εργαζομένων με το ντόπιο εργατικό δυναμικό, σε ότι αφορά συνθήκες και όρους απασχόλησης, με την υπογραφή συμβολαίων (ατομικών συμβάσεων) εργασίας μεταξύ των εργοδοτών και των αλλοδαπών εργοδοτούμενων τους.

Τα συμβόλαια εργασίας περιέχουν τους ίδιους όρους απασχόλησης (ωράριο εργασίας, μισθούς και άλλα ωφελήματα, αργίες, υπερωρίες, καθήκοντα κτλ.) που ισχύουν και για τους Κύπριους εργαζόμενους με βάση τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις. Η ενημέρωση των αλλοδαπών σε σχέση με τα δικαιώματά τους γίνεται μέσω της υπογραφής των εν λόγω συμβολαίων εργασίας αλλά και από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργείου Εσωτερικών. Οποιαδήποτε παραβίαση των όρων απασχόλησης δίνει το δικαίωμα στους αλλοδαπούς εργαζομένους να υποβάλουν σχετική καταγγελία στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Σύμφωνα με τα Κριτήρια Απασχόλησης αλλοδαπών, στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται παραβίαση των όρων απασχόλησης από τον εργοδότη, του επιβάλλονται κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης και της ακύρωσης της άδειας απασχόλησης αλλοδαπών.

9.3 Πνευματικοί Δημιουργοί / Ερμηνευτές

Η Ειδική Υπηρεσιακή Επιτροπή συνέχισε την εξέταση αιτημάτων απασχόλησης αλλοδαπών ερμηνευτών/χορευτών σε μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ κατά το 2011, σύμφωνα με την σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 29.10.2008. Στην Επιτροπή αυτή εκτός από το Τμήμα Εργασίας εκπροσωπούνται το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης, η Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Αστυνομίας και ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού.

Με βάση τη νέα πολιτική η Ειδική Υπηρεσιακή Επιτροπή εφαρμόζει ειδικά κριτήρια με στόχο τον καλύτερο έλεγχο των αλλοδαπών που απασχολούνται στην Κύπρο ως ερμηνευτές/χορευτές σχετικά με τα προσόντα εκπαίδευσης και πείρας και των όρων εργοδότησής τους με την υιοθέτηση πρότυπων συμβολαίων καθώς επίσης και τον έλεγχο της λειτουργίας των υποστατικών στα οποία απασχολούνται οι αλλοδαποί.

Συγκεκριμένα πριν την εφαρμογή της νέας πολιτικής (Ιανουάριο 2009) λειτουργούσαν 73 μουσικοχορευτικά κέντρα/ καμπαρέ με 594 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς. Μέχρι το Σεπτέμβριο 2010 λειτουργούσαν 44 μουσικοχορευτικά κέντρα/ καμπαρέ με 257 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς ενώ μέχρι το τέλος του 2011 λειτουργούσαν 24 μουσικοχορευτικά κέντρα/ καμπαρέ με 161 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς. Κατά το 2011 κατά την εξέταση των αιτημάτων απασχόλησής αυτών των επαγγελματιών συνεχίστηκε η στενή συνεργασία τόσο με άλλες υπηρεσίες αλλά και με προξενεία/πρεσβείες τρίτων χωρών από τις οποίες προέρχονται τα άτομα που εργάζονται ως ερμηνευτές/χορευτές.

9.4 Αιτητές Ασύλου / Άτομα με Συμπληρωματική Προστασία / Αναγνωρισμένοι Πολιτικοί Πρόσφυγες

Με βάση τις πρόνοιες της περί Ασύλου νομοθεσίας όπως αυτή τροποποιήθηκε για να εναρμονίζει

με σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι αιτητές ασύλου, έξη μήνες μετά την υποβολή της αίτησης τους, μπορούν να απασχοληθούν σε τομείς της οικονομίας και επαγγέλματα που καθορίζονται με απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε εργοδότες που έχουν εξασφαλίσει κατ' αρχήν έγκριση από το Τμήμα Εργασίας. Με βάση την τελευταία απόφαση οι αιτητές ασύλου μπορούν να εργοδοτηθούν στη γεωργία και κτηνοτροφία και σε ορισμένα επαγγέλματα στους τομείς μεταποίησης, διαχείρισης αποβλήτων, χονδρικό εμπόριο καθώς επίσης και σε άλλες δραστηριότητες όπως εργάτες σταθμών βενζίνης-πλυντηρίων αυτοκινήτων, εργάτες καθαρισμού κτιρίων και εξωτερικών χώρων, διανομείς διαφημιστικού/ενημερωτικού υλικού και διανομείς έτοιμου φαγητού.

Πρόσωπα στα οποία παραχωρήθηκε καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας αποκτούν τα ίδια δικαιώματα με τους αναγνωρισμένους πρόσφυγες όσον αφορά πρόσβαση στην απασχόληση, δηλαδή ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Το δικαίωμα αυτό, κατά τους πρώτους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία αναγνώρισης του καθεστώτος συμπληρωματικής προστασίας, περιορίζεται σε ορισμένους μόνο τομείς οικονομικής δραστηριότητας και ορισμένα επαγγέλματα όπως γεωργία - κτηνοτροφία - αλιεία, εργάτες αρτοποιείων, ζωοτροφών, ανακύκλωσης, τριφταδόροι - λουστραδόροι ξύλινων επίπλων, σιδεράδες, καλουπιήδες, εργάτες οικοδομών, ισιωτές - βαφείς αυτοκινήτων, εργάτες σταθμών βενζίνης - πλυντηρίων αυτοκινήτων, αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, καθαριστές κτιρίων, εργάτες αποχετεύσεων και εργάτες συλλογής σκυβάλων.

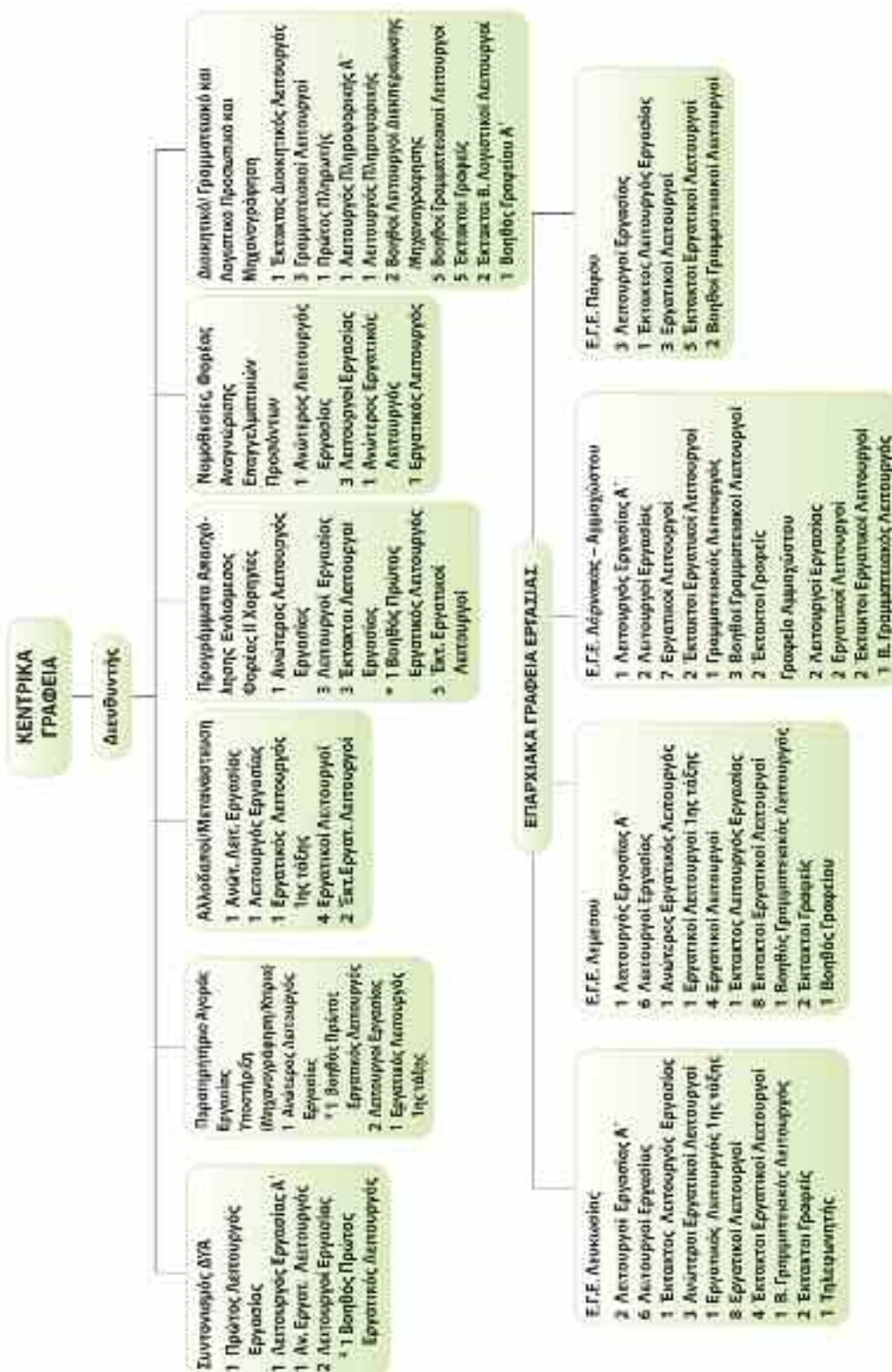
Κατά τον Δεκέμβριο του 2011, ο αριθμός των αιτητών ασύλου που ήταν εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για απασχόληση ανερχόταν στους 705 σε σύγκριση με 1.498 το Δεκέμβριο του 2010, παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 53%. Επίσης ήταν εγγεγραμμένα 720 άτομα με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και 116 αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες.

9.5 Αλλοδαποί Φοιτητές

Με τροποποίηση του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Νόμου για να εναρμονίζεται με σχετική Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιτρέπεται η μερική απασχόληση των αλλοδαπών φοιτητών σε οικονομικές δραστηριότητες και επαγγέλματα που καθορίζει με απόφασή της η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με βάση την απόφαση της Υπουργού η απασχόληση των φοιτητών επιτρέπεται στο εμπόριο ως αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, εργάτες σταθμών βενζίνης και πλυσίματος αυτοκινήτων, σε στέγες ηλικιωμένων ως φροντιστές, σε περιστασιακές εργασίες οικιακής φύσεως, ως εργάτες σε αρτοποιεία, ανακύκλωση, ζωοτροφές, αποχετεύσεις, νυχτερινές βάρδιες στην μεταποιητική βιομηχανία, εργάτες στη γεωργία - κτηνοτροφία, καθαριστές κτηρίων, διανομείς έτοιμου φαγητού. Επίσης την περίοδο 1η Ιουνίου -15 Οκτωβρίου στα ξενοδοχεία/κέντρα αναψυχής επιτρέπεται η απασχόληση φοιτητών ξενοδοχειακών / επισιτιστικών κλάδων σπουδών για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με βάση την ισχύουσα πολιτική και διαδικασία.

Η απασχόληση επιτρέπεται μόνο μετά από σφράγιση συμβολαίου από το Τμήμα Εργασίας. Από τα στοιχεία που συγκεντρώνουν τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας φαίνεται ότι μόνο ένας μικρός αριθμός φοιτητών ακολούθησε την διαδικασία σφράγισης συμβολαίων για απασχόληση. Για το έτος 2011 σφραγίστηκαν συνολικά 566 συμβόλαια, από τα οποία τα 56 αφορούσαν πρακτική εξάσκηση και 510 σε επαγγέλματα στη βάση της πιο πάνω απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΘΕΣΕΩΝ



Με απόσπαση σε άλλες υπηρεσίες: ΤΚΕΑΑ: 1 Λειτουργός Εργασίας, 2 Εργασίας Λειτουργοί

ΜΕΚΤ: 1 Λειτουργός Εργασίας Α', 1 Λειτουργός Εργασίας, 1 Έκτ. Λειτουργός Εργασίας

ΜΑΕΕ: 1 Λειτουργός Εργασίας

* Ο Λειτουργός θα προσφέρει υπηρεσίες σε πέραν του ενός Κλάδους

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE) 2010-2011

		2010	%	2011	%	Μεταβολή 2011-2010	% Μεταβολής
A	Γεωργία, Δασονομία και Αλιεία	14.316	4%	15.886	4%	1.570	11%
B	Ορυχεία και Λατομεία	753	0%	910	0%	158	21%
C	Μεταποίηση	32.434	8%	30.993	8%	-1.441	-4%
D	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1.762	0%	1.308	0%	-454	-26%
E	Παροχή νερού, επεξ. λυμάτων, διαχ. αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	1.952	1%	3.439	1%	1.487	76%
F	Κατασκευές	42.016	11%	44.633	12%	2.618	6%
G	Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο	74.199	19%	71.587	19%	-2.613	-4%
H	Μεταφορά και Αποθήκευση	16.181	4%	14.205	4%	-1.976	-12%
I	Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	26.426	7%	25.026	7%	-1.400	-5%
J	Ενημέρωση και Επικοινωνία	7.940	2%	9.546	3%	1.606	20%
K	Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες	19.660	5%	19.258	5%	-403	-2%
L	Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας	2.376	1%	1.352	0%	-1.024	-43%
M	Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες	21.424	6%	21.273	6%	-151	-1%
N	Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες	10.228	3%	8.012	2%	-2.216	-22%
O	Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, Υποχρεωτική και κοινωνική Ασφάλιση	28.425	7%	27.302	7%	-1.124	-4%
P	Εκπαίδευση	27.126	7%	29.776	8%	2.650	10%
Q	Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και κοινωνική μέριμνα	17.088	4%	14.596	4%	-2.492	-15%
R	Τέχνες, διασκέδαση και Ψυχαγωγία	7.165	2%	7.416	2%	251	4%
S	Άλλες Δραστηριότητες Παροχής Υπηρεσιών	9.904	3%	11.239	3%	1.335	13%
T	Δραστηριότητες νοικοκυριών	20.353	5%	20.754	5%	402	2%
U	Δραστηριότητες Ετερόδικων Οργανισμών και φορέων	2.173	1%	1.589	0%	-585	-27%
ΣΥΝΟΛΟ		383.896	100%	380.096	100%	-3.800	-1%

Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού – Μέσος Όρος 1ου και 2ου τριμήνου

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
1992-2011

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΙ ΜΕΣΟΙ ΟΡΟΙ		
	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
1992	5.187	2.378	2.809
1993	7.638	3.228	4.410
1994	7.997	3.677	4.320
1995	7.870	3.557	4.313
1996	9.426	4.294	5.132
1997	10.424	5.008	5.416
1998	10.412	5.423	4.989
1999	11.375	5.580	5.795
2000	10.934	5.266	5.668
2001	9.546	4.535	5.011
2002	10.561	4.692	5.869
2003	11.961	5.113	6.848
2004	12.650	5.415	7.235
2005	13.153	5.819	7.334
2006	12.824	5.737	7.087
2007	12.017	5.209	6.808
2008	11.541	4.929	6.612
2009	17.505	8.563	8.942
2010	22.842	11.363	11.479
2011	28.276	14.067	14.209

ΕΤΟΣ 2011	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	28.914	14.745	14.169
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	29.806	15.365	14.441
ΜΑΡΤΙΟΣ	28.401	14.589	13.812
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	26.911	13.532	13.379
ΜΑΙΟΣ	26.050	13.209	12.841
ΙΟΥΝΙΟΣ	27.102	12.811	14.291
ΙΟΥΛΙΟΣ	27.314	12.449	14.865
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	26.657	12.219	14.438
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	26.483	13.183	13.300
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	26.947	13.735	13.212
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	31.826	16.107	15.719
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	32.895	16.854	16.041

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2011

ΚΩΔ.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪΟΣ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕΜ	ΔΕΚ
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.												
1	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, ΚΛΠ	568	160	588	569	560	548	544	566	529	537	543	562	640	633
2	ΠΡΟΣΩΠΟΥΧΟΙ/ΕΙΔΙΚΟΙ	2.010	1.337	1.291	1.262	1.239	1.946	1.576	2.940	3.308	3.160	2.097	1.588	1.546	2.163
3	ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	1.886	937	1.757	1.813	1.786	1.795	1.831	1.860	1.884	1.940	1.900	1.926	2.095	2.047
4	ΓΡΑΦΕΙΣ/ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ, ΚΛΠ.	4.091	3.302	3.947	4.011	3.972	3.773	3.920	3.856	4.052	4.053	4.080	4.080	4.681	4.661
5	ΥΠΑΛΛ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ ΠΩΛΗΤΕΣ	5.219	3.546	6.030	6.198	5.910	4.967	4.441	4.640	4.473	4.359	4.280	4.456	6.314	6.562
6	ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ, ΚΛΠ.	73	5	91	94	93	81	65	58	57	52	50	51	88	97
7	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	3.958	213	3.886	4.049	3.865	3.791	3.933	3.828	3.648	3.500	3.908	4.092	4.411	4.589
8	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.030	135	1.011	1.056	1.009	934	910	905	931	920	981	1.076	1.288	1.344
9	ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	6.242	2.644	7.178	7.367	6.773	5.845	5.485	5.385	5.423	5.098	5.371	5.753	7.346	7.875
0	ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ	12	303	12	15	11	14	12	11	10	11	10	13	14	9
	ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	3.187	1.629	3.123	3.372	3.183	3.217	3.333	3.053	2.999	3.027	3.263	3.350	3.403	2.915
	ΣΥΝΟΛΟ	28.276	14.209	28.914	29.806	28.401	26.911	26.050	27.102	27.314	26.657	26.483	26.947	31.826	32.895

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2011

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪΟΣ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕΜ	ΔΕΚ
	ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.												
ΓΕΩΡΓΙΑ / ΔΑΣΟΝΟΜΙΑ / ΑΛΙΕΙΑ	162	93	129	145	142	162	185	163	159	147	163	186	189	169
ΟΡΥΧΕΙΑ/ ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	28	4	37	31	31	25	25	21	20	17	25	29	35	36
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	2.681	1.185	2.491	2.579	2.522	2.521	2.574	2.526	2.437	2.490	2.817	3.000	3.121	3.094
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	17	3	27	23	24	23	20	22	12	14	11	9	10	8
ΝΕΡΟ/ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	68	18	54	56	60	57	68	79	65	60	67	90	81	80
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	4.423	475	4.177	4.415	4.378	4.368	4.473	4.319	4.163	3.926	4.386	4.595	4.942	4.939
ΕΜΠΟΡΙΟ	5.254	3.236	4.785	5.028	5.046	4.930	5.124	5.157	5.076	5.091	5.508	5.625	5.993	5.679
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	1.082	388	1.263	1.280	1.142	1.004	1.049	1.014	900	878	882	924	1.318	1.329
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	3.848	2.479	5.385	5.441	4.965	3.689	2.796	2.554	2.350	2.210	2.478	2.734	5.601	5.969
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ / ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	414	212	366	366	383	381	410	418	448	428	437	430	446	455
ΤΡΑΠΕΖΕΣ	356	216	386	374	368	359	354	355	341	340	342	344	352	360
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	206	120	159	163	159	156	153	154	176	179	540	188	230	218
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	2.636	1.445	3.026	3.009	2.592	2.668	2.079	2.916	3.216	3.238	2.267	1.861	1.002	3.758
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1.123	850	802	781	745	793	859	1.738	2.354	2.004	1.029	844	675	857
ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	2.791	1.856	2.704	2.743	2.661	2.558	2.548	2.613	2.598	2.608	2.268	2.738	4.428	3.029
ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	3.187	1.629	3.123	3.372	3.183	3.217	3.333	3.053	2.999	3.027	3.263	3.350	3.403	2.915
ΣΥΝΟΛΟ	28.276	14.209	28.914	29.806	28.401	26.911	26.050	27.102	27.314	26.657	26.483	26.947	31.826	32.895

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 5**ΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ, 2010 ΚΑΙ 2011**

	2010				2011			
	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%	ΟΛΙΚΟ	%	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	%
ΜΕΧΡΙ 15 ΜΕΡΕΣ	3.121	13,7%	1.576	13,7%	3.575	12,6%	1.792	12,6%
15 ΜΕΡΕΣ-3 ΜΗΝΕΣ	9.884	43,3%	5.000	43,6%	11.879	42,0%	5.936	41,8%
3 ΜΗΝΕΣ-6 ΜΗΝΕΣ	5.085	22,3%	2.487	21,7%	6.320	22,4%	3.126	22,0%
6 ΜΗΝΕΣ -12 ΜΗΝΕΣ	3.509	15,4%	1.675	14,6%	4.445	15,7%	2.235	15,7%
12 ΜΗΝΕΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ	1.243	5,4%	742	6,5%	2.057	7,3%	1.120	7,9%
ΣΥΝΟΛΟ	22.842	100%	11.479	100%	28.276	100%	14.209	100%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ/ ΤΟΠΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ 1994-2011

	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			
ΕΤΟΣ	(1) ΣΥΝΟΛΟ	(2) ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	% (2)/(1)
1994	16.269	4.565	2.115	2.450	28%
1995	15.602	3.894	1.904	1.990	25%
1996	13.673	3.987	2.183	1.804	29%
1997	14.460	3.763	2.149	1.614	26%
1998	13.232	3.611	2.077	1.534	27%
1999	12.122	3.534	1.834	1.700	29%
2000	13.771	3.087	1.932	1.155	22%
2001	19.776	3.862	2.398	1.464	20%
2002	19.733	3.662	2.487	1.175	19%
2003	20.569	4.140	2.842	1.298	20%
2004	18.154	3.667	2.629	1.038	20%
2005	21.582	3.785	2.660	1.125	18%
2006	20.829	4.121	2.790	1.331	20%
2007	18.683	4.195	2.581	1.614	22%
2008	17.370	4.247	2.675	1.572	24%
2009	16.162	5.153	3.406	1.747	32%
2010	20.632	7.860	4.435	3.425	38%
2011	16.730	5.380	3.111	2.269	32%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

Στατιστικά Απασχόλησης Αλλοδαπών κατά το 2011 συγκριτικά με το 2010
ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011*

ΚΑΤ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ			ΣΥΝΟΛΟ 2010	ΣΥΝΟΛΟ 2011
		ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ 2010	ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ 2011	ΝΕΕΣ 2010	ΝΕΕΣ 2011	
A	ΓΕΩΡΓΙΑ – ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ	1113	1414	248	100	1514
	ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΓΕΩΡΓΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	970	806	267	87	893
		754	1117	288	231	1348
B	ΑΛΙΕΙΑ	18	7		18	7
Γ	ΟΡΥΧΕΙΑ – ΛΑΤΟΜΕΙΑ	3	6	5		8
Δ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	926	654	158	11	665
Ε	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ – ΝΕΡΟ					0
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	207	137	14	6	143
Z	ΕΜΠΟΡΙΟ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	278	273	32	6	279
H	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ – ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	716	785	87	72	857
	ΚΑΛΙΤΕΧΝΙΔΕΣ		94		380	474
Θ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ – ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	11	14	4	2	16
I	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	5	3	3	3	6
K	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ – ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	268	184	71	47	231
Λ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΑΜΥΝΑ		1		0	1
M	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	29	28	5	3	31
N	ΥΓΕΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	201	65	10		65
Ξ	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	154	107	41	10	117
O	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ					0
Π	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	7	4	1		4
	ΣΥΝΟΛΟ	5660	5699	1234	958	6657

* Τα στοιχεία ίσως να περιέχουν μικρή απόκλιση.

** Στον τομέα της γεωργικηνοτροφίας οι εγκρίσεις παραχωρούνται για 2ετή διάρκεια και ως εκ τούτου υπάρχει ένας επιπρόσθετος αριθμός εγκρίσεων που δεν φαίνονται στο συγκεκριμένο χρόνο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Αποστολή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι η διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους, η διατήρηση, όπου είναι καλή, και η βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας όπου απαιτείται, η προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος με τον αποτελεσματικό έλεγχο της βιομηχανικής ρύπανσης, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας καθώς και των κινδύνων από τη χρήση χημικών ουσιών και ιονίζουσας ακτινοβολίας.

Η επίτευξη της πιο πάνω αποστολής επιτυγχάνεται μέσω της ύπαρξης κατάλληλου νομοθετικού πλαισίου, της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, της συνεχούς ενημέρωσης και πληροφόρησης του κοινού, της κατάρτισης και εκπαίδευσης του προσωπικού του Τμήματος και της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελείται από τον Τομέα Ασφάλειας και Υγείας, που περιλαμβάνει τέσσερις Κλάδους και άλλους τέσσερις Κλάδους όπως παρατίθενται πιο κάτω:

- Τομέας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
 - Κλάδος Εκπαίδευσης και Διαφώτισης
 - Κλάδος Μεταποίησης και Υπηρεσιών
 - Κλάδος Κατασκευών
 - Κλάδος Χημικών Ουσιών
- Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών,
- Κλάδος Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης,
- Κλάδος Ποιότητας Αέρα,
- Κλάδος Ακτινοπροστασίας.

Επιπλέον, το Τμήμα διαθέτει Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα, Πάφο και Αμμόχωστο. Στο Τμήμα υπήρχαν κατά το 2011 συνολικά 85 οργανικές θέσεις, από τις οποίες οι 10 ήταν κενές. Στις οργανικές θέσεις δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό διοικητικής, γραμματειακής, λογιστικής και μηχανογραφικής υποστήριξης.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας φαίνεται στο **Παράρτημα Ι**.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Τομέας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Ο Τομέας ασχολείται με όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που αφορούν την προστασία της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους καθώς και την προστασία άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεαστούν. Το έργο του Τομέα διεκπεραιώνεται, όπως αναλύεται στη συνέχεια, από τους 4 Κλάδους που τον αποτελούν.

1.1 Κλάδος Εκπαίδευσης και Διαφώτισης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Ο Κλάδος Εκπαίδευσης και Διαφώτισης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία δημιουργήθηκε με σκοπό να δοθεί μεγαλύτερη ώθηση στα θέματα ενημέρωσης, κατάρτισης και πληροφόρησης.

Ο Κλάδος Εκπαίδευσης και Διαφώτισης είναι υπεύθυνος, μεταξύ άλλων, για τη λειτουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης, την παρακολούθηση των δραστηριοτήτων και τήρηση των υποχρεώσεων του Τμήματος σε σχέση με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, την έγκριση και παρακολούθηση της εκπαίδευσης των Λειτουργών Ασφάλειας και τη λειτουργία του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας.

1.1.1 Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία ασχολείται με την πληροφόρηση, ενημέρωση και κατάρτιση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και του κοινού γενικότερα πάνω στα θέματα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, με την ετοιμασία προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, καθώς επίσης για την ετοιμασία εγχειρίδιων και ενημερωτικών φυλλαδίων. Επίσης, διοργανώνει Εκστρατείες Διαφώτισης και Ενημέρωσης.

Ταυτόχρονα, το Κέντρο εφαρμόζει προγράμματα εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης των νεοεισερχόμενων και υφιστάμενων υπαλλήλων του Τμήματος, υλοποιώντας το Σχέδιο Δράσης του Πυρήνα Μάθησης.

1.1.2 Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εστιακό Πόλο της Κύπρου για τον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος ιδρύθηκε με βάση τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό αρ. 2062/94 και ασχολείται με ενημέρωση και πληροφόρηση στα θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Ως Εστιακός Πόλος, το Τμήμα είναι αρμόδιο για την οργάνωση και τον συντονισμό του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης και συμμετέχει στην κατάρτιση και υλοποίηση του προγράμματος εργασίας του Οργανισμού.

1.2 Κλάδος Μεταποίησης και Υπηρεσιών

Ο Κλάδος ρυθμίζει την οργάνωση και τη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε τοπικό επίπεδο, δηλαδή μέσα στην επιχείρηση, σε επαρχιακό και σε παγκύπριο επίπεδο. Επίσης, ο Κλάδος ασχολείται με τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι χώροι εργασίας (κτήρια, υποστατικά, νοσηλευτήρια, λιμενικοί χώροι, γεωργοκτηνοτροφικές επιχειρήσεις, κ.λπ.).

Επιπρόσθετα, ο Κλάδος ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τους κινδύνους για την υγεία των εργαζομένων από την έκθεσή τους σε χημικούς, βιολογικούς, καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους παράγοντες, από την έκθεση σε αμίαντο και σε φυσικούς παράγοντες, όπως είναι ο θόρυβος, οι κραδασμοί, η θερμότητα ή και από εργονομικούς παράγοντες, όπως είναι η ανύψωση και μετακίνηση φορτίων με τα χέρια, η μονότονη εργασία, ο ρυθμός εκτέλεσης της εργασίας, οι οθόνες οπτικής απεικόνισης, κ.λπ.

Ο Κλάδος ρυθμίζει, επίσης, θέματα που αναφέρονται στην προστασία της ασφάλειας και υγείας των παιδιών, των νεαρών προσώπων, καθώς και των εγκύων, των γαλουχουσών και των λεχώνων εργαζομένων.

Τέλος, ο Κλάδος χειρίζεται τα θέματα που αφορούν τα Εγκεκριμένα Πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης σε εργοδότες και αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα (ΕΞΥΠΠ) και το δίκτυο ΚΣΣ των Αρμοδίων Αρχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για ανταλλαγή πληροφοριών στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

1.2.1 Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Στον Κλάδο Μεταποίησης και Υπηρεσιών υπάρχει ειδική μονάδα που ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας, τα οποία δύναται να προκληθούν σε εγκαταστάσεις λόγω της αποθήκευσης ή χρήσης επικίνδυνων ουσιών. Οι συνέπειες των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας μπορεί να είναι έντονα αισθητές σε μεγάλη γεωγραφική έκταση γύρω από τις εγκαταστάσεις όπου χρησιμοποιούνται ή αποθηκεύονται τέτοιες ουσίες. Ο Κλάδος, μεταξύ άλλων, έχει ως επιδίωξή του την πρόληψη των ατυχημάτων αυτών ή/και τον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

1.3 Κλάδος Κατασκευών

Ο Κλάδος Κατασκευών ασχολείται με όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που αφορούν χώρους που εκτελούνται κατασκευαστικά έργα και τους χώρους όπου διεξάγονται εξορυκτικές (λατομικές) δραστηριότητες. Επίσης, ασχολείται με τον συντονισμό και τη διεξαγωγή επιθεωρήσεων για την επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για ασφάλεια και υγεία στην εργασία στους πιο πάνω χώρους καθώς και την προώθηση ενεργειών και δράσεων για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας. Επίσης, ασχολείται με θέματα που αφορούν εργασίες με αμίαντο και την υποβολή όρων για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία στα πλαίσια της διαδικασίας εξέτασης αιτήσεων για την έκδοση πολεοδομικών αδειών και αδειών οικοδομής.

1.4 Κλάδος Χημικών Ουσιών

Ο Κλάδος Χημικών Ουσιών ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση και τον έλεγχο των χημικών προϊόντων που παράγονται, εισάγονται, εξάγονται, χρησιμοποιούνται και διατίθενται στην αγορά της Κύπρου. Στόχος είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας όσων διαθέτουν ή χρησιμοποιούν χημικές ουσίες και χημικά παρασκευάσματα στους χώρους εργασίας ή στο οικιακό περιβάλλον καθώς και η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

1.5 Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο (ENWHP)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εθνικό Εστιακό Πόλο της Κύπρου στο πιο πάνω Δίκτυο, το οποίο ιδρύθηκε το 1996 μετά από πρωτοβουλία του Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία της Γερμανίας (BAuA). Το Δίκτυο αυτό αποτελείται από Ινστιτούτα/Οργανισμούς στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας και στον τομέα της Δημόσιας Υγείας διάφορων Κρατών Μελών και ασχολείται με την ενημέρωση, πληροφόρηση και διάδοση καλών μεθόδων πρακτικής στον τομέα της Προαγωγής της Υγείας στους εργασιακούς χώρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως Εθνικός Εστιακός Πόλος, συμμετέχει σε διάφορα προγράμματα και εκστρατείες του Ευρωπαϊκού Δικτύου.

2. Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών

Τα θέματα επιθεώρησης και πιστοποίησης των επιθεωρητέων μηχανημάτων και δοχείων πίεσης όπως των ανελκυστήρων, των αναβατορίων, των ατμολεβήτων, των ατμοδεκτών, των γερανών, των βαρούλκων, των γερανογεφυρών και των αεροθαλάμων αποτελούν το αντικείμενο με το οποίο ασχολείται ο Κλάδος αυτός.

Επίσης, ο Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών ασχολείται με την επιτήρηση της αγοράς με στόχο να διασφαλίζεται η ελεύθερη κυκλοφορία προϊόντων που ικανοποιούν τις πρόνοιες των Ευρωπαϊκών Οδηγιών για τη σήμανση CE. Τέτοιες κατηγορίες προϊόντων είναι ο Εξοπλισμός υπό Πίεση, τα Απλά Δοχεία Πίεσης, τα Μηχανήματα, οι Ανελκυστήρες, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας και ο Εξοπλισμός και τα Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες για τις οποίες ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, είναι η αρμόδια αρχή.

Επιπρόσθετα με τα πιο πάνω, ο Κλάδος ασχολείται με την επιθεώρηση και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων υγραερίου καθώς και με τον έλεγχο του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων.

3. Κλάδος Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης

Ο Κλάδος Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης ασχολείται με την παρακολούθηση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προκαλείται από ουσίες που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα κατά τη λειτουργία διάφορων βιομηχανικών εγκαταστάσεων καθώς και από τη χρήση ορισμένων βαφών και βερνικιών, με στόχο να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας του κοινού και η προστασία του περιβάλλοντος.

4. Κλάδος Ποιότητας Αέρα

Ο Κλάδος Ποιότητας Αέρα ασχολείται με τη συνεχή παρακολούθηση των επιπέδων διάφορων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα καθώς και την εκτίμηση και τη διαχείριση της ποιότητας του αέρα, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας και ευημερίας των πολιτών, η προστασία της βλάστησης και γενικότερα του περιβάλλοντος.

5. Κλάδος Ακτινοπροστασίας

Βασική επιδίωξη του Κλάδου Ακτινοπροστασίας είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και του κοινού από τους κινδύνους που πηγάζουν από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, όπως στην ιατρική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές, τη γεωργία, την έρευνα καθώς και από κινδύνους που πιθανόν να δημιουργούνται από ραδιενέργεια στο περιβάλλον. Ο Κλάδος ασχολείται επίσης με τη διαχείριση των ραδιενεργών αποβλήτων, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, την προετοιμασία για την αποφυγή και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών από ακτινοβολίες και ραδιολογικά ατυχήματα καθώς και με τη μεταφορά και διακίνηση ραδιενεργών υλικών.

Β. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

1. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1.1 Επιθεωρήσεις Υποστατικών - Χώρων Εργασίας

Βασική δραστηριότητα του Τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία αποτελούν οι επιθεωρήσεις για τον έλεγχο της τήρησης των προνοιών της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος και για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους.

Μέσω του ετήσιου προγραμματισμού και συντονισμού από τον Τομέα Ασφάλειας και Υγείας, κατά τη διάρκεια του 2011 πραγματοποιήθηκαν συγκεκριμένες στοχευμένες δραστηριότητες και εκστρατείες επιθεωρήσεων.

Οι επιθεωρήσεις που γίνονταν καθόλη τη διάρκεια του 2011 αφορούσαν την κατασκευαστική βιομηχανία, την επιτήρηση της υγείας, με ιδιαίτερη έμφαση στον έλεγχο του θορύβου και των μυοσκελετικών παθήσεων, τις επιθεωρήσεις για τον έλεγχο της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος διαχείρισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας καθώς και επιθεωρήσεις για την προώθηση της διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Επίσης, καθόλη τη διάρκεια του 2011 πραγματοποιήθηκε η εκστρατεία της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης με θέμα τις ασφαλείς εργασίες συντήρησης στους χώρους εργασίας.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το ετήσιο Πρόγραμμα Επιθεωρήσεων πραγματοποιήθηκαν, σε καθορισμένα χρονικά πλαίσια, στοχευμένες εκστρατείες σε καθορισμένους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων που περιελάμβαναν τις Βιομηχανίες Μετάλλου, Χημικών, Τροφίμων, Ξύλου και τις Υπηρεσίες Ιατρικής Περίθαλψης και Φροντίδας. Οι εκστρατείες αυτές φαίνονται στο **Παράρτημα II**. Για την καλύτερη διεξαγωγή των εκστρατειών αυτών ετοιμάστηκαν ειδικά ερωτηματολόγια, ενημερωτικό υλικό και οδηγίες που διαβιβάστηκαν στους διαφόρους εμπλεκόμενους φορείς και τοποθετήθηκαν στην ιστοσελίδα του Τμήματος.

Κατά τη διάρκεια του 2011, οι Επιθεωρητές Εργασίας διεξήγαγαν 7.198 επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων, του περί Εργοστασίων Νόμου καθώς και άλλων Εργατικών Νόμων και Κανονισμών, για τους οποίους αρμοδιότητα έχει το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας. Κατά το 2010 είχαν πραγματοποιηθεί 6.030 επιθεωρήσεις. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος III** φαίνονται αναλυτικά κατά οικονομική δραστηριότητα και επαρχία οι επιθεωρήσεις υποστατικών του 2011.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IV** φαίνονται στοιχεία (κατά επαρχία και κατά οικονομική δραστηριότητα) των 27.285 υποστατικών που χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίας, επιθεωρούνται συστηματικά και ήταν καταχωρημένα μέχρι τις 31.12.2011 στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος V** φαίνονται τα στοιχεία των νέων υποστατικών που καταχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2011, τα οποία ανέρχονται σε 3.271. Κατά το 2010 είχαν καταχωρηθεί στο Μηχανογραφημένο Σύστημα 2.780 νέα υποστατικά.

1.1.1 Έκδοση Πιστοποιητικών Εγγραφής Εργοστασίων

Κατά τη διάρκεια του 2011, μετά από την υποβολή εκ μέρους των εργοδοτών σχετικών αιτήσεων, εκδόθηκαν από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 98 Πιστοποιητικά Εγγραφής Εργοστασίων, σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο Κεφ. 134. Τα Πιστοποιητικά Εγγραφής εκδίδονται εφ' όσον κατά τη διάρκεια των σχετικών επιθεωρήσεων που διενεργούν Επιθεωρητές Εργασίας, διαπιστώνεται ότι στους χώρους εργασίας τηρούνται οι ελάχιστες απαιτήσεις της σχετικής Νομοθεσίας που αφορά σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας. Κατά το έτος 2010 είχαν εκδοθεί 88 Πιστοποιητικά Εγγραφής.

1.2 Ποινικές Διώξεις

Εντός του 2011 ολοκληρώθηκε η εκδίκαση 48 υποθέσεων για παραβάσεις Εργατικών Νόμων που αφορούσαν στην ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες ανήλθαν συνολικά σε €133.550,00. Επίσης, εντός του 2011, σε μια περίπτωση διπλού θανατηφόρου ατυχήματος επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης 6 μηνών και σε άλλη περίπτωση όπου συνέβηκε θανατηφόρο ατύχημα, ποινή τεσσάρων μηνών φυλάκισης με τριετή αναστολή.

Ο αριθμός των υποθέσεων και οι νομοθεσίες με βάση τις οποίες προσήχθησαν οι παραβάτες στο Δικαστήριο, καθώς και οι χρηματικές ποινές που τους επιβλήθηκαν κατά το 2011 σε σύγκριση με τα έτη 2008-2010, φαίνονται στον **Πίνακα 1** του **Παραρτήματος VI**. Εντός του 2011 συντάχθηκαν επίσης συνολικά 61 νέοι φάκελοι ποινικής δίωξης, οι οποίοι διαβιβάστηκαν στους εκπρόσωπους της Νομικής Υπηρεσίας για έγκριση και προώθηση της ποινικής δίωξης των κατηγορουμένων. Κατάλογος των Νόμων και Κανονισμών με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι φάκελοι ποινικής δίωξης που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2011, φαίνονται στον **Πίνακα 2** του **Παραρτήματος VI**.

Επίσης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε 17 ανακοινώσεις στις οποίες αναφέρονταν οι καταδίκες Φυσικών ή Νομικών Προσώπων για παραβάσεις της Νομοθεσίας για την «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία» που επιβλήθηκαν από τα Επαρχιακά Δικαστήρια. Οι ανακοινώσεις αυτές δημοσιοποιήθηκαν μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και διαβιβάστη-

καν στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης για ενημέρωση του κοινού. Επιπρόσθετα, τα στοιχεία των καταδικασθέντων με τις αποφάσεις των Δικαστηρίων στάλθηκαν και στην Αστυνομία για ενημέρωση των Ποινικών Μητρώων των προσώπων αυτών.

1.3 Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Εργατικών Ατυχημάτων

Κατά το έτος 2011 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνολικά 2.248 ατυχήματα, ως ακολούθως:

(α) Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας:	2010 (89,4 %)
(β) Ατυχήματα σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας:	20 (0,9 %)
(γ) Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία τους:	136 (6,1 %)
(δ) Ατυχήματα σε πρόσωπα εκτός εργασίας που προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία:	82 (3,6 %)

Στην επόμενη παράγραφο, όπως και στα σχετικά Παραρτήματα που αναφέρονται σ' αυτή, εκτός όπου αναφέρεται διαφορετικά, γίνεται ανάλυση των ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και αφορούσαν μόνο όσα συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Αυτό συμβαίνει για σκοπούς σύγκρισης με τα έτη πριν από το έτος 2008, όταν η υποχρέωση για γνωστοποίηση αφορούσε μόνο τα ατυχήματα που συνέβαιναν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα.

1.3.1 Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας

Στα **Παραρτήματα VII-XIV** παρουσιάζεται ανάλυση της πιο πάνω κατηγορίας εργατικών ατυχημάτων, ως ακολούθως:

- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος VII** φαίνεται ανάλυση των ατυχημάτων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία ατυχήματος.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος VIII** τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Όπως φαίνεται από το Διάγραμμα αυτό, ο μεγαλύτερος αριθμός ατυχημάτων για το 2011 παρουσιάζεται στον τομέα των Κατασκευών με ποσοστό 20,80% και ακολουθεί ο τομέας της Μεταποίησης με ποσοστό 20,55%.
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IX** τα ατυχήματα αναλύονται ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επαρχία.
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος X** αναλύονται τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα που συνέβηκαν κατά τη διάρκεια του έτους 2011 κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας και αιτία. Στο Παράρτημα αυτό παρουσιάζονται, εκτός από τα ατυχήματα που

συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα και αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, τα ατυχήματα που συνέβηκαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία. Επίσης, ατυχήματα που συνέβηκαν σε τρίτα πρόσωπα εκτός εργασίας, αλλά προέκυψαν από δραστηριότητες σε εργασία. Δεν έχουν γνωστοποιηθεί οποιαδήποτε θανατηφόρα ατυχήματα σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία τους.

- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XI** παρουσιάζεται σε μορφή γραφικής παράστασης ο ετήσιος αριθμός εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2003-2011.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XII** φαίνεται ο ετήσιος αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2003-2011.
- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XIII** καταδεικνύονται τα εργατικά ατυχήματα του 2011, αναλύονται κατά αιτία και ταξινομούνται σε πέντε βασικές κατηγορίες (κτήρια / εγκαταστάσεις, μηχανήματα / εξοπλισμός, μέσα μεταφοράς, υλικά / ουσίες και άλλα αίτια).
- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIV** και στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XV** φαίνεται ο Μέσος Όρος του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων [(αριθμός ατυχημάτων) / (αριθμός απασχολούμενων) x 100.000] για το 2011, καθώς και οι επιμέρους Δείκτες Συχνότητας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για το 2011.

1.3.2 Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα

Κατά το έτος 2011 συνέβηκαν 5 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Το έτος 2010 συνέβηκαν 19 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα. Τα ατυχήματα αυτά αναλύονται στον πίνακα του **Παραρτήματος X**.

Επιπρόσθετα, κατά το έτος 2011 συνέβηκαν άλλα 4 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, ως ακολούθως:

- | | |
|---|---|
| (α) Αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας | 1 |
| (β) Εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή: | 2 |
| (γ) Πρόσωπα εκτός εργασίας που (προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία): | 1 |

Τα πιο πάνω ατυχήματα αναλύονται επίσης στον πίνακα του **Παραρτήματος X**.

1.3.3 Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων

Ως «Δείκτης Συχνότητας», ορίζεται ο αριθμός των ατυχημάτων ανά 100.000 απασχολούμενα πρόσωπα. Ο Δείκτης αυτός αποτελεί το πιο ασφαλές συγκρίσιμο στοιχείο για εξέταση και ανάλυση του θέματος που αφορά στα επίπεδα προόδου στον τομέα αυτό, τόσο σε εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.

1.3.3.1 Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2011

Όπως φαίνεται στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIV** και στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XV**, ο Μέσος Όρος Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που συνέβηκαν σε *εργοδοτούμενα πρόσωπα* κατά τη διάρκεια της εργασίας τους για το έτος 2011 ήταν 653,2. Σημειώνεται ότι πρόκειται για προκαταρκτικό και όχι τελικό αποτέλεσμα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι ο «Αριθμός των Εργοδοτούμενων Προσώπων», που χρησιμοποιείται για υπολογισμό του Δείκτη Συχνότητας, βασίζεται στον μέσο όρο του Πρώτου, Δεύτερου και Τρίτου Τριμήνου της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι στα συνολικά αποτελέσματα (Μέσο Όρο) του έτους, τα οποία δεν ήταν διαθέσιμα κατά την ημερομηνία ετοιμασίας της παρούσας Έκθεσης.

Στο διάγραμμα του **Παραρτήματος XVI** παρουσιάζεται η Μεταβολή του Δείκτη Συχνότητας (Μέσος Όρος έτους) κατά την περίοδο 2003-2011, καθώς επίσης και του αριθμού των ατυχημάτων και των εργοδοτούμενων προσώπων κατά την ίδια περίοδο.

1.3.3.2 Διορθωμένοι Δείκτες Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2010

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XVII** παρουσιάζονται οι διορθωμένοι Δείκτες Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων για το έτος 2010, οι οποίοι προέκυψαν μετά τη χρήση των τελικών αποτελεσμάτων για το έτος 2010 (Μέσος όρος έτους), σε ό,τι αφορά τον αριθμό των εργοδοτούμενων προσώπων, σύμφωνα με την αντίστοιχη Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Σημειώνεται ότι στην αντίστοιχη Ετήσια Έκθεση για το έτος 2010, στο Παράρτημα XII, παρουσιάστηκαν προκαταρκτικά αποτελέσματα.

1.3.3.3 Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Επικίνδυνων Συμβάντων

Κατά το έτος 2011 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αναφέρονται πιο κάτω, συνολικά 14 επικίνδυνα συμβάντα που σχετίζονταν με περιστατικά σε χώρους εργασίας.

Επαρχία	Κατηγορία Επικίνδυνου Συμβάντος	Αριθμός Επικίνδυνων Συμβάντων
Λευκωσία	Πυρκαγιά	5
	Κατάρρευση κατασκευής	3
	Κατάρρευση ικριώματος	1
	Υποχώρηση εδάφους	3
	Διαρροή εύφλεκτων ουσιών	1
Αμμόχωστος	Πυρκαγιά	1
ΣΥΝΟΛΟ		14

1.4 Μονάδα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών

Η Μονάδα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών συνέχισε τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας σε χώρους εργασίας, όπου υπήρχε η πιθανότητα έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες. Οι διερευνήσεις έγιναν από τον Σύμβουλο Ιατρό Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τους Λειτουργούς του Τμήματος. Οι διερευνήσεις αυτές είχαν σκοπό τον έλεγχο των εκτιμήσεων του κινδύνου και των μέτρων προστασίας που απαιτούνται τόσο για σκοπούς συμμόρφωσης προς την κείμενη νομοθεσία όσο και για την περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας και με απώτερο στόχο την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.

Μέσα από τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο των επιθεωρήσεων στους χώρους εργασίας καθώς και από την πληροφόρηση που εξασφαλίστηκε από διάφορα Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας και άλλους Οργανισμούς που τηρούν στοιχεία σχετικά με ασθένειες, κατά τη διάρκεια του 2011 καταγράφηκαν και διερευνήθηκαν 16 περιπτώσεις πιθανών επαγγελματικών ασθενειών. Τα περιστατικά αυτά αφορούσαν 2 περιπτώσεις μυοσκελετικών παθήσεων και 14 περιστατικά μεσοθηλιώματος. Τα συγκεκριμένα περιστατικά θα κωδικοποιηθούν και αποσταλούν στην EUROSTAT, στο πλαίσιο του προγράμματος καταγραφής επαγγελματικών ασθενειών EODS.

Σημειώνεται ότι το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποιεί το Σχέδιο Δράσης που έχει ετοιμαστεί για την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επιτήρησης της Υγείας των Εργοδοτούμενων. Σύμφωνα με το Σχέδιο αυτό, έχουν τεθεί σε πλήρη εφαρμογή οι Κανονισμοί που ρυθμίζουν τα θέματα Πρώτων Βοηθειών στους χώρους εργασίας και εγκρίθηκαν πάροχοι που παρέχουν εκπαίδευση σε προγράμματα Πρώτων Βοηθειών για τους εργαζομένους.

1.5 Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης

Σύμφωνα με τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002, ο κάθε εργοδότης ή το κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, οφείλει να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία, ανάλογα, των εργοδοτούμενων του ή άλλων προσώπων, που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες στην εργασία, του ιδίου και να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα. Στην περίπτωση που η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία δεν είναι δυνατόν να εξασφαλιστεί από τον ίδιο ή μέσω ενός ή περισσότερων εργοδοτούμενων του, ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να απευθυνθεί σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης. Οι παροχές των εν λόγω Υπηρεσιών, σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς, πρέπει να είναι εγκεκριμένοι από τον Αρχιεπιθεωρητή.

Κατά το 2011 υποβλήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 31 νέες αιτήσεις που αφορούσαν αρχική έγκριση ή επανέγκριση υφιστάμενων Εγκεκριμένων Παροχών. Στο πλαίσιο εξέτασης της κάθε αίτησης ξεχωριστά, εξετάστηκε η επάρκεια του κάθε αιτητή σε γνώσεις, εκπαίδευση και εμπειρία σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων καθώς και η γνώση του στην Κυπριακή νομοθεσία που αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, υπό την ιδιότητα του Αρχιεπιθεωρητή, παραχώρησε 19 εγκρίσεις κατά τη διάρκεια του 2011. Από τις υπόλοιπες, 12 αιτήσεις έχουν απορριφθεί επειδή δεν ικανοποιούνταν

τα Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα. Στις 31.12.2011 βρίσκονταν σε εκκρεμότητα συνολικά 12 αιτήσεις για τις οποίες ζητήθηκαν επιπρόσθετα στοιχεία που να αποδεικνύουν τις γνώσεις, την εκπαίδευση ή /και την εμπειρία των αιτητών σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων. Κατά την πιο πάνω ημερομηνία, το Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων περιείχε συνολικά 72 Εγκεκριμένους Παροχείς Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης.

1.6 Νέα Νομοθεσία για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Στις 18.3.2011 δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυβέρνησης ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 (Ν. 33(I)/2011).

1.7 Δραστηριότητες για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών

1.7.1 Κοινή Δήλωση Πολιτικής για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των κατασκευών

Στο πλαίσιο της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών λειτουργούν οι ακόλουθες πέντε Ομάδες Εργασίας προώθησης μέτρων για την υλοποίηση των στόχων της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής:

Ομάδα Εργασίας 1: Ενσωμάτωση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στις διαδικασίες ανάθεσης της μελέτης και εκτέλεσης κατασκευαστικών έργων. (Συντονιστής: Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου).

Ομάδα Εργασίας 2: Προώθηση συνεχούς εκπαίδευσης, κατάρτισης και πληροφόρησης στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία όλων των εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών. (Συντονιστής: Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου).

Ομάδα Εργασίας 3: Θέσπιση κριτηρίων πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την εγγραφή νέων μελών ή την ανανέωση της υφιστάμενης επαγγελματικής άδειας των Μηχανικών από το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου. (Συντονιστής: Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου).

Ομάδα Εργασίας 4: Θέσπιση κριτηρίων πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την εγγραφή νέων μελών ή την ανανέωση της υφιστάμενης επαγγελματικής άδειας των Εργοληπτών από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. (Συντονιστής: Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών).

Ομάδα Εργασίας 5: Συνεργασία για την αποτελεσματική επιτήρηση και εφαρμογή της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στον τομέα των Κατασκευών. (Συντονιστής: Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας).

1.7.2 Εργασίες σε Ύψος

Κατά το 2011 ετοιμάστηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προσχέδιο Κώδικα Πρακτικής για τις Εργασίες σε Ύψος. Το προσχέδιο αυτό αποτελεί ουσιαστικά προσαρμογή στην Κυπριακή

Νομοθεσία του μη δεσμευτικού Οδηγού Ορθής πρακτικής για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2001/45/ΕΚ για την εκτέλεση εργασιών σε ύψος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το εν λόγω προσχέδιο, μετά από δημόσια διαβούλευση και συζήτηση στην Τεχνική Επιτροπή του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, έχει προωθηθεί στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα για έγκριση.

Με τον εν λόγω Κώδικα Πρακτικής, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει ως στόχο να βοηθήσει τους εργοδότες, τους αυτοεργοδοτούμενους, τους φορείς που εμπλέκονται στην Κατασκευαστική Βιομηχανία και ιδίως τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις να επιλέγουν και να χρησιμοποιούν σωστά τον εξοπλισμό εργασίας σε ύψος, με βάση την εκτίμηση του κινδύνου ώστε να βελτιώνουν τα επίπεδα ασφάλειας και υγείας των προσώπων στην εργασία. Επίσης, με τον Κώδικα αυτόν παρέχεται η δυνατότητα σε όσους εμπλέκονται στον τομέα της πρόληψης ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών να εφαρμόσουν αποτελεσματικά τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία και να συμμορφωθούν με τις υποχρεώσεις τους.

1.8 Άδειες για εκτέλεση εργασίας σχετικής με μόνωση ή επάλειψη αμιάντου

Σύμφωνα με τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμιάντο) Κανονισμούς του 2006, εντός του 2011, παραχωρήθηκε 1 άδεια για εκτέλεση εργασίας σχετικής με μόνωση ή επάλειψη αμιάντου σε 1 εταιρεία, ενώ επανεγκρίθηκαν για την εκτέλεση των εργασιών αυτών άλλες 7 εταιρείες.

1.9 Άδειες Οικοδομής, Πολεοδομικές Άδειες και Πιστοποιητικά Τελικής Έγκρισης

Κατά τη διάρκεια του 2011 εξετάστηκαν και τέθηκαν ειδικοί όροι για τα θέματα ασφαλείας και υγείας στην εργασία σε 715 συνολικά αιτήσεις που αφορούσαν Πολεοδομικές Άδειες, Άδειες Οικοδομής και Πιστοποιητικά Τελικής Έγκρισης υποστατικών, τα οποία προορίζονταν να χρησιμοποιηθούν ή χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίες ή/και οικιστικές μονάδες. Επίσης, ετοιμάστηκαν σχετικοί τυπικοί όροι για τις Πολεοδομικές Άδειες και Άδειες Οικοδομής, οι οποίοι θα δημοσιευθούν στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για σκοπούς πληροφόρησης και διευκόλυνσης των αιτητών για συμμόρφωση τους με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

1.10 Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2011-2012 για τους Ψυχοκοινωνικούς Κινδύνους

Η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC) καθιέρωσε σε θεσμό τη διοργάνωση Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης με στόχο την ομοιόμορφη πληροφόρηση/ενημέρωση των επηρεαζόμενων / ενδιαφερόμενων σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και την ομοιόμορφη επιθεώρηση των χώρων εργασίας.

Το 2012 η Εκστρατεία θα είναι αφιερωμένη στους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και θα επικεντρωθεί στους τομείς της Υγείας και των Υπηρεσιών (π.χ. ξενοδοχεία και εστιατόρια), όπου και θα πραγματοποιηθούν στοχευμένες επιθεωρήσεις.

Το 2011 ολοκληρώθηκε από την Επιτροπή η ετοιμασία του υλικού που θα χρησιμοποιηθεί από τα Κράτη Μέλη για υλοποίηση της Εκστρατείας καθώς και η εκπαίδευση των συντονιστών της κάθε χώρας.

1.11 Λειτουργοί Ασφάλειας

Σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2011, κάθε εργοδότης, ο οποίος εργοδοτεί περισσότερα από διακόσια πρόσωπα, πρέπει να διορίσει Λειτουργό Ασφάλειας που να ασχολείται επί πλήρους απασχόλησης με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις εγκαταστάσεις του συγκεκριμένου εργοδότη. Ο Λειτουργός Ασφάλειας πρέπει, μεταξύ άλλων, να επιθεωρεί τους χώρους εργασίας, να έχει τη δυνατότητα να αντιλαμβάνεται τους κινδύνους, να οργανώνει και να ελέγχει το Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων, να ετοιμάζει γραπτές εκτιμήσεις κινδύνων, να λαμβάνει μέρος στις συνεδρίες της Επιτροπής Ασφάλειας και να εκπαιδεύει τους εργοδοτούμενους σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Μέσα στο 2011, εγκρίθηκαν 23 νέοι Λειτουργοί Ασφάλειας.

Ο συνολικός αριθμός των Λειτουργών Ασφάλειας, των οποίων έχει εγκριθεί ο διορισμός, ανερχόταν μέχρι το τέλος του 2011 σε 119.

1.12 Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία έχει τις ακόλουθες κύριες δραστηριότητες:

- (α) Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, σεμιναρίων και διαλέξεων καθώς και άλλων δραστηριοτήτων διαφώτισης.
- (β) Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το προσωπικό του Τμήματος με βάση το Σχέδιο Δράσης του Πυρήνα Μάθησης που καταρτίζεται ύστερα από τη Διάγνωση των Αναγκών Μάθησης.
- (γ) Εκπαίδευση νεοεισερχομένων Επιθεωρητών και Λειτουργών του Τμήματος.
- (δ) Διοργάνωση της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και των Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης που οργανώνονται στο πλαίσιο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- (ε) Ανάπτυξη, εκτύπωση και διανομή διαφωτιστικού έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού που αποσκοπεί στη διαφώτιση των εργοδοτών και εργαζομένων.
- (στ) Ενσωμάτωση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σε άλλους Τομείς Πολιτικής, όπως η Εκπαίδευση.
- (ζ) Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση Διαγωνισμών για ευαισθητοποίηση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Οι δραστηριότητες του Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία για το 2011 περιγράφονται αναλυτικά πιο κάτω:

1.12.1 Εκπαιδευτικά Προγράμματα και άλλες Δραστηριότητες Διαφώτισης και Προώθησης των Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας

Οι δραστηριότητες που οργανώθηκαν κατά το 2011 από το Κέντρο Εκπαίδευσης αναλύονται στις ακόλουθες τρεις κατηγορίες:

- (α) Προγράμματα κατάρτισης/σεμινάρια/ενημερωτικές συναντήσεις που απευθύνονταν σε:
- Νεοεισερχόμενους Λειτουργούς του Τμήματος,
 - Μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (σε συνεργασία με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης αντίστοιχα),
 - Νεοεισερχόμενους στη Δημόσια Υπηρεσία,
 - Λειτουργούς Ασφάλειας,
 - Εγκεκριμένα Πρόσωπα, τα οποία παρέχουν Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης των Κινδύνων σε εργοδότες ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα,
 - Μαθητευόμενους στο Σύστημα Μαθητείας.
- (β) Διαλέξεις που έδωσαν Λειτουργοί του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, σε σεμινάρια που είτε οργανώθηκαν αποκλειστικά από το Τμήμα, είτε συνδιοργανώθηκαν με άλλους φορείς.

Συνολικά, κατά το 2011 οργανώθηκαν 88 Εκπαιδευτικά Προγράμματα/Διαλέξεις/Σεμινάρια, στα οποία συμμετείχαν 3.314 πρόσωπα.

(γ) Άλλες εκδηλώσεις, που αφορούσαν:

- Την Τελετή Λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας 2011 και την Παγκύπρια Συνδιάσκεψη 2010, στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2011, και
 - Τη Διευρυμένη Συνάντηση Κοινωνικών Εταίρων.
- (δ) Συνδιοργάνωση με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού του Διαγωνισμού Αφίσας και του Διαγωνισμού Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής.

Αναφορικά με τα πιο πάνω, αξιοσημείωτα είναι τα ακόλουθα:

1.12.2 Εκπαίδευση μελών Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα

Σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), το 2011 οργανώθηκαν 6 εργαστήρια για 123 μέλη Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα, διάρκειας 6 ωρών το κάθε ένα. Στα εργαστήρια αυτά οι συμμετέχοντες έτυχαν βασικής εκπαίδευσης σχετικά με τα καθήκοντά τους ως μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας.

Επίσης, οργανώθηκαν 3 Σεμινάρια σε συνεργασία με την ΚΑΔΔ με σκοπό την ενημέρωση των εκπροσώπων Κυβερνητικών Τμημάτων και Υπηρεσιών για τη οργάνωση της διαχείρισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στη Δημόσια Υπηρεσία.

1.12.3 Διαγωνισμός Αφίσας 2011

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, για ένατη συνεχή χρονιά, διοργάνωσε τον Διαγωνισμό Αφίσας 2011 με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία», μεταξύ των μαθητών της Μέσης και Τεχνικής Εκπαίδευσης, με στόχο την ευαισθητοποίηση των μαθητών αναφορικά με την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αθλοθέτησε, όπως κάθε χρόνο, βραβεία για τον Διαγωνισμό και η απονομή των εν λόγω βραβείων στις τρεις καλύτερες συμμετοχές έγινε κατά τη διάρκεια της Τελετής Λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας. Επιπρόσθετα, η αφίσα στην οποία απονεμήθηκε το πρώτο βραβείο εκτυπώθηκε σε μέγεθος Α3, προκειμένου να αξιοποιηθεί για προβολή των θεμάτων ασφάλειας και υγείας σε σχολεία και χώρους εργασίας.

1.12.4 Διαγωνισμός Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής

Στο πλαίσιο της ένταξης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στο Εκπαιδευτικό Σύστημα της Κύπρου, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, προκήρυξε για τρίτη συνεχή χρονιά Διαγωνισμό με θέμα «Σχολικά Παραδείγματα Καλής Πρακτικής σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στο Εκπαιδευτικό Σύστημα της Κύπρου». Οι καλύτερες συμμετοχές βραβεύτηκαν από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά τη διάρκεια της Τελετής Λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας.

1.12.5 Εκδόσεις

Στη διάρκεια του 2011 ανατυπώθηκε αριθμός εκδόσεων και εκδόθηκαν τα ακόλουθα νέα ενημερωτικά έντυπα:

1. Ασφάλεια κατά τη συλλογή σκουπιδιών
2. Προστασία από τον Ηλεκτρισμό
3. Ταξινόμηση, Επισήμανση και Συσκευασία Χημικών Ουσιών και Παρασκευασμάτων
4. Ασφάλεια και Υγεία των Οικιακών Εργαζομένων - Συνοπτικός Οδηγός για τον Εντοπισμό, Εκτίμηση και τη Διαχείριση Κινδύνων
5. Εγκατάσταση ανελκυστήρα
6. Κώδικας Πρακτικής για τις Εγκαταστάσεις Υγραερίου
7. Κώδικας Πρακτικής για την Αποθήκευση Κυλίνδρων Υγραερίου
8. Κώδικας Πρακτικής για την Εκπαίδευση Χειριστών Κινητών Γερανών

9. Ακτινοπροστασία στη διαγνωστική ακτινολογία
10. Ακτινοπροστασία στη μαστογραφία
11. Ακτινοπροστασία στην οδοντιατρική ακτινολογία
12. Ακτινοπροστασία στην κτηνιατρική ακτινοδιαγνωστική
13. Πληροφορίες για το κοινό που αφορούν σε περιπτώσεις έκτακτου ραδιολογικού ή πυρηνικού συμβάντος.

1.12.6 Ευρωπαϊκή Εκστρατεία για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία οργανώθηκε, από 24 έως 27 Οκτωβρίου, η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2011, με θέμα τις Ασφαλείς Εργασίες Συντήρησης **«ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΕΞΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ – ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»**.

Στις 27.10.2011 πραγματοποιήθηκε η τελετή λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2011.

Στη διάρκεια της τελετής λήξης έγινε η απονομή των Βραβείων Καλής Πρακτικής για το 2011, των Βραβείων του Διαγωνισμού Αφίσας 2011 και των Βραβείων για τον Διαγωνισμό Σχολικών Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής 2011.

Η τελετή έκλεισε με την απονομή Βραβείων Διαγωνισμού για τις Επιτροπές Ασφάλειας σε Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις και στον Κατασκευαστικό Τομέα με περισσότερους από 100 εργοδοτούμενους και την απονομή Βραβείων Διαγωνισμού για τις Επιτροπές Ασφάλειας σε Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις και στον Κατασκευαστικό Τομέα με λιγότερους από 100 εργοδοτούμενους.

Στις 27 Οκτωβρίου 2011 πραγματοποιήθηκε και η Παγκύπρια Συνδιάσκεψη που ακολούθησε της τελετής λήξης, κατά την οποία ο κ. Αναστάσιος Σταλίκας, Καθηγητής Ψυχολογίας στο Πάντειο Πανεπιστήμιο Αθηνών παρουσίασε το θέμα «Διαχείριση του Εργασιακού Άγχους».

Στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επισκέφθηκε χώρους εργασίας όπου είχε την ευκαιρία να αποκτήσει ιδίαν αντίληψη για τα μέτρα που λαμβάνονται για την προστασία των εργαζομένων από κινδύνους στην εργασία.

Επίσης, οι Λειτουργοί και οι Επιθεωρητές του Τμήματος ετοίμασαν και υλοποίησαν ειδικό πρόγραμμα που περιλάμβανε επισκέψεις σε χώρους εργασίας, συμμετοχή σε συνεδρίες Επιτροπών Ασφάλειας, συζήτηση με τους εργαζόμενους και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

Στον Πίνακα που ακολουθεί δίνονται κατά επαρχία στοιχεία που αφορούν τις επισκέψεις σε χώρους εργασίας που έγιναν κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας 2011.

Επισκέψεις σε Χώρους Εργασίας

	Αριθμός επισκέψεων	Άτομα που συμμετείχαν
Λευκωσία	44	1070
Λεμεσός	18	1276
Λάρνακα	24	246
Πάφος	21	410
Αμμόχωστος	10	48
ΣΥΝΟΛΟ	117	3050

Επίσης, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, μεταδόθηκαν 2550 ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά μηνύματα και προβλήθηκε ταινία μικρού μήκους από τηλεοπτικούς σταθμούς. Επιπρόσθετα, οι Λειτουργοί του Τμήματος έδωσαν συνεντεύξεις και συμμετείχαν σε 24 ενημερωτικά προγράμματα των ραδιοτηλεοπτικών μέσων μαζικής ενημέρωσης.

Τέλος, οι Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις δημοσίευαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στα ενημερωτικά τους έντυπα, άρθρα και άλλο διαφωτιστικό υλικό για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στο πλαίσιο ειδικής διευθέτησης με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

1.12.7 Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής 2011

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προκήρυξε και φέτος τον Εθνικό Διαγωνισμό Βραβείων Καλής Πρακτικής στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Το κάθε παράδειγμα καλής πρακτικής που υποβλήθηκε, έπρεπε, κατά το δυνατόν, να καταδεικνύει μια πραγματική αναγνωρίσιμη παρέμβαση για την πρόληψη των κινδύνων σε ένα χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο του Διαγωνισμού υποβλήθηκαν 19 παραδείγματα. Το πρώτο βραβείο απονεμήθηκε στο Δήμο Λεμεσού για το παράδειγμα που αφορούσε στη χρήση Διαφημιστικών Πινακίδων στους μεταλλικούς πυλώνες οδικού φωτισμού και την Μετατροπή των πινακίδων αυτών από σταθερές σε κινητές.

1.12.8 Διαγωνισμός Επιτροπών Ασφάλειας σε Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις και στον Κατασκευαστικό Τομέα

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις διοργάνωσε δύο διαγωνισμούς για τη σύσταση και λειτουργία των Επιτροπών Ασφάλειας σε Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις και στον Κατασκευαστικό Τομέα. Ο ένας διαγωνισμός αφορούσε τις Επιτροπές Ασφάλειας σε εργοδότες με λιγότερους από 100 εργοδοτούμενους και ο άλλος διαγωνισμός τις Επιτροπές Ασφάλειας σε εργοδότες με περισσότερους από 100 εργοδοτούμενους.

Σκοπός των διαγωνισμών αυτών ήταν η ενθάρρυνση των εργοδοτών να συστήνουν Επιτροπές Ασφάλειας και των εργοδοτούμενων να συμμετέχουν ενεργά στις Επιτροπές αυτές.

Στα πλαίσια των εν λόγω διαγωνισμών δήλωσαν συμμετοχή και αξιολογήθηκαν παγκυπρίως 42 υποψηφιότητες. Απονεμήθηκαν συνολικά έξι βραβεία, τρία σε κάθε διαγωνισμό. Η βράβευση και η απονομή των σχετικών πιστοποιητικών πραγματοποιήθηκε στη διάρκεια της τελετής λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας 2011.

1.12.9 Διοργάνωση Ημερίδας για τη Διαχείριση της Οδήγησης στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, η Λαϊκή Ασφαλιστική και ο Σύνδεσμος Ασφάλειας και Υγείας Κύπρου, συνδιοργάνωσαν Σεμινάριο με θέμα «Οδική Ασφάλεια – Διαχείριση της Οδήγησης στην Εργασία» στη Λευκωσία, στις 9 Φεβρουαρίου 2011.

Στόχος ήταν η ενημέρωση σε σχέση με την υποχρέωση για εφαρμογή συστήματος διαχείρισης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την οδήγηση στην εργασία.

1.12.10 Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων

Η Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων πραγματοποιήθηκε στις 11.10.2011 στη Λευκωσία. Σκοπός της Συνάντησης ήταν:

- η ενημέρωση σχετικά με τις δραστηριότητες που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2010-2011 για τις Εργασίες Συντήρησης από τους Εταίρους και τα αποτελέσματα αυτών,
- η ενημέρωση σχετικά με την Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2012-2013,
- ο καθορισμός των δραστηριοτήτων που θα αναληφθούν από τους ίδιους τους Εταίρους στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2012-2013, και
- δημοσιοποίηση και προώθηση της εφαρμογής των καλών πρακτικών.

1.12.11 Διοργάνωση Συνεδρίου για τις Εργασίες σε Ύψος

Το Συνέδριο διοργανώθηκε από τον Σύλλογο Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου υπό την αιγίδα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Υπουργού Εσωτερικών και της Υπουργού Συγκοινωνιών και Έργων, με τη στήριξη του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Στόχος του Συνεδρίου ήταν η ενημέρωση των Μηχανικών, Δημόσιων Λειτουργών και άλλων επαγγελματιών που δραστηριοποιούνται στον τομέα των Κατασκευών σχετικά με τις αποτελεσματικές μεθόδους και πρακτικές καθώς και τις εξελίξεις και έρευνες σε σχέση με τον εξοπλισμό για την ασφαλή εκτέλεση εργασιών σε ύψος.

1.13 Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

1.13.1 Ανάπτυξη και Λειτουργία Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διατηρεί Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων Οργανισμών με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του, το Τμήμα εκπροσωπήθηκε σε τρεις συνεδρίες των Εστιακών Πόλων, και μία συνεδρία στη συνάντηση των εταίρων του πιλοτικού προγράμματος Oira (Διαδραστικό Εργαλείο Εκτίμησης των Κινδύνων).

Στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος Oira, το Τμήμα, μετά από συμφωνία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, ανέπτυξε συγκεκριμένο διαδραστικό εργαλείο εκτίμησης των κινδύνων για κάλυψη του τομέα των κουρείων και κομμωτηρίων στην Κύπρο.

1.14 Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την προαγωγή της υγείας στον Εργασιακό Χώρο (ENWHP)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος του εν θέματι Δικτύου, έχει ως κύριες δραστηριότητες τις πιο κάτω:

1.14.1 Συμμετοχή σε διάφορα προγράμματα του δικτύου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετέχει σε εκστρατείες του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο που στόχο έχουν την πληροφόρηση και διάδοση μεθόδων και παραδειγμάτων καλής πρακτικής που προάγουν τη σωματική και ψυχική υγεία στην εργασία.

1.14.2 Συμμετοχή σε συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου

Το Τμήμα μετέχει ενεργά στις συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου, στις οποίες συζητούνται οργανωτικά θέματα, θέματα εσωτερικής διαχείρισης του Δικτύου καθώς και η πορεία των διαφόρων προγραμμάτων του Δικτύου.

1.15 Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας αποτελούν σοβαρότατη μορφή ατυχημάτων, λόγω των καταστροφικών συνεπειών που μπορεί να έχουν, όχι μόνο πάνω στον άνθρωπο, αλλά και στο περιβάλλον. Γι' αυτό και έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία για την πρόληψη και αντιμετώπισή τους σε παγκόσμια κλίμακα.

Η Μονάδα Ελέγχου των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Κανονισμούς του 2001 (Κ.Δ.Π. 507/2001). Οι Κανονισμοί τέθηκαν σε εφαρμογή την 1.5.2002 με σχετική Γνωστοποίηση του Υπουργείου

Συμβουλίου (Κ.Δ.Π. 211/2002). Επίσης, εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2006 (Κ.Δ.Π. 49/2006). Οι προαναφερθέντες Κανονισμοί εναρμονίζουν την Κυπριακή νομοθεσία με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 96/82/EK (SEVESO II) και της Οδηγίας 2003/105/EK που τροποποιεί την Οδηγία 96/82/EK εκτός από τις πρόνοιες που σχετίζονται με τη χρήση γης και τα εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης για τα οποία αρμοδιότητα έχουν αντίστοιχα το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως και η Δύναμη Πολιτικής Άμυνας.

Οι Κανονισμοί στοχεύουν στην πρόληψη των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζομένων με επικίνδυνες ουσίες και στον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Κατά τη διάρκεια του 2011, η Μονάδα Ελέγχου πραγματοποίησε επιθεωρήσεις σε όλες τις μονάδες που καλύπτονται από τους Κανονισμούς και συνεργάστηκε με τη Δύναμη Πολιτικής Άμυνας στο θέμα των Εξωτερικών Σχεδίων Επείγουσας Ανάγκης καθώς και με το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως στα θέματα χωροθέτησης νέων μονάδων ή αναπτύξεων γύρω από υφιστάμενες μονάδες.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του 2011, η Μονάδα Ελέγχου προχώρησε, σε συνεργασία με ειδικό σύμβουλο, σε αξιολόγηση οκτώ Εκθέσεων Ασφαλείας, οι οποίες είχαν υποβληθεί στο Τμήμα το δεύτερο εξάμηνο του 2010.

1.16 Κλάδος Χημικών Ουσιών

Κατά τη διάρκεια του 2011, βασική επιδίωξη του Κλάδου Χημικών Ουσιών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ήταν η εφαρμογή του περί χημικών Ουσιών Νόμου του 2010 και των σχετικών Κανονισμών, καθώς και των Ευρωπαϊκών Κανονισμών με αρ. 1907/2006 (REACH), 1272/2008 (CLP) και 689/2008 (Εισαγωγές και Εξαγωγές Επικίνδυνων Χημικών Προϊόντων). Με τις πιο πάνω νομοθεσίες καθώς και με την εφαρμογή των προνοιών των Συμβάσεων του Ρότερνταμ που αφορά στις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων (Σύμβαση PIC) και της Στοκχόλμης που αφορά στους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους (POPs) επιδιώκεται ο πλήρης έλεγχος των χημικών ουσιών, μειγμάτων και προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες και εισάγονται, εξάγονται ή κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά.

1.16.1 Ευρωπαϊκή και Διεθνής Εκπροσώπηση

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έλαβε ενεργά μέρος και στο μέτρο των δυνατοτήτων του, στις συναντήσεις των αρμόδιων αρχών των Κρατών Μελών για τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς REACH και CLP και στις Επιτροπές του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων (ECHA) έτσι ώστε να είναι σε θέση να ενημερώνει με τη σειρά του τον Κύπριο εισαγωγέα, παραγωγό και χρήστη για όλες τις νέες εξελίξεις και να εφαρμόζει συντονισμένα και σε συνεργασία με άλλα Κράτη Μέλη την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία για Χημικά Προϊόντα. Επίσης, κατά την υπό αναφορά περίοδο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εκπροσωπήθηκε στις Συναντήσεις των αρμόδιων αρχών του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 689/2008, ενώ παρακολούθησε τις διεθνείς προσπάθειες που έχουν αναληφθεί από τα Ηνωμένα Έθνη για κατάλληλο έλεγχο και διαχείριση χημικών προϊόντων (Strategic Approach to International Chemicals Management-SAICM).

1.16.2 Διοργάνωση Ευρωπαϊκού Συνεδρίου στην Κύπρο

Τον Σεπτέμβριο του 2011 διοργανώθηκε στην Κύπρο, μετά από πρόσκληση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, η 12η Συνάντηση του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Εφαρμογή της νομοθεσίας για Χημικές Ουσίες (CLEEN). Στο Δίκτυο CLEEN συμμετέχουν Κράτη Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης αλλά και μη Κοινοτικές χώρες της Ευρώπης. Στη συνάντηση συμμετείχαν εκπρόσωποι 15 χωρών και εξετάστηκαν θέματα σχετικά με την καλύτερη εφαρμογή της νομοθεσίας και παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα διαφόρων εκστρατειών που αναλήφθηκαν από Ομάδες Εργασίας του Δικτύου.

1.16.3 Λειτουργία Καθοδηγητικών Γραφείων

Για την αποτελεσματική εφαρμογή των Κανονισμών REACH και CLP συνεχίστηκε το 2011 η λειτουργία των δύο αντίστοιχων Καθοδηγητικών Γραφείων για παροχή πληροφόρησης στις επηρεαζόμενες επιχειρήσεις. Στη διάρκεια του 2011 η ενημέρωση των επιχειρήσεων εστιάστηκε στα ακόλουθα:

- διάθεση, δομή και περιεχόμενο των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας,
- ουσίες για την χρήση των οποίων απαιτείται αδειοδότηση από τον ECHA,
- ουσίες για τις οποίες υπάρχουν περιορισμοί στη χρήση,
- υποχρεώσεις καταχώρισης χημικών ουσιών και ειδικότερα αυτών που εισάγονται/παράγονται σε ποσότητα μεταξύ 100-1000 τόνων ετησίως,
- κοινοποίηση των επικίνδυνων χημικών ουσιών που εισάγονται /παράγονται στην Κύπρο, και
- ορθή ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση των επικίνδυνων χημικών προϊόντων, σύμφωνα με τον Κανονισμό CLP.

Για ενημέρωση των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων για νέες εξελίξεις σχετικά με τα πιο πάνω θέματα εκδόθηκαν το 2011 δώδεκα ανακοινώσεις. Παράλληλα, διοργανώθηκαν από το ΤΕΕ ή υπήρξε συμμετοχή Λειτουργών του Κλάδου Χημικών με παρουσιάσεις σε συνολικά 18 εκδηλώσεις όπου έγινε ενημέρωση για τα θέματα χημικών ουσιών.

Ειδικότερα, στις 31.1.2011 παρουσιάστηκε σε Δημοσιογραφική Διάσκεψη της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το έργο του Κλάδου ενώ στις 17.11.2011 διοργανώθηκε ανοικτή ημερίδα με θέμα «Νέες εξελίξεις στην Εφαρμογή της νομοθεσίας για Χημικές Ουσίες», απευθυνόμενη σε παραγωγούς, εισαγωγείς, μεταγενέστερους χρήστες και άλλους εμπλεκόμενους στη διαχείριση χημικών προϊόντων. Στην Ημερίδα αναφέρθηκαν όλες οι εξελίξεις που αφορούν την Ευρωπαϊκή νομοθεσία για χημικές ουσίες και ειδικότερα οι υποχρεώσεις καταχώρισης, αδειοδότησης και Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας του Κανονισμού REACH και οι υποχρεώσεις για κοινοποίηση και ταξινόμηση, επισήμανση και συσκευασία των χημικών προϊόντων του Κανονισμού CLP.

1.16.4 Επιθεωρήσεις, Ποινικές Διώξεις και Χημικές Αναλύσεις Δειγμάτων

Κατά το 2011, έγιναν 169 επιθεωρήσεις σε υποστατικά όπου παρασκευάζονται αποθηκεύονται και διατίθενται διάφορα χημικά προϊόντα (Σχήμα 1 **Παραρτήματος XVIII**). Σε αυτά περιλαμβάνονταν υπεραγορές, καταστήματα λιανικού και χονδρικού εμπορίου, παιχνιδιών, κοσμημάτων, ρούχων και υποστατικά άλλων προϊόντων που προορίζονται για πώληση στο ευρύ κοινό. Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών ήταν ο εντοπισμός χημικών προϊόντων που παράγονται ή εισάγονται στην Κύπρο και τα οποία είτε δεν έχουν προκαταχωρισθεί/καταχωρισθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό REACH, είτε δεν έχουν κοινοποιηθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό CLP είτε δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία συσκευασία, σήμανση, σύσταση ή Δελτίο Δεδομένων Ασφαλείας είτε περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες σε συγκεντρώσεις μεγαλύτερες των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία (Σχήμα 2 και Πίνακας Ι του **Παραρτήματος XVIII**). Για έλεγχο των νομοθετικών περιορισμών στη χρήση συγκεκριμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών σε καταναλωτικά προϊόντα λήφθηκαν από την Κυπριακή αγορά 149 δείγματα για χημικές αναλύσεις (Πίνακας 2 του **Παραρτήματος XVIII**). Τα περισσότερα δείγματα ήταν ψευδοκοσμήματα, για έλεγχο του ποσοστού μετανάστευσης του νικελίου (ερεθιστική ουσία) και παιχνίδια, για έλεγχο της περιεκτικότητάς τους σε φθαλικούς εστέρες (τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες). Όλα τα μη-συμμορφούμενα προϊόντα αποσύρθηκαν από την αγορά και προωθήθηκε η ποινική δίωξη επτά (7) εταιρειών για παράβαση των διατάξεων της περί Χημικών Ουσιών Νομοθεσίας και του Κανονισμού REACH. Το Επαρχιακό Δικαστήριο Λευκωσίας έκρινε ένοχες τις τέσσερις (4) εταιρείες και επέβαλε χρηματικές ποινές για διάθεση στην αγορά και πώληση στο ευρύ κοινό παιχνιδιών με φθαλικούς εστέρες, ψευδοκοσμημάτων με υψηλό ποσοστό μετανάστευσης νικελίου και υφασμάτων ειδών με αζωχρωστικές (Πίνακας 3 **Παραρτήματος XVIII**). Ετοιμάσθηκαν επίσης τρεις (3) φάκελοι ποινικής δίωξης των οποίων η εκδίκαση αναμένεται να γίνει το 2012. Όλα τα μη-συμμορφούμενα δείγματα που εντοπίστηκαν στην Κυπριακή αγορά, καθώς και άλλα που εντοπίστηκαν το 2011 στην Ευρωπαϊκή αγορά και δημοσιεύονται στον εβδομαδιαίο Ευρωπαϊκό Κατάλογο RAPEX, προωθήθηκαν στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης σε 25 σχετικές ανακοινώσεις του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

1.16.5 Συλλογή Πληροφοριών για Χημικές Ουσίες στην Κύπρο

Στο πλαίσιο της συλλογής πληροφοριών για τις χημικές ουσίες που κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά και για κάλυψη των υποχρεώσεων της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης συλλέχθηκαν στοιχεία για τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- Για συγκεκριμένες χημικές ουσίες που χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνες και για τις οποίες ζητήθηκαν σχετικές πληροφορίες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον ECHA.
- Για χημικές ουσίες που εισάγονται στην Κύπρο από τρίτες χώρες και οι οποίες πιθανόν να μην έχουν προκαταχωρισθεί/καταχωρισθεί με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού REACH.

Για επικίνδυνες χημικές ουσίες ή μείγματα, για τα οποία ισχύουν περιορισμοί στη χρήση και έχουν εισαχθεί ή χρησιμοποιηθεί στην Κύπρο κατά το 2011 (εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 689/2008/ΕΚ).

2. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΩΝ ΜΕ ΣΗΜΑΝΣΗ CE ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ

2.1 Μονάδα Μηχανημάτων

Η Μονάδα Μηχανημάτων λειτουργεί με προσωπικό τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος. Η Μονάδα εφαρμόζει εξειδικευμένα άρθρα της εργατικής νομοθεσίας, τα οποία αφορούν σε καθορισμένα είδη / τύπους μηχανημάτων, καλούμενα «Επιθεωρητέα Μηχανήματα». Κύρια δραστηριότητα της Μονάδας είναι η επιθεώρηση των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων. Άλλες δραστηριότητές της αφορούν κυρίως στη σύνταξη εκθέσεων και πιστοποιητικών επιθεώρησης, την τήρηση και παρακολούθηση της είσπραξης των τελών επιθεώρησης, τη σύνταξη, παρακολούθηση και διεκπεραίωση των ποινικών υποθέσεων που αφορούν επιθεωρητέα μηχανήματα, τη διερεύνηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων στα οποία εμπλέκονται επιθεωρητέα μηχανήματα, τη σύνταξη νέων νομοθεσιών, κ.λπ.

Η νομοθεσία, της οποίας την εφαρμογή για τα Επιθεωρητέα Μηχανήματα έχει η Μονάδα, περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Τον περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο (Ν.89(Ι)/1996), όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους 158(Ι)/2001, 25(Ι)/2002, 41(Ι)/2003 και 99(Ι)/2003,
- Τον περί Εργοστασίων Νόμο, Κεφ. 134, όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους Ν. 43/64, Ν. 32/72, Ν. 22/82, Ν. 25/89, Ν. 20/90, Ν. 220/91 και Ν. 90(Ι)/96,
- Τους περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμούς του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73),
- Τους περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στα Λιμάνια Κανονισμούς του 1991 (Κ.Δ.Π. 349/91),
- Το περί Εργοστασίων (Τρόπος Ετοιμασίας ατμολέβητα σε Κρύα Κατάσταση) Διάταγμα,
- Το περί Εργοστασίων (Καθορισμός Τελών) Διάταγμα του 2010 (Κ.Δ.Π. 260/2010 με ημερ. 18.6.2010),

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της πιο πάνω νομοθεσίας, η Μονάδα προσφέρει στους ιδιοκτήτες των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων εξειδικευμένες υπηρεσίες επιθεώρησης. Οι υπηρεσίες που προσφέρονται περιλαμβάνουν την επιθεώρηση, τη δοκιμή και την εξέταση, πάντοτε όμως ανάλογα με τον τύπο του επιθεωρητέου μηχανήματος. Κάθε εγγεγραμμένο Επιθεωρητέο Μηχάνημα πιστοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας. Ο Επιθεωρητής εκδίδει στον ιδιοκτήτη του μηχανήματος Έκθεση Ελέγχου ή Πιστοποιητικό Δοκιμής και Εξέτασης, ανάλογα με την εργασία που εκτελεί.

Στον Πίνακα του **Παράρτηματος XIX** φαίνεται ανάλυση των επιθεωρήσεων των μηχανημάτων που διεκπεραιώθηκαν από τους Επιθεωρητές κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος για το έτος 2011.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XX** φαίνεται ανάλυση των καταχωρημένων Επιθεωρητέων Μηχανημάτων στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος, όπως αυτά ήταν καταχωρημένα στις 31.12.2011.

Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα σχετικά άρθρα του περί Εργοστασίων Νόμου που έχουν εφαρμογή στα Επιθεωρητέα Μηχανήματα, η μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ δύο επιθεωρήσεων και σύγκριση του αριθμού των επιθεωρήσεων που έγιναν το 2011 κατά κατηγορία μηχανήματος σε σύγκριση με το έτος 2010.

Στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας εξετάστηκε η παρέκκλιση προνοιών της νομοθεσίας που αφορά στην περιοδική επιθεώρηση ανελκυστήρων σε 31 ανυψωτικά μηχανήματα, εγκατεστημένα σε ανεμογεννήτριες στην Επαρχία Λάρνακας.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός Επιθεωρήσεων		Μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου αναφορικά με τη συχνότητα των επιθεωρήσεων
	2011	2010		
Ανελκυστήρες και Αναβατόρια	466	430	6 μήνες	33(2)
Υδραυλικοί Ανυψωτήρες	2	8	12 μήνες	33(9)(c)
Γερανοί και άλλες Ανυψωτικές Συσκευές	366	323	14 μήνες	35(2)
Ατμολέβητες	375	333	14-18 μήνες	40(7)
Ατμοδέκτες	10	9	26 μήνες	41(4)
Αεροθάλαμοι	74	106	26 μήνες	42(5)
Περιλάβεια	0	0	6 μήνες	34
ΟΛΙΚΟ	1.293	1.209		

Κατά το 2011, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, εν αναμονή της νομοτεχνικής επεξεργασίας από τη Νομική Υπηρεσία, προετοίμασε έγγραφα και διαδικασίες έγκρισης των Ελεγκτών Ανελκυστήρων και των Συντηρητών Ανελκυστήρων για το προσχέδιο των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανελκυστήρων) Κανονισμών. Το εν λόγω προσχέδιο εκσυγχρονίζει την περιοδική επιθεώρηση των ανελκυστήρων και καθορίζει τις ευθύνες, τις υποχρεώσεις και τα επαγγελματικά κριτήρια όσων άμεσα εμπλέκονται με την εγκατάσταση, συντήρηση και έλεγχο των ανελκυστήρων καθώς και τις υποχρεώσεις και ευθύνες των ιδιοκτητών ανελκυστήρων.

Ακόμη, στις 11.2.2011 εκδόθηκε το περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στις Εργασίες Λιμένων (Αναγνώριση Αρμόδιων Διεθνών Οργανώσεων) Διάταγμα του 2011 (Κ.Δ.Π. 48/2011), το οποίο αναγνωρίζει 15 Οργανισμούς διεθνούς κύρους ως αρμόδιους για τη διενέργεια δοκιμών και εξετάσεων με σκοπό την πιστοποίηση των ανυψωτικών συσκευών και του αφαιρετού εξοπλισμού που αποτελούν μέρος του εξοπλισμού των πλοίων.

2.2 Μονάδα Σήμανσης CE

Η Μονάδα Εξοπλισμών με Σήμανση CE εφαρμόζει την Κυπριακή νομοθεσία που εναρμονίζει με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες Νέας Προσέγγισης για τις ακόλουθες έξι κατηγορίες προϊόντων:

- Μηχανήματα,
- Ανελκυστήρες,
- Εξοπλισμός υπό Πίεση,
- Απλά Δοχεία Πίεσης,
- Μέσα Ατομικής Προστασίας, και
- Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες.

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για τη σήμανση CE για τις πιο πάνω κατηγορίες προϊόντων διασφαλίζει ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας κατασκευάζονται, εισάγονται ή γενικότερα διατίθενται στην Κυπριακή αγορά.

Κατά το 2011, δύο εκπρόσωποι του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχαν υπό την προεδρία του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού σε συνεδρίες της Επιτροπής Εγκρίσεων για εξέταση αριθμού αιτήσεων οργανισμών που ζήτησαν να εγκριθούν ως Κυπριακοί Κοινοποιημένοι Οργανισμοί στον τομέα των Ανελκυστήρων, του Εξοπλισμού υπό Πίεση και των Μηχανημάτων. Οι αιτήσεις υποβλήθηκαν σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί των Βασικών Απαιτήσεων που πρέπει να πληρούν Καθορισμένες Κατηγορίες Προϊόντων Νόμων του 2002 έως 2011 και των ειδικών Κανονισμών που εφαρμόζουν κατά περίπτωση.

Λειτουργός της Μονάδας προεδρεύει της επιτροπής CYS/TE16/YE1 του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης, η οποία ασχολείται με την ασφάλεια των μηχανημάτων Go-Kart και των πιστών αναψυχής πάνω στις οποίες αυτά κινούνται.

Επίσης, κατά το 2011, η Μονάδα παρακολούθησε τις δημοσιεύσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με τα εναρμονισμένα πρότυπα για τις 6 κατηγορίες προϊόντων με σήμανση CE, για τις οποίες έχει την αρμοδιότητα και ετοίμασε 4 Γνωστοποιήσεις, οι οποίες δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του Τμήματος.

Επειδή, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 6(2) και 7 των περί των Βασικών Απαιτήσεων που πρέπει να πληρούν Καθορισμένες Κατηγορίες Προϊόντων Νόμων του 2002 έως 2011, δεν απαιτείται η δημοσίευση από την αρμόδια αρχή των τεχνικών προδιαγραφών προϊόντων των οποίων τα στοιχεία δημοσιεύονται από την Επιτροπή στην Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, η Μονάδα εξέδωσε σχετικές Γνωστοποιήσεις.

Οι ισχύουσες Γνωστοποιήσεις είναι οι ακόλουθες:

A/A	Κατηγορία Προϊόντος	Αρ. Γνωστοποίησης
1.	Μηχανήματα	Κ.Δ.Π. 198/2011
2.	Ανελκυστήρες	Κ.Δ.Π. 199/2011
3.	Εξοπλισμός υπό Πίεση	Κ.Δ.Π. 38/2010
4.	Απλά Δοχεία Πίεσης	Κ.Δ.Π. 388/2010
5.	Μέσα Ατομικής Προστασίας	Κ.Δ.Π. 13/2011
6.	Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες	Κ.Δ.Π. 200/2011

Το 2011 ψηφίστηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων οι περί των Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2011 (Κ.Δ.Π. 286/2011), οι οποίοι εναρμονίζουν την εθνική νομοθεσία με την Οδηγία 2009/127/ΕΚ σχετικά με τα μηχανήματα εφαρμογής φυτοφαρμάκων. Η νέα τροποποίηση ενδυναμώνει στην ουσία το πεδίο εφαρμογής των Κανονισμών για τα Μηχανήματα περιλαμβάνοντας και θέματα προστασίας του περιβάλλοντος.

Με την επιτήρηση της αγοράς διασφαλίζεται ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση CE διατίθενται στην Κυπριακή αγορά. Αυτό επιτυγχάνεται με επιθεωρήσεις χώρων όπου κατασκευάζονται, εισάγονται, εκτίθενται προς πώληση ή εγκαθίστανται τα προϊόντα για τα οποία απαιτείται σήμανση CE. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα. Η επιτήρηση διενεργείται από εξουσιοδοτημένους Λειτουργούς του Τμήματος από τα Κεντρικά και Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας. Οι πληροφορίες συνήθως προέρχονται από καταγγελίες άλλων εποπτικών αρχών ή μετά από παράπονα καταναλωτών, εργοδοτουμένων ή άλλων επηρεαζόμενων προσώπων. Περιοδικά διενεργούνται και τυχαίοι δειγματοληπτικοί έλεγχοι σε καταστήματα και άλλα υποστατικά στη βάση ειδικών προγραμμάτων επιτήρησης της Κυπριακής αγοράς. Ειδικότερα, κατά το 2011 έχουν πραγματοποιηθεί 690 δραστηριότητες επιτήρησης της αγοράς (οι δραστηριότητες επιτήρησης περιλαμβάνουν επιθεωρήσεις σε υποστατικά, διερευνήσεις παραπόνων μετά από καταγγελίες και ελέγχους κατά τον εκτελωνισμό προϊόντων).

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 765/2009 για τον καθορισμό των απαιτήσεων διαπίστευσης και εποπτείας της αγοράς όσον αφορά την εμπορία των προϊόντων, η Μονάδα ετοίμασε σχετικό Πρόγραμμα Επιτήρησης της Αγοράς για το 2011, το οποίο κοινοποίησε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το εν λόγω Πρόγραμμα περιλάμβανε ανελκυστήρες, ανυψωτικές πλατφόρμες προσώπων, γερανούς αρθρωτής μπίγας, μέσα ατομικής προστασίας, δεξαμενές υγραερίου και αεροθάλαμους.

Επίσης, σε συνεργασία με τις τελωνειακές αρχές κατά το στάδιο της εισαγωγής τους στην Κυπριακή Δημοκρατία, εντοπίστηκε μη συμμορφούμενος εξοπλισμός και λήφθηκαν μέτρα για συμμόρφωση απαγορεύοντας τον εκτελωνισμό και τη διάθεση στην αγορά των προβληματικών προϊόντων.

Στο πλαίσιο της επιθεώρησης των εγκαταστάσεων υγραερίου διεξήχθη παράλληλη δραστηριότητα επιτήρησης της αγοράς σε όλες τις εγκαταστάσεις υγραερίου που αναφέρονται στην παράγραφο 2.3 και στις οποίες είναι εγκατεστημένοι εξοπλισμοί υπό πίεση (δηλαδή δεξαμενές υγραερίου, βαλβίδες ανακούφισης, βαλβίδες διακοπής, ρυθμιστές πίεσης, σωληνώσεις, κ.ά.) καθώς και εξοπλισμοί για χρήση σε εκρήξιμες ατμόσφαιρες, για τους οποίους απαιτείται σήμανση CE. Στις περιπτώσεις όπου διαπιστώθηκε ότι οι πιο πάνω εξοπλισμοί δεν ικανοποιούσαν τις πρόνοιες της νομοθεσίας περί σήμανσης CE, ζητήθηκε σχετική συμμόρφωση από τους ιδιοκτήτες των εγκαταστάσεων.

Λειτουργοί του Τμήματος εξέτασαν 31 περιπτώσεις ανυψωτικών μηχανημάτων, για τα οποία απαιτείται σήμανση CE με βάση την Ευρωπαϊκή Οδηγία για τα Μηχανήματα και είναι εγκατεστημένα σε ανεμογεννήτριες. Επίσης, Λειτουργός του Τμήματος εξέτασε 3 περιπτώσεις εξοπλισμού πλήρωσης καυσίμων για τον οποίο απαιτείται σήμανση CE με βάση την Ευρωπαϊκή Οδηγία ATEX. Τα αποτελέσματα της έρευνας παρουσιάστηκαν σε συνάντηση της Ομάδας Εργασίας ATEX AdCo, αρμόδιας για την εφαρμογή της εν λόγω Οδηγίας από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επίσης, το καταναλωτικό κοινό ενημερώθηκε με 21 Ανακοινώσεις του Τμήματος για 31 συνολικά επικίνδυνα προϊόντα ευρείας κατανάλωσης που έχουν κυκλοφορήσει σε άλλες χώρες της Ε.Ε. και για τα οποία έγινε σχετική καταχώριση στο Σύστημα Ταχείας Ενημέρωσης (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

2.3 Μονάδα Υγραερίου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε τις δραστηριότητές του στο θέμα του υγραερίου με επιθεωρήσεις εγκαταστάσεων αποθήκευσης / φύλαξης υγραερίου, έλεγχο εγκαταστάσεων υγραερίου πάνω σε οχήματα, ετοιμασία Κωδίκων Πρακτικής για υποβολή των επαγγελματιών του τομέα, κ.λπ.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας χορήγησης Άδειας Αποθήκευσης / Φύλαξης Υγραερίου από τον Έπαρχο, οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας διεκπεραίωσαν 1361 επιθεωρήσεις σε υποστατικά, στα οποία αποθηκεύεται υγραέριο και ενημέρωσαν όπου απαιτείται τις οικείες Επαρχιακές Διοικήσεις. Οι Επιθεωρητές εξέτασαν μεταξύ άλλων παράπονα του κοινού σχετικά με εγκαταστάσεις υγραερίου. Ακόμη, έγινε έλεγχος σε οχήματα τύπου καντίνας, τα οποία χρησιμοποιούν υγραέριο.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εξέτασε δύο αιτήσεις υποψήφιων οργανισμών για έγκριση ως Οργανισμοί Ελέγχου για τον περιοδικό έλεγχο των δοχείων (δεξαμενών) υγραερίου.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, στο πλαίσιο αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας για το υγραέριο προχώρησε στην ετοιμασία προσχέδιου Κώδικα Πρακτικής για τις Μικρές Εγκαταστάσεις Υγραερίου, ο οποίος καλύπτει τις απλές εγκαταστάσεις υγραερίου (μέχρι 3 κυλίνδρους

μόνο). Εντός του 2011, ο εν λόγω Κώδικας τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση. Ακολούθως παρουσιάστηκε σε συνεδρία της Τεχνικής Επιτροπής του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, στην οποία οι εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων συμφώνησαν όπως αυτός προωθηθεί περαιτέρω. Μετά και την ομόφωνη στήριξη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος, ο Κώδικας εκδόθηκε με Διάταγμα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με βάση το άρθρο 39 των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2003 (Κ.Δ.Π. 201/2011, 20.5.2011).

Επίσης, στο ίδιο πλαίσιο, το Τμήμα ετοιμάζει προσχέδιο Κανονισμών για το σχεδιασμό, την εγκατάσταση, τη λειτουργία, τη συντήρηση και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων υγραερίου. Σκοπός του νέου νομοθετικού πλαισίου είναι ο ασφαλής σχεδιασμός και η κατασκευή μιας εγκατάστασης υγραερίου, ο καθορισμός του περιοδικού ελέγχου, η διασφάλιση της ικανοποιητικής συντήρησης των εγκαταστάσεων υγραερίου, κ.λπ.

2.4 Έλεγχος του Χρόνου Εργασίας και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Για τον έλεγχο του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων λειτουργεί Μονάδα αποτελούμενη από έναν Λειτουργό και τρεις Επιθεωρητές, η οποία ασχολείται εξειδικευμένα με την εφαρμογή της σχετικής με το θέμα νομοθεσίας, η οποία έχει ως στόχο τη βελτίωση της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των προσώπων αυτών, της οδικής ασφάλειας καθώς και την καλύτερη προσέγγιση των όρων ανταγωνισμού στον συγκεκριμένο τομέα.

2.4.1 Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Η κούραση των οδηγών λόγω του χρόνου οδήγησης σε συνδυασμό με την παράλειψη των απαιτούμενων διαλειμμάτων και αναπαύσεων αποτελούν παράγοντες πρόκλησης οδικών ατυχημάτων. Με την εφαρμογή της νομοθεσίας και τη διενέργεια στοχευμένων ελέγχων τόσο στον δρόμο όσο και στις επιχειρήσεις, οι παράγοντες αυτοί μπορούν να σταθμιστούν ώστε να βελτιώνονται οι συνθήκες εργασίας των οδηγών και να προλαμβάνονται τα οδικά ατυχήματα, στα οποία εμπλέκονται οι οδηγοί αυτοί. Επίσης, με την εφαρμογή της νομοθεσίας προσεγγίζονται οι όροι ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων.

2.4.2 Νομοθεσία / Εφαρμογή Νομοθεσίας

Η Κύπρος έχει εναρμονιστεί με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/22/ΕΚ και εφαρμόζει τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς με αρ. 561/2006 και αρ. 3821/85 μέσω του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(Ι)/2007). Με βάση το άρθρο 9 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ και το άρθρο 20 του Νόμου 86(Ι)/2007, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει ετοιμάσει προσχέδιο Κανονισμών για την εισαγωγή Συστήματος Αποτίμησης της Επικινδυνότητας των Επιχειρήσεων. Με την εφαρμογή του εν λόγω Συστήματος, οι επιχειρήσεις ψηλότερου κινδύνου θα επιθεωρούνται συχνότερα από τις υπόλοιπες. Οι εν λόγω Κανονισμοί εγκρίθηκαν από την Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 21.4.2011.

Επίσης, η Κυπριακή νομοθεσία είναι εναρμονισμένη με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2002/15/ΕΚ μέσω του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(Ι)/2005).

Αρμόδιος Υπουργός για σκοπούς διοίκησης και εφαρμογής των πιο πάνω Νόμων είναι, δυνάμει του άρθρου 2(1) του Νόμου 86(I)/2007 και του άρθρου 2(1) του Νόμου 47(I)/2005, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος εξουσιοδότησε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας να εφαρμόζει τις διατάξεις του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(I)/2007) και του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(I)/2005). Αρμόδια αρχή για τη διαχείριση του νομοθετικού πλαισίου είναι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι έλεγχοι στις επιχειρήσεις γίνονται αποκλειστικά από τη Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και οι έλεγχοι στους δρόμους γίνονται από την εν λόγω Μονάδα σε συνεργασία με την Αστυνομία Κύπρου.

2.4.3 Έλεγχος Εργάσιμων Ημερών των Οδηγών κατά το 2011

Με βάση το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, ο ελάχιστος αριθμός ελέγχων των εργάσιμων ημερών που έπρεπε να πραγματοποιηθεί κατά το 2011, ανέρχεται σε 107.973 εργάσιμες ημέρες. Μέχρι τις 31.12.2011 ελέγχθηκαν συνολικά 112.269 εργάσιμες ημέρες από τις οποίες 75.843 ημέρες ελέγχθηκαν στις επιχειρήσεις και 36.426 ημέρες στο δρόμο. Σύμφωνα με το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, το ελάχιστο ποσοστό του συνολικού αριθμού ελέγχων στον δρόμο είναι 30% και στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων 50%. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα ποσοστά κάλυψης του απαιτούμενου από την Ευρωπαϊκή Οδηγία ελάχιστου αριθμού ελέγχων από τον αριθμό των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν το 2011, κατά περίπτωση.

Έλεγχοι Εργάσιμων Ημερών κατά το 2011

	Ελάχιστη απαίτηση από Ε.Ε.	Έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2010	Ποσοστό κάλυψης των απαιτήσεων της Ε.Ε. (σε %)
Συνολικός αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών	107.973 (3% των εργάσιμων ημερών)	112.269	104
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στο δρόμο	32.391 (30% του 107.973)	36.426	112
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στις επιχειρήσεις	53.987 (50% του 107.973)	75.843	140

Στον πιο πάνω αριθμό ελέγχων που έγιναν στον δρόμο περιλαμβάνονται και οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά τις εκστρατείες που διοργανώθηκαν από την Αστυνομία Κύπρου, ως μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Τροχαίας (TISPOL). Οι εκστρατείες αυτές πραγματοποιήθηκαν κατά τους μήνες Φεβρουάριο, Μάιο, Ιούλιο, Σεπτέμβριο, Οκτώβριο και Νοέμβριο του 2011 και σε αυτές έλαβαν μέρος και οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ

3.1 Έλεγχος Βιομηχανικών Εκπομπών

3.1.1 Αδειοδότηση

Κατά τη διάρκεια του 2011, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών των περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμων του 2002 μέχρι 2009, των περί Ελέγχου της Ρύπανσης των Νερών Νόμων του 2002 μέχρι 2009 και των περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης Νόμων του 2003 μέχρι 2008, που αφορούν την αδειοδότηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων, η αρμόδια Τεχνική Επιτροπή για την Προστασία του Περιβάλλοντος, η οποία προεδρεύεται από εκπρόσωπο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εξέτασε 152 αιτήσεις και διαμόρφωσε συγκεκριμένους όρους λειτουργίας και οριακές τιμές εκπομπής με στόχο την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Μετά από εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής για την Προστασία του Περιβάλλοντος, στην οποία εκτός από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχουν άλλα πέντε συναρμόδια Υπουργεία, το Ε.Τ.Ε.Κ. και η Ομοσπονδία Περιβαλλοντικών και Οικολογικών Οργανώσεων Κύπρου, χορηγήθηκαν 141 Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 44 Άδειες Απόρριψης Υγρών Αποβλήτων από τον Υπουργό Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XXI** φαίνονται αναλυτικά οι κατηγορίες και ο αριθμός των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2011.

3.1.2 Επιθεωρήσεις / Μετρήσεις

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της νομοθεσίας δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στον έλεγχο της τήρησης από τις βιομηχανίες των όρων λειτουργίας και των ορίων εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Για τον σκοπό αυτό συνεχίστηκε και το 2011 το πρόγραμμα επιθεωρήσεων και περιβαλλοντικών μετρήσεων. Προτεραιότητα δόθηκε στην παρακολούθηση πάνω σε συστηματική βάση, των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, οι οποίες, λόγω της φύσης των διεργασιών τους και της χωροθέτησής τους, ενδέχεται να δημιουργούν επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών και στο περιβάλλον. Με βάση τους όρους λειτουργίας που έχουν καθορισθεί στις σχετικές Άδειες Εκπομπής, οι μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις έχουν προχωρήσει στην εγκατάσταση συστημάτων περιορισμού της ρύπανσης (φίλτρα) στις πηγές εκπομπής και ως εκ τούτου, οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία τους έχουν μειωθεί σημαντικά.

Κατά τη διάρκεια του 2011 διενεργήθηκαν 116 επιθεωρήσεις σε αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις για τον έλεγχο της εφαρμογής των όρων λειτουργίας που καθορίζονται στις αντίστοιχες Άδειες Εκπομπής και 13 επιθεωρήσεις σε μη αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις (κλιβάνους, σκυροθραυστικά, εγκαταστάσεις παραγωγής σκυροδέματος, κ.λπ.) για έλεγχο της εφαρμογής των όρων που

καθορίζονται στους σχετικούς Κανονισμούς. Επίσης, διενεργήθηκαν 10 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και 25 επιθεωρήσεις για διερεύνηση παραπόνων που υποβλήθηκαν από πολίτες σχετικά με τη λειτουργία εργοστασίων που γειτνιάζουν με κατοικημένες περιοχές. Απαντήθηκαν επίσης, 13 ερωτήματα βουλευτών και 1 ερώτημα που τέθηκε από τον Επίτροπο Περιβάλλοντος.

Οι εκπομπές αερίων ρύπων από τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις παρακολουθούνται περιοδικά με τη βοήθεια της Κινητής Μονάδας Μέτρησης Αερίων Εκπομπών που διαθέτει το Τμήμα και η οποία είναι κατάλληλα εξοπλισμένη με εξειδικευμένα όργανα για τέτοιου είδους μετρήσεις. Κατά το 2011 διεξήχθησαν 6 σειρές μετρήσεων συγκέντρωσης εκπεμπόμενων ρύπων (σκόνης, αιθάλης, διοξειδίου του θείου, οξειδίων του αζώτου, πτητικών οργανικών ενώσεων) σε μεγάλες βιομηχανίες (ηλεκτροπαραγωγούς σταθμούς, τσιμεντοποιεία, βαφεία, κ.λπ.) με σκοπό τον έλεγχο της τήρησης των οριακών τιμών εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων.

Η παρακολούθηση της λειτουργίας των μεγάλων βιομηχανικών εγκαταστάσεων γινόταν επίσης από αρμόδιους Επιθεωρητές μέσω ελέγχου των αποτελεσμάτων των μετρήσεων εκπομπής από τα όργανα συνεχούς μέτρησης που είναι εγκατεστημένα στα φουγάρα των βιομηχανιών. Η υποχρέωση για συνεχείς μετρήσεις εκπομπής σε συγκεκριμένες μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις περιλαμβάνεται στους όρους λειτουργίας που καθορίζονται στις σχετικές Άδειες Εκπομπής. Οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας έχουν ελεύθερη πρόσβαση στις περιβαλλοντικές μετρήσεις, οι οποίες διεξάγονται από τις βιομηχανίες με βάση τις υποχρεώσεις τους για αυτοπαρακολούθηση (self monitoring) των αερίων εκπομπών των εγκαταστάσεών τους.

Κατά το 2011 στάλθηκαν 14 Προειδοποιητικές Επιστολές σε φορείς εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων για τη λήψη μέτρων για άρση παραβάσεων που εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων. Κατά το 2011 εκδικάστηκαν έξι δικαστικές υποθέσεις που εκκρεμούσαν ενώπιον του Δικαστηρίου για παράβαση των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας. Το Δικαστήριο επέβαλε πρόστιμο €3.000 στην πρώτη περίπτωση, €2.700 στη δεύτερη περίπτωση, €1.000 στην τρίτη περίπτωση, €700 στην τέταρτη περίπτωση, €1.800 στην πέμπτη περίπτωση και €1.000 στην έκτη περίπτωση.

3.1.3 Επιτήρηση της αγοράς για ορισμένα Χρώματα Διακόσμησης, Βερνίκια και Προϊόντα Φανοποιίας Αυτοκινήτων

Σκοπός της επιτήρησης της αγοράς είναι να διασφαλιστεί ότι ορισμένα προϊόντα, όπως χρώματα διακόσμησης, βερνίκια, προϊόντα φανοποιίας αυτοκινήτων, συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τήρηση συγκεκριμένων οριακών τιμών μέγιστης περιεκτικότητας σε Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (Π.Ο.Ε.). Αυτό επιτυγχάνεται με επισκέψεις σε βαφεία αυτοκινήτων και σε χώρους όπου κατασκευάζονται, εισάγονται και διατίθενται προς πώληση τα εν λόγω προϊόντα. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα.

Για τη διεξαγωγή της επιτήρησης της Κυπριακής αγοράς, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότησε Λειτουργούς του Τμήματος τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του 2011, διενεργήθηκαν 10 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και βαφεία αυτοκινήτων για έλεγχο της σήμανσης με βάση τις πρόνοιες της νομοθεσίας καθώς και 30 δειγματοληψίες προϊόντων. Τα δείγματα στάλθηκαν σε διαπιστευμένο εργαστήριο για προσδιορισμό της περιεκτικότητας των χρωμάτων/ βερνικιών σε Π.Ο.Ε.. Από τα αποτελέσματα των αναλύσεων, δεν παρατηρήθηκε οποιαδήποτε υπέρβαση στις μέγιστες οριακές τιμές Π.Ο.Ε.

3.2 Ευρωπαϊκό Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων (European Pollutant Release and Transfer Register, E-PRTR)

Με βάση τις υποχρεώσεις της Κύπρου για υποβολή περιβαλλοντικών στοιχείων σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 166/2006/ΕΚ για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Μητρώου Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων (European Pollutant Release and Transfer Register, E-PRTR), το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας απέστειλε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος, τον Μάρτιο του 2011, την τρίτη έκθεση με τα στοιχεία που αφορούν στην Κύπρο.

Το Ευρωπαϊκό Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων περιλαμβάνει συγκρίσιμα δεδομένα για τα στοιχεία έκλυσης στον αέρα, στα νερά και στο έδαφος όπως επίσης και μεταφοράς αποβλήτων από συγκεκριμένες εγκαταστάσεις σε κοινοτικό επίπεδο. Αποσκοπεί επίσης στην παρουσίαση της βελτίωσης της περιβαλλοντικής επίδοσης των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του Κανονισμού E-PRTR και την αξιολόγηση της προόδου αναφορικά με την τήρηση περιβαλλοντικών στόχων που έχουν τεθεί από κάθε κράτος με βάση Διεθνείς Συμφωνίες και Συμβάσεις.

Συγκεκριμένα, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει προχωρήσει στην αποστολή με διαδικασία επιγραμμική (on line), μέσω ειδικής βάσης δεδομένων που έχει δημιουργήσει, στοιχείων έκλυσης ρύπων ατμοσφαιρικού αέρα για σειρά από εγκαταστάσεις, μεταξύ των οποίων διάφορες βιομηχανικές εγκαταστάσεις, σφαγεία, λατομεία, εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων και κτηνοτροφικά υποστατικά. Για ενημέρωση των φορέων εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων σχετικά με τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 166/2006/ΕΚ και για εκπαίδευσή τους στον υπολογισμό των αερίων εκπομπών και στην ηλεκτρονική υποβολή των ετήσιων περιβαλλοντικών στοιχείων διοργανώθηκε σχετική Ημερίδα.

Τον Μάρτιο του 2011 ολοκληρώθηκε η Σύμβαση Έργου (C.2009/66), η οποία είχε μεταβιβαστεί από το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής του Υπουργείου Οικονομικών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αφορά τη δημιουργία Διαδικτυακού Συστήματος για το Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων της Κύπρου.

Το Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων της Κύπρου που έχει δημιουργηθεί αποτελείται από ιστοσελίδα (<http://www.prtr.dli.mlsi.gov.cy>) και εξειδικευμένη βάση δεδομένων, στην οποία καταχωρούνται, με ηλεκτρονικό-διαδικτυακό τρόπο, περιβαλλοντικά δεδομένα από τους φορείς εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 166/2006/ΕΚ (Κανονισμός E-PRTR).

Με την ολοκλήρωση του έργου παρέχεται η δυνατότητα στο κοινό να έχει πρόσβαση στην περιβαλλοντική πληροφόρηση ενώ συμβάλλει στη διαφάνεια και στην ενημέρωση του κοινού για πιο ενεργή συμμετοχή του στη λήψη περιβαλλοντικών αποφάσεων. Παράλληλα έχει επιτευχθεί και ο στόχος για μείωση της γραφειοκρατίας και του διοικητικού κόστους αφού οι φορείς εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων έχουν τη δυνατότητα υποβολής με ηλεκτρονικό-διαδικτυακό

τρόπο μίας μόνο έκθεσης με περιβαλλοντικά δεδομένα ταυτόχρονα και στα δύο αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και το Τμήμα Περιβάλλοντος.

3.3 Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο

Στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου προς το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας απέστειλε στη Βουλή δύο προσχέδια Κανονισμών για έγκριση και ψήφιση.

3.4 Εκπαιδευτικά προγράμματα - διοργάνωση σεμιναρίων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε σεμινάριο για ενημέρωση επιχειρήσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Περιορισμός των Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων από τη χρήση Οργανικών Διαλυτών σε Ορισμένες Δραστηριότητες και Εγκαταστάσεις) Κανονισμού του 2003 (Κ.Δ.Π. 73/2003), για την υποχρέωση Κατάρτισης Σχεδίου Διαχείρισης Διαλυτών και υπολογισμού των διάχυτων εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων.

Στους συμμετέχοντες παρουσιάστηκε με τη βοήθεια παραδείγματος τρόπος υπολογισμού των διάχυτων εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων που απαιτείται για την Κατάρτιση του Σχεδίου Διαχείρισης Διαλυτών.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε επίσης Ημερίδα για παρουσίαση του «Διαδικτυακού Συστήματος για το Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων της Κύπρου» και ενημέρωση του κοινού σχετικά με τη δυνατότητα ηλεκτρονικής πρόσβασης, μέσω του διαδικτύου, στην περιβαλλοντική πληροφόρηση. Στην Ημερίδα πραγματοποιήθηκε επίσης εκπαίδευση φορέων εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων και Συμβούλων Περιβάλλοντος για την ηλεκτρονική υποβολή, μέσω του Διαδικτυακού Συστήματος, ετήσιων περιβαλλοντικών στοιχείων.

4. ΤΟΜΕΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΟΥ ΑΕΡΑ

4.1 Παρακολούθηση Ποιότητας Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο Τομέας Ποιότητας του Αέρα συνέχισε και κατά το 2011 την παρακολούθηση της ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο, μέσω μετρήσεων τις οποίες διεξάγει ανελλιπώς από το 1991. Οι εν λόγω μετρήσεις διεξήχθησαν με τη βοήθεια εννέα Σταθμών, πλήρως εξοπλισμένων με αυτόματα όργανα συνεχούς μέτρησης των ακόλουθων ρύπων:

- Μονοξειδίου, Διοξειδίου και Οξειδίων του Αζώτου (NO , NO_2 , NO_x),
- Όζοντος (O_3),
- Διοξειδίου του Θείου (SO_2),
- Μονοξειδίου του Άνθρακα (CO),
- Αιωρούμενων Σωματιδίων (PM-Particulate Matter),
- Βενζολίου (C_6H_6)

Επιπρόσθετα, παρακολουθούνται οι σημαντικότερες μετεωρολογικές παράμετροι, όπως είναι:

- η κατεύθυνση του ανέμου,
- η ταχύτητα του ανέμου,
- η θερμοκρασία περιβάλλοντος,
- η σχετική υγρασία,
- η ατμοσφαιρική πίεση, και
- η ηλιακή ακτινοβολία.

Φωτογραφία αντιπροσωπευτικού Σταθμού φαίνεται στο Σχήμα 1 του **Παραρτήματος XXII**.

Κατά τη διάρκεια του 2011, οι μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα πάνω σε συστηματική βάση διεξήχθησαν στις ακόλουθες περιοχές:

- Στον περίβολο της Αστυνομικής Διεύθυνσης Λευκωσίας
- Στην περιοχή Βασιλικού (κοινότητα Ζυγίου)
- Στην περιοχή της κοινότητας Αγίας Μαρίας Ξυλιάτου
- Στο προαύλιο του Δημοτικού Σχολείου Αποστόλου Λουκά στο Στρόβολο
- Στη διασταύρωση των οδών Αγίας Σοφίας και Σεϋχελλών στη Λεμεσό
- Στη διασταύρωση των οδών Αρχιεπισκόπου Μακαρίου III και Τσίρου στη Λεμεσό
- Στον περίβολο του Δημοτικού Κήπου Λάρνακας
- Στην οδό Αριστοφάνους, πλησίον του Δημοτικού Σχολείου Δροσιάς
- Στο προαύλιο του Αστυνομικού Σταθμού Πάφου.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων καθώς και άλλη σχετική πληροφόρηση δίνονται επιγραμματικά (on-line) στο κοινό, μέσω της εξειδικευμένης ιστοσελίδας **www.airquality.gov.cy**, καθώς και από μια εξωτερική γιγαντοοθόνη και δύο εσωτερικές ηλεκτρονικές οθόνες πληροφόρησης. Η εξωτερική γιγαντοοθόνη που βρισκόταν στην περιοχή του παλιού ΓΣΠ μεταφέρθηκε στον περίβολο της Αστυνομίας Λυκαβητού ώστε να μπορούν να την παρακολουθούν περισσότεροι πολίτες. Οι δύο εσωτερικές οθόνες βρίσκονται η μια στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη και η άλλη στην είσοδο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Όταν καθίσταται αναγκαίο, όπως κατά τη μεταφορά σκόνης από την έρημο της Σαχάρας, εκδίδονται σχετικές ανακοινώσεις προειδοποίησης του κοινού.

Το δίκτυο επεκτάθηκε με την αγορά και εγκατάσταση 4 νέων σταθμών στις περιοχές Κάβο Γκρέκο, Ακάμα, Τροόδους και Σταυροβουνίου. Οι εν λόγω σταθμοί μετρούν τις συγκεντρώσεις Όζοντος, Διοξειδίου του Αζώτου και Οξειδίων του Αζώτου, Αιωρούμενων Σωματιδίων και σειρά μετεωρολογικών παραμέτρων.

Επιπρόσθετα των πιο πάνω συνεχών μετρήσεων, συνεχίστηκαν και κατά τη διάρκεια του 2011 οι μετρήσεις συγκέντρωσης Αιωρούμενων Σωματιδίων με τη βοήθεια ειδικών φίλτρων και δειγματοληπτικών συσκευών σε όλες τις πόλεις της Κύπρου. Από τις εν λόγω δειγματοληψίες γίνεται ο προσδιορισμός συγκέντρωσης μολύβδου καθώς και άλλων μετάλλων και πολυαρωματικών υδρογονανθράκων που περιέχονται στη σκόνη που συλλέγεται στα φίλτρα αυτά.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων των κυριότερων ατμοσφαιρικών ρύπων στις πιο πάνω περιοχές δείχνουν ότι οι συγκεντρώσεις των περισσότερων ρύπων, όπως του διοξειδίου του θείου, του μονοξειδίου του άνθρακα, του διοξειδίου και των οξειδίων του αζώτου, του βενζολίου, του μολύβδου, του αρσενικού, του καδμίου, του νικελίου και του βενζο(α)πυρενίου, ευρίσκονται κάτω από τις αντίστοιχες οριακές τιμές.

Επιλεγμένα διαγράμματα με αποτελέσματα των μετρήσεων παρουσιάζονται στο **Παράρτημα XXII**. Συγκεκριμένα, όπως φαίνεται και στο Σχήμα 2, όπου παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες τιμές διάφορων ρύπων στον κυκλοφοριακό σταθμό μέτρησης, στο παλιό Νοσοκομείο Λευκωσίας, από το 2000 μέχρι και το 2008, παρατηρήθηκε μια συνεχής μείωση της συγκέντρωσης των ρύπων NO, NO₂, NO_x, CO και SO₂. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση της ποιότητας των καυσίμων, στην εισαγωγή οχημάτων νέας τεχνολογίας εξοπλισμένων με καταλύτη, στην περιοδική επιθεώρηση των οχημάτων, κ.ά.

Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις του όζοντος και των αιωρούμενων σωματιδίων. Στην περίπτωση του όζοντος, οι σχετικές υπερβάσεις οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στις κλιματολογικές συνθήκες που επικρατούν στην Κύπρο όπως είναι οι υψηλές θερμοκρασίες και η υψηλή ακτινοβολία που συμβάλλουν στη δημιουργία του καθώς και στη διασυννοριακή ρύπανση με τη μεταφορά του όζοντος και των πρόδρομων ουσιών του από την ανατολική Μεσόγειο και τα γειτονικά κράτη. Στο Σχήμα 3 του **Παραρτήματος XXII** παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες τιμές όζοντος σε τέσσερις αντιπροσωπευτικές περιοχές.

Υπερβάσεις οριακών τιμών παρατηρήθηκαν και στην περίπτωση των Αιωρούμενων Σωματιδίων, οι οποίες οφείλονται μεταξύ άλλων στις εκπομπές από τα οχήματα, τις κεντρικές θερμάνσεις, διάφορες βιομηχανικές πηγές καθώς επίσης και στην αερομεταφερόμενη σκόνη από τις γεωργικές περιοχές και από τη Σαχάρα, στην επαναιώρηση σκόνης από τους δρόμους και τις ακάλυπτες περιοχές των πόλεων κατά τις περιόδους της ξηρασίας καθώς και στα άλατα από τη θάλασσα.

Στο Σχήμα 4 του ίδιου Παραρτήματος παρουσιάζονται οι ετήσιες μέσες τιμές των Αιωρούμενων Σωματιδίων (ΑΣ10) στους κυκλοφοριακούς σταθμούς Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και στον σταθμό μετρήσεων υποβάθρου στην περιοχή Αγίας Μαρίνας-Ξυλιάτου (EMEP) για τα έτη 2005 έως 2010. Εκτός από τις τιμές στον τελευταίο σταθμό, όλες υπερβαίνουν την ετήσια οριακή τιμή που είναι 40 μg/m³.

Στο Σχήμα 5 παρουσιάζεται ο αριθμός των υπερβάσεων της 24ωρης οριακής τιμής (50 μg/m³) στους ίδιους σταθμούς. Εκτός από τον σταθμό EMEP, στους υπόλοιπους σταθμούς ο αριθμός των υπερβάσεων υπερβαίνει τον μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό των 35 υπερβάσεων ανά έτος.

Για αντιμετώπιση του προβλήματος των υπερβάσεων, ειδικά για τα ΑΣ10, αλλά και για βελτίωση της ποιότητας του αέρα όσον αφορά και τους άλλους ρύπους, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

ετοίμασε Σχέδιο Δράσης για τη Βελτίωση της Ποιότητας του Αέρα, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2008 και υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Ταυτόχρονα, εντός του 2011 συνεχίστηκε η έρευνα για τον εντοπισμό των πηγών προέλευσης των ΑΣ10 με χημικές αναλύσεις, για να καθοριστεί το ποσοστό συνεισφοράς των φυσικών πηγών, ώστε να μπορούν να υλοποιηθούν ρεαλιστικά μέτρα για την μείωση των ανθρωπογενών πηγών.

Η πρόοδος στην υλοποίηση του εν λόγω Σχεδίου Δράσης παρακολουθείται από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως η Αρμόδια Αρχή, μέσω της Τεχνικής Επιτροπής που προβλέπεται στη σχετική Νομοθεσία και στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι άλλων πέντε συναρμόδιων Υπουργείων, εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλοι Φορείς. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης βρίσκεται δημοσιευμένο στην προαναφερθείσα ιστοσελίδα.

4.2 Εναρμονιστική Νομοθεσία

Το 2011 προωθήθηκε η τροποποίηση δύο νομοσχεδίων. Τα νομοσχέδια αυτά είναι:

1. Οι περί της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα (Ανώτατα Όρια Εκπομπών για Ορισμένους Ατμοσφαιρικούς Ρύπους) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2011.
2. Ο περί του Πρωτοκόλλου της Σύμβασης του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση (Κυρωτικός) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011.

4.3 Πιστοποίηση Εθνικού Εργαστηρίου Αναφοράς για την Ποιότητα Αέρα

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υπέβαλε αίτηση για πιστοποίηση του Εθνικού Εργαστηρίου Αναφοράς σύμφωνα προς το πρότυπο EN 17015, προς τον Κυπριακό Οργανισμό Προώθησης Ποιότητας, όπως απαιτείται από την Οδηγία 2008/50/ΕΚ.

4.4 Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα LIFE+

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας εξασφάλισε τη χρηματοδότηση Σχεδίου στο πλαίσιο του Προγράμματος LIFE+2009 με κονδύλι ύψους 1.3 εκατομμυρίων ευρώ, ως ο συντονίζων αποδέκτης (coordinating beneficiary). Η υλοποίηση του τριετούς αυτού Σχεδίου, που τιτλοφορείται «Παρακολούθηση σωματιδίων, μοντελοποίηση και διαχείριση», άρχισε τον Ιανουάριο του 2011 με συνεργάτες αποδέκτες (associate beneficiaries) το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ), το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, και τις εταιρείες Atlantis Consulting Cyprus Ltd καθώς και ESS GmbH της Αυστρίας.

4.5 Ετήσιες Εθνικές Εκπομπές Αερίων Ρύπων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως το εθνικό σημείο επαφής για τη Σύμβαση του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση, συμμετείχε ενεργά κατά το 2011 στις δραστηριότητες της Σύμβασης και των Πρωτοκόλλων της. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2011 υπολογίσθηκαν οι ετήσιες συνολικές εκπομπές αερίων ρύπων της Κύπρου για το έτος 2009 και διαβιβάσθηκαν στο Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στις σχετικές εκθέσεις που δημοσιεύονται από το Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης.

Στον Πίνακα και στα Σχήματα 1–6 του **Παραρτήματος XXIII** φαίνονται αναλυτικότερα, κατά δραστηριότητα, οι συνολικές ετήσιες εκπομπές αερίων ρύπων για το έτος 2009.

5. ΤΟΜΕΑΣ ΑΚΤΙΝΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΡΑΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Βασικός στόχος του τομέα Ακτινοπροστασίας, Πυρηνικής Ασφάλειας και Διαχείρισης Ραδιενεργών Αποβλήτων είναι η διασφάλιση επαρκούς επιπέδου προστασίας για τους εργαζομένους, το κοινό, τους ασθενείς και το περιβάλλον από τους κινδύνους που εγκυμονεί η έκθεση σε ιονίζουσες ακτινοβολίες καθώς και η διασφάλιση επαρκούς επιπέδου προστασίας για τους εργαζόμενους και τρίτα πρόσωπα από τους κινδύνους που πιθανόν να προκύψουν από την έκθεση σε μη-ιονίζουσες ακτινοβολίες. Η υλοποίηση του πιο πάνω στόχου επιτυγχάνεται με τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος ακτινοπροστασίας που περιλαμβάνει την αδειοδότηση και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε ιονίζουσα ακτινοβολία, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, τον έλεγχο της διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων ή αναλωμένων πυρηνικών καυσίμων και την ετοιμότητα για αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων ραδιολογικών ή πυρηνικών περιστατικών, καθώς και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε μη-ιονίζουσα ακτινοβολία, σε συνεργασία και με άλλες υπηρεσίες και εμπλεκόμενους φορείς.

5.1 Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες

Μέσα στο 2011 συνεχίστηκε η προσπάθεια για πληρέστερη και αποτελεσματικότερη εφαρμογή της νομοθεσίας για προστασία από ιονίζουσες ακτινοβολίες και πυρηνική ασφάλεια, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή το 2002 και τροποποιήθηκε το 2009 και το 2011 (Ν.115(Ι)/2002, Ν.8(Ι)/2009, Ν.127(Ι)/2011 και σχετικοί Κανονισμοί που εκδόθηκαν κάτω από τους Νόμους).

Επίσης, έγινε μεταφορά στο Κυπριακό Δίκαιο της Οδηγίας 2009/71/ΕΥΡΑΤΟΜ περί θεσπίσεως κοινοτικού πλαισίου για την πυρηνική ασφάλεια πυρηνικών εγκαταστάσεων με την ψήφιση και εφαρμογή του περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες και Πυρηνικής Ασφάλειας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2011 (Ν.127(Ι)/2011, ΕΕ της 7.10.2011).

Επιπλέον, εγκρίθηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων Τροποποίηση των άρθρων VI και XIV.A του καταστατικού του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενεργείας (ΔΟΑΕ) (Νόμος Ν.27(ΙΙΙ)/2011).

Η πιο πάνω νομοθεσία είναι πλήρως εναρμονισμένη προς το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο καθώς και προς τα πρότυπα και τους Βασικούς Κανόνες Ακτινοπροστασίας του ΔΟΑΕ, στον οποίο η Κύπρος είναι μέλος από το 1965. Επιπρόσθετα, η Κύπρος είναι συμβαλλόμενο μέρος σε διάφορες άλλες διεθνείς συμβάσεις, συνθήκες, συμφωνίες και πρωτόκολλα που αφορούν τη μη εξάπλωση των πυρηνικών όπλων, την καταστολή πράξεων πυρηνικής τρομοκρατίας, την έγκαιρη ειδοποίηση και βοήθεια σε περίπτωση πυρηνικού ατυχήματος ή ραδιολογικής έκτακτης ανάγκης, τη φυσική προστασία του πυρηνικού υλικού, την απαγόρευση των πυρηνικών δοκιμών κ.λπ. Τέλος, η Συνθήκη ΕΥΡΑΤΟΜ και διάφοροι σχετικοί Κανονισμοί και Αποφάσεις της ΕΥΡΑΤΟΜ εφαρμόζονται αυτόματα στην Κύπρο ως Κράτος Μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στην πιο πάνω νομοθεσία καθορίζεται το γενικό πλαίσιο υποχρεώσεων και διαδικασιών για αδειοδότηση όλων των πηγών ιονίζουσας ακτινοβολίας και των δραστηριοτήτων στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία καθώς και τα μέτρα προστασίας από κινδύνους που είναι πιθανόν να δημιουργούνται από ιονίζουσες ακτινοβολίες και παρέχεται εξουσία στο Υπουργικό Συμβούλιο να εκδίδει Κανονισμούς.

Με βάση τους περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες και Πυρηνική Ασφάλεια Νόμους του 2002 έως 2011, έχει εγκαθιδρυθεί εντός του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες (ΥΠΕΕΑ), η οποία στελεχώνεται προς το παρόν με έναν Ανώτερο Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας και έξι Λειτουργούς Επιθεώρησης Εργασίας (εκ των οποίων ένας σε έκτακτη βάση αορίστου χρόνου και ένας εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας με συμβόλαιο για ένα έτος στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας της ΕΕ). Η ΥΠΕΕΑ, πέρα από την ευθύνη εφαρμογής της νομοθεσίας και την υλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα αυτό, αποτελεί κέντρο εμπειρογνωμοσύνης σε θέματα ιονίζουσας ακτινοβολίας και το σημείο επαφής για τα θέματα αυτά με την ΕΥΡΑΤΟΜ, τον ΔΟΑΕ και άλλους διεθνείς φορείς ή Αρμόδιες Αρχές Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας.

Το 2011 συνεχίστηκε η ενημέρωση και κατάρτιση των διαφόρων εμπλεκόμενων ομάδων και φορέων καθώς και η επιθεώρηση χώρων εργασίας, ιατρικών κέντρων και υποστατικών στα οποία γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ακτινοβολία.

Μετά το πυρηνικό ατύχημα στην Φουκουσίμα της Ιαπωνίας, η ΥΠΕΕΑ, στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας και σε συνεργασία και με άλλες κυβερνητικές Υπηρεσίες, εφάρμοσε ειδικό πρόγραμμα επιθεωρήσεων, δειγματοληψιών και μετρήσεων ραδιενέργειας αναφορικά με τα εισαγόμενα προϊόντα από την Ιαπωνία και τις γειτονικές περιοχές. Επίσης, ανταποκρινόμενη στο ατύχημα στην Ναυτική Βάση Ευάγγελος Φλωράκης στο Μαρί προέβη σε σειρά διερευνήσεων, δειγματοληψιών και μετρήσεων και ετοίμασε σχετικές εκθέσεις για το θέμα αυτό με σκοπό την ενημέρωση της κυβέρνησης, της Βουλής των Αντιπροσώπων και του κοινού.

Το 2011 ετοιμάστηκαν διάφορα ενημερωτικά έντυπα για ενημέρωση των εργαζομένων, των επιχειρήσεων και του κοινού σε θέματα εφαρμογής της νομοθεσίας και προστασίας από ιονίζουσες ακτινοβολίες. Εκδόθηκαν, επίσης, τα αποτελέσματα των μετρήσεων των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον της Κύπρου (αέρας, νερό, έδαφος, τρόφιμα, ζωοτροφές, οικοδομικά υλικά και άλλα προϊόντα και αγαθά) στο διάστημα 2004 έως 2009, τα οποία και παρουσιάστηκαν σε συνέντευξη τύπου που δόθηκε από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Εντός του 2011 διενεργήθηκαν 127 επιθεωρήσεις που περιλάμβαναν και μετρήσεις σε υποστατικά όπου χρησιμοποιούνται ακτινοβολίες ή συμβαίνει έκθεση σε ακτινοβολίες, χορηγήθηκαν 25 άδειες κατοχής πηγών και άσκησης δραστηριοτήτων όπου γίνεται χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας καθώς και 24 εγκρίσεις σε επιχειρήσεις εισαγωγής/εξαγωγής ραδιενεργών πηγών ή ραδιοϊσοτόπων. Παράλληλα, συνεχίστηκε η ετοιμασία των όρων για χορήγηση άδειας σε άλλες επιχειρήσεις στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία.

Επιπλέον, χορηγήθηκε μεγάλος αριθμός (291) πιστοποιητικών σχετικά με τα επίπεδα ιονίζουσας ακτινοβολίας σε ανακυκλώσιμα μέταλλα, πλαστικά, συσσωρευτές, ζωοτροφές, τρόφιμα και ποτά για σκοπούς εξαγωγής σε διάφορες χώρες.

Το 2011 άρχισε και συνεχίζεται ειδική εκστρατεία για τον έλεγχο εξοπλισμού λείζερ, ο οποίος χρησιμοποιείται στη Κύπρο για διάφορους σκοπούς, όπως στην ιατρική, την αισθητική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές και την έρευνα. Στο πλαίσιο της εκστρατείας αυτής έχει σταλεί σχετικό ερωτηματολόγιο και λήφθηκαν απαντήσεις από μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων/κέντρων.

5.2 Μετρήσεις περιβαλλοντικής ραδιενέργειας

Το τηλεμετρικό δίκτυο συνεχούς μέτρησης του ρυθμού δόσης γ-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα της Κύπρου, το οποίο λειτουργεί και ως σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης σε περίπτωση ραδιολογικού συμβάντος, διαθέτει οκτώ σταθερούς τοπικούς και ένα φορητό σταθμό μέτρησης καθώς και τρία κέντρα ελέγχου που καλύπτουν όλη την ελεύθερη περιοχή της Κύπρου. Από το 2009 το τηλεμετρικό δίκτυο έχει αναβαθμιστεί και συνδεθεί με το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURDEP αποστέλλοντας δεδομένα αυτόματα (σε ωριαία βάση) στο Κοινό Κέντρο Ερευνών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Ίσπρα της Ιταλίας. Δεδομένα περιβαλλοντικών μετρήσεων ραδιενέργειας αποστέλλονται και στην τράπεζα πληροφοριών της Ευρωπαϊκής Ένωσης REM (Radioactivity Environmental Monitoring) πάνω σε ετήσια βάση.

Το εθνικό δίκτυο παρακολούθησης της ραδιενέργειας στο περιβάλλον, πέρα από το τηλεμετρικό δίκτυο, περιλαμβάνει δύο αυτόματες δειγματοληπτικές αντλίες μικρής παροχής, μία στη Λευκωσία και μία στη Λεμεσό, για μετρήσεις της ολικής β-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα και μία αυτόματη δειγματοληπτική αντλία μεγάλης παροχής στη Λευκωσία για την παρακολούθηση των συγκεντρώσεων γ-ραδιοϊσοτόπων και ειδικά του ραδιοϊσοτόπου Cs-137 στην ατμόσφαιρα.

Το 2011 συνεχίστηκε η παρακολούθηση, οι δειγματοληψίες και οι μετρήσεις των επιπέδων ραδιενέργειας στο έδαφος, στα νερά, στο θαλάσσιο περιβάλλον, στα τρόφιμα, στις ζωοτροφές, στα οικοδομικά υλικά και σε άλλα αγαθά, σε συνεργασία με το Γενικό Χημείο του Κράτους (ΓΧΚ) και το Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών (ΤΑΘΕ). Η παρακολούθηση αυτή, πραγματοποιήθηκε με πιο εντατικό ρυθμό μετά το ατύχημα στην Φουκουσίμα της Ιαπωνίας και το ατύχημα στην Ναυτική βάση Ευάγγελος Φλωράκης στο Μαρί. Τέτοια σχολαστική παρακολούθηση έγινε και κατά την διέλευση Καναδικού Στρατιωτικού εξοπλισμού στο Λιμάνι Λάρνακας με μετρήσεις επιπέδων ραδιενέργειας στο αέρα, στο έδαφος, στα νερά και στο θαλάσσιο περιβάλλον.

Τέλος, τα αποτελέσματα των μετρήσεων επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον της Κύπρου στο διάστημα 2004 με 2009 παρουσιάστηκαν σε συνέντευξη τύπου που δόθηκε από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5.3 Αρχείο Πηγών Ιονίζουσας Ακτινοβολίας και Δοσιμετρίας

Η ΥΠΕΕΑ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε το 2011 την ενημέρωση και αναβάθμιση του αρχείου με τις πηγές και πρακτικές ιονίζουσας ακτινοβολίας που υπάρχουν στην Κύπρο καθώς και του αρχείου με τις ατομικές δόσεις των εργαζομένων που εκτίθενται σε ιονίζουσα ακτινοβολία. Τα πιο πάνω αρχεία φυλάσσονται και παρακολουθούνται από την ΥΠΕΕΑ, με βάση τις πρόνοιες της ισχύουσας νομοθεσίας σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή (βάση δεδομένων RAIS, Regulatory Authority Information System που αναπτύχθηκε από τον ΔΟΑΕ).

5.4 Υλοποίηση Περιφερειακών Προγραμμάτων του ΔΟΑΕ για την Κύπρο

Η ΥΠΕΕΑ συμμετέχει σε ή υλοποιεί διάφορα Περιφερειακά Ευρωπαϊκά Προγράμματα Τεχνικής Συνεργασίας του ΔΟΑΕ που έχουν ως στόχο την ενίσχυση του συστήματος ακτινοπροστασίας, πυρηνικής ασφάλειας και διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων καθώς και την αναβάθμιση της σχετικής υποδομής και των δυνατοτήτων της Κύπρου στον τομέα αυτό.

Στο πλαίσιο υλοποίησης των πιο πάνω προγραμμάτων, αριθμός Λειτουργών από την ΥΠΕΕΑ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε σε σχετικές συναντήσεις του ΔΟΑΕ στο εξωτερικό και εκπαιδεύτηκε σε σχετικά θέματα. Συμμετείχαν, επίσης, σε διάφορα σχετικά σεμινάρια και ημερίδες που οργανώθηκαν στην Κύπρο. Τέλος, η ΥΠΕΕΑ, σε συνεργασία με τον ΔΟΑΕ, οργάνωσε εκπαιδευτικό σεμινάριο στη Λευκωσία (ταυτόχρονα στην ρωσική και αγγλική γλώσσα) για θέματα ετοιμότητας και απόκρισης σε έκτακτα ραδιολογικά περιστατικά, στο οποίο παρουσιάστηκαν οι τελευταίες εξελίξεις στο θέμα από εμπειρογνώμονες του ΔΟΑΕ και συμμετείχαν πέραν των 45 ειδικών από διάφορες αρμόδιες αρχές της Ευρώπης και της Κύπρου.

5.5 Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση, τον ΔΟΑΕ και άλλους οργανισμούς και φορείς

Η ΥΠΕΕΑ, συμμετείχε στις εργασίες διάφορων Επιτροπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου συζητούνται όλα τα σχετικά θέματα της ΕΥΡΑΤΟΜ και έλαβε μέρος στις δραστηριότητες των Δικτύων ENATOM, ECURIE και EURDEP για έγκαιρη πληροφόρηση και ανταλλαγή δεδομένων σε περίπτωση έκτακτων ραδιολογικών / πυρηνικών περιστατικών. Συμμετείχε, επίσης, στη Γενική Συνέλευση του ΔΟΑΕ στη Βιέννη και σε διάφορες άλλες συναντήσεις και δραστηριότητες του ΔΟΑΕ, καθώς και σε συναντήσεις και δραστηριότητες για την Καταπολέμηση της Τρομοκρατίας.

Επίσης, διοργανώθηκε στην Κύπρο από την ΥΠΕΕΑ σε συνεργασία με τον ΔΟΑΕ εκπαιδευτικό σεμινάριο στο τομέα της αντιμετώπισης εκτάκτων ραδιολογικών περιστατικών.

Κατά το 2011, λειτουργοί της ΥΠΕΕΑ παρουσίασαν σε σεμινάρια που οργανώθηκαν από διάφορες επαγγελματικές οργανώσεις θέματα ακτινοπροστασίας και εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας.

Τέλος, συνεχίστηκε η συνεργασία της ΥΠΕΕΑ με την Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας, στο πλαίσιο εφαρμογής της διμερούς μεταξύ τους συμφωνίας που υπεγράφη το 2008. Συνεχίστηκε, επίσης, η συνεργασία με το Εργαστήριο Πυρηνικής Φυσικής του Πανεπιστημίου Κύπρου καθώς και με άλλους σχετικούς φορείς, η οποία αφορά την διεξαγωγή μετρήσεων ραδονίου σε εσωτερικούς χώρους και μετρήσεις ραδιενέργειας σε τρόφιμα και οικοδομικά υλικά.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011 ΕΤΗΣΙΕΣ ΚΑΙ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΕΤΟΣ 2011

A/A	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΗ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕ	ΔΕΚ
ΚΑΘΟΛΟ ΤΟ ΕΤΟΣ													
1	Διαχείριση Θεμάτων Ασφάλειας (Εκτιμήσεις Κινδύνου, Εξωτερικές και Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης, Λειτουργοί Ασφάλειας)												
2	Διαβούλευση και Συμμετοχή των Εργαζομένων (Επιτροπές Ασφάλειας, Αντιπρόσωποι Ασφάλειας)												
3	Επιτήρηση Υγείας (θόρυβος, μυοσκελετικές παθήσεις)												
4	Επιθεωρήσεις στην Κατασκευαστική Βιομηχανία												
5	Εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη												
6	Έλεγχος διαδικασιών εργοδοτών για τις ασφαλείς εργασίες συντήρησης υποστατικών, εγκαταστάσεων και εξοπλισμών												
7	Έλεγχος του Καπνίσματος στους χώρους εργασίας												
ΣΕ ΜΗΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ													
7	Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής												
8	Βιομηχανία Μετάλλου και Κατασκευή Μηχανημάτων												
9	Χημική Βιομηχανία (φυτοφάρμακα, φαρμακευτικά προϊόντα, πλαστικά, καουτσούκ)												
10	Νοσοκομειακές Δραστηριότητες (Νοσοκομεία, Ιδιωτ. Κλινικές, Γηροκομεία)												
11	Λούνα Παρκ -Παχνιδότοποι, Νηπιαγωγεία, Υδροπάρκα - Ξενοδοχεία, Εστιατόρια												
12	Προστασία Εργαζομένων σε Θερμικό Φορτίο (π.χ. Κινητά Εργοτάξια - Κατασκευές, Αποθηκευτικοί χώροι, Λιμάνια, Πλυντήρια ρούχων, Χυτήρια												
13	Εξορυκτικές Βιομηχανίες και Βιομηχανίες Μη Μεταλλικών Ορυκτών (κοπή και κατεργασία λίθων, κατασκευή μαρμάρων, τούβλων, οικοδομικών προϊόντων και τσιμεντοποιία)												
14	Ξυλουργική Βιομηχανία (Επιπλοποιία, Δασικές Δραστηριότητες)												
15	Εγκαταστάσεις Βιομηχανίας Τροφίμων και Ποτών (αρτοποιία, ζαχαροπλαστική, οινόποιία, ζυθοποιία κ.λπ.)												

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011 ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ		ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ		
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)		%(2)	Αριθμ.
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΕΙΑ	25	1.0%	23.6%	6	0.4%	5.7%	5	0.6%	4.7%	66	3.8%	62.3%	4	0.6%	3.8%	106	1.5%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	12	0.5%	25.0%	9	0.7%	18.8%	4	0.5%	8.3%	14	0.8%	29.2%	9	1.4%	18.8%	48	0.7%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	627	23.9%	36.2%	307	23.0%	27.7%	165	18.9%	9.5%	445	25.8%	25.7%	186	29.1%	10.8%	1730	24.0%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	4	0.2%	15.4%	8	0.6%	30.8%	0	0.0%	0.0%	13	0.8%	50.0%	0	0.0%	0.0%	26	0.4%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞ ΥΓΙΑΝΣΗΣ	10	0.4%	21.3%	18	1.3%	38.3%	3	0.3%	6.4%	8	0.5%	17.0%	8	1.3%	17.0%	47	0.7%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	862	32.8%	44.9%	392	29.3%	20.4%	160	18.3%	8.3%	341	19.8%	17.8%	166	26.0%	8.6%	1921	26.7%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	406	15.5%	53.5%	136	10.2%	17.9%	36	4.1%	4.7%	141	8.2%	18.6%	40	6.3%	5.3%	759	10.5%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	134	5.1%	37.6%	75	5.6%	21.1%	27	3.1%	7.6%	88	5.1%	24.7%	32	5.0%	9.0%	356	4.9%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55-56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	159	6.1%	13.8%	156	11.7%	13.5%	360	41.3%	31.3%	368	21.4%	31.9%	108	16.9%	9.4%	1152	16.0%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	4	0.2%	80.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	1	0.2%	20.0%	5	0.1%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	3	0.1%	27.3%	5	0.4%	45.5%	0	0.0%	27.3%	3	0.2%	27.3%	0	0.0%	0.0%	11	0.2%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	2	0.1%	22.2%	1	0.1%	11.1%	1	0.1%	11.1%	3	0.2%	33.3%	2	0.3%	22.2%	9	0.1%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	19	0.7%	51.4%	2	0.1%	5.4%	5	0.6%	13.5%	7	0.4%	18.9%	4	0.6%	10.8%	37	0.5%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	8	0.3%	30.8%	5	0.4%	19.2%	7	0.8%	26.9%	4	0.2%	15.4%	2	0.3%	7.7%	26	0.4%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	62	2.4%	44.6%	40	3.0%	28.8%	9	1.0%	6.5%	17	1.0%	12.2%	11	1.7%	7.9%	139	1.9%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	22	0.8%	34.4%	16	1.2%	25.0%	4	0.5%	6.3%	13	0.8%	20.3%	9	1.4%	14.1%	64	0.9%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	138	5.3%	30.9%	116	8.7%	26.0%	40	4.6%	8.9%	125	7.3%	28.0%	28	4.4%	6.3%	447	6.2%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	45	1.7%	33.1%	25	1.9%	18.4%	21	2.4%	15.4%	26	1.5%	19.1%	19	3.0%	14.0%	136	1.9%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	37	1.4%	28.7%	17	1.3%	13.2%	25	2.9%	19.4%	41	2.4%	31.8%	9	1.4%	7.0%	129	1.8%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ -ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	47	1.8%	94.0%	2	0.1%	4.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	1	0.2%	2.0%	50	0.7%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%	0%	0	0.0%
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ	2626	36.5%	1336	18.6%	872	12.1%	1723	23.9%	639	8.9%	7198						

%1: Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της Επαρχίας

%2: Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Οικονομικής Δραστηριότητας Παγκύπρια

%3: Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

%4: Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV

ΚΑΤΑΧΩΡΗΜΕΝΑ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΑ ΜΕΧΡΙ 31.12.2011

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ		ΛΕΜΕΣΟΣ		ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ		ΛΑΡΝΑΚΑ		ΠΑΦΟΣ		ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ						
		Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(1)	Αριθμ.	%(2)	Αριθμ.	%(3)			
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) ΓΕΩΡΓΙΑ ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΛΙΛΕΙΑ	658	5,97%	33,67%	449	6,43%	22,98%	191	8,66%	9,77%	503	10,67%	25,74%	153	6,52%	7,83%	1954	7,16%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) -ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	20	0,18%	21,74%	30	0,43%	32,61%	6	0,27%	6,52%	21	0,45%	22,83%	15	0,64%	16,30%	92	0,34%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) -ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	3264	29,59%	46,52%	1683	24,08%	23,98%	451	20,44%	6,43%	1151	24,43%	16,40%	468	19,95%	6,67%	7017	25,72%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) -ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΙΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	7	0,06%	15,22%	10	0,14%	21,74%	1	0,05%	2,17%	13	0,28%	28,26%	14	0,60%	30,43%	46	0,17%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) -ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ -ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	55	0,50%	30,39%	48	0,69%	26,52%	9	0,41%	4,97%	47	1,00%	25,97%	22	0,94%	12,15%	181	0,66%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) -ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2349	21,30%	40,17%	1818	26,02%	31,09%	286	12,96%	4,89%	823	17,47%	14,08%	571	24,34%	9,77%	5847	21,43%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	2139	19,39%	40,93%	1276	18,26%	24,42%	415	18,81%	7,94%	931	19,76%	17,81%	465	19,82%	8,90%	5226	19,15%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) -ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	345	3,13%	33,17%	328	4,69%	31,54%	61	2,77%	5,87%	222	4,71%	21,35%	84	3,58%	8,08%	1040	3,81%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55-56) -ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	467	4,23%	22,93%	482	6,90%	23,66%	474	21,49%	23,27%	391	8,30%	19,19%	221	9,42%	10,85%	2037	7,47%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) -ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	73	0,66%	57,94%	31	0,44%	24,60%	4	0,18%	3,17%	10	0,21%	7,94%	8	0,34%	6,35%	126	0,46%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) -ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	112	1,02%	36,36%	91	1,30%	29,55%	22	1,00%	7,14%	45	0,96%	14,61%	38	1,62%	12,34%	308	1,13%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) -ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	19	0,17%	38,00%	12	0,17%	24,00%	4	0,18%	8,00%	9	0,19%	18,00%	6	0,26%	12,00%	50	0,18%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) -ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	188	1,70%	51,51%	80	1,14%	21,92%	10	0,45%	2,74%	49	1,04%	13,42%	38	1,62%	10,41%	365	1,34%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) -ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	107	0,97%	29,48%	73	1,04%	20,11%	89	4,03%	24,52%	67	1,42%	18,46%	27	1,15%	7,44%	363	1,33%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) -ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	235	2,13%	46,17%	116	1,66%	22,79%	26	1,18%	5,11%	77	1,63%	15,13%	55	2,34%	10,81%	509	1,87%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) -ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	176	1,60%	44,33%	107	1,53%	26,95%	29	1,31%	7,30%	51	1,08%	12,85%	34	1,45%	8,56%	397	1,46%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) -ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	204	1,85%	41,05%	107	1,53%	21,53%	35	1,59%	7,04%	118	2,50%	23,74%	33	1,41%	6,64%	497	1,82%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) -ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	141	1,28%	38,01%	68	0,97%	18,33%	43	1,95%	11,59%	83	1,76%	22,37%	36	1,53%	9,70%	371	1,36%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) -ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	331	3,00%	50,30%	155	2,22%	23,56%	41	1,86%	6,23%	85	1,80%	12,92%	46	1,96%	6,99%	658	2,41%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ -ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ -ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ -ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	136	1,23%	70,47%	20	0,29%	10,36%	9	0,41%	4,66%	16	0,34%	8,29%	12	0,51%	6,22%	193	0,71%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) -ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	4	0,04%	50,00%	4	0,06%	50,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	8	0,03%
	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ:	11030	40,43%	6988	25,61%	2206	8,09%	4712	17,27%	2346	8,60%	27285						

%(1): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας %(2): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια %(3): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΚΑΤΑΧΩΡΗΜΕΝΑ ΝΕΑ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΠΟ 1.1.2011 ΜΕΧΡΙ 31.12.2011

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ												ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ		
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ		
		Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)	Αριθμ.	% (1)	% (2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	9	0,76%	16,07%	9	1,48%	16,07%	10	2,13%	17,86%	21	2,64%	37,50%	7	3,37%	12,50%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	1	0,08%	6,25%	4	0,66%	25,00%	2	0,43%	12,50%	4	0,50%	25,00%	5	2,40%	31,25%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	115	9,68%	30,42%	78	12,83%	20,63%	36	7,66%	9,52%	117	14,74%	30,95%	32	15,38%	8,47%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	1	0,08%	9,09%	4	0,66%	36,36%	0	0,00%	0,00%	5	0,63%	45,45%	0	0,00%	0,00%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	7	0,59%	41,18%	6	0,99%	35,29%	0	0,00%	0,00%	2	0,25%	11,76%	2	0,96%	11,76%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	585	49,24%	44,39%	263	43,26%	19,95%	142	30,21%	10,77%	256	32,24%	19,42%	72	34,62%	5,46%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΛΑΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	201	16,92%	53,03%	83	13,65%	21,90%	26	5,53%	6,86%	52	6,55%	13,72%	17	8,17%	4,49%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	53	4,46%	42,74%	25	4,11%	20,16%	11	2,34%	8,87%	27	3,40%	21,77%	8	3,85%	6,45%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	55	4,63%	12,42%	61	10,03%	13,77%	149	31,70%	33,63%	152	19,14%	34,31%	24	11,54%	5,42%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	3	0,25%	75,00%	1	0,16%	25,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	6	0,51%	15,00%	6	0,99%	15,00%	10	2,13%	25,00%	17	2,14%	42,50%	1	0,48%	2,50%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1	0,08%	12,50%	1	0,16%	12,50%	2	0,43%	25,00%	3	0,38%	37,50%	1	0,48%	12,50%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	18	1,52%	45,00%	5	0,82%	12,50%	2	0,43%	5,00%	7	0,88%	17,50%	8	3,85%	20,00%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	8	0,67%	11,94%	6	0,99%	8,96%	39	8,30%	58,21%	10	1,26%	14,93%	4	1,92%	5,97%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	18	1,52%	38,30%	12	1,97%	25,53%	4	0,85%	8,51%	8	1,01%	17,02%	5	2,40%	10,64%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	12	1,01%	24,00%	8	1,32%	16,00%	12	2,55%	24,00%	10	1,26%	20,00%	8	3,85%	16,00%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	30	2,53%	24,19%	15	2,47%	12,10%	11	2,34%	8,87%	67	8,44%	54,03%	1	0,48%	0,81%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	12	1,01%	26,67%	5	0,82%	11,11%	9	1,91%	20,00%	12	1,51%	26,67%	7	3,37%	15,56%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	12	1,01%	25,53%	10	1,64%	21,28%	2	0,43%	4,26%	21	2,64%	44,68%	2	0,96%	4,26%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΔΙΑ ΧΡΗΣΗ															
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΕΡΩΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	41	3,45%	73,21%	5	0,82%	8,93%	3	0,64%	5,36%	3	0,38%	5,36%	4	1,92%	7,14%
		0	0,00%	0,00%	1	0,16%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΣΤΑΤΙΚΩΝ:	1188	36,32%		608	18,59%		470	14,37%		794	24,27%		208	6,36%	

% (1): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας % (2): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια % (3): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικονομική Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια % (4): Ποσοστά αναλογία Υποστατικών Επαρχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ ΠΟΥ ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΑΝ
ΣΤΙΣ 48 ΕΚΔΙΚΑΣΘΕΙΣΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΟ 2011 ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ**

Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ¹				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €			
		2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011
1	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	84	47	51	45	€86.370	€59600	€40400	€62050
2	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	0	0	1	0	0	0	0	0
3	Οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως 2002	2	1	2	0	€1.250	€600	€400	0
4	Ο περί Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων (Γνωστοποίηση) Νόμος, Κεφ. 176 (καταργήθηκε 7/12/2007)	6	–	–	0	€2.000	–	–	–
5	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007 (τέθηκαν σε εφαρμογή στις 7/12/2007)	–	4	8	4	–	€1850	€1800	€1750
6	Οι περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	16	29	21	13	€6.740	€17450	€10100	€6800
7	Οι Περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	124	46	111	75	€96.102	€60150	€57800	€47250
8	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	0	0	2	0	0	0	0	0
9	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001 και 2004	14	16	16	13	€14.100	€26250	€29650	€10800
10	Οι Περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	4	9	0	6	€730	€3200	0	€2600
11	Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 1989	7	4	1	1 ²	€2.070	€3200	€600	0 ²

Α/Α	Νόμος / Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων ¹				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €			
		2008	2009	2010	2011	2008	2009	2010	2011
12	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001	0	2	0	0	0	€750	0	0
13	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	0	2	0	0	0	€1700	0	0
14	Οι περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμοί του 1997	0	2	1	0	0	€400	€500	0
15	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 2000	–	–	1	1	–	–	€450	€200
16	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμιάντο) Κανονισμοί του 2006	0	0	0	2	0	0	0	€1600
17	Οι περί Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμοί του 2003 (Καταργήθηκαν 29/12/2009)	0	0	0	1	0	0	0	€500
	ΣΥΝΟΛΟ	257	162	215	161	€209362	€175150	€141700	€133550

1 Σημειώνεται ότι μια υπόθεση που εκδικάζεται μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερες από μια παραβάσεις.

2 Για την καταδίκη αυτή επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΝΟΜΟΙ / ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΣΥΝΤΑΧΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΘΗΚΑΝ ΝΕΟΙ ΦΑΚΕΛΟΙ ΠΟΙΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΟ 2011 ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ

A/A	Νόμοι / Κανονισμοί	Αρ. Παραβάσεων ³
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003 (οι εν λόγω Νόμοι τροποποιήθηκαν τον Μάρτιο του 2011)	75
2.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007	11
3.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	8
4.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	145
5.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001 και 2004	38
6.	Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	33
7.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	6
8.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	3
9.	Οι περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμοι του 1989 έως 2003 (οι εν λόγω Νόμοι τροποποιήθηκαν τον Μάρτιο του 2011)	4
10.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Βιολογικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	1
11.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 2000	6
12.	Οι περί Εργοστασίων Νόμος του 1956 (Κεφ.134)	1

3 Ο Αριθμός αυτός δηλώνει τις περιπτώσεις στις οποίες υπάρχουν παραβάσεις του συγκεκριμένου Νομοθετήματος. Συντάχθηκαν συνολικά 61 φακέλοι ποινικής δίωξης για παραβάσεις διατάξεων ενός ή και περισσότερων Νομοθετημάτων (Νόμων ή Κανονισμών).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΕΤΟΥΣ 2011, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, ΦΥΛΟ, ΗΛΙΚΙΑ, ΒΑΘΜΟ ΤΡΑΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΑΙΤΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ - ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΘΕΝΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ ΤΡΑΥΜΑΤΟΣ		ΑΙΤΙΑ					
				Άνδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	Μη Θανατηφ.	Κτίρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα/ Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/Ουσίες	Άλλα Αίτια	
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) -ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	38	1,89%												
2	ΦΥΤΙΚΗ ΚΑΙ ΖΩΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ, ΘΗΡΑ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	24	1,19%	22	2	0	24	0	24	3	7	2	5	7	
3	ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΛΟΤΟΜΙΑ	14	0,70%	13	1	0	14	1	13	2	3	1	3	5	
4	ΑΛΙΕΙΑ ΚΑΙ ΥΔΑΤΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΑ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) -ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	11	0,55%												
6	ΕΞΟΡΥΞΗ ΑΝΘΡΑΚΑ ΚΑΙ ΛΙΓΝΙΤΗ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
7	ΑΝΤΛΗΣΗ ΑΡΓΟΥ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
8	ΕΞΟΡΥΞΗ ΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	
9	ΛΟΙΠΑ ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	9	0,45%	9	0	0	9	0	9	3	1	2	2	1	
10	ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΟΡΥΞΗΣ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	
11	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) -ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	413	20,55%												
12	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	114	5,67%	74	40	0	114	0	114	36	34	15	25	4	
13	ΠΟΤΟΠΟΙΙΑ	24	1,19%	19	5	0	24	0	24	8	2	3	10	1	
14	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΠΝΟΥ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	
15	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΛΩΣΤΟΫΦΑΝΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΥΛΩΝ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	
16	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΙΔΩΝ ΕΝΔΥΣΗΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
17	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΔΕΡΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
18	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΞΥΛΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΞΥΛΟ ΚΑΙ ΦΕΛΛΟ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΕΠΙΠΛΑ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΙΔΩΝ ΚΑΛΑΘΟΠΟΙΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΟΠΛΕΚΤΙΚΗΣ	29	1,44%	27	2	0	29	0	29	4	8	5	12	0	
19	ΧΑΡΤΟΠΟΙΙΑ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΧΑΡΤΙΝΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	5	0,25%	4	1	0	5	0	5	2	0	1	1	1	
20	ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΡΟΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΜΕΣΩΝ	10	0,50%	8	2	0	10	0	10	1	6	1	2	0	
21	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΟΠΤΑΝΘΡΑΚΑ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
22	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΧΗΜΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	3	0,15%	3	0	0	3	0	3	1	2	0	0	0	
23	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΣΚΕΥΑΣΜΑΤΩΝ	15	0,75%	9	6	0	15	0	15	6	6	1	1	1	
24	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΑΠΟ ΕΛΑΣΤΙΚΟ (ΚΑΟΥΤΣΟΥΚ) ΚΑΙ ΠΛΑΣΤΙΚΕΣ ΥΛΕΣ	31	1,54%	26	5	0	31	0	31	6	14	4	5	2	
25	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΛΛΩΝ ΜΗ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΟΡΥΚΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	55	2,74%	53	2	0	55	0	55	14	13	3	22	3	
26	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΕΤΑΛΛΩΝ	3	0,15%	3	0	0	3	0	3	0	2	0	1	0	
27	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ, ΜΕ ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΤΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΤΑ ΕΙΔΗ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	61	3,03%	59	2	0	61	1	60	12	18	2	25	4	

28	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ, ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	4	0,20%	3	1	0	4	0	4	1	1	2	0	0
29	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	6	0,30%	6	0	0	6	0	6	0	1	1	4	0
30	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ Π.Δ.Κ.Α.	14	0,70%	13	1	0	14	0	14	2	7	0	5	0
31	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ, ΡΥΜΟΥΛΚΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΗΜΙΡΥΜΟΥΛΚΟΥΜΕΝΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	3	0,15%	2	1	0	3	0	3	1	1	0	1	0
32	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΛΟΙΠΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	2	0,10%	2	0	0	2	0	2	0	1	0	1	0
33	ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΕΠΙΠΛΩΝ	22	1,09%	21	1	0	22	0	22	2	13	1	6	0
34	ΑΛΛΕΣ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	9	0,45%	8	1	0	9	0	9	1	3	0	4	1
35	ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
36	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) -ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	33	1,64%											
37	ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	33	1,64%	32	1	0	33	0	33	13	2	0	12	6
38	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) -ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	30	1,49%											
39	ΣΥΛΛΟΓΗ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ	8	0,40%	8	0	0	8	0	8	3	3	1	0	1
40	ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ	13	0,65%	12	1	0	13	0	13	1	1	4	6	1
41	ΣΥΛΛΟΓΗ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΥΛΙΚΩΝ	6	0,30%	6	0	0	6	0	6	4	1	1	0	0
42	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	3	0,15%	3	0	0	3	0	3	0	1	0	1	1
43	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) -ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	418	20,80%											
44	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΚΤΙΡΙΩΝ	241	11,99%	238	3	0	241	0	241	109	32	15	73	12
45	ΕΡΓΑ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥ	55	2,74%	54	1	0	55	1	54	22	8	3	17	5
46	ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	122	6,07%	121	1	0	122	0	122	62	22	6	29	3
47	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) -ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	286	14,23%											
48	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	49	2,44%	48	1	0	49	0	49	8	9	8	19	5
49	ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	68	3,38%	55	13	0	68	0	68	22	7	18	17	4
50	ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	169	8,41%	100	69	0	169	0	169	50	64	7	44	4
51	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	113	5,62%											
52	ΧΕΡΣΑΙΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΜΕΣΩ ΑΓΩΓΩΝ	23	1,14%	23	0	0	23	1	22	6	2	11	1	3
53	ΠΛΩΤΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
54	ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	2	0,10%	1	1	0	2	0	2	1	0	1	0	0
55	ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	78	3,88%	65	13	0	78	0	78	19	18	14	21	6

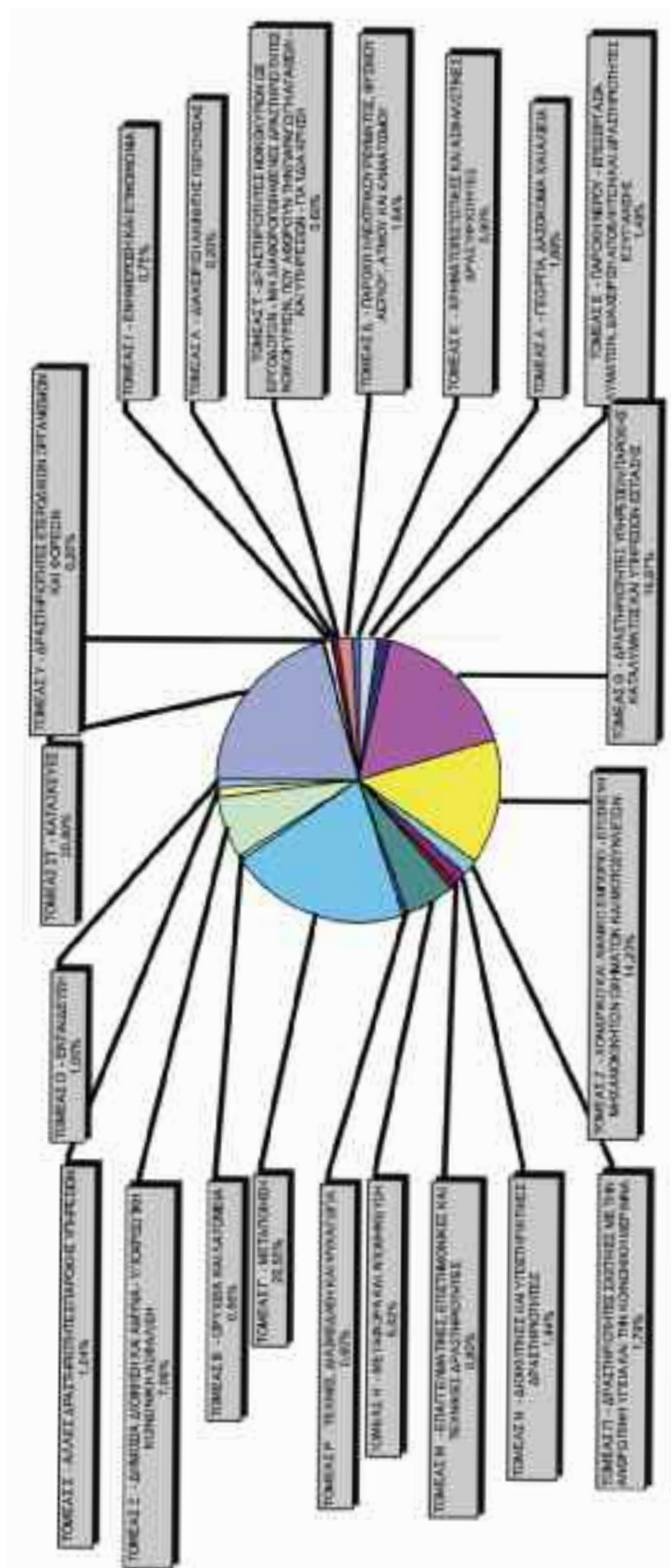
56	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΑΧΥΜΕΤΑΦΟΡΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	10	0,50%	9	1	0	10	0	10	1	0	7	1	1
57	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55-56) -ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	339	16,87%											
58	ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΑ	212	10,55%	98	114	4	208	0	212	87	56	1	60	8
59	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	127	6,32%	71	56	1	126	0	127	42	22	31	21	11
60	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) -ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	15	0,75%											
61	ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0
62	ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΑΙΝΙΩΝ, ΒΙΝΤΕΟ ΚΑΙ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΗΧΟΓΡΑΦΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
63	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΡΑΔΙΟΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
64	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	13	0,65%	10	3	0	13	0	13	6	0	5	2	0
65	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ, ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
67	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) -ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	18	0,90%											
68	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΜΕ ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ	17	0,85%	2	15	0	17	0	17	9	5	0	1	2
69	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ, ΑΝΤΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
70	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
71	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) -ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	4	0,20%											
72	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	4	0,20%	2	2	0	4	1	3	3	1	0	0	0
73	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) -ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	16	0,80%											
74	ΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	6	0,30%	3	3	0	6	0	6	3	1	2	0	0
75	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΕΝΤΡΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
76	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΟΚΙΜΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ	4	0,20%	3	1	0	4	0	4	1	2	0	1	0
77	ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	2	0,10%	1	1	0	2	0	2	0	0	0	2	0
78	ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑ ΑΓΟΡΑΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
79	ΆΛΛΕΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	3	0,15%	3	0	0	3	0	3	0	0	2	0	1
80	ΚΤΗΝΙΑΤΡΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
81	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) -ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	29	1,44%											
82	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΝΟΙΚΙΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΚΜΙΣΘΩΣΗΣ	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0
83	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
84	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ, ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΩΝ ΤΑΞΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0

85	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΑΣ	3	0,15%	2	1	0	3	0	3	1	0	1	0	1
86	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΚΤΙΡΙΑ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ	9	0,45%	2	7	0	9	0	9	3	4	1	1	0
87	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	15	0,75%	15	0	0	15	0	15	4	1	4	5	1
88	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) -ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	142	7,06%											
89	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	142	7,06%	123	19	0	142	0	142	56	18	27	28	13
90	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) -ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20	1,00%											
91	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20	1,00%	5	15	0	20	0	20	6	5	2	4	3
92	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) -ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	36	1,79%											
93	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	29	1,44%	9	20	0	29	0	29	12	4	4	8	1
94	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΚΑΤ'ΟΙΚΟΝ	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1
95	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΧΩΡΙΣ ΠΑΡΟΧΗ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ	6	0,30%	1	5	0	6	0	6	3	1	0	1	1
96	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) -ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	12	0,60%											
97	ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ, ΤΕΧΝΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
98	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΩΝ, ΑΡΧΕΙΟΦΥΛΑΚΕΙΩΝ, ΜΟΥΣΕΙΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1	0,05%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
99	ΤΥΧΕΡΑ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΗΜΑΤΑ	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
100	ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗΣ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑΣ	11	0,55%	10	1	0	11	0	11	3	1	0	2	5
101	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) -ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	21	1,04%											
102	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ	2	0,10%	2	0	0	2	0	2	2	0	0	0	0
103	ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ Η ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	2	0,10%	2	0	0	2	0	2	1	1	0	0	0
104	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	17	0,85%	14	3	0	17	0	17	6	3	3	3	2
105	ΤΟΜΕΑΣ Τ -ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ -ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ -ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	12	0,60%											
106	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΟΙΚΙΑΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	11	0,55%	1	10	0	11	0	11	6	1	1	2	1
107	ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ -ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ-ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	1	0,05%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
108	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) -ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	4	0,20%											
109	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ	4	0,20%	3	1	0	4	0	4	2	0	0	2	0
ΣΥΝΟΛΟ:		2010		1550	460	5	2005	5	2005	687	439	229	522	133

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ - ΕΤΟΣ 2011

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΘΕΝΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΧ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΕΤΟΥΣ 2011, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΟΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΚΑΝ. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΘΕΝΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Αριθμ. Ατυχήμ.	% Σημ. 1	ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ		
				Αριθμ.	% Σημ. 2	% Σημ. 3	Αριθμ.	% Σημ. 2	% Σημ. 3	Αριθμ.	% Σημ. 2	% Σημ. 3	Αριθμ.	% Σημ. 2	% Σημ. 3	Αριθμ.	% Σημ. 2	% Σημ. 3
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	38	1,89%	7	18,42%	1,18%	8	21,05%	1,19%	10	26,32%	2,97%	8	21,05%	3,17%	5	13,16%	3,27%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	11	0,55%	3	27,27%	0,51%	4	36,36%	0,59%	3	27,27%	0,89%	1	9,09%	0,40%	0	0,00%	0,00%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	413	20,55%	117	28,33%	19,73%	163	39,47%	24,15%	71	17,19%	21,07%	41	9,93%	16,27%	21	5,08%	13,73%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	33	1,64%	0	0,00%	0,00%	1	3,03%	0,15%	26	78,79%	7,72%	6	18,18%	2,38%	0	0,00%	0,00%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	30	1,49%	7	23,33%	1,18%	9	30,00%	1,33%	6	20,00%	1,78%	5	16,67%	1,98%	3	10,00%	1,96%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	418	20,80%	144	34,45%	24,28%	161	38,52%	23,85%	52	12,44%	15,43%	39	9,33%	15,48%	22	5,26%	14,38%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΛΗΡΙΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	286	14,23%	93	32,52%	15,68%	87	30,42%	12,89%	59	20,63%	17,51%	27	9,44%	10,71%	20	6,99%	13,07%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	113	5,62%	26	23,01%	4,38%	33	29,20%	4,89%	41	36,28%	12,17%	12	10,62%	4,76%	1	0,88%	0,65%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55-56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	339	16,87%	43	12,68%	7,25%	121	35,69%	17,93%	33	9,73%	9,79%	81	23,89%	32,14%	61	17,99%	39,87%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	15	0,75%	7	46,67%	1,18%	5	33,33%	0,74%	0	0,00%	0,00%	3	20,00%	1,19%	0	0,00%	0,00%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	18	0,90%	10	55,56%	1,69%	5	27,78%	0,74%	2	11,11%	0,59%	1	5,56%	0,40%	0	0,00%	0,00%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	4	0,20%	0	0,00%	0,00%	1	25,00%	0,15%	1	25,00%	0,30%	1	25,00%	0,40%	1	25,00%	0,65%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	16	0,80%	8	50,00%	1,35%	2	12,50%	0,30%	2	12,50%	0,59%	3	18,75%	1,19%	1	6,25%	0,65%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	29	1,44%	14	48,28%	2,36%	3	10,34%	0,44%	6	20,69%	1,78%	2	6,90%	0,79%	4	13,79%	2,61%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	142	7,06%	71	50,00%	11,97%	41	28,87%	6,07%	11	7,75%	3,26%	10	7,04%	3,97%	9	6,34%	5,88%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20	1,00%	9	45,00%	1,52%	4	20,00%	0,59%	1	5,00%	0,30%	3	15,00%	1,19%	3	15,00%	1,96%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	36	1,79%	21	58,33%	3,54%	12	33,33%	1,78%	1	2,78%	0,30%	2	5,56%	0,79%	0	0,00%	0,00%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΙΟΛΟΓΙΑ	12	0,60%	5	41,67%	0,84%	1	8,33%	0,15%	3	25,00%	0,89%	2	16,67%	0,79%	1	8,33%	0,65%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	21	1,04%	7	33,33%	1,18%	6	28,57%	0,89%	6	28,57%	1,78%	2	9,52%	0,79%	0	0,00%	0,00%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	12	0,60%	1	8,33%	0,17%	4	33,33%	0,59%	3	25,00%	0,89%	3	25,00%	1,19%	1	8,33%	0,65%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΘΕΩΡΕΩΝ	4	0,20%	0	0,00%	0,00%	4	100,00%	0,59%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
	ΣΥΝΟΛΑ	2010		593	29,50%	100,00%	675	33,58%	100,00%	337	16,77%	100,00%	252	12,54%	100,00%	153	7,61%	100,00%

Σημ. 1: Ποσοστό επί συνόλου ατυχημάτων παγκύπρια Σημ. 2: Ποσοστό επί συνόλου ατυχημάτων ιδίας οικονομικής δραστηριότητας παγκύπρια Σημ. 3: Ποσοστό επί συνόλου ατυχημάτων επαρχίας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011 (Ατυχήματα γνωστοποιησιμα σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία)

Α. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά την εργασία (Σύνολο ατυχημάτων: 5)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Χωματοургικές εργασίες - Μεταφορές	Τροχαίο – Ανατροπή φορτηγού οχήματος.
2.	Λευκωσία	1	Μεταλλικές κατασκευές	Πτώση θύματος από ύψος σε ανεγειρόμενη οικοδομή.
3.	Λευκωσία	1	Οικοδομικές εργασίες	Καταπλάκωση θύματος από όγκο χώματος.
4.	Λάρνακα	1	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	Εγκλωβισμός θύματος λόγω ανατροπής γερανοφόρου οχήματος.
5.	Πάφος	1	Υλοτομία	Κτύπημα θύματος από πτώση δέντρου .

Β. ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά την εργασία (Σύνολο ατυχημάτων: 1)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Ηλεκτρολογικές εργασίες	Πτώση θύματος από ύψος σε ανεγειρόμενη οικοδομή.

Β. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά τη διαδρομή (Σύνολο ατυχημάτων: 2)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λεμεσός	1	Δημόσια Διοίκηση - Άμυνα	Τροχαίο - Ανατροπή οχήματος.
2.	Λάρνακα	1	Επιχειρηματικές δραστηριότητες – Λιανικό εμπόριο	Τροχαίο – Κτύπημα από διερχόμενο αυτοκίνητο.

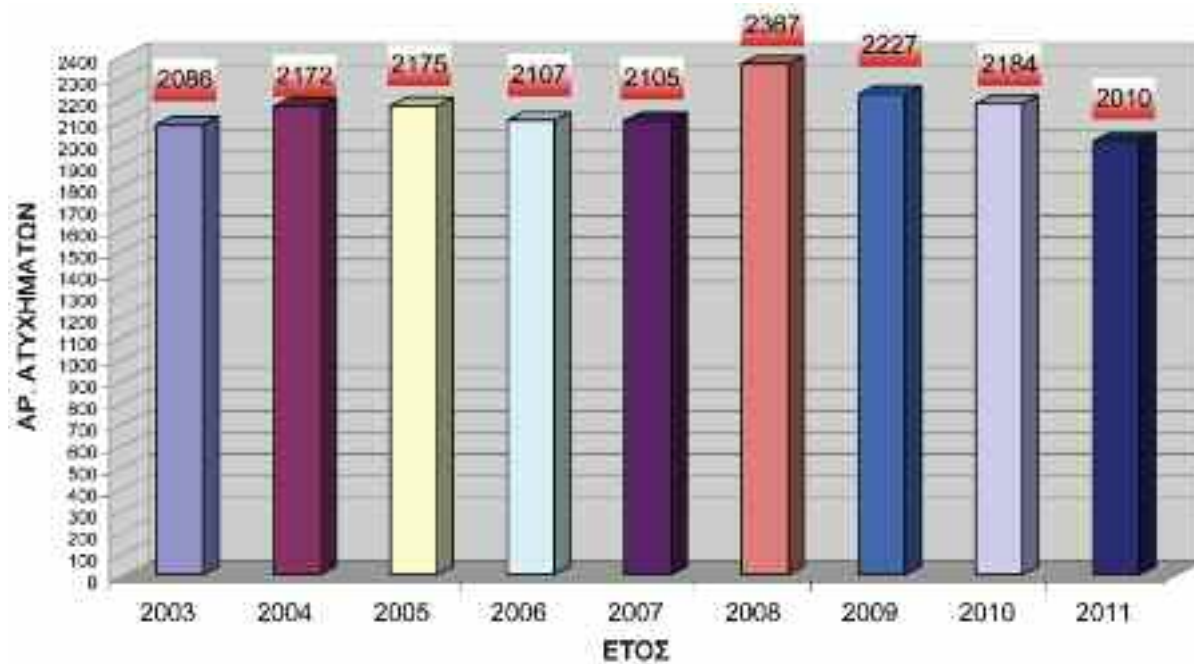
Γ. ΤΡΙΤΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΕΚΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σύνολο ατυχημάτων:1)

A/A	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Κατασκευή έτοιμου σκυροδέματος	Τροχαίο - Κτύπημα θύματος από διερχόμενο όχημα.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XI

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2003-2011

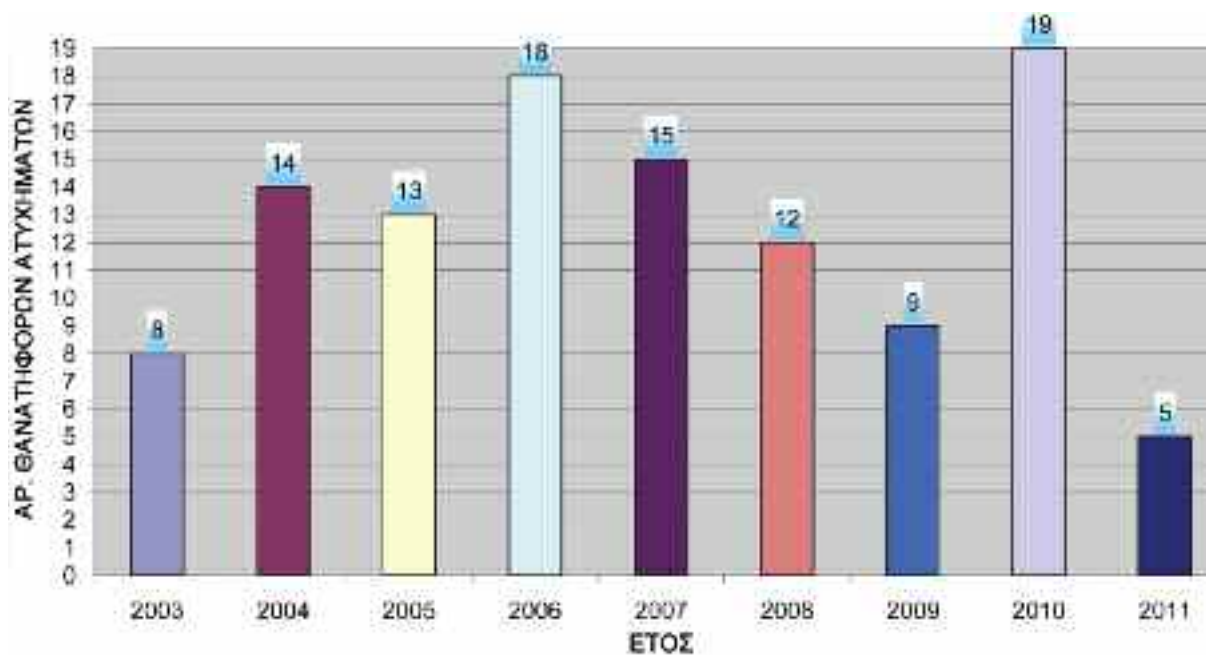
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΘΕΝΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XII

ΘΑΝΑΤΟΦΟΡΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2003-2011

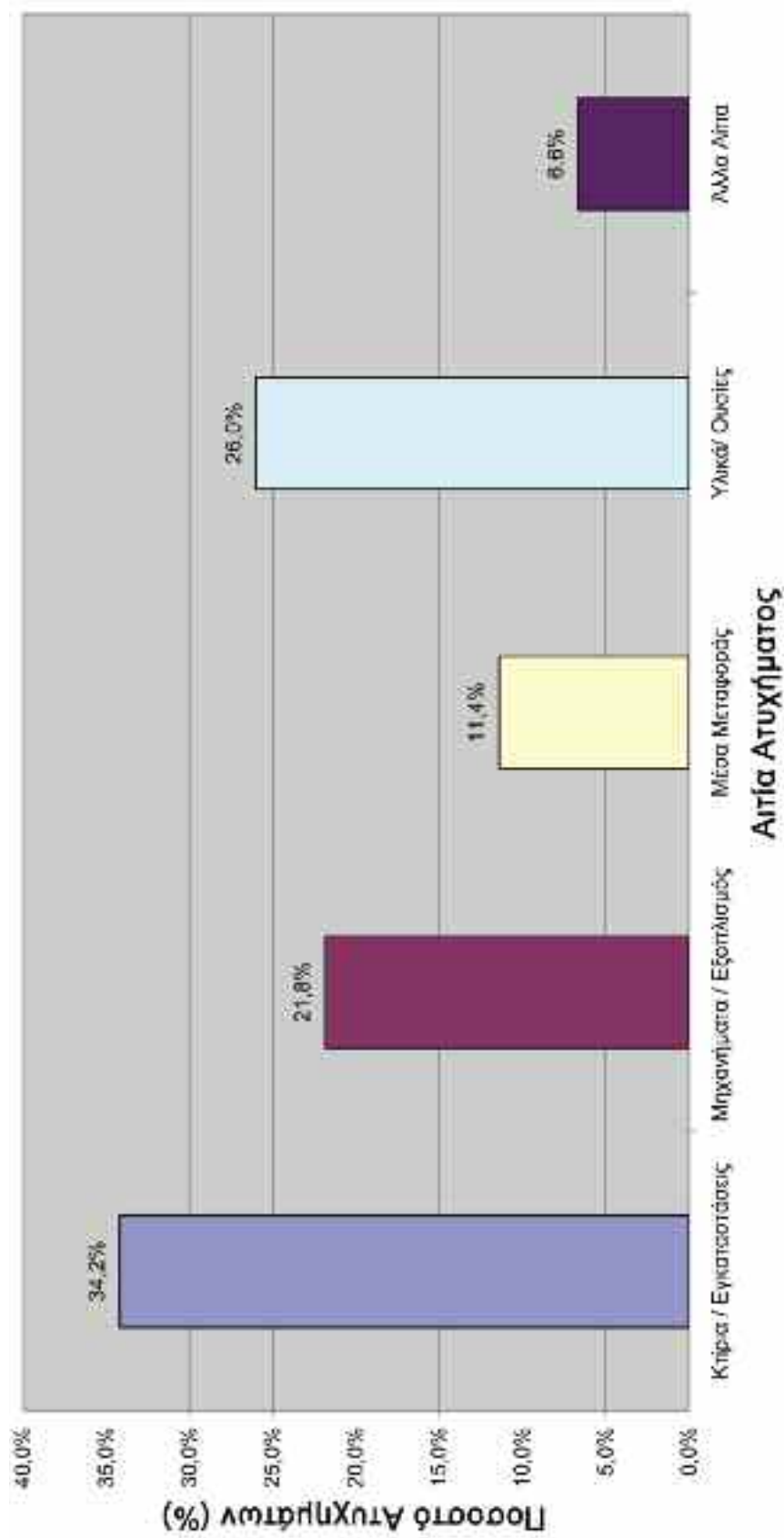
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΘΕΝΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΙΙ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΣΑΝ ΣΕ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011.

ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΚΑΤΑ ΑΙΤΙΑ



ΜΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΥ

ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ 2011. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΘΕΝΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ – ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (ΣΗΜ. 1)

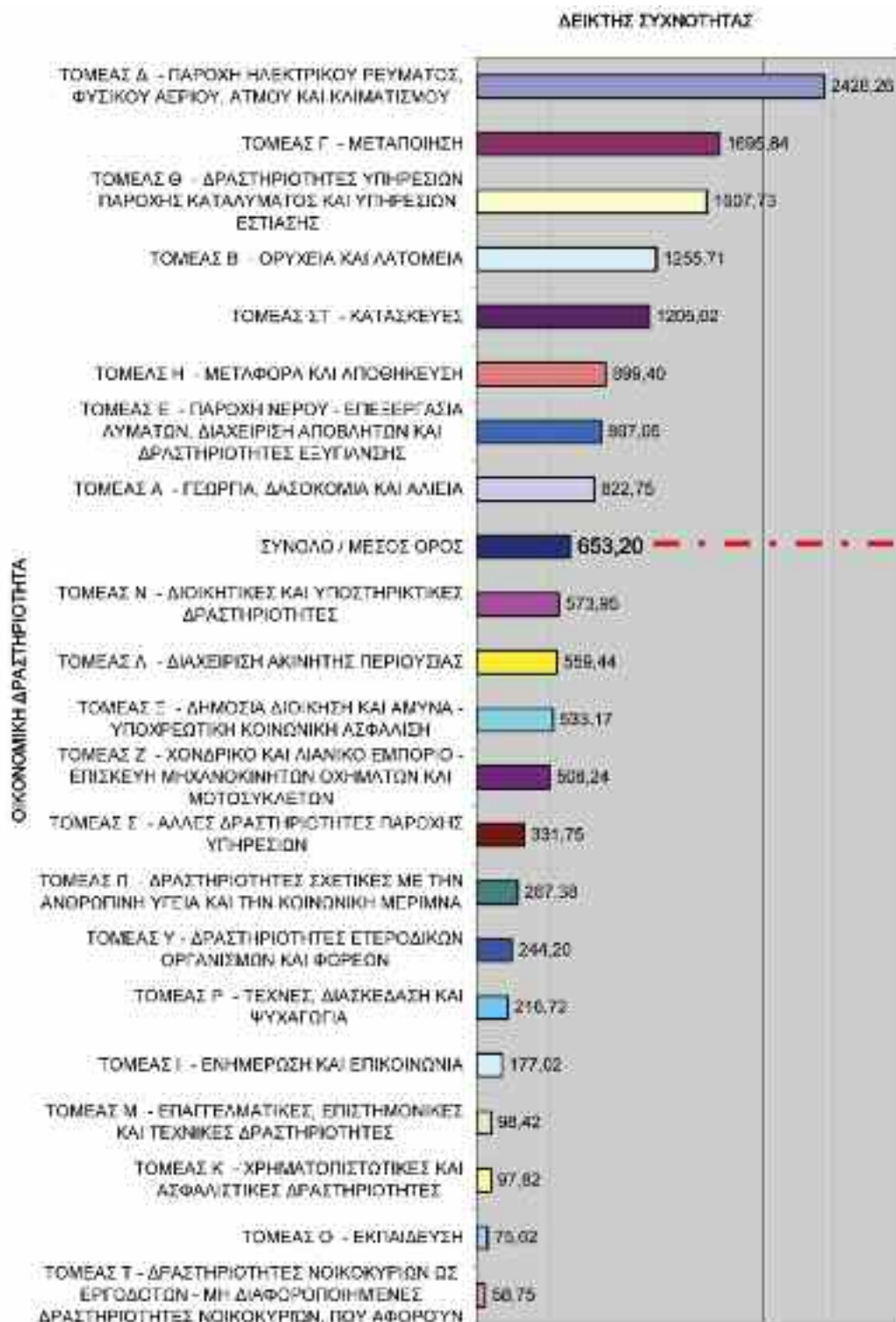
Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	38	4619	822,75
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	11	876	1255,71
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	413	24354	1695,84
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	33	1359	2428,26
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΑΛΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	30	3460	867,05
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	418	34688	1205,02
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΩΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	286	56273	508,24
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΘΗΚΕΥΣΗ	113	12564	899,40
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	339	21086	1607,73
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	15	8474	177,02
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	18	18401	97,82
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	4	715	559,44
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	16	16256	98,42
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	29	5053	573,95
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	142	26633	533,17
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20	26446	75,62
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	36	12527	287,38
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	12	5537	216,72
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	21	6330	331,75
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ-ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ-ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	12	20425	58,75
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	4	1638	244,20
ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		2010	307714	653,20

Σημ. 1: Τα αποτελέσματα που φαίνονται στον πιο πάνω πίνακα είναι προκαταρκτικά και όχι τελικά, καθώς ο αριθμός των απασχολούμενων προσώπων που αναφέρεται, αφορά τον Μέσο Όρο του Πρώτου, Δεύτερου και Τρίτου Τριμήνου του 2011, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι το μέσο όρο του έτους, που δεν είναι ακόμη διαθέσιμος. Τα τελικά αποτελέσματα θα ετοιμασθούν και θα εκδοθούν αργότερα (δημοσίευση στην επίσημη ιστοσελίδα του Τμήματος και συμπερίληψη τους στην Ετήσια Έκθεση του Τμήματος για το έτος

Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολούμενων Προσώπων) Χ 100.000

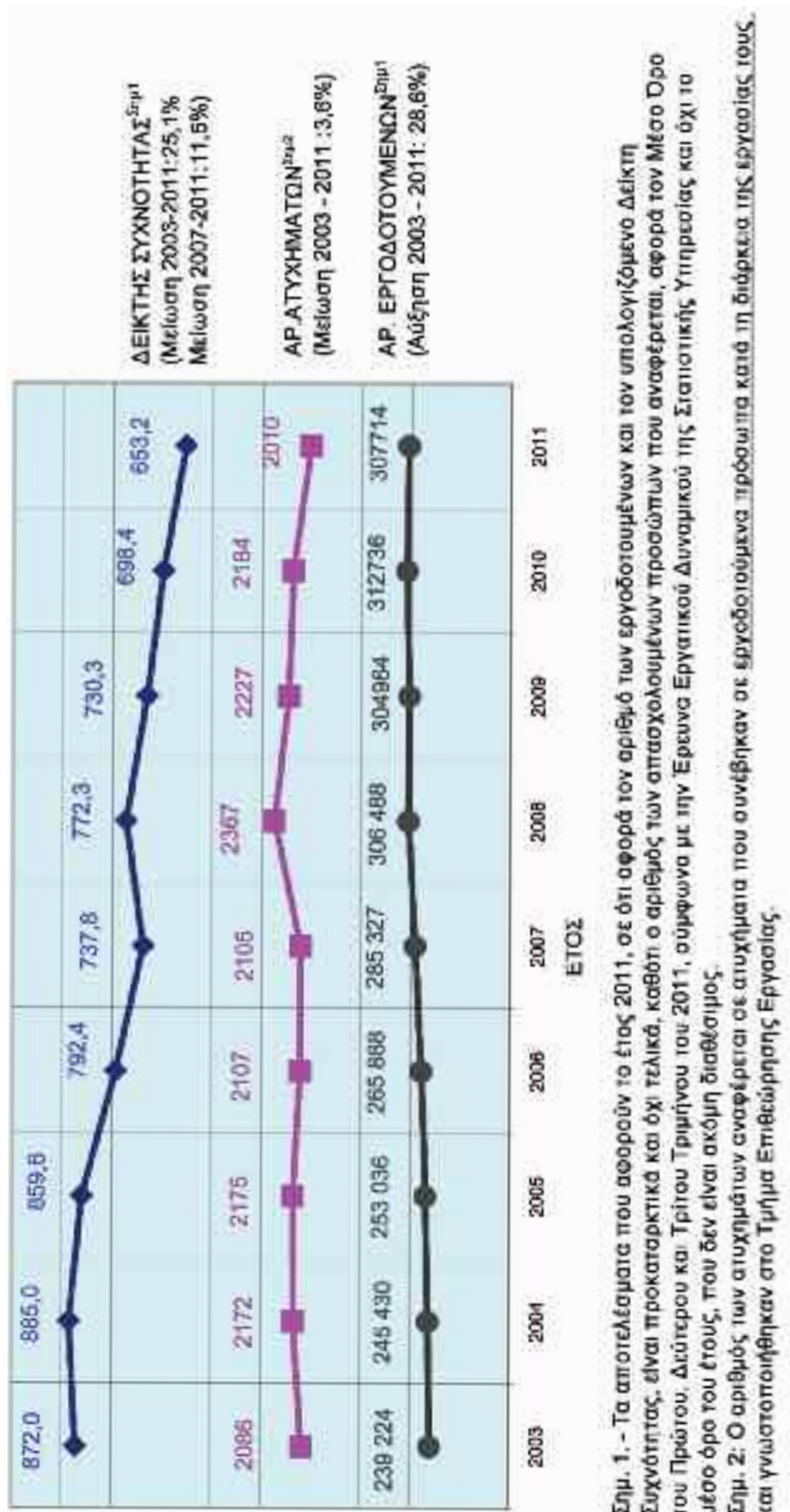
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XV

ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011 – ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ – ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ



ΜΑΡΑΡΤΗΜΑ XVI

ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΔΕΙΚΤΗ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ – ΑΡΙΘΜΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ – ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΥΝΟΛΑ – ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ – ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2003-2011 – ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧVII

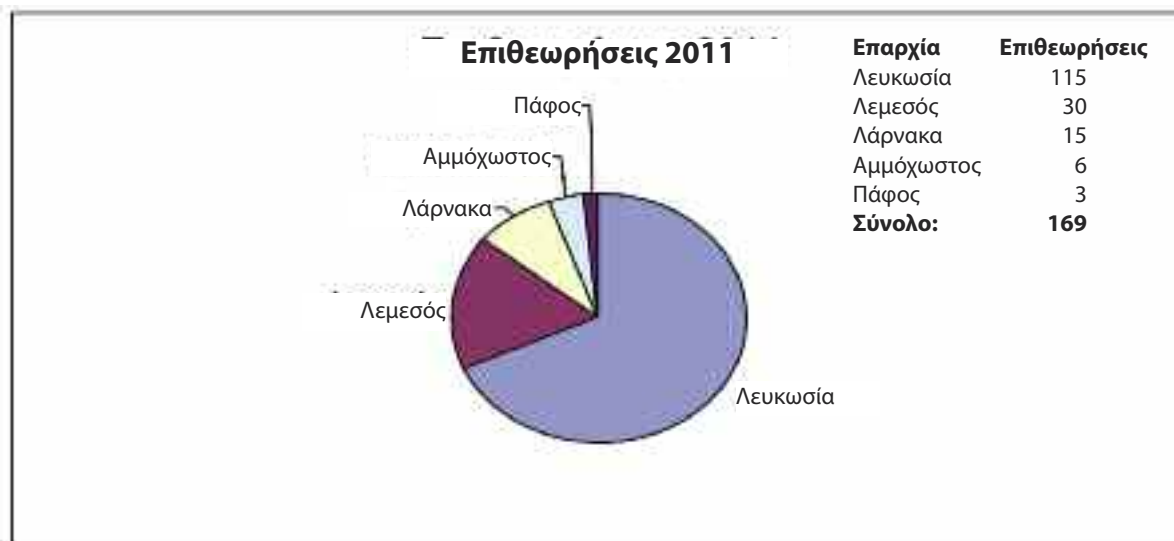
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ 2010. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΘΕΝΤΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. ΤΑΞΙΝΟΜΗΣΗ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ - ΤΕΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (Σημ.1)

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ	ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	48	4379	1096,14
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	20	648	3086,42
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	488	25977	1878,58
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	1558	1155,33
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	34	2023	1680,67
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	540	33052	1633,79
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	272	59100	460,24
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	134	13289	1008,35
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	309	22995	1343,77
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	20	7682	260,35
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	26	18589	139,87
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	1	1174	85,18
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14	16140	86,74
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	27	6324	426,94
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	122	28918	421,88
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	15	24925	60,18
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	39	13226	294,87
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	18	5085	353,98
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	13	5574	233,23
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
	ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	17	20103	84,56
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΕΡΩΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	9	1975	455,70
ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		2184	312736	698,35

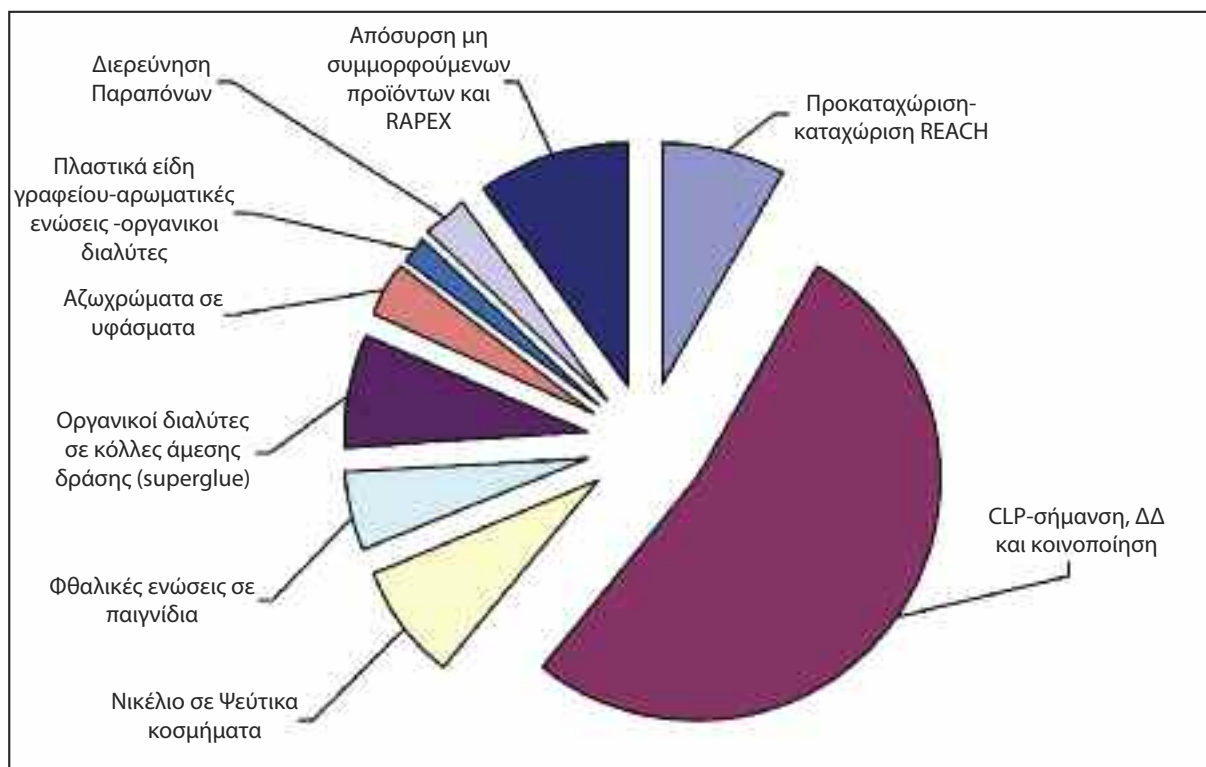
Σημ.: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολούμενων Προσώπων) Χ 100.000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVIII

ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΙ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ ΔΕΙΓΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΧΗΜΙΚΩΝ ΟΥΣΙΩΝ



Σχήμα 1: Αριθμός Επιθεωρήσεων ανά Επαρχία



Σχήμα 2: Θέματα Επιθεωρήσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 1**ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΘΕΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ**

Θέμα	Αριθμός
Προκαταχώριση-καταχώριση REACH	14
CLP-σήμανση, ΔΔΑ και κοινοποίηση	89
Νικέλιο σε Ψεύτικα κοσμήματα	13
Φθαλικές ενώσεις σε παιχνίδια	9
Οργανικοί διαλύτες σε κόλλες άμεσης δράσης (superglue)	13
Αζωχρώματα σε υφάσματα	6
Πλαστικά είδη γραφείου (κασετίνες, files κλπ) –Αρωματικές ενώσεις, οργανικοί διαλύτες	3
Διερεύνηση Παραπόνων	5
Απόσυρση μη συμμορφούμενων προϊόντων και RAPEX	17
ΣΥΝΟΛΟ	169

ΠΙΝΑΚΑΣ 2**ΔΕΙΓΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΧΗΜΙΚΕΣ ΑΝΑΛΥΣΕΙΣ**

Είδος Δειγμάτων που λήφθηκαν για ανάλυση	Αριθμός Συνολικών Δειγμάτων	Αριθμός Μη Συμμορφούμενων Δειγμάτων
Παιχνίδια και αντικείμενα παιδικής φροντίδας - Προσδιορισμός Φθαλικών ενώσεων	32	13
Ψεύτικα κοσμήματα, σκελετοί γυαλιών, στίλο κλπ - Προσδιορισμός Νικελίου	64	14
Υφάσματα, είδη ένδυσης- Προσδιορισμός Αζωχρωμάτων	20	0
Κόλλες άμεσης δράσης	12	3
Πλαστικά είδη γραφείου (κασετίνες, files κλπ) – Αρωματικές ενώσεις, οργανικοί διαλύτες	11	0
Αρωματικά χώρου και αυτοκινήτου	10	0
ΣΥΝΟΛΟ	149	30

ΠΙΝΑΚΑΣ 3**ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΠΟΙΝΕΣ ΠΟΥ ΕΠΙΒΛΗΘΗΚΑΝ ΤΟ 2011
ΣΤΙΣ 4 ΕΚΔΙΚΑΣΘΕΙΣΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ**

Παραβάσεις του άρθρου 67 του Κανονισμού REACH	Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €
Περιεκτικότητα παιχνιδιών σε φθαλικούς εστέρες	10.000
Ποσοστό μετανάστευσης νικελίου από ψευδοκοσμήματα	4.000
Περιεκτικότητα αζωχρωστικών σε υφασμάτινα είδη	3.500
ΣΥΝΟΛΟ	17.500

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΙΧ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2011

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ/ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	196	40,50%	42,06%	111	22,93%	23,82%	14	2,89%	3,00%	77	15,91%	16,52%	68	14,05%	14,59%	466	36,01%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	0	0,00%	0,00%	2	0,41%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	2	0,15%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	42	8,68%	38,89%	25	5,17%	23,15%	29	0,00%	26,85%	12	0,00%	11,11%	0	0,00%	0,00%	108	8,35%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	75	15,50%	29,18%	70	14,46%	27,24%	89	0,00%	34,63%	18	0,00%	7,00%	5	0,00%	1,95%	257	19,86%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	2	0,00%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	2	0,15%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	113	23,35%	30,13%	134	27,69%	35,73%	88	0,00%	23,47%	20	0,00%	5,33%	20	0,00%	5,33%	375	28,98%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	10	2,07%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	10	0,77%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΛΑΜΟΙ	48	9,92%	64,86%	7	1,45%	9,46%	7	0,00%	9,46%	10	0,00%	13,51%	2	0,00%	2,70%	74	5,72%
9	ΑΝΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΩΝ:		484	37,40%		349	26,97%		229	17,70%		137	10,59%		95	7,34%		1294	

%1 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Επαρχίας

%2 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια

%3 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

%4 Ποσοστά αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΧ

ΚΑΤΑΧΩΡΗΜΕΝΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ ΜΕΧΡΙ 31.12.2011

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ/ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΑΡΧΙΑ																	
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ		
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)	
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	3755	57,16%	47,90%	2160	64,46%	27,55%	881	43,31%	11,24%	539	58,59%	6,88%	504	66,93%	6,43%	7839	57,53%	
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	25	0,38%	53,19%	8	0,24%	17,02%	10	0,49%	21,28%	1	0,11%	2,13%	3	0,40%	6,38%	47	0,34%	
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	517	7,87%	46,70%	306	9,13%	27,64%	213	10,47%	19,24%	57	6,20%	5,15%	14	1,86%	1,26%	1107	8,12%	
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	192	2,92%	34,78%	125	3,73%	22,64%	170	8,36%	30,80%	52	5,65%	9,42%	13	1,73%	2,36%	552	4,05%	
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	4	0,06%	30,77%	6	0,18%	46,15%	2	0,10%	15,38%	1	0,11%	7,69%	0	0,00%	0,00%	13	0,10%	
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	216	3,29%	36,49%	118	3,52%	19,93%	164	8,06%	27,70%	48	5,22%	8,11%	46	6,11%	7,77%	592	4,34%	
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	125	1,90%	48,45%	54	1,61%	20,93%	67	3,29%	25,97%	4	0,43%	1,55%	8	1,06%	3,10%	258	1,89%	
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	1735	26,41%	53,98%	570	17,01%	17,73%	527	25,91%	16,40%	217	23,59%	6,75%	165	21,91%	5,13%	3214	23,59%	
9	ΑΝΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	4	0,12%	80,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,11%	20,00%	0	0,00%	0,00%	5	0,04%	
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ:		6569	48,21%		3351	24,59%		2034	14,93%		920	6,75%		753	5,53%		13627		

%1 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Επαρχίας

%2 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια

%3 Ποσοστά αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXI

ΑΔΕΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΗΣ ΑΕΡΙΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΧΟΡΗΓΗΘΗΚΕ / ΑΝΑΝΕΩΘΗΚΕ ΑΔΕΙΑ ΕΚΠΟΜΠΗΣ ΑΕΡΙΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2011.

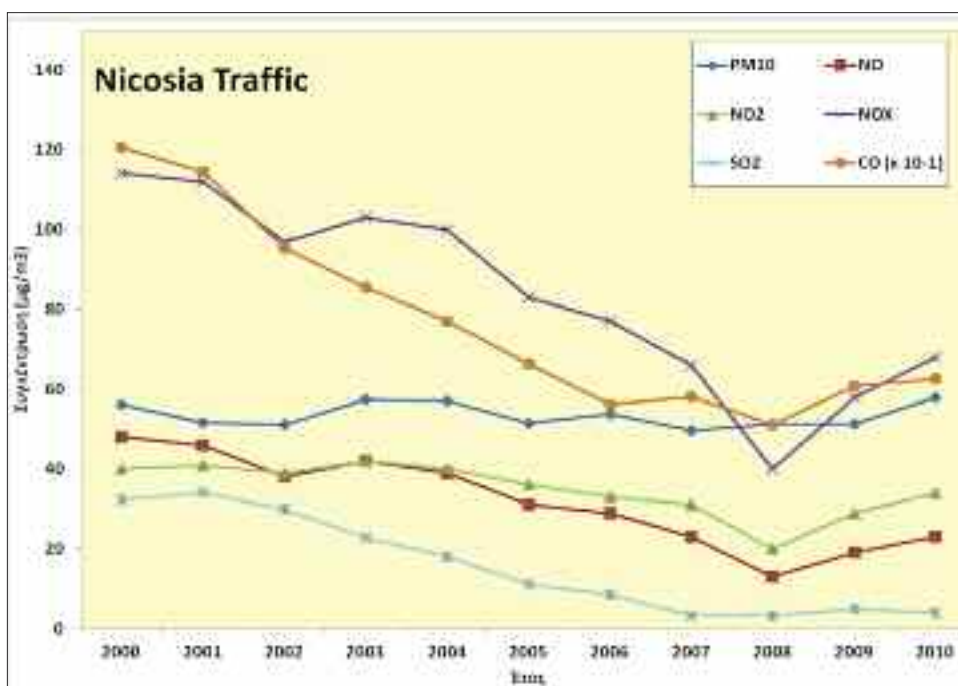
Κατηγορία Εγκατάστασης	Άδειες Εκπομπής που χορηγήθηκαν εντός του 2011
– Πρατήρια Πετρελαιοειδών	86
– Αποθήκευση Πετρελαιοειδών	4
– Πτηνοτροφεία	15
– Παραγωγή Κεραμικών Ειδών	7
– Παραγωγή Φαρμάκων	6
– Επεξεργασία / Βαφή Ξύλου	6
– Στεγνοκαθαριστήρια	3
– Τυπογραφεία	3
– Χρήση Οργανικών Διαλυτών	3
– Παραγωγή Τσιμέντου	1
– Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΗΚ)	1
– Πυρόλυση Ελαστικών	1
– Άλλες	5
ΣΥΝΟΛΟ	141

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXII

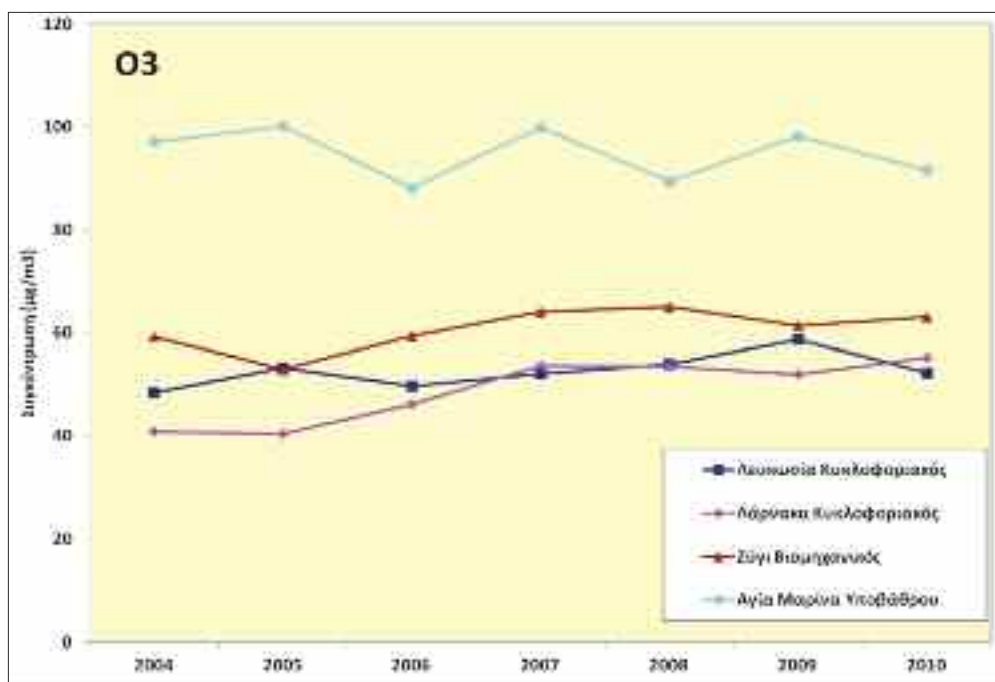
ΑΔΕΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΗΣ ΑΕΡΙΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ



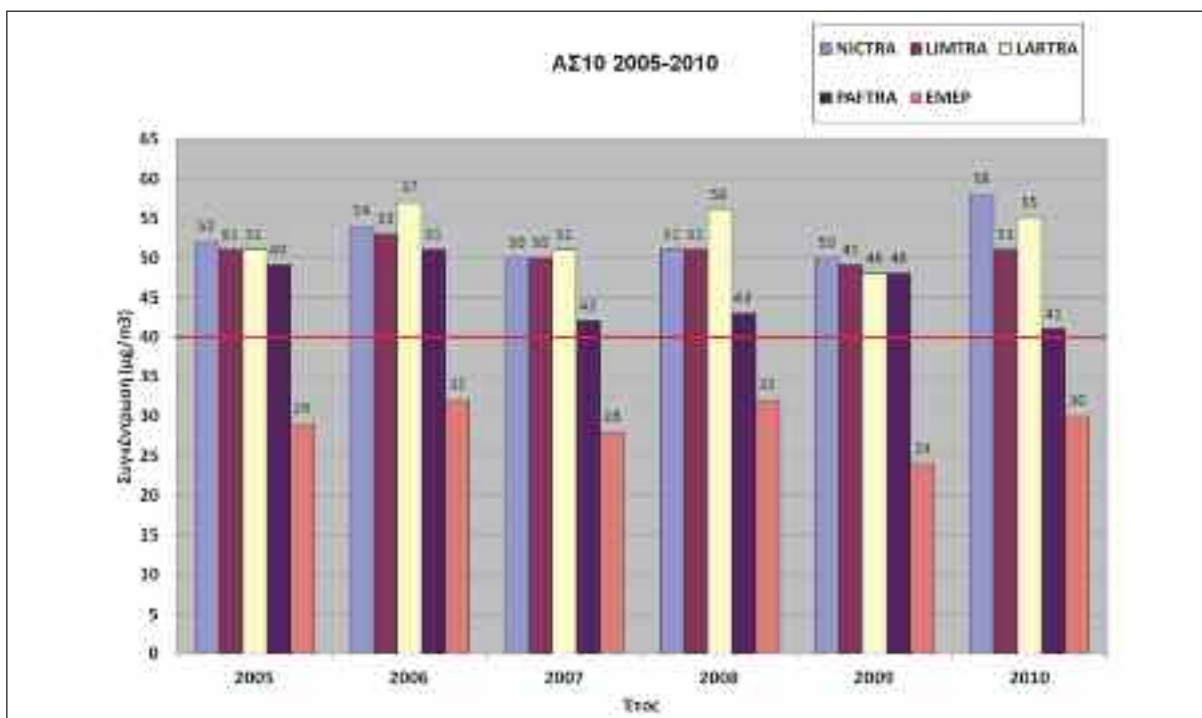
Σχήμα 1: Σταθμός Παρακολούθησης ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα στην Αγία Μαρίνα-Ξυλιάτου.



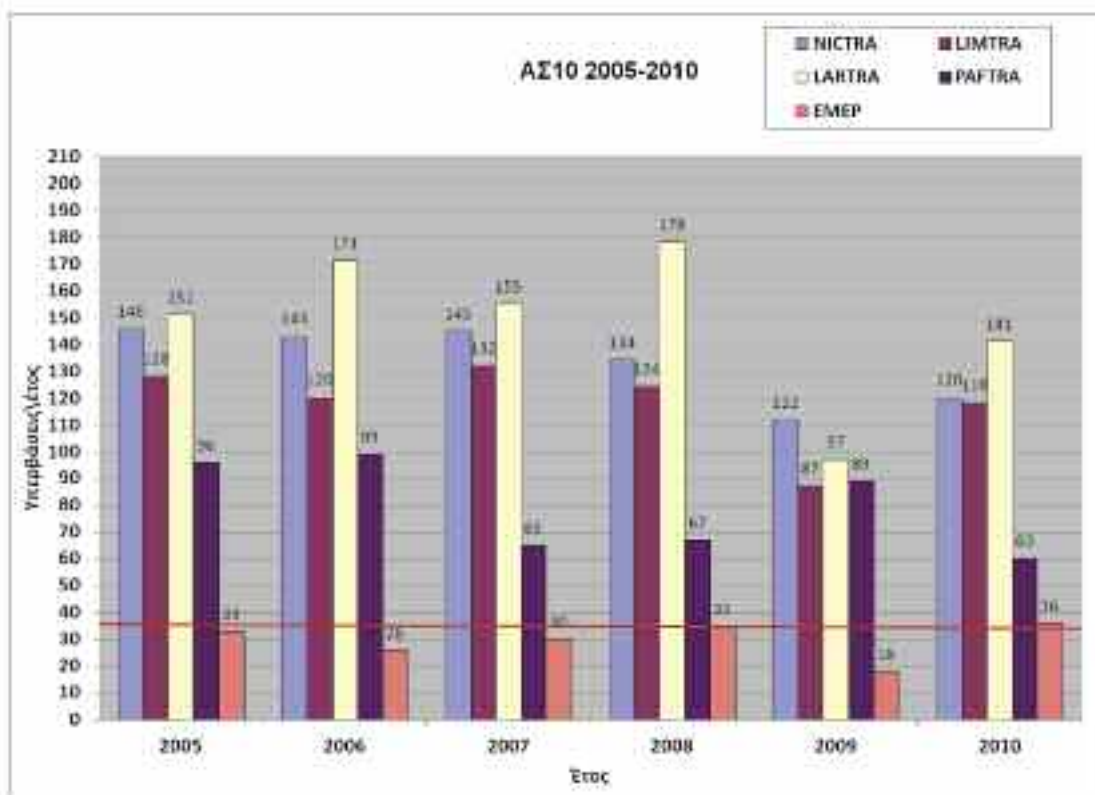
Σχήμα 2: Μέσες ετήσιες τιμές NO, NO₂, NO_x, SO₂ και ΑΣ₁₀ (PM₁₀) στον κυκλοφοριακό Σταθμό Λευκωσίας.



Σχήμα 3: Μέσες ετήσιες τιμές Όζοντος σε διάφορες περιοχές της Κύπρου.



Σχήμα 4: Μέσες ετήσιες τιμές ΑΣ₁₀ σε διάφορες περιοχές της Κύπρου.



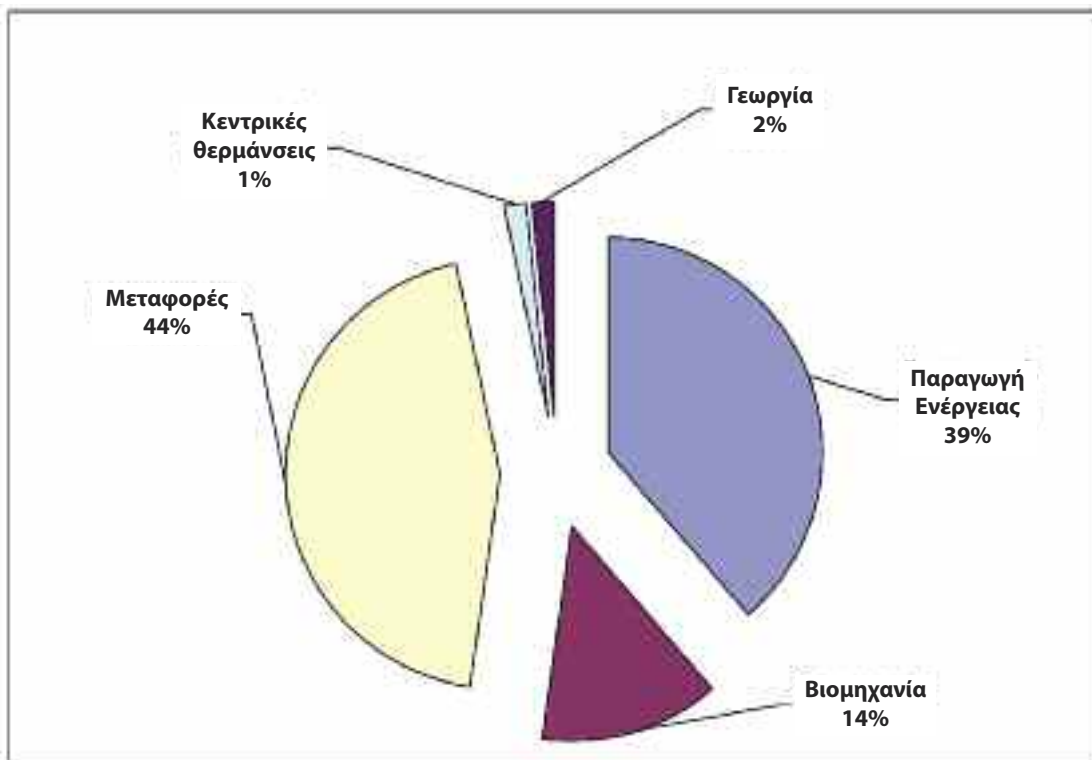
Σχήμα 5: Αριθμός υπερβάσεων της 24ωρης οριακής τιμής ($50 \mu\text{g}/\text{m}^3$) σε διάφορες περιοχές της Κύπρου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXIII

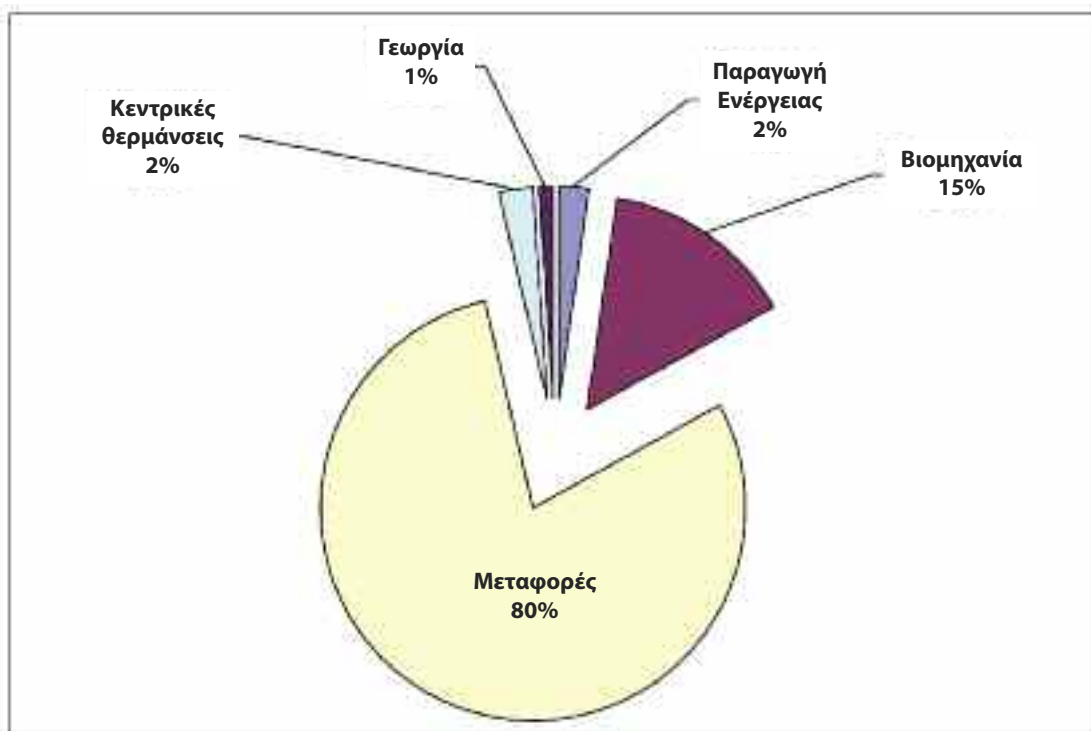
ΕΘΝΙΚΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΚΑΤΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (ΕΤΟΣ 2009)

	NOx	NMNOx	SOx	NH3	PM _{2.5}	PM ₁₀	TSP	CO	Pb	Cd	Hg	DIOX
	Gg NO ₂	Gg	Gg SO ₂	Gg	Gg	Gg	Gg	Gg	Mg	Mg	Mg	g I-Teq
Παραγωγή Ενέργειας	7,42	0,15	16,08		0,34	0,50	0,67	0,46	0,21	0,06	0,01	0,14
Μεταποιητική Βιομηχανία & Κατασκευές	2,60	0,20	0,65	0,00	0,18	0,22	0,28	2,98	0,17	0,01	0,14	0,11
Διεθνής Αεροπλοΐα	0,79	0,11	0,06		0,01	0,01	0,01	1,00				
Μεταφορές	7,75	2,61	0,08	0,29	0,53	0,62	0,62	15,30	2,22	0,01	0,00	0,19
Οικιστικά (Κεντρικές Θερμάνσεις)	0,29	0,10	0,20	0,00	0,04	0,04	0,05	0,39	0,07	0,01	0,00	0,07
Γεωργία (Αντλίες - Αυτοκίνητα)	0,35	0,03	0,05	0,00	0,02	0,03	0,03	0,11	0,01	0,00	0,00	0,07
Διανομή/Αποθήκευση Πετρελαιοειδών		1,12										
Παραγωγή Τοιμέντου					1,00	1,34	2,78					
Παραγωγή Ασβέστη					0,00	0,00	0,01					
Ασφαλτικά/Λατομεία		0,01			0,09	0,41	0,78	0,00				
Ατμοκαθαριστήρια		1,03										
Χρήση Βαφών/Διαλυτών		3,30										
Διαχείριση Ζωικών Αποβλήτων	0,02	2,37		4,37	0,06	0,32	0,32					
Καύση / Αποτέφρωση Αποβλήτων	0,01	0,08	0,00	0,03	0,03	0,03	0,03	0,22	0,00	0,00	0,00	0,11
Εκπομπές από Λιπάσματα	0,25	0,00		0,53	0,00	0,10	0,10					
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ	19,48	11,11	17,11	5,22	2,29	3,62	5,66	20,47	2,69	0,08	0,15	0,68

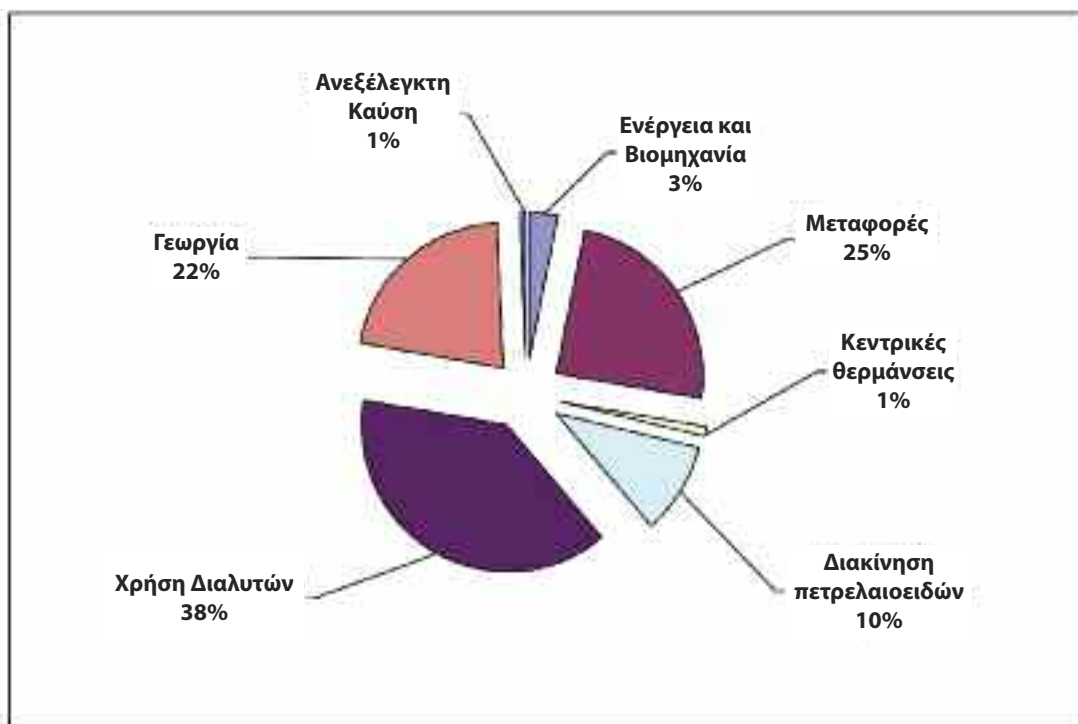
Σημείωση: Gg=kt (χιλιτόνοι) και Mg=t (τόνοι)



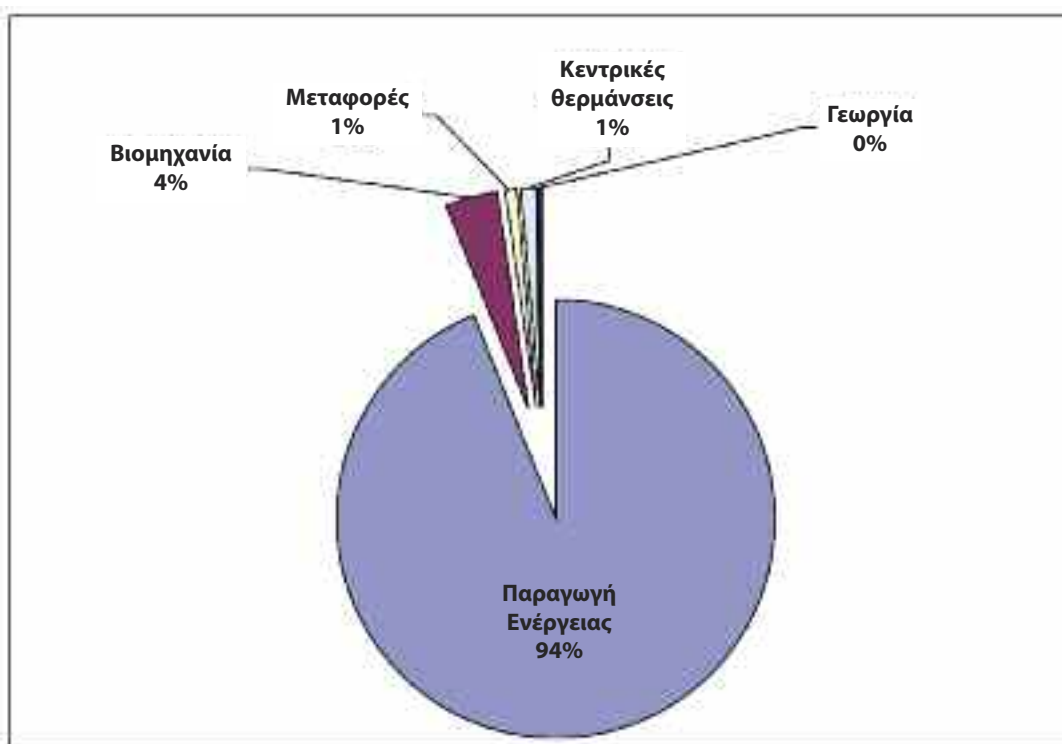
Σχήμα 1: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων του Αζώτου ανά δραστηριότητα κατά το 2009.



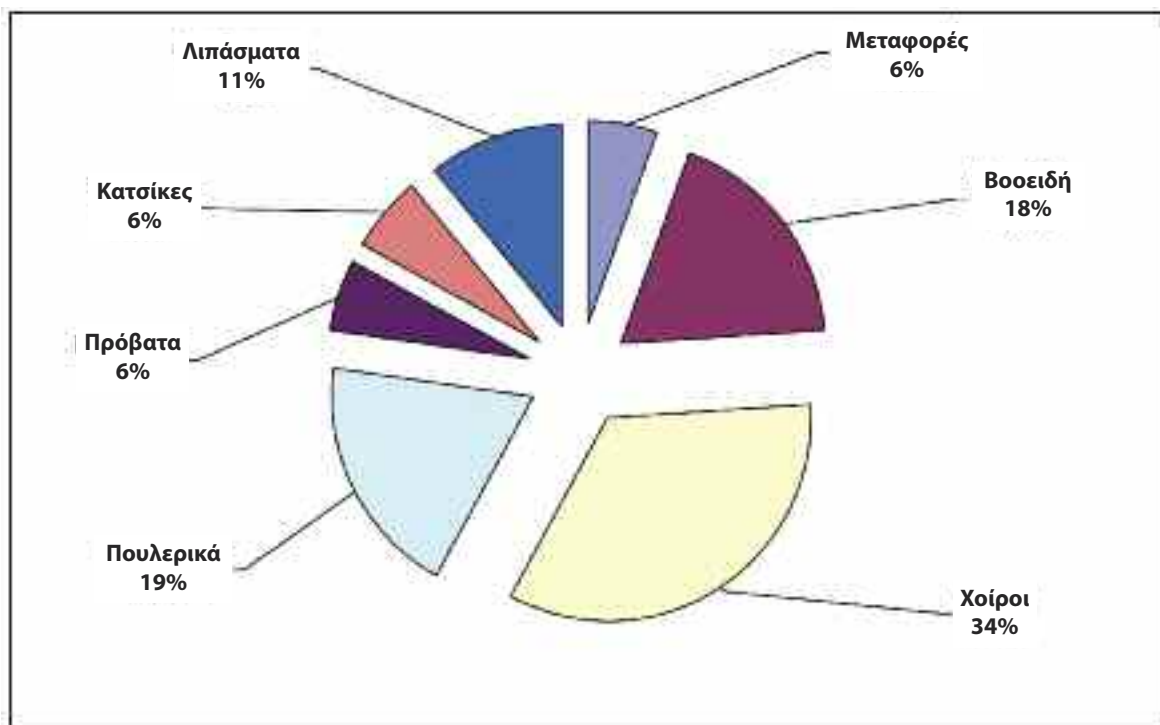
Σχήμα 2: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Μονοξειδίου του Άνθρακα ανά δραστηριότητα κατά το 2009.



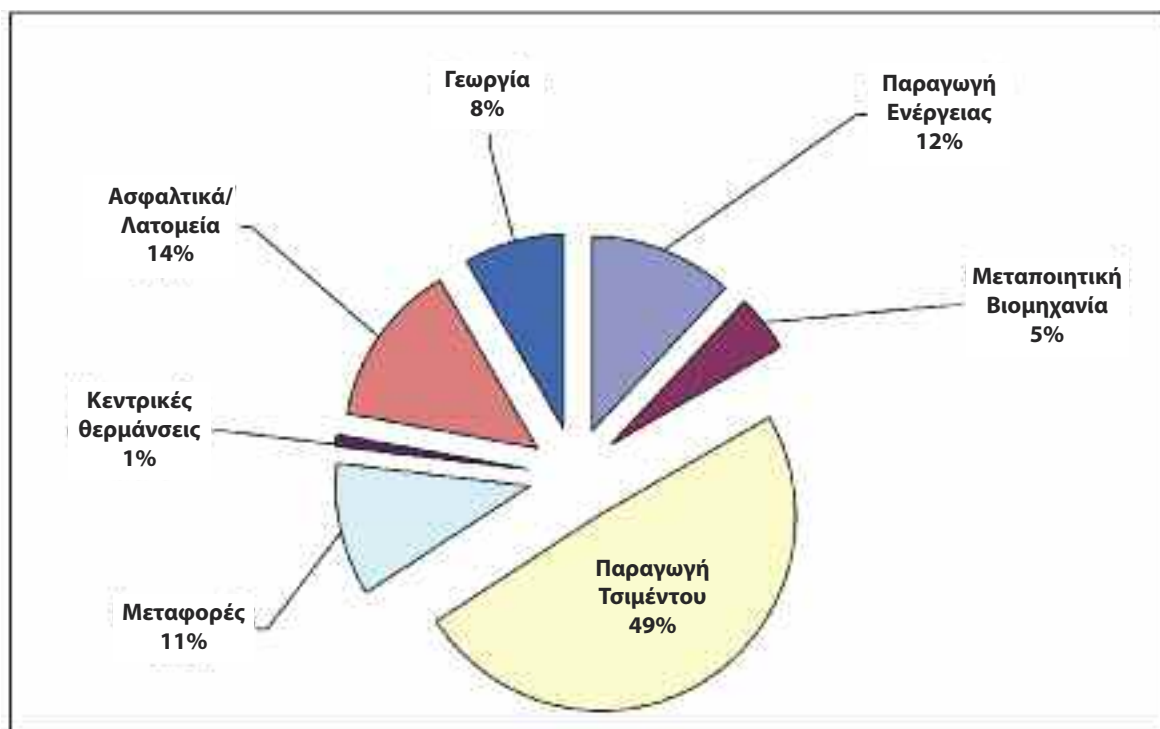
Σχήμα 3: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων ανά δραστηριότητα κατά το 2009.



Σχήμα 4: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Διοξειδίου του Θείου ανά δραστηριότητα κατά το 2009.



Σχήμα 5: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Αμμωνίας ανά δραστηριότητα κατά το 2009.



Σχήμα 6: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Σωματιδιακής Σκόνης ανά δραστηριότητα κατά το 2009.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Μέσα στις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που διαμορφώνουν το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον και εν μέσω της πρωτοφανούς παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων παραμένει σταθερό στην αποστολή του για διατήρηση της εργατικής ειρήνης, την προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτούμενων, την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, καθώς και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων με έμφαση στην προστασία των ευάλωτων τάξεων.

Σε αυτό το συνεχώς μεταβαλλόμενο εργασιακό περιβάλλον, ο ρόλος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για την προστασία και διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων παραμένει ουσιώδης και ολοένα πιο επιτακτικός. Σ' αυτό επέδρασαν εξελίξεις που επηρεάζουν τελευταία τη χώρα μας οι οποίες συνοψίζονται κυρίως :-

- στην αμείωτη ένταση της οικονομικής κρίσης με ιδιαίτερα δυσμενείς επιπτώσεις σε ευάλωτες ομάδες εργαζομένων ιδίως του ιδιωτικού τομέα και στην αυθαίρετη αλλαγή όρων εργοδότησης,
- σε άλλες συναφείς αλλαγές που επήλθαν σε κοινωνικοοικονομικό επίπεδο λόγω ευρύτερων εξελίξεων,
- στην ελεύθερη διακίνηση των εργαζομένων εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης αλλά και στην εργοδότηση ατόμων από τρίτες χώρες,
- στην ψήφιση και εφαρμογή αρκετών εναρμονισιακών νομοθεσιών που αφορούν τους όρους εργοδότησης.

Το Τμήμα πέραν των συνεχώς αυξανόμενων μεσολαβητικών παρεμβάσεων του για επίλυση εργατικών διαφορών που παραπέμπονται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, επικεντρώνεται και στην επιθεώρηση της ορθής εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας που αναφέρεται σε όρους εργοδότησης. Συγκεκριμένα, το Τμήμα, στη βάση πάντοτε της αποστολής του και για να αντεπεξέλθει στα νέα δεδομένα, εστιάζει τις προσπάθειές του, με πλήρη αξιοποίηση των πόρων και του ανθρώπινου δυναμικού του, -

- στη σωστή και αποτελεσματική εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με επικέντρωση των δραστηριοτήτων του στους τομείς της επιθεώρησης και της ενημέρωσης, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων ανεξαιρέτα των εργαζομένων στην Κύπρο και κυρίως την προστασία των ευάλωτων ομάδων, αλλά και τη μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων, και
- στη διαφύλαξη και περαιτέρω βελτίωση του υφιστάμενου συστήματος εργασιακών σχέσεων με στόχο την προστασία και επέκταση των συλλογικών συμβάσεων για διασφάλιση

της εργατικής ειρήνης και την ενίσχυση των θεσμοθετημένων διαδικασιών του κοινωνικού διαλόγου και της τριμερούς συνεργασίας.

B. ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

Κατά το 2011, στο πλαίσιο του μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και στη διευθέτηση εργατικών διαφορών. Μετά και από επίμονες προσπάθειες, στις πλείστες των περιπτώσεων έγιναν αποδεκτές οι μεσολαβητικές προτάσεις του Υπουργείου, με αποτέλεσμα την επίλυση εργατικών διαφορών με τρόπο που να διασφαλίζεται η εργατική ειρήνη για σημαντικό αριθμό εργαζομένων.

Στο πλαίσιο της διακηρυγμένης πολιτικής της Κυβέρνησης για προστασία των ευάλωτων τάξεων των εργοδοτούμενων, επισημαίνεται η σημαντική παρέμβαση του κράτους μέσω της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό αλλά και της συμπερίληψης σε αυτό πρόσθετων επαγγελματών. Συγκεκριμένα, ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε στα €855 στην πρόσληψη και στα €909 μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, με στόχο την διατήρησή του στο 50% της εθνικής διάμεσου μισθών. Στο πλαίσιο της ίδιας πολιτικής για προστασία των ευάλωτων τάξεων εργοδοτούμενων, εντός του 2011 αυξήθηκε ο ωριαίος κατώτατος μισθός για το επάγγελμα του καθαριστή κτιριακών εγκαταστάσεων των επιχειρήσεων και του φρουρού ασφαλείας.

Για πάταξη της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης κυρίως στην Οικοδομική και Τουριστική Βιομηχανία, λειτούργησαν από τον Απρίλιο 2009 μικτά κλιμάκια Επιθεωρητών και επιπλέον, από τον Απρίλιο του 2010, λειτούργησαν 4 απογευματινά κλιμάκια και πραγματοποιήθηκαν έλεγχοι από τα μικτά κλιμάκια (πρωινά και απογευματινά). Κατά το 2011, έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν σε 2.265 εργοδότες στους οποίους απασχολούνταν 8.368 εργοδοτούμενοι. Έχει διαπιστωθεί ότι ένα ποσοστό 25,95% από τους εργοδοτούμενους ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ποσοστό 8,92% των εργοδοτούμενων ήταν αλλοδαποί από τρίτες χώρες, από τους οποίους το 43,9% ήταν παράνομοι.

Σε σχέση με τον εκσυγχρονισμό του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων, ολοκληρώθηκε ο κοινωνικός διάλογος στο επίπεδο του Υπουργείου και το Τμήμα, μετά την τελική παρουσίαση και συζήτηση του θέματος στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, ετοίμασε και απέστειλε στον Γενικό Εισαγγελέα το αναγκαίο υλικό για διενέργεια νομοτεχνικού ελέγχου. Η προώθηση ενός ολοκληρωμένου πακέτου ρυθμίσεων που θα εισαγάγει νέες διαδικασίες για τη διασφάλιση της αναγνώρισης της συνδικαλιστικής οργάνωσης και κατοχύρωσης του δικαιώματος διαπραγμάτευσης με σκοπό τη σύναψη συλλογικής σύμβασης, καθώς επίσης και η διασφάλιση του δικαιώματος των συνδικαλιστικών εκπροσώπων να εισέρχονται, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, στα υποστατικά της επιχείρησης, αποτελεί σταθμό στην ιστορία των εργασιακών σχέσεων της Κύπρου, αφού το σύστημα για δεκαετίες παρέμεινε χωρίς ουσιαστικές αλλαγές ή τροποποιήσεις, παρά τις σοβαρές ανακατατάξεις που προέκυψαν μετά και από την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Γ. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

1. Εργατικές Διαφορές

Εντός του 2011 το Τμήμα, ενεργώντας στο πλαίσιο του παραδοσιακού μεσολαβητικού του ρόλου, μεσολάβησε σε 299 εργατικές διαφορές που αφορούσαν 73.495 υπάλληλους, σε σύγκριση με 250 εργατικές διαφορές και 30.965 υπάλληλους κατά το 2010. Εντός του 2011 υπήρξε αυξημένος αριθμός αιτήσεων για μεσολάβηση στην Οικοδομική Βιομηχανία και τα αεροδρόμια για θέματα σχετικά με την τήρηση των Συλλογικών Συμβάσεων. Κατά την ίδια περίοδο, πραγματοποιήθηκαν 14 απεργίες και χάθηκαν 4.712 εργάσιμες ημέρες σε σύγκριση με 4 απεργίες και 200 εργάσιμες ημέρες που χάθηκαν κατά το 2010.

Παρά την κάποια αύξηση των εργατικών διαφορών, στην ουσία παρατηρείται μια σταθεροποίηση τους την τελευταία εικοσαετία. Η σταθεροποίηση αυτή αποδίδεται στην εμπεδωμένη αντίληψη των κοινωνικών εταίρων για τήρηση της διαδικασίας του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, γεγονός που αποδεικνύει και το σημαντικό βαθμό υπευθυνότητας εκ μέρους τους. Η αξία αυτής της σταθερότητας γίνεται μεγαλύτερη λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν και οι οποίες επηρεάζουν την αγορά εργασίας. Συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα σχετικά με τις εργατικές διαφορές της τελευταίας εικοσαετίας (1992-2011) φαίνονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1** και **2**, αντίστοιχα, ενώ, στοιχεία σχετικά με τις εργατικές διαφορές κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας φαίνονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 3**.

Σε σχέση με τις απεργίες, συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα των απεργιών της τελευταίας εικοσαετίας παρουσιάζονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1** και **4** αντίστοιχα, ενώ περισσότερα στοιχεία για τις απεργίες της τελευταίας πενταετίας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας παρουσιάζονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 5**.

2. Όροι και Συνθήκες Απασχόλησης

Προς την κατεύθυνση της προστασίας ευάλωτων ομάδων εργαζομένων κυρίως λόγω του χαμηλού ποσοστού συνδικαλιστικής οργάνωσης και άλλων ιδιοτεροτήτων, επισημαίνεται η σημαντική και συνεχής παρέμβαση του κράτους μέσω της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον κατώτατο μισθό, της επέκτασής του και σε πρόσθετα επαγγέλματα αλλά και της βελτίωσης του τρόπου εφαρμογής του.

Το σχετικό Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου καλύπτει εννέα επαγγέλματα και συγκεκριμένα τους φροντιστές σε κλινικές, νοσοκομεία και οίκους ευγηρίας, φρουρούς ασφαλείας σε ιδιωτικές εταιρείες, πωλητές, γραφείς, παιδοκομικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους, νοσηλευτικούς βοηθούς και καθαριστές. Στο πλαίσιο της γενικότερης πολιτικής για εξίσωση του κατώτατου μισθού με το 50% της εθνικής διάμεσου μισθών, ο κατώτατος μηνιαίος μισθός πρόσληψης αυξήθηκε το 2011 στα €855 (από €835) και μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη στα €909 (από €887). Όσον αφορά τους καθαριστές ο κατώτατος ωριαίος μισθός από 1η Απριλίου 2011 είναι €4,48 και από 1η Οκτωβρίου 2011 €4,76, ενώ για τους φρουρούς ασφαλείας ο κατώτατος ωριαίος μισθός είναι €4,81 στην πρόσληψη και €5,12 μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Επισημαίνεται, παράλληλα, η μεγάλη σημασία που δίνεται σ' ότι αφορά την τήρηση του Διατάγματος κατά τις επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται.

3. Εφαρμογή Εργατικής Νομοθεσίας

3.1 Επιθεώρηση

Κατά την υπό αναφορά περίοδο, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων συνέχισε με εντατικούς ρυθμούς τους ελέγχους για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Ο καθορισμός ποσοτικών, ποιοτικών και άλλων στόχων και η καλύτερη οργάνωση των δραστηριοτήτων των Επαρχιακών Γραφείων σε συνδυασμό με την υιοθέτηση διαδικασιών επιθεώρησης και επίλυσης παραπόνων, καθώς επίσης και η τυποποίηση εντύπων και επιστολών συνέβαλαν στην περαιτέρω βελτίωση της αποτελεσματικότητας αλλά και της αποδοτικότητας του τομέα της επιθεώρησης.

Ο αριθμός των επιθεωρήσεων κατά το 2011 ανήλθε στις 5.233 (συμπεριλαμβανομένων και των επιθεωρήσεων των μικτών κλιμακίων). Παρατηρείται μείωση 19,05% από τις επιθεωρήσεις του 2010 που ανέρχονταν στις 6.465. Ο κυριότερος λόγος για την μείωση του αριθμού επιθεωρήσεων ήταν η μείωση του αριθμού των επιθεωρητών σε συνδυασμό με την προσπάθεια προσαγωγής στα δικαστήρια μεγάλου αριθμού παρανομούντων. Οι σημαντικότεροι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας όπου επικεντρώθηκαν οι έλεγχοι παρέμειναν αυτοί του λιανικού εμπορίου, των ξενοδοχείων και των κέντρων αναψυχής και των οικοδομών. Παράλληλα με κάθε έλεγχο, παρέχεται ενημέρωση σε εργοδότες και εργοδοτούμενους για σημαντικά θέματα της νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, ενώ δίδεται και βασική πληροφόρηση για νομοθεσίες άλλων Τμημάτων/Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3.2 Αδήλωτη και Παράνομη Απασχόληση

Τον Απρίλιο 2009 συστάθηκαν 4 μικτά κλιμάκια επιθεωρήσεων παγκύπρια για σκοπούς πάταξης της παράνομης και αδήλωτης απασχόλησης κυρίως στην Οικοδομική και τη Ξενοδοχειακή Βιομηχανία. Τα κλιμάκια είναι στελεχωμένα από επιθεωρητές των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Τμήματος Εργασίας και του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων. Κατά το 2011, τα κλιμάκια αυτά έχουν διεξάγει 2.092 επιθεωρήσεις σε υποστατικά όπου απασχολούνταν 7.784 εργοδοτούμενοι. Έχει διαπιστωθεί ότι ένα ποσοστό 25,36% από τους εργοδοτούμενους ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επιπλέον, ένα ποσοστό 8,49% στο σύνολο των εργοδοτούμενων ήταν αλλοδαποί από τρίτες χώρες με ποσοστό 43,11% αυτών να είναι παράνομοι.

Επίσης, το 2011 συστάθηκαν επιπλέον μικτά κλιμάκια τα οποία πραγματοποιούν επιθεωρήσεις εκτός των κανονικών ωραρίων της Δημόσιας Υπηρεσίας. Τα κλιμάκια αυτά πραγματοποίησαν 173 επιθεωρήσεις και έχουν εντοπίσει 198 αδήλωτους στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ποσοστό 33,90%) και 43 παράνομους (ποσοστό 7,36%) επί συνόλου 584 εργοδοτούμενων.

3.3 Ποινικές Διώξεις

Το Τμήμα συνέχισε την καταχώρηση ποινικών υποθέσεων στα Επαρχιακά Δικαστήρια με απώτερο σκοπό τη συμμόρφωση όσων παραβιάζουν τη νομοθεσία. Στο πλαίσιο της δραστηριότητας αυτής, το 2011 καταχωρήθηκαν στα αρμόδια Δικαστήρια 451 ποινικές υποθέσεις. Εκδικάστηκαν 370 από αυτές και επιβλήθηκαν ποινές ύψους € 260.800.

Τα αποτελέσματα αυτών των υποθέσεων αναμένεται να συμβάλουν προς την κατεύθυνση της συμμόρφωσης αλλά και της πρόληψης – κυρίως λόγω της αποτρεπτικής τους επίδρασης – σε ό,τι αφορά τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων και στην εμπέδωση σωστού κλίματος για πιο αποτελεσματικότερη εφαρμογή των Νόμων του κράτους.

3.4 Εξέταση Παραπόνων

Κατά το 2011, στο Τμήμα υπεβλήθηκαν 2.486 παράπονα εργαζομένων σε σχέση με 3.195 που υποβλήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο (μείωση 22,19%). Από τα παράπονα αυτά, τα 1.751 αφορούσαν Κύπριους και άλλους Ευρωπαίους πολίτες και τα 735 αφορούσαν εργαζομένους από τρίτες χώρες.

Ο χειρισμός των παραπόνων των αλλοδαπών εργαζομένων απαιτεί ειδική διαδικασία και το Τμήμα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ολοκληρώνεται η διαδικασία σε συγκεκριμένα χρονικά πλαίσια.

4. Ίση Αμοιβή μεταξύ Ανδρών και Γυναικών

Στα πλαίσια του Έργου «Δράσεις για μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών» το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το οποίο υλοποιεί το Τμήμα από το 2010, προσλήφθηκε κατά το 2011 μέσω της διαδικασίας προσφορών τεχνικός σύμβουλος υποστήριξης για τη διαχείριση του Έργου και ανατέθηκε σε εξωτερικό σύμβουλο η εκπόνηση μελέτης με τίτλο «Δυνατότητες αύξησης της χρήσης της γονικής άδειας από άνδρες και γυναίκες μέσω επιδόματος», η οποία ολοκληρώθηκε και υποβλήθηκε στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων. Επίσης, κατά τα 2011 προσλήφθηκαν σύμβουλος δημοσιότητας του Έργου και εξωτερικός εμπειρογνώμονας για την ενίσχυση και αναβάθμιση των μηχανισμών επιθεώρησης της σχετικής νομοθεσίας, περιλαμβανομένης της εκπαίδευσης των επιθεωρητών και της εκπόνησης εγχειριδίων επιθεώρησης. Τέλος, εντός του έτους προκηρύχθηκε διαγωνισμός για τη διοργάνωση στην Κύπρο τριμερούς συνεδρίου ανταλλαγής καλών πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών της Ε.Ε., η ανάθεση του οποίου θα γίνει το πρώτο τρίμηνο του 2012.

5. Εκσυγχρονισμός / Συμπλήρωση Νομοθεσίας

5.1 Γονική Άδεια

Τον Μάρτιο του 2010 τέθηκε σε ισχύ νέα ευρωπαϊκή Οδηγία για την Γονική Άδεια (Οδηγία 2010/18/ΕΕ), η οποία εφαρμόζει την αναθεωρημένη Συμφωνία Πλαίσιο για τη Γονική Άδεια που συμφωνήθηκε από τους Ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους. Η νέα Οδηγία προβλέπει, ανάμεσα σε άλλα, αύξηση της διάρκειας της γονικής άδειας, προστασία από λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση κ.ά. Για σκοπούς μεταφοράς της Οδηγίας στην εθνική μας νομοθεσία, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ετοίμασε τροποποιητικό εναρμονιστικό νομοσχέδιο το οποίο συζητήθηκε με τους κοινωνικούς εταίρους. Αρχές του 2012 το νομοσχέδιο θα προωθηθεί για έγκριση και ψήφισή του σε Νόμο. Η μεταφορά της Οδηγίας στην εθνική μας νομοθεσία θα πρέπει να γίνει μέχρι τις 8 Μαρτίου 2012.

5.2 Σύσταση Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων

Το εναρμονιστικό, με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2009/38/ΕΚ, νομοσχέδιο για τη Σύσταση Ευρωπαϊκών Συμβουλίων Εργαζομένων σε κοινοτικής κλίμακας επιχειρήσεις, το οποίο ετοιμάστηκε από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, έχει ψηφιστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 14 Ιουλίου 2011 και έχει τεθεί σε εφαρμογή με τη δημοσίευσή του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από τις 29 Ιουλίου του 2011.

6. Εκσυγχρονισμός Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων

Το Τμήμα εντατικοποίησε τις προσπάθειες του για ολοκλήρωση του κοινωνικού διαλόγου με αποτέλεσμα το Σεπτέμβριο του 2011 να αποσταλούν δύο νομοσχέδια στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο. Το πρώτο νομοσχέδιο με τίτλο «Ο περί της Αναγνώρισης της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και του Δικαιώματος Παροχής Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων για Σκοπούς Αναγνώρισης για Συλλογική Διαπραγμάτευση Νόμος», καλύπτει περιπτώσεις στις οποίες ο εργοδότης αρνείται να διαπραγματευτεί με τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης, ενώ το δεύτερο νομοσχέδιο το οποίο τροποποιεί τους περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικούς) Νόμους του 1995 έως 2005, προβλέπει για την υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει πρόσβαση στον χώρο εργασίας ή στην επιχείρησή του, σε αντιπροσώπους των εργαζομένων για σκοπούς που σχετίζονται με τους όρους και συνθήκες απασχόλησης των εργοδοτούμενων ή/και για σκοπούς που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της συντεχνίας της οποίας εξουσιοδοτείται να ενεργεί για λογαριασμό της.

7. Διαφώτιση / Ενημέρωση / Εξυπηρέτηση Κοινού

Η παροχή συμβουλών και η ενημέρωση τόσο των εργοδοτών όσο και των εργοδοτούμενων σε θέματα της εργατικής νομοθεσίας παραμένει μια από τις κυριότερες ευθύνες αλλά και συνεχές στόχος του Τμήματος. Κατά την υπό αναφοράν περίοδο, εξυπηρετήθηκαν, έβραν των 41.130 πολιτών που αποτάθηκαν τηλεφωνικά ή και προσωπικά στα Κεντρικά και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος για ενημέρωση. Το 2010 ο αντίστοιχος αριθμός ήταν 35.675 (αύξηση 13,26%). Η αύξηση του αριθμού των πολιτών που αποτείνονται για συμβουλές και ενημέρωση είναι αποτέλεσμα και της έκδοσης ενημερωτικών Οδηγών για νομοθεσίες που εφαρμόζει το Τμήμα, πράγμα που συνέβαλε σημαντικά στο να γίνει γνωστός στο ευρύ κοινό ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του Τμήματος.

Το εκδοτικό πρόγραμμα του Τμήματος που αφορούσε το 2011 περιελάμβανε μερικές νέες εκδόσεις και όπου προέκυψαν ελλείψεις επανέκδοση προηγούμενων Οδηγών με τις αλλαγές, βελτιώσεις ή προσαρμογές τους εκεί που υπήρξαν τροποποιήσεις στη νομοθεσία. Επίσης, καταβλήθηκε κάθε προσπάθεια για αξιοποίηση των διαθέσιμων Οδηγών σε διάφορες γλώσσες (Τουρκικά, Ρουμάνικα, Βουλγάρικα και Πολωνικά). Συνολικά, έχουν εκδοθεί από το Τμήμα 58 οδηγοί αναφορικά με νομοθεσίες και εργασιακά θέματα σε διάφορες γλώσσες από τους οποίους 15 στα Ελληνικά και 15 στα Αγγλικά, ενώ σημαντικός αριθμός έχει εκδοθεί και σε άλλες γλώσσες. Επισημαίνεται, τέλος, η συμμετοχή Λειτουργών σε προγράμματα στην τηλεόραση και το ραδιόφωνο σχετικά με θέματα της αρμοδιότητας του Τμήματος.

Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εφόρου Συντεχνιών, ο οποίος έχει εκχωρήσει εξουσίες που σχετίζονται με την εφαρμογή των περί Συντεχνιών Νόμων του 1965 μέχρι 1996, σε Λειτουργό του Τμήματος.

1. Δραστηριότητες της Υπηρεσίας στη διάρκεια του 2011

Κατά τη διάρκεια του 2011, η Υπηρεσία εξέτασε 5 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνίας εργαζομένων και 2 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνίας εργοδοτών ενώ κατά το 2010 εξέτασε 3 και 2 αιτήσεις, αντίστοιχα. Από αυτές, ενεγράφησαν 3 συντεχνίες εργαζομένων και 2 εργοδοτών σε σύγκριση με 2 για κάθε κατηγορία κατά το 2010. Δύο αιτήσεις για εγγραφή συντεχνίας εργαζομένων εκκρεμούσαν κατά την 31.12.2011 λόγω της διεξαγωγής έρευνας σε σχέση με τους σκοπούς της ίδρυσής τους.

Κατά το χρόνο που επισκοπείται υποβλήθηκαν από τις συντεχνίες προς την Υπηρεσία για εξέταση 121 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών, από τις οποίες οι 106 αφορούσαν το οικονομικό έτος 2010 και οι 15 το 2009. Εκδόθηκαν επίσης 19 πιστοποιημένα αντίγραφα εγγράφων που φυλάσσονται στο αρχείο της Υπηρεσίας. Επιπρόσθετα, διενεργήθηκαν 70 επιθεωρήσεις φακέλων του αρχείου συντεχνιών σε σχέση με 56 κατά το προηγούμενο έτος.

Η Υπηρεσία Εγγραφής Συντεχνιών εξέτασε και διευθέτησε στη διάρκεια του χρόνου 63 γνωστοποιήσεις για αλλαγή αξιωματούχων, 3 γνωστοποιήσεις για αλλαγή έδρας, 3 αιτήσεις για αλλαγή επωνυμίας και 15 αιτήσεις για τροποποίηση καταστατικού, από τις οποίες 11 αφορούσαν μερική και 4 πλήρη τροποποίηση. Επιπλέον, πραγματοποίησε 7 επιθεωρήσεις σε συνδικαλιστικές οργανώσεις. Επίσης κατά το 2011, παρουσιάστηκαν θέματα που αφορούν την περί Συντεχνιών Νομοθεσία σε ημερίδες που διοργάνωσαν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ και ΠΟΑΣ.

Στο πλαίσιο του πάγιου στόχου της Υπηρεσίας για αναβάθμιση των υπηρεσιών της, προχώρησε η προετοιμασία εγχειριδίου για τις υπηρεσίες που προσφέρει προς τις εγγεγραμμένες Συντεχνίες και Εργοδοτικούς Συνδέσμους. Στο ίδιο πλαίσιο, η Υπηρεσία, προς το τέλος του 2011, άρχισε την υλοποίηση του δεύτερου σταδίου της ψηφιοποίησης του μητρώου Συντεχνιών, η οποία αφορά την πιλοτική ψηφιοποίηση εγγράφων σε αριθμό φακέλων. Οι εργασίες αυτές θα αποτελέσουν τη βάση για την υλοποίηση του μακροπρόθεσμου στόχου της Υπηρεσίας για δημιουργία εξειδικευμένου λογισμικού, το οποίο θα εξυπηρετεί καλύτερα τις εγγεγραμμένες οργανώσεις.

Σε ότι αφορά την αναθεώρηση της περί Συντεχνιών Νομοθεσίας, σχετικό Νομοσχέδιο εκκρεμεί ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

2. Στοιχεία που αφορούν Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

Στις 31.12.2011 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο της Υπηρεσίας Εγγραφής Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις:

- 41 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 2 ομοσπονδίες συνδέσμων εργοδοτών,
- 134¹ συντεχνίες εργατών με 40 παραρτήματα,
- 7 ομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων, και
- 5² συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων με 10 παραρτήματα.

Οι πέντε συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων που αναφέρονται πιο πάνω είναι οι εξής:

- (1) Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ).
- (2) Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ).
- (3) Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
- (4) Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ).
- (5) Ομοσπονδία Τούρκικων Συντεχνιών Κύπρου.

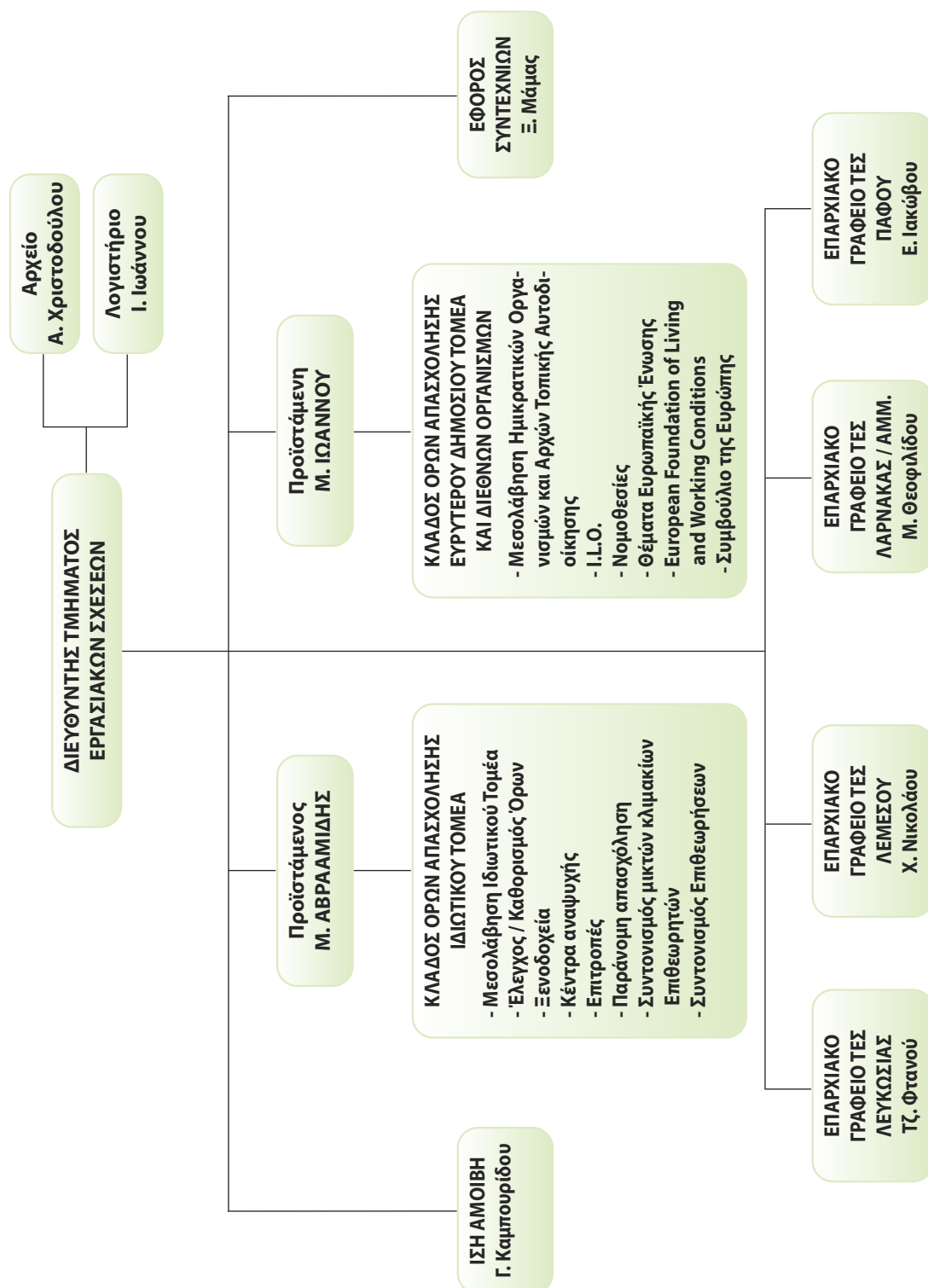
Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις πιο πάνω συνομοσπονδίες, υπάρχουν και άλλες, ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:

- (1) Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ)
- (2) Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ)
- (3) Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ), και
- (4) Η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ).

1 Από τις 134 οι 20 είναι τουρκικές

2 Από τις 5 η μία είναι τουρκική

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

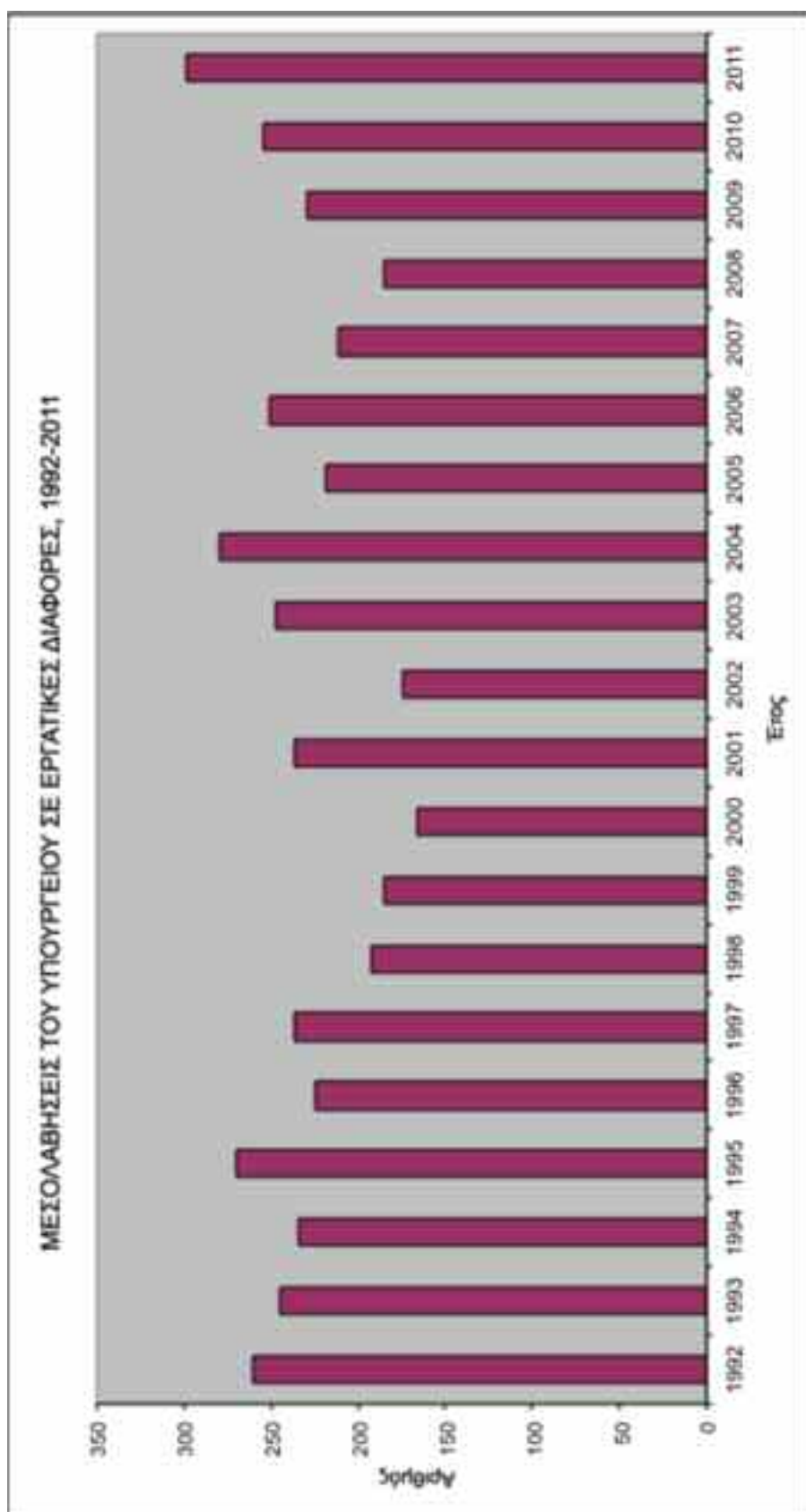


ΠΙΝΑΚΑΣ 1 / TABLE 1

**ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ / LABOUR DISPUTES AND STOPPAGES
1992-2011**

Έτος Year	Εργατικές διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση Labour Disputes referred to mediation		Απεργίες Work Stoppages		
	Διαφορές Disputes	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι Workers involved	Απεργίες Work Stoppages	Επηρεαζόμενοι υπάλληλοι Workers involved	Χαμένες εργάσιμες μέρες Workdays lost
1992	260	99792	27	49897	59720
1993	245	88269	24	16945	23883
1994	234	69473	32	15362	28911
1995	270	94460	26	64061	97609
1996	225	23289	20	3914	7705
1997	237	23269	16	2295	5240
1998	192	63944	20	6591	7948
1999	185	33891	21	2108	26037
2000	166	35992	6	180	1136
2001	236	82653	25	1699	4778
2002	174	44583	23	3496	7051
2003	247	45318	18	3535	6901
2004	280	94885	13	6479	9053
2005	219	44665	25	14637	15339
2006	251	65564	10	25955	26898
2007	212	57858	8	3396	10289
2008	185	38174	8	743	1034
2009	229	41871	6	573	1743
2010	255	31677	4	200	200
2011	299	73495	14	1499	4712

ΠΙΝΑΚΑΣ 2



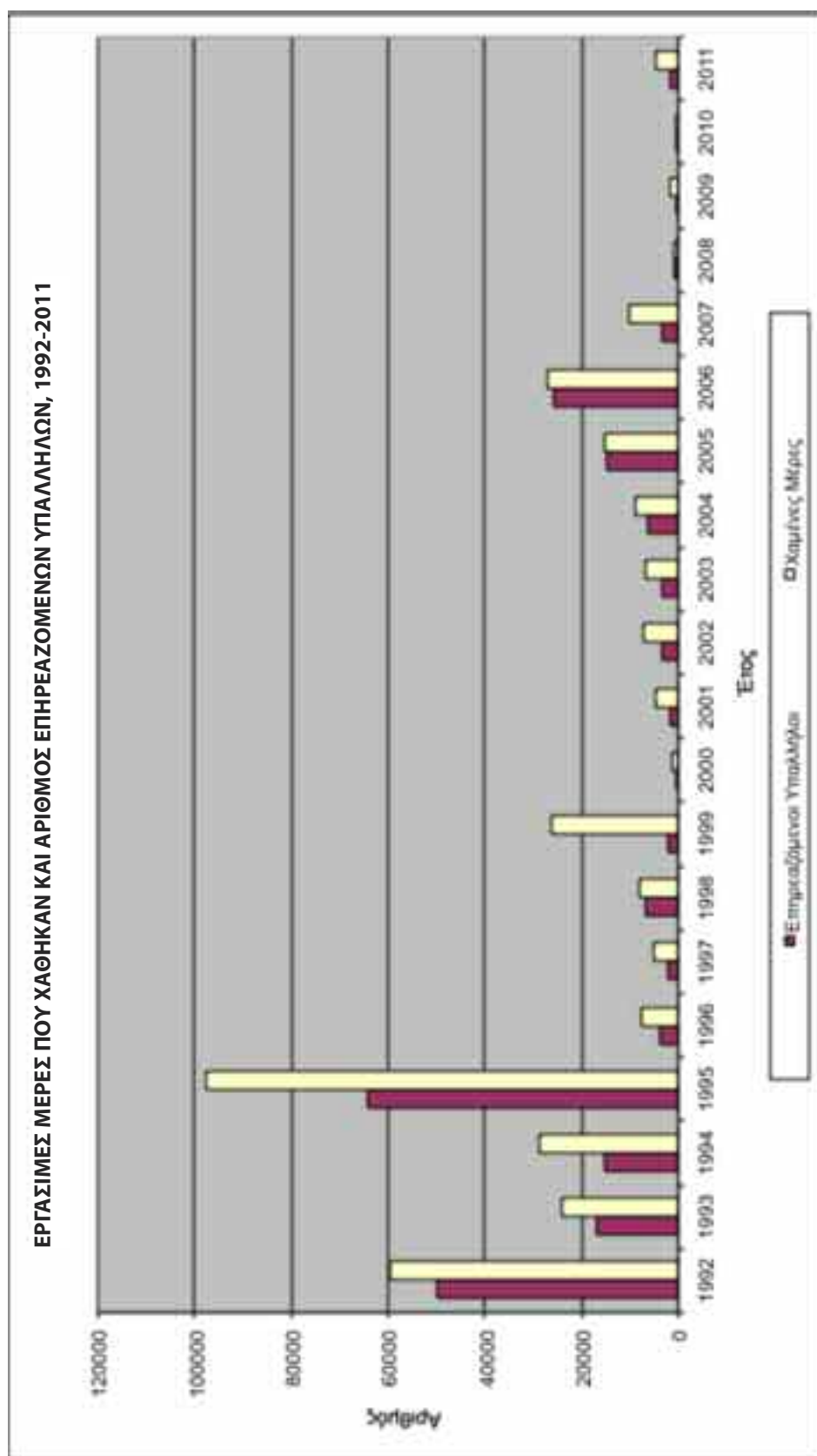
ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Διαφορές για τις οποίες ζητήθηκε μεσολάβηση			Διαφορές που διευθετήθηκαν στο Υπουργείο		
	Σύνολο	Εκκρεμείς από 2010	Νέες 2011	Σύνολο	Κεντρική Υ/σία	Επαρχιακές Υ/σίες
1 Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία κλπ.	2	0	2	2	1	1
2 Μεταλλεία, Λατομεία και Αλυκές	1	0	1	0	0	0
3 Μεταποίηση	50	15	35	22	11	11
4 Ηλεκτρισμός, Υγραέριο κλπ	12	8	4	1	1	0
5 Οικοδομικές Εργασίες	39	7	32	24	18	6
6 Εμπόριο, Εστιατόρια, Ξενοδοχεία	64	29	35	23	9	14
7 Μεταφορές, Επικοινωνίες κλπ	64	23	41	29	24	5
8 Οικονομικοί Οργανισμοί κλπ	48	20	28	17	16	1
9 Υπηρεσίες	118	67	121	66	46	20
ΣΥΝΟΛΟ	468	169	299	184	126	58

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, 1992-2011



ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΜΕΡΕΣ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ, 2007-2011

Τομέας	Σύνολο	1 Γεωργία κλπ.	2 Μεταλλεία Λατομεία	3 Μεταποίηση	4 Ηλεκτρ. κλπ.	5 Οικοδο- μήσεις	6 Εμπόριο, Ξενοδοχεία	7 Μεταφορές Επικον.	8 Οικονομικοί Οργανισμοί	9 Υπηρεσίες
Απεργίες:										
2007	8	0	0	0	1	2	1	1	2	1
2008	8	0	0	2	0	1	2	1	0	2
2009	6	0	0	2	0	1	1	0	0	2
2010	4	0	0	0	0	0	1	2	0	1
2011	14	0	1	1	0	4	1	1	0	6
Επηρεαζόμενοι:										
2007	3396	0	0	0	1700	155	6	9	326	1200
2008	743	0	0	14	0	500	44	120	0	65
2009	573	0	0	16	0	45	22	0	0	490
2010	200	0	0	0	0	0	25	155	0	20
2011	1499	0	0	540	0	700	0	60	0	199
Χαμένες μέρες:										
2007	10289	0	0	0	1700	1000	24	153	6212	1200
2008	1034	0	0	28	0	500	321	120	0	65
2009	1743	0	0	16	0	45	1012	0	0	670
2010	200	0	0	0	0	0	25	155	0	20
2011	4712	0	1	2700	0	1200	1	120	0	690



ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η διασφάλιση και η ικανοποίηση των δικαιωμάτων της ευάλωτης ομάδας των ατόμων με αναπηρίες βρίσκεται πολύ ψηλά στις προτεραιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελεί τη βασική επιδίωξη του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, που ιδρύθηκε από την 1.1.2009, αποτελώντας μια από τις πιο σημαντικές κοινωνικές και διοικητικές μεταρρυθμίσεις του Υπουργείου.

Αποστολή του Τμήματος είναι να αναλάβει, ως κεντρικός φορέας, τη διαμόρφωση, το συντονισμό και την εφαρμογή των κοινωνικών πολιτικών για τα άτομα με αναπηρίες, σε συνεργασία με τα συναρμόδια Υπουργεία και Υπηρεσίες, καθώς και την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων. Όραμα του Τμήματος είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρίες και στρατηγικός στόχος ο σχεδιασμός και υλοποίηση μεταρρυθμίσεων, που θα ανοίξουν νέες προοπτικές για την κοινωνική ενσωμάτωσή τους.

Η κοινωνική ενσωμάτωση ενός ατόμου με αναπηρίες απαιτεί μια σειρά από παρεμβάσεις στήριξης του: απαιτεί πρώτα -πρώτα την αξιολόγηση της κατάστασής του, των αναγκών του και των δυνατοτήτων του, στη συνέχεια τη διασφάλιση της ανεξάρτητης διαβίωσής του και προσβασιμότητάς του στην κοινωνία, τον εφοδιασμό του με την κατάλληλη για τις δυνατότητες του εκπαίδευση, κατάρτιση και απασχόληση, την παροχή τεχνικών και άλλων διευκολύνσεων, τη στήριξη του για τον προσωπικό επαναπροσδιορισμό και ανάπτυξή του και τη βελτίωση της ποιότητας της ζωής του. Μέσα σ' αυτό το ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών στοχεύσεων για τα άτομα με αναπηρίες, ανέλαβε το νέο Τμήμα να σχεδιάσει και υλοποιήσει μεταρρυθμίσεις που θα αποτελέσουν τομές και θα ανοίξουν νέες προοπτικές σε όλες τις πτυχές της ζωής των ατόμων με αναπηρίες.

B. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Το Τμήμα συνέχισε να λειτουργεί και κατά το 2011 με αποσπασμένο και εναλλάξιμο προσωπικό αφού δεν κατέστη δυνατή η πλήρωση των μόνιμων οργανικών του θέσεων που αναμένεται να επιτευχθεί εντός του 2012. Κατά το 2011 διενεργήθηκαν γραπτές εξετάσεις σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, για την πλήρωση θέσεων Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Κλ. Α8-Α10-Α11 και Βοηθού Λειτουργού Κλ. Α2-Α5-Α7(ιι) καθώς και προφορικές εξετάσεις από Συμβουλευτική Επιτροπή για την πλήρωση μίας θέσης Ανώτερου Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης και 2 θέσεων Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Α'. Κατά το 2011 ολοκληρώθηκε μόνο η διαδικασία για την πλήρωση της θέσης του Ανώτερου Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης.

Κατά το 2011 έγινε εφικτή η μετακόμιση του Τμήματος, από τις κτηριακές εγκαταστάσεις του ΑΤΙ όπου είχε στεγαστεί προσωρινά για δύομισι χρόνια, σε νέα ενοικιαζόμενα κτήρια στα Λατσία, με πλήρη πρόσβαση στα άτομα με αναπηρίες και με υποδομή για την αξιοπρεπή, άνετη και αποτελεσματική εξυπηρέτησή τους.

Η γενική τηλεφωνική γραμμή (22 815 015) του Τμήματος για την εξυπηρέτηση του κοινού, έγινε ήδη γνωστή στα άτομα με αναπηρίες για ενημέρωση και πληροφόρηση.



Με βάση την οργανωτική δομή του Τμήματος, οι δραστηριότητες εντάσσονται σε δύο βασικούς τομείς: τον τομέα έρευνας, διαφώτισης και ανάπτυξης και τον τομέα παροχών και υπηρεσιών. Στον πρώτο τομέα οι εργασίες έχουν ομαδοποιηθεί κάτω από τρεις κλάδους: τον Κλάδο Διαχείρισης Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας και Λειτουργικότητας, τον Κλάδο Ευρωπαϊκών και Διεθνών Θεμάτων και τον Κλάδο Διαφώτισης και Ευαισθητοποίησης. Στο δεύτερο τομέα η οργάνωση στηρίζεται σε δύο κλάδους: τον Κλάδο Κοινωνικών Παροχών και Υπηρεσιών και τον Κλάδο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος παρουσιάζεται στο **Παράρτημα** στο τέλος του κεφαλαίου.



Γ. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

1. Κλάδος Διαχείρισης Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας και Λειτουργικότητας

Το Έργο για την Εφαρμογή στην Κύπρο ενός Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας, προβλεπόμενης δαπάνης ύψους €6,3 εκ. συγχρηματοδοτούμενο κατά 70% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, εξακολούθησε να βρίσκεται υπό εξέλιξη.

Κατά το 2011 υλοποιήθηκε μεγάλο μέρος της Β' φάσης του έργου που είναι ενταγμένο στο επιχειρησιακό πρόγραμμα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου με συνολικό προϋπολογιζόμενο κόστος του έργου, για όλη την περίοδο υλοποίησής του, ύψους €6,3 εκ. Μετά από κατακύρωση δημόσιας σύμβασης, ο ανάδοχος του κυρίως μέρους του έργου παρέδωσε στο Τμήμα τις μελέτες αναλυτικού σχεδιασμού του Συστήματος καθώς επίσης και τα εγχειρίδια και τους εκπαιδευτικούς φακέλους βάσει των οποίων θα εκπαιδευτούν οι γιατροί και οι επαγγελματίες υγείας που θα συμμετέχουν στο νέο σύστημα. Η διαδικασία και ο τρόπος της αξιολόγησης καθώς και η χρηστικότητα των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της αναπηρίας και λειτουργικότητας, στην επόμενη φάση, θα τύχουν διαβούλευσης με την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων (ΚΥΣΟΑ).

Το όλο Έργο στοχεύει στα εξής:

- (α) στην αποφυγή της ταλαιπωρίας των ατόμων με αναπηρίες μέσα από πολλαπλές, χρονοβόρες, πολύπλοκες διαδικασίες για την αξιολόγησή τους, μέσω του ανασχεδιασμού των διαδικασιών, της απλοποίησης τους και της αναβάθμισης της ταχύτητας, της αποδοτικότητας, της αποτελεσματικότητας, της ποιότητας και της εξυπηρέτησης,
- (β) στην ολιστική αξιολόγηση και τεκμηρίωση των αναγκών και των δυνατοτήτων των ατόμων με αναπηρίες και την παροχή του καταλληλότερου μείγματος ενεργητικών και παθητικών μέτρων και υπηρεσιών κοινωνικής προστασίας και ενσωμάτωσης, με το συντονισμό των αρμόδιων υπηρεσιών και με επικέντρωση στην αύξηση της ποιότητας διαβίωσης, της απασχολησιμότητας και της δημιουργίας νέων προοπτικών για την ενεργό ένταξη και ενσωμάτωση των ατόμων στην κοινωνία,
- (γ) στη δημιουργία μιας επιστημονικά τεκμηριωμένης βάσης δεδομένων σε σχέση με την κατάσταση της αναπηρίας και της λειτουργικότητας κάθε ατόμου με αναπηρίες,
- (δ) στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα άτομα με αναπηρίες με τον εντοπισμό, τη δημιουργία και επέκταση των υποδομών και υπηρεσιών που απαιτούνται,
- (ε) στην ενδυνάμωση της γνώσης και της κατανόησης της αναπηρίας και την ενίσχυση της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας, της επιστημονικότητας και του επαγγελματισμού, σε ότι αφορά τη διαχείριση της αναπηρίας, προς όφελος πρώτιστα των ατόμων με αναπηρίες, αλλά και των κρατικών υπηρεσιών.

2. Κλάδος Ευρωπαϊκών και Διεθνών Θεμάτων

2.1 Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες

Κατά το 2011 η Σύμβαση καθώς και το προαιρετικό Πρωτόκολλο της κυρώθηκαν με τη ψήφιση του περί της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες και περί Συναφών Θεμάτων (Κυρωτικού) Νόμου του 2011, Ν.8(III)/2011. Η Σύμβαση και το Πρωτόκολλο τέθηκαν σε ισχύ στην Κύπρο από τις 27.7.2011, ένα μήνα μετά την κατάθεση των κυρωτικών εγγράφων στη Γραμματεία του ΟΗΕ. Παράλληλα, βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο και συνεχίζονται οι διαδικασίες διαβούλευσης με τους εμπλεκόμενους φορείς, σε σχέση με τον ορισμό των απαιτούμενων μηχανισμών για την εφαρμογή και παρακολούθηση της Σύμβασης (Κεντρικό Σημείο, Συντονιστικός Μηχανισμός και Ανεξάρτητος Μηχανισμός Παρακολούθησης) και τον προσδιορισμό των αρμοδιοτήτων τους)

Η Σύμβαση αυτή θεωρείται σταθμός και ορόσημο στην παγκόσμια ιστορία της αναπηρίας, αλλά και χάρτης πορείας των κρατών για τη διαχείριση της αναπηρίας. Διευκρινίζει και αποσαφηνίζει με ποιο τρόπο όλα τα δικαιώματα και ελευθερίες εφαρμόζονται για τα άτομα με αναπηρίες και σκοπό έχει να προωθήσει, προστατεύσει και διασφαλίσει την πλήρη και ίση απόλαυση όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και θεμελιωδών ελευθεριών για τα άτομα με αναπηρίες. Καθορίζει επίσης τις υποχρεώσεις των κρατών μελών του ΟΗΕ και υποδεικνύει μέτρα για την ικανοποίηση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες.

Σκοπός της Σύμβασης είναι να προάγει, προστατεύει και διασφαλίζει την πλήρη και ίση απόλαυση όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και θεμελιωδών ελευθεριών για όλα τα άτομα με αναπηρίες και να προάγει το σεβασμό προς την αξιοπρέπειά τους. Για την πλήρη και αποτελεσματική συμμετοχή των ατόμων με αναπηρίες σε όλους τους τομείς της ζωής, πολιτικό, οικονομικό, κοινωνικό, πολιτιστικό, ατομικό ή οποιοδήποτε άλλο τομέα, η Σύμβαση καθορίζει γενικές αρχές, καθώς και τις γενικές υποχρεώσεις και τα μέτρα που τα συμβαλλόμενα κράτη αναλαμβάνουν να υιοθετήσουν.

Οι γενικές αρχές στις οποίες στηρίζεται η Σύμβαση είναι:

- Ο σεβασμός για εγγενή αξιοπρέπεια, ατομική αυτονομία, περιλαμβανομένης της ελευθερίας ατομικών επιλογών και της ανεξαρτησίας των ατόμων
- Η μη διάκριση
- Η πλήρης και αποτελεσματική συμμετοχή και ενσωμάτωση στην κοινωνία
- Ο σεβασμός για τη διαφορετικότητα και αποδοχή των ατόμων με αναπηρίες, ως μέρος της ανθρώπινης διαφορετικότητας και της ανθρωπότητας
- Η ισότητα ευκαιριών
- Η προσβασιμότητα
- Η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών
- Ο σεβασμός για τις εξελισσόμενες δυνατότητες των παιδιών με αναπηρίες και ο σεβασμός για το δικαίωμα των παιδιών με αναπηρίες να διαφυλάξουν την ταυτότητά τους.

2.2 Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Αναπηρία 2010 - 2020

Στις 15.11.2010 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή εξέδωσε Ανακοίνωσή της για τη νέα Ευρωπαϊκή Στρατηγική 2010-2020 (European Disability Strategy) που αποτελεί τη συνέχεια του Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία (European Disability Action Plan) που έληξε το 2010.

Η νέα Στρατηγική για την Αναπηρία, κρίνεται ως το σημαντικότερο έγγραφο πολιτικής, μετά τη Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες. Τα δύο αυτά έγγραφα, η Σύμβαση ως Νόμος, αφού κυρωθεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, μαζί με τις κατευθυντήριες γραμμές της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Αναπηρίας, που ουσιαστικά έρχονται να κατευθύνουν την υλοποίηση της Σύμβασης, θα αποτελούν τους άξονες δράσης για την αναπηρία, όλων των κρατών μελών, για τις επόμενες δεκαετίες. Η Στρατηγική θέτει σε πρώτη φάση οκτώ τομείς προτεραιότητας για δράση:

- Προσβασιμότητα
- Συμμετοχή
- Ισότητα

- Απασχόληση
- Εκπαίδευση
- Κοινωνική Προστασία και Ενσωμάτωση
- Υγεία
- Εξωτερική Δράση

Με την έκδοση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Αναπηρία και με την επικείμενη κύρωση της Σύμβασης, σηματοδοτείται η έναρξη της διαμόρφωσης ενός Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία στην Κύπρο, σε συνεργασία των εμπλεκόμενων κρατικών υπηρεσιών, των κοινωνικών εταίρων και της κοινωνίας των πολιτών ευρύτερα. Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στις 2.12.2010, με την οποία εγκρίθηκε η κατάθεση του κυρωτικού νομοσχεδίου της Σύμβασης του ΟΗΕ στη Βουλή, ανατέθηκε στο Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ο συντονισμός της διαμόρφωσης ενός Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την υλοποίηση της Σύμβασης, λαμβάνοντας υπόψη και την Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Αναπηρία 2010-2020. Μετά την κύρωση της Σύμβασης μέσα στο 2011, θα ξεκινήσουν οι διαδικασίες δημόσιου διαλόγου για τη διαμόρφωση του Σχεδίου Δράσης.

2.3 Ομάδα Ανωτάτου Επιπέδου της ΕΕ για την Αναπηρία

Το Τμήμα συμμετείχε κατά το 2011 στις τετραμηνιαίες συναντήσεις της Ομάδας Ανωτάτου Επιπέδου για την Αναπηρία (High Level Group on Disability). Η Ομάδα αυτή αποτελεί άτυπη και συμβουλευτική ομάδα εργασίας των εκπροσώπων των 27 κρατών μελών της ΕΕ, με τη συμμετοχή και εκπροσώπων των οργανώσεων των αναπήρων και προεδρεύεται από την Διεύθυνση Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και Ίσων Ευκαιριών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Σκοπός της είναι ο συντονισμός των κρατών μελών, για την υλοποίηση της Σύμβασης του ΟΗΕ και της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής, η παρουσίαση μελετών, ερευνών και καλών πρακτικών, η ενημέρωση για τις εξελίξεις στα θέματα της αναπηρίας και η ανταλλαγή απόψεων και ο συντονισμός των δράσεων των κρατών μελών.

2.4 Σχέδιο Δράσης του Συμβουλίου της Ευρώπης για τα Άτομα με Αναπηρίες

Το Συμβούλιο της Ευρώπης διαμόρφωσε ένα Σχέδιο Δράσης για την προώθηση των δικαιωμάτων και της πλήρους συμμετοχής των ατόμων με αναπηρίες στην κοινωνία για το 2006 - 2015. Για το σκοπό αυτό δημιουργήθηκε το Ευρωπαϊκό Φόρουμ Συντονισμού του Σχεδίου Δράσης 2006 - 2015 για τα Άτομα με Αναπηρίες (European Co-ordination Forum for the Council of Europe Disability Action Plan 2006-2015 - CAHPAN), το οποίο διαχώρισε το Σχέδιο Δράσης σε 15 άξονες για καλύτερη οργάνωση και εφαρμογή του. Για κάθε άξονα δημιουργήθηκε επιτροπή από εκπροσώπους 15 κρατών - μελών του Συμβουλίου με τριετή θητεία και με βασικό σκοπό την προώθηση και υλοποίηση από τα κράτη-μέλη του στόχου που περιγράφεται σε κάθε άξονα. Οι επιτροπές θα εξετάσουν τις συνθήκες που επικρατούν σε κάθε χώρα σε βάθος σε ότι αφορά τον κάθε άξονα ξεχωριστά και θα καταλήξουν σε συγκεκριμένες εισηγήσεις.

Το Τμήμα κατά το 2011 εκπροσώπησε την Κυπριακή Δημοκρατία τόσο στο Ευρωπαϊκό Φόρουμ Συντονισμού του Σχεδίου Δράσης, όσο και στην επιτροπή για τον πρώτο άξονα του Σχεδίου Δράσης (Participation in political and public life).

3. Κλάδος Διαφώτισης και Ευαισθητοποίησης

3.1 Έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου, διοργάνωση εκδήλωσης και παραγωγή ταινίας για τη Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες

Κατά το 2011 επανεκδόθηκε ειδικό φυλλάδιο για τη Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες ενημερώνοντας για τη σημασία της στη ζωή και το μέλλον των ατόμων με αναπηρίες, σε όλους τους τομείς της ζωής τους.

Με μεγάλη επιτυχία και με τη συμμετοχή μεγάλου αριθμού ατόμων με αναπηρίες πραγματοποιήθηκε στις 10 Δεκεμβρίου 2011, Διεθνής Ημέρα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, εκδήλωση που συνδιοργανώθηκε με την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων. Η εκδήλωση είχε θέμα «Γνωρίστε τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες», με σκοπό την ενημέρωση για την κύρωση της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, τη σημασία και τις προεκτάσεις της.

Κατά την εκδήλωση προβλήθηκε ταινία μικρού μήκους, παραγωγής του Τμήματος, με την ανάδειξη περιπτώσεων ατόμων με αναπηρίες και του τρόπου που βιώνουν μερικά από τα δικαιώματα που διασφαλίζει η Σύμβαση.



3.2 Ιστοσελίδα Τμήματος

Κατά το 2011 εμπλουτίστηκε η ιστοσελίδα του Τμήματος, στη διεύθυνση www.mlsi.gov.cy/dsid η οποία παρέχει ενημέρωση για τις αρμοδιότητες, δραστηριότητες και προγράμματα για τα άτομα

με αναπηρίες και δίνει τη δυνατότητα εκτύπωσης όλων των ενημερωτικών εντύπων και αιτήσεων των σχεδίων κοινωνικών παροχών.



3.3 Διάθεση Ενημερωτικού Υλικού στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη

Κατά το 2011 συνεχίστηκε η διάθεση όλων των εντύπων αιτήσεων, καθώς και του Οδηγού Κοινωνικών Παροχών και Υπηρεσιών του Τμήματος σε όλα τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη παγκυπρίως.

4. Κλάδος Κοινωνικών Παροχών και Υπηρεσιών

Το 2011 το Τμήμα συνέχισε τη λειτουργία όλων των σχεδίων κοινωνικών παροχών που ανέλαβε από την Υπηρεσία Μέριμνας Αναπήρων του Τμήματος Εργασίας από τις αρχές του 2009 καθώς και του Σχεδίου Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα, που εφάρμοσε το 2009.

Επιπρόσθετα, με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου (αρ.66.763 ημερομηνίας 6.2.2008) καθώς και με βάση τον περί Προϋπολογισμού 2009 Νόμο, μεταφέρθηκαν από 31.3.2011 οι αρμοδιότητες της Υπηρεσίας Χορηγιών του Υπουργείου Οικονομικών για την παροχή χορηγίας σε τυφλούς, επιδόματος διακίνησης και οικονομικής βοήθειας για την αγορά αναπηρικού αυτοκινήτου, στο Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, αφού προηγήθηκε τροποποίηση της σχετικής νομοθεσίας και των σχετικών διοικητικών αποφάσεων.

Στον τομέα του εκσυγχρονισμού υφιστάμενων σχεδίων κοινωνικών παροχών και χωρίς να αυξάνονται οι απαιτούμενες συνολικές πιστώσεις λειτουργίας των σχεδίων, εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά το 2011, τροποποιήσεις στο Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για την Αγορά Τροχακινήσμάτων και στο Σχέδιο Απασχόλησης με Στήριξη.

Ως νέο Σχέδιο, για το οποίο επίσης δεν απαιτήθηκαν πρόσθετες πιστώσεις αλλά επιδιώχθηκε καλύτερη στόχευση των υφιστάμενων πιστώσεων για την επιχορήγηση οργανώσεων, εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο κατά το 2011, το Σχέδιο Επιχορήγησης Κοινωνικών Συνοδών.

Κατά το 2011 παραχωρήθηκε ως αντισταθμιστικό μέτρο εφάπαξ ποσό ύψους €150 σε όλους του λήπτες των επιδομάτων του ΤΚΕΑΑ, ενόψει της δέσμευσης της κυβέρνησης για παραχώρηση αντισταθμιστικών μέτρων στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, που προέκυψε από την επιβολή 5% ΦΠΑ σε τρόφιμα και φάρμακα από 1.1.2011.

4.1 Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας

Το Σχέδιο παρέχει οικονομική βοήθεια για κάλυψη πρόσθετων αναγκών των ατόμων με βαριά κινητική αναπηρία, τα οποία δεν μπορούν να βαδίσουν και έχουν συνεχή και μόνιμη ανάγκη τροχοκαθίσματος για τη διακίνηση τους. Το επίδομα καταβάλλεται σε πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίους πολίτες, που είναι μόνιμοι κάτοικοι της Κύπρου για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες.

Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος κατά το έτος 2011 ήταν €327,86 και μεταβάλλεται ανάλογα με τις τιμαριθμικές αναπροσαρμογές κάθε έξι μήνες.

Μέχρι τις 31.12.2011 οι λήπτες του επιδόματος ανέρχονταν σε 1602 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €6.483.125.

4.2 Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα

Το επίδομα αφορά πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίους πολίτες που διαμένουν στην Κύπρο για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες και έχουν ανάγκη για μόνιμη και συνεχή χρήση αναπηρικού τροχοκαθίσματος για τη διακίνηση τους λόγω μηδενικής ή σχεδόν μηδενικής κίνησης και στα δύο κάτω άκρα λόγω εκ γενετής πάθησης, ασθένειας ή ατυχήματος. Από τη λήψη του επιδόματος εξαιρούνται παραπληγικά άτομα που διαμένουν σε κυβερνητικά ιδρύματα και τα έξοδα για τη φροντίδα τους καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται σε €350.

Στις 31.12.2011 οι λήπτες ανέρχονταν σε 475. Το ποσό που δαπανήθηκε το 2011 για την λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου Φροντίδας ανήλθε σε €2.432.651.

4.3 Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα

Το επίδομα αφορά πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίους πολίτες που διαμένουν στην Κύπρο για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες και έχουν ανάγκη για μόνιμη και συνεχή χρήση αναπηρικού τροχοκαθίσματος για τη διακίνησή τους λόγω μηδενικής ή σχεδόν μηδενικής κίνησης και στα τέσσερα άκρα λόγω εκ γενετής πάθησης, ασθένειας ή ατυχήματος. Από τη λήψη του επιδόματος εξαιρούνται τετραπληγικά άτομα που διαμένουν μόνιμα σε κυβερνητικά ιδρύματα και τα έξοδα για τη φροντίδα τους καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται σε €854,30.

Στις 31.12.2011 οι λήπτες ανέρχονταν σε 557. Το ποσό που δαπανήθηκε το 2011 για την λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου Φροντίδας ανήλθε σε €6.102.398.

4.4 Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Απόκτηση Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και Άλλων Βοηθημάτων από Άτομα με Αναπηρίες

Δικαιούχοι του Σχεδίου είναι άτομα με κινητικές, αισθητηριακές ή άλλες αναπηρίες. Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της διαβίωσης, η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και η κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες μέσω της παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων, όπως ανελκυστήρες, ειδικά καθίσματα, ανυψωτήρες, ηλεκτρικά κρεβάτια, ειδικά στρώματα, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, κάμερες κλειστού κυκλώματος για άτομα με οπτική απώλεια, συσκευές επικοινωνίας, βοηθήματα βάδισης κ.ά.

Το 2011 εγκρίθηκαν 449 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό €743.572.



4.5 Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για την παροχή τροχοκαθισμάτων σε άτομα με βαριά κινητική αναπηρία.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της διακίνησης και η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και της πλήρους συμμετοχής στην κοινωνική και οικονομική ζωή των ατόμων με βαριά κινητική αναπηρία, μέσω παροχής οικονομικής βοήθειας για την προμήθεια τροχοκαθισμάτων.

Με βάση το εκσυγχρονισμένο Σχέδιο, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από 1.1.2011 αυξήθηκαν τα είδη των τροχοκαθισμάτων και το ύψος της οικονομικής βοήθειας που εγκρίνεται (€700-€13.500 ανάλογα με τον τύπο του τροχοκαθίσματος) ώστε να συνάδει με τις σύγχρονες ανάγκες των ατόμων με κινητική αναπηρία και τα δεδομένα της αγοράς. Επίσης έχει προστεθεί πρόνοια για παροχή οικονομικής βοήθειας για επιδιορθώσεις τροχοκαθισμάτων.

Το 2011 εγκρίθηκαν 167 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό ύψους €522.156.

4.6 Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Άτομα με Αναπηρίες για το 2011

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση διακοπών σε άτομα με αναπηρίες και των εξαρτωμένων ή των συνοδών τους. Ο δικαιούχος πρέπει να είναι Κύπριος πολίτης ή Ευρωπαίος πολίτης ο οποίος έχει μόνιμη διαμονή για 12 συνεχείς μήνες στις περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Τα άτομα που εγκρίθηκαν έλαβαν επιχορήγηση €45 ανά διανυκτέρευση για 7 διανυκτερεύσεις το μέγιστο σε ένα ξενοδοχείο/τουριστικό κατάλυμα της επιλογής τους από κατάλογο ξενοδοχείων που εξέφρασαν την επιθυμία να συμμετέχουν στο σχέδιο.

Το Τμήμα στα πλαίσια του εν λόγω Σχεδίου έλαβε συνολικά για το 2011 1122 αιτήσεις, από τις οποίες οι 592 που αντιστοιχούν σε 1404 άτομα εγκρίθηκαν. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2011 ήταν €269.162.

4.7 Ο περί Λαχείου Προνοίας Νόμος, Ν.79(Ι)/1992 και οι περί Λαχείου Πρόνοιας Κανονισμοί του 1994, Κ.Δ.Π. 179/94

Το Ταμείο του Λαχείου Προνοίας έχει σκοπό την άσκηση κρατικής μέριμνας και την παροχή έκτακτης βοήθειας σε ανάπηρους και σε δεινοπαθούντες. Η οικονομική βοήθεια εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και παρέχεται με τη μορφή έκτακτου βοηθήματος και το μέγιστο ποσό που μπορεί να πάρει κάποιος αιτητής είναι €8.543. Παρέχεται επίσης, οικονομική βοήθεια σε οργανώσεις των αναπήρων για την εφαρμογή προγραμμάτων που στόχο έχουν την κοινωνική ενσωμάτωση και γενικότερα τη βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των ατόμων με αναπηρίες.

Κατά τη διάρκεια του 2011 δαπανήθηκε ποσό ύψους €106.955 και επωφελήθηκαν 30 άτομα και μια οργάνωση.

4.8 Σχέδιο Διαχείρισης / δανεισμού Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και άλλων Βοηθημάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή σε άτομα με αναπηρίες χρησιμοποιημένων τεχνικών μέσων. Δικαιούχοι είναι άτομα πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίοι πολίτες που διαμένουν για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες στην Κύπρο και τα οποία έχουν σοβαρές κινητικές, αισθητηριακές ή άλλες αναπηρίες.

4.9 Σχέδιο Διαχείρισης / δανεισμού Τροχοκαθισμάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός τροχοκαθίσματος σε άτομα με κινητική αναπηρία των κάτω άκρων, τα οποία δεν μπορούν να περπατήσουν ή μπορούν να περπατήσουν μικρές μόνο αποστάσεις σε ομαλό έδαφος, είτε με χρήση βοηθητικών μέσων ή οργάνων είτε χωρίς αυτά.

4.10 Σχέδιο Παροχής Χορηγίας σε Οργανώσεις Ατόμων με Αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή χορηγίας σε οργανώσεις για την κάλυψη των λειτουργικών τους εξόδων και των εξόδων προγραμμάτων κοινωνικής ένταξης των ατόμων με αναπηρίες. Δικαιούχοι είναι οργανώσεις μέλη των οποίων είναι τα ίδια τα άτομα με αναπηρίες ή οι γονείς τους σε περίπτωση που τα ίδια δεν είναι σε θέση να αντιπροσωπεύουν τους εαυτούς τους.

Κατά το 2011 παραχωρήθηκε ποσό ύψους €77.000 ως χορηγίες σε 18 Οργανώσεις και επιπρόσθετο ποσό €72.000 ως χορηγία στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

4.11 Σχέδιο Επιχορήγησης Κοινωνικών Συνοδών για Ενήλικα Άτομα με Πολύ Σοβαρές Αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή υπηρεσιών Κοινωνικού Συνοδού σε ενήλικα άτομα με πολύ σοβαρές αναπηρίες που η αυτόνομη διακίνηση και άσκηση βασικών τους δικαιωμάτων δεν είναι δυνατή και δεν καλύπτεται από άλλες πηγές, με κίνδυνο τον κοινωνικό αποκλεισμό τους. Κατά προτεραιότητα οι Κοινωνικοί Συνοδοί εξυπηρετούν άτομα με τυφλοκώφωση, άτομα με σοβαρές διαταραχές αυτιστικού φάσματος, άτομα με μέτρια έως σοβαρή νοητική υστέρηση, τυφλά άτομα, άτομα με πολύ σοβαρές κινητικές αναπηρίες και άτομα με σοβαρές ψυχικές αναπηρίες. Οι υπηρεσίες Κοινωνικού Συνοδού παρέχονται για το χρόνο και στο βαθμό που είναι απαραίτητες για την κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες και καλύπτουν:

- Συνοδεία ατόμων με αναπηρίες σε υπηρεσίες υγείας, κρατικές υπηρεσίες, χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, κοινωνικές υπηρεσίες, οργανώσεις, ιδρύματα, κέντρα και άλλους χώρους που είναι απαραίτητοι για την άσκηση των δικαιωμάτων τους και την κοινωνική ενσωμάτωση τους.
- Μεταφορά και συνοδεία με ασφάλεια των ατόμων με αναπηρίες προς και από τους πιο πάνω χώρους.
- Επικοινωνία με άτομα με αναπηρίες και υποβοήθηση της προφορικής, γραπτής, ή ηλεκτρονικής επικοινωνίας τους με άλλους.
- Στήριξη ατόμων με αναπηρίες κατά τη συμμετοχή τους σε προγράμματα και υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ενσωμάτωσης όπως προγράμματα και υπηρεσίες φροντίδας, δημιουργικής απασχόλησης, εκπαίδευσης, ψυχαγωγίας, αθλητισμού, τέχνης κ.α.
- Όπου απαιτείται, προστασία και στήριξη ατόμων με αναπηρίες κατά την επικοινωνία και συναναστροφή τους με άλλους ή την επαφή με το περιβάλλον τους.
- Όπου απαιτείται, συνηγορία ατόμων με αναπηρίες και στήριξη στην έκφραση και άσκηση των δικαιωμάτων τους.
- Υποστήριξη στην ενδυνάμωση, αυτονόμηση και κοινωνική ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες.

Κατά το 2011 εγκρίθηκαν 6 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό ύψους €34.701,15.

4.12 Έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Στάθμευσης σε Άτομα με Αναπηρίες

Η κάρτα αυτή παρέχει δικαίωμα στάθμευσης σε προνομιακούς χώρους στάθμευσης για άτομα με αναπηρίες, σε χώρους με παρκόμετρα όπου η στάθμευση είναι δωρεάν και χωρίς χρονικό όριο και σε καθορισμένα σημεία δρόμων με μονή ή διπλή κίτρινη γραμμή όπου το δικαίωμα στάθμευ-

σης αναγράφεται σε ειδική πινακίδα. Κατά το 2011 ετοιμάστηκε από το Τμήμα τροποποιητικό νομοσχέδιο των περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμων με βασικό σκοπό τη διεύρυνση των δικαιούχων της Κάρτας Στάθμευσης, το οποίο στάληκε στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων για μελέτη και διαβούλευση.

Το 2011 εκδόθηκαν 716 Κάρτες Στάθμευσης.

4.13 Ειδική Χορηγία σε Τυφλούς

Με βάση τον περί Παροχής Ειδικής Χορηγίας σε Τυφλούς Νόμο του 2011, άτομα με μόνιμη διαμονή στην Κύπρο, των οποίων αποδεδειγμένα η οξύτητα της όρασης και των δύο οφθαλμών είναι τέτοια ώστε στον καλύτερο οφθαλμό να μην υπερβαίνει, έστω και με διορθωτικούς φακούς τα 6/60, δικαιούνται να λαμβάνουν ειδική χορηγία.

Το ύψος της μηνιαίας χορηγίας κατά το έτος 2011 ήταν €306,29 και μεταβάλλεται ανάλογα με τις τιμαριθμικές αναπροσαρμογές κάθε χρόνο.

Στις 31.12.2011 οι λήπτες της χορηγίας ανέρχονταν σε 2804 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €11.341.813.

4.14 Επίδομα Διακίνησης σε Ανάπηρους

Σύμφωνα με τους περί παροχής Επιδόματος Διακίνησης εις Αναπήρους Νόμο του 1980-2011, επίδομα διακίνησης παρέχεται σε εργαζόμενα ανάπηρα άτομα και φοιτητές που παρουσιάζουν παραπληγία, τετραπληγία, ακρωτηριασμό ή παραμόρφωση ή αδυναμία των κάτω άκρων σε βαθμό πάνω από 39% ή περιορισμό της οξύτητας της όρασης που να μην υπερβαίνει τα 6/36. Στα τετραπληγικά άτομα το επίδομα παρέχεται ανεξάρτητα από το αν εργάζονται ή όχι.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται σε €51 και €102 (για τετραπληγικά και τυφλά άτομα) μηνιαίως.

Μέχρι τις 31.12.2011 οι λήπτες του επιδόματος ανέρχονταν σε 454 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €301.506.

4.15 Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας σε Άτομα με Αναπηρίες για την Αγορά Αυτοκινήτου

Με βάση το Σχέδιο, δικαιούχοι είναι ανάπηρα άτομα, των οποίων η ηλικία είναι μεγαλύτερη των δεκαοκτώ (18) ετών και μικρότερη των εβδομήντα (70) και η αναπηρία τους συνίσταται σε ακρωτηριασμό ή σοβαρή αδυναμία των άνω ή/και κάτω άκρων που οφείλεται σε οποιαδήποτε αιτία με αποτέλεσμα το άτομο με αναπηρία να έχει μόνιμο βαθμό αναπηρίας πέραν του τριάντα εννέα τοις εκατόν (39%), ή περιορισμό της οξύτητας της όρασεως των δυο οφθαλμών, ώστε αυτή να μην υπερβαίνει στον καλύτερο οφθαλμό έστω και με διορθωτικούς φακούς τα 6/60.

Η χορηγία που παρέχεται σε άτομα με αναπηρία για απόκτηση αυτοκινήτου, περιλαμβάνει τους δασμούς και φόρους κατανάλωσης που πρέπει να καταβληθούν και το ΦΠΑ και η μέγιστη βοήθεια ανέρχεται στις € 15.378 για την αγορά συνηθισμένου αυτοκινήτου, και στις € 18.795 στις περιπτώσεις ανάπηρων παθόντων που η αναπηρία τους συνίσταται σε ακρωτηριασμό κάτω άκρου σε σημείο πάνω από το γόνατο και στις περιπτώσεις ατόμων με αναπηρία που είναι υποχρεωμένοι να χρησιμοποιούν τροχοκάθισμα για τη διακίνησή τους.

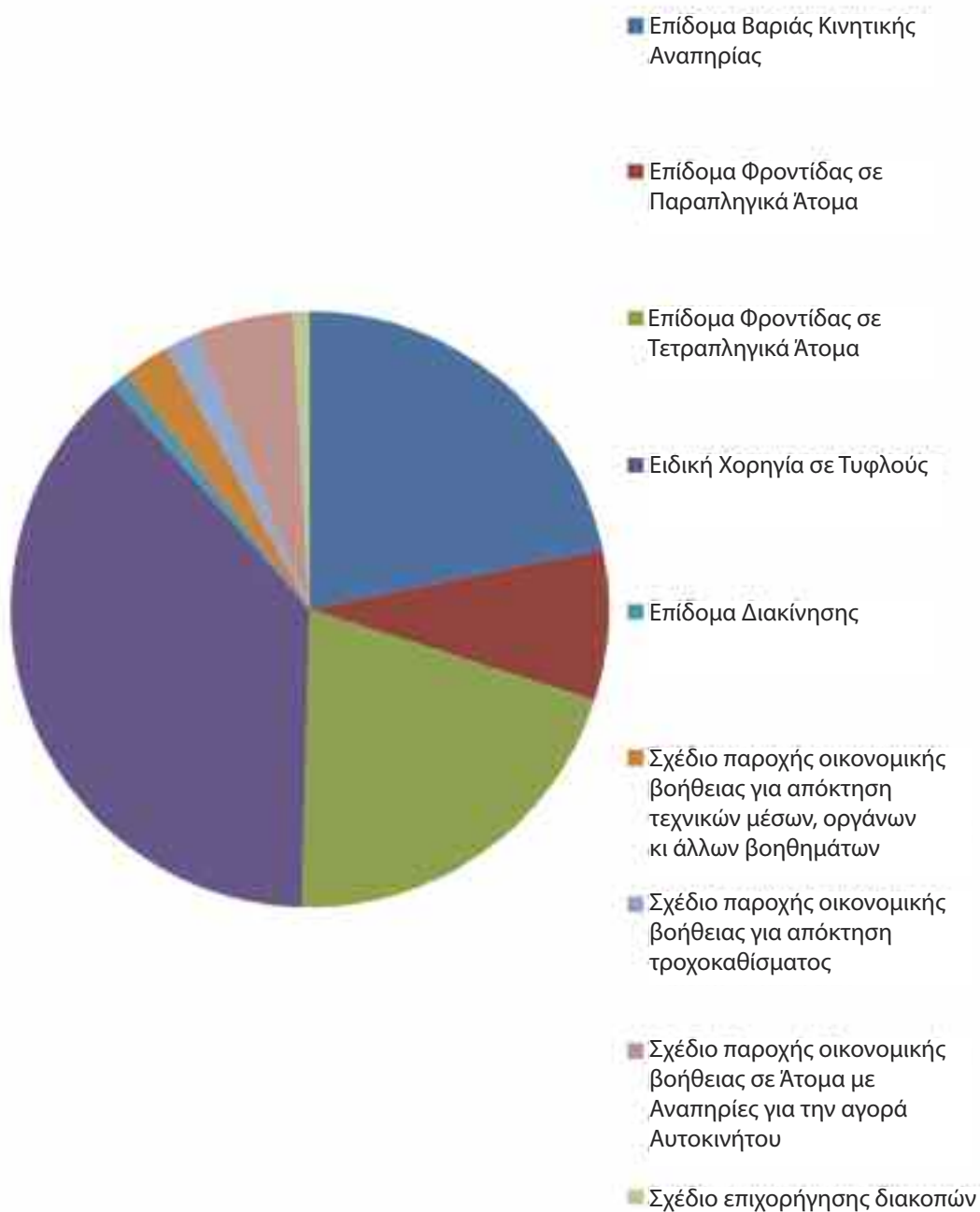
Κατά το 2011 εγκρίθηκαν 193 αιτήσεις. Έκαναν χρήση του δικαιώματός τους 183 αιτητές και δαπανήθηκε ποσό ύψους €1.585.800.

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ**

Επίδομα	Συνολικός Αριθμός Ληπτών κατά την 31.12.2011	Δαπάνη €
Επίδομα Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας	1602	6.483.125
Επίδομα Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα	475	2.432.651
Επίδομα Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα	557	6.102.398
Ειδική Χορηγία σε Τυφλούς	2804	11.341.813
Επίδομα Διακίνησης	454	301.506
ΣΥΝΟΛΑ	5892	26.661.493

Σχέδιο	Αριθμός Επωφελούμενων κατά το 2011	Δαπάνη €
Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων	449	743.572
Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τροχοκαθίσματος	205	522.156
Σχέδιο επιχορήγησης διακοπών	1404	269.162
Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας σε Άτομα με Αναπηρίες για την Αγορά Αυτοκινήτου	183	1.585.800
ΣΥΝΟΛΑ	2241	3.598.534

ΔΑΠΑΝΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2011



5. Κλάδος Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

5.1 Ο περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος, Ν. 146(Ι)/2009

Η εφαρμογή του Νόμου, κατά το 2010, πρώτο έτος λειτουργίας του, οδήγησε στο διορισμό 28 ατόμων με αναπηρίες στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία, για το σχολικό έτος 2010-2011. Επίσης για το σχολικό έτος 2011-2012 διορίστηκε και πάλι σημαντικός αριθμός εκπαιδευτικών με αναπηρίες. Επιπρόσθετα, βρίσκονται σε εξέλιξη πολλές διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, με υποψήφια άτομα με αναπηρίες, από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας. Για τα αποτελέσματα εφαρμογής του Νόμου κατά το 2010, ενημερώθηκαν το Υπουργικό Συμβούλιο, η Βουλή των Αντιπροσώπων και η ΚΥΣΟΑ. Μελετούνται τρόποι βελτίωσης διαφόρων αδυναμιών που εντοπίστηκαν κατά την εφαρμογή του Νόμου, με διαβούλευση με τα διορίζοντα όργανα και την ΚΥΣΟΑ.

Με το Νόμο αυτό ρυθμίζεται η πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες που ικανοποιούν καθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια, σε ποσοστό 10% των εκάστοτε υπό πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Σκοπός του Νόμου είναι να προάγει τις ευκαιρίες απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίες, αντισταθμίζοντας τις μειωμένες ευκαιρίες που έχουν λόγω της αναπηρίας τους, ακολουθώντας, όπως πολλά κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθυντήριες γραμμές διεθνών συμβάσεων του κοινοτικού αλλά και του κυπριακού δικαίου για τη λήψη θετικών μέτρων για την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση.

Οι κυριότερες διατάξεις του γενικού αυτού νόμου πλαισίου, που αφορά όλες τις διαδικασίες πρόσληψης / διορισμού προσωπικού σε θέσεις εισδοχής στον εισαγωγικό βαθμό στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ανεξάρτητα από τις διατάξεις των οικείων νόμων, κανονισμών, διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών, παρατίθενται συνοπτικά πιο κάτω:

- Δικαιούχοι για σκοπούς του Νόμου είναι άτομα, τα οποία μετά από αξιολόγηση από ειδική πολυθεματική επιτροπή, διαπιστώνεται ότι έχουν ανεπάρκεια ή μειονεξία, η οποία προκαλεί μόνιμο ή απροσδιόριστης διάρκειας σωματικό, διανοητικό ή ψυχικό περιορισμό που μειώνει ουσιαστικά ή αποκλείει τη δυνατότητα εξεύρεσης και διατήρησης κατάλληλης απασχόλησης.
- Τα αντικειμενικά κριτήρια που πρέπει σωρευτικά να ικανοποιούν τα άτομα με αναπηρίες είναι:
 - (α) να κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης,
 - (β) να επιτυγχάνουν σε τυχόν απαιτούμενες για τη θέση απασχόλησης γραπτές ή/και προφορικές εξετάσεις,
 - (γ) να κρίνονται κατάλληλα για την εκτέλεση των καθηκόντων της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης από το αρμόδιο διορίζον όργανο, το οποίο υποχρεούται για το σκοπό αυτό, να λαμβάνει υπόψη και την έκθεση της ειδικής πολυθεματικής επιτροπής.

- Το ύψος του ποσοστού του αριθμού των υπό πλήρωση κάθε φορά θέσεων απασχόλησης, το οποίο θα αναλογεί σε υποψήφιους που είναι δικαιούχα άτομα με αναπηρίες, όπου υπάρχουν, ανέρχεται σε 10% με στρογγυλοποίηση δεκαδικών αριθμών 0,5-0,9 στην πλησιέστερη προς τα άνω μονάδα.
- Η διαδικασία εφαρμογής του Νόμου, όπου άτομα με αναπηρίες υποβάλλουν αίτηση και είναι υποψήφια για πρόσληψη/διορισμό αφορά κυρίως την παραπομπή των αιτητών σε ειδική πολυθεματική επιτροπή, που θα συστήνει το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, για αξιολόγηση της αναπηρίας και της καταλληλότητας για την άσκηση των απαιτούμενων καθηκόντων, την παροχή γνωμοδότησης της πολυθεματικής επιτροπής στο διορίζον όργανο, τον καταρτισμό ειδικών καταλόγων των υποψηφίων που είναι άτομα με αναπηρίες και επιλογή από τους καταλόγους αυτούς τον αριθμό που αντιστοιχεί στο 10% του συνολικού αριθμού των υπό πλήρωση θέσεων.
- Περαιτέρω διευκολύνσεις προς τα άτομα με αναπηρίες, αφορούν την παροχή εύλογων προσαρμογών και διευκολύνσεων για τη συμμετοχή τους στις γραπτές ή και προφορικές εξετάσεις, την προμήθεια υποστηρικτικού τεχνολογικού εξοπλισμού απαραίτητου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης, στην οποία θα προσληφθούν, την τοποθέτηση τους σε σημεία εργασίας που θα εξυπηρετούν τόσο τις ανάγκες της υπηρεσίας όσο και τις ειδικές ανάγκες των ατόμων κ.α.

Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες είναι αρμόδιο, σύμφωνα με το Νόμο, να παρακολουθεί τα αποτελέσματα της εφαρμογής του Νόμου ως προς την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση και, σε συνεργασία με τα διορίζοντα όργανα, να συντονίζει και αξιολογεί την εφαρμογή του. Μέσα στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, κάθε διορίζον όργανο θα αποστέλλει στο Τμήμα έκθεση με αναλυτικά στοιχεία για τα άτομα με αναπηρίες που θα έχουν προσληφθεί κατά τον προηγούμενο χρόνο, ώστε να ενημερώνονται στη συνέχεια, το Υπουργικό Συμβούλιο, η Βουλή των Αντιπροσώπων και η Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

Κατά τη διάρκεια του 2011 αξιολογήθηκαν από τις Πολυθεματικές Επιτροπές συνολικά 157 αιτήσεις, από τις οποίες οι 101 αφορούσαν την Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, οι 52 την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και οι 4 την ΑΤΗΚ. Από τους 157 υποψήφιους που αξιολογήθηκαν, για τους 46 υποβλήθηκε θετική γνωμοδότηση προς τα διορίζοντα όργανα ως προς το κατά πόσο είναι δικαιούχοι του Νόμου και για τους 111 αρνητική.

5.2 Δημιουργία Οργανισμού Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

Κατά το 2011 συνεχίστηκαν οι διαβουλεύσεις και συζητήσεις με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς και συνεχίστηκε η τεχνική εργασία για την ετοιμασία των απαραίτητων νομοθετημάτων. Επίσης ετοιμάστηκε και αναμένεται να υπογραφεί εντός του 2012 συμφωνία μεταξύ Κυβέρνησης και Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου, για την ένταξη του Ιδρύματος στο νέο Οργανισμό.

5.3 Σχέδια Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

5.3.1 Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη

Σκοπός του Σχεδίου είναι η εργοδότηση ατόμων με σοβαρές αναπηρίες στην ανοιχτή αγορά εργασίας με την παροχή στήριξης από καθοδηγητή εργασίας. Το Σχέδιο εκσυγχρονίστηκε κατά το 2011 και το ύψος της χορηγίας αυξήθηκε από €11.960,21 σε €13.500 ετησίως για κάθε πρόγραμμα απασχόλησης με στήριξη, το οποίο εφαρμόζεται από οργανώσεις ατόμων με αναπηρίες.

Κατά το 2011 λειτούργησαν 22 προγράμματα, μέσω των οποίων επωφελήθηκαν 246 άτομα, κυρίως με νοητική υστέρηση και δαπανήθηκε ποσό ύψους €297.000

Πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις σε χώρους απασχόλησης στην ανοιχτή αγορά εργασίας, όπου απασχολούνται άτομα με αναπηρίες στα πλαίσια του Σχεδίου Απασχόλησης με Στήριξη και διαπιστώθηκε ότι τα άτομα είναι πολύ ικανοποιημένα με την εργασία τους όπως και οι εργοδότες τους. Επίσης, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τους καθοδηγητές εργασίας και ετοιμάστηκε προσχέδιο πρότασης εκσυγχρονισμού του Σχεδίου, το οποίο θα υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση μέσα στο 2011.

5.3.2 Σχέδιο Αυτοεργοδότησης

Σκοπός του Σχεδίου είναι η δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης για άτομα με αναπηρία, των οποίων η ένταξη στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη και δεν διαθέτουν τα οικονομικά μέσα για αυτοεργοδότηση. Το Σχέδιο προβλέπει την παροχή χορηγίας ποσού ύψους μέχρι €3.417,20, το οποίο καλύπτει κατά κύριο λόγο την αγορά μηχανικού και άλλου εξοπλισμού.

Δικαίωμα υποβολής αιτήσεων για χορηγία έχουν πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, με σωματικές, αισθητηριακές, νοητικές ή άλλες αναπηρίες οι οποίες προκαλούν ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπουν την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελμάτων.

Κατά το 2011 δεν υπήρξαν εγκρίσεις για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

5.3.3 Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η διεύρυνση των ευκαιριών κατάρτισης και επιμόρφωσης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες και επίπεδα που δεν προσφέρονται από το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (Κ.Ε.Α.Α.), με βάση ατομικά προγράμματα, σε ιδρύματα κατάρτισης ή επιχειρήσεις του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα. Τα προγράμματα κατάρτισης/επιμόρφωσης θα πρέπει να στοχεύουν στην διευκόλυνση της εργοδότησης ή της επαγγελματικής ανέλιξης των ενδιαφερομένων ατόμων με αναπηρίες.

Το Σχέδιο καλύπτει τις δαπάνες κατάρτισης μέχρι €1.708,60 σε κατάλληλο ίδρυμα κατάρτισης ή επιχείρηση με βάση ειδικό πρόγραμμα, το οποίο προτείνει το ενδιαφερόμενο άτομο από μόνο του ή σε συνεργασία με το Τμήμα.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν άτομα με αναπηρίες, τα οποία αντιμετωπίζουν πρόβλημα εργοδότησης ή ανέλιξης στο επάγγελμα τους ανεξάρτητα από επίπεδο μόρφωσης. Προτεραιότητα παρέχεται σε άτομα με σοβαρής μορφής αναπηρία, τα οποία είναι άνεργα ή υποαπασχολούμενα.

Κατά το 2011 εξετάστηκαν 18 αιτήσεις, από τις οποίες εγκρίθηκαν οι 16 και δαπανήθηκε ποσό ύψους €9.855.

5.3.4 Σχέδιο για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων για σκοπούς αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή οικονομικών κινήτρων για τη δημιουργία μικρών μονάδων από άτομα με αναπηρία, των οποίων η ένταξη στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη. Το Σχέδιο προβλέπει την παροχή χορηγίας από το Ειδικό Ταμείο του ΚΕΑΑ ποσού ύψους μέχρι €8.543,01, σε άτομα με αναπηρία, τα οποία δεν έχουν τα οικονομικά μέσα για αυτοεργοδότηση.

Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν άτομα ηλικίας 18-63 χρόνων, με σωματική, αισθητηριακή, νοητική ή άλλη αναπηρία, η οποία προκαλεί ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπει την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελματιών. Προτεραιότητα δίνεται στα άτομα με σοβαρή κινητική αναπηρία, άτομα με οπτική ή ακουστική αναπηρία και άτομα με νοητική υστέρηση.

Κατά το 2011 εξετάστηκαν 3 αιτήσεις, οι οποίες εγκρίθηκαν και δαπανήθηκε ποσό ύψους €20.536.

5.3.5 Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Η επαγγελματική αποκατάσταση των αναπήρων αποτελεί μια από τις βασικότερες πτυχές στην όλη προσπάθεια για ένταξη ή επανένταξη των αναπήρων στην κοινωνία. Στη δραστηριότητα αυτή σημαντικό ρόλο διαδραματίζει και η λειτουργία του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (Κ.Ε.Α.Α.) που χρηματοδοτείται τόσο από τον κρατικό προϋπολογισμό όσο και από τον προϋπολογισμό του Ειδικού Ταμείου του ΚΕΑΑ με βάση το Ν.103(Ι)/2000. Σήμερα στο Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων λειτουργούν τρία εργαστήρια προστατευόμενης απασχόλησης:

- **Εργαστήριο κατασκευής υποδημάτων**

Σε αυτό το εργαστήριο απασχολούνται 23 άτομα με νοητικές, ψυχικές και σωματικές αναπηρίες. Μέσω του Τμήματος Κρατικών Αγορών και Προμηθειών εκτελούνται παραγγελίες για κατασκευή υποδημάτων κυρίως για την Αστυνομία και τις Φυλακές.

- **Εργαστήριο Ξυλουργικής:**

Στο εργαστήριο αυτό απασχολούνται 8 άτομα στην κατασκευή διαφόρων μεγεθών καρεκλών (συναρμολόγηση και δέσιμο με πλαστικό σχοινί). Ορισμένα από τα πιο πάνω άτομα εκτελούν μέρος της εργασίας πάνω στα μηχανήματα για την κατασκευή των σκελετών. Επίσης κατασκευάζουν, κατόπιν παραγγελίας, σκελετούς καρεκλών οι οποίοι πωλούνται σε διάφορα ιδρύματα όπως στο Ίδρυμα «Απόστολος Παύλος» Λιοπετρίου και τη Σχολή Τυφλών.

- **Εργαστήριο Κατασκευής Κεντημάτων / Χειροτεχνημάτων**

Σε αυτό το εργαστήριο απασχολούνται 2 άτομα στην κατασκευή κεντημάτων και σουβέρ για λογαριασμό της Υπηρεσίας Οικοτεχνίας/Χειροτεχνίας, η οποία προμηθεύει τις πρώτες ύλες. Επίσης κατασκευάζονται υαλογραφίες και διάφορες άλλες χειροτεχνίες.

- **Οικοτροφείο**

Στο Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων λειτουργεί Οικοτροφείο στο οποίο διαμένουν στις εργάσιμες μέρες 10 άτομα, κυρίως λόγω της μεγάλης απόστασης από τα σπίτια τους.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΧΕΔΙΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Σχέδιο	Αριθμός Επωφελούμενων κατά το 2011	Δαπάνη €
Σχέδιο Αυτοεργοδότησης	0	0
Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη	246	297.000
Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες	16	9.855
Σχέδιο για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων για σκοπούς Αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	3	20.536
ΣΥΝΟΛΑ	265	327.391

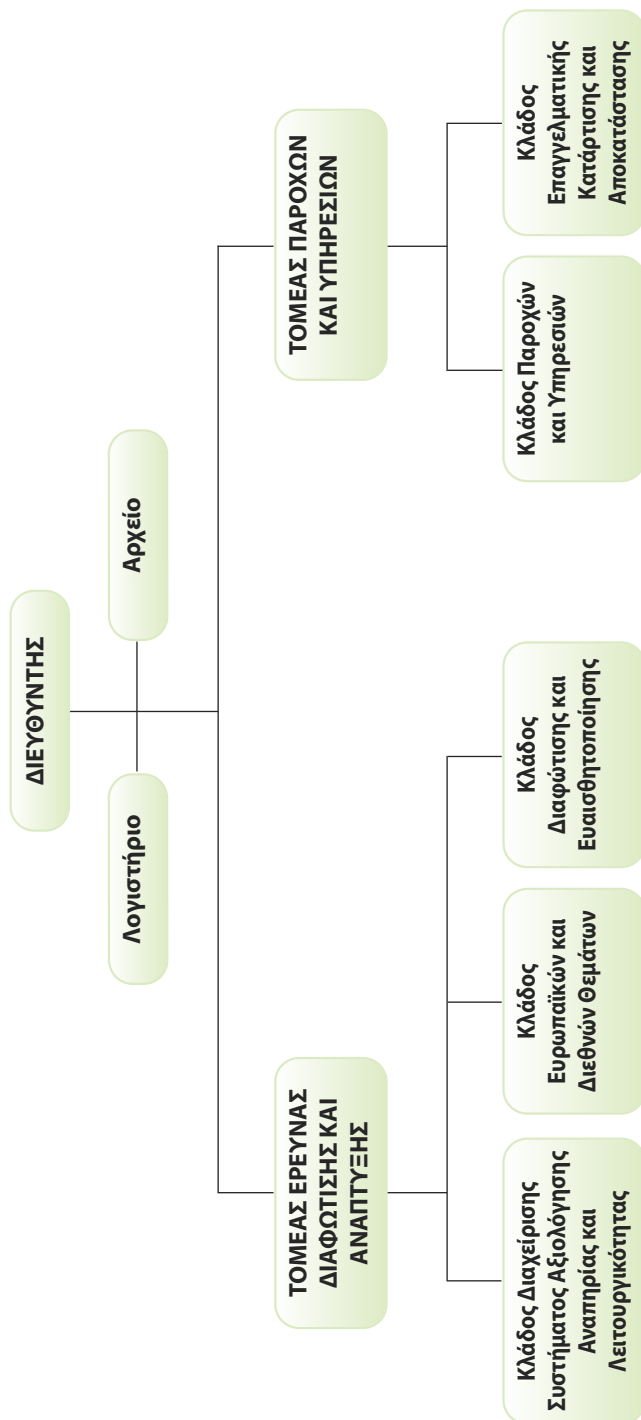
6. Ο περί Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων Νόμος, Ν.117/89

Κατά το 2010, συνέχισε η επεξεργασία τροποποιητικού νομοσχεδίου για τον πιο πάνω Νόμο, με στόχο την περαιτέρω προστασία και προώθηση των δικαιωμάτων των ατόμων με νοητική αναπηρία. Το πιο σημαντικό θέμα επεξεργασίας είναι η εισαγωγή νέων διατάξεων για τη διασφάλιση της δικαιοπρακτικής ικανότητας των ατόμων με νοητική αναπηρία, την κηδεμονία και διαχείριση της περιουσίας τους, στα πλαίσια της σύγχρονης φιλοσοφίας της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες. Η επιχορήγηση της Επιτροπής από το Τμήμα, κατά το 2011, ανήλθε σε €349.690.

7. Αποϊδρυματοποίηση

Το Τμήμα, κατά το 2011, συντόνισε τεχνική επιτροπή με τη συμμετοχή εκπροσώπων των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και της Επιτροπής Προστασίας Ατόμων με Νοητική Υστέρηση, για σκοπούς αξιολόγησης ατόμων με πολύ σοβαρές αναπηρίες του Θαλάμου 14 και μελέτης των εναλλακτικών λύσεων αποϊδρυματοποίησης τους. Παρά τη μη στελέχωση του με τις απαιτούμενες κύριες ειδικότητες αποϊδρυματοποίησης (ψυχίατρο, ψυχολόγο, εργοθεραπευτή), το Τμήμα ανέλαβε, ως μόνη εναλλακτική λύση και ετοίμασε πρόταση για τη συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ έργου για την ανάθεση δημόσιας σύμβασης για την εξεύρεση κατάλληλων δομών και παροχή ειδικών υποστηρικτικών υπηρεσιών για την έξοδο 12 ατόμων από το Θάλαμο 14 του Νοσοκομείου Αθαλάσσης. Για την υλοποίηση της πρότασης αναμένεται η έγκριση και εξεύρεση των απαιτούμενων οικονομικών πόρων.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Η σχετική συμφωνία εξέπνευσε στις 30 Νοεμβρίου 1974 και από τότε η Κυπριακή Κυβέρνηση ανέλαβε τη λειτουργία του.

Ο αρχικός μακροπρόθεσμος στόχος του ΚΕΠΑ, ο οποίος αποτέλεσε λόγο ίδρυσης και αποστολή του, ήταν «να επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου, ιδιαίτερα της βιομηχανίας και της χειροτεχνίας». Διαχρονικά ο μακροπρόθεσμος αυτός στόχος παραμένει και εξακολουθεί να ισχύει μέσα στις σημερινές συνθήκες της οικονομίας και της κοινωνίας.

Με την ένταξη της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση το 2004, το Κέντρο Παραγωγικότητας επικεντρώθηκε σε τομείς και δράσεις που στοχεύουν στην ουσιαστική στήριξη των πολιτών, των οργανισμών και επιχειρήσεων, των κοινωνικών εταίρων και του Κράτους, για την όσο πιο ομαλή και αποτελεσματική προσαρμογή της χώρας μας στις συνθήκες παγκοσμιοποίησης. Το ΚΕΠΑ αντλώντας γνώσεις και εμπειρίες από τη σημαντική 50χρονη σχεδόν παρουσία του στο Κυπριακό κοινωνικοοικονομικό περιβάλλον, διαδραματίζει σήμερα, ως συστατικό μέρος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ιδιαίτερο ρόλο στους τομείς της κατάρτισης και παραγωγικότητας, προσβλέποντας στην καλύτερη δυνατή αξιοποίηση του ανθρώπινου και κεφαλαιουχικού δυναμικού της χώρας και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής μέσα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Το ΚΕΠΑ διαδραματίζει σήμερα σημαντικό συντονιστικό ρόλο στη συνεχή προσπάθεια για αύξηση της παραγωγικότητας και στη βελτίωση της ποιότητας του ανθρώπινου κεφαλαίου, ενισχύοντας έτσι την εθνική ανταγωνιστικότητα, και στην προώθηση ευκαιριών απασχόλησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Στο πλαίσιο του ρόλου του το ΚΕΠΑ επικεντρώνεται σε σημαντικές για το Κράτος και την Πολιτεία προτεραιότητες/δραστηριότητες ως ακολούθως:

1. Παροχή επιστημονικής και διοικητικής στήριξης στο Συμβούλιο Παραγωγικότητας.
2. Διαχείριση του Νέου Συστήματος Μαθητείας.
3. Παροχή Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε δύο τύπους, επιμορφωτικά προγράμματα μικρής διάρκειας και ταχύρρυθμα προγράμματα αρχικής κατάρτισης διάρκειας έξι μηνών σε ειδικότητες που διαμορφώνονται ανάλογα με τη ζήτηση και τις συνθήκες στην αγορά εργασίας.

4. Διαχείριση ευρωπαϊκών προγραμμάτων, που στοχεύουν στην ενδυνάμωση της δυνατότητας για απασχόληση και της απασχολησιμότητας, στην ενίσχυση της κινητικότητας και στη διάδοση του ηλεκτρονικού επιχειρείν. Τα προγράμματα αυτά περιλαμβάνουν το Έργο Προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης, το Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για αντικατάσταση θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας υψηλής παραγωγικότητας, το Πρόγραμμα Eurorass, το Έργο Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε. Στο πλαίσιο αυτό το ΚΕΠΑ εκπροσωπεί την Κύπρο σε ευρωπαϊκούς οργανισμούς, όπως ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Προώθηση των Δεξιοτήτων (European Skills Promotion Organization-ESPO).
5. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης και Διεθνείς Δραστηριότητες.
6. Επιμόρφωση στη διευθυντική ανάπτυξη.
7. Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία μέσω Σχεδίου Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης Νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας.
8. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών σε επιχειρήσεις τόσο στον Τομέα Διευθυντικής Ανάπτυξης όσο και στην Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση.
9. Παροχή υπηρεσιών στήριξης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Επιπρόσθετα το ΚΕΠΑ, ανταποκρινόμενο στις ανάγκες των πολιτών και της αγοράς εργασίας όπως αυτές διαμορφώθηκαν λόγω της οικονομικής κρίσης, συνέχισε και το 2011 την εμπλοκή του στα πιο κάτω Σχέδια:

1. Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων: Το ΚΕΠΑ συμμετέχει ενεργά στο Σχέδιο, διαμορφώνοντας και υλοποιώντας σειρές προγραμμάτων κατάρτισης παγκύπρια, σε σύμπραξη με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το Τμήμα Εργασίας και το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο.
2. Έκτακτο Σχέδιο Ενίσχυσης της Απασχόλησης: Το ΚΕΠΑ έχει διαμορφώσει και υλοποιεί το Έκτακτο Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για Ενίσχυση της Απασχόλησης, με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία.

B. ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

Το Κέντρο Παραγωγικότητας διαχειρίζεται σήμερα σημαντικά για το Κράτος και την Πολιτεία έργα, πολλά από τα οποία περιλαμβάνονται στα συγχρηματοδοτούμενα από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και το Ταμείο Συνοχής της Ευρωπαϊκής Ένωσης έργα για την τρέχουσα προγραμματική περίοδο, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του το ΚΕΠΑ προώθησε το 2011 την υλοποίηση των ακόλουθων μέτρων, δράσεων, έργων και σχεδίων, μέσα από τους αντίστοιχους τομείς του, ως ακολούθως:

1. Διευθυντική Ανάπτυξη

1.1 Επιμόρφωση

Το ΚΕΠΑ συνέχισε και κατά το 2011 το σχεδιασμό και διοργάνωση επιμορφωτικών προγραμμάτων που στόχο έχουν να ικανοποιούν συγκεκριμένες ανάγκες επιχειρήσεων και οργανισμών.

Κατά τη διάρκεια του 2011 οργανώθηκαν συνολικά 5 επιμορφωτικά προγράμματα στον τομέα της Ανάπτυξης Διεύθυνσης με συμμετοχή 62 ενδιαφερομένων (**Πίνακας 1**) και 1 πρόγραμμα στη Δημόσια Διοίκηση με 24 συμμετέχοντες (**Πίνακας 2**).

1.2 Συμβουλευτικές Υπηρεσίες και Πληροφορίες

1.2.1 Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών δωρεάν ή έναντι αμοιβής

Το Κέντρο Παραγωγικότητας παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς με στόχο την άμεση και πρακτική βοήθεια για βελτίωση της δομής, της λειτουργίας και των παραγωγικών τους διαδικασιών, και γενικά για αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας, παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητάς τους.

Το 2011 παρασχέθηκαν περιορισμένης έκτασης συμβουλευτικές υπηρεσίες, πρόκειται, ωστόσο, για δραστηριότητα που το Τμήμα στοχεύει να αναπτύξει και ενδυναμώσει τα επόμενα χρόνια, ανταποκρινόμενο στις ανάγκες των επιχειρήσεων.

1.2.2 Συμμετοχή σε Συμβουλευτικές και Τεχνικές Επιτροπές

Το ΚΕΠΑ παρέσχε τις υπηρεσίες του και με τη συμμετοχή στελεχών του σε σειρά συμβουλευτικών και τεχνικών επιτροπών και σωμάτων που λειτούργησαν υπό την εποπτική ή διοικητική αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή άλλων Υπουργείων, Υπηρεσιών και άλλων δημοσίων φορέων όπως η Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης, η Εθνική Επιτροπή για τη Δια Βίου Μάθηση, η Τεχνική Επιτροπή για τη Δια Βίου Μάθηση, το Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ιδρύματος Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης, το Ευρωπαϊκό Δίκτυο ReferNet, το Στατιστικό Συμβούλιο, η Συμβουλευτική Επιτροπή Παροχής Χορηγίων για τη Βελτίωση των Συνθηκών Ασφάλειας και Υγείας στα Εργοστάσια, η Επιτροπή Αξιολόγησης Αιτήσεων για το Σχέδιο Γυναικείας Επιχειρηματικότητας, το Πρόγραμμα Ενίσχυσης Νεανικής Επιχειρηματικότητας, το Σχέδιο πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων που διαχειρίζεται η ΑνΑΔ, η Επιτροπή Διοίκησης του προγράμματος κατάρτισης 'Διασώστης- Πλήρωμα Ασθενοφόρου'.

1.2.3 Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων (ΚΥΠΕΠ)

Η ΚΥΠΕΠ είναι μια δωρεάν διαδικτυακή υπηρεσία για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων, που λειτουργεί ως κέντρο πληροφόρησης και εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων της Κύπρου. Σημαντική θεματική ενότητα της ΚΥΠΕΠ αποτελεί το «Ευρετήριο Επιχειρήσεων, Προϊόντων και Υπηρεσιών», βασικός στόχος του οποίου είναι η ενδυνάμωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας

των κυπριακών επιχειρήσεων με την προώθηση των προϊόντων και των υπηρεσιών τους μέσω του διαδικτύου και την ανάπτυξη και προώθηση επιχειρηματικής συνεργασίας μεταξύ των κυπριακών επιχειρήσεων και κυπριακών επιχειρήσεων και επιχειρήσεων του εξωτερικού.

Η προσπάθεια είναι εξελικτική και η υπηρεσία εμπλουτίζεται συνεχώς με επιπρόσθετο υλικό για τις υφιστάμενες ενότητες, καθώς και με νέες ενότητες/συστήματα.

1.2.4 Ηλεκτρονική Μάθηση (e-Learning)

Το ΚΕΠΑ, στο πλαίσιο της αποστολής του για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων, έχει θέσει σε λειτουργία το διαδικτυακό σύστημα e-Gnosis, ένα σύστημα Ηλεκτρονικής Μάθησης (e-Learning), για να συμβάλει περισσότερο στην προώθηση της διά βίου μάθησης και στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μας.

Μέσω του συστήματος e-Gnosis προσφέρεται δωρεάν παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων στα πιο κάτω θέματα:

- Εργαλεία καριέρας για ένα δυνατό βιογραφικό και μια επιτυχημένη συνέντευξη.
- Βασικές Ηλεκτρονικές Δεξιότητες - βασισμένο στις 7 Ενότητες του ECDL (European Computer Driving License).
- Η Επιχειρηματική Αξιοποίηση των Νέων Τεχνολογιών και του Διαδικτύου.
- Ασφάλεια και Υγεία στο Χώρο Εργασίας.

Το 2011 ξεκίνησε η ανάπτυξη Ψηφιακού Εκπαιδευτικού Υλικού με θέμα 'Παραγωγικότητα για Όλους'. Το υλικό αναμένεται να ολοκληρωθεί το πρώτο εξάμηνο του 2012.

1.3 Έκτακτο Σχέδιο Επιμόρφωσης Ανέργων (Σύμπραξη ΑνΑΔ, Τμήματος Εργασίας, ΚΕΠΑ και ΑΞΙΚ)

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών κατάρτισης σε άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής επιβράδυνσης που παρουσιάζεται, με βασική επιδίωξη τη βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική επανένταξή τους στην απασχόληση.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου το ΚΕΠΑ διοργάνωσε το 2011 36 προγράμματα με 584 συνολικά συμμετέχοντες (Πίνακας 3). Η διοργάνωση προγραμμάτων θα συνεχιστεί και το 2012.

2. Παραγωγικότητα, Έρευνα και Ανάπτυξη

2.1 Διαμόρφωση και εφαρμογή Εθνικής Στρατηγικής και Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας

Το Συμβούλιο Παραγωγικότητας, το οποίο με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ανασυστάθηκε και λειτουργεί με νέα σύνθεση και όρους εντολής, σκοπεί να ανατρέψει τα αρνητικά δεδομένα που ισχύουν τα τελευταία χρόνια στον τομέα της παραγωγικότητας εργασίας στην Κύπρο.

Το ΚΕΠΑ αποτελεί το εκτελεστικό και επιστημονικό όργανο του Συμβουλίου Παραγωγικότητας και της Τεχνικής Επιτροπής που το υποστηρίζει. Στο πλαίσιο της αποστολής του το ΚΕΠΑ προώθησε την εκπόνηση της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, η οποία και έτυχε της έγκρισης του Συμβουλίου Παραγωγικότητας το Μάιο του 2007.

Το Σχέδιο Δράσης για την περίοδο 2010-2011, το οποίο είχε εγκριθεί από το Συμβούλιο Παραγωγικότητας τον Απρίλιο 2009, αναθεωρήθηκε το Νοέμβριο 2010 ώστε τα έργα που θα προωθηθούν να ανταποκρίνονται καλύτερα στα νέα δεδομένα.

Τα κυριότερα έργα που προωθήθηκαν το 2011 είναι τα ακόλουθα:

- **Σχέδιο κινήτρων σε επιχειρήσεις για αντικατάσταση θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας υψηλής παραγωγικότητας:** Το Σχέδιο προνοεί την παροχή χορηγιών μέχρι και €80.000 για κάθε επιχείρηση για επεξεργασία, καταρτισμό και υλοποίηση Επιχειρηματικού Σχεδίου που θα οδηγήσει σε βελτίωση της παραγωγικότητας. Στο πλαίσιο της 1ης Πρόσκλησης για υποβολή προτάσεων, η οποία αφορούσε την περίοδο 29/5-30/9/2009, υποβλήθηκαν 66 προτάσεις και υπογράφηκαν 14 συμβάσεις.

Στο πλαίσιο της 2ης Πρόσκλησης η οποία προκηρύχθηκε τον Ιούλιο 2010 υποβλήθηκαν 147 Προτάσεις. Η αξιολόγηση των Προτάσεων ολοκληρώθηκε το 2011 και η υπογραφή συμβάσεων θα πραγματοποιηθεί το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου του 2012.

- **Ενσωμάτωση της έννοιας της παραγωγικότητας στην εκπαίδευση:** Στο πλαίσιο του έργου υλοποιήθηκαν το 2011 ποικίλες δράσεις σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, όπως η προκήρυξη του 3ου και 4ου Διαγωνισμού «Η παραγωγικότητα στην εκπαίδευση», η ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού και η διοργάνωση παρουσιάσεων επιχειρηματιών σε Λύκεια και Τεχνικές Σχολές. Αναλυτικότερα, αναφέρονται τα ακόλουθα:

- α) Ο 3ος Διαγωνισμός προκηρύχθηκε το Φεβρουάριο 2011 και ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του ίδιου έτους. Είχε ως θεματικό αντικείμενο τη βελτίωση των διαδικασιών στο σχολικό χώρο. Συμμετείχαν 20 σχολεία και διακρίθηκαν εννέα εργασίες. Ο 4ος Διαγωνισμός προκηρύχθηκε το Νοέμβριο 2011 με καταληκτική ημερομηνία υποβολής συμμετοχής τις 31.1.2012. Ως θεματικό αντικείμενο έχει την καλύτερη αξιοποίηση του διδακτικού χρόνου κατά τη διάρκεια της σχολικής χρονιάς.
- β) Συνεχίστηκε η διανομή του παιδικού βιβλίου 'Ο Θρασύβουλος το Θαυμαστικό' στους νέους μαθητές της Δ' τάξης για τη σχολική χρονιά 2011-2012.
- γ) Πραγματοποιήθηκαν τρεις παρουσιάσεις από επιχειρηματίες σε μαθητές Λυκείων και Τεχνικών Σχολών και στόχος είναι μέχρι το τέλος της τρέχουσας σχολικής χρονιάς να πραγματοποιηθούν άλλες 15. Σκοπός των παρουσιάσεων είναι οι επιχειρηματίες να μεταφέρουν στους μαθητές τις προσωπικές εμπειρίες τους σε σχέση με τους παράγοντες που επηρεάζουν την παραγωγικότητα και την ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης.



**Φωτ. 1. Στιγμιότυπο από την τελετή Βράβευσης του 3ου Διαγωνισμού
«Η Παραγωγικότητα στην Εκπαίδευση»**

- **Ανάπτυξη κουλτούρας παραγωγικότητας-Δραστηριότητες δημοσιότητας:** Το 2011 ξεκίνησε η ανάπτυξη ψηφιακού υλικού για την παραγωγικότητα. Το υλικό απευθύνεται σε επιχειρηματίες, εργαζομένους, εκπρόσωπους των Κοινωνικών Εταίρων και το ευρύ κοινό. Το υλικό θα είναι επίσης διαθέσιμο για ελεύθερη χρήση μέσω του συστήματος Ηλεκτρονικής Μάθησης του ΚΕΠΑ e-gnosis. Το 2011 ολοκληρώθηκαν οι τρεις ενότητες του υλικού και μέχρι το τέλος του 2012 αναμένεται ότι θα ολοκληρωθούν και οι υπόλοιπες επτά.
- **Έκδοση Δεικτών Παραγωγικότητας Εργασίας:** Το Φεβρουάριο του 2011 ολοκληρώθηκε, μετά από διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους, και διανεμήθηκε σε όλους τους ενδιαφερόμενους η πρώτη έκδοση των Ετήσιων Δεικτών Παραγωγικότητας. Η Έκδοση περιλαμβάνει στοιχεία για την Παραγωγικότητα Εργασίας και τις συνιστώσες μεταβλητές, για το σύνολο της οικονομίας και για τους 16 επί μέρους τομείς οικονομικής δραστηριότητας για τα έτη 1995 μέχρι 2009, τα οποία βασίζονται σε στοιχεία που δημοσιεύει η Στατιστική Υπηρεσία. Τον Αύγουστο και το Σεπτέμβριο του 2011 ολοκληρώθηκε η πρώτη και η δεύτερη έκδοση των τριμηνιαίων στατιστικών σε μορφή Δελτίου. Τα Δελτία διανεμήθηκαν σε όλους τους ενδιαφερόμενους και είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΑ. Το ΚΕΠΑ σκοπεύει να ζητήσει από καταξιωμένους μελετητές/αναλυτές να συμβάλουν στην ανάλυση των στοιχείων που παρατίθενται στην Έκδοση υπό τη μορφή αναλύσεων, προτάσεων και εισηγήσεων.

3. Προγράμματα δικτύωσης και δίκτυα

3.1 Εθνικό Κέντρο Europass

Το Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) δημιουργήθηκε και λειτουργεί στο ΚΕΠΑ από την 1η Μαΐου 2005, μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Αποτελεί τον ενιαίο εθνικό φορέα που στοχεύει στη βελτίωση της διαφάνειας των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων, με σκοπό την προώθηση της κινητικότητας στην Ευρώπη για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς σκοπούς.

Πάγιος στόχος του ΕΚΕ είναι η σωστή διαχείριση των πέντε εγγράφων του Europass (Βιογραφικό Σημείωμα, Γλωσσικό Διαβατήριο, Συμπλήρωμα Διπλώματος, Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού, Κινητικότητα Europass), ώστε να βελτιωθεί η συνοχή τους, να γίνει πιο έντονη η προβολή τους και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των ενδιαφερομένων σ' αυτά.

Το 2011 το ΕΚΕ προέβη σε ποικίλες δράσεις δημοσιότητας και προβολής των εγγράφων του Europass, όπως η διενέργεια παρουσιάσεων, η συμμετοχή στη 18η Διεθνή Εκπαιδευτική Έκθεση και στις Ημερίδες Ενημέρωσης Κοινού στο πλαίσιο των «Ευρωπαϊκών Ημερίδων Απασχόλησης 2011». Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος το «Συμπλήρωμα Διπλώματος Europass» και το «Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού Europass» εκδόθηκε από την πλειοψηφία των Ανώτερων και Ανώτατων εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και Τεχνικών Σχολών της Κύπρου αντίστοιχα. Επίσης, το 2011 διοργανώθηκαν 68 ενημερωτικές συναντήσεις/εργαστήρια με θέμα «Φτιάξε το δικό σου Ευρωπαϊκό Βιογραφικό Σημείωμα», με τη συμμετοχή 807 ενδιαφερομένων.



Φωτ. 2. Παρουσίαση του Europass κατά την ημερίδα "European Job Days 2011"

3.2 «Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε»

Το ΚΕΠΑ έχει αναλάβει την υλοποίηση του συγχρηματοδοτούμενου από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Κράτος Έργου «Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε». Στόχος του Έργου είναι η εξοικείωση στελεχών επιχειρήσεων και αυτοτελώς εργαζομένων με την ψηφιακή οικονομία, ούτως ώστε να αποκτήσουν τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που τους προσφέρει το διαδίκτυο και να εναρμονισθούν με τις σύγχρονες τάσεις της αγοράς, οι οποίες ολοένα και περισσότερο κατευθύνονται προς τις πρακτικές του ηλεκτρονικού επιχειρείν (e-business).

Στο πλαίσιο του Έργου παρέχεται η δυνατότητα παρακολούθησης επιμορφωτικού προγράμματος, πρόσβασης στα Κέντρα Πληροφόρησης και Τεχνικής Υποστήριξης και εκπαιδευτικό υλικό σε έντυπη και ψηφιακή μορφή χωρίς οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση.

Το 2011 πραγματοποιήθηκαν 35 επιμορφωτικά προγράμματα και 8 σεμινάρια σε εξειδικευμένα θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν τα οποία παρακολούθησαν 403 και 104 ενδιαφερόμενοι αντίστοιχα. Πραγματοποιήθηκαν επίσης κατ'ιδίαν συναντήσεις με 50 επιχειρήσεις, με στόχο να βοηθηθούν οι επιχειρήσεις αυτές στην αξιοποίηση του ηλεκτρονικού επιχειρείν.

Επιπλέον, το 2011 πραγματοποιήθηκαν 13 εργαστήρια για εκμάθηση του Συστήματος Πληρωμής Εισφορών Κοινωνικών Ασφαλίσεων στα οποία συμμετείχαν 173 ενδιαφερόμενοι.

Ξεκίνησε, επίσης, η παραγωγή εκπαιδευτικών εκπομπών σε θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν, των οποίων η προβολή αναμένεται να ξεκινήσει το 2012 με στόχο την ενημέρωση των επιχειρήσεων και του κοινού για συστήματα, εφαρμογές και τελευταίες εξελίξεις σε θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν, καθώς και την παρότρυνσή τους για ενεργό συμμετοχή στις πρακτικές του ηλεκτρονικού επιχειρείν.

4. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (Mediterranean Institute of Management (MIM) και Διεθνείς Δραστηριότητες

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (MIM) ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας. Προσφέρει δύο μεταπτυχιακά προγράμματα:

1. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων (πρωινό).
2. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης (βραδινό).

Η λειτουργία του Προγράμματος πλήρους φοίτησης έχει ανασταλεί και το Κέντρο Παραγωγικότητας μελετά την επανέναρξή του, ώστε αυτό να καταστεί ένα μοναδικό στο είδος του πρόγραμμα που θα προσφέρει στους νέους αποφοίτους πανεπιστημίων ακαδημαϊκά προσόντα και επαγγελματικές δεξιότητες που να ικανοποιούν τις πραγματικές και πρακτικές ανάγκες των ίδιων των αποφοίτων ως μελλοντικών διευθυντικών στελεχών και τις ανάγκες των οργανισμών και επιχειρήσεων.

Το Δεκέμβριο του 2011 ολοκληρώθηκε το 14ο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση και Δημόσια Διοίκηση με 30 αποφοίτους. Στο τρέχον βραδινό πρόγραμμα (15ο), που άρχισε το Φε-

βρουάριο του 2011, φοιτούν 30 άτομα, ενώ το 16ο Πρόγραμμα αναμένεται να αρχίσει το Φεβρουάριο του 2012 και σε αυτό θα συμμετάσχουν 35 φοιτητές.

5. Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση

Καθώς ο διεθνής ανταγωνισμός γίνεται ολοένα και εντονότερος, οι κυπριακές βιομηχανικές μονάδες προσπαθούν να αυξήσουν την παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητά τους για να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις προκλήσεις της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση και τις πιέσεις της παγκοσμιοποιημένης αγοράς. Οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις και αλλαγές απαιτούν τον εκσυγχρονισμό, την αναβάθμιση και την ενίσχυση των κυπριακών βιομηχανικών μονάδων, ώστε να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις προκλήσεις της αγοράς τόσο στην Κύπρο, όσο και διεθνώς.

Στόχος της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης είναι να βοηθήσει δυναμικά προς την κατεύθυνση αυτή μέσω των δραστηριοτήτων και υπηρεσιών της που περιλαμβάνουν: επιμόρφωση, εξ ύπαρξης τεχνική επαγγελματική κατάρτιση, συμβουλευτικές/τεχνικές υπηρεσίες και πληροφόρηση στους κυριότερους βιομηχανικούς κλάδους της Κυπριακής οικονομίας.

5.1 Επιμόρφωση και εξ ύπαρξης τεχνική ταχύρρυθμη κατάρτιση

Μέσα από την Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση του ΚΕΠΑ προσφέρεται επιμόρφωση και εξ ύπαρξης κατάρτιση σε τεχνικό προσωπικό στη βιομηχανία και τεχνικές συμβουλές για επίλυση συγκεκριμένων προβλημάτων. Οι εργαζόμενοι σε τεχνικά επαγγέλματα στη βιομηχανία έχουν τη δυνατότητα να παρακολουθήσουν επιμορφωτικά προγράμματα στα ειδικά εξοπλισμένα εργαστήρια του ΚΕΠΑ στη Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα σε διάφορους κλάδους όπως: Μηχανική Αυτοκινήτου, Οικοδομική, Ψυκτικά, Υδραυλικές Εγκαταστάσεις/Κεντρικές Θερμάνσεις, Ξυλουργική και Επιπλοποιία, Τηλεπικοινωνίες, Ηλεκτρολογία, Αυτοματισμοί, Συντήρηση Εγκαταστάσεων, κ.ά. Παράλληλα, προσφέρεται εξ ύπαρξης ταχύρρυθμη τεχνική επαγγελματική κατάρτιση/εκπαίδευση σε νέους και άλλα ανειδίκευτα άτομα σε κλάδους, για τους οποίους υπάρχει άμεση ζήτηση στη βιομηχανία, σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Μέσω των προγραμμάτων αυτών οι συμμετέχοντες εξασφαλίζουν παράλληλα και εργοδότηση στη βιομηχανία.

Το 2011 ολοκληρώθηκαν 18 επιμορφωτικά προγράμματα με συμμετοχή 203 ατόμων (**Πίνακας 4**) και 5 εξ ύπαρξης προγράμματα ταχύρρυθμης κατάρτισης με συμμετοχή 51 ατόμων. (**Πίνακας 5**). Επίσης, άρχισαν το 2011 και θα ολοκληρωθούν το 2012 5 προγράμματα ταχύρρυθμης κατάρτισης με τη συμμετοχή 60 ενδιαφερομένων. (**Πίνακας 6**). Όλα τα προγράμματα οργανώνονται σε συνεργασία και με χρηματοδότηση από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

5.2 Πρόγραμμα Κατάρτισης Εργοδηγών και Εργαζομένων Επιστατών για την οικοδομική βιομηχανία

Το ΚΕΠΑ προχώρησε το 2010 στο σχεδιασμό και στην έναρξη υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης εργοδηγών και εργαζομένων επιστατών για την οικοδομική βιομηχανία, μετά από σχετικό αίτημα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ) για κάλυψη των σχετικών αναγκών της οικοδομικής βιομηχανίας.

Στο πλαίσιο αυτό συνεχίστηκε και ολοκληρώθηκε το 2011 η υλοποίηση ενός προγράμματος κατάρτισης Εργοδηγών, καθώς και ενός προγράμματος εργαζομένων επιστατών, τα οποία ολοκλήρωσαν με επιτυχία 16 και 13 άτομα αντίστοιχα. Συνεχίζεται επίσης η διεξαγωγή άλλων δύο προγραμμάτων Εργοδηγών, από τα οποία ένα διεξάγεται στη Λευκωσία και ένα στη Λεμεσό.



Φωτ. 3. Τελετή απονομής διπλωμάτων στους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα κατάρτισης Εργοδηγών (Σεπτέμβριος 2011)

5.3 Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΕΠ)

Το ΚΕΠΑ άρχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στο Σύστημα Επαγγελματικών Προσόντων, που διαχειρίζεται η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού από το 2007 και συνεχίζει μέχρι σήμερα, με συμμετοχή στελεχών του σε Πρότυπα όπως τα ακόλουθα: Χειρισμός Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, Τεχνική Υποστήριξη Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, Δίκτυα Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Βαφή Αυτοκινήτων, Ισιώματα Αυτοκινήτων, Τοποθέτηση Ελαστικών, Ευθυγράμμιση Συστήματος Διεύθυνσης Αυτοκινήτων, Ηλεκτρολογία Αυτοκινήτων, Κλιματισμός και Ψύξη Αυτοκινήτων, Εγκατάσταση και Συντήρηση Οργάνων, Εκπαιδευτής Επαγγελματικής Κατάρτισης, Μεταποίηση, Επιδιόρθωση Αυτοκινήτων.

6. Διατομεακά Προγράμματα Στρατηγικής Σημασίας

6.1 Εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης

Αναγνωρίζοντας την αντικειμενική αναγκαιότητα ουσιαστικής ενίσχυσης, αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) στην Κύπρο, το ΚΕΠΑ επικεντρώνει τις προσπάθειες του και σ' αυτό τον τομέα, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται επαρκώς στις απαιτήσεις της διά βίου μάθησης σε τομείς κατάρτισης που αυτό διαθέτει ή/και μπορεί να αναπτύξει περαιτέρω εμπειρογνωμοσύνη.

Ο εκσυγχρονισμός της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης αναμένεται να ενισχύσει σημαντικά την ικανότητα του ΚΕΠΑ να παρέχει αξιολογημένη και διαπιστευμένη κατάρτιση σε τομείς εξειδίκευσης σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού της ΤΕΚ του ΚΕΠΑ το 2010 ολοκληρώθηκε ο εκσυγχρονισμός της υλικοτεχνικής υποδομής των Εργαστηρίων Λεμεσού και το έργο παραλήφθηκε το 2011, ενώ προωθείται η προσωρινή (για μια πενταετία περίπου) μεταστέγαση των Εργαστηρίων ΤΕΚ Λευκωσίας στα κτήρια του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου.

Μέρος του Προγράμματος Εκσυγχρονισμού αποτελεί και η Ελβετική συνεισφορά ύψους €1 εκ., η οποία παραχωρείται στο πλαίσιο της Συμφωνίας Πλαισίου για την Ελβετική Συνεισφορά για Μείωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Ανισοτήτων στη Διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση. Το έργο έχει ως στόχο την αναβάθμιση του συστήματος Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) της Κύπρου, μέσω του εκσυγχρονισμού της τεχνολογικής βάσης της ΤΕΚ του ΚΕΠΑ, της αξιοποίησης μέσων και εξοπλισμού κατάρτισης αιχμής (state-of-the-art), της αναβάθμισης των μεθοδολογιών και της γνωστικής βάσης της ΤΕΚ και της ανάπτυξης της ικανότητας κατάρτισης σε νέους τομείς προτεραιότητας όπως η εξοικονόμηση ενέργειας.

Προς την κατεύθυνση υλοποίησης του Έργου πραγματοποιήθηκε το 2011 η πρώτη συνάντηση της Καθοδηγητικής Επιτροπής και προκηρύχθηκε διαγωνισμός για παροχή υπηρεσιών συμβούλου για σκοπούς τεχνικής βοήθειας για το Έργο.

6.2 Εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας - Νέα Σύγχρονη Μαθητεία (ΝΣΜ)

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, από τον Ιανουάριο του 2006 ανατέθηκε στο ΚΕΠΑ η διαχείριση του Συστήματος Μαθητείας. Σύμφωνα με σχετικό έγγραφο, το οποίο ετοίμασε το ΚΕΠΑ και εγκρίθηκε από την αρμόδια Υπουργική Επιτροπή, προωθείται βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο πρόγραμμα εκσυγχρονισμού του Συστήματος Μαθητείας. Το βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα αφορά τη βελτίωση του υπάρχοντος συστήματος με κύριο συντελεστή το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού. Το μακροπρόθεσμο πρόγραμμα αφορά την προώθηση επανασχεδιασμού του Συστήματος Μαθητείας σε μια «Νέα Σύγχρονη Μαθητεία» (ΝΣΜ) που θα αποτελεί εναλλακτικό τρόπο εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης των νέων ηλικίας 14-25 χρονών που εγκαταλείπουν το επίσημο σύστημα εκπαίδευσης, με παράλληλη ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε επαγγελματικό/τεχνικό προσωπικό.

Το Έργο της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας εντάσσεται στον Ειδικό Στόχο 'Προώθηση της Δια Βίου Μάθησης κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης' του Άξονα Προτεραιότητας 'Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα' του Επιχειρησιακού Προγράμματος 'Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή' για την περίοδο 2007-2013 και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία.

Η εφαρμογή της ΝΣΜ γίνεται σταδιακά κατά φάσεις ώστε να υπάρξει ομαλή διαδοχή του υφιστάμενου συστήματος. Το 2011 κατακυρώθηκε η προσφορά για παροχή υπηρεσιών συμβούλου για εκπόνηση οικονομοτεχνικής μελέτης, αναλυτικό σχεδιασμό και εφαρμογή της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας.

6.2.1 Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας στον Ιδιωτικό Τομέα

Στο πλαίσιο προώθησης βελτιωτικών μέτρων του υφιστάμενου συστήματος το ΚΕΠΑ συνέχισε την υλοποίηση του Σχεδίου Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας στον Ιδιωτικό Τομέα.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της πρόσληψης μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας από εργοδότες που διαθέτουν θέσεις εργασίας στο επάγγελμα/ειδικότητα που έχουν επιλέξει οι μαθητευόμενοι και η παροχή σ' αυτούς ικανοποιητικής ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.

Το Σχέδιο επιχορηγεί τους εργοδότες που συμμετέχουν σ' αυτό με μέρος του μισθού του στελέχους της επιχείρησης που θα επιφορτιστεί με την ευθύνη της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης του μαθητευομένου και με ολόκληρη τη συνεισφορά που βαραίνει τον εργοδότη για την εισφορά του στα διάφορα ταμεία για το μαθητευόμενο.

Στο πλαίσιο της 1ης Πρόσκλησης του Σχεδίου που είχε διάρκεια από τον Ιούλιο 2010 μέχρι τον Ιούλιο 2011 υπογράφηκαν 66 συμβάσεις με εργοδότες που προσέλαβαν μαθητευομένους. Η 2η Πρόσκληση του Σχεδίου αφορά την περίοδο Ιουλίου 2011-Ιουλίου 2012.

6.3 Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης

Στο πλαίσιο του έργου Προώθησης Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης το ΚΕΠΑ διαχειρίζεται Σχέδιο Χορηγιών για Ένταξη στην Απασχόληση με Ευέλικτες Ρυθμίσεις. Σκοπός του Σχεδίου είναι η προσέλκυση στην απασχόληση οικονομικά αδρανών γυναικών, οικονομικά αδρανών ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας, και οικονομικά αδρανών ατόμων που αναζητούν εργασία με ειδικό ωράριο λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων, οι οποίοι έχουν δυσκολία να εισέλθουν και να παραμείνουν στην αγορά εργασίας χωρίς βοήθεια και επιθυμούν να εργασθούν βάσει κάποιας ευέλικτης μορφής απασχόλησης, καθώς και ανέργων που παραπέμπονται από τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης.

Το Σχέδιο τέθηκε σε εφαρμογή το Μάιο 2010 και μέχρι το τέλος του 2011 λήφθηκαν αιτήσεις από 398 επιχειρήσεις, οι οποίες πρόσφεραν συνολικά 567 θέσεις εργασίας και 1295 αιτήσεις από ενδιαφερόμενα άτομα. Έγιναν δε 350 περίπου εργοδοτήσεις.

Από τον Ιούλιο 2011 η παραλαβή αιτήσεων αναστάληκε λόγω εξάντλησης του διαθέσιμου κονδυλίου.

6.4 Έκτακτο Σχέδιο Ενίσχυσης της Απασχόλησης

Το Σχέδιο, το οποίο αποτελεί έκτακτο μέτρο κρατικής παρέμβασης για αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης, σκοπό έχει τη διατήρηση και ενίσχυση της απασχόλησης μέσα από την ενίσχυση της ανταγωνιστικής ικανότητας και του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της επιχείρησης. Προνοεί την παροχή χορηγιών σε επιχειρήσεις (μέγιστη κατά επιχείρηση χορηγία €90.000) για σχεδιασμό, επεξεργασία, καταρτισμό και υλοποίηση Επιχειρηματικού Σχεδίου που θα οδηγήσει στη βελτίωση της ανταγωνιστικής ικανότητας και του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της επιχείρησης, και, μέσα από τη βελτίωση αυτή, στην ποσοτική ή/και ποιοτική διεύρυνση της απασχόλησης στην επιχείρηση.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, το οποίο προκηρύχθηκε το Μάρτιο 2010, υποβλήθηκαν 129 προτάσεις. Υπογράφηκαν 43 συμβάσεις με δικαιούχες επιχειρήσεις και η υλοποίηση των Έργων αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2012.

6.5 Ταχύρρυθμη Εκπαίδευση Νεοεισερχομένων στην Αγορά Εργασίας σε Θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Στόχος του Σχεδίου είναι η κατάρτιση των νέων που για πρώτη φορά εντάσσονται στην απασχόληση, ώστε αυτοί να βοηθηθούν να αναπτύξουν συνείδηση ασφάλειας και να μπορούν να εκτιμούν στις κινδύνους στην εργασία για προστασία των ιδίων και των άλλων προσώπων στο χώρο εργασίας. Το Σχέδιο προκηρύχθηκε το 2007 αρχικά για τους τομείς της οικοδομικής και μεταποιητικής βιομηχανίας, όπου οι κίνδυνοι είναι ιδιαίτερα αυξημένοι, με στόχο σταδιακά να καλύψει όλους στις τομείς οικονομικής δραστηριότητας.


Τον Ιούνιο του 2011 υπογράφηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τους Κοινωνικούς Εταίρους Δήλωση Πολιτικής με την οποία δηλώνεται στήριξη στην υλοποίηση του Σχεδίου

Το Νοέμβριο του 2011 το Κέντρο Παραγωγικότητας διοργάνωσε ενιαίο πρόγραμμα το οποίο απευθυνόταν σε εργαζομένους σε όλους του τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Στο πρόγραμμα που διοργανώθηκε στη Λευκωσία συμμετείχαν 21 ενδιαφερόμενοι.

6.6 Συμμετοχή της Κύπρου στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Προώθησης Δεξιοτήτων (ESPO)

Από το καλοκαίρι του 2008 η Κύπρος συμμετέχει στον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος συστάθηκε με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αριθμεί 33 μέλη. Η Κύπρος εκπροσωπείται στον ESPO από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως η Εθνική Αρχή, με το Κέντρο Παραγωγικότητας, ο Διευθυντής του οποίου είναι ο Επίσημος Εκπρόσωπος (official delegate) και ένας λειτουργός ο Τεχνικός Εκπρόσωπος (technical delegate).

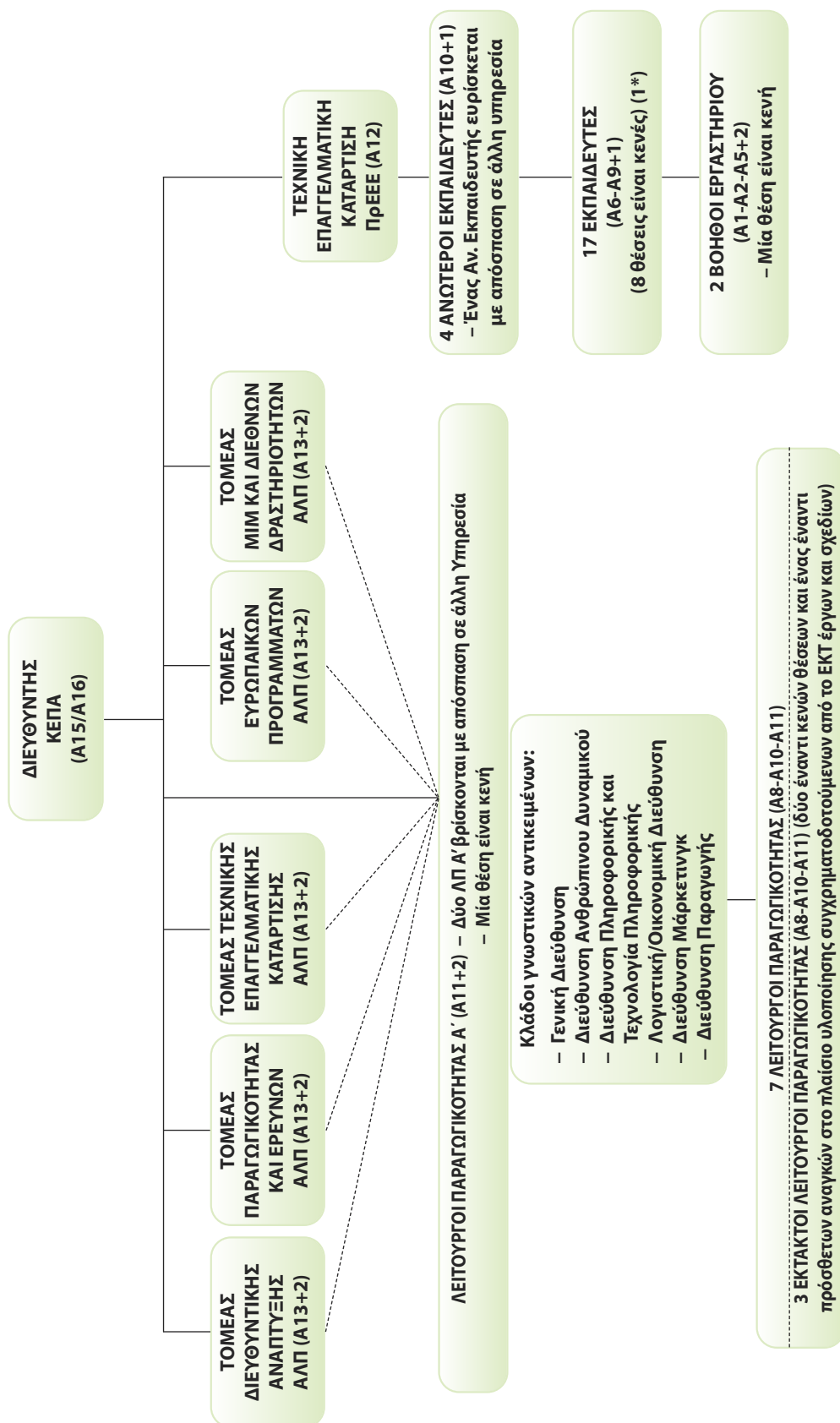
Κυριότερη δραστηριότητα του οργανισμού ESPO αποτελεί η διοργάνωση ανά διετία του ευρωπαϊκού διαγωνισμού δεξιοτήτων Euroskills. Στο Διαγωνισμό του 2010 η Κύπρος κέρδισε ένα



χρυσό μετάλλιο στη μαγειρική, ένα χάλκινο μετάλλιο στο σοβάτισμα και ένα μετάλλιο αριστείας στον ομαδικό διαγωνισμό κτισίματος κτηρίου, και κατετάγη, στα μετάλλια, 17η ανάμεσα σε 26 χώρες.

Το 2011 άρχισαν οι εργασίες προετοιμασίας για τη διεξαγωγή του 2ου Εθνικού Διαγωνισμού Δεξιοτήτων, ο οποίος θα πραγματοποιηθεί στη Λευκωσία το Μάρτιο του 2012. Οι νικητές του Εθνικού Διαγωνισμού θα εκπροσωπήσουν την Κύπρο στο Διαγωνισμό Euroskills 2012 που θα διεξαχθεί στο Βέλγιο τον Οκτώβριο του 2012.

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ



ΑΛΠ Ανώτερος Λειτουργός Παραγωγικότητας
 ΑΠ Α' Λειτουργός Παραγωγικότητας Α'
 ΠρΕΕΕ Προϊστάμενος Εκπαιδευτικού Επαγγελματικού Εργαστηρίου
 (1*) Πέντε εκ των οποίων βρίσκονται σε διαδικασία πλήρωσης
 * Μία θέση ΑΛΠ είναι κενή

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2011
ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1.	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης του εργασιακού χώρου (2 προγράμματα)	36	29
2.	Πυρασφάλεια, πρώτες βοήθειες και εκκένωση του εργασιακού χώρου (2 προγράμματα)	36	29
3.	Ενίσχυση επιχειρηματικής δραστηριότητας: Διοίκηση εισαγωγών προϊόντων και υπηρεσιών	13	4
ΣΥΝΟΛΟ		85	62

ΠΙΝΑΚΑΣ 2
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2011
ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1	Εκπαίδευση σε θέματα πυρόσβεσης, πυρασφάλειας, βασικών αρχών πρώτων βοηθειών και εκκένωσης του εργασιακού χώρου για την Υπηρεσία Εποπτείας και Συνεργατικής Ανάπτυξης Εταιρειών, το Κυβερνητικό Τυπογραφείο, το Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, τις Υπηρεσίες Κυπριακής Χειροτεχνίας, το Τμήμα Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες και προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας	18	24
ΣΥΝΟΛΟ		18	24

ΠΙΝΑΚΑΣ 3**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΘΗΚΑΝ ΤΟ 2011 ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ
ΤΟΥ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ**

Τίτλος Προγράμματος		Αριθμός Συμμετε- χόντων	Αριθμός Προγραμ- μάτων
1.	Βασικές Δεξιότητες Χρήσης Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	42	3
2.	Βασικές Δεξιότητες για Γραφείς Λογιστηρίου	34	3
3.	Βασικές Δεξιότητες Χρήσης του AutoCAD	22	2
4.	Επιχειρηματικότητα και Διευθυντικές Δεξιότητες	168	6
5.	Πράσινες Δεξιότητες για Πτυχιούχους Φυσικών Επιστημών	25	1
6.	Βασικές Δεξιότητες για το Επάγγελμα του Πωλητή	28	1
7.	Πράσινες Δεξιότητες για Μηχανικούς: Διαχείριση Ενέργειας και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	53	2
8.	Βασικές Δεξιότητες για το Επάγγελμα του Εξωτερικού Πωλητή	28	1
9.	Βασική κατάρτιση ελαιοχρωματιστών	17	2
10.	Βασική κατάρτιση τεχνικών εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων	42	4
11.	Βασική κατάρτιση ισιωτών αυτοκινήτων	23	2
12.	Πράσινες Δεξιότητες για Τεχνικούς Ψύξης και Κλιματισμού	23	2
13.	Συγκόλληση χάλυβα και ανοξείδωτου χάλυβα (stainless steel) με τη μέθοδο συγκόλλησης TIG/GTAW για πιστοποίηση συγκολλητών	9	1
14.	Πράσινες Δεξιότητες για Τεχνικούς Υδραυλικών και Θερμικώ Έγκαταστάσεων	12	1
15.	Βασική κατάρτιση για Βαφείς Αυτοκινήτων	11	1
16.	Βασική κατάρτιση στις κατασκευές ξηράς δόμησης/γυψοσανίδες	47	4
ΣΥΝΟΛΟ		584	36

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2011
ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ			
1.	Συστήματα κλιματισμού με φθοριούχα αέρια θερμοκηπίου σε μηχανοκίνητα οχήματα	15	13
2.	Μεθοδολογία διάγνωσης και ελέγχου στο αυτοκίνητο (2 προγράμματα)	50	28
3.	Σύγχρονα συστήματα τροφοδοσίας και ψεκασμού οχημάτων	25	9
4.	Βασικές γνώσεις συντήρησης συστημάτων οχήματος	15	10
5.	Ασφάλεια και Υγεία στα συνεργεία επιβατικών και φορτηγών αυτοκινήτων	25	14
6.	Επεξήγηση κωδικών σφαλμάτων σε συστήματα παραγωγής και μετατροπής της κίνησης σε μηχανοκίνητα οχήματα	25	12
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ			
1.	Αρχιτεκτονικό και κατασκευαστικό σχέδιο (επίπεδο επιστάτη) (2 προγράμματα)	100	23
2.	Ο ρόλος του επιστάτη στην οικοδομική βιομηχανία (3 προγράμματα)	150	13
3.	Κλίμακες και αψίδες (Υπολογισμός-Σχεδίαση-Χάραξη)	45	18
4.	Κανονισμοί ασφάλειας και υγείας στα εργοτάξια (2 προγράμματα)	60	26
5.	Προμετρήσεις και κοστολογήσεις οικοδομικών εργασιών-προσφοροδότηση	50	17
ΨΥΚΤΙΚΑ			
1.	Πιστοποίηση προσωπικού όσον αφορά σταθερό εξοπλισμό ψύξης/κλιματισμού και αντλιών θερμότητας (2 προγράμματα)	130	20
ΣΥΝΟΛΟ		690	203

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2011
ΣΤΗΝ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Ψυκτικών	400	11
2.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Συγκολλητών (2 προγράμματα)	800	19
3.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Ηλεκτρολόγων	400	11
4.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Τεχνικών κινητών τηλεφώνων	400	10
ΣΥΝΟΛΟ		2000	51

ΠΙΝΑΚΑΣ 6
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΡΧΙΣΑΝ ΤΟ 2011
ΚΑΙ ΘΑ ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΟΥΝ ΤΟ 2012

Τίτλος Προγράμματος		Διάρκεια (ώρες) για το 2011	Αριθμός Συμμετε- χόντων
1.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Ψυκτικών	245	12
2.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Τεχνικών Κινητών Τηλεφώνων	245	12
3.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Ισιωτών Αυτοκινήτων	245	12
4.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Ηλεκτρολόγων	245	12
5.	Ταχύρρυθμο Πρόγραμμα Κατάρτισης Τεχνικών Ανελκυστήρων	245	12
ΣΥΝΟΛΟ		1624	60

ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ (ΑΞΙΚ)

Α. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Στη σαρανταπεντάχρονη και πλέον ιστορία του, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) έχει συνδεθεί με την ανάπτυξη της Κυπριακής Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και ευρύτερα Τουριστικής Βιομηχανίας και έχει προσφέρει ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης σε νέους και νέες τόσο από την Κύπρο, όσο και από χώρες του εξωτερικού.

Το θέμα του ρόλου και της μελλοντικής πορείας του ΑΞΙΚ, το οποίο εκκρεμούσε για χρόνια, μελετήθηκε ολοκληρωμένα και ορθολογιστικά λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβολές στο εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον του Ινστιτούτου, τις σύγχρονες ανάγκες της βιομηχανίας και τις τάσεις και εξελίξεις στην τουριστική εκπαίδευση και κατάρτιση.

Με βάση το στρατηγικό πλαίσιο που εγκρίθηκε στις 18.5.2010 από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΑΞΙΚ, του οποίου προεδρεύει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η αποστολή του Ινστιτούτου είναι η τροφοδότηση της ξενοδοχειακής, επισιτιστικής και ευρύτερα τουριστικής βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο και ειδικευμένο προσωπικό, καθώς και η προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών και επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας.

Για το σκοπό αυτό το Ινστιτούτο προσφέρει τα ακόλουθα:

- Τριτοβάθμια εκπαίδευση για επαγγελματική ειδίκευση
- Συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες και μελέτες σε επαγγελματικό επίπεδο
- Υποστήριξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας.

Το ΑΞΙΚ θα επιδιώξει τον εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της εκπαίδευσης, των παρεχόμενων υπηρεσιών και ευρύτερης συνεισφοράς του μέσα από σειρά παρεμβάσεων που θα προωθηθούν, μεταξύ άλλων, στους ακόλουθους τομείς:

- Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός προγραμμάτων και εκπαιδευτικού έργου
- Προώθηση πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού στην ξενοδοχειακή, επισιτιστική και τουριστική βιομηχανία
- Ορθολογιστική διεύθυνση και ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων του Ινστιτούτου
- Συμπλήρωση και εκσυγχρονισμός θεσμικού πλαισίου και δομών

- Αναβάθμιση κτιρίων και υποδομών
- Αξιοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων και ταμείων
- Αξιοποίηση της τεχνολογίας
- Μάρκετινγκ και προβολή του Ινστιτούτου
- Εμπλοκή και ενεργοποίηση φοιτητών και αποφοίτων στο εκπαιδευτικό έργο και λειτουργία του Ινστιτούτου
- Ενίσχυση σχέσεων ΑΞΙΚ με την τουριστική βιομηχανία
- Ενίσχυση κοινωνικού έργου
- Συνεισφορά στη διοργάνωση της Κυπριακής Προεδρίας (Β' Εξάμηνο 2012).

Στο Ινστιτούτο προσφέρονται σήμερα δύο προγράμματα σπουδών: Το τριετές πρόγραμμα **Μαγειρικών Τεχνών (Culinary Arts)** με γλώσσες διδασκαλίας την Ελληνική και Αγγλική και το διετές πρόγραμμα **Λειτουργίας Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων (Hotel and Catering Operations)** με γλώσσες διδασκαλίας την Αγγλική και την Ελληνική.

Στα πλαίσια εφαρμογής του Στρατηγικού Πλαισίου Λειτουργίας του ΑΞΙΚ προωθήθηκε κατά προτεραιότητα Κοινό Πρόγραμμα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τουρισμού (ΠΟΤ) για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Ινστιτούτου. Στα πλαίσια του εν λόγω Προγράμματος ετοιμάστηκαν, με τη βοήθεια διακεκριμένων εμπειρογνομόνων από σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα του εξωτερικού στον τομέα της τουριστικής εκπαίδευσης, τα νέα προγράμματα σπουδών τα οποία τίθενται σε εφαρμογή από το Σεπτέμβριο 2012.

Τα προγράμματα αυτά – ένα στις **Μαγειρικές Τέχνες (Culinary Arts)** με γλώσσα διδασκαλίας την Αγγλική και την Ελληνική και ένα στην **Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση (Hospitality and Tourism Management)** με γλώσσα διδασκαλίας την Αγγλική – θα προσφέρονται στο επίπεδο 5 του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων μέσα από μια τριετή φοίτηση στο Ινστιτούτο με δυνατότητα εξόδου στο δεύτερο έτος, στο επίπεδο 4. Τα προγράμματα στοχεύουν στην άρτια προετοιμασία των φοιτητών για άμεση εργοδότηση σε συγκεκριμένη ειδικότητα και την ανέλιξή τους μέχρι το εποπτικό, μεσοδιευθυντικό επίπεδο, αλλά και για συνέχιση των σπουδών τους σε πανεπιστημιακό επίπεδο στην Κύπρο ή στο εξωτερικό. Τα νέα αυτά προγράμματα θα προσφέρονται τόσο σε νεοεισερχόμενους στη βιομηχανία, όσο και στο υφιστάμενο προσωπικό της Ξενοδοχειακής Βιομηχανίας το οποίο θα μπορεί να συνεχίσει να εκπαιδεύεται σε μερική ευέλικτη βάση και να διευρύνει τα προσόντα και τις γνώσεις του στα πλαίσια του ευρωπαϊκού στόχου του προγράμματος της Δια Βίου Μάθησης.

Παράλληλα, το Ινστιτούτο οργανώνει ταχύρρυθμα προγράμματα εξυπαρχής κατάρτισης, προγράμματα κατάρτισης ανέργων καθώς και επιμορφωτικά προγράμματα για τους ήδη απασχολούμενους στην ξενοδοχειακή και ευρύτερα τουριστική βιομηχανία, τα οποία είναι όσο το δυνατό πιο στοχευμένα στις καλώς νοούμενες ανάγκες της βιομηχανίας.

Τέλος, το ΑΞΙΚ διοργανώνει επίσης ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα μικρής διάρκειας στο πλαίσιο της παροχής τεχνικής βοήθειας από την Κυπριακή Δημοκρατία σε ξένες χώρες.

Σημαντικό βήμα στην υλοποίηση των επιδιώξεων του ΑΞΙΚ αποτελεί η ανακαίνιση των εργαστηρίων παραγωγής και παράθεσης τροφίμων, τα οποία λειτουργούσαν για σαράντα και πλέον χρόνια χωρίς να είχαν τύχει ουσιαστικής ανακαίνισης. Με την ανακαίνιση των εγκαταστάσεων του, το ΑΞΙΚ είναι σε θέση να διεξάγει απρόσκοπτα τις δραστηριότητες εκπαίδευσης/κατάρτισης/επιμόρφωσης, να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις της Τουριστικής Βιομηχανίας, καθώς και τις απαιτήσεις των Κανονισμών για την ασφάλεια και υγεία στους χώρους παρασκευής και παράθεσης τροφίμων.

B. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2011

1. Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

Όλα τα προγράμματα πλήρους φοίτησης είναι προσιτά σε υποψήφιους που επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις, οι οποίες διεξάγονται από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνει δεκτή αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις είναι η κατοχή απολυτηρίου εξετάσιας σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή εξετάσιας ιδιωτικής σχολής αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2010-2011, το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στις Μαγειρικές Τέχνες (με γλώσσα διδασκαλίας την Ελληνική και την Αγγλική) και στη Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων.

Το 2011 αποφοίτησαν από το Ινστιτούτο 33 φοιτητές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον **Πίνακα 1, ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**.

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2011-2012 ενεγράφησαν συνολικά 177 φοιτητές εκ των οποίων οι 165 είναι Κύπριοι και οι 12 είναι αλλοδαποί (Ιράν, Ελλάδα, Γερμανία, Βουλγαρία, Κόστα Ρίκα και Ρουμανία).

Τα προγράμματα κατά έτος σπουδών και ο αντίστοιχος αριθμός φοιτητών φαίνονται στον **Πίνακα 2, ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι**.

2. Έργα Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους

Κατά το 2011, το ΑΞΙΚ εφάρμοσε το Έργο Κατάρτισης Εργαζομένων στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία που κατά τη χειμερινή περίοδο προβαίνουν σε αναστολή εργασιών. Το Έργο αποτελεί μέρος της γενικότερης προσπάθειας που καταβάλλεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για στήριξη των επιχειρήσεων και των εργαζομένων ειδικότερα εν μέσω των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην απασχόληση. Ο προϋπολογισμός για την περίοδο από 2010-2013 ανέρχεται στα €1.142.000. Κατά το 2010-2011, το ΑΞΙΚ διοργάνωσε 8 προγράμματα για 153 ξενοδοχοϋπάλληλους (64% του στόχου) στις περιοχές Ελεύθερης Αμμοχώστου, Λεμεσού και Πάφου. Έλαβαν τελικά χορηγία 138 ξενοδοχοϋπάλληλοι οι οποίοι συμπλήρωσαν επιτυχώς τα προγράμματα.

Κατά το 2011-2012 προωθούνται 16 προγράμματα, 6 στην Πάφο, 2 στην Ελεύθερη Αμμόχωστο, 2 στη Λάρνακα, 4 στην Πόλη Χρυσοχούς και 2 στη Λεμεσό.

3. Ταχύρρυθμα Προγράμματα Εξ υπαρχής Κατάρτισης

Το ΑΞΙΚ προωθεί την εφαρμογή ταχύρρυθμων και επιμορφωτικών προγραμμάτων σε θέματα που αφορούν την Ξενοδοχειακή, Επισιτιστική και ευρύτερα Τουριστική Βιομηχανία, με βάση τις ανάγκες των εργαζομένων και της αγοράς εργασίας σε εργατικό δυναμικό. Σημειώνεται ότι κατά το 2011, το ΑΞΙΚ διοργάνωσε σε συνεργασία με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) ένα (1) πρόγραμμα Μαγειρικής στην επαρχία Λεμεσού με 16 συμμετέχοντες. Επιπλέον διοργάνωσε σε συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης και τη Σχολή Κωφών ένα (1) ταχύρρυθμο πρόγραμμα Μαγειρικής στην επαρχία Λεμεσού για 11 άτομα με απώλεια ακοής.

4. Παροχή Τεχνικής Βοήθειας προς Ξένες Χώρες

Το ΑΞΙΚ προσφέρει προγράμματα κατάρτισης μικρής διάρκειας σε τρίτες χώρες τα οποία σκοπό έχουν αφενός την ενίσχυση των δεσμών της Κύπρου με τις χώρες αυτές και αφετέρου την κατάρτιση των υπηκόων τους σε θέματα που άπτονται της Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και ευρύτερα Τουριστικής Βιομηχανίας. Κατά το 2011, διοργανώθηκε ένα (1) πρόγραμμα για δεκαοκτώ (18) στελέχη της ξενοδοχειακής βιομηχανίας της Παλαιστίνης με θέμα (Οροφοκομία / Ξενοδοχειακή Οικονομία (Housekeeping Operations)

5. Εφαρμογή Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων

Στο πλαίσιο του Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων που εφαρμόζεται ως Σύμπραξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Κέντρου Παραγωγικότητας, του ΑΞΙΚ και του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Ινστιτούτο διοργάνωσε και εφάρμοσε προγράμματα για άτομα τα οποία βρίσκονται χωρίς εργασία λόγω της οικονομικής κρίσης, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων τους για παραγωγική επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Το ΑΞΙΚ διοργάνωσε 11 προγράμματα στην Οροφοκομία, Αρτοποιία, και Βασικά Ελληνικά σε όλες τις επαρχίες. Ο συνολικός αριθμός των κατάρτιζομένων στα εν λόγω προγράμματα ήταν 132 άτομα.

6. Άλλες Δραστηριότητες του ΑΞΙΚ

Το ΑΞΙΚ συνεισφέρει τόσο στο σχεδιασμό όσο και στην υλοποίηση του συστήματος επαγγελματικών προσόντων που εφαρμόζει η ΑνΑΔ, όσο και στο σχεδιασμό και υλοποίηση του ευρωπαϊκού διαγωνισμού δεξιοτήτων Euroskills που εφαρμόζει το ΚΕΠΑ.

Στα πλαίσια της υποστήριξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον τομέα της ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού στην ξενοδοχειακή και ευρύτερα τουριστική βιομηχανία, το ΑΞΙΚ συνέβαλε στην προώθηση συνεργασίας με το αρμόδιο Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού (ΚΟΤ) για την ορθολογιστική αντιμετώπιση χρόνιων προβλημάτων στον τομέα αυτό. Στα πλαίσια αυτά, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει προτείνει μια σειρά δράσεων συνεργασίας μεταξύ των δύο Υπουργείων. Ήδη έχει συσταθεί μια τεχνική επιτροπή η οποία απαρτίζεται από εκπρο-

σώπους Τμημάτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (περιλαμβανομένου του ΑΞΙΚ) και του ΚΟΤ για μελέτη και υποβολή εισηγήσεων σε θέματα όπως η απόδοση της απαραίτητης σημασίας στο ανθρώπινο δυναμικό και στην ποιότητα εξυπηρέτησης στο σύστημα κατάταξης των ξενοδοχείων που εφαρμόζει ο ΚΟΤ, η αποτελεσματική ρύθμιση του θέματος της πρακτικής κατάρτισης των μαθητών-σπουδαστών στην τουριστική βιομηχανία κλπ.



Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

1. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου

Η σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ έχει ως ακολούθως:

κ. Γιώργος Παπαγεωργίου, Πρόεδρος	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
κ. Ηλίας Μαρκάτζης, Μέλος	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
κα Στέλλα Ζαπίτη, Μέλος	Γραφείο Προγραμματισμού
κ. Γιώργος Σταυρίδης, Μέλος	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
κ. Γιώργος Περικλέους, Μέλος	Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού
κα Γιαννούλλα Σαββίδου, Μέλος	Διδακτικό Προσωπικό ΑΞΙΚ
κα Χριστιάνα Κωνσταντινίδου, Μέλος	ΠΑΣΥΞΕ
κ. Αντώνης Ανδρονίκου, Μέλος	ΣΤΕΚ
κ. Λευτέρης Γεωργιάδης, Μέλος	ΠΕΟ
κ. Περικλής Περικλέους, Μέλος	ΣΕΚ
κ. Χρίστος Ευσταθίου, Μέλος	ΠΑΣΥΔΙΞΕ
κ. Κυριάκος Φώκου, Παρακαθήμενος	Πρόεδρος ΦΕΝΑΞΙΚ

Οι όροι εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ είναι οι ακόλουθοι:

- i. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.
- ii. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγράμματα δραστηριοτήτων του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου για την επίτευξη των στόχων του Ινστιτούτου.
- iii. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με τις προτάσεις του Ινστιτούτου για τους Ετήσιους Προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.
- iv. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.

- ν. Να συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου με την τουριστική βιομηχανία.
- νι. Να συμβουλευεί τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε θέματα πολιτικής του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων	
	Κύπριοι	Αλλοδαποί
Μαγειρικές Τέχνες (Αγγλικά)	7	1
Μαγειρικές Τέχνες (Ελληνικά)	18	–
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων	7	–
ΣΥΝΟΛΟ	35	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Φοιτητών	
	Κύπριοι	Αλλοδαποί
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων – Α` Έτος	9	2
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων – Β` Έτος	12	1
Μαγειρικές Τέχνες Α` Έτος (Αγγλικά)	16	3
Μαγειρικές Τέχνες Β` Έτος (Αγγλικά)	17	1
Μαγειρικές Τέχνες Γ` Έτος (Αγγλικά)	10	1
Μαγειρικές Τέχνες Α` Έτος (Ελληνικά)	31	2
Μαγειρικές Τέχνες Β` Έτος (Ελληνικά)	32	2
Μαγειρικές Τέχνες Γ` Έτος (Ελληνικά)	38	–
ΣΥΝΟΛΟ	165	12

ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Α. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο είναι το κύριο όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας. Συνδράμει ουσιαστικά στην κάλυψη των αναγκών που αφορούν την κατάρτιση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών σε όλη την Ευρωπαϊκή Επικράτεια.

Η Διοίκηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω της Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Μονάδα ΕΚΤ), ασκεί το ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα (ΕΦ) για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» στοχεύει στη συνεχή βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, στην αύξηση της προσαρμοστικότητας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και στην ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Το Πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται σε προκαθορισμένο ποσοστό 70% και 85%, ανάλογα με τον Άξονα Προτεραιότητας, από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, και κατά το υπόλοιπο από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Τα καθήκοντα της Μονάδας ΕΚΤ αφορούν τη διαχείριση, παρακολούθηση και έλεγχο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Ανώτερος σκοπός της Μονάδας είναι η έγκυρη και έγκαιρη παρακολούθηση του οικονομικού και φυσικού αντικειμένου των έργων που υλοποιούνται, έτσι ώστε να επιτευχθεί η απορρόφηση των κονδυλίων και να αποφευχθεί ο κίνδυνος απώλειάς τους.

Παράλληλα, η Μονάδα ΕΚΤ είναι αρμόδια για τη διαχείριση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) στην Κύπρο. Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Παγκοσμιοποίησης παρέχει στήριξη στους εργαζομένους που απολύονται λόγω μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση και προκαλούν σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην οικονομία, με στόχο την επανένταξή τους στην απασχόληση.

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 7.7.2010, η Μονάδα ΕΚΤ έχει οριστεί και ως ο Εθνικός Συντονιστικός Φορέας για το Ευρωπαϊκό Έτος 2011, για τον Εθελοντισμό.

Επιπλέον, η Μονάδα ΕΚΤ έχει αναλάβει το ρόλο του συντονιστή για το Ευρωπαϊκό Δίκτυο με θέμα τη νεανική απασχολησιμότητα. Το Δίκτυο αυτό έχει ως στόχους τη δικτύωση αρμοδίων εθνικών και ευρωπαϊκών φορέων, την ανταλλαγή πληροφοριών, γνώσεων και καινοτόμων προσεγγίσεων για τα θέματα που αφορούν την απασχόληση των νέων, τη διάχυση καλών πρακτικών και τη διατύπωση προτάσεων όσον αφορά εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές και πρακτικές στο πεδίο της απασχόλησης των νέων.

Β. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» 2007-2013

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα στοχεύει στην ανάπτυξη και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της προώθησης της δια βίου μάθησης. Αυτό επιτυγχάνεται κυρίως μέσω της

αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, μέσω του εκσυγχρονισμού και της προσαρμογής της λειτουργίας των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στις ανάγκες της αγοράς και του παραγωγικού/οικονομικού περιβάλλοντος και μέσω της αναβάθμισης της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα και των παρεχόμενων υπηρεσιών του. Το Πρόγραμμα στοχεύει ακόμα στη διεύρυνση της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής συνοχής, με επιμέρους στόχους την αύξηση του εργατικού δυναμικού και την απασχόληση των γυναικών και των νέων, τη διεύρυνση και αναβάθμιση της λειτουργίας των θεσμών της αγοράς εργασίας και την αύξηση των οικονομικά ενεργών και απασχολούμενων ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος υλοποιούνται συγκεκριμένα Έργα και Σχέδια Χορηγιών, με συνολικό προϋπολογισμό που φτάνει στα €149.711.443. Τα Έργα και τα Σχέδια Χορηγιών εντάσσονται κάτω από τρεις άξονες:

- Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα
- Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή
- Τεχνική Βοήθεια

Ο πρώτος άξονας συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 85% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €95.815.324, ενώ ο δεύτερος συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 70% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €49.898.813. Ο τρίτος άξονας, που αφορά την Τεχνική Υποστήριξη, συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 85% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €3.997.306.

Η Μονάδα ΕΚΤ έχει προβεί στην προκήρυξη δεκατεσσάρων (14) προσκλήσεων υποβολής προτάσεων έργων με συνολικό προϋπολογισμό €132.315.324, που αντιστοιχεί στο 88,4% του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Ο προϋπολογισμός των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων έργων για τον πρώτο Άξονα ανέρχεται στα €88.315.324, ενώ για το δεύτερο Άξονα ανέρχεται στα €44.000.000.

Έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ είκοσι επτά (27) Τεχνικά Δελτία Έργων με συνολικό αιτηθέντα προϋπολογισμό €141.082.517, που αντιστοιχεί στο 106,6% του προϋπολογισμού των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στο 94,2 % του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η Μονάδα ΕΚΤ έχει ήδη αξιολογήσει και εντάξει είκοσι τέσσερα (24) Έργα συνολικού προϋπολογισμού €117.424.126. Οι Δικαιούχοι των Έργων είναι: το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, το Τμήμα Εργασίας, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, οι Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το Πανεπιστήμιο Κύπρου και η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων.

Παράλληλα, έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ για αξιολόγηση και οκτώ (8) Σχέδια Χορηγιών με συνολικό προϋπολογισμό €35.132.000, που αντιστοιχεί στο 23,5% συνολικού προϋπολογισμού του Προγράμματος. Η Μονάδα ΕΚΤ έχει εγκρίνει και τα οκτώ (8) Σχέδια Χορηγιών. Τα Τμήματα/Υπηρεσίες/Ινστιτούτα που διαχειρίζονται τα Σχέδια είναι: το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου και το Τμήμα Εργασίας.

Γ. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ

Το ΕΤΠ χορηγεί χρηματοδοτική συνεισφορά στις περιπτώσεις που μεγάλες διαρθρωτικές αλλαγές στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου προκαλούν σοβαρή οικονομική αναστάτωση, και ιδίως ουσιαστική αύξηση των εισαγωγών στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή ταχεία μείωση του μεριδίου αγοράς της ΕΕ σε συγκεκριμένο κλάδο ή μετεγκατάσταση σε τρίτες χώρες.

Η χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ χορηγείται για ενεργητικά μέτρα στην αγορά εργασίας υπό μορφή πλαισίου συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών που αποσκοπούν στην επανένταξη απολυμένων εργαζομένων στην αγορά.

Το ΕΤΠ προέβλεπε επίσης από τον Ιούλιο 2009 μέχρι και το Δεκέμβριο 2011 τη στήριξη των εργαζομένων που απολύθηκαν ως άμεσο αποτέλεσμα της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.

Δ. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗ ΝΕΑΝΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Το Δίκτυο υλοποιείται από την Καθοδηγητική Επιτροπή, τις τρεις Ομάδες Εργασίας και τη Γραμματεία. Το Συντονισμό και Τεχνική Υποστήριξη έχει αναλάβει η Κύπρος. Στο Δίκτυο συμμετέχουν επίσης τα Κράτη-Μέλη: Βέλγιο, Γερμανία, Ελλάδα, Ισπανία, Ιταλία, Λιθουανία και Σουηδία.


Οι Ομάδες Εργασίας δραστηριοποιήθηκαν στα θεματικά πεδία που αφορούν την κινητικότητα, την επιχειρηματικότητα, και την εκπαίδευση και επαγγελματική συμβουλευτική. Ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €477.735, με συγχρηματοδότηση σε ποσοστό 90 % κοινοτική συμμετοχή και 10% εθνική.

Η εναρκτήρια συνάντηση του Δικτύου πραγματοποιήθηκε στις Βρυξέλλες το Σεπτέμβριο του 2009. Το 2011 ολοκληρώθηκαν οι μελέτες (Baseline studies) στα τρία θεματικά πεδία, η έκθεση αξιολόγησης (Benchmarking report) καθώς επίσης και η έκθεση για το Κοινό Πλαίσιο Αναφοράς (ΚΠΑ). Η έκθεση αξιολόγησης παραθέτει καλές και υποσχόμενες πρακτικές, μετά από επιλογή και αξιολόγηση πρακτικών που παρουσιάζονται στις τρεις μελέτες. Το ΚΠΑ στοχεύει στο να βοηθήσει τους αρμόδιους που διαμορφώνουν πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση να επεξεργαστούν τρέχουσες πολιτικές, αλλά και να σχεδιάσουν νέες με στόχο την απασχολησιμότητα των νέων. Όλες οι εκθέσεις είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Δικτύου: www.youthemployment.eu.

Το Συνέδριο/ Τελετή Λήξης παρουσίασης των δράσεων/ αποτελεσμάτων του Δικτύου θα πραγματοποιηθεί στην Κύπρο το Μάιο του 2012.

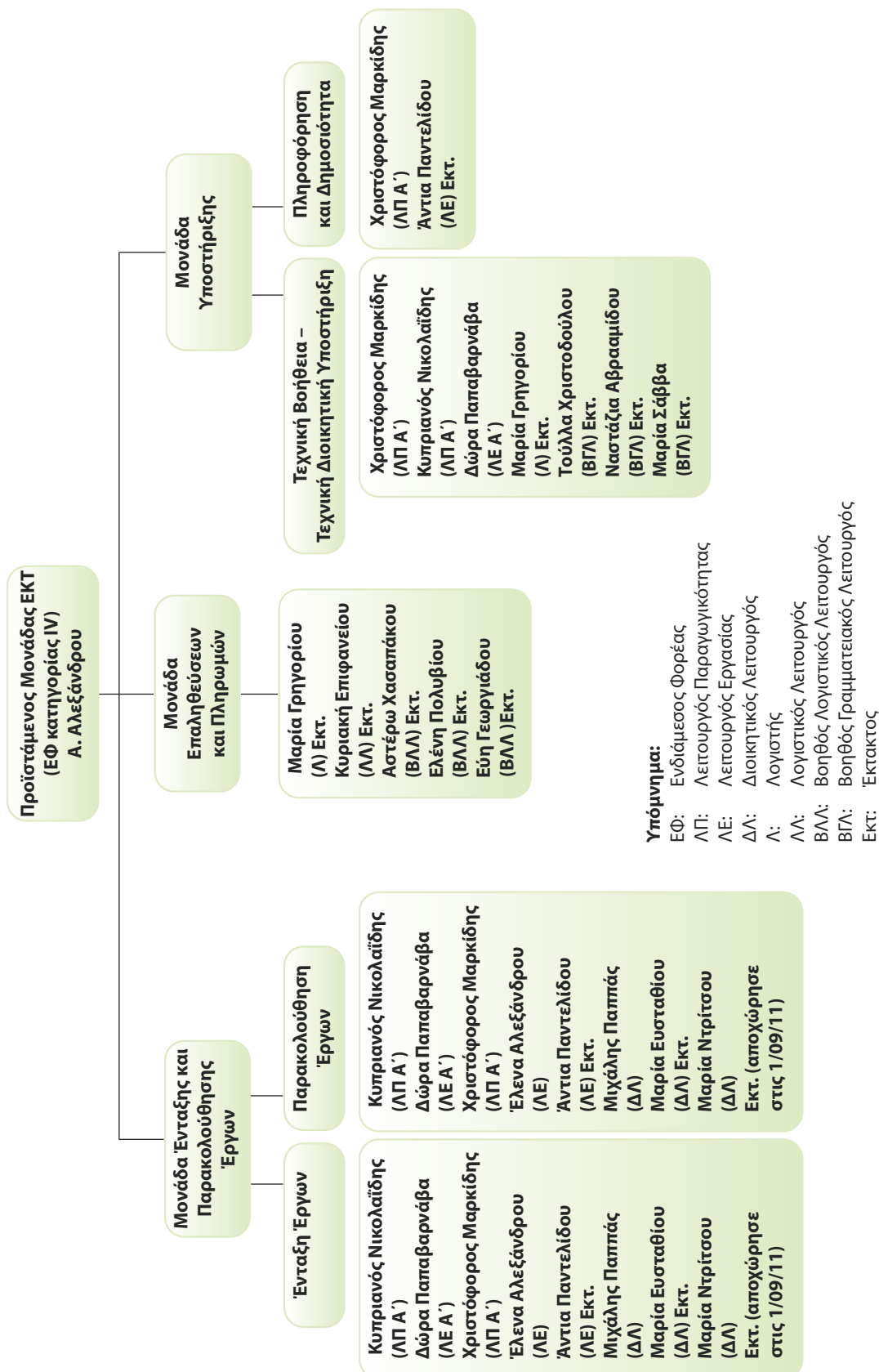
Ε. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΤΟΣ 2011 ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟ

Οι στόχοι του Έτους 2011, σύμφωνα με Απόφαση του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης [2010/37/ΕΚ-27.11.2009] συνίστανται στη δημιουργία περιβάλλοντος κατάλληλου για τον εθελοντισμό στην ΕΕ, στην ενίσχυση των διοργανωτών εθελοντικών δραστηριοτήτων για βελτίωση της ποιότητας των εθελοντικών δραστηριοτήτων, στην αναγνώριση των εθελοντικών δραστηριοτήτων και στην ευαισθητοποίηση όσον αφορά την αξία και τη σημασία του εθελοντισμού.



Για την εκπόνηση του Εθνικού Προγράμματος, η Μονάδα ΕΚΤ, ως ο Εθνικός Συντονιστικός Φορέας, έχει ως αρμοδιότητα τη διαβούλευση και στενή συνεργασία με ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των Οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών. Ο συνολικός προϋπολογισμός του Έτους 2011 ανέρχεται στα €75.000, με συγχρηματοδότηση σε ποσοστό 80% κοινοτική συμμετοχή και 20% εθνική.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013



MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL INSURANCE

ANNUAL REPORT 2011

EXECUTIVE SUMMARY

The Ministry of Labour and Social Insurance consists of the following Departments/Services/Institutes:

- Social Insurance Services
- Social Welfare Services
- Department of Labour
- Department of Labour Inspection
- Department of Labour Relations
- Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities
- Cyprus Productivity Centre
- Higher Hotel Institute
- European Social Fund Unit

The Administration of the Ministry is assisted by the Accounts Section, the Information Technology Unit and the Registry.

During the past year the key objectives of the Ministry of Labour and Social Insurance have been:

- To monitor the labour market situation and to implement measures aiming at preventing and mitigating the effects of the global economic recession on the local labour market,
- To ensure universal coverage for the greatest possible solidarity among the insured persons,
- To safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, with particular emphasis on protection of the vulnerable social groups,
- To ensure the effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance, and the dissemination of information on available training programmes and employment opportunities,
- To gradually adopt the headline targets relating to employment and poverty of Europe 2020 Strategy to the Ministry's strategy,
- To secure conditions of equal treatment and equal opportunities in employment without discrimination on grounds of gender, racial or ethnic origin, religion or belief, age or sexual orientation, and the protection of special categories of people in employment,

- To promote sound industrial relations and social dialogue at all levels and improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable working groups,
- To reconcile work and family life through the continuous modernisation of labour legislation,
- To safeguard adequate levels of safety and health at work for all workers,
- To preserve/improve where necessary quality levels of the atmosphere and the environment in general,
- To improve the quality of life of persons with disabilities, and formulate and implement reforms that will create new prospects for social inclusion,
- To manage, monitor and control the projects related to the development of human capital and the improvement of the European Labour Market, which are co-financed by the European Social Fund and the Republic of Cyprus,
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people, and to supply organisations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To supply the hospitality, catering and the broader tourism industry with appropriately trained and specialized personnel.

The activities and work accomplished by the Departments and Institutes of the Ministry are summarised below.

I. SOCIAL INSURANCE SERVICES

1. INTRODUCTION

The Social Insurance Services are responsible for the administration of the following legislation:

- the Social Insurance legislation,
- the Annual Holidays with Pay legislation,
- the Termination of Employment legislation,
- the Provident Fund legislation,
- the Social Pension legislation,
- the Compensation of Victims of Violent Crimes legislation,
- the Protection of Employees Rights in the event of Insolvency of the Employer legislation,

- the Equal Treatment between Men and Women in Occupational Social Security Schemes Legislation, and
- the Establishment, the Activities and the Supervision of Occupational Retirement Benefits' Funds legislation.

The Services are also responsible for the collection of the Human Resource Development levy, the contribution to the Social Cohesion Fund and the payment of the special allowance.

According to an amendment made in 2011 regarding the Compulsory Insurance Employers' legislation, against their liability in case of employees' accidents, the Social Insurance Services are entrusted with additional responsibilities in the implementation of this legislation, in relation to the enforcement of the insurance of all employers and the prosecution of those who have not been insured.

2. SOCIAL INSURANCE SCHEME

2.1 General

The Social Insurance Scheme, as introduced on 6/10/1980, is an earnings-related scheme that incorporated the previous flat-rate scheme in a modified structure, providing supplementary earnings related benefits. The scheme is divided into two parts: the basic part, corresponding to the repealed flat rate scheme and the earnings related part.

The Scheme is based on the following:

- (a) Universal coverage which ensures the greatest possible solidarity among the insured persons.
- (b) Link of contributions and benefits to income from work.
- (c) Preservation of the purchasing power of pensions and improvement of their rates through annual reviews according to the movement of wages and the cost of living.
- (d) Provision of an adequate level of benefits in case of invalidity and death, irrespective of the annual period of insurance.
- (e) Financing of the scheme on a tripartite basis (employer, insured person and the state).

On the 9th of July 2010, a new Social Insurance Law was put into effect (No.59 (I)/2010). The new Law amends and unifies the Social Insurance Laws of 1980 to 2009. It abolishes and substitutes the law of the 6th of October 1980, incorporates all the amendments adopted from 1980 to 2009, simplifies the provisions referred to the insurance conditions and the calculation of the benefits, and is written in modern Greek.

2.2 Coverage

The Scheme covers compulsorily every person gainfully occupied in Cyprus either as an employed or as a self-employed person. Persons working abroad in the service of Cypriot employers and persons who interrupt their compulsory insurance are allowed to be insured voluntarily. The insured persons are classified in three categories; employed persons, self-employed persons and voluntary contributors.

2.3 Financing

The Scheme is financed by contributions payable by the employers, the insured persons and the State.

For the employed persons, the tripartite contribution as from 1/04/2009, is 17,9% on their earnings up to a maximum amount, which for 2011 was €1.002 per week or €4.342 per month. The contribution is shared between the employer, the employee and the State in the proportion of 6,8%, 6,8% and 4,3%.

For the self-employed persons, the contribution is 16,9% calculated on their “notional” income, which is determined according to occupation. The self-employed person is obliged to pay contribution on the notional income of his occupational category. The contribution is payable by the self-employed person and the State in the proportion of 12,6% and 4,3%.

The rate of contribution for the voluntary contributors is 14,8% on the insurable earnings they opt to pay contributions, 11% is payable by the voluntary contributor and 3,8% by the State.

The contribution of the voluntary contributors who work abroad in the service of Cypriot employers is 17,9%, 13,6% is payable by the voluntary contributor and 4,3% by the State.

2.4 Benefits provided


The Scheme provides cash benefits for marriage, maternity, sickness, unemployment, widowhood, invalidity, orphanhood, old age, death and employment injury. The Scheme provides also free medical treatment for persons receiving invalidity pension and for employed persons who sustain injuries as a result of an employment accident or an occupational disease.

3. Bilateral Agreements on Social Security

Cyprus has concluded Bilateral Agreements on Social Security with the United Kingdom, Greece, Egypt, Canada, Quebec, Australia, Austria, the Slovak Republic, Switzerland, the Czech Republic, Bulgaria, the Netherlands, Syria and Serbia.

4. Coordination of Social Security Systems in the European Union

As of 1st of May 2010, the Social Insurance Services are implementing the E.U. Regulations 883/04 and 987/09 which coordinate the social insurance schemes of European Union member states



and replace the Bilateral Agreements on Social Security which have been concluded with the European Union member states. These new regulations have replaced the E.C. Regulations 1408/71 and 574/72.

5. ANNUAL HOLIDAYS WITH PAY

5.1 General

The Annual Holidays with Pay Law entered into force on 1/8/1967. The main objectives of this Law are:

- To secure annual holidays with pay to employed persons who could not secure such a right within the system of free collective bargaining, and
- To provide the means for better utilization of the annual leave of the employees, especially of the low-paid employees.

According to this law, the Central Holiday Fund was established to which employers are liable to pay contributions. However, those employers who provide leave to their employees under more favourable terms than those provided by the Annual Holidays with Pay Law may apply for exception from the obligation to pay contributions to the Central Holiday Fund.

The Central Holiday Fund, in addition to the payment of annual leave, subsidises the holidays of employed persons at mountain and seaside hotels.

6. TERMINATION OF EMPLOYMENT

6.1 General

The Termination of Employment Law came into force on the 1/2/1968. The main objectives of the Law are:

- To protect all employed persons against arbitrary dismissals and redundancy with the payment of compensation,
- To provide for a minimum period of notice in cases of termination of employment,
- To assist the interested parties, including the Government, to study and implement special legal measures to deal with problems relating to redundancy,
- To establish a Redundancy Fund to which employers pay contributions for the purpose of payment of compensations for reasons of redundancy.

6.2 Redundancy Payments

Employed persons who become redundant are entitled to compensation from the Redundancy Fund, the amount of which is calculated on the basis of the duration of employment and the amount of earnings.

The Redundancy Fund is wholly financed by contributions from employers. The rate of contribution is 1,2% on employees earnings up to a maximum amount, which for 2011 was €1.002 per week or €4.342 per month.

6.3 Compensation for Arbitrary Dismissals

The employer pays the compensation for arbitrary dismissals to the extent that it does not exceed the annual salary of the employed person. If the compensation is higher, the difference is paid from the Redundancy Fund.

7. PROVIDENT FUNDS AND OCCUPATIONAL RETIREMENT BENEFITS FUNDS

7.1 Provident Funds

7.1.1 General

The Provident Funds Law, Law 44 of 1981 and the Provident Funds Regulations of 1981 entered into force on 1/6/1982. Their main provisions are:

- All the Provident Funds are registered in the Register of the Provident Funds and obtain legal status, which they maintain until they are dissolved.
- The management of each Provident Fund is done by a Management Committee, which represents the Fund judicially and extra judicially.
- The employer is obligated to pay contributions to the Provident Fund relative to the periods which he withheld contributions from his employees.
- The investment of the funds of each Provident Fund is the responsibility of its Management Committee, subject to principles and directives issued from time to time by the Minister of Finance.
- The disputes between the Provident Funds and its members are resolved at the Industrial Disputes Court.

7.1.2 Extent of the Implementation of the Legislation

This legislation applies to all Provident Funds, Pension Schemes or other Schemes, which:

- Provide for a payment of cash benefits to employed persons in case of termination of employment, permanent disability for employment, retirement or death.
- Are financed by periodical contributions from employed persons or from employed persons and their employers.
- Funds and Schemes, which were established by virtue of a special Law, are exempted from the provisions of the Provident Funds legislation. Such Funds or Schemes exist in the Pub-

lic or Semi-public Sectors. Schemes or Funds which are financed exclusively by employers are also exempted.

7.1.3 Responsibility for the implementation of the Law

The implementation of this legislation is entrusted to the Registrar of Provident Funds. The Minister of Labour and Social Insurance has appointed the Director of Social Insurance Services as the Registrar of Provident Funds.

7.2 Occupational Retirement Benefits Funds

7.2.1 Overview

In the framework of harmonization of the Cyprus Legislation with the *acquis communautaire*, on the 17th of November 2006 the Law 146(I)/2006 was approved by the House of Representatives. The Law provides for the Registration, Establishment, Activities and Supervision of Occupational Retirement Benefits Funds.

7.2.2 Main Objectives

- Promotes the effective management of Occupational Retirement Benefits Funds.
- Secures the rights of members through the supervision of Occupational Retirement Benefits Funds.
- Contributes to the safeguarding of satisfactory occupational retirement provisions for all the members of the funds.

7.2.3 Framework for the Implementation of the Law

The Law covers all Occupational Retirement Benefits Funds and in particular, the Provident Funds having at least 100 members, the Pension Funds which have been established under a specific Law/Regulation or/and the Funds which are funded exclusively by the Sponsoring Undertaking.

7.2.4 Responsibility for the Implementation of the Law

The Competent Authority of Occupational Retirement Benefits Funds is responsible for the implementation of the Law. The Director of Social Insurance Services has been appointed by the Minister of Labour and Social Insurance as the Competent Authority.

8. SOCIAL PENSION

The Social Pension Law N. 25(I) of 1995 entered into force on 1/5/1995. The purpose of this Law is to provide pensions to persons who reach the age of 65 and are not entitled to a pension or other similar payment from any other source, provided that they satisfy the following residence conditions:

- Legal residence in Cyprus or in a member State of the European Union, the European Economic Area and Switzerland, for a period of at least 20 years from the date the claimant reaches the age of 40, or
- Legal residence in Cyprus or in a member State of the European Union, the European Economic Area and Switzerland, for a period of at least 35 years from the date the claimant reaches the age of 18.

In the case the claimant is entitled to a pension from another source, the amount of which is lower than the amount of social pension, the entitlement to social pension is equal to the difference between the two pensions.

Social Pension is financed by the General Revenue of the Republic.

9. COMPENSATION OF VICTIMS OF VIOLENT CRIMES

The compensation of Victims of Violent Crimes Law N. 51(I) of 1997, entered into force on 13/7/1997. The purpose of the Law is to provide compensation to victims of violent crimes and for the dependants of persons who died as a result of such crimes.

The compensation includes medical treatment in Government Hospitals and Institutions up to €1708,60, temporary incapacity for work benefit, invalidity pension, widow's pension, orphan's benefit and funeral grant.

10. PROTECTION OF THE RIGHTS OF EMPLOYEES IN CASE OF INSOLVENCY OF THE EMPLOYER

The protection of Employees Rights in the case of Insolvency of the Employer Law N. 25(I) of 2001, which entered into force on 9/3/2001, provides for the establishment of a Fund to cover the cost for the protection of employees in the event of insolvency of their employer.

“Insolvent employer” means an employer in relation to whom an application has been made to the competent Court for the issuing of a winding up order, in the case of a legal person and in relation to whom the Court has made such an order, or the Court has established that the person concerned has ceased to be engaged in any activities, or that the assets of the person concerned are insufficient so as to justify issuing such an order.

An employee is entitled to a payment out of the Fund if:

- His employment was terminated because the employer became insolvent, and
- Has been continuously employed by the employer for a period of at least 26 weeks before the onset of the employer's insolvency.

The Fund is financed each month with a transfer of 16,6% of the contributions paid by employers to the Redundancy Fund.

II. SOCIAL WELFARE SERVICES

The main aims of government policy in the area of social welfare are:

- To safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society,
- To modernise, upgrade and decentralise the Social Welfare Services,
- To develop preventive and remedial intervention programmes for the family and comprehensive measures within the framework of family policies,
- To upgrade institutional and day-care services for vulnerable groups in State Institutions,
- To strengthen and mobilise voluntary organisations for the provision of quality social care services at a local level and to reinforce the involvement of Local Authorities in the area of social welfare,
- To promote research, new technologies and innovations,
- To develop the human capital of the Social Welfare Services and improve working conditions,
- To respond to European and International commitments.

In order to meet these aims, during 2011, the Social Welfare Services implemented a number of actions/activities:

1. Safeguarding the right to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society

- 1) The Public assistance for 2011 remained at the same level as in 2010. The rate for basic needs for one recipient is €452, for each dependant aged 14 years and over is €226 and for each dependant aged below 14 years is €135,60.
- 2) Benefits provided to Asylum Seekers reached the amount of €19.952.136,36.

2. Modernisation, upgrading and decentralisation of the Social Welfare Services

The Social Welfare Services promoted the decentralisation of its services through the development of local offices. During 2011, the Social Welfare Services have created 4 new local offices (2 in Nicosia and 2 in Limassol).

3. Development of preventive and remedial intervention programmes for the family and comprehensive measures within the framework of family policies

- 1) Provision of Services to vulnerable groups of the population: The Social Welfare Services continued the provision of services (a) within their jurisdiction for the support of families

and the protection of children, for the probation supervision for young people and adults and (b) within the Child Custody Programme.

- 2) Participation in the Prison Committee and the Committee Guidance Centre for Rehabilitation and Integration of Detainees and the Anti Crime Council of Ministry of Justice and Public Order.
- 3) Initiation of a programme within the framework of the National Crime Prevention Policy and the Policy Formulation concerning the Treatment of Offenders, which involved the placement of a Social Service Officer in 10 secondary schools in Larnaca, Limassol, and Nicosia as well as in the Technical School in Nicosia.
- 4) 10 people were subsidised through the Scheme for the Provision of Financial Assistance for the Reintegration of Former Dependent Persons with the amount of €20.390. This Scheme falls within the National Drug Strategy, 2009 – 2012.
- 5) 600 cases of family violence have been handled, of which 200 cases involved children and 400 involved adult members of the family.
- 6) Amendments of the legislation regarding children so as to be in harmony with the UN Convention on the Rights of the Child.
- 7) The Social Welfare Services, in cooperation with other Governmental Services, provided help to persons who have been victims of trafficking.

4. Upgrading of institutional and day-care services for vulnerable groups in State Institutions

- 1) The Social Welfare Services operate 34 institutions, of which 8 provide for the protection of children and adolescences, 5 provide for the care of elderly people, 9 provide for the care of persons with special needs, 11 provide for the day-care of pre-school children and 1 provides for the protection to victims of trafficking.
- 2) A total amount of €45.000 was provided to 9 cases under the Scheme for the Support of Children in Care, which provides young people with opportunities for further education as well as financial assistance for setting up their own homes.
- 3) Registration and inspection of non-governmental Homes for the Elderly and Carers who provide services in their own homes for up to 5 elderly persons.
- 4) Inspection of Children Day-care Centres, Home Day-care for Children, Protection Centres for Children and Homes for the Elderly and Persons with Disabilities.

5. Strengthening and mobilising voluntary organisations for the provision of quality social care services at a local level and to reinforce the involvement of Local Authorities in the area of social welfare

- 1) Grants-in-Aid Scheme: the total sum of €7.133.100 was provided under the Revised Grants-in-Aid Scheme.
- 2) Within the framework of the Scheme to subsidise Local Authorities for the provision of social care services a total grant of €583.000 was granted in 2011.

6. Development of human capital of the Social Welfare Services and improvement of working conditions

Organisation of 21 Seminars/Educational Programs which aimed to improve the knowledge and abilities of the personnel of the Social Welfare Services at all levels.

7. Response of the Social Welfare Services to European and international commitments.

- 1) Participation in 10 meetings of the European Social Protection Committee (SPC).
- 2) Representation of Cyprus in 5 meetings of the Indicators Subgroup of the Social Protection Committee.
- 3) Participation in the High Level Group of Experts on Demographic Issues.
- 4) Participation in 1 meeting of the L'Europe de l'enfance Group, aiming at incorporating policies concerning children's rights in all the European policies.

8. Horizontal Actions concerning the development of complementarity and synergy among social policies

- 1) Participation in the meetings of the Advisory Body for the application of Social Policy. The Departmental Committee of the Advisory Body is chaired by the Director of the Social Welfare Services and officers from the Ministries of Interior, Finance and Health participate in the Committee.
- 2) The Departmental Committee, which is chaired by the Director of Social Welfare Services with representatives from the Ministry of Interior, the Ministry of Finance, the Ministry of Justice and the Planning Bureau continued its support to the Demography and Family Policy Agency.

III. DEPARTMENT OF LABOUR

The Department of Labour is responsible for the promotion and implementation of Government policy in the field of employment. To this end, the Department is responsible for the following:

- The formulation and evaluation of national employment policy, in cooperation with other competent services and bodies.
- The monitoring of the labour market situation through the analysis of statistical and other information.
- The effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance and the dissemination of information on training programmes and employment opportunities.
- The rational use of the labour force through administrative and coordinative work in the fields of vocational education and training.
- The processing of applications for the temporary employment of third-country nationals, in order to meet temporary labour shortages.
- The securing of conditions of equal treatment and equal opportunities in employment, without discrimination on grounds of gender, racial or ethnic origin, religion or belief, age and sexual orientation; and the protection of special categories of people in employment.
- The promotion of geographic mobility within the European Union.

The organisational structure of the Department of Labour includes the Headquarters in Nicosia, the District Labour Offices and the Local Labour Offices.

The year under review was another year of intensive activity for the Department, mostly due to the need for close monitoring of labour market developments and the implementation of special measures aimed at mitigating the negative effects of the global economic recession on employment and the labour market.

At the same time, the Department of Labour was actively involved in the promotion and operation of a new project and three grant schemes co-financed by the European Social Fund for both the further upgrading of the Public Employment Services and for providing employment incentives. It was at the same time actively involved in the development and implementation of the European Employment Strategy, the transposition of several EU Directives and the promotion of a holistic policy for the effective management of economic migration.

During the year, the Department dealt, among other things, with the following:

- Close monitoring of the labour market in view of increasing unemployment due to the global economic recession; and overall coordination of actions promoted in response to the economic crisis.
- The initialization of a new project aiming at the further enhancement and modernisation of the Public Employment Service, a project co-financed by the European Social Fund.
- The involvement in EU policies and mechanisms (e.g. the Employment Committee, the

Public Employment Services Network, the Consultative Committee on Free Movement) and the participation in meetings at European level.

- The operation of structures as a result of being a member of EU, such as the National Contact Point for the Recognition of Professional Qualifications, the Euroguidance Centre and the European Public Employment Services Network (EURES) and the European Life-long Guidance Policy Network (ELGPN).
- Dealing with issues arising out of increasing mobility between Cyprus and the rest of the EU.
- The development and implementation of three employment incentive schemes aiming at the employment of unemployed individuals of various categories. More specifically, those schemes were: “Emergency scheme providing incentives for the employment of the unemployed”; “Scheme providing incentives for hiring people with disabilities” and “Scheme providing incentives for hiring disadvantaged people”.
- The development and implementation of policies against discrimination on various grounds, with somewhat greater emphasis on gender equality, including the examination of gender equality complaints by inspectors and the modernization of the Private Employment Agency Law.
- The further promotion and implementation of the new strategy for the effective management of economic migration.

In parallel, the Department of Labour continued, in 2011, its usual activities, including the following:

- Substantial involvement in the formulation and supervision of the implementation of national employment policy, as set in the National Reform Programme.
- Contribution towards the smooth functioning of the labour market.
- Co-operation with other public services and social partners aiming at achieving optimal allocation of human resources.
- Contribution in activities aiming at social inclusion in general, with emphasis on vulnerable groups.
- Granting of work permits to third-country nationals, in cooperation with the Population Registry and Migration Department.

IV. DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION

The basic aims of the Department of Labour Inspection are the safeguarding of adequate levels of safety and health at work for all workers, the preservation of the quality of those parts of the atmosphere of Cyprus where it is good and its improvement in those parts where it is needed, the protection of the public and the environment by effectively controlling industrial pollution,

by controlling the risks from major accidents as well as the risks due to chemical substances and the risks that arise from the use of, or exposure to, ionising radiations.

The fulfilment of the aforementioned aims is accomplished by means of a suitable institutional and legislative framework, the implementation of an effective inspection system, the continuous raising of public awareness, the training and education of the Department's personnel and the co-operation with the social partners and other interested parties.

The headquarters of the Department are situated in Nicosia whereas there are District Offices in Nicosia, Limassol, Larnaca, Famagusta and Paphos. In 2011 there were 85 posts in the Department of Labour Inspection, of which 10 were vacant.

During 2011, the Department participated in various committees and working groups of the European Union and other international organizations on issues related to the areas of its competency. What is more, the Department dealt with the preparation of 29 legislative acts.

In the text that follows, the policy areas of the Department are presented along with a short description of the work carried out during 2011.

1. Safety and Health at Work

This policy area deals with:

- (a) All issues that relate to the protection of safety and health and well being of the workers, including the organisation and management of safety and health issues at work, at local and national level.
- (b) The issues of safety and health that relate to work equipment.
- (c) Issues related to the risks to health arising from the use of asbestos, chemical and biological agents, carcinogenic and mutagenic agents, from physical agents, such as noise, vibration or heat and from ergonomic factors, such as manual lifting and handling of loads, monotonous work, pace of work, etc.
- (d) Issues arising from Major Accidents in which dangerous substances are involved aiming at accident prevention and / or the mitigation of their consequences on the public and the environment.
- (e) The provision of information and training to employers and workers on issues of occupational safety and health by means of training programmes and informative material.

Also, the Department enforces the legislation on the safety and health of children, young persons and pregnant women at work.

The Department serves as the Focal Point for Cyprus for the European Agency for Safety and Health at Work. Within this context, the Department is responsible for the organisation and co-ordination of the National Information Network. The biannual campaign for 2010-2011 focused

on 'Safe Maintenance'. The Department also constitutes the National Focal Point of Cyprus for the European Network for the Promotion of Health at the Workplace.

The Senior Labour Inspectors Committee of the European Union has established annual campaigns aiming at informing interested parties in all member states as well as streamlining inspections of work places. During 2011, the Department participated in the preparation of the Campaign for 2012 which will be dedicated to the protection of workers from psychological risks.

The Department carried out inspection campaigns within the framework of the year's strategic plan based on accurate and true data from previous inspections, accidents, as well as surveys among the workers. These campaigns covered whole year activities such as the control of implementing a suitable and appropriate risk management system and the consultation and participation of workers on health and safety issues at work. Also, the campaigns covered monthly basis activities, such as the National and European Good Practice Competition and specialized inspections on highly industrial sectors.

Throughout the year under review, 7.198 inspections of workplaces on safety and health issues were carried out. In addition, 2.010 work accidents to employees in the course of their work were notified to the Department, 48 cases were concluded in court, 61 new legal cases were prepared and 88 training courses/ sessions were delivered to 3.314 persons.


2. Inspectable Machinery, Equipment with CE, LPG Safety and Working Hours of Drivers

Issues of inspection and certification of inspectable machinery, such as lifts, hoists, steam boilers, steam receivers, cranes, winches, overhead travelling cranes and air receivers are dealt with in this policy area. During the reviewed period, 1.293 inspections were carried out for machinery safety purposes. The draft Regulations concerning the periodic inspection of lifts were approved by the Labour Advisory Board and were forwarded to the Legal Services of the Republic for legal vetting at the end of 2010.

Also, the Department is responsible for market surveillance of certain categories of products bearing CE, so as to establish the free movement of such goods and the safety of users on the basis of the European Directives on Pressure Equipment, Simple Pressure Vessels, Machinery, Lifts, Personal Protective Equipment, and Equipment and Protective Systems for use in Explosive Atmospheres. In this sense, 690 market surveillance activities were carried out in 2011.

In 2011 the Department intensified the inspection of Liquefied Petroleum Gas (LPG) installations. More specifically, 1.361 inspections were carried out with respect to the Petroleum and the safety and health at work legislation concerning licensing for LPG storage and including LPG installations on vehicles, such as caravans and canteens. Also, in 2011, the Code of Practice for Small LPG Installations, specifying the requirements of such installations, was finalised and issued by Order of the Minister of Labour and Social Insurance (P.I.201/2011).

One of the causes of traffic accidents is the excessive working hours of drivers whose primary activity is driving. With the enforcement of the relevant legislation and the utilization of inspection data, the Department formulates policies to improve the working conditions of the drivers, pre-



vent road accidents while maintaining a level playing field and reducing competition inequalities between businesses. In 2011 112.269 driver's working days were checked in the sense of the relevant legislation of which 36.426 at the road side in cooperation with the Cyprus Police Force and 75.843 at the enterprises' premises.

3. Control of Industrial Pollution

The main aim of this policy area is to monitor and control the pollution caused by substances emitted to the environment during the operation of various industrial installations and due to the usage of certain paints and varnishes, in an effort to safeguard the health of the public and the protection of the environment.

During 2011, emphasis was placed on raising the awareness of operators of industrial installations about their obligations.

Emphasis was also placed on facilitating public access to environmental information and specifically in the annual amounts of pollutant releases and waste transfer from facilities that fall within the scope of the European Regulation 166/2006/EC concerning the establishment of a European Pollutant Release and Transfer Register, through a publicly accessible electronic database.

Within this framework, in 2011 a project for the development of a specialized electronic database and internet site where all relevant environmental data with pollutant releases and waste transfers from installations that fall within the scope of the European Regulation 166/2006/EC can be uploaded, was completed. This will result in the full implementation of the European Regulation 166/2006/EC, since the public will have access to environmental information. The specific database and internet site are already in full operation.


A workshop was organised in order to present to the public as well as to facility operators the specific electronic database and internet site. A training seminar was also organized for facility operators that fall within the scope of European Regulation 166/2006/EC regarding their obligations to submit data about the releases of pollutants from their installations.

One seminar was organised for operators of installations that use organic solvents and fall within the scope of European Directive 1999/13/EC about their obligation to submit annually a Solvent Management Plan, estimating the amount of fugitive emissions of Volatile Organic Compounds from their installations.

During the period under review the Department dealt with the granting of 137 Air Emission Permits, carried out 164 environmental inspections, 6 emission measurements at industrial installations and prepared 2 pieces of new legislation. It also prepared and submitted to the Secretariat of the Convention on Long-range Transboundary Air Pollution, to the European Commission and to the European Environment Agency, emission inventories for a number of pollutants for the year 2008.

4. Air Quality

The Department of Labour Inspection, more specifically the Air Quality Section, continued in



2011 to monitor the ambient air with a network of 13 stations. The results, together with other useful information on air quality, were given to the public, on-line, through the dedicated website www.airquality.gov.cy and through indoor/outdoor information panels.

In addition, during the Sahara dust storms that occurred in 2011, announcements were issued through mass media, to warn and advise the population and especially the vulnerable groups and give recommendations on how to limit their exposure to the high dust concentration in the air. Furthermore, Officers of the Air Quality Section participated in television and radio programs.

The assessment of Air Quality in Cyprus showed that the concentrations of most pollutants are below the relevant limits with the exception of Ozone and suspended Particulate Matter (PM). For the source apportionment and the contribution of natural events and transboundary pollution to the high PM concentrations measured in Cyprus, a 3-year (2011-2013) Life+ project of a 1,3 million euros budget commenced in January 2011. In addition, the Department of Labour Inspection, in cooperation with other authorities, continued with the implementation of the National Action Plan which was approved by the Council of Ministers in February 2008, with an aim to reduce the particulate matter emissions from local sources.


5. Radiation Protection

The main objective of this policy area is to ensure the protection of workers, patients, the public as well as the environment from risks arising due to exposure to ionising radiation or dispersion of radioactive materials. Additionally, it targets the protection of workers and third persons from risks arising due to exposure to non-ionising radiation. Furthermore, emergency preparedness and response to nuclear or radiological events, control of transport of radioactive materials, environmental radioactivity monitoring and all other relevant matters are also dealt with.

During 2011, the Radiation Inspection and Control Service (RICS) of the Department of Labour Inspection continued its activities, so as to achieve a more effective and efficient enforcement of the legislation, through licensing, inspections and the organization of training programmes. RICS prepared amendments to the Legislation for the Protection from Ionising Radiation, for the transposition of the 2009/71/EURATOM directive which was approved by the House of Representatives and brought into force in 2011. Moreover, RICS carried out inspections of premises where exposure to radiation may occur and prescribed terms for the licensing of sources and practices where exposure to ionising radiation may occur.

In 2011, RICS continued monitoring environmental radioactivity levels through sampling and analysis or through the operation of the Telemetric Radioactivity Monitoring Network of air, water, soil, food, animal feed and other materials and commodities. A report of the monitoring results for the period 2004 to 2009 was published in 2011.

RICS, in cooperation with the IAEA, organised in Nicosia a Regional Training Course on the Application of the International Requirements and Guidance on Developing National Capabilities for Response to Radiation Emergencies, which was attended by specialists from the whole European region.



The inspectors of RICS participated in various meetings, seminars, committees etc. of the IAEA, in the IAEA General Conference and in various EU committee meetings, workshops, training and other activities. RICS inspectors also presented relevant sessions in training seminars organized in Cyprus for various groups of stakeholders.

Finally, RICS continued and extended its cooperation with the Greek Atomic Energy Commission, the University of Cyprus and other institutions.

V. DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS

A. INTRODUCTION

The Department's vision is to maintain peace in the labour market, to promote sound industrial relations and social dialogue at all levels and to improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable working groups.

In light of the new socioeconomic developments prevailing in the labour market and in the midst of the global economic crisis, the role of the Department of Labour Relations in protecting and safeguarding employees' rights has been enhanced. This role has proved to be of crucial importance given the new conditions in the labour market and the current developments that affect our country, which include amongst others:

- the freedom of movement of workers within the E.U and the employment of third country nationals;
- the enactment and enforcement of Labour Laws of several transposition Laws, related to terms of employment;
- other changes affecting the social and economic environment, caused by broader developments emanating from the crisis around the globe and especially within the euro-zone.

Within the context of the new environment, the Department focuses not only on the provision of mediation services aiming at the settlement of labour disputes according to the provisions of the Industrial Relations Code, but also on the enforcement of labour legislation. More specifically, given the Department's vision and its diversified role within the current environment, the focus is concentrated on the following:

- the safeguarding and promotion of sound industrial relations, mainly through the on-going effort for maintaining conditions of peace in the labour market,
- the enforcement, monitoring and inspection of the application of labour legislation, concentrating on the protection and safeguarding of employee rights, the improvement of living and working conditions, the elimination of the gender pay gap, through the continuous modernisation of labour legislation and strengthening of inspection mechanisms,

- the support towards the voluntary nature of the industrial relations system in Cyprus as a means of determining -to a large extent- terms and conditions of employment through collective bargaining.

B. IMPORTANT LABOUR ISSUES DURING 2011

1. Labour Disputes and Strikes

During 2011, the Department mediated in a total of 299 labour disputes, compared to 250 disputes examined in 2010 (TABLE 1). Disputes included the renewal of collective agreements and other labour disputes arising from existing terms of employment. Throughout the year, 14 strikes took place, resulting in the loss of 4.712 workdays, compared to 2010 during which 4 strikes took place, resulting in the loss of 200 workdays.

2. Legislation

The minimum monthly wage upon recruitment for those professions covered by the Order of the Ministerial Council (i.e. clerks, shop assistants, school assistants, assistant baby and child minders, nursing assistants) was revised to €855 (compared to €835 in 2010), while the minimum monthly wage for employees who have completed a six month period of employment at the same employer, was revised to €909 in 2011, compared to €887 in 2010. As a result, the long standing policy to maintain a minimum wage at a level not less than 50% of the national median wage has been accomplished.


The minimum wage for security guards was set on an hourly basis of €4,81 upon recruitment and €5,12 on completion of a six month period of employment at the same employer. Concerning the occupation of attendants with sanitation and caring duties in clinics, private schools and houses for the elderly, the minimum hourly wage, as of 1st April 2011, is €4,48 and for those employees who have completed a six month period of employment at the same employer, the hourly wage is €4,76.

During 2011 the Department prepared harmonising amending legislation in line with the provisions of the new European Directive on Parental Leave which was put into force during 2010 (Directive 2010/18/EU). The new legislation is expected to enter into force by March 2012.

In order to harmonize with the European Directive 2009/38/EC, a law for the Establishment of European Works Council in community-scale undertakings was approved by the House of Representatives on 14 July 2011 and entered into force with its publication in the Official Gazette of 29 July 2011.

3. Labour Law Inspection, Grievance Procedure and Personal Disputes Resolution

During the year, the Department's efforts for enhancing the effectiveness of its inspection mechanism were intensified, in order to improve the qualitative conduct and performance of inspections. Nevertheless, there was still a decrease of 19,05% in the number of inspections performed,



reaching a total of 5233 inspections in 2011, compared to 6465 in 2010, due to the limited number of inspectors during the year.

In collaboration with the Attorney General, the Department continued in 2011 to submit criminal cases before the competent Courts. During the year, 451 cases were brought before the competent Courts, an increase of 12,75% compared to 2010 (400 cases).

In the context of protecting the rights of all workers employed in the Cyprus labour market, the established mechanism for resolving complaints submitted by Cypriot, E.U and third-country employees has examined a significant number of issues relating to the violation of terms of employment. In total, during the year, 2486 complaints have been submitted compared to 3195 during 2010, representing a decrease of 22,19%.

During 2011, discussions regarding the modernisation of the industrial relations system of Cyprus were concluded and the relevant legal text was sent to the Attorney General for legal vetting. The promotion of new arrangements, modernising the industrial relations system of Cyprus, should be considered to be of historical significance, since the system remained without any amendments or adjustments for decades. Though extremely successful, the industrial relations system of Cyprus was ill equipped to deal with the changes in the labour market, especially after Cyprus became a full EU Member State.


As a means of promoting equal pay between men and women, the Department of Labour Relations is implementing a Project co-financed by the European Social Fund since July 2010. During 2011, a technical consultant was assigned the operational management of the project and the study regarding parental leave benefit was prepared by an external expert. Moreover, during 2011 a publicity consultant was appointed and the enhancement of the inspection mechanism of the relevant legislation was assigned to an external expert. Lastly, a public procurement was published regarding the organisation of a tripartite conference, aiming at the exchange of good practises between EU member states.

4. Information to the Public

During the year, officers of the Department (Central and District Offices) provided information to the public regarding labour issues and handled a total of 41.130 inquiries (an increase of 13,26% from last year). Furthermore, the Department continued its publication program with an added number of guides providing useful information on labour legislation and other related labour matters. The total number of publications is currently 58 and in various languages mainly Greek and English but also Turkish, Bulgarian, Romanian and Polish. During 2011, a new program expected to be published in 2012 was submitted to the Publication and Information Office.

C. TRADE UNIONS REGISTRATION SERVICE

The Trade Unions Registration Service operates under the supervision of the Director of the Service of Labour Relations and Registrar of Trade Unions, who has transferred part of his authorities that relate to the enforcement of the Trade Union Laws of 1965 to 1996 to an officer of the Department of Labour Relations.



During 2011, the Service examined 5 applications for the registration of employees' trade unions and 2 applications for the registration of employers' associations. During that period, 3 new trade unions and 2 employers' associations were registered. At the end of the year, 2 applications for registering employees' trade unions were under further investigation concerning the objectives for their establishment.

Moreover, the Service received for inspection 121 annual statements of accounts of trade unions, while 70 file inspections of the registry took place. Furthermore, 19 certified copies of trade unions certificates were issued. During the year, the Service examined 63 changes in trade union's Officers, 3 modifications for changes of trade union registered office, 3 applications for change of name and 15 applications for modification of the constitution of unions, 11 of which involved partial modification, whilst 4 involved full modification. Additionally, the Service inspected 7 trade unions. Apart from the above, during 2011, the Service's Officer had presented the Trade Union Law in various conferences organized by trade unions SEK and POAS.

During 2011, the Service continued pursuing its permanent target for improving its services. In this context, it started preparing a detailed services manual for use by the registered trade unions. Furthermore, at the end of 2011 it began implementing the second phase of its records' digitalisation. This phase relates to pilot digitalising documents in a certain number of records. Within this perspective, this work will form the basis for achieving the Service's long-term goal for developing a dedicated software for the trade union registry.

As far as the issue of the review/modernisation of the Trade Union Law is concerned, the Proposed Law was submitted to the House of Representatives.


Data on Workers' and Employers' Associations

On 31.12.2011 the following trade unions and employers' associations were registered in the trade union registry:

- 41 employers' associations,
- 2 federations of employers' associations,
- 134¹ trade unions with 40 branches,
- 7 workers' trade union federations and
- 5² confederations of workers' trade unions.

1 Out of 131 trade unions, 20 are Turkish

2 Out of 5, 1 is Turkish



The five above-mentioned confederations of workers' trade unions are the following:

- (1) The Pancyprian Federation of Labour (PEO).
- (2) The Cyprus Workers Confederation (SEK).
- (3) The Democratic Labour Federation of Cyprus (DEOK).
- (4) The Pancyprian Federation of Independent Trade Unions (POAS).
- (5) The Cyprus Turkish Trade Union Federation (TURK-SEN).

Apart from the trade unions that belong to the confederations, there are also a number of independent unions. The leading ones are:

- (1) The Pancyprian Union of Public Servants (PASYDY)
- (2) The Pancyprian Organization of Greek Teachers (POED)
- (3) The Organization of Greek Secondary Education Teachers (OELMEK)
- (4) The Union of Banking Employees of Cyprus (ETYK).

VI. DEPARTMENT FOR SOCIAL INCLUSION OF PERSONS WITH DISABILITIES

The fulfillment of the rights of persons with disabilities is the basic aim of the new Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities (DSID), which has been established as from 1/1/2009, as a new Department of the Ministry, being one of the most important social and administrative reforms of the Ministry.

The mission of the new Department is to undertake, as a central agent, the formulation, co-ordination and implementation of social policies for persons with disabilities, in co-operation with the co-responsible Ministries and Services as well as the Pancyprian Confederation of the Organisations of Persons with Disabilities. The vision of the Department is the improvement of the quality of life of persons with disabilities and its strategic goal is the formulation and implementation of such reforms, that will create new prospects for social inclusion.

The Department continued to operate in 2011 with seconded and interchangeable staff since its permanent posts were not filled. The process for the filling of the vacant posts will be completed in 2012.

In 2011 the Department has moved in a new rented building in Latsia, which is fully accessible to Persons with Disabilities.

The organizational structure of the Department is based on two sectors: the Research, Enlightening and Development Sector and the Benefits and Services Sector. The first sector is divided into three branches: Management of the System for the Assessment of Disability and Functioning, European and International Matters and Enlightening activities. The second sector is divided into two branches: Benefits and Services and Vocational Training and Rehabilitation.

Management of the System for the Assessment of Disability and Functioning

The design and implementation of this new system in Cyprus is an import project, which aims to establish a scientific, reliable and credible data basis for the assessment of disability and functioning, commonly accepted and used by state services and thus minimizing the efforts of persons with disabilities to follow multiple bureaucratic procedures in order to fulfill their rights.

The project of a total value of €6,3 million over its 45 months period of implementation in 2010-2013 is co-financed by the European Social Fund and concerns the establishment of Assessment Centres, the issue of Assessment Manuals based on the International Classification of Functioning, Disability and Health of the World Health Organisation, special training of doctors and other health professionals etc.

European and International Matters

The main activities here concern:

- Ratification of the UN Convention for the Rights of Persons with Disabilities. The DSID undertook the role of the Focal Point for the implementation of the Convention.
- Preparation for the formulation of a national disability action plan taking into account both the Convention and the new European Disability Strategy 2010-2020.
- Participation at the EU High Level Group on Disability, being a consultative policy group by representatives of the 27 member states, as well as the representatives of the organisations of persons with disabilities.
- Participation at the Council of Europe Committees in the framework of the Council and Europe Disability Action Plan 2006-2015.

Enlightening Activities

In 2011 the Department reissued the special brochure with information about the ratified Convention on the Rights of Persons with Disabilities. In addition, the Department, in cooperation with the Pancyprian Confederation of the Organisations of Persons with Disabilities, has organized an informational Day Event under the subject: "Get familiar with the Rights of Persons with Disabilities", on the occasion of the ratification of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities. A documentary video was produced by DSID on this occasion, showing real cases of persons with disabilities and how they enjoy some of the rights that the Convention ensures.

Vocational Rehabilitation Schemes for Persons with Disabilities

The main Vocational Rehabilitation Schemes provided by the Department are the following:

- The Self-Employment Scheme, which funds Persons with disabilities with an amount of up to €3.417,20 in order to set up their own business.

- The Vocational Training Scheme in fields, which are not offered by the Vocational Rehabilitation Centre for Persons with Disabilities, which funds Persons with disabilities with an amount of up to €1.708,60 in order to get training courses of their own choice, which will increase their employment possibilities.
- The recently amended Supported Employment Scheme, which funds Organisations for persons with disabilities with an amount of up to €13.500 yearly for each supported employment program, which intends to help groups of 5-10 persons with disabilities to get and maintain a job position in the open labour market. These persons are individually supported in their work place by a special job coach, who is responsible to find the right work position for each person in his program, to train and support him/her and deal with any issue between the person, his/her family and the employer. Presently 22 programmes operate with 246 persons with disabilities in the open labour market. Results are very successful.

Centre for the Vocational Rehabilitation of Persons with Disabilities

The Centre operates under the Department and provides training in the specializations of shoe-making, furniture industry and carpentry in three sheltered workshops. Recognizing the need for the Centre's upgrading in order to have the capacity to design and offer new and modern training and employment programmes for persons with disabilities, the Government by a Council of Ministers Decision in 2009 has decided the reorganization of the vocational training and employment sector. The project is in progress under the responsibility of the Department.

Services and Benefits for the Persons with Disabilities

The Benefit Schemes of the Department are the following:

- Severe motor disability allowance: Persons with severe motor disabilities are entitled a monthly allowance of €327,86
- Care allowance for persons with paraplegia of €350 monthly
- Care allowance for persons with tetraplegia of €854,30 monthly
- Special Allowance for Blind Persons of €306,29
- Mobility Allowance of €51- €102
- Financial assistance for the provision of technical aid and wheelchairs
- Financial Assistance for persons with disabilities in order to buy a car.
- Subsidisation of vacations for persons with disabilities
- Financial assistance to the organizations of persons with disabilities.

VII. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT INSTITUTES

A. CYPRUS PRODUCTIVITY CENTRE

The Cyprus Productivity Centre (CPC) has as its long-term objective "to raise the productivity of Cyprus, mainly of the industry and the crafts" and "to provide suitable information, advisory and training services to industry with a view to increasing efficiency and raising the standard of living in the country". This original objective still remains valid, but what predominates today is the economic and social development of Cyprus in the 21st century within the European Union where the utilization of human and other resources goes hand in hand with the effort of improving the quality of life in general and more specifically the quality of life at work.

More specifically the aims and policy measures pursued by the Cyprus Productivity Centre today are:

- To increase productivity in its wider sense and to facilitate and support the decision-making process of the competent authorities on issues of productivity, quality and employment.
- To promote schemes and actions of the European Union by managing and implementing programmes such as the Introduction of Flexible Forms of Employment and Europass.
- To upgrade and modernize the structure and functioning of organisations so that they can remain competitive.
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people and to supply organisations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To promote the efficient utilization of new technology by organisations thus increasing their productivity and to contribute towards technology and know-how transfer.

1. Management Development and Vocational (Technical) Training

In 2011 the CPC organised 5 Management Development programmes for 62 participants. Furthermore, 1 programme was organised for the public sector with 24 participants. In addition the CPC organised 17 upgrading technical training programmes with the participation of 203 skilled technicians and 5 ab-initio accelerated courses with 51 participants in various fields and trades such as Refrigeration and Air-conditioning, Electrician and Mobile Phones Technician. Also 5 ab-initio accelerated courses began in 2011 and will be concluded in 2012.

Within the framework of a joint Scheme, coordinated by the Human Resource Development Authority, aiming at offering training programmes to people who became unemployed because of the recent economic crisis, the CPC organised 36 programmes for 584 participants.

2. Cyprus Business Portal

The Cyprus Business Portal is a one-stop comprehensive Business Management Resource Center on the Internet that aims at providing the business community with information, tools and support services on major areas of interest, free of charge, and encouraging the exchange of information, ideas and best practices among its users. The Portal is being constantly upgraded and enriched with new services and material.

3. Mediterranean Institute of Management (MIM)

Since its establishment in 1976, as the international component of the Cyprus Productivity Centre, the Mediterranean Institute of Management is contributing immensely to the development of professional management in Cyprus. Through its programmes the MIM is setting very high Professional Management standards and is creating a managerial elite able to assist private and semi-government organisations to adjust successfully to constant socio-economic changes and rapid technological innovation. More than 700 graduates of the English-speaking post-graduate programme and more than 300 graduates of the Greek-speaking programme are today shaping the future of Cypriot and Overseas enterprises. In December 2011 the 14th part-time programme was completed with 30 graduates. The 15th programme began in February 2011 with 30 participants.

4. European Programmes

4.1 Europass


By decision of the Council of Ministers the CPC was designated as the National Europass Centre (NEC). The CPC is responsible for the coordination, management and promotion of all the activities related to Europass and its documents, provides information to individuals, education and training providers, guidance operators, employers and anybody requiring information and guidance on Europass and any of its documents. It also ensures cooperation with other organisations that operate in the same field of mobility and qualification transparency and also background information relating to the Europass initiative.

In 2011, the NEC continued its operation and worked towards further promotion of the programme through presentations at various events, educational fairs and advertising. Furthermore in 2011 the Diploma Supplement and the Certificate Supplement were issued by the majority of Universities/Colleges and Technical Schools respectively.

In addition in 2011 the NEC organised 68 seminars entitled “Create your own CV” with a total of 807 participants.

5. Technical Vocational Training

Within the framework of keeping up to date with developments in knowledge and technology, the Cyprus Productivity Centre has completed the renovation of the buildings and technological



infrastructure of the workshops in Limassol and Larnaca. Acknowledging the necessity for the modernisation, strengthening and upgrading of the technical vocational training in Cyprus, the Cyprus Productivity Centre constantly aims at improving its own methodologies and infrastructure.

6. Projects co-financed by the Government Budget and the European Social Fund

6.1 Promotion of Flexible Forms of Employment

Within the framework of the Programming Period 2007-2013 (extended to 2015) the Cyprus Productivity Centre is implementing a 'Subsidy Scheme for Attracting People in the labour market through Flexible Forms of Employment'. The Scheme aims to contribute in increasing job numbers and to facilitate the employment of economically inactive and unemployed persons who have difficulty in entering and remaining in the labour market without the option of some form of flexible arrangement.

The Scheme was launched in May 2010 and by the end of 2011, the CPC received 398 applications from companies offering in total 567 work positions and 1295 applications from individuals seeking employment, while 350 employment matchings were made.

6.2 Productivity Council

The Productivity Council was reestablished in 2006 by decision of the Council of Ministers, with a mission to formulate a National Strategy and a National Productivity Programme aiming at the ultimate goal of increasing the productivity of the Cyprus economy.

The National Strategy and the National Productivity Programme is implemented through Action Plans, each of which has a two-year duration. The second Action Plan for the period 2010-2011 was approved by the Productivity Council in April 2009 and revised in November 2010. The main projects implemented in 2011 were the following:

- **Subsidy Scheme to facilitate the shift from low productivity jobs to high productivity jobs:** The evaluation of the 147 applications which were received within the framework of the second call for proposals was completed in 2011 and contracts are to be signed in early 2012.
- **Organising a productivity awareness campaign in education through the organisation of school competitions.** In 2011 the Cyprus Productivity Centre in collaboration with the Ministry of Education and Culture organised the 3rd and 4th such competitions. The 3rd Competition was launched in February and was concluded in June 2011. The 4th Competition was launched in November 2011 and will be completed in January 2012. Within the framework of raising a productivity awareness in education the Cyprus Productivity Centre furthermore prepared an educational book which was given to elementary school pupils and organised a series of presentations by businessmen at schools.

- **Labour Productivity Indices:** In 2011 the first edition of the Annual Indices was completed as well as two editions of the Quarterly Indices.

6.3 Company incentive Scheme for the enhancement of employment

The Scheme was launched in March 2010 within the framework of the governmental policy for implementing projects that could enhance employment in the light of the global economic crisis.

The aim of the Scheme is to subsidize companies to design and develop their own business plans in order to improve their competitiveness and enhance, as a consequence of implementing them, employment in their company.

In response to the open call, 129 applications were submitted. The evaluation of the proposals was completed in 2011 and contracts were signed with 43 eligible companies.

6.4 The Apprenticeship Scheme-New Modern Apprenticeship

The Cyprus Productivity Centre was appointed by the Council of Ministers as the Competent Authority for the Apprenticeship Scheme in January 2006, following the Government's decision for the Scheme's reform. The CPC, acting within the framework of a Technical Committee, consisting of representatives of the Ministry of Education and Culture, the Human Resource Development Authority, the Planning Bureau and social partners' organisations, undertook to redesign the Scheme, so that a New Modern Apprenticeship (NMA) could provide a viable, alternative form of training and development for young persons between 14-25 years old, while meeting the needs of the labour market.

The main strategic objectives of the NMA are, firstly, to provide a learning pathway for young persons who withdraw from the formal education system early, so they acquire and/or upgrade their skills, and become more employable and more able to progress in their career and, secondly, to increase the supply of labour with persons qualified to meet the needs of the economy, to ensure mobility between education, apprenticeship and employment, and to minimize the risk of social exclusion.

The implementation phase of the project began in September 2011 and includes the preparation of a feasibility study and the redesign of the present Apprenticeship System. Furthermore various improvements were introduced in the existing system in order to make it more responsive to current social and labour market needs, the most important one being the launching of a Subsidy Scheme to promote the employment and in-company training of Apprenticeship students in the Private Sector which is co-financed by the European Social Fund. By the end of 2011, within the framework of the first Call, 66 contracts were signed with employers who hired apprentices. The second Call for proposals has a duration of one year (July 2011-July 2012).

7. Vocational Qualifications System

In 2011 the involvement of the CPC in the Vocational Qualifications System was further expanded, as CPC staff members offered their services as consultants and examiners for the Human Resource

Development Authority, within the framework of the implementation of the System, in a wide range of technical fields.

8. Participation to the European Skills Promotion Organisation (ESPO)

As of summer 2008 Cyprus is a member of the organisation through the Ministry of Labour and Social Insurance (which acts as the National Authority) and the Cyprus Productivity Centre, which represents Cyprus through its Director (official delegate) and a member of staff (technical delegate).

The main activity of ESPO is the organisation of a European skills competition every two years in which young persons who received training in technical fields take part. In 2011 the Cyprus Productivity Centre has begun preparing the 2nd National Skills competition which will take place in March 2012.

B. HIGHER HOTEL INSTITUTE CYPRUS (HHIC)

A. Policy and Objectives

During its forty-five-year existence, the HHIC has become closely associated with the development of the Cyprus Hotel, Catering and broader Tourism Industry, and has provided education and training opportunities to thousands of young people from both Cyprus and abroad.

The role and future course of the HHIC, which was pending for years, has been thoroughly studied considering both internal and external changes, the modern needs of the industry as well as the trends and developments in the Tourism Education and Training.

Based on the strategic framework adopted on 18/5/2010 by the Board of Directors of the HHIC, chaired by the Ministry of Labour and Social Insurance, the Institute's mission is to supply the hospitality, catering and the broader tourism industry with appropriately trained and specialized personnel. Simultaneously, it should strive to promote policies and initiatives for the upgrading of service quality and the achievement of sustainable development and management of human resources within the industry. Towards this end the Institute offers the following:

- Tertiary education for vocational specialization
- Continuous education and training
- Advisory services and studies at vocational level
- Support to the Ministry of Labour and Social Insurance in terms of the promotion of policies and initiatives for the purpose of upgrading the quality levels of the services provided as well as the attainment of sustainable development and administration of the Human Resources of the Industry.

On the basis of the strategic framework for its operation, the HHIC will aim at the modernization and upgrading of the educational work, the services provided and its broader contribution through a range of interventions which will be undertaken among others in the following areas:

- Upgrading and modernization of programs and educational work
- Promotion of policies and initiatives for the development of human resources in the hotel, catering and tourism industry
- Effective human resource development and management
- Completion and modernization of the institutional framework and structures
- Upgrading the infrastructure and equipment
- Effective utilization of European programs and funds
- Effective utilization of technology
- Marketing orientation and effective promotion of the Institute
- Involvement of students and alumni in the educational work and the operation of the Institute
- Strengthening of HHIC's relationship with the Industry
- Enhancing social work
- Contribution to the organization of the EU Presidency by the Republic of Cyprus (2nd half of 2012).

The Institute currently offers two programs of studies: A three-year course in Culinary Arts and a two-year course in Hotel and Catering Operations, taught in English and Greek. The main aim of both programs is the supply of Tourism Industry with appropriately trained personnel, providing at the same time the students with the possibility for further studies, both in Cyprus and abroad.


Within the framework of the Strategic Plan for the operation of the HHIC, a joint programme with the United Nations World Tourism Organization (UNWTO) was developed and implemented as a matter of priority for the redevelopment of the educational programmes of the HHIC. Two educational programmes will be offered as from September 2012, namely:

- Hospitality and Tourism Management
- Culinary Arts

At the same time, the Institute runs ab-initio accelerated programs and training programs for the unemployed as well as for those working in the Tourism Industry which are targeted to the needs of the Industry.

Finally, the HHIC runs special educational programs of short duration within the framework of the schemes for technical assistance offered by the Cyprus Government to other countries.

A significant step for the materialization of the HHIC's goals is the renovation of its laboratories for food production and service which operated for over forty years without any substantial



renovation work. Having renovated its facilities, the HHIC is now in a position to smoothly run its education and training activities to meet the challenges of the Tourism Industry as well as the requirements posed by the regulations concerning the safety and health in food production and service areas.

B. Educational Programs organized during 2011

1. Programs of Study

All full time courses are accessible to candidates who have succeeded in the entrance examinations for the higher and highest educational institutions carried out by the Examination Service of the Ministry of Education and Culture.

A high school leaving certificate awarded by a public or private school for secondary education of a six year duration recognized by the Ministry of Education and Culture, is a prerequisite for participation in the aforementioned examinations.

During the Academic Year 2010-2011, the Institute offered education in Culinary Arts (with Greek and English as the languages of instruction) and in Hotel and Catering Operations.

In 2011, 33 students completed their studies whose specializations are shown in **Table 1, APPENDIX 1**.

For the academic year 2011-2012, 177 students were registered at the Institute. These students consisted of 165 local students and 12 international students (Iran, Greece, Germany, Rumania and Bulgaria).

The programs of study and the corresponding number of students can be found in **Table 2, APPENDIX 1**.

2. Training Programs

Training Programs for the Industry

During the year 2011, the HHIC applied a training scheme for employees of the hotel industry who are temporarily suspended from work during the winter period. The scheme forms part of the overall attempt of the Ministry of Labour and Social Insurance to support enterprises and specifically employees that have been financially affected by the global economic crisis. The budget for the period 2010-2013 amounts to €1.142.000. During the period 2010–2011, 8 programmes for 153 hotel employees were organized in the Ammochostos, Limassol and Paphos districts. 138 employees (64% of the target) completed successfully the programmes and received the relevant subsidy. During the period 2011–2012, 16 programmes are scheduled, 6 in Paphos, 2 in Ammochostos, 2 in Larnaca, 4 in Polis Chrysochous and 2 in Limassol.

3. Accelerated ab-initio training programs

During the year 2011 the HHIC and the HRDA (Human Resources Development Authority of Cyprus) organized an accelerated initial training course for cooks with 16 participants.

Furthermore, 11 hearing impaired persons participated in an accelerated initial training course for cooks, sponsored by the Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities and the Cyprus School for the Deaf.

Technical Aid to Foreign Countries

In the context of the Cyprus Government Plan for the provision of technical aid to foreign countries, the HHIC organized an intensive course in Housekeeping Operations for 18 candidates of the hospitality industry of Palestine.

Training programs for upgrading the skills of unemployed persons

As an attempt to alleviate the impact of the economic crisis on employment, the HHIC in partnership with the Public Employment Service, the Cyprus Productivity Centre and the Human Resources Development Authority of Cyprus (HRDA), has organized programs for the unemployed. The HHIC organized 11 programs (Housekeeping, Baking and Basic Greek) attended by 132 persons from all over Cyprus.

APPENDIX I

Table 1

Programme of Study	Number of Graduates	
	Cypriots	International
Culinary Arts (English)	7	1
Culinary Arts (Greek)	18	–
Hotel and Catering Operations	7	–
TOTAL	32	1

Table 2


Programme of Study	Number of Students	
	Cypriots	International
Hotel and Catering Operations - Year A´	9	2
Hotel and Catering Operations - Year B´	12	1
Culinary Arts Year A` (English)	16	3
Culinary Arts Year B` (English)	17	1
Culinary Arts Year C` (English)	10	1
Culinary Arts Year A` (Greek)	31	2
Culinary Arts Year B` (Greek)	32	2
Culinary Arts Year C` (Greek)	38	–
TOTAL	165	12

VIII. EUROPEAN SOCIAL FUND UNIT

The ESF Unit, of the Ministry of Labour and Social Insurance, functions as the Intermediate Body for the Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2007-2013. The Programme is financed at a rate of 70% and 85% by the ESF, depending on the Priority Axis, while the rest is financed by the Republic of Cyprus. The duties of the ESF Unit relate to the management, monitoring and control of the projects’ physical and financial progress, in order to ensure the absorption of the funds.

The Operational Programme “Employment, Human Capital and Social Cohesion” 2007-2013 focuses on increasing the adaptability of the private and public sector, attracting and retaining more people to the labour market and strengthening social inclusion. The development of human capital and its adaptability is planned to be implemented through: a) the promotion of life-long learning, especially through the improvement of educational systems, b) the modernization and adaptability of businesses’ operational procedures and of tertiary education to the needs of the labour market and the productive/financial environment, and c) the improvement of the public sector’s administrative capability and the services it provides. The broadening of the labour market and social cohesion is planned to be implemented through: a) the increase of the labour force and the increase in the employment rate of women and young people, b) the broadening and advancement of the operation of the labour market, and c) the increase of the economically active population and of employed people belonging to vulnerable social groups.

The budget for these projects reaches €149.711.443 and they come under three priority axes. The first one, “Development of Human Capital and Adaptability” is co-financed at the rate of 85%



and reaches the amount of €95.815.324, while the second one “Expansion of the Labour Market and Social Cohesion” is co-financed at the rate of 70% with a budget of €49.898.813. The last priority axis is that of “Technical Assistance”; the co-finance for this priority axis reaches 85% and its budget is €3.997.306.

By the end of 2011, the ESF Unit issued 14 calls for project proposals with a total budget of €132.315.324, a sum that amounts to 88,4% of the total budget. So far twenty-seven (27) Project Fiches have been submitted with a budget reaching €141.082.517, amounting to 106,6 % of the budget of the invitations and 94,2 % of the total budget of the Operational Programme. The ESF Unit has evaluated and approved twenty four (24) Project Fiches with a total budget of €117.424.126.

Eight (8) Grand Schemes have also been submitted with a budget reaching €35.132.000, amounting to 23,5% of the total budget of the Operational Programme. All of them have been evaluated and approved by the ESF Unit. The Departments/Services/Institutes who are responsible for the Grand Schemes are: the Cyprus Productivity Centre, the Higher Hotel Institute and the Labour Department.

Moreover, the ESF Unit is responsible for the management of the European Globalisation Adjustment Fund (EGF) in Cyprus. The European Globalisation Adjustment Fund (EGF) exists to support workers who lose their jobs as a result of changing global trade patterns so that they can find another job as quickly as possible.

The ESF Unit has also the responsibility of coordinating the European Network on Youth Employment. The objectives of the Network are: to provide networking opportunities for pertinent national and European bodies, to exchange information and knowledge as well as innovative approaches regarding youth employment issues, to identify and transfer good practices with regard to “youth employment”, to design and develop common products suitable for dissemination, to create synergies between relevant national and European policies and to draw up proposals regarding national and European policies and practices in the field of “youth employment”. Working Groups were created in each of the following thematic fields: Mobility, Entrepreneurship, and Education and Vocational Counseling. The total budget of the European Network on Youth Employment reaches the amount of €477.735, from which 90% is co-financed by the European Commission and 10% by the Republic of Cyprus. The activities of the Network are expected to be completed by June 2012.

The ESF Unit has also been appointed as the National Coordinating Body of the European Year 2011 for Volunteering. The main objectives of the European Year 2011 are: to create an enabling and facilitating environment for volunteering in the EU, to empower volunteer organisations and improve the quality of volunteering, to reward and recognize volunteering activities and to raise awareness of the value and importance of volunteering.

